

# Martinique

---

Le FAF.TT publie, en mars 2017, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines et territoires d'outre-mer) pour la réalisation de parcours vers et dans l'emploi des salariés intérimaires et des demandeurs d'emploi de chaque territoire.

Au travers d'une sélection de données statistiques et qualitatives, le FAF.TT souhaite apporter l'éclairage du travail temporaire sur les problématiques de recrutement des territoires.

Ajoutées à la connaissance et l'expérience du lecteur, elles ont pour but de l'aider à faire un bilan rapide du marché du travail temporaire et de ses dynamiques. En effet, l'ambition de ces portraits est de fournir des éléments d'aide à la décision et de partager un état des lieux des problématiques de recrutement entre partenaires sur les territoires afin de déterminer ensemble des priorités d'action.

Pour y travailler, nous vous invitons à prendre contact avec la délégation inter-régionale du FAF.TT sur votre territoire ou à vous rendre sur le site [www.faftt.fr](http://www.faftt.fr).

---



# Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

815



intérimaires en ETP en 2015

0,1%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

## Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

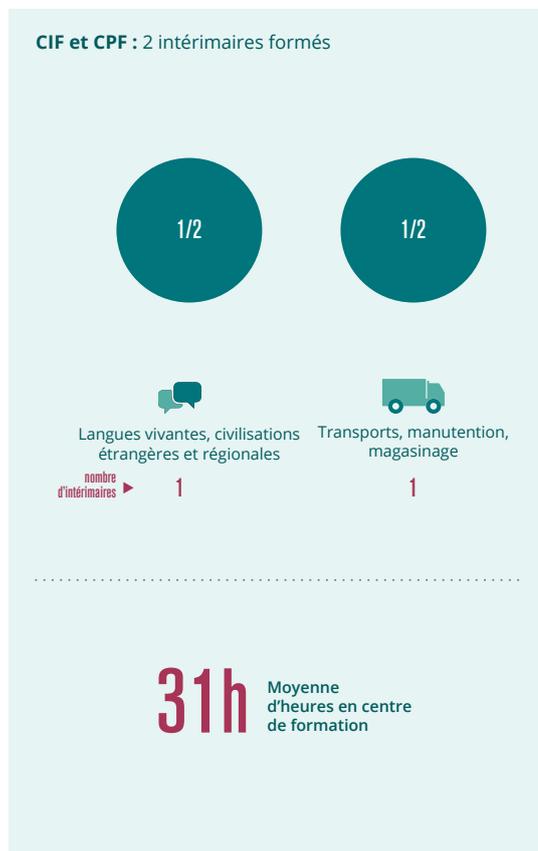
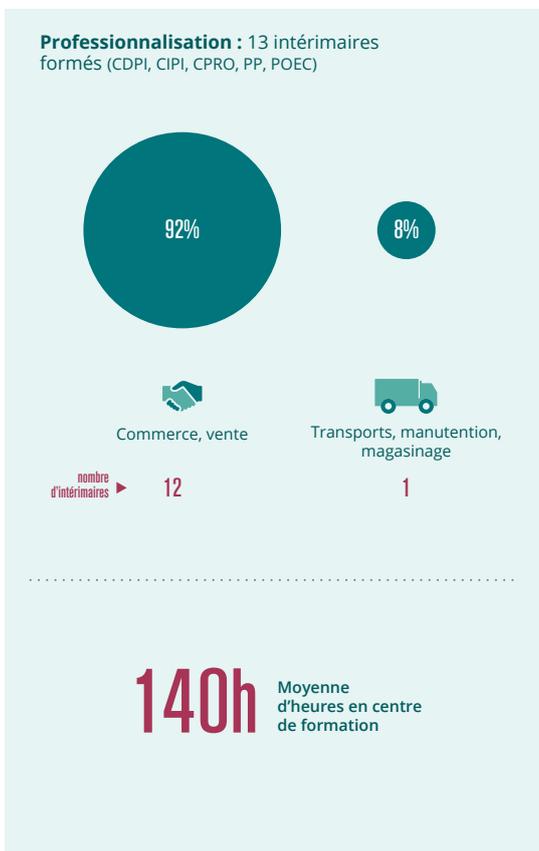


**ETP (Equivalent Temps Plein) :**  
Selon la DARES :  
Nombre d'ETP =  
Nombre total de semaines  
de travail réalisées par les  
intérimaires / Nombre total  
de semaines d'une année (52)  
1 ETP = 52 semaines de  
travail  
0,5 ETP = 26 semaines de  
travail

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

\* Projection pour l'Industrie en Martinique

## Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



- CDPI**  
contrat de développement professionnel intérimaire
- CIPI**  
contrat d'insertion professionnelle intérimaire
- CPRO**  
contrat de professionnalisation
- PP**  
période de professionnalisation
- POEC**  
préparation opérationnelle à l'emploi collective
- CIF**  
congé individuel de formation
- CPF**  
compte personnel de formation

Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

# Focus sur les enjeux RH du territoire

## Constats généraux

 En 2015, **72% de l'emploi salarié** marchand (68 000 emplois salariés au total) relève du secteur **tertiaire** (transports, commerce, services aux entreprises et aux particuliers). L'industrie compte pour 12% de l'emploi, la construction, 9%, et l'agriculture 6%.

