

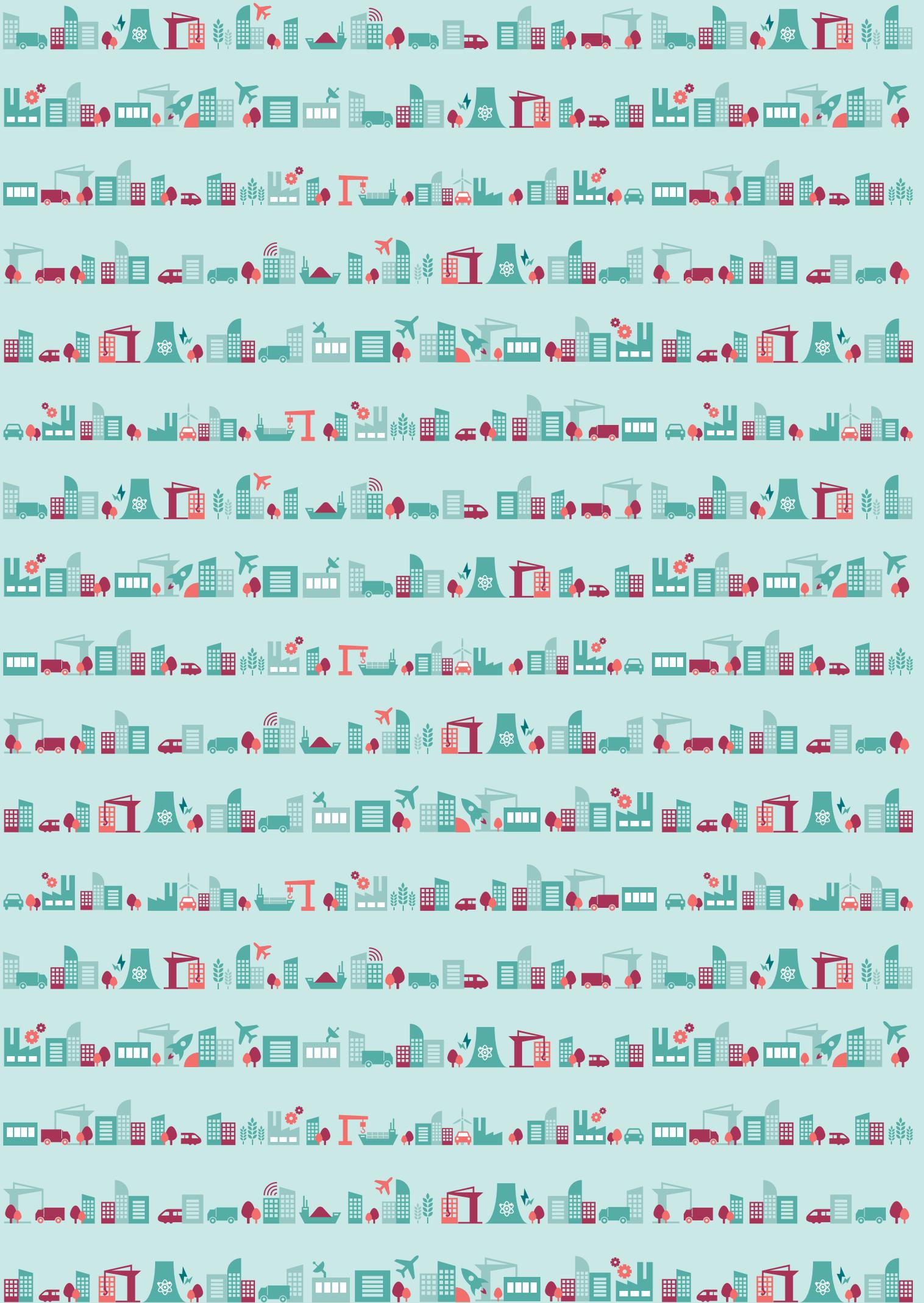
2017

Les enjeux emploi formation dans les territoires vus par le travail temporaire

.....

15 portraits régionaux pour établir
un bilan du marché du
travail temporaire et de
ses dynamiques





Edito

Il est aujourd'hui essentiel que les enjeux emploi formation fassent l'objet d'une approche concertée entre acteurs.

Pour le FAF.TT, il s'agit de développer une véritable solidarité territoriale des compétences qui doit mobiliser les énergies de chacun pour relever le défi de l'accès à l'emploi durable, quels que soient la forme d'emploi et/ou le statut de la personne.

La première étape d'une collaboration opérationnelle efficace réside dans le partage du diagnostic des besoins en emploi sur les territoires afin de proposer une vision commune des évolutions du marché du travail.

Ce diagnostic partagé pose les bases de notre intelligence collective et permet de proposer les réponses adéquates, concertées, mutualisées qui répondent à une exigence de performance sociale et économique.

Au-delà de son intervention au plus près des acteurs de territoires, le FAF.TT souhaite ici contribuer au travail de diagnostic. C'est pourquoi il publie 15 portraits régionaux portant sur les parcours vers et dans l'emploi des salariés intérimaires et des demandeurs d'emploi au sein de chaque territoire.

Avec ces portraits, le FAF.TT apporte l'éclairage des données de la branche du travail temporaire sur les problématiques de recrutement des territoires au moment où se déploient les politiques volontaristes d'accompagnement des demandeurs d'emploi. Il s'est appuyé pour cela sur les données de la statistique publique, celles issues de son système d'information ainsi que sur l'analyse de la presse et des publications spécialisées sur le marché du travail.

Ces portraits proposent des éléments d'aide à la décision. Véritables états des lieux des problématiques de recrutement entre partenaires sur les territoires, ils permettent de déterminer ensemble des priorités d'action. A ce titre, le FAF.TT a porté une attention particulière à localiser les pôles d'activité intérimaire de chaque région.

Ces éléments font l'objet d'une animation auprès des entreprises et de partenaires territoriaux, l'objectif étant de construire ensemble les actions et les innovations qui permettront de répondre aux enjeux d'aujourd'hui et de demain.

Bonne lecture !

Eve-Lise Blanc-Deleuze
Directeur général

Sommaire

Auvergne-Rhône-Alpes	7
Bourgogne-Franche-Comté	11
Bretagne	15
Centre-Val de Loire	19
Grand Est	23
Guadeloupe	27
Hauts-de-France	31
Île-de-France	35
Martinique	39
Normandie	43

Nouvelle-Aquitaine	47
Occitanie	51
Pays de la Loire	55
Provence-Alpes-Côte d'Azur	59
La Réunion	63
Contacts	66

Auvergne- Rhône-Alpes



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

73 911 

intérimaires en ETP en 2015



13,5%

des intérimaires en France

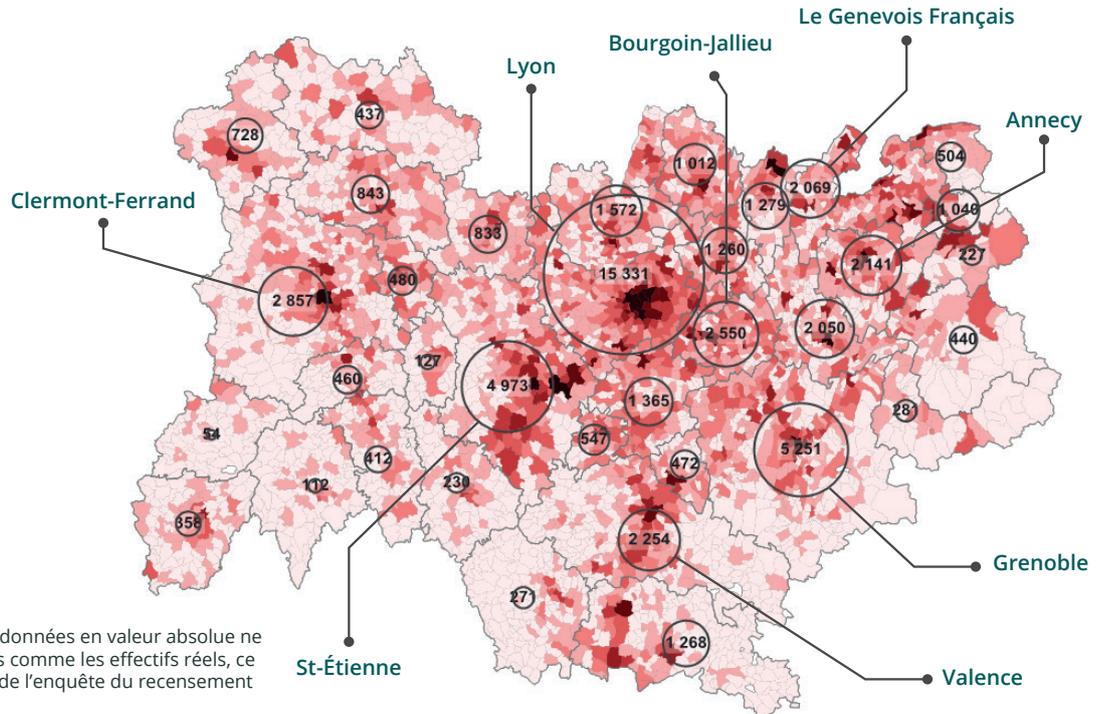
Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

Répartition géographique des intérimaires

Par commune

-  500 et +
-  200 - 499
-  100 - 199
-  50 - 99
-  20 - 49
-  10 - 19
-  - de 10

Par zone d'emploi



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population.

Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

Industrie
35 425 ETP



ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total
de semaines de travail
réalisées par les
intérimaires / Nombre
total de semaines
d'une année (52)

1 ETP = 52
semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines
de travail

* Projection pour
la Construction et
l'Agriculture en Auvergne



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	5645	8%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	5536	7%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	4901	7%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	3187	4%
Fabrication de matériels de transport	2990	4%

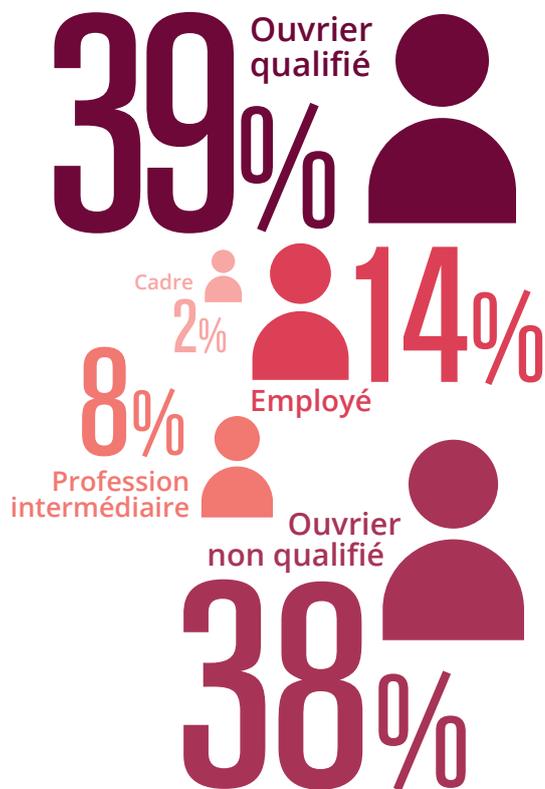


Sous-secteurs des services

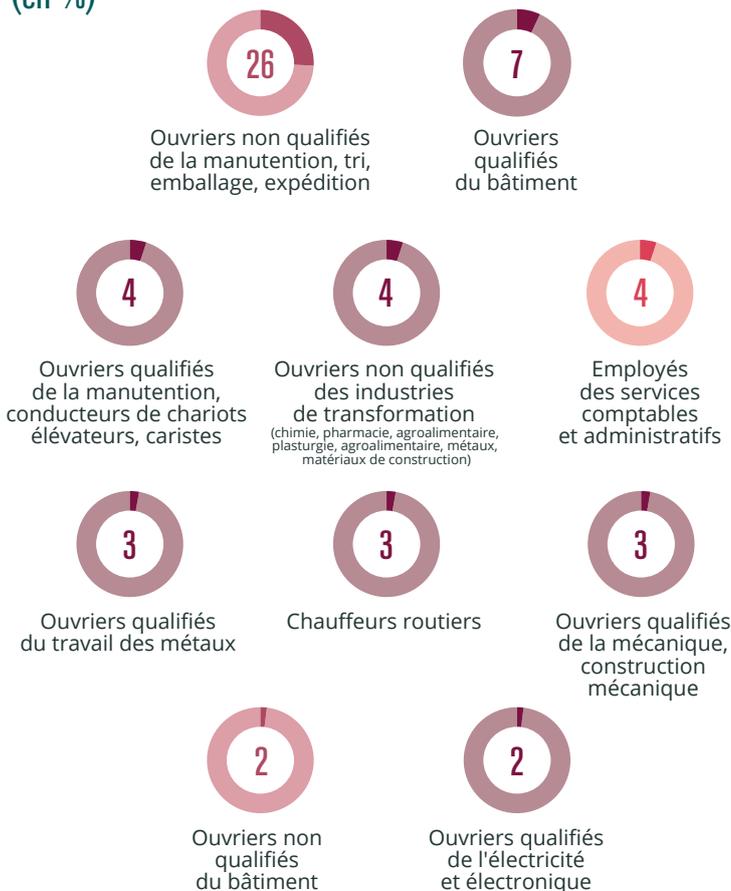
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	2473	3%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	1 518	2%
Hébergement et restauration	1101	1%
Activités financières et d'assurance	750	1%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	604	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

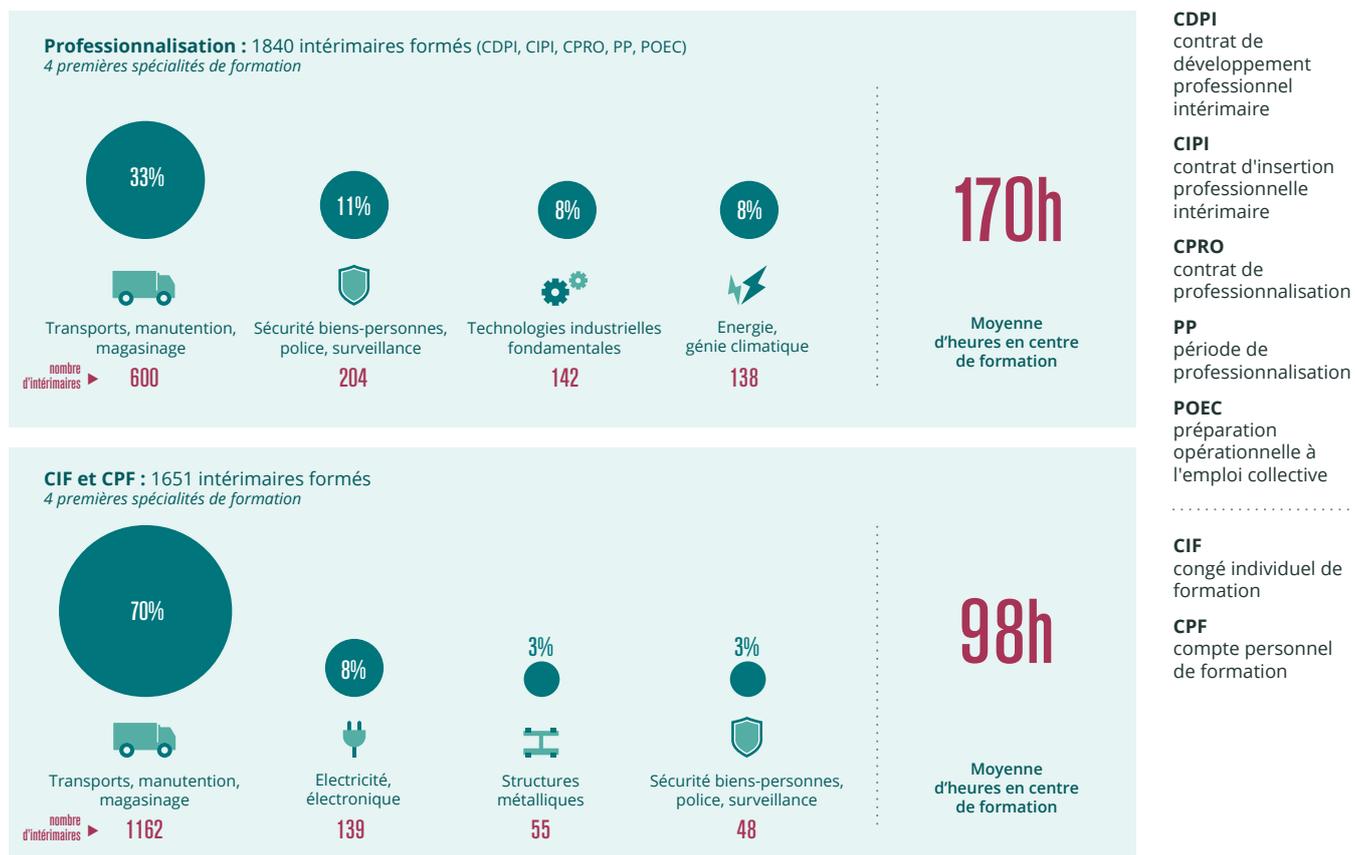


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



Une concentration de l'emploi autour des **grands pôles urbains**, avec Lyon en tête de file.



Selon l'Insee, l'emploi **salaré dans le secteur marchand a augmenté de +0,8%** en 2015, soit légèrement plus qu'au niveau national (+0,5%). Les plus fortes progressions s'enregistrent dans l'Est (Rhône, Savoie, Ain, Haute-Savoie).



Toujours selon l'Insee, **l'industrie préserve plus qu'au niveau national, -0,9%** contre -1,2% en 2015. La construction enregistre des pertes -2,9% (-2,6% au niveau national). Le secteur tertiaire marchand (hors intérim,) est quant à lui dynamique, +2%.



En 2015, **l'emploi intérimaire a progressé dans la région de +7,7%**. Au troisième trimestre 2016, l'intérim était en hausse de +3,8% par rapport au 2ème trimestre. Les progressions étaient plus limitées les deux trimestres précédents. Par rapport à la même période, en 2015, l'emploi intérimaire a progressé de +6,2%.

Au troisième trimestre 2016, l'emploi salarié marchand est en hausse de +0,4%, hausse identique au niveau national. L'Insee indique qu'il s'agit d'un sixième trimestre consécutif de hausse de l'emploi dans la région.

Industrie



La région est au **premier rang national pour son volume total d'emplois**

industriels et présente des territoires fortement spécialisés.

Une **augmentation des investissements** en région Auvergne Rhône-Alpes qui bénéficie aux entreprises industrielles.

A retenir

► Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.

► **Du fait de l'automatisation des chaînes de production** :

- être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
- accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

► Certaines activités industrielles dans la région se concentrent sur des territoires restreints, créant une dépendance forte des actifs à un secteur d'activité.

Tertiaire



Les fonctions tertiaire particulièrement développées dans la région.

Du fait de la présence de quatre grandes aires urbaines (Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, et Saint-Etienne).

A retenir

► Dans les activités relevant du secteur tertiaire, il faut différencier les activités de transport-logistique qui recourent beaucoup à l'intérim, des entreprises d'hébergement-restauration, du commerce et des services administratifs qui s'inscrivent davantage dans une logique de recrutement en CDD (qui peuvent être saisonniers) ou de CDI.

Energie



Une **filière énergie et nucléaire importante**.

A retenir

► **Répondre aux besoins en emplois liés notamment aux opérations de maintenance dans le nucléaire** :

- emplois de premiers niveaux de qualification (ex : nettoyage, logistique nucléaire, échafauteur, calorifugeur) avec des enjeux de sécurisation des parcours professionnels des personnes remises à disposition une fois les travaux réalisés ;
- emplois plus qualifiés liés au cœur d'activité (robinetier, soudeur...) avec des enjeux d'accompagnement des grands déplacements et des mobilités géographiques, ces salariés étant plus susceptibles de travailler sur d'autres centrales de la région au fur et à mesure des arrêts de tranche.

► **Le financement du coût d'entrée dans le secteur est un enjeu clé** pour tous les métiers du nucléaire, du fait des habilitations à posséder pour accéder aux sites.

Transports-logistique



Une **activité logistique développée**.

Une **activité logistique particulièrement développée** en Auvergne-Rhône-Alpes et structurée autour d'une fédération régionale.

A retenir

► Les taux de recours à l'intérim dans le secteur du transport et de l'entreposage sont très importants, on constate en effet un taux de recours de 32% dans la logistique et d'environ 10% dans les principales activités de transport (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.

► L'activité peut être marquée par une forte saisonnalité de la demande de travail, générant un risque de forte tension sur la main d'oeuvre.

► Comme l'industrie, le secteur de la logistique peut être concerné par l'automatisation.

Construction



Des projets d'aménagement et de construction qui peuvent

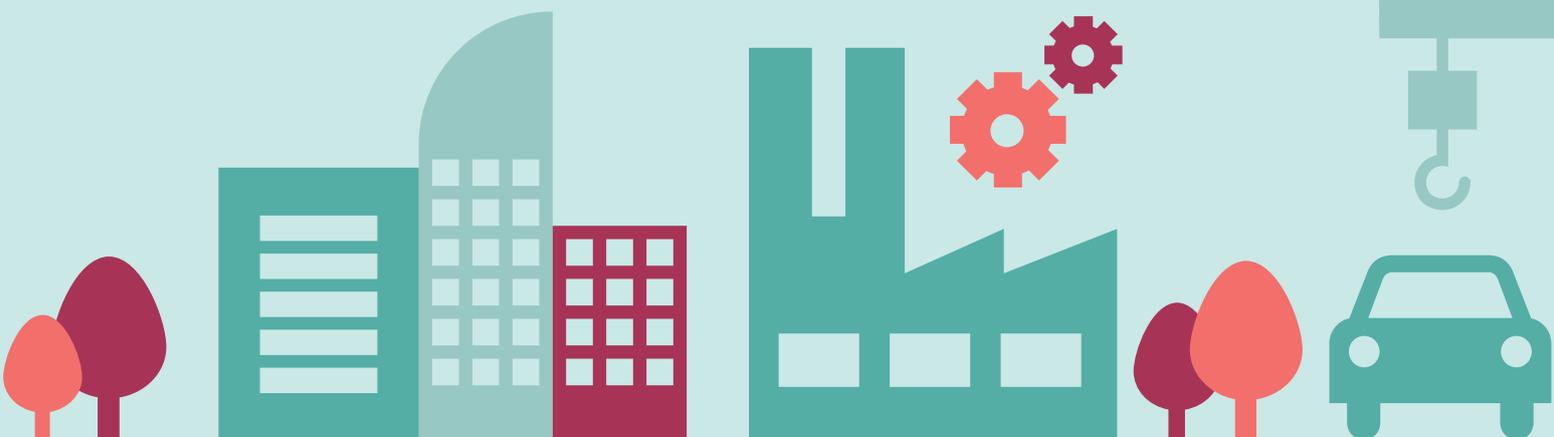
générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- le prolongement de la 3ème ligne de **tramway à Saint-Etienne** ;
- la **réhabilitation de l'ancienne manufacture d'armes** pour devenir la grande usine créative ;
- le projet **Grenoble Presqu'île**, un projet d'éco-cité avec un investissement prévu de 13 milliards d'euros sur 15 ans.

A retenir

► Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Bourgogne-Franche-Comté



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

27 226 

intérimaires en ETP en 2015



5%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

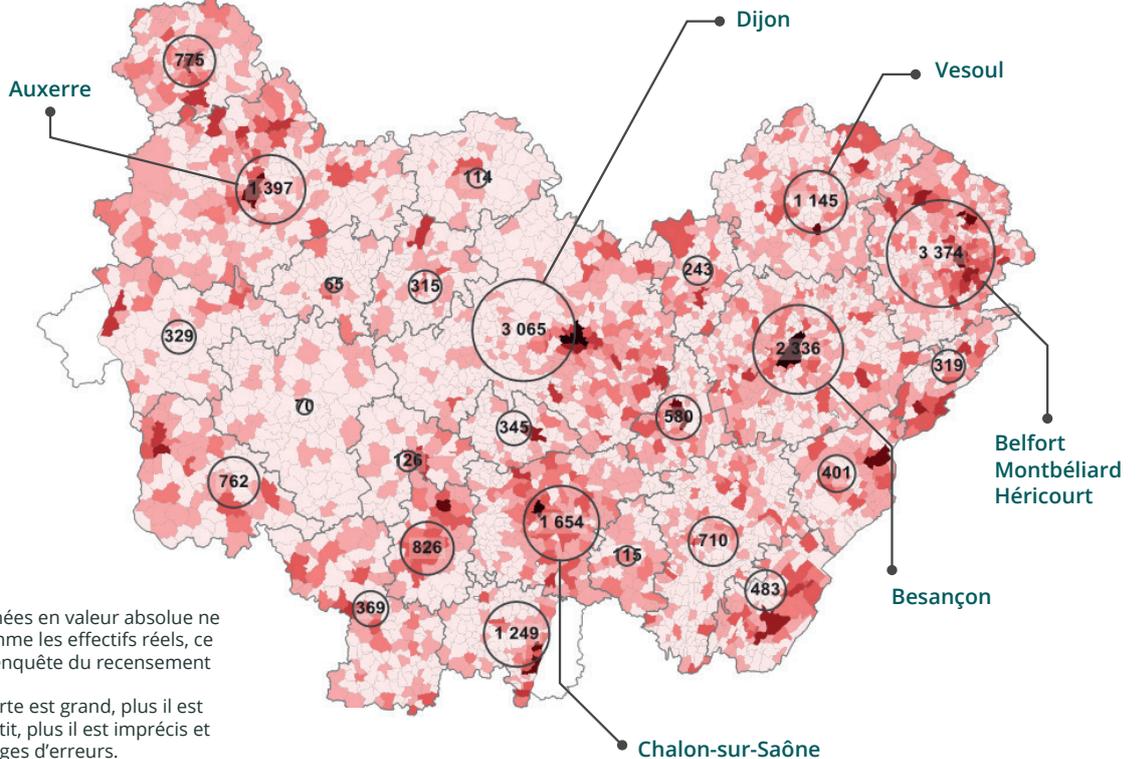
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

- 500 et +
- 200 - 499
- 100 - 199
- 50 - 99
- 20 - 49
- 10 - 19
- de 10

Par zone d'emploi

000



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

Industrie
15 916 ETP



0%
Agriculture
107 ETP

3 320 ETP
Construction

12%

11%
Transports et logistique
3 050 ETP

8%
Commerce
2 187 ETP

10%
2 646 ETP
Services

ETP (Equivalent Temps Plein) : Selon la DARES : Nombre d'ETP = Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires / Nombre total de semaines d'une année (52)
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de matériels de transport	3481	13%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	3202	12%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produit à base de tabac	1893	7%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1829	7%
Autres industries manufacturières; réparation et installation de machines et d'équipements	1314	5%

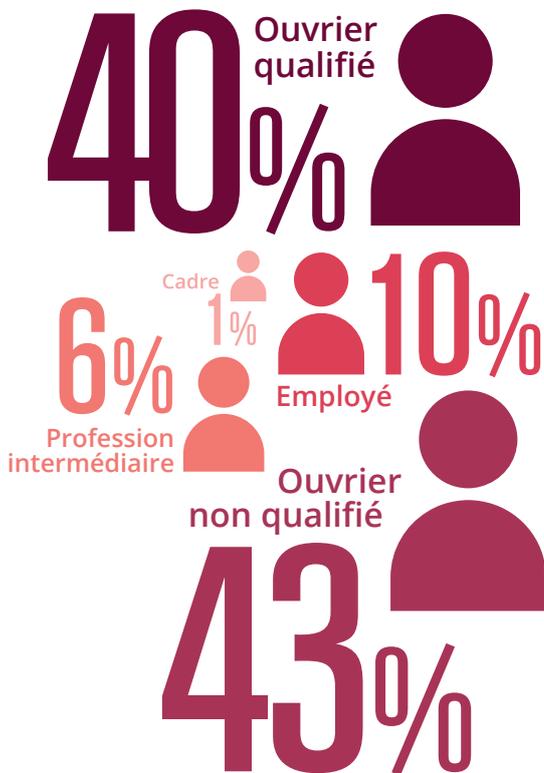


Sous-secteurs des services

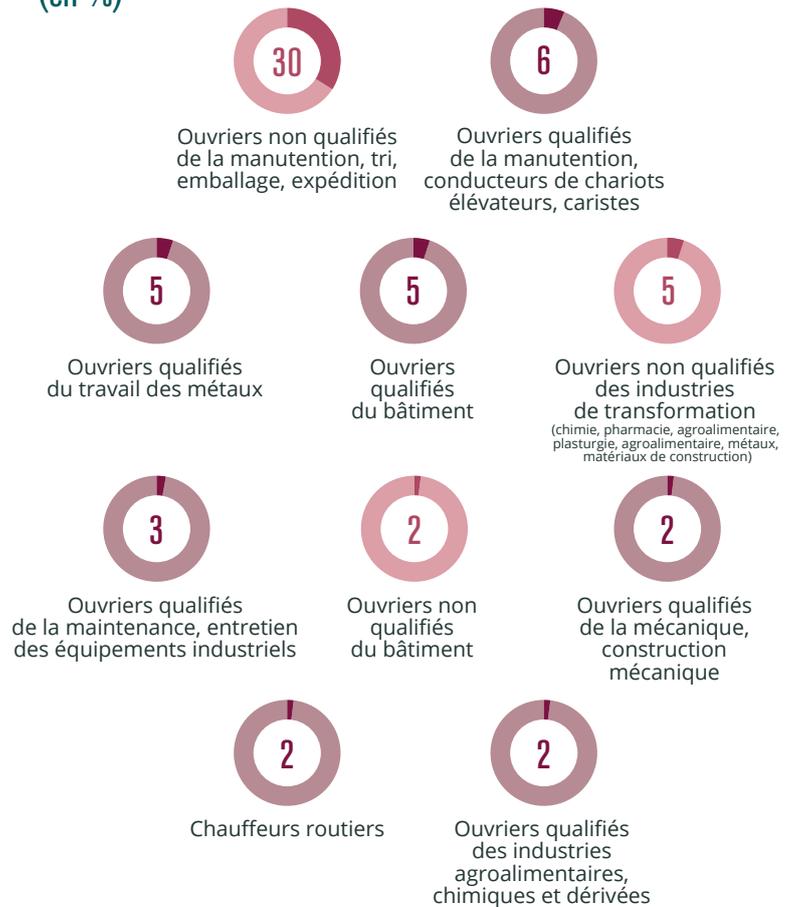
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	673	2%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	521	2%
Activités financières et d'assurance	261	1%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	246	1%
Hébergement médico-social et social	200	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

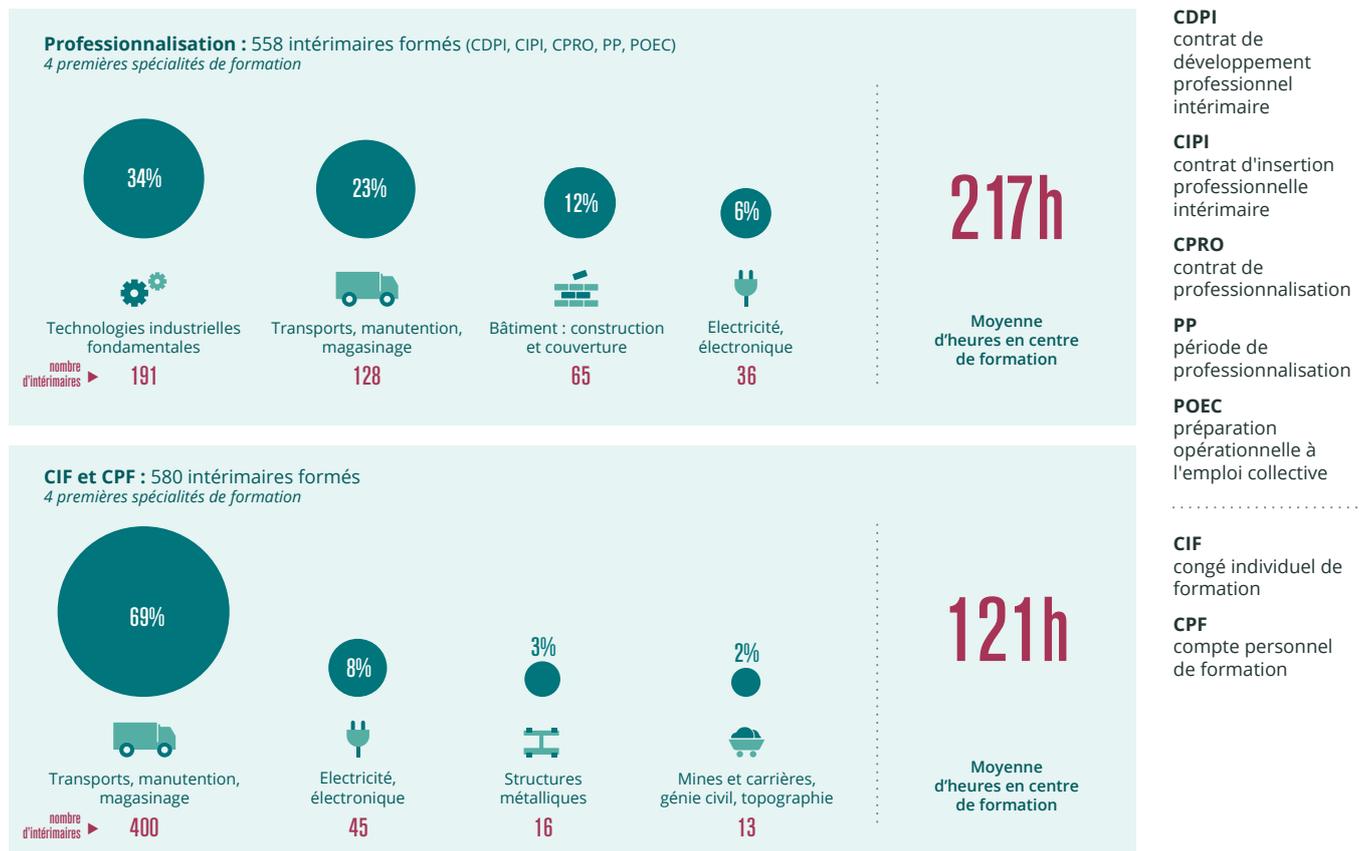


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



Une **concentration** de l'**emploi intérimaire** autour des principaux **pôles urbains** de la région.



Une région marquée par une **double spécialisation** dans l'**industrie** et l'**agriculture**.



La région bénéficie de la **dynamique** économique **suisse**.



Une diminution du **volume d'emplois intérimaires** sur la période 2011-2015, avec une inversion de la tendance à compter de 2014.

Industrie



Une région fortement marquée par l'industrie, et particulièrement par l'industrie automobile.



Près de 60% des emplois industriels concentrés dans quatre secteurs :

- la **métallurgie** et la fabrication de produits métalliques (19%) ;
- la fabrication de **matériels de transports** (15%) ;
- l'industrie **agroalimentaire** (14%) ;
- la fabrication de produits en **caoutchouc et en plastique** (10%).



Malgré la baisse de l'emploi, certaines industries font l'objet d'investissements :

- **General Electric** ;
- le **sidérurgiste Aperam** sur le site de Gueugnon ;
- la **coopérative laitière irlandaise Tippagral** sur Dijon ;
- **Peugeot Scooters** qui rapatrie une partie de sa production chinoise à Mandeuire.

A retenir

► Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.

► **Du fait de l'automatisation des chaînes de production** :

- être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
- accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Construction



Des aménagements prévus à travers les contrats de plan Etat-région qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires dans la construction. Ex :

- la **voie ferrée Centre-Europe-Atlantique** ;
- l'**électrification du tronçon ferroviaire** d'Auxerre à Laroche-Migennes ;
- la **mise en accessibilité des gares** actuellement retenue au schéma directeur d'accessibilité national.

A retenir

► Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon une **logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Bretagne



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

30 526 

intérimaires en ETP en 2015



5,6%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

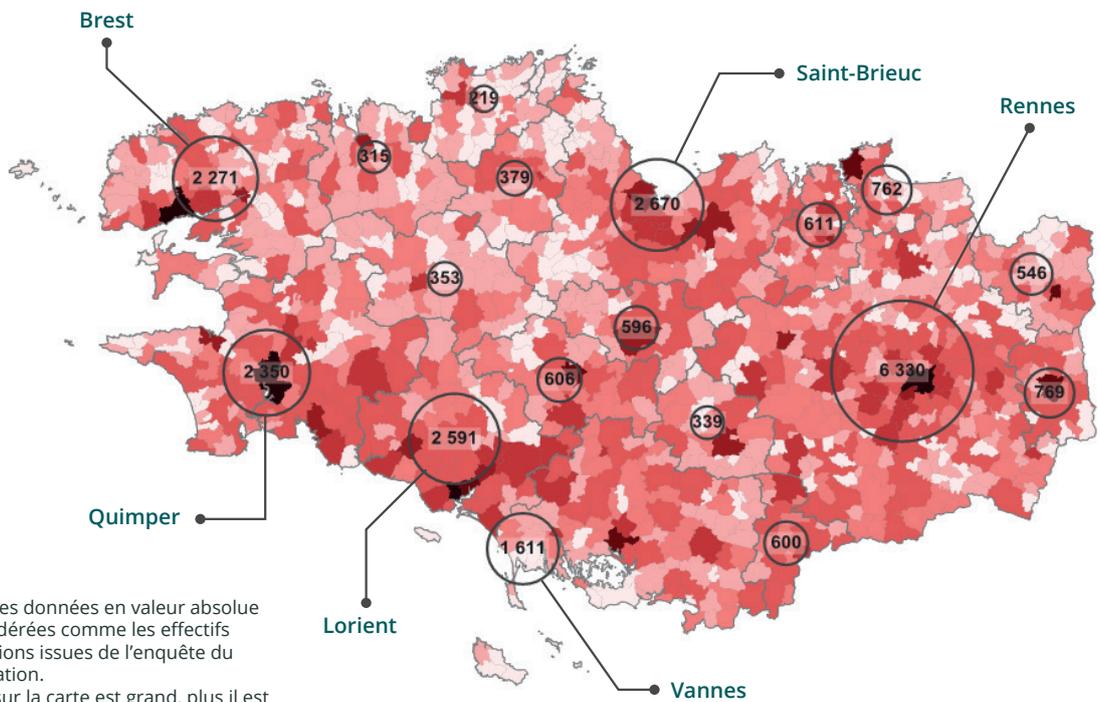
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

- 500 et +
- 200 - 499
- 100 - 199
- 50 - 99
- 20 - 49
- 10 - 19
- de 10

Par zone d'emploi

000



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population.

Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

Industrie
16 368 ETP



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	9115	30%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1328	4%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	1064	3%
Autres industries manufacturières; réparation et installation de machines et d'équipements	893	3%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	800	3%



Sous-secteurs des services

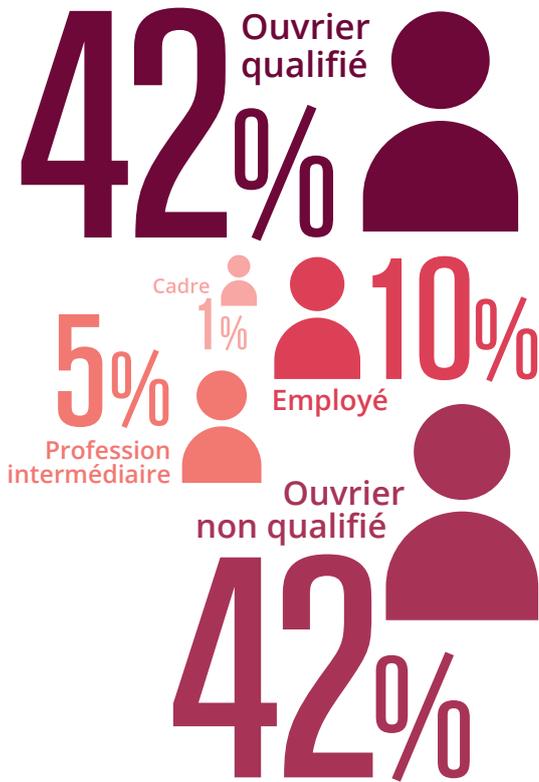
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	753	2%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	428	1%
Activités financières et d'assurance	378	1%
Hébergement et restauration	343	1%
Autres activités de services (y c. particuliers employeurs et activités extra-territoriales)	232	1%

ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires / Nombre total de semaines d'une année (52)

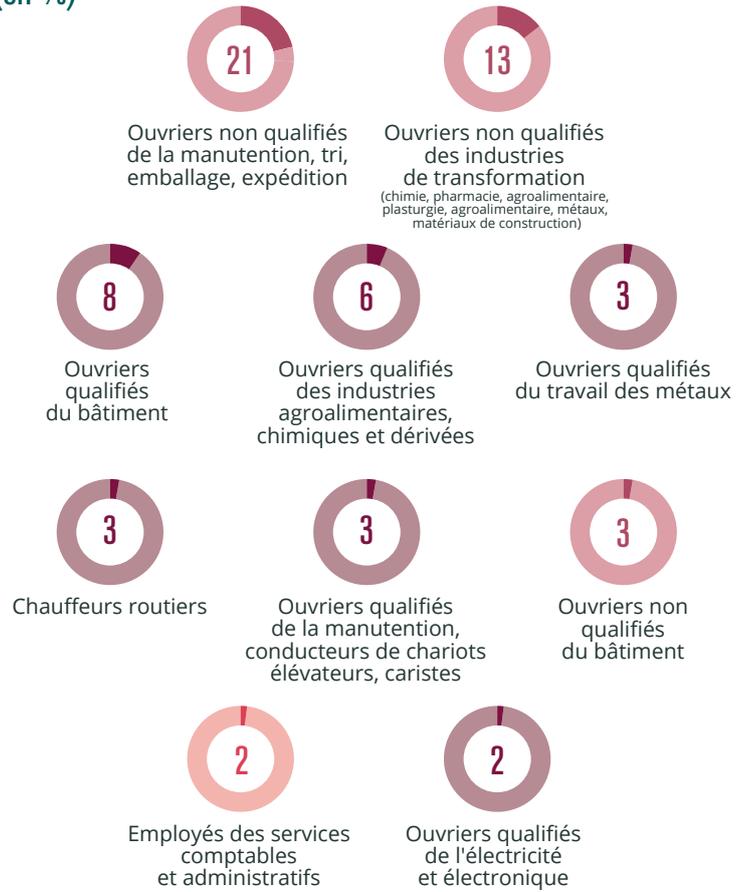
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

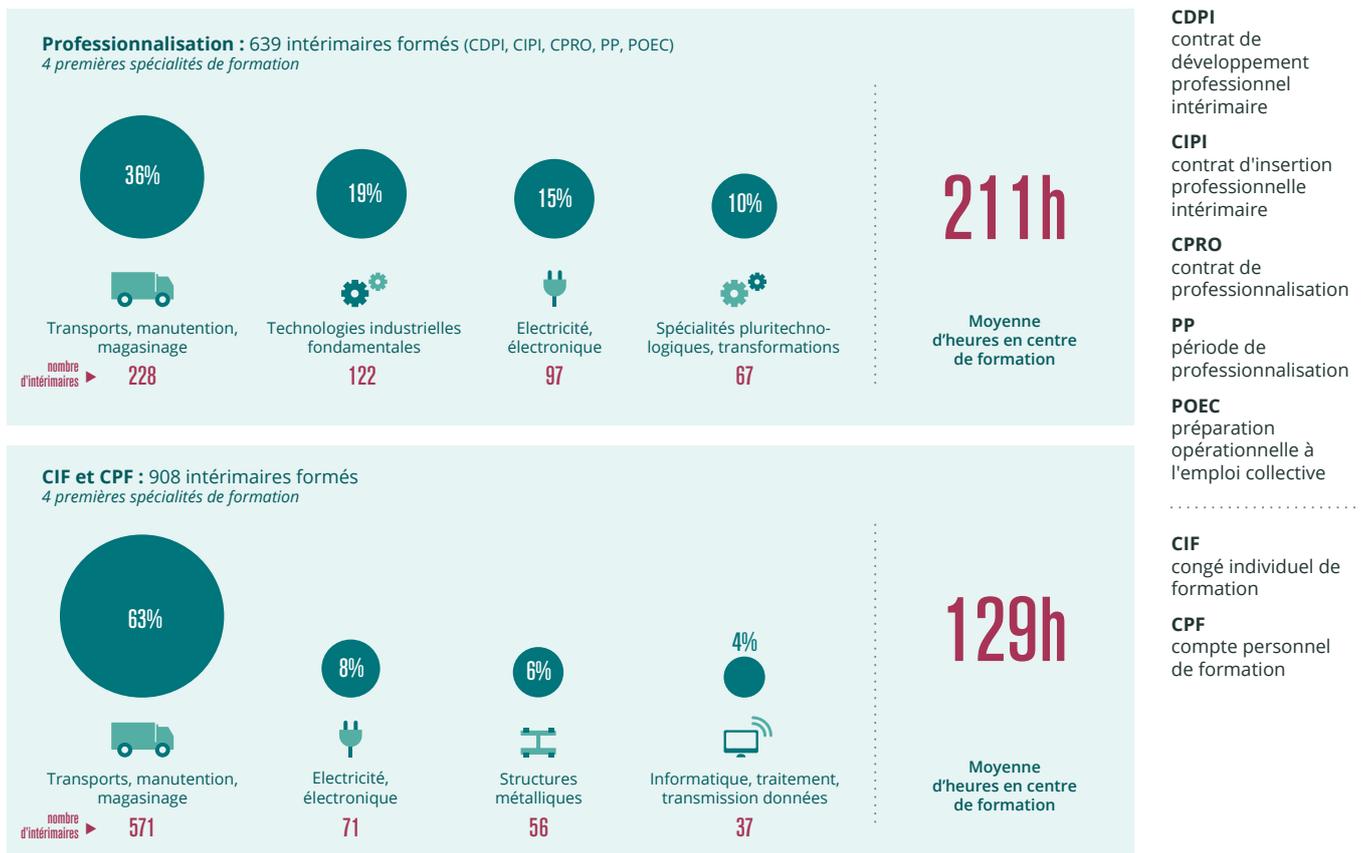


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



La **répartition géographique de l'emploi** sur le territoire breton est **plus homogène qu'ailleurs en France métropolitaine** : les grands pôles urbains ne concentrent que la moitié des emplois contre 2/3 en moyenne dans les autres régions (hors IDF).



Avec un taux de chômage de 8,9% en 2015 (Insee), la Bretagne fait partie des trois régions ayant le **plus faible taux de chômage en France** avec l'Île-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes. La France métropolitaine étant à 10%.



La Bretagne a vu son **nombre d'emplois croître** en 2015 de +0,7%, soit **+5000 emplois** (+0,5% en moyenne nationale).

La **croissance de l'emploi est portée par le tertiaire marchand** en 2015 : +4 700 emplois dans les services hors intérim, +2 400 emplois dans l'intérim et +300 dans le commerce.

L'industrie et la construction continuent à **perdre des emplois** même si la baisse ralentit dans la construction.

Industrie



Une spécificité sectorielle de la région autour de l'agroalimentaire.

La région est la **première en nombre d'emplois dans le secteur** et représente en 2015 environ **12,2% des emplois** dans l'agroalimentaire au niveau national (Insee, estimations d'emploi, hors territoires d'outre-mer).



Certaines zones d'emploi (Rennes, Brest, Lorient, Lannion...) sont marquées par d'autres spécificités industrielles :

- **les technologies de l'information et de la communication** : France Télécom, Thomson, Alcatel, Thales... ;
- **l'industrie automobile** : présence de Peugeot-Citroën en périphérie de Rennes ;
- **la cosmétique** : Yves Rocher à La Gacilly et BCM Cosmétique à Vitré.



Croissance de l'emploi intérimaire dans l'industrie.

L'emploi intérimaire, dans l'industrie hors agroalimentaire, a connu **une croissance significative** (+13%) entre le 1^{er} trim. 2015 et le 1^{er} trim. 2016.