 2015, une **année de reprise pour l'emploi salarié** martiniquais dans les secteurs marchands : +1,5% par rapport à 2014. En 2016, après une poursuite de la tendance haussière de +0,8% au premier trimestre 2016, l'emploi salarié marchand était en léger recul de -0,4% à la fin du second trimestre 2016.

 **Très forte augmentation de l'intérim en 2016.** Excepté au mois de septembre pour lequel le nombre d'ETP intérimaires n'a pas évolué par rapport à l'année précédente, chaque mois les effectifs intérimaires ont connu une croissance allant de +54% (novembre 2016) à +108% (en janvier 2016).

 Un **taux de chômage élevé**, mais qui demeure le plus faible des Antilles-Guyane. En Martinique, le chômage concerne **19% des actifs** en moyenne (2015).

## Construction



**Des perspectives de chantiers dans le cadre du contrat de plan Etat-Région 2015-2020 qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :**

- la **réduction de la vulnérabilité sismique** (établissements scolaires prioritairement) ;
- **les opérations d'assainissement des eaux usées** et gestion des ressources en eau pour l'alimentation en eau potable et pour les milieux aquatiques ;
- la construction du **Pôle Universitaire Santé (PUS)** ;
- le soutien à la relance de l'offre de **logements sociaux, la dynamique foncière et l'aménagement urbain** (voir FRAFU) ;
- le soutien au **Nouveau Programme National de Renouveau Urbain (NPNRU)** ;
- **Le Projet THD (Très Haut Débit)** qui vise à permettre à tous les Martiniquais d'avoir accès à une offre internet Très haut Débit à l'horizon 2022. La desserte représente environ 4.500 km de fibre optique à mettre en place en réseaux souterrains et aériens.

### A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

## Aéroportuaire



**+17,4% de hausse du trafic sur l'aéroport Aimé Césaire.**

### A retenir

- ▶ L'activité aéroportuaire peut notamment donner lieu à des emplois intérimaires sur des postes liés au **contrôle de sécurité sur fret, à l'approvisionnement de bord et fournitures d'aéroport, à des activités d'agent d'escale commercial et d'agent de chargement/déchargement.**

## Energie



**Energies renouvelables : la mise en service d'une centrale offshore en 2020.**

L'industriel DCNS, spécialiste de la défense navale se positionne sur le marché de **l'énergie thermique des mers pour les zones tropicales** via sa filiale DCNS Energies. DNCS et Akuo Energy prévoient la mise en service d'une centrale offshore en 2020.

## Industrie



**Industrie nautique : la difficulté des entreprises à recruter sur des postes d'ouvriers qualifiés.**

**Le contrat d'étude prospective Mer de 2013 fait état de difficultés de recrutement sur des postes d'ouvriers qualifiés.** L'ensemble d'activités liées à l'industrie nautique (conception, construction, entretien et réparation navales) a recours à plusieurs types de métiers notamment dans le bâtiment (échauffeur en construction navale, menuisier aluminium), la mécanique et le travail des métaux, et enfin dans la maintenance.

### A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi.**
- ▶ De façon générale dans l'intérim, si la part du nombre d'intérimaires employés sur des postes d'ouvriers non qualifiés dans l'industrie reste la plus importante avec **47% des intérimaires délégués dans l'industrie** en 2015 (chiffres Dares), la part des intérimaires sur **des postes d'ouvriers qualifiés est néanmoins importante et représente 39%** du total des emplois intérimaires.

## Tourisme



**Le développement continu du tourisme.**

Entre 2014 et 2015, **le tourisme est en croissance avec +9,8%** de fréquentation touristique totale selon l'Insee, 2015 est la quatrième année consécutive durant laquelle on constate une hausse de la fréquentation.

### A retenir

- ▶ Dans les activités relevant du secteur tertiaire (y compris celles liées au tourisme), **il faut différencier les activités de transports-logistique qui recourent beaucoup à l'intérim, des entreprises d'hébergement-restauration, du commerce et des services administratifs** qui s'inscrivent davantage dans une logique de recrutement en CDD (qui peuvent être saisonniers) ou de CDI.

## Agriculture



**Un besoin d'ouvriers agricoles formés aux techniques de culture durable.**

Orientée depuis une douzaine d'années vers la **culture d'une banane durable** la filière a besoin de former des ouvriers agricoles à ces techniques.