Des projets d'investissement qui peuvent générer des emplois intérimaires dans l'industrie :

- construction de **12 sous-marins** par DCNS ;
- **Cooper Standard France**, l'équipementier automobile, investit 14 millions d'euros sur son site de Vitré ;
- **l'installation d'éoliennes flottantes** à Groix (Morbihan) est prévue pour 2020.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production** :
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Construction



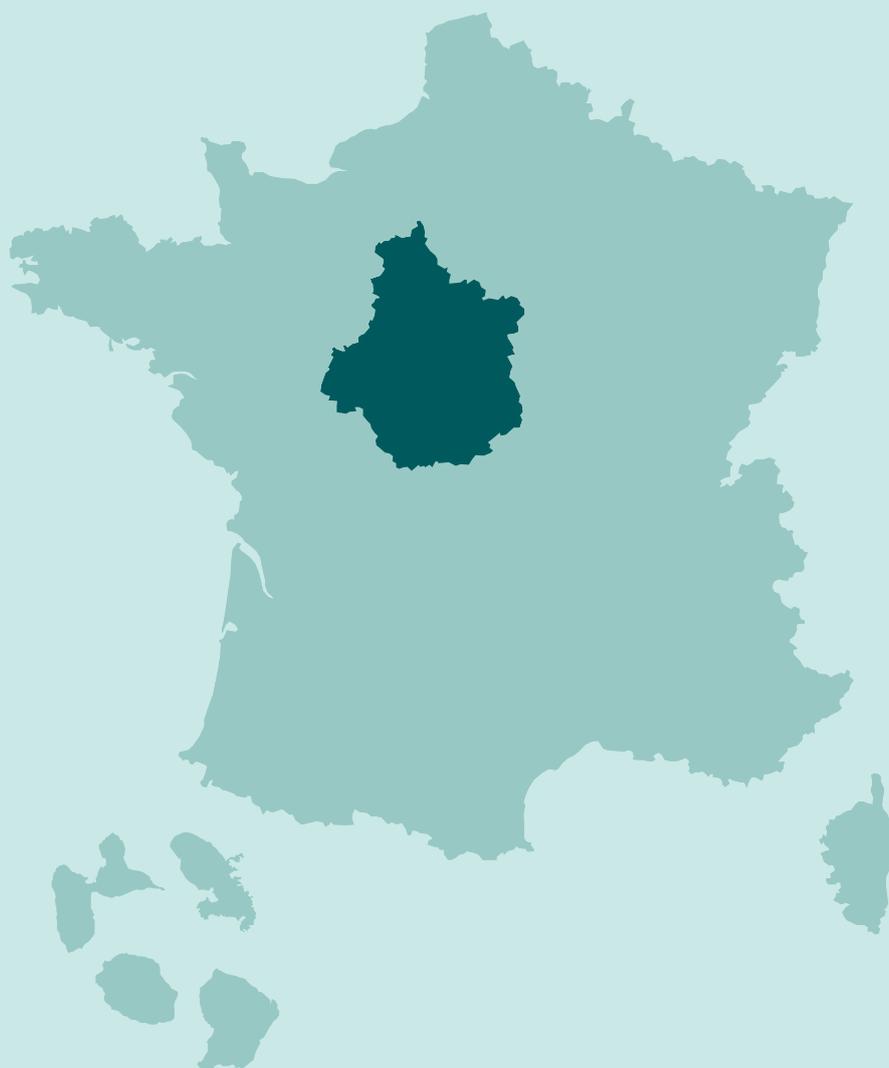
Des perspectives de chantiers et grands travaux de construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- travaux d'agrandissement et de développement du **port de Brest** ;
- aménagement des **Pôles d'Échanges Multimodaux** ;
- aménagement du **quartier des capucins à Brest** ;
- projet de requalification du **quartier du Blossne, à Rennes**.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Centre-Val de Loire



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

26 724 

intérimaires en ETP en 2015



4,9%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

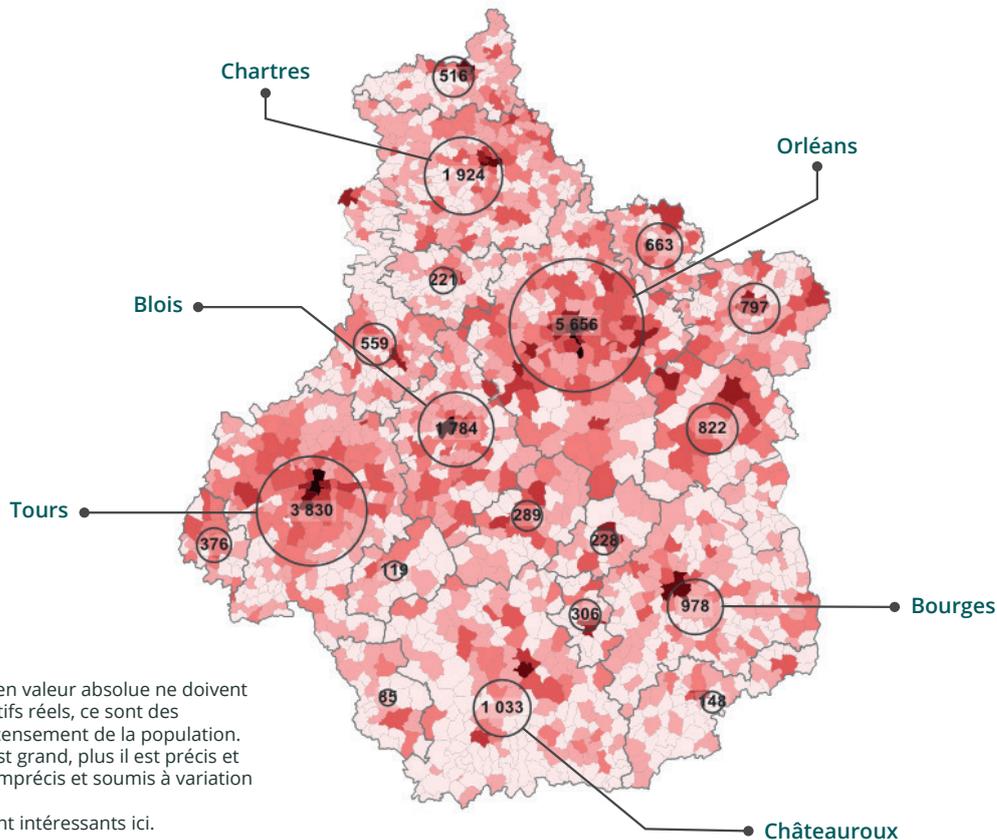
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

- 500 et +
- 200 - 499
- 100 - 199
- 50 - 99
- 20 - 49
- 10 - 19
- de 10

Par zone d'emploi

000



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

Industrie
13 738 ETP



ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires / Nombre total de semaines d'une année (52)
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail

3 331 ETP
Construction

12%

4 382 ETP
Transports et logistique
16%

8%
Commerce
2 152 ETP

3 010 ETP
Services
11%



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2121	8%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1985	7%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	1981	7%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1303	5%
Fabrication de matériels de transport	1089	4%

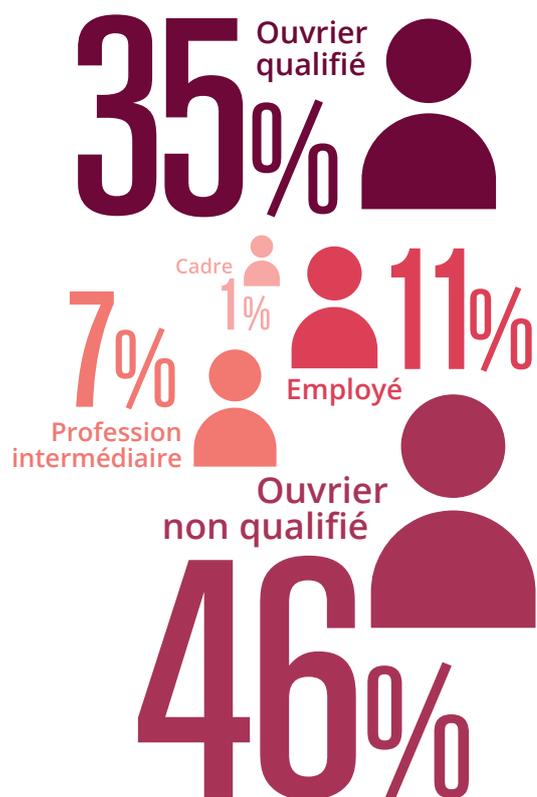


Sous-secteurs des services

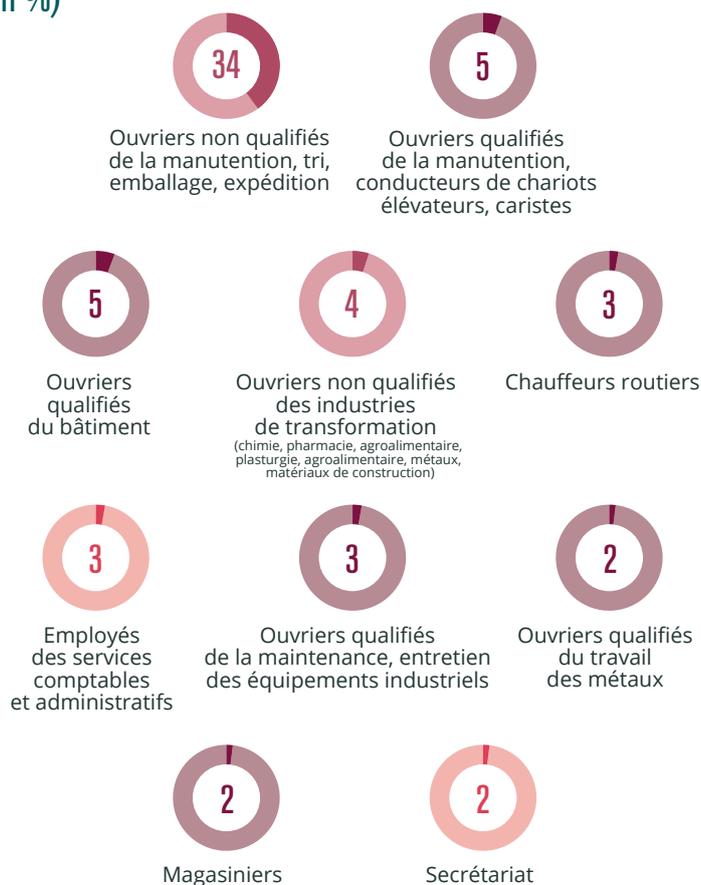
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	840	3%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	546	2%
Hébergement et restauration	298	1%
Activités pour la santé humaine	204	1%
Activités financières et d'assurance	165	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

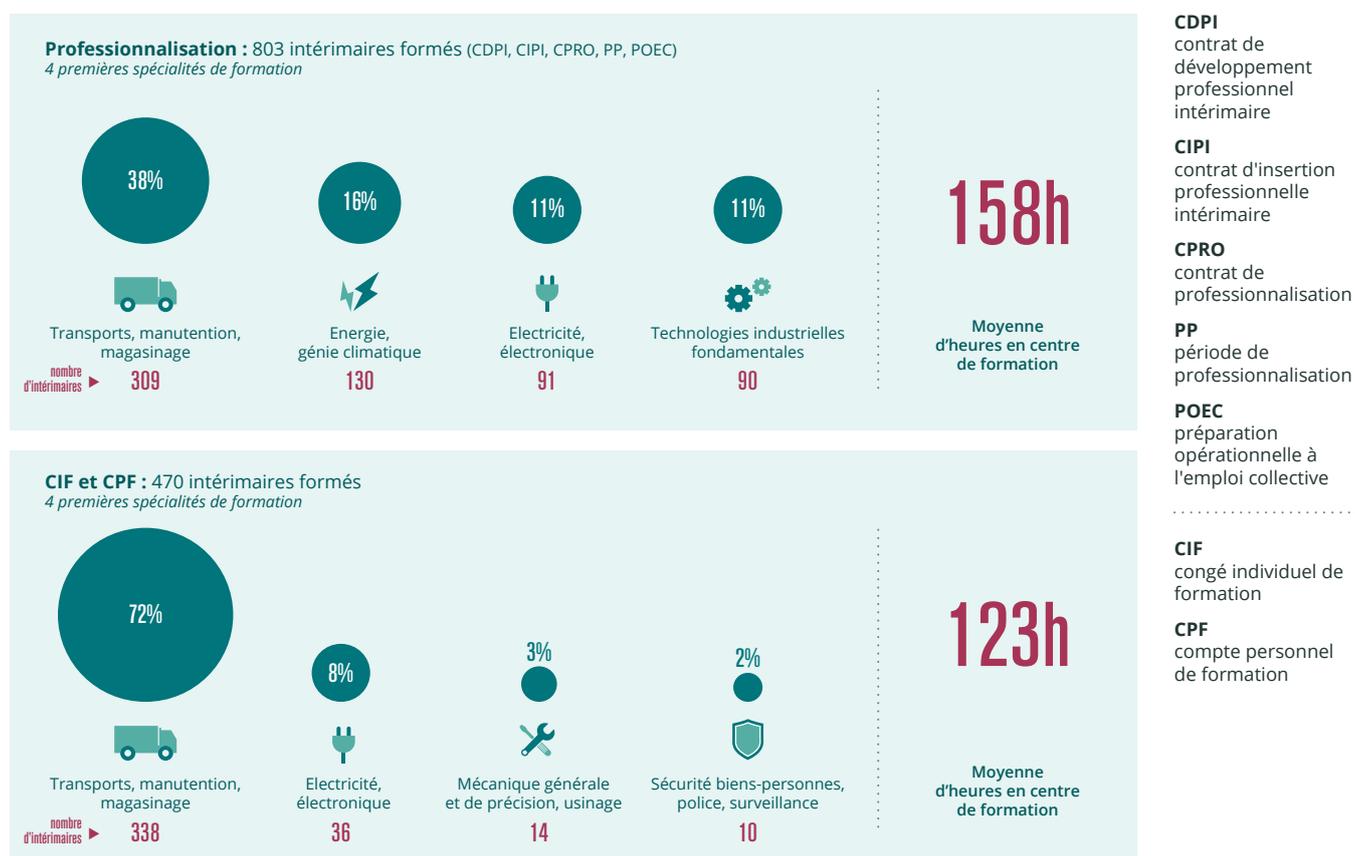


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



Une région relativement moins touchée par le chômage, mais qui **perd des emplois**, entre 2003 et 2013, l'emploi salarié recule de -1,5% (contre -1,8% en France métropolitaine, hors Île-de-France).



L'emploi intérimaire en hausse, +4,4% en 2015 par rapport à 2014.



Le maintien d'une spécificité industrielle. Malgré les baisses d'effectifs, les métiers de l'industrie restent surreprésentés dans la région.

La volonté des acteurs publics régionaux de soutenir le développement du tissu industriel : la Région a développé un programme « usine du futur » à destination des PME.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi.**
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production :**
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex. amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Transports-logistique



34% des effectifs dans le Loiret. Le transport-entrepasage constitue un **secteur clé en région Centre-Val de Loire.**



Site Amazon à Orléans. Une **augmentation d'activité prévue** avec le recrutement de 250 personnes en 3 ans.

A retenir

- ▶ Les taux de recours à l'intérim dans le secteur du transport et de l'entrepasage sont très importants, on constate en effet un taux de recours de 32% dans la logistique et d'environ 10% dans les principales activités de transport (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.
- ▶ L'activité peut être marquée par une **forte saisonnalité** de la demande de travail, générant un risque de forte tension sur la main d'oeuvre.
- ▶ Comme l'industrie, le secteur de la logistique peut être concerné par **l'automatisation**, ce qui implique :
 - d'être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - d'accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et la gestion des incidents).

Nucléaire



Spécialisation dans la filière nucléaire.

La région est marquée par la filière nucléaire avec quatre centrales présentes sur le territoire régional : Belleville-sur-Loire (Cher), Dampierre-en-Burly (Loiret), Saint-Laurent-des-Eaux (Loir-et-Cher) et Chinon (Indre-et-Loire).

A retenir

- ▶ **Répondre aux besoins en emplois liés notamment aux opérations de maintenance dans le nucléaire :**
 - emplois de premiers niveaux de qualification (ex : nettoyage, logistique nucléaire, échafauteur, calorifugeur) avec des enjeux de sécurisation des parcours professionnels des personnes remises à disposition une fois les travaux réalisés ;
 - emplois plus qualifiés liés au coeur d'activité (robinettier, soudeur...) avec des enjeux d'accompagnement des grands déplacements et des mobilités géographiques, ces salariés étant plus susceptibles de travailler sur d'autres centrales de la région au fur et à mesure des arrêts de tranche.
- ▶ **Le financement du coût d'entrée dans le secteur est un enjeu clé** pour tous les métiers du nucléaire, du fait des habilitations à posséder pour accéder aux sites.

Construction



Des perspectives de chantiers et grands travaux de construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- l'équipement « tout-en-un » de la métropole d'Orléans ;
- le projet du **forum Méliès** à Tours ;
- le projet de **pôle administratif** à Chartres.

A retenir

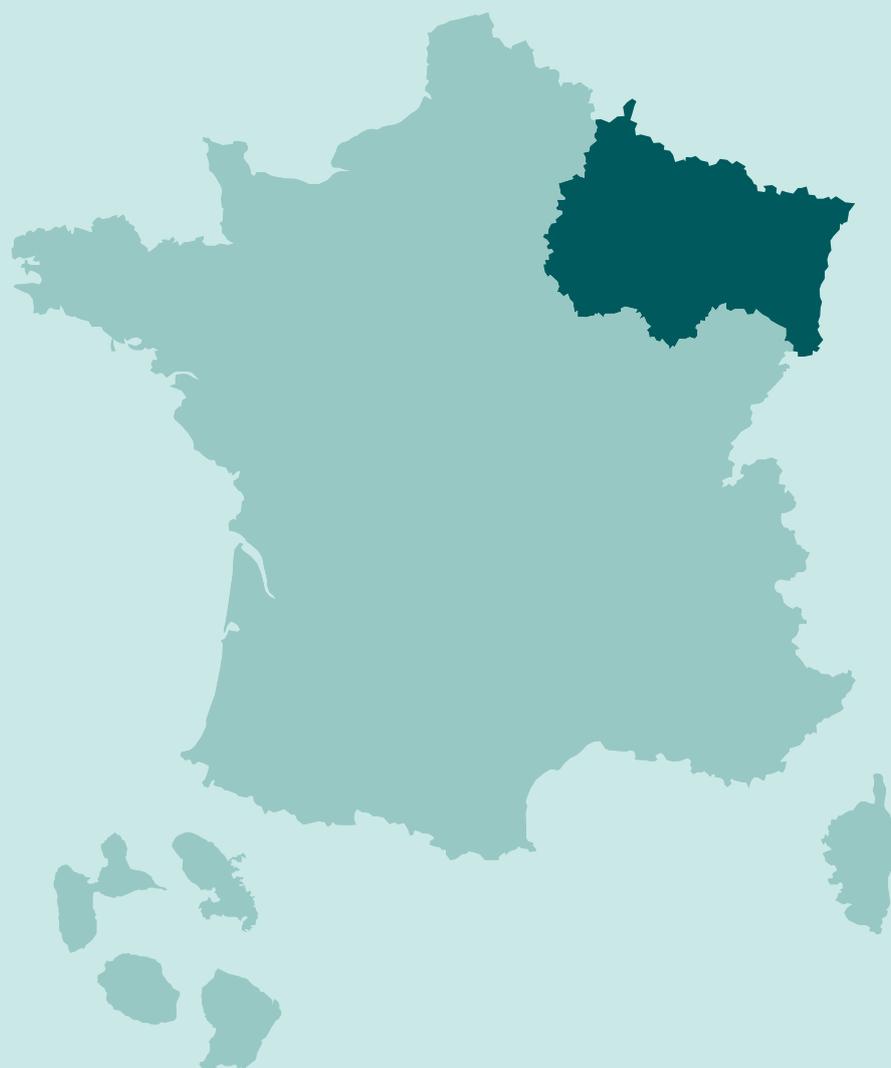
- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros oeuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Grand Est

Alsace

Lorraine

Champagne-Ardenne



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

47 670 

intérimaires en ETP en 2015



8,7%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

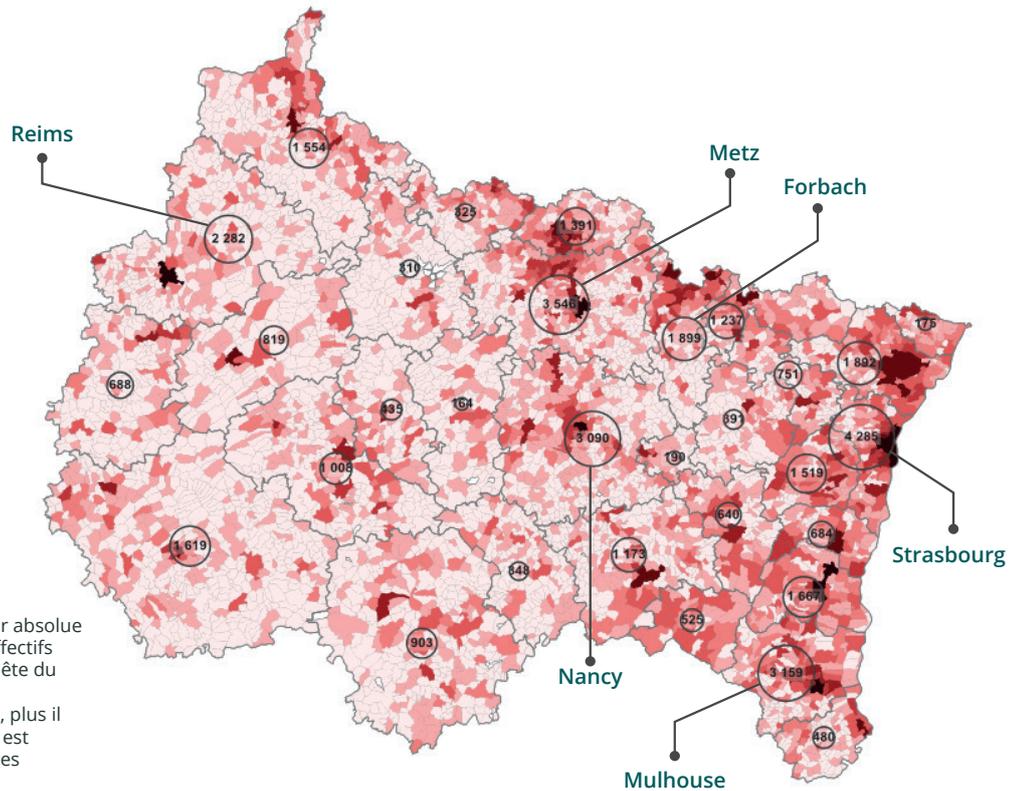
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

-  500 et +
-  200 - 499
-  100 - 199
-  50 - 99
-  20 - 49
-  10 - 19
-  - de 10

Par zone d'emploi

 000



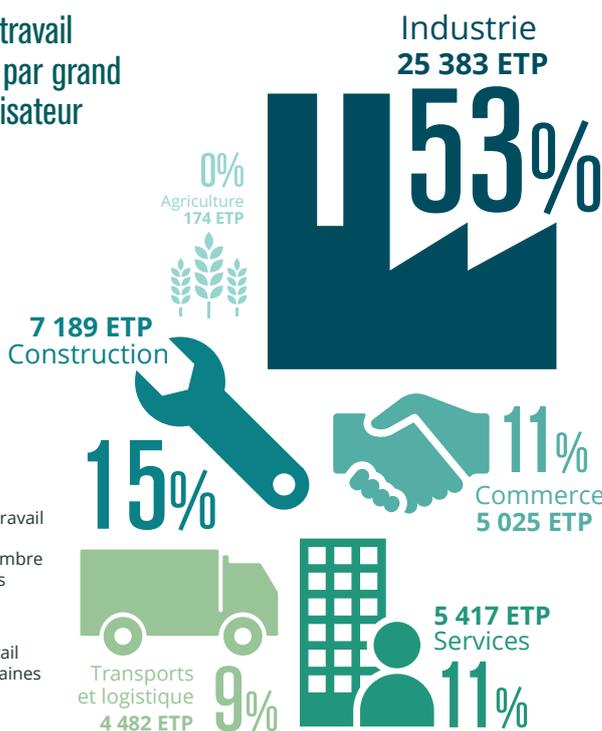
Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population.

Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs.

Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur



ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires / Nombre total de semaines d'une année (52)

1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail

Sous-secteurs de l'industrie

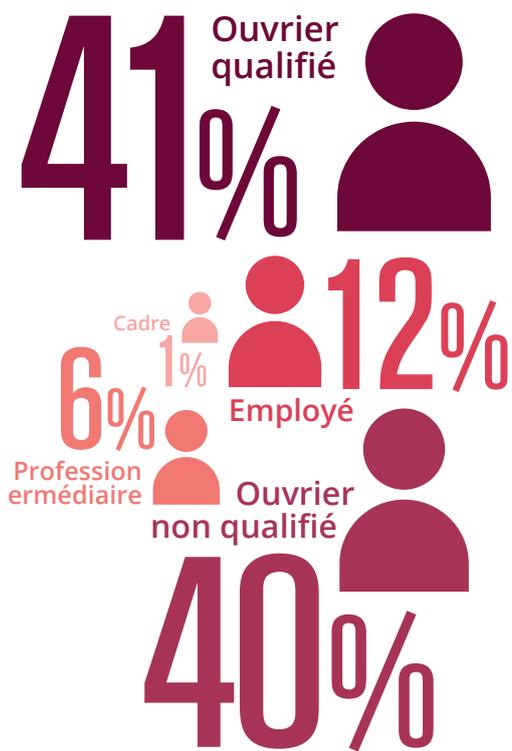
	ETP	Poids
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	4343	9%
Fabrication de matériels de transport	3649	8%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3606	8%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	2987	6%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2086	4%

Sous-secteurs des services

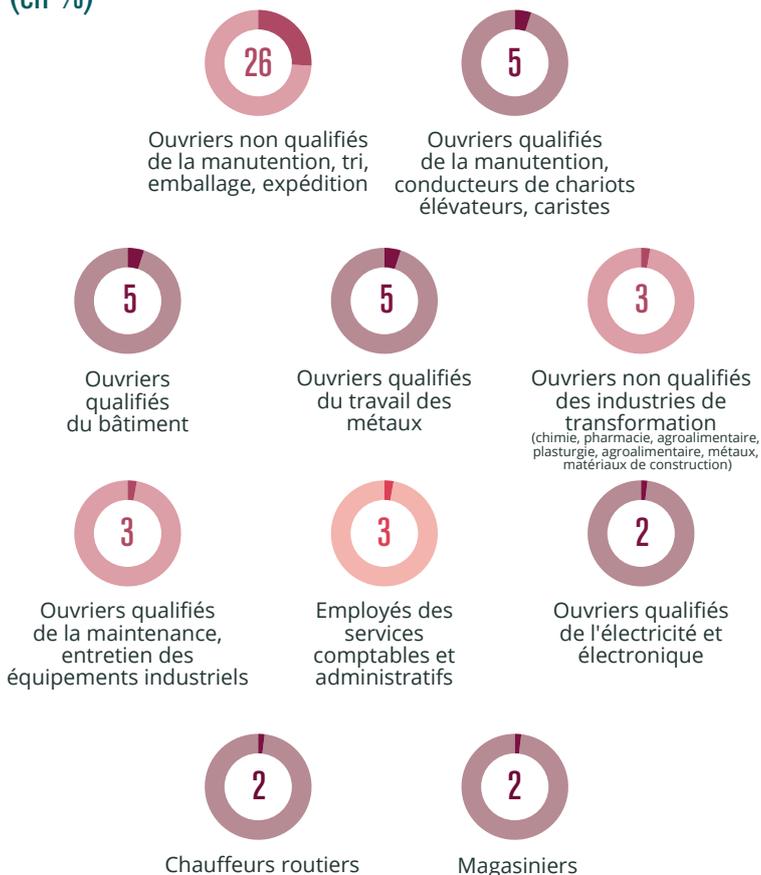
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	1880	4%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	693	1%
Hébergement et restauration	677	1%
Activités financières et d'assurance	514	1%
Autres activités de services (y c. particuliers employeurs et activités extra-territoriales)	310	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

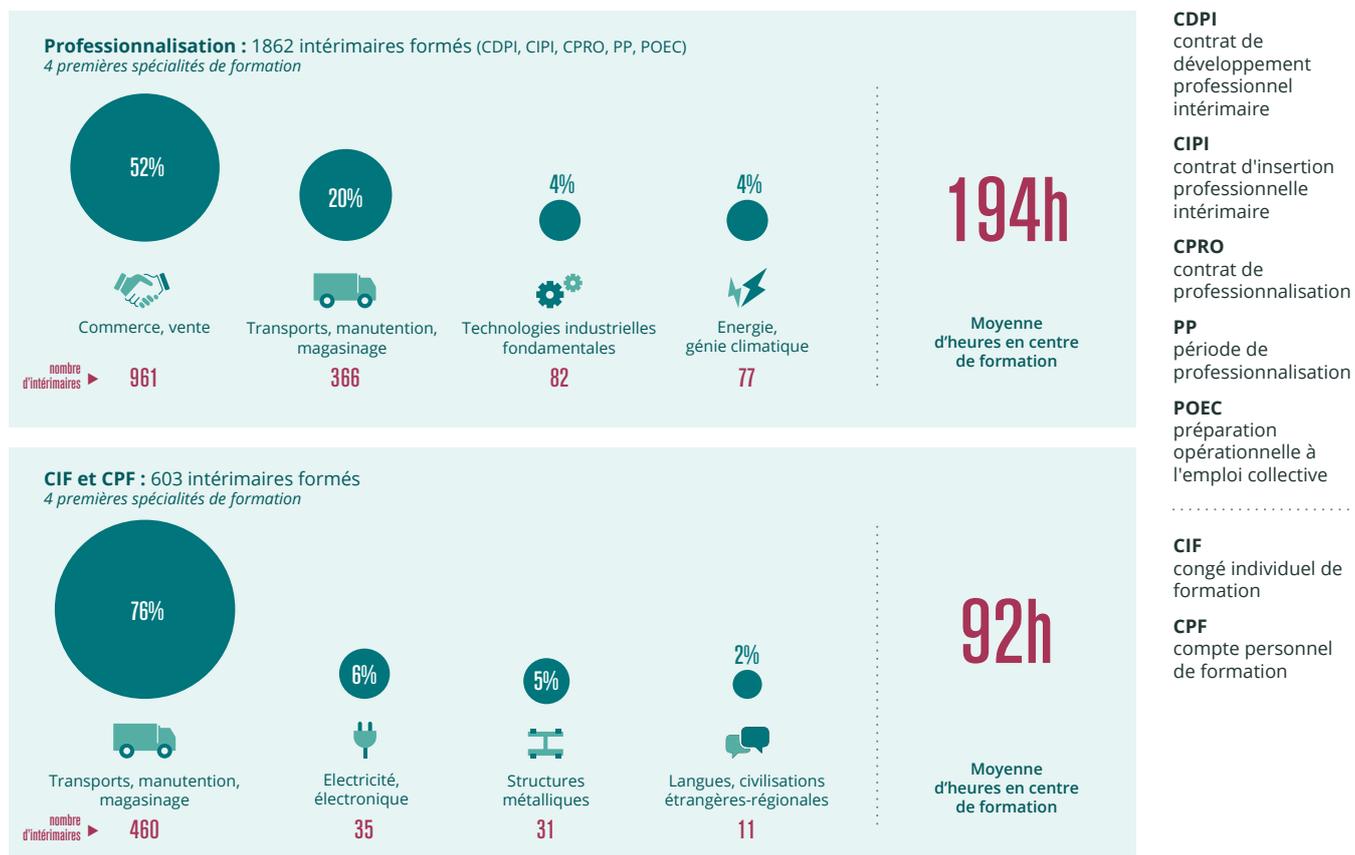


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



L'emploi intérimaire se concentre autour des **grandes aires urbaines** de la région Grand Est.



Les zones d'emploi de la région sont marquées par la crise et ont vu leur **taux de chômage s'élever**.



Une région caractérisée par son tissu d'**entreprises industrielles**, entreprises qui ont perdu des emplois ces dernières années.



En 2015, les déclarations préalables à l'embauche des entreprises sont **centrées sur des contrats courts** et majoritairement dans les **activités de services**.

Nucléaire



Une filière clé.

Les trois anciennes régions administratives comptent chacune une **centrale nucléaire** (Chooz, Cattenom et Fessenheim).

A retenir

► Répondre aux besoins en emplois liés notamment aux opérations de maintenance dans le nucléaire :

- emplois de premiers niveaux de qualification (ex : nettoyage, logistique nucléaire, échafauder, calorifugeur) avec des enjeux de sécurisation des parcours professionnels des personnes remises à disposition une fois les travaux réalisés ;

- emplois plus qualifiés liés au cœur d'activité (robinetier, soudeur...) avec des enjeux d'accompagnement des grands déplacements et des mobilités géographiques, ces salariés étant plus susceptibles de travailler sur d'autres centrales de la région au fur et à mesure des arrêts de tranche.

► **Le financement du coût d'entrée dans le secteur est un enjeu clé** pour tous les métiers du nucléaire, du fait des habilitations à posséder pour accéder aux sites.

Industrie



Industries du futur.

Les collectivités maintiennent leur soutien à l'industrie avec la volonté de faire du Grand Est l'un des **leaders européens de l'industrie du futur**.

A retenir

► Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.

► Du fait de l'automatisation des chaînes de production :

- être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;

- accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Construction



De nombreux projets d'aménagement portés par les acteurs publics susceptibles de générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- création en cours du **quartier d'affaires Mulhouse TGV** ;
- création du **quartier d'affaires International Wacken Europe** à Strasbourg ;
- création de la **ZAC Deux-Rives** à Strasbourg ;
- projet de **pôle tertiaire Terciarys II** autour de la gare TGV de Charleville-Mézières.

A retenir

► Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Alsace



Strasbourg et Saint-Louis, deux zones d'emploi attractives pour les entreprises et les actifs qualifiés au sein d'une région dont l'emploi repose principalement sur les activités présentiels (ex. construction, commerce, tourisme).

Champagne-Ardenne



Un poids important de la métallurgie en Champagne-Ardenne, industrie concentrée dans les départements des Ardennes et de la Haute-Marne.



L'économie du bassin rémois est plus diversifiée grâce au **tertiaire** et à la **filière vinicole**.

Lorraine



Une industrie qui demeure **marquée par la métallurgie**, l'industrie agroalimentaire et l'automobile.



Une spécialisation dans le domaine de **l'énergie** avec la présence de grandes entreprises et de la centrale nucléaire de Cattenom.



Entre 2011 et 2016, l'emploi est en croissance dans seulement quelques secteurs tertiaires : les activités informatiques, +19,6% ; l'action sociale et hébergement médico-social, +10,7% ; l'éducation, +1,6% ; l'hébergement et restauration, +1,3%.

Guadeloupe



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

1 003



intérimaires en ETP en 2015

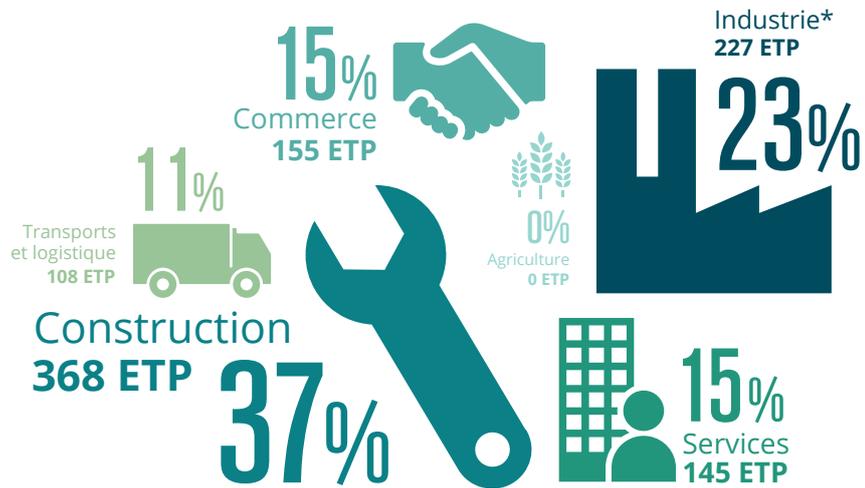
0,2%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires / Nombre total de semaines d'une année (52)
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail

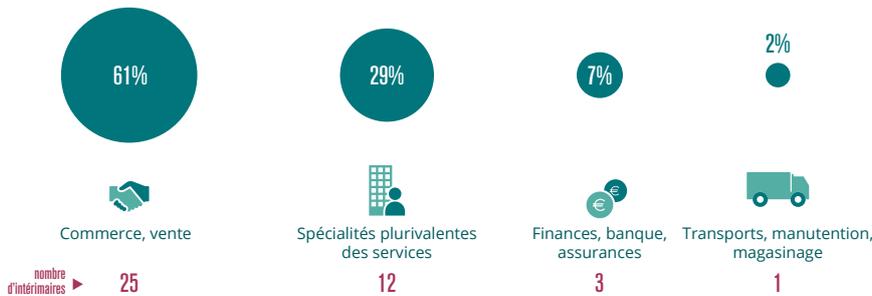


Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

* Projection pour l'industrie en Guadeloupe

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)

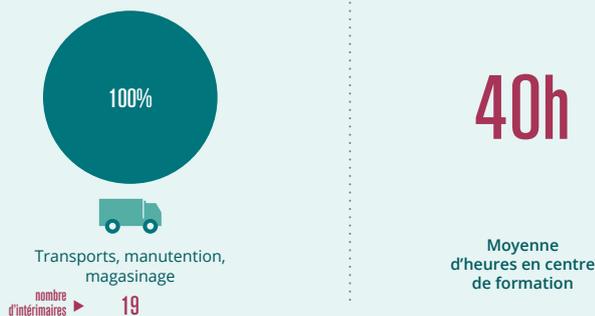
Professionnalisation : 41 intérimaires formés (CDPI, CIPI, CPRO, PP, POEC)



154h

Moyenne d'heures en centre de formation

CIF et CPF : 19 intérimaires formés



CDPI
contrat de développement professionnel intérimaire

CIPI
contrat d'insertion professionnelle intérimaire

CPRO
contrat de professionnalisation

PP
période de professionnalisation

POEC
préparation opérationnelle à l'emploi collective

CIF
congé individuel de formation

CPF
compte personnel de formation

Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



En 2015, l'emploi salarié marchand a légèrement baissé de **-0,6%** par rapport à 2014 (Insee), du fait d'un léger repli dans l'industrie et notamment dans l'agroalimentaire.



En 2016, au second trimestre 2016 l'emploi est en hausse de **+1%** par rapport à 2015.



Un taux de chômage de **23,7%** en 2015 (au sens du BIT), plus élevé qu'en Martinique (21,9%) et en Guyane (21,9%), plus faible qu'à La Réunion (24,6%).



La part importante de l'intérim dans la construction (**37%**) dans l'emploi intérimaire total caractérise le recours à l'intérim en Guadeloupe comme les autres DOM et collectivités d'outre-mer (35% en moyenne).



L'intérim est en forte hausse en 2016. Chaque fin de mois de l'année 2016 l'intérim est en hausse par rapport à 2015. Cette hausse est forte de janvier à octobre, allant de +22% en juillet à +62% en mai. Elle ralentit nettement au mois de novembre avec une croissance de l'emploi intérimaire de + 8%.

Construction



Les investissements prévus dans le secteur de la construction par le contrat de plan Etat-Région 2015-2020 peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- le soutien à la création de **nouveaux équipements structurants**, le déploiement du réseau de **déchèteries**, ainsi que la modernisation des **infrastructures de gestion des déchets** ;
- l'achèvement de la **faculté de médecine** et la construction d'une **école d'ingénieurs**. Le projet est prévu dans l'enceinte actuelle du campus de Fouillole, dans l'agglomération de Pointe-à-Pitre ;
- les réalisations liées au **Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain (NPNRU)** (structures collectives d'accueil d'entreprises et de commerces, équipements culturels et sportifs) ;
- la **revitalisation des centres-villes anciens et des bourgs**. Dans ce cadre est notamment prévu l'aménagement et l'embellissement urbains du centre-ville de Pointe-à-Pitre ;
- les investissements pour le **Grand Port Maritime de Guadeloupe** : le Contrat de Plan Etat-Région 2015-2020 constate que le Grand Port Maritime de la Guadeloupe « Guadeloupe Port Caraïbes » est saturé au jour de la conception du CPER. Trois opérations sont prévues pour y remédier et notamment la « réalisation des digues du futur terre-plein (du nouveau terminal) et optimisation des quais existants » sur la période 2015-2017.

Construction du nouveau CHU aux Abymes.

Parmi les projets qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires, on note notamment la construction du nouveau CHU aux Abymes (Perrin). Selon la presse, les appels d'offre devraient être lancés au 1^{er} trimestre 2017 pour une livraison prévue début 2022.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Aéroportuaire



Une augmentation durable du nombre de passagers.

En 2015, les Cerom (Comptes Economiques Rapides pour l'Outre-Mer) notent « un regain du tourisme en lien avec l'activité toujours soutenue de l'aéroport Pôle Caraïbes ». Ils notent ainsi une première historique avec pour la troisième année consécutive le franchissement du cap des deux millions de passagers.

A retenir

- ▶ L'activité aéroportuaire peut notamment donner lieu à des emplois intérimaires sur des postes liés au **contrôle de sécurité sur fret, à l'approvisionnement de bord et fournitures d'aéroport, à des activités d'agent d'escale commercial et d'agent de chargement / déchargement.**

Agriculture

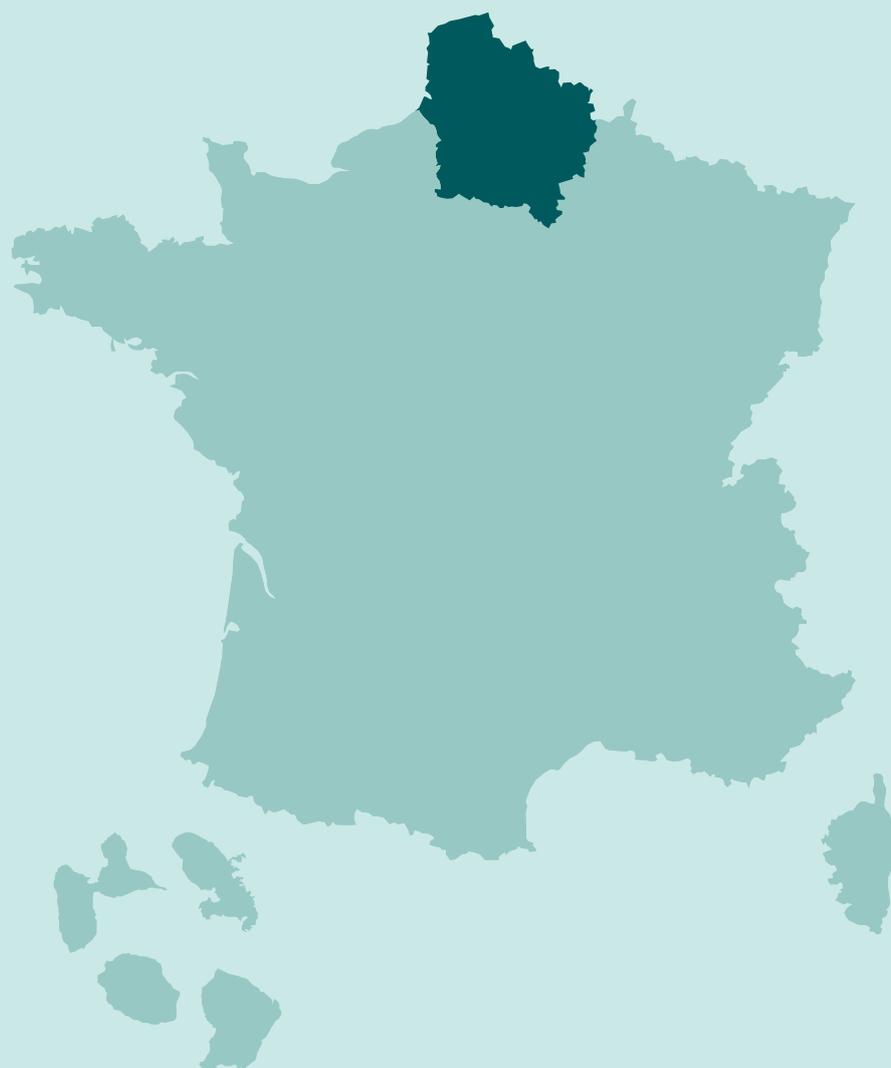


Un besoin d'ouvriers agricoles formés aux techniques de culture durable.

Orientée depuis une douzaine d'années vers la **culture d'une banane durable**, la filière a besoin de former des ouvriers agricoles à ces techniques.

Hauts-de-France

Nord-Pas-de-Calais
Picardie



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

54 800 

intérimaires en ETP en 2015



10%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

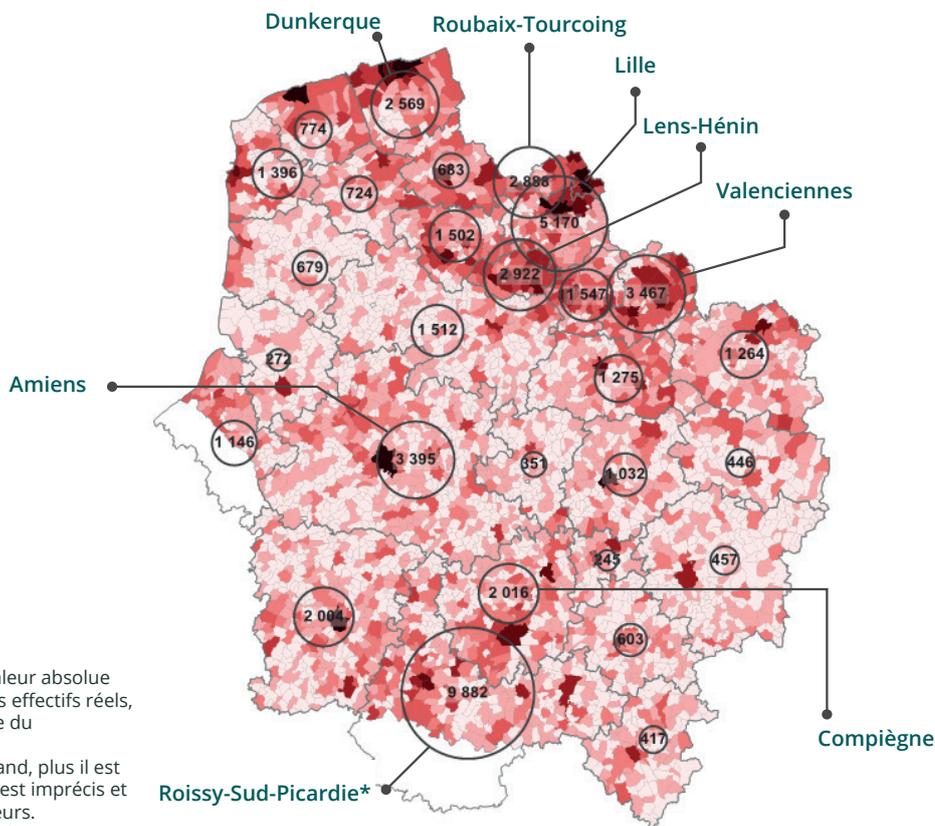
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

-  500 et +
-  200 - 499
-  100 - 199
-  50 - 99
-  20 - 49
-  10 - 19
-  - de 10

Par zone d'emploi

 000

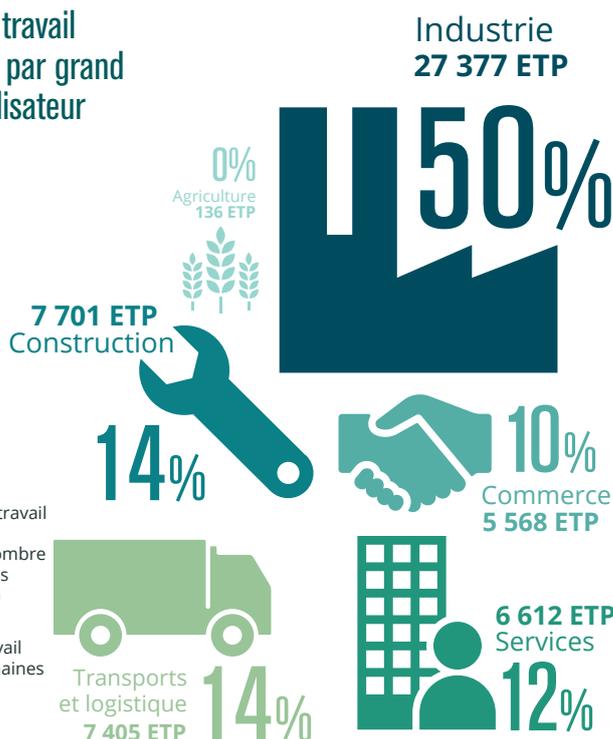


Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

* Roissy-Sud-Picardie : à cheval sur les régions Hauts-de-France et Ile-de-France

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur



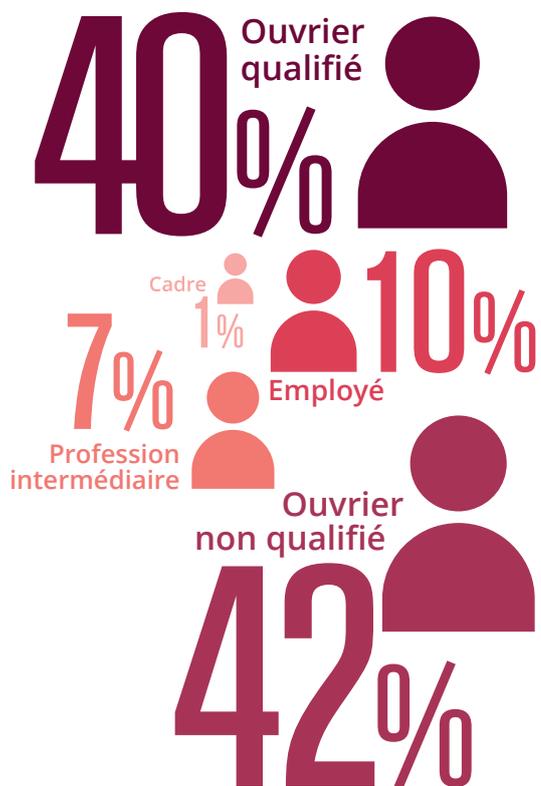
ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires / Nombre total de semaines d'une année (52)
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail

Sous-secteurs de l'industrie		ETP	Poids
Fabrication de matériels de transport	4877	9%	
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	4287	8%	
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	3659	7%	
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	3441	6%	
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1993	4%	

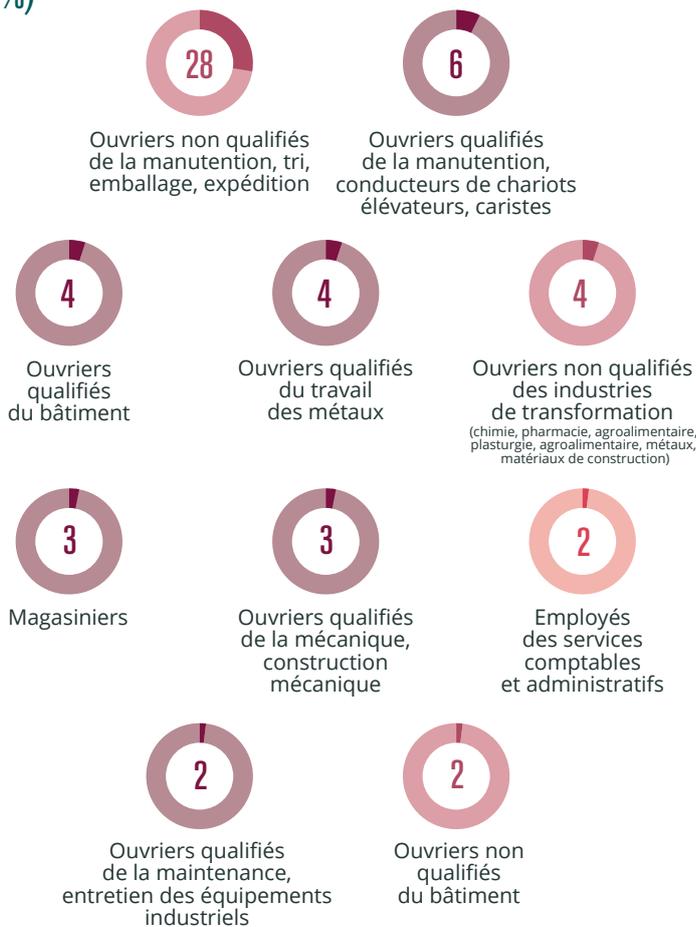
Sous-secteurs des services		ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	2567	5%	
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	1211	2%	
Activités financières et d'assurance	579	1%	
Hébergement et restauration	518	1%	
Autres activités de services (y c. particuliers employeurs et activités extra-territoriales)	435	1%	

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

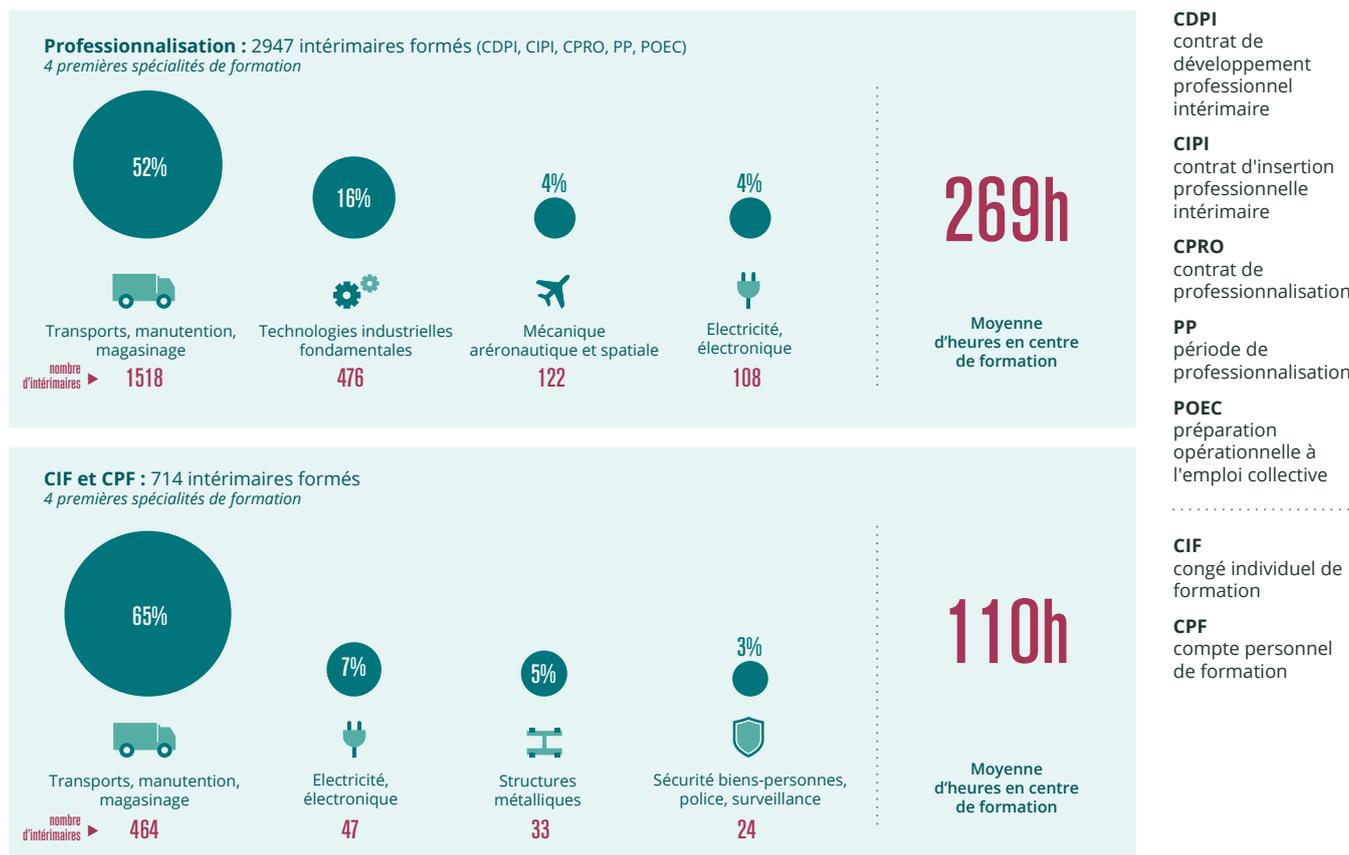


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



L'emploi intérimaire se concentre autour **des grandes aires urbaines** de la Région Hauts-de-France.



Ces 20 dernières années, les **activités tertiaires** (transports et logistique inclus) sont le **moteur du développement de l'emploi**. C'est particulièrement le cas sur les zones d'emploi de Lille et Lens Hénilin.



La région connaît le **taux de chômage le plus élevé de la France métropolitaine**, avec 12,6% contre 10% au niveau national en 2015 (Insee).



Une **triple concentration** de l'emploi au sein de **grands établissements industriels**, situés dans les **zones d'emploi du Nord**.

Industrie



Malgré des pertes d'emploi, certaines activités se maintiennent.

Malgré des **pertes d'emplois industriels** au cours de la dernière décennie (-110 000 emplois directs), certaines activités industrielles **se maintiennent ou connaissent un redémarrage** :

- c'est le cas de la **filière automobile** (sur les zones de Béthune, Lens, Douai, Valenciennes, Maubeuge et Lille);
- et de la **filière ferroviaire** qui maintient son activité (10 000 salariés concentrés sur Valenciennes, Lille, Roubaix, Calais, Dunkerque).

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production** :
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Construction



Des perspectives de nouveaux projets dans la construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- le **projet de canal Seine-Nord Europe** pourrait apporter plusieurs milliers d'emplois dans la construction puis ensuite dans la logistique ;
- les **projets liés à l'initiative rev3** de la région (la troisième révolution industrielle en Hauts-de-France), liés notamment à la transition énergétique et à l'économie numérique.

Tertiaire et logistique



Un secteur qui se développe.

On note des développements d'activité dans le tertiaire et notamment dans la logistique. C'est le cas à travers la **structuration d'un pôle tertiaire majeur autour de la métropole lilloise** et le développement du secteur de la distribution d'achat en ligne (**Amazon**).

A retenir

- ▶ Les **taux de recours à l'intérim** dans le secteur du **transport** et de **l'entrepôtage** sont **très importants**, on constate en effet un taux de recours de 32% dans la logistique et d'environ 10% dans les principales activités de transport (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.
- ▶ L'activité peut être marquée par une **forte saisonnalité** de la demande de travail, générant un risque de forte tension sur la main d'oeuvre.
- ▶ Comme l'industrie, le secteur de la logistique peut être concerné par l'automatisation.
- ▶ Le tertiaire, hors transport-logistique, s'inscrit davantage dans une logique de recrutement en CDD (qui peuvent être saisonniers) ou en CDI qu'en intérim.

Tourisme



Développement économique autour des sites majeurs de la région.

La presse permet de noter des perspectives de renforcement des activités liées au **tourisme** dans le cadre du développement du **Louvre-Lens** notamment.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Île-de-France



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

94 264 

intérimaires en ETP en 2015



17,2%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

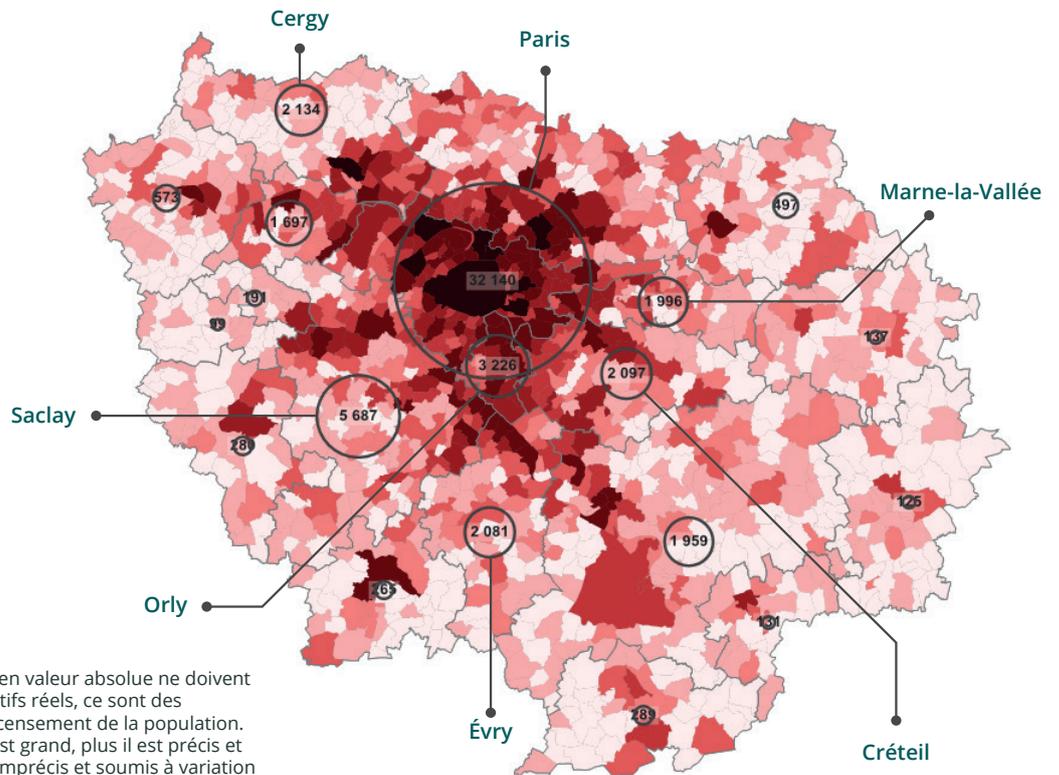
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

- 500 et +
- 200 - 499
- 100 - 199
- 50 - 99
- 20 - 49
- 10 - 19
- de 10

Par zone d'emploi

000

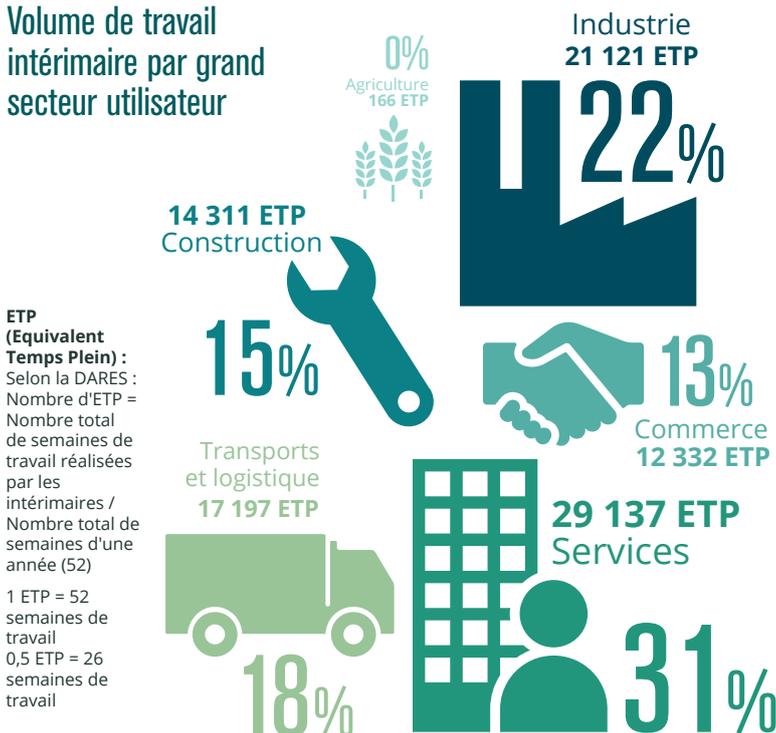


Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Données hors Roissy-Sud-Picardie à cheval entre les régions Hauts-de-France et Ile-de-France

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur



ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total
de semaines de
travail réalisées
par les
intérimaires /
Nombre total de
semaines d'une
année (52)
1 ETP = 52
semaines de
travail
0,5 ETP = 26
semaines de
travail

Sous-secteurs de l'industrie

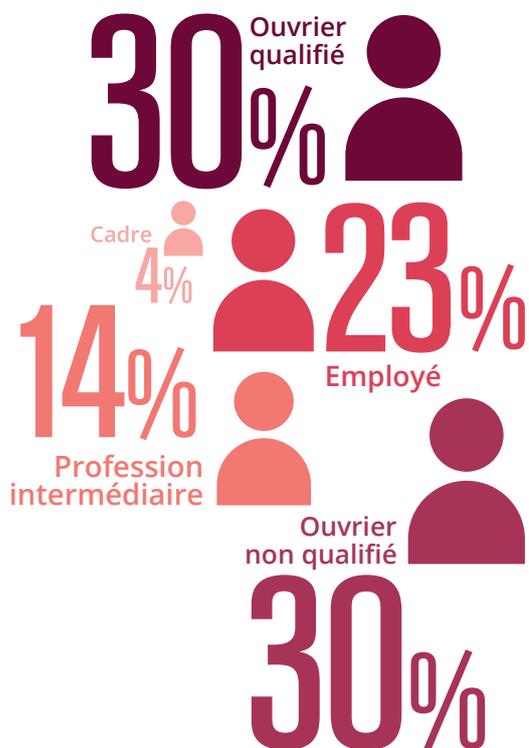
	ETP	Poids
Fabrication de matériels de transport	4980	5%
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2632	3%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2588	3%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1602	2%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	1541	2%

Sous-secteurs des services

	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	6498	7%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	5198	6%
Activités financières et d'assurance	4471	5%
Hébergement et restauration	3936	4%
Activités informatiques et services d'information	1606	2%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

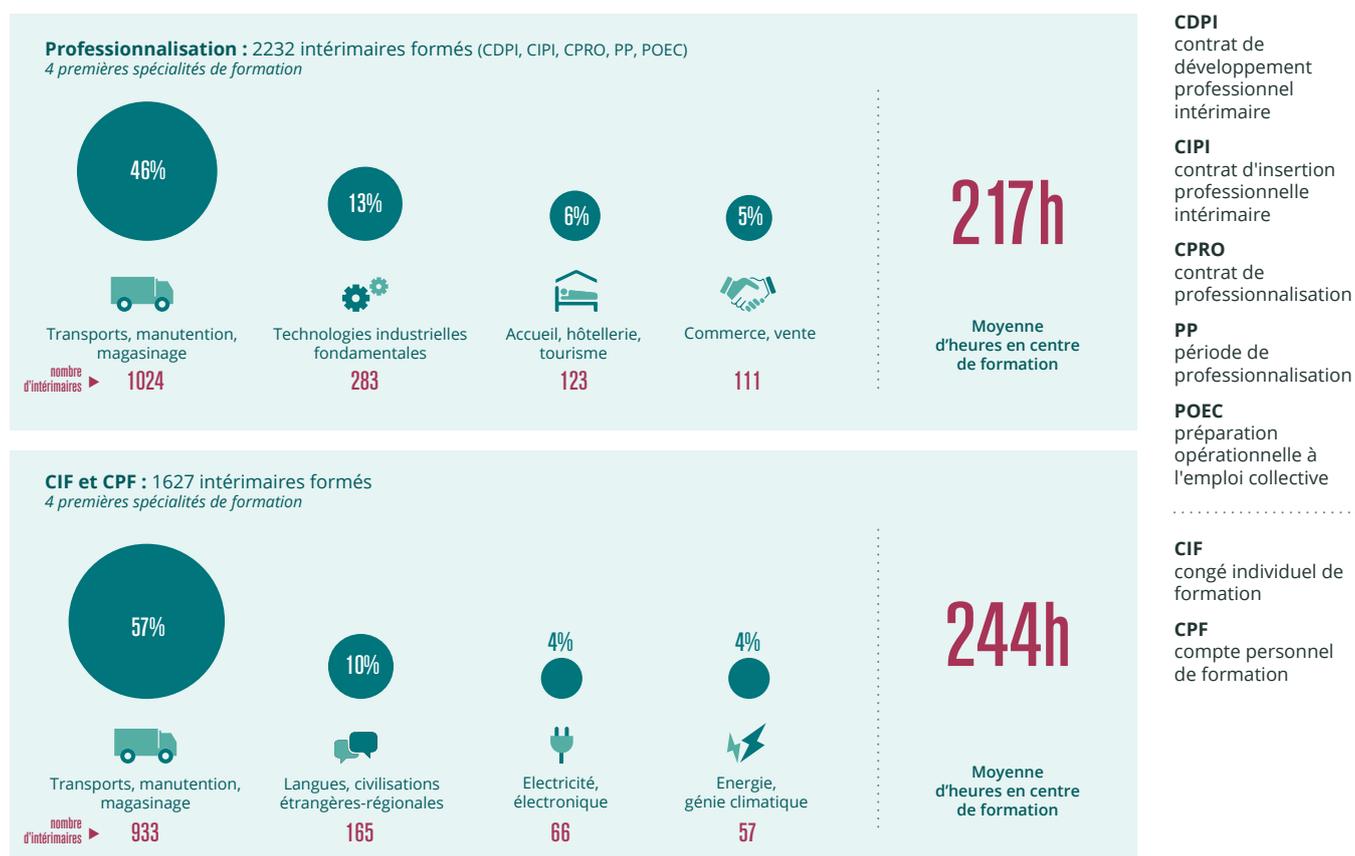


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



La zone d'emploi de Paris concentre 60% des emplois franciliens. L'emploi intérimaire suit la répartition de l'emploi en général et se concentre sur les zones d'emploi de Paris, Roissy-Sud-Picardie, Saclay, Orly, Cergy, Evry, Créteil, Marne-la-Vallée, Poissy, Melun.



L'augmentation continue de l'emploi dans les **services** et à l'inverse les **pertes d'emploi** dans l'**industrie** sont deux tendances de fond sur le marché de l'emploi francilien. Les deux secteurs voient leur nombre de postes évoluer respectivement de +8% et de -23% entre 2000 et 2013.



Un volume de travail intérimaire qui augmente. Sur un an, en octobre 2016, l'intérim est en progression de +9%.



Une logique de spécialisation sectorielle des territoires soutenue via le Grand Paris Express et le développement de hubs internationaux sur lesquels sont programmés de grands projets.

Transports-logistique



Un pôle logistique majeur.

On peut distinguer **9 grands territoires « logistiques »** sur la région : Cergy, Mantois, Marne la Vallée, N4-Châtres (nouveau secteur délimité en 2012), Plaine Saint Denis – Gennevilliers, Roissy, Saint Quentin, Seine Amont Nord Essonne, Sénart Centre Essonne.

A retenir

- ▶ Les **taux de recours à l'intérim** dans le secteur du **transport** et de l'**entreposage** sont très **importants**, on constate en effet un taux de recours de 32% dans la logistique et d'environ 10% dans les principales activités de transport (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.
- ▶ L'activité peut être marquée par une forte saisonnalité de la demande de travail, générant un risque de forte tension sur la main d'œuvre.
- ▶ Comme l'industrie, le secteur de la logistique peut être concerné par l'automatisation.

Construction



Des perspectives de chantiers et de grands travaux de construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- la dynamique générale de **construction de nouveaux logements** par la Région ;
- la **modernisation des stations de métro** (« métro 2030 »), les travaux du Grand Paris Express ;
- éventuellement **les Jeux Olympiques** s'ils étaient attribués à Paris.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Le fonctionnement spécifique des marchés du travail en Île-de-France et notamment autour de Paris.

Les marchés locaux de l'emploi au sein de la région se caractérisent par leur **ouverture importante aux personnes qui n'habitent pas à proximité de leur lieu de travail**. Il existe une dissociation forte entre lieu de résidence et lieu de travail, facilitée par la **densité du réseau de transports**.

Industrie

Focus sur quelques investissements marquants :



• **CRMA** (Construction Réparation Matériel Aéronautique, filiale Air France/KLM) lance un projet d'extension capacitaire de son usine d'Elancourt ;



• le spécialiste japonais de l'ameublement et de l'équipement de la maison et du jardin **Iris Ohyama va construire sa première usine en France**, à Lieusaint, en Seine-et-Marne ;



• **Krys Group** a investi 12 millions d'euros pour agrandir et moderniser son usine de Bazainville.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production** :
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Numérique



Développement continu des activités numériques.

On note en Île-de-France un développement continu des activités numériques. **Le développement de data centers pourrait générer des besoins en emplois intérimaires, notamment sur les métiers liés au câblage réseau.** À l'horizon 2020, 50 rénovations et 8 nouvelles constructions sont prévues.

Martinique



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

815



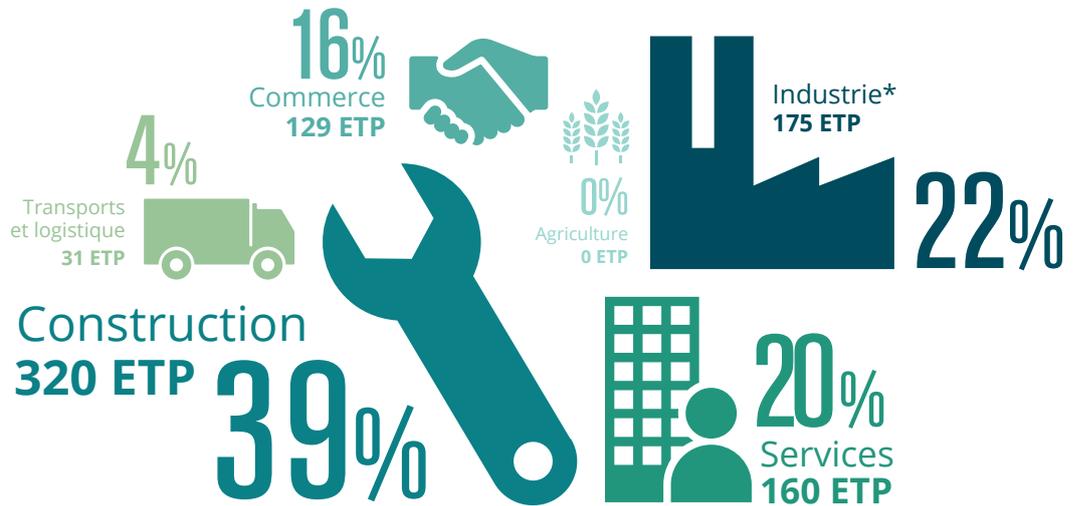
intérimaires en ETP en 2015

0,1%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

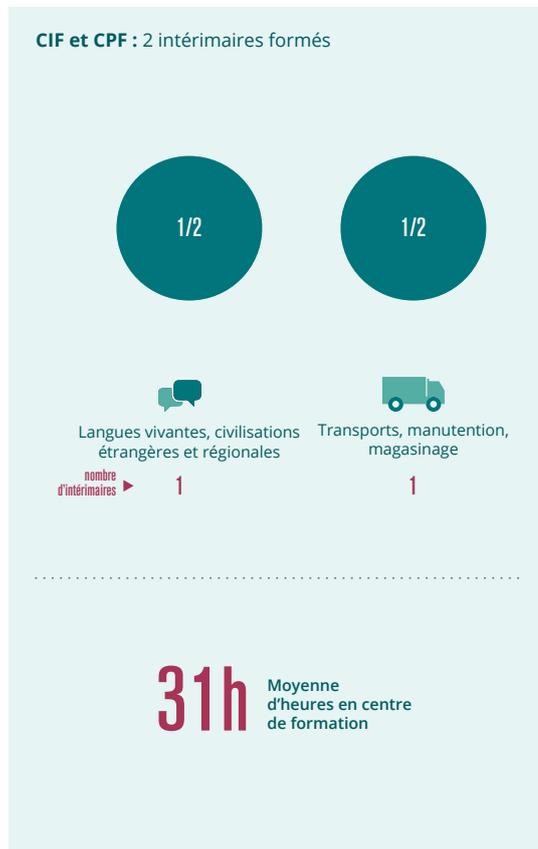
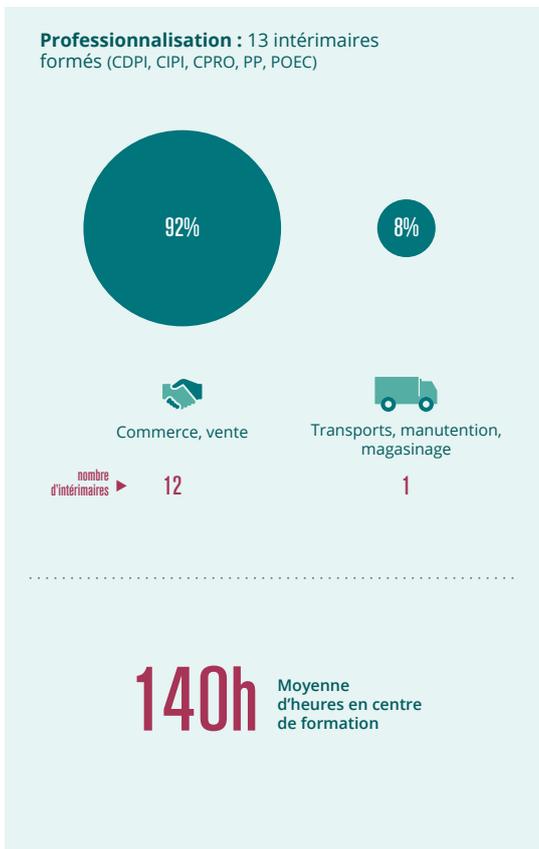


ETP (Equivalent Temps Plein) :
 Selon la DARES :
 Nombre d'ETP =
 Nombre total de semaines
 de travail réalisées par les
 intérimaires / Nombre total
 de semaines d'une année (52)
 1 ETP = 52 semaines de
 travail
 0,5 ETP = 26 semaines de
 travail

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

* Projection pour l'Industrie en Martinique

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



- CDPI**
contrat de développement professionnel intérimaire
- CIPI**
contrat d'insertion professionnelle intérimaire
- CPRO**
contrat de professionnalisation
- PP**
période de professionnalisation
- POEC**
préparation opérationnelle à l'emploi collective

- CIF**
congé individuel de formation
- CPF**
compte personnel de formation

Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux

 En 2015, **72% de l'emploi salarié marchand** (68 000 emplois salariés au total) relève du secteur **tertiaire** (transports, commerce, services aux entreprises et aux particuliers). L'industrie compte pour 12% de l'emploi, la construction, 9%, et l'agriculture 6%.



2015, une **année de reprise pour l'emploi salarié** martiniquais dans les secteurs marchands : +1,5% par rapport à 2014. En 2016, après une poursuite de la tendance haussière de +0,8% au premier trimestre 2016, l'emploi salarié marchand était en léger recul de -0,4% à la fin du second trimestre 2016.

 **Très forte augmentation de l'intérim en 2016.** Excepté au mois de septembre pour lequel le nombre d'ETP intérimaires n'a pas évolué par rapport à l'année précédente, chaque mois les effectifs intérimaires ont connu une croissance allant de +54% (novembre 2016) à +108% (en janvier 2016).



Un **taux de chômage élevé**, mais qui demeure le plus faible des Antilles-Guyane. En Martinique, le chômage concerne **19% des actifs** en moyenne (2015).

Construction



Des perspectives de chantiers dans le cadre du contrat de plan Etat-Région 2015-2020 qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- la **réduction de la vulnérabilité sismique** (établissements scolaires prioritairement) ;
- **les opérations d'assainissement des eaux usées** et gestion des ressources en eau pour l'alimentation en eau potable et pour les milieux aquatiques ;
- la construction du **Pôle Universitaire Santé (PUS)** ;
- le soutien à la relance de l'offre de **logements sociaux, la dynamique foncière et l'aménagement urbain** (voir FRAFU) ;
- le soutien au **Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain (NPNRU)** ;
- **Le Projet THD (Très Haut Débit)** qui vise à permettre à tous les Martiniquais d'avoir accès à une offre internet Très haut Débit à l'horizon 2022. La desserte représente environ 4.500 km de fibre optique à mettre en place en réseaux souterrains et aériens.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Aéroportuaire



+17,4% de hausse du trafic sur l'aéroport Aimé Césaire.

A retenir

- ▶ L'activité aéroportuaire peut notamment donner lieu à des emplois intérimaires sur des postes liés au **contrôle de sécurité sur fret, à l'approvisionnement de bord et fournitures d'aéroport, à des activités d'agent d'escale commercial et d'agent de chargement/déchargement.**

Energie



Energies renouvelables : la mise en service d'une centrale offshore en 2020.

L'industriel DCNS, spécialiste de la défense navale se positionne sur le marché de **l'énergie thermique des mers pour les zones tropicales** via sa filiale DCNS Energies. DNCS et Akuo Energy prévoient la mise en service d'une centrale offshore en 2020.

Industrie



Industrie nautique : la difficulté des entreprises à recruter sur des postes d'ouvriers qualifiés.

Le contrat d'étude prospective Mer de 2013 fait état de difficultés de recrutement sur des postes d'ouvriers qualifiés. L'ensemble d'activités liées à l'industrie nautique (conception, construction, entretien et réparation navales) a recours à plusieurs types de métiers notamment dans le bâtiment (échauffeur en construction navale, menuisier aluminium), la mécanique et le travail des métaux, et enfin dans la maintenance.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi.**
- ▶ De façon générale dans l'intérim, si la part du nombre d'intérimaires employés sur des postes d'ouvriers non qualifiés dans l'industrie reste la plus importante avec **47% des intérimaires délégués dans l'industrie** en 2015 (chiffres Dares), la part des intérimaires sur **des postes d'ouvriers qualifiés est néanmoins importante et représente 39%** du total des emplois intérimaires.

Tourisme

Le développement continu du tourisme.



Entre 2014 et 2015, **le tourisme est en croissance avec +9,8%** de fréquentation touristique totale selon l'Insee, 2015 est la quatrième année consécutive durant laquelle on constate une hausse de la fréquentation.

A retenir

- ▶ Dans les activités relevant du secteur tertiaire (y compris celles liées au tourisme), **il faut différencier les activités de transports-logistique qui recourent beaucoup à l'intérim, des entreprises d'hébergement-restauration, du commerce et des services administratifs** qui s'inscrivent davantage dans une logique de recrutement en CDD (qui peuvent être saisonniers) ou de CDI.

Agriculture



Un besoin d'ouvriers agricoles formés aux techniques de culture durable.

Orientée depuis une douzaine d'années vers la **culture d'une banane durable** la filière a besoin de former des ouvriers agricoles à ces techniques.

Normandie

Basse-Normandie
Haute-Normandie



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

33 237 

intérimaires en ETP en 2015



6,1%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

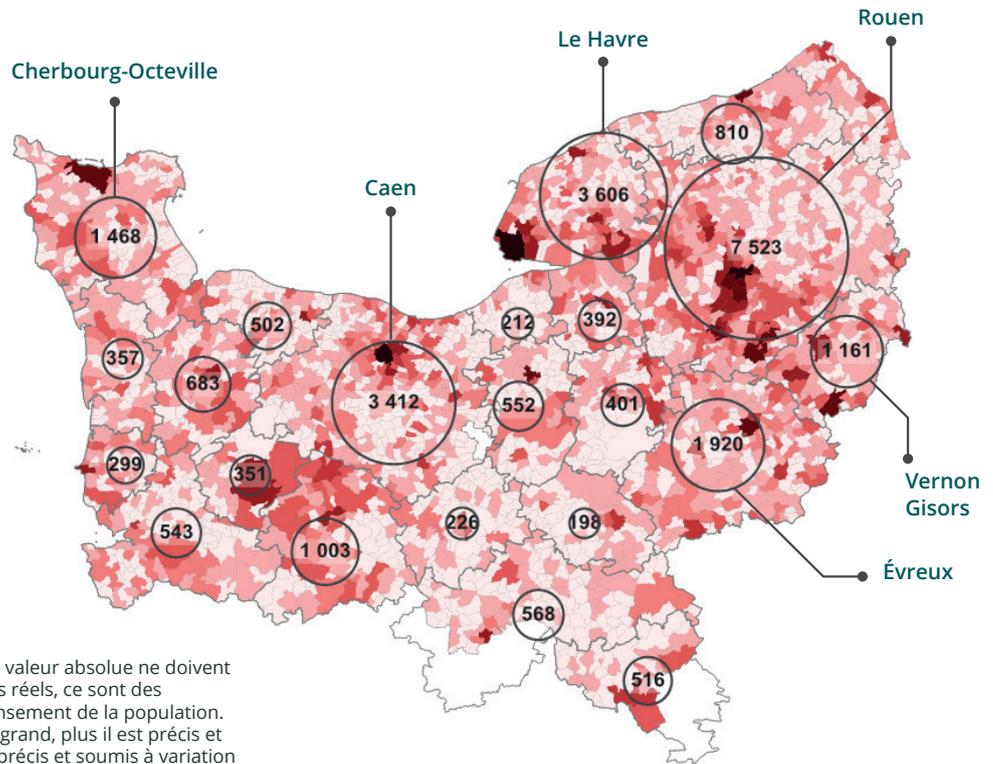
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

- 500 et +
- 200 - 499
- 100 - 199
- 50 - 99
- 20 - 49
- 10 - 19
- - de 10

Par zone d'emploi

 000



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

Industrie
19 215 ETP



1%
Agriculture
182 ETP

5 382 ETP
Construction

16%

Transports et logistique
2 469 ETP 7%

6%
Commerce
2 110 ETP

3 879 ETP
Services
12%

ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires / Nombre total de semaines d'une année (52)
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de matériels de transport	3689	11%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	3211	10%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	2233	7%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	1681	5%
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1517	5%

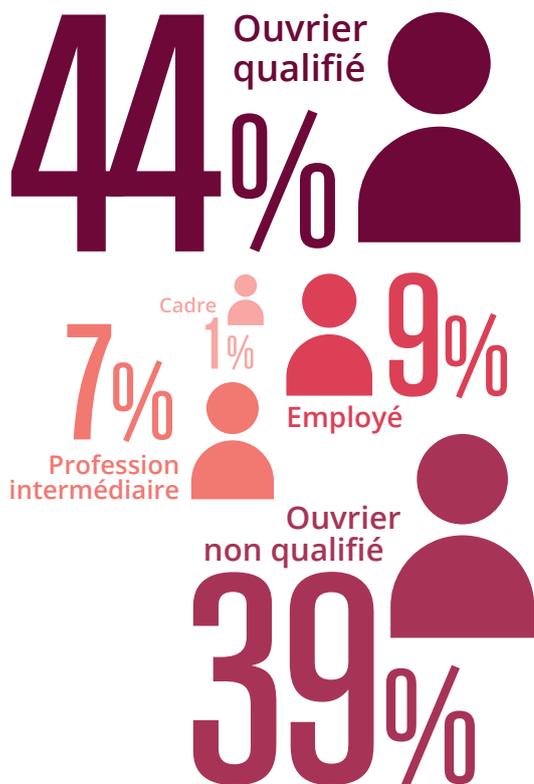


Sous-secteurs des services

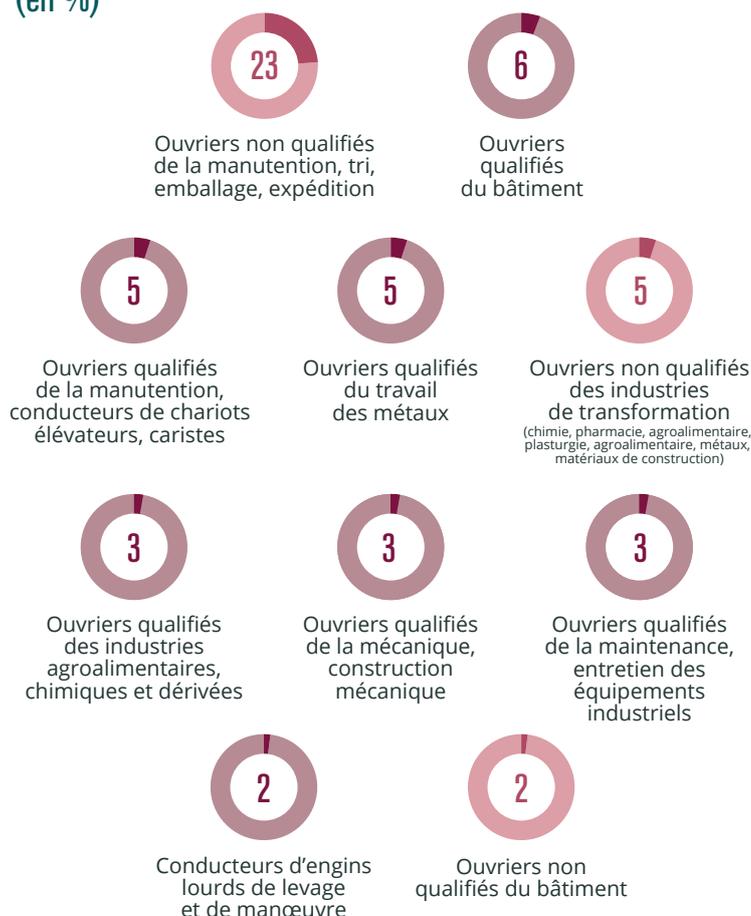
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	1488	4%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	563	2%
Hébergement et restauration	336	1%
Activités financières et d'assurance	279	1%
Activités pour la santé humaine	178	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

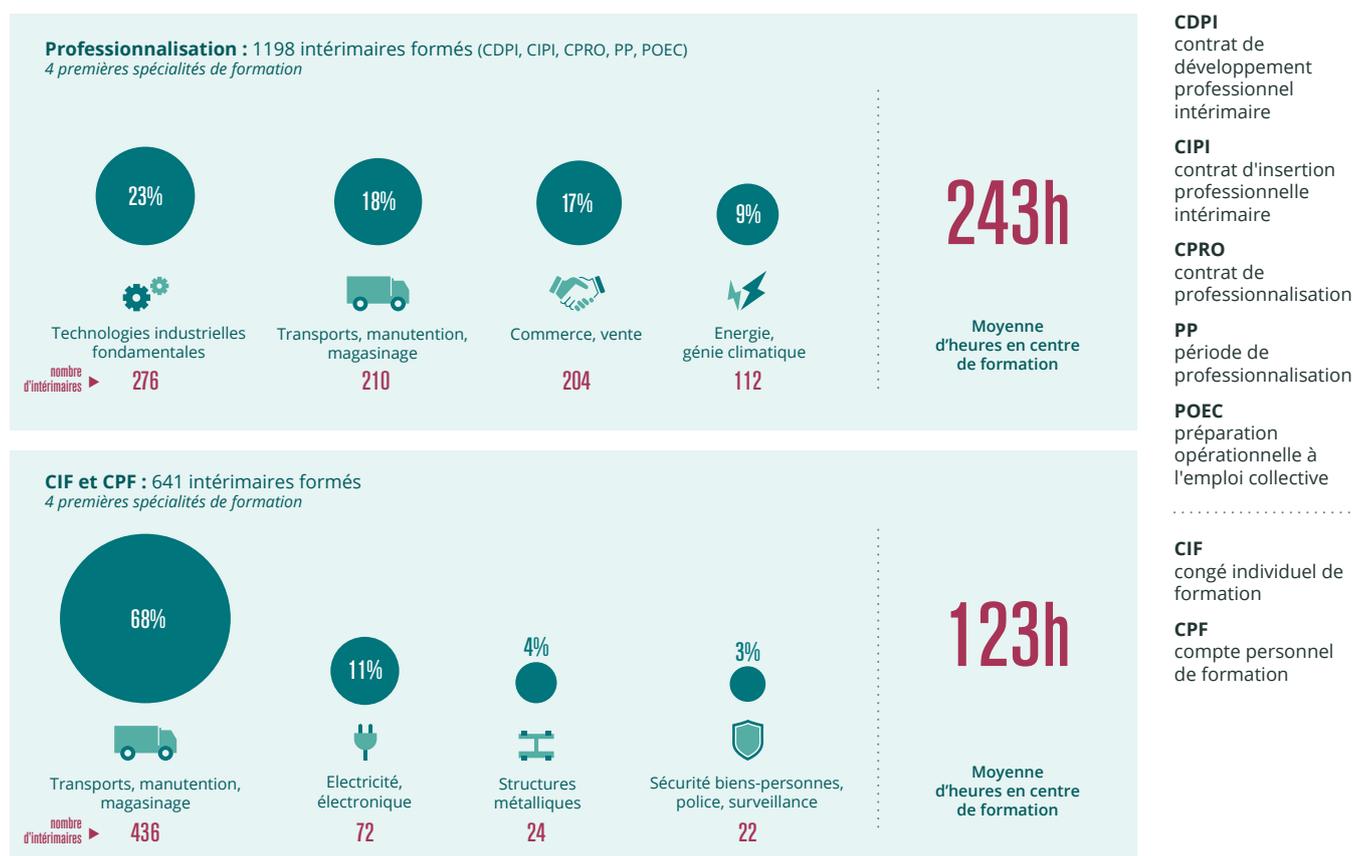


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



L'ancienne région **Haute-Normandie** est marquée par un **plus fort recours à l'intérim** que la Basse-Normandie.



Entre 2005 et 2015, la **Normandie a perdu** près de **40 000 emplois salariés**, soit une diminution de -5,3% contre +0,2% pour la France métropolitaine. Cela affecte particulièrement **l'emploi industriel**, qui **recule** de -17,2%.



Une région **d'avantage touchée par le chômage qu'au niveau national**.



La **répartition de l'emploi intérimaire** suit **l'implantation des grandes entreprises** sur le territoire normand.

Des territoires spécialisés :

- la Vallée de la Seine est marquée par la forte présence des **activités industrielles liées à l'automobile** (Rouen, Le Havre, Caen, Flers) ;
- Cherbourg et Le Havre sont caractérisés par **la construction navale et les activités portuaires** ;
- les industries chimiques et plastiques sont présentes le long de la Seine ;
- **l'activité agroalimentaire** se concentre davantage sur l'ex-région Basse-Normandie.

Energie



Une filière nucléaire importante.

La filière est fortement implantée dans la région avec plusieurs centrales, le centre de retraitement des déchets nucléaires de La Hague, et l'ouverture programmée de l'EPR de Flamanville.



Trois champs d'éoliennes en prévision.

Outre la présence du secteur nucléaire, **le secteur de l'énergie peut entraîner une demande de travail** avec le développement prévu de trois champs d'éoliennes offshore (Fécamp, Courseulles-sur-Mer et Dieppe-le Tréport).

A retenir

► Dans la filière nucléaire, répondre aux besoins en emplois liés notamment aux opérations de maintenance dans le nucléaire :

- emplois de premiers niveaux de qualification (ex : nettoyage, logistique nucléaire, échafaudeur, calorifugeur) avec des enjeux de sécurisation des parcours professionnels des personnes remises à disposition une fois les travaux réalisés ;
- emplois plus qualifiés liés au cœur d'activité (robinettier, soudeur...) avec des enjeux d'accompagnement des grands déplacements et des mobilités géographiques, ces salariés étant plus susceptibles de travailler sur d'autres centrales de la région au fur et à mesure des arrêts de tranche.

► Le financement du coût d'entrée dans le secteur est un enjeu clé pour tous les métiers du nucléaire, du fait des habilitations à posséder pour accéder aux sites.

Industrie



La **filière automobile** connaît un regain d'activité.



D'autres activités industrielles se révèlent également dynamiques et parmi elles **la construction navale**.



On note la volonté des acteurs publics d'accompagner **la montée en gamme** (innovation produits/process, investissement dans les outils de production) de l'industrie notamment dans la **chimie** (CPER Basse-Normandie et Haute-Normandie 2015-2020) et **l'agroalimentaire** (contrat de filière agroalimentaire).

A retenir

► Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin d'anticiper au mieux les besoins en emploi.

► Du fait de l'automatisation des chaînes de production :

- être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
- accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Construction



Des perspectives de chantiers et grands travaux de la construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires.

Le développement du **projet Vallée de la Seine** se concrétise, dans le cadre du contrat de plan Etat-Région, par une volonté d'investir dans les **infrastructures ferroviaires, fluviales et portuaires** avec notamment la ligne nouvelle Paris-Normandie (LNPN) et la modernisation de l'itinéraire Serqueux-Gisors ainsi que la **liaison routière** A28/A13.

A retenir

- Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Nouvelle-Aquitaine

Aquitaine
Limousin
Poitou-Charentes



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

44 001 

intérimaires en ETP en 2015



8%

des intérimaires en France

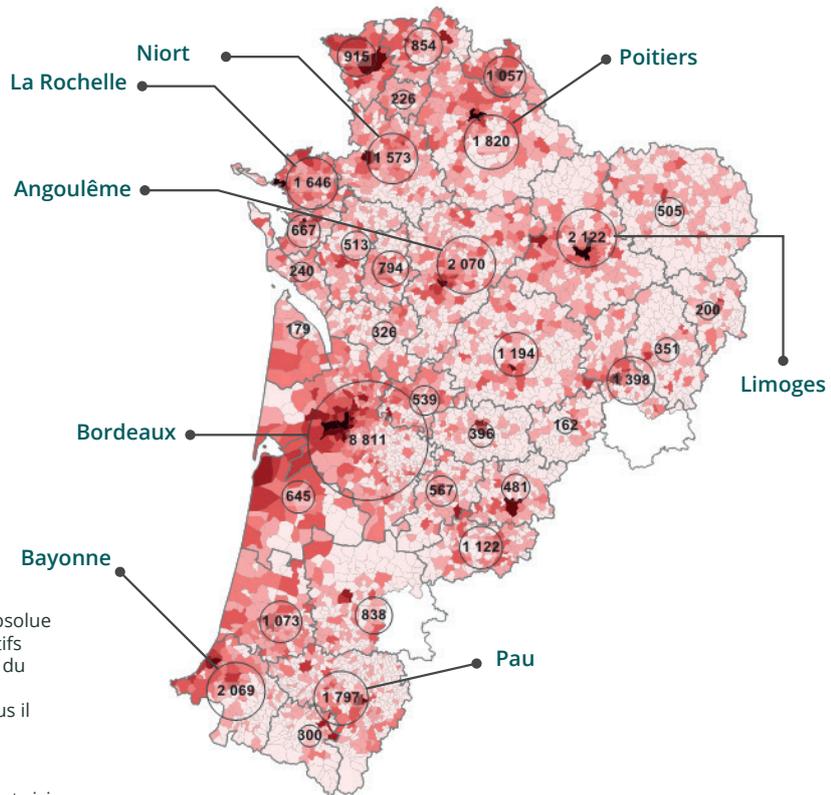
Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

Répartition géographique des intérimaires

Par commune

- 500 et +
- 200 - 499
- 100 - 199
- 50 - 99
- 20 - 49
- 10 - 19
- de 10

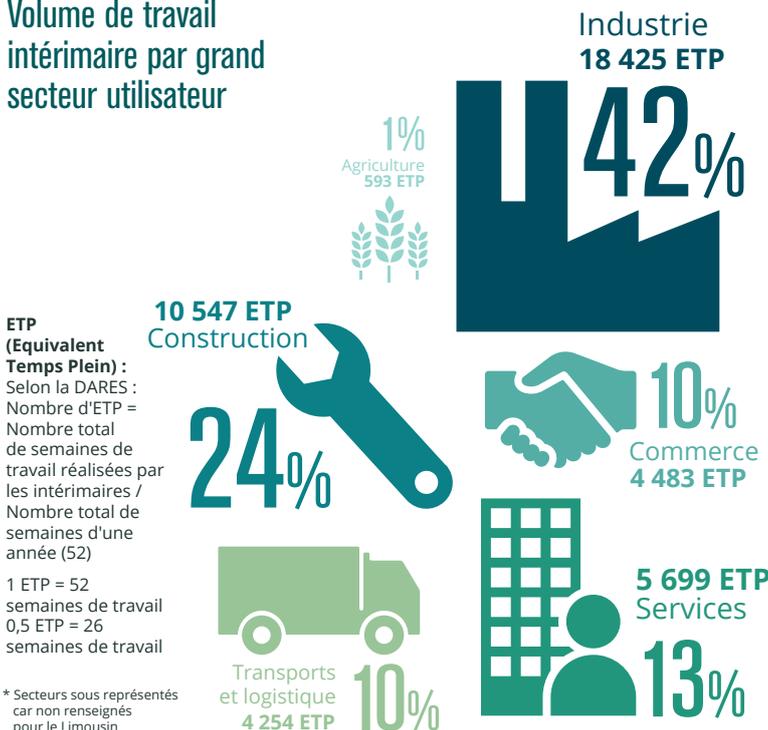
Par zone d'emploi



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur



ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires /
Nombre total de semaines d'une année (52)
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail

* Secteurs sous représentés car non renseignés pour le Limousin



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	4445	10%
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	2165	5%
Fabrication de matériels de transport *	2146	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	1746	4%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1435	3%

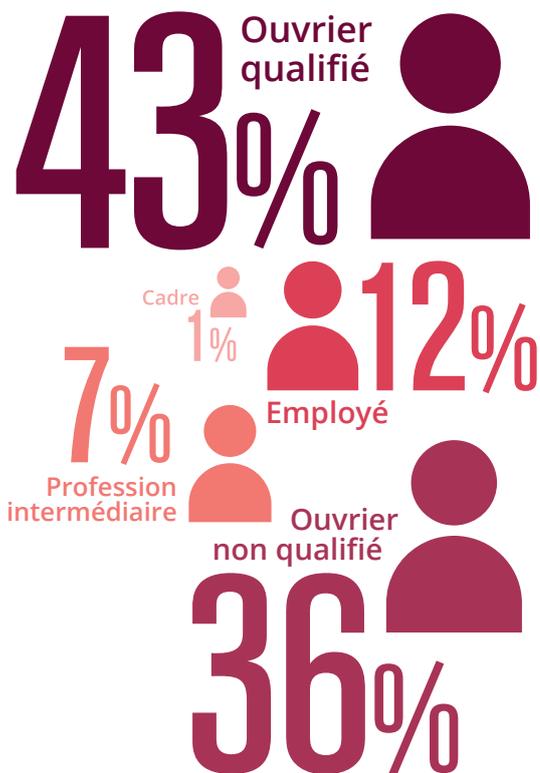


Sous-secteurs des services

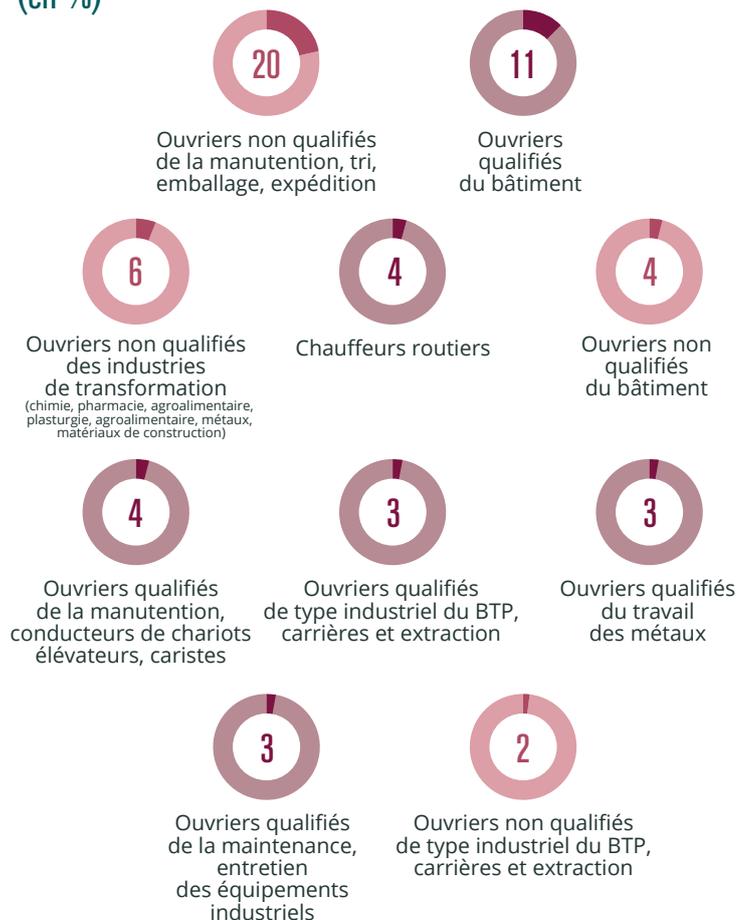
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	1506	3%
Hébergement et restauration	686	2%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques *	670	2%
Activités financières et d'assurance	603	1%
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	414	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

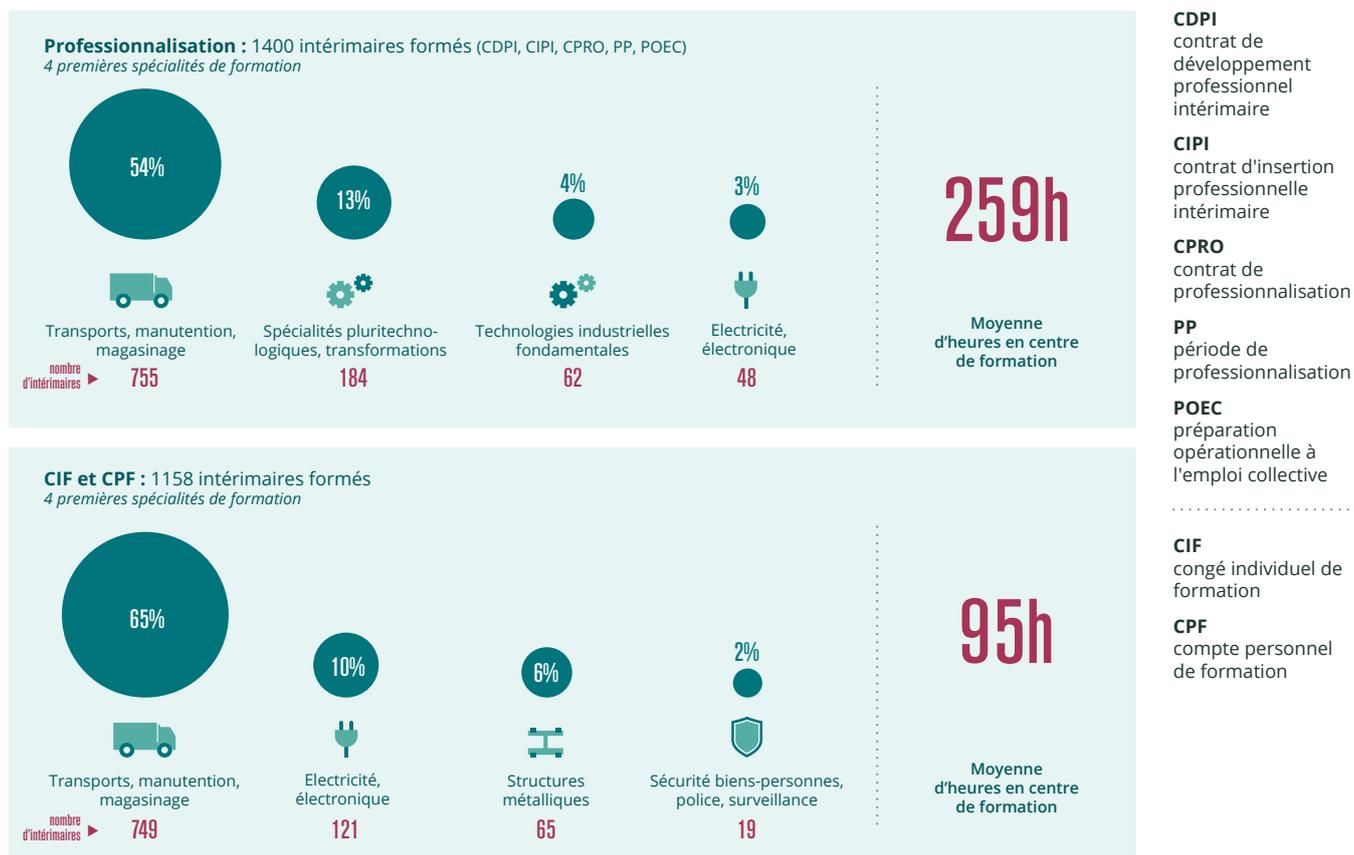


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



L'emploi se concentre autour de Bordeaux et de quelques pôles urbains secondaires.



Un taux de chômage régional proche de la moyenne nationale.



Une croissance de l'emploi sur le long terme dont bénéficient particulièrement les zones d'emploi de l'ouest de la région.



Croissance de l'emploi salarié dans les **services**.

Une dynamique favorable à l'emploi intérimaire.

Entre 2015 et 2016, on notait à la fin du 1^{er} semestre une croissance de l'emploi intérimaire dans les grands secteurs d'activités utilisateurs : +6,3% dans l'**industrie**, +4,9% dans la **construction**, et +7,6% dans le **commerce et les services**.

Industrie



Un tissu industriel diversifié.

L'industrie régionale se compose d'activités relativement diversifiées. **Quatre secteurs d'activité regroupent la moitié des salariés de l'industrie** : l'industrie **agroalimentaire** ; l'industrie du **bois et du papier** ; la fabrication de matériels de **transports** et la **métallurgie**.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin d'anticiper au mieux les besoins en emploi.
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production** :
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Tertiaire



Une région également marquée par le poids du **secteur médico-social**.



Une activité importante autour du **secteur finance et assurances**, liée à la présence historique de mutuelles dont le siège est à Niort.



Le tourisme est l'un des moteurs de l'emploi en Nouvelle-Aquitaine.

A retenir

- ▶ Dans les activités relevant du secteur tertiaire, il faut différencier les activités de transports logistique qui utilisent beaucoup l'intérim, des entreprises d'hébergement-restauration, du commerce et des services administratifs qui s'inscrivent davantage dans une logique de recrutement en CDD (qui peuvent être saisonniers) ou en CDI.

Agriculture



Une forte activité agricole.

Première région d'Europe pour la valeur de sa production agricole, la Nouvelle-Aquitaine est portée par ses **vignes**, ses **céréales** et son **élevage**.

Logistique



Une demande importante d'intérim.

La logistique génère une demande importante de travail intérimaire (4 900 emplois en équivalent temps plein en 2015).

A retenir

- ▶ Les **taux de recours à l'intérim** dans le secteur du **transport** et de l'**entreposage** sont très **importants**, on constate en effet un taux de recours de 32% dans la logistique et d'environ 10% dans les principales activités de transport (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.
- ▶ L'activité peut être marquée par une forte saisonnalité de la demande de travail, générant un risque de forte tension sur la main d'oeuvre.
- ▶ Comme l'industrie, le secteur de la logistique peut être concerné par l'automatisation.

Construction



Des projets d'aménagement et de construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- Bordeaux **Euratlantique** ;
- la construction d'un nouveau **hall du parc des expositions** à Bordeaux ;
- la **gare de La Rochelle** et l'aménagement du futur pôle d'échanges multimodal ;
- en termes d'investissements routiers l'État et Bordeaux Métropole poursuivront la **mise à deux fois trois voies de la rocade**.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Occitanie

Languedoc-Roussillon
Midi-Pyrénées



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

38 054 

intérimaires en ETP en 2015



6,9%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

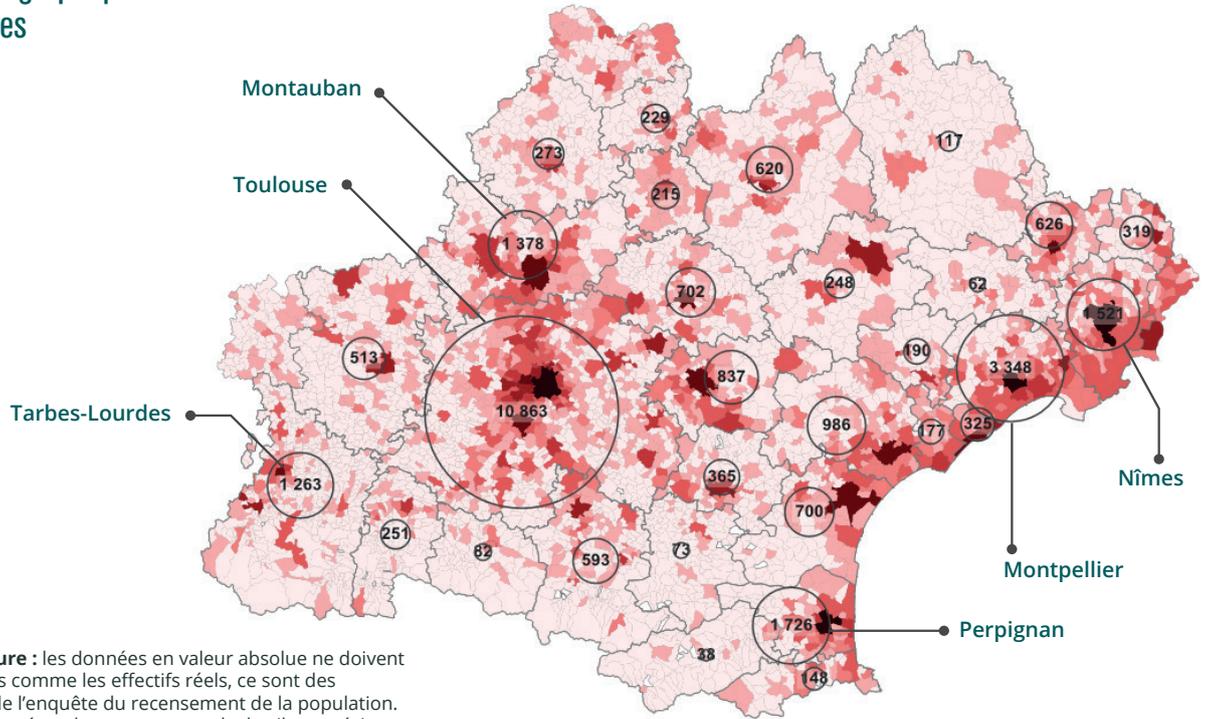
Répartition géographique des intérimaires

Par commune

-  500 et +
-  200 - 499
-  100 - 199
-  50 - 99
-  20 - 49
-  10 - 19
-  - de 10

Par zone d'emploi

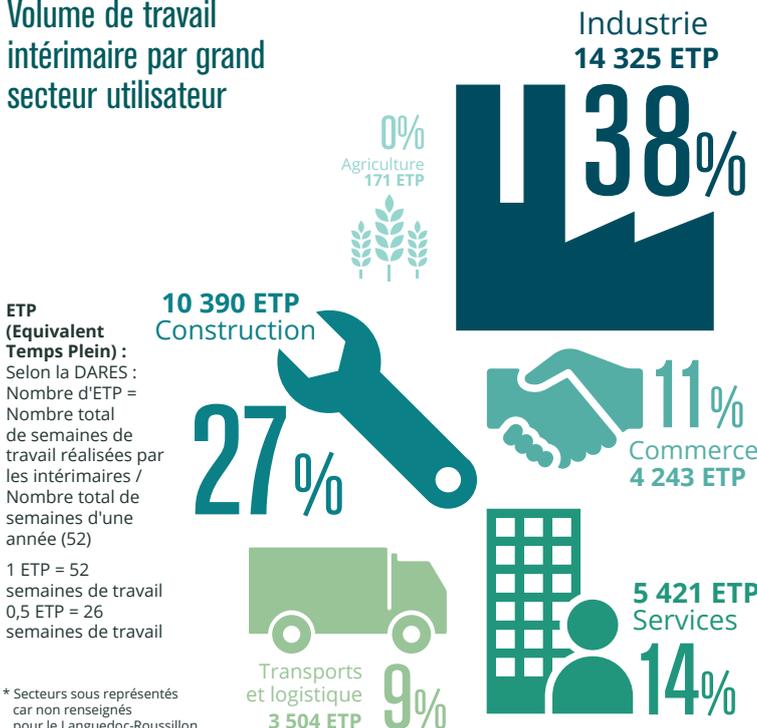
 000



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de matériels de transport *	2836	7%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2769	7%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements *	1408	4%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	1110	3%
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	933	2%

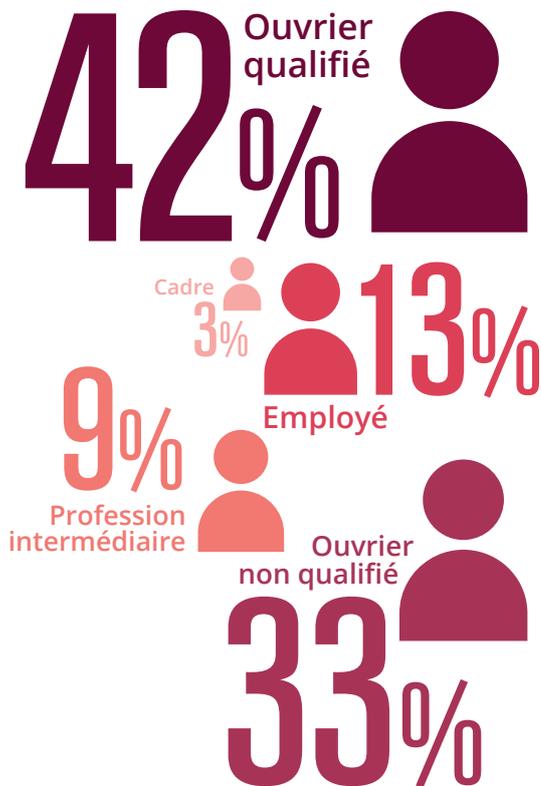


Sous-secteurs des services

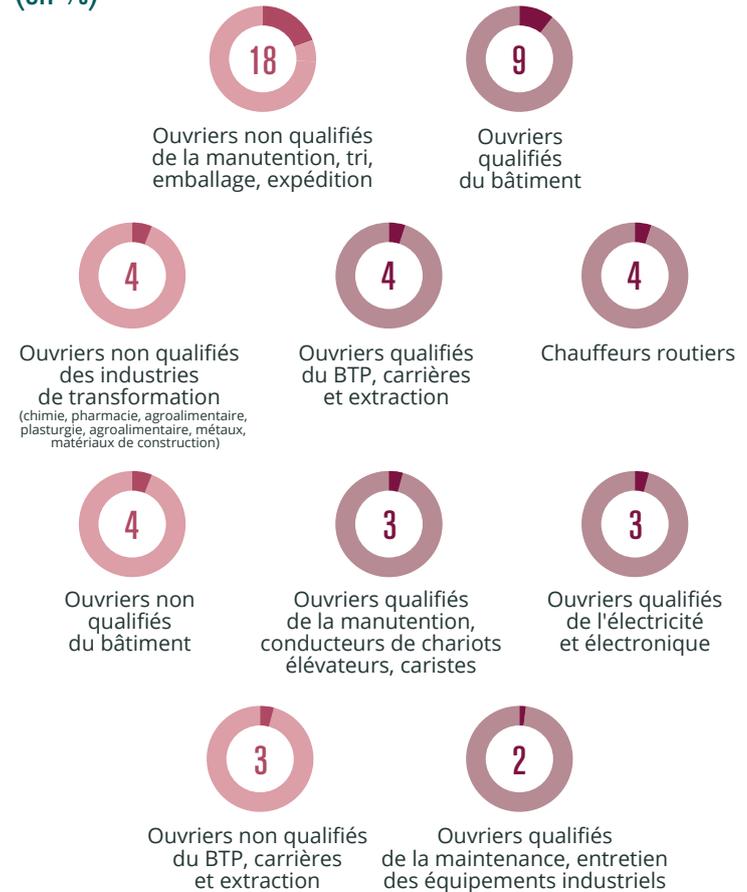
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	1156	3%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	986	3%
Hébergement et restauration	651	2%
Activités pour la santé humaine	441	1%
Activités financières et d'assurance	406	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

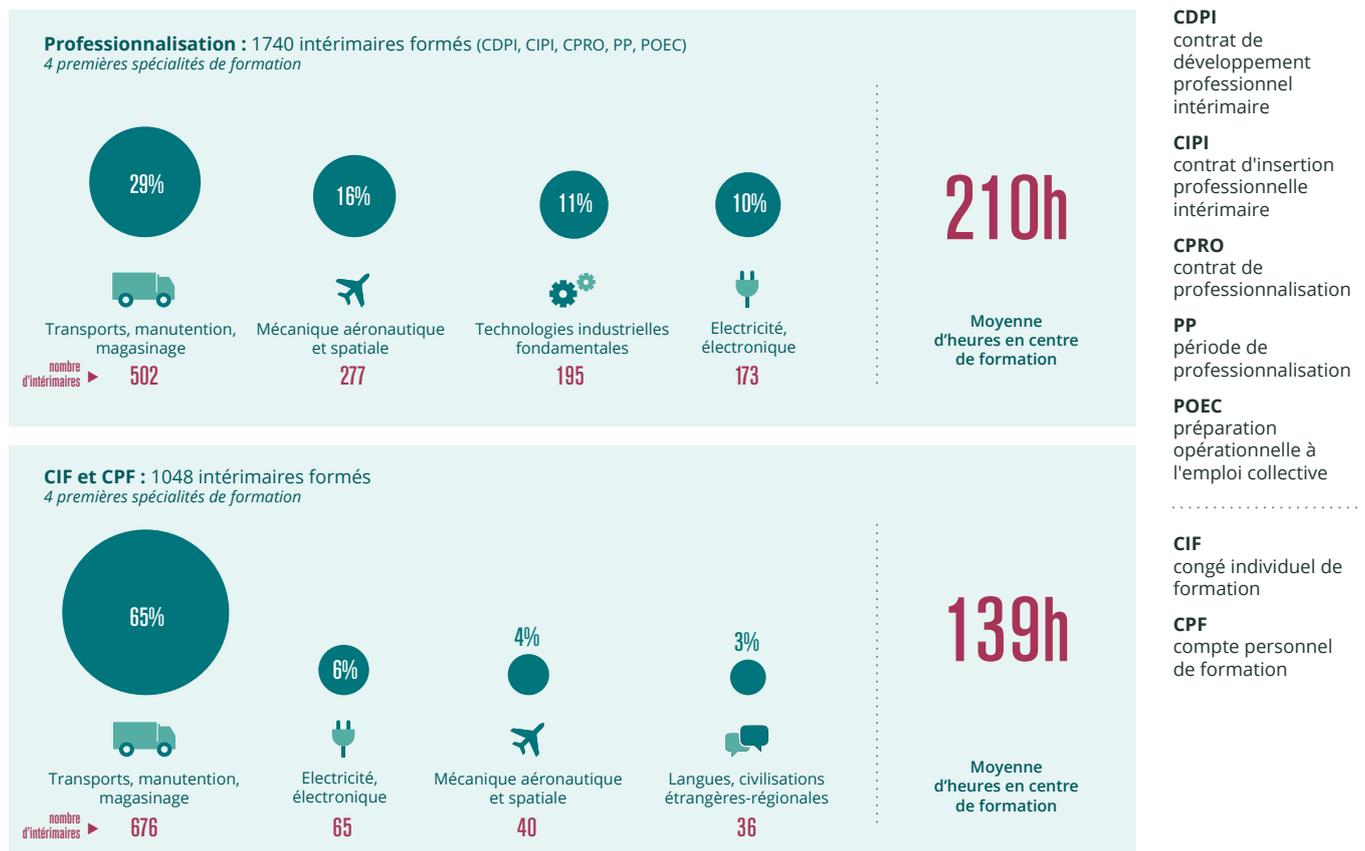


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



L'emploi se concentre sur les pôles urbains majeurs et particulièrement autour de **Toulouse et Montpellier**.



Une région marquée par un taux de chômage élevé, mais qui masque d'importantes disparités entre les territoires. Par exemple, en octobre 2016, on notait : Rodez 6,3%, Toulouse 9,8%, Montpellier 12,4 % et 17,6% pour Agde-Pézenas.



Un manque d'emplois productifs en Occitanie.

Emplois liés aux activités dites productives, selon la définition de l'Insee, qui produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

Exemples : industrie, logistique pour compte d'autrui, services aux entreprises.

Tertiaire



Le développement de l'emploi ces dernières années est **soutenu par les activités tertiaires**.



L'activité logistique est concentrée autour de quelques zones d'activités :

- Eurocentre (agglomération toulousaine) ;
- Grand Sud Logistique (Tarn-et-Garonne) ;
- Castelnaudary et Port-la-Nouvelle pour l'ancienne région Languedoc-Roussillon.

A retenir

- ▶ Les taux de recours à l'intérim dans le secteur du transport et de l'entreposage sont très importants, on constate en effet un taux de recours de 32% dans la logistique et d'environ 10% dans les principales activités de transport (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.
- ▶ L'activité peut être marquée par une forte saisonnalité de la demande de travail, générant un risque de forte tension sur la main d'oeuvre.
- ▶ Comme l'industrie, le secteur de la logistique peut être concerné par l'automatisation.

Industrie



Une filière aéronautique et spatiale dynamique.

Le secteur de la **fabrication de matériels de transport** est un secteur **dynamique** en matière de création d'emploi : +21% entre fin 2007 et fin 2015 ; +3,2% entre fin 2014 et fin 2015.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production** :
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Construction



Des perspectives de chantiers et grands travaux de construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- la **nouvelle piscine** Héraclès à Montpellier ;
- le **parc multi-glisse** Baillargues à Montpellier ;
- le projet **Toulouse EuroSudOuest**, avec la mutation du quartier Marengo / Matabiau pour préparer l'arrivée de la LGV ;
- la **troisième ligne de métro de Toulouse** Métropole qui la traversera d'est en ouest.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Pays de la Loire



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

42 595 

intérimaires en ETP en 2015



7,8%

des intérimaires en France

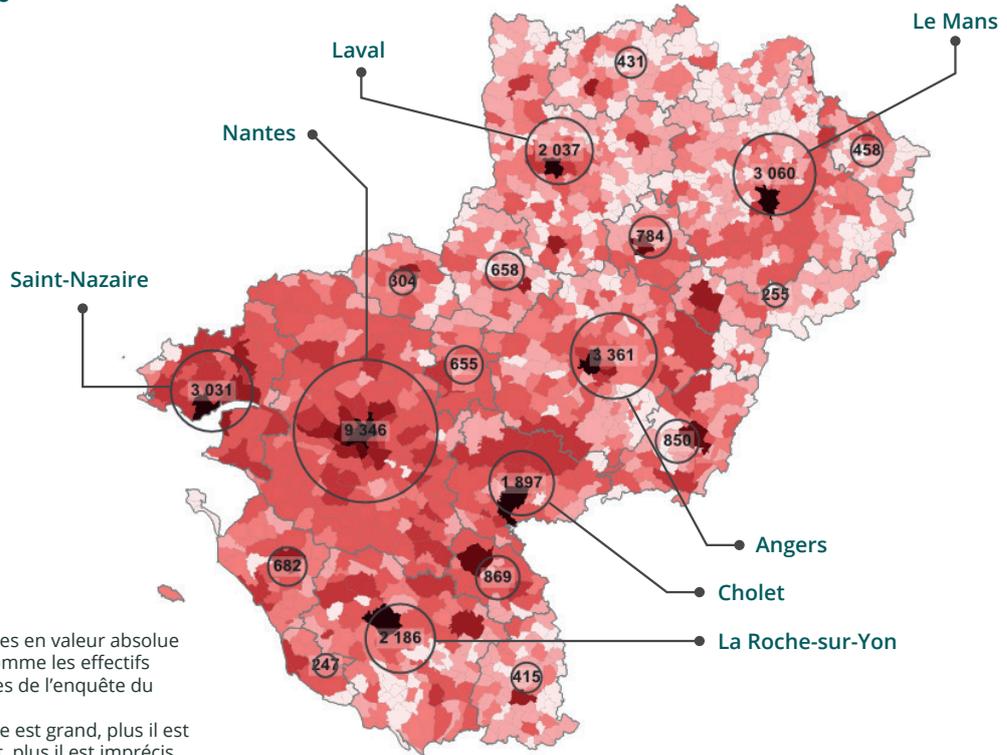
Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

Répartition géographique des intérimaires

Par commune

- 500 et +
- 200 - 499
- 100 - 199
- 50 - 99
- 20 - 49
- 10 - 19
- - de 10

Par zone d'emploi



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population.
Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs.
Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur

Industrie
23 394 ETP



1%
Agriculture
331 ETP

7 847 ETP
Construction

18%

6%
Transports
et logistique
2 415 ETP

8%
Commerce
3 334 ETP

12%
Services
5 273 ETP

ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total
de semaines de travail
réalisées par les
intérimaires / Nombre
total de semaines
d'une année (52)

1 ETP = 52
semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines
de travail



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac.....	6039	14%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements.....	3348	8%
Fabrication de matériels de transport.....	3121	7%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques.....	2593	6%
Fabrication de machines et équipements n.c.a.....	1776	4%

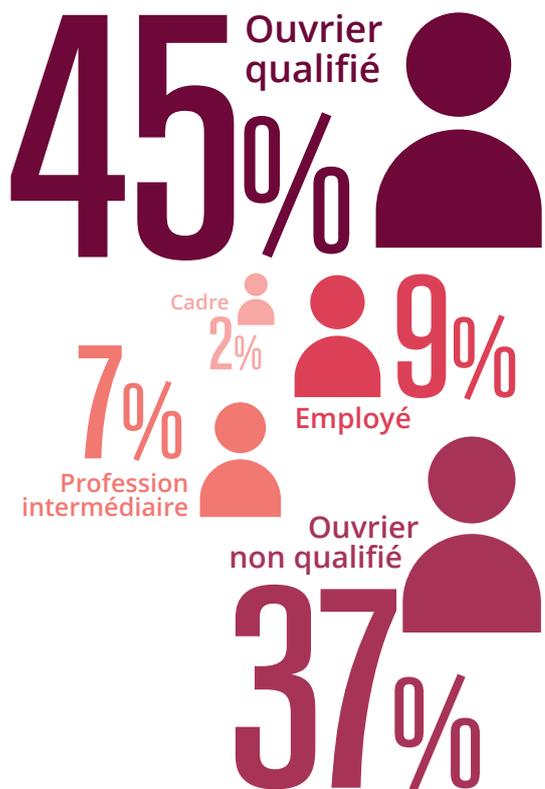


Sous-secteurs des services

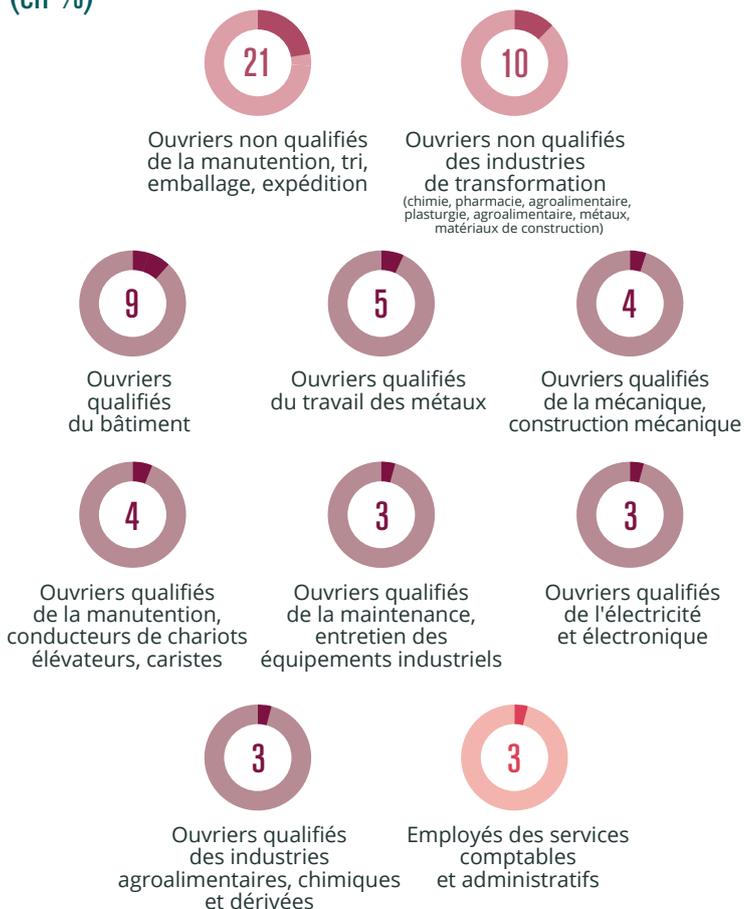
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien.....	1794	4%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques.....	795	2%
Activités financières et d'assurance.....	613	1%
Hébergement et restauration.....	420	1%
Activités informatiques et services d'information.....	340	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

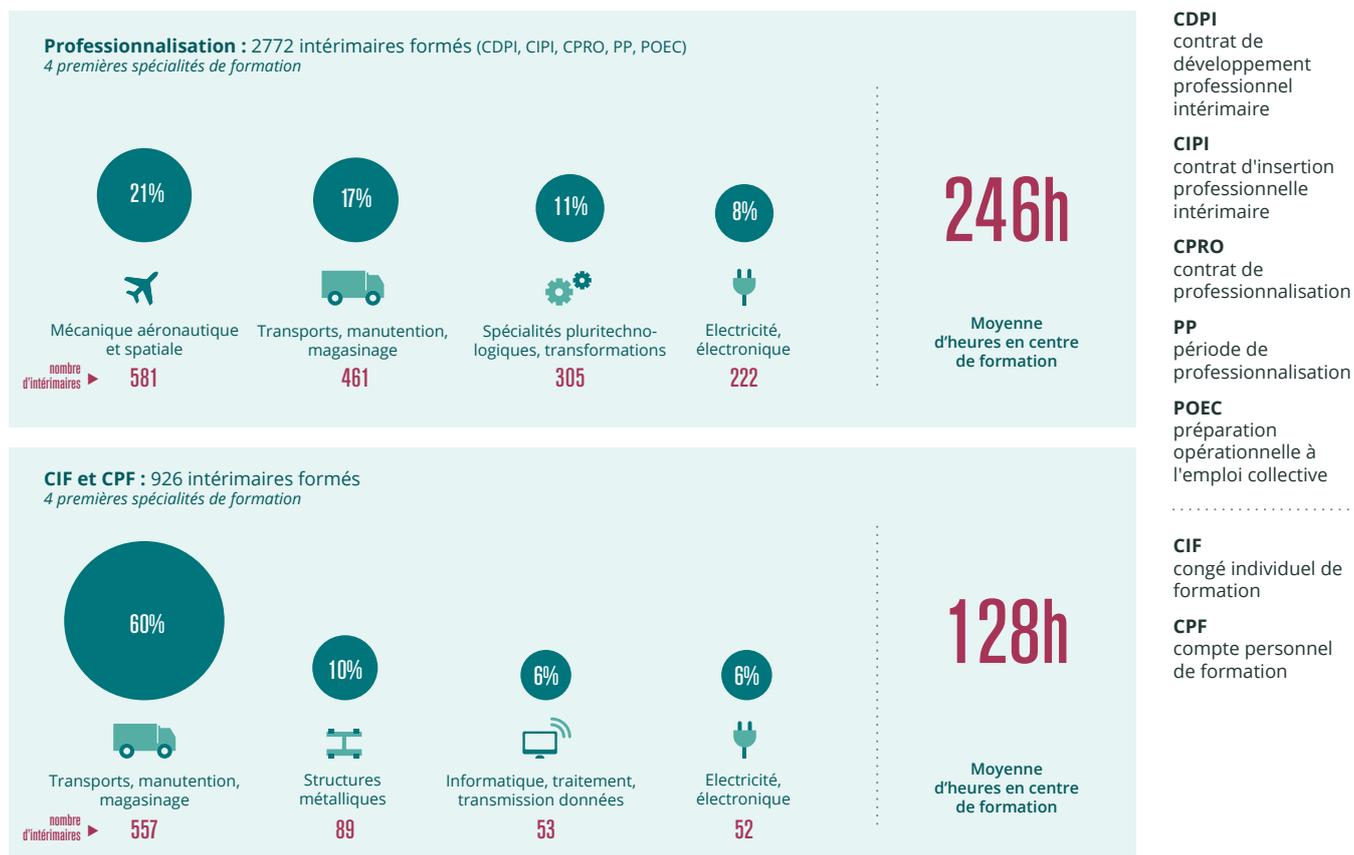


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



Un **taux de chômage** en **dessous de la moyenne nationale** en 2015.

Avec un taux de chômage de 9% en 2015, la région Pays de la Loire se situe en dessous de la moyenne nationale qui est de 10% (Insee).



L'**emploi intérimaire** se **concentre** autour des **principaux pôles urbains** de la région.

Les zones d'emploi de Nantes et Saint-Nazaire concentrent à elles seules près d'un tiers de l'emploi intérimaire. Il est également fortement présent sur les zones d'emploi de La Roche-sur-Yon, Cholet, Angers, ainsi que le pôle Le Mans-Laval.



D'après l'Insee, l'**emploi salarié a progressé** de +0,8% en 2015. L'emploi intérimaire également de +16,5% contre 9,4% au niveau national.



Hors intérim, l'emploi salarié dans le **tertiaire marchand augmente** en 2015, +1,2% (Insee). Par contre, l'**emploi dans la construction et l'industrie** a une nouvelle fois **diminué** (respectivement, -4,4% et -0,9%), même si l'industrie l'agroalimentaire (+0,3%) et la fabrication de matériels de transport (+1,3%) sont en croissance.

Industrie



Une **région industrielle marquée** par le **poids important de l'agroalimentaire**.

L'industrie agroalimentaire se répartit sur l'ensemble du territoire régional avec une concentration autour de Nantes et sur un axe Cholet Les Herbiers - La Roche-sur-Yon.

Elle a connu une évolution positive en terme d'emploi entre 2009 et 2014 de +2%.

L'industrie des **viandes** est le **premier employeur de l'agroalimentaire** (46% des salariés), devant les activités de boulangerie-pâtisserie-pâtes et l'industrie laitière.



La **fabrication de produits métalliques et de matériels de transport**.

La **fabrication de produits métalliques** et la fabrication de **matériels de transport** sont deux activités spécifiques de la région qui **recourent de façon importante à l'intérim**.



Le **poids de la construction aéronautique et spatiale**.

Plus de la moitié des emplois du secteur de la fabrication de matériels de transport sont dans la construction aéronautique et spatiale et sont liés à l'activité d'entreprises comme Airbus, Fabrications Mécaniques de l'Atlantique et DAHER, qui se concentrent entre Saint-Nazaire et Montoir-de-Bretagne.

Construction



Des **perspectives de chantiers et de grands travaux** qui peuvent **générer des besoins en emplois intérimaires**. Ex :

- **Angers** compte un grand projet de réaménagement de son centre-ville ;
- le **pôle Nantes-Saint-Nazaire** a planifié de nombreux projets de construction et d'aménagements, compte tenu de sa croissance démographique continue depuis une quinzaine d'années, le contrat de plan État-Région prévoit de soutenir des travaux d'aménagement du port de Nantes-Saint-Nazaire ;
- la **poursuite des travaux liés à la LGV** et notamment les travaux d'aménagement de la gare de Nantes.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production :**
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Provence-Alpes- Côte d'Azur



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

30 524 

intérimaires en ETP en 2015



5,6%

des intérimaires en France

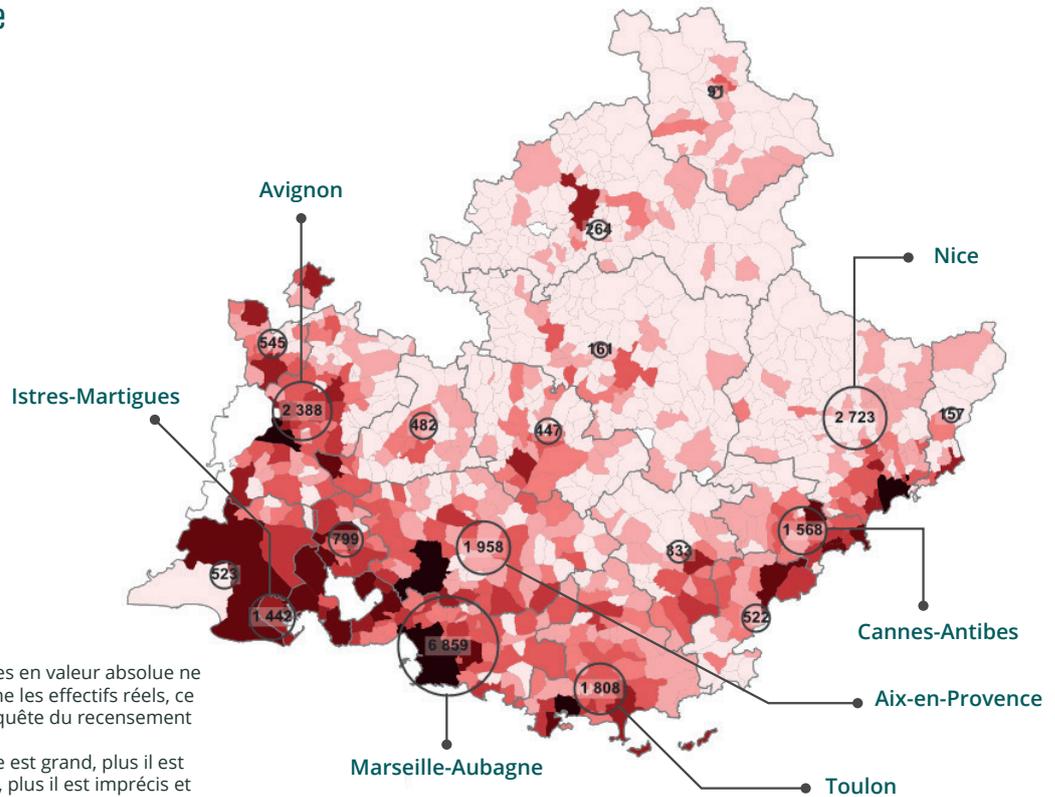
Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

Répartition géographique des intérimaires

Par commune

-  500 et +
-  200 - 499
-  100 - 199
-  50 - 99
-  20 - 49
-  10 - 19
-  - de 10

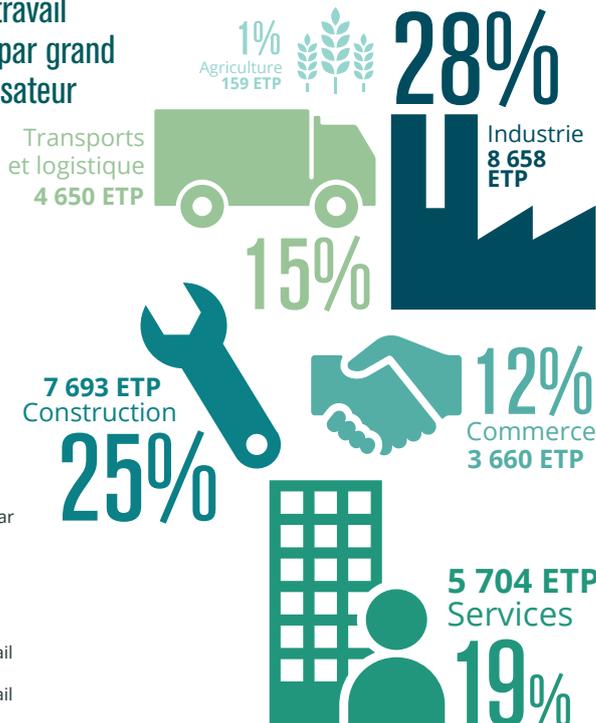
Par zone d'emploi



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population. Plus l'effectif représenté sur la carte est grand, plus il est précis et robuste, et plus il est petit, plus il est imprécis et soumis à variation du fait de marges d'erreurs. Ce sont les ordres de grandeur qui sont intéressants ici.

Source : Insee, Recensement de la population-fichier détail, 2013, représentation FAF.TT

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur



ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires /
Nombre total de semaines d'une année (52)
1 ETP = 52 semaines de travail
0,5 ETP = 26 semaines de travail

Sous-secteurs de l'industrie

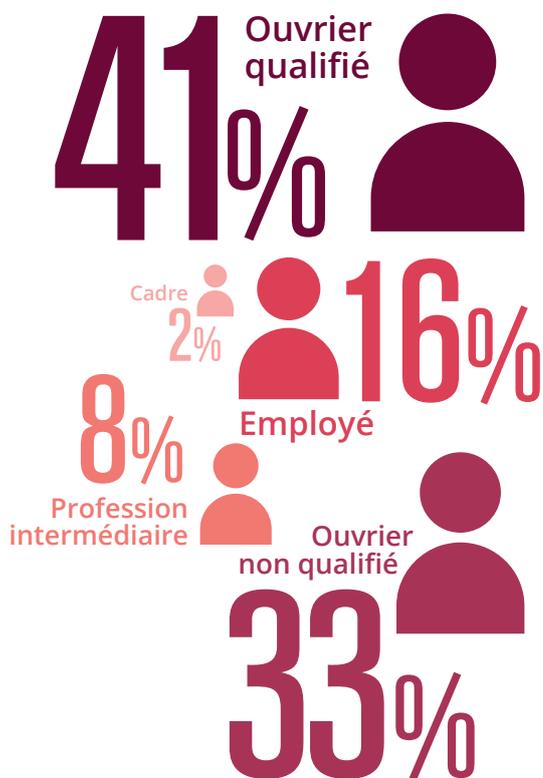
	ETP	Poids
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1493	5%
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	1383	5%
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1066	3%
Fabrication de matériels de transport	1043	3%
Industrie chimique	697	2%

Sous-secteurs des services

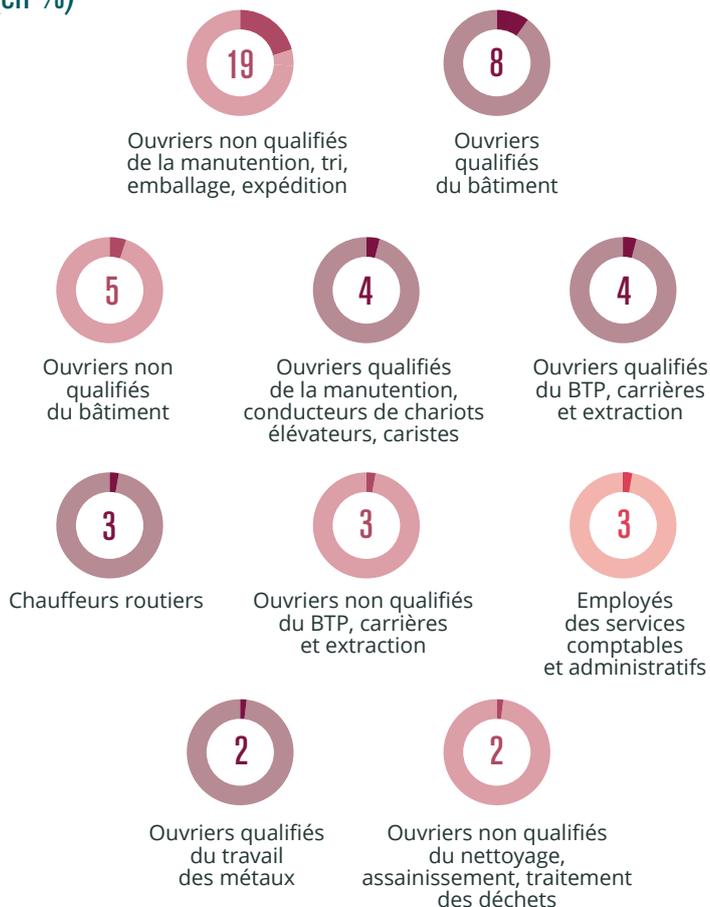
	ETP	Poids
Activités de services administratifs et de soutien	1495	5%
Hébergement et restauration	831	3%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	777	3%
Activités financières et d'assurance	539	2%
Activités pour la santé humaine	416	1%

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire

Volume d'emploi intérimaire par catégorie socioprofessionnelle

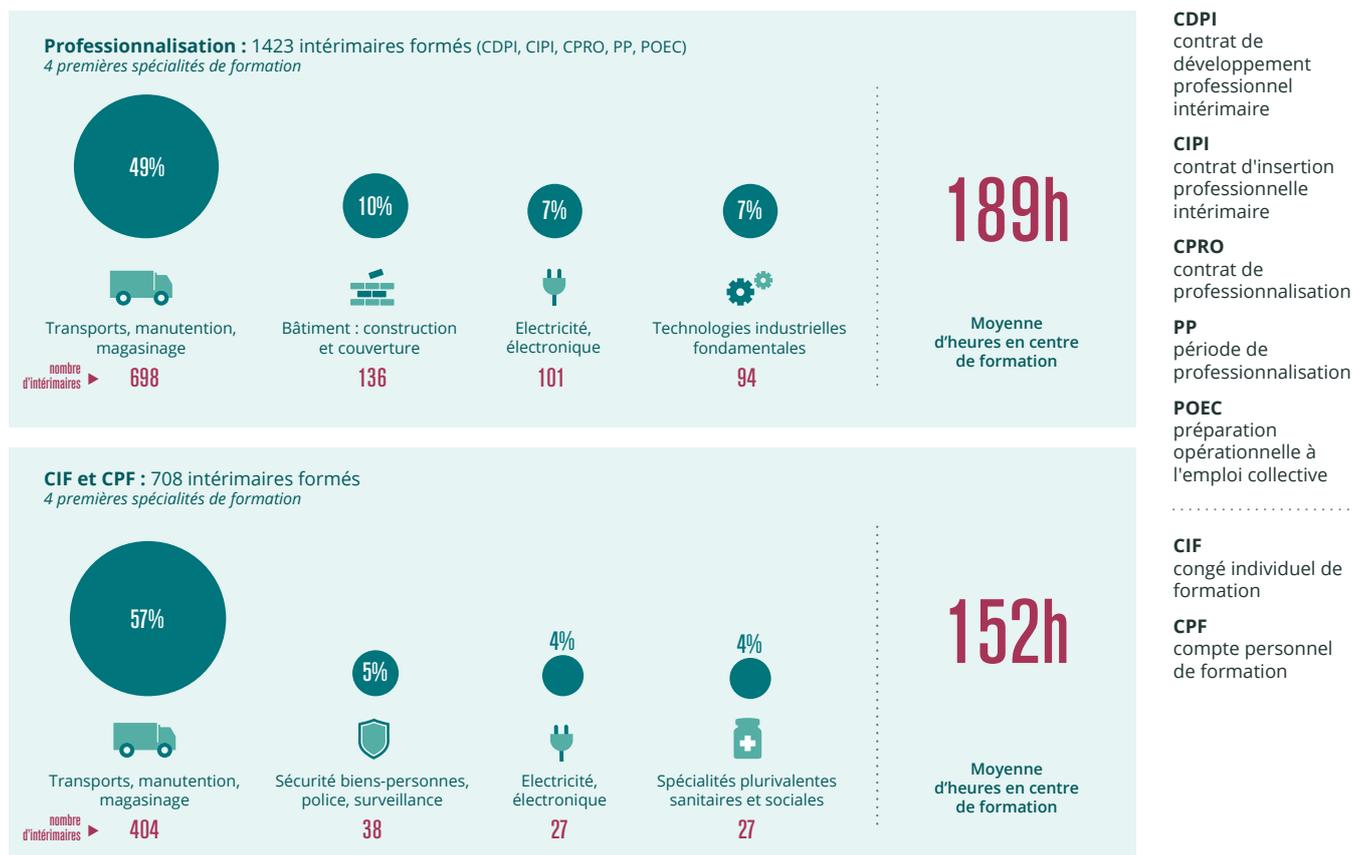


Les 10 premiers métiers en intérim en volume d'emploi (en %)



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres Clés 2015

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)



Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



La population et l'emploi sont très largement concentrés **le long du littoral**.



La région est **marquée par un taux de chômage élevé** au deuxième trimestre 2016 avec 11,1% contre 9,6% en France métropolitaine.
On note à l'intérieur de la région des réalités territoriales hétérogènes selon les zones d'emploi.
Ex. Briançon, 8,5%, Marseille-Aubagne (12,1%), Orange (13,2%) et Arles (13,4%).



Une faible industrialisation de l'économie régionale dont **le tourisme constitue l'un des principaux moteurs**.



Un marché du travail marqué par une **forte saisonnalité** des activités.



Le nombre d'emplois est stable depuis 2011 grâce aux activités de services.



Le volume de **travail intérimaire** croît dans la région tous secteurs confondus mais **baisse dans l'industrie**.

Industrie



Concentration des activités industrielles sur le quart sud-ouest de la région et notamment le long du couloir rhodanien :

- De façon plus précise, **l'industrie agroalimentaire** se situe autour de Marseille et dans le Vaucluse ;
- les activités de **cokéfaction et raffinage** autour de Martigues et de Berre l'Etang ;
- les entreprises de **métallurgie** et fabrication de produits métalliques sont fortement concentrées autour de Fos-sur-Mer ;
- la **fabrication de matériels de transport** est concentrée autour de Marignane avec la présence d'**Airbus Eurocopter qui annonce des suppressions d'emploi**.

A retenir

- ▶ Être en veille sur le développement des activités dans les secteurs industriels qui ont fortement recours à l'intérim afin **d'anticiper au mieux les besoins en emploi**.
- ▶ **Du fait de l'automatisation des chaînes de production :**
 - être en veille sur la disparition effective de la demande d'ouvriers de premier niveau de qualification site par site et accompagner « chemin-faisant » les mobilités professionnelles ;
 - accompagner les salariés sur les postes dont le caractère stratégique se renforce (ex : amélioration de la qualité et gestion des incidents).

Logistique



Un secteur majeur.

PACA est la **4^{ème} région française** en matière d'emploi dans les transports et la logistique avec environ 104 000 emplois en 2015 (Insee, Estimations d'emploi) soit 7,8% du volume total d'emplois dans le secteur en France métropolitaine.

A retenir

- ▶ Les taux de recours à l'intérim dans le secteur du transport et de l'entreposage sont très importants, on constate en effet un taux de recours de 32% dans la logistique et d'environ 10% dans les principales activités de transport (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.
- ▶ L'activité peut être marquée par une forte saisonnalité de la demande de travail, générant un risque de forte tension sur la main d'œuvre.
- ▶ Comme l'industrie, le secteur de la logistique peut être concerné par l'automatisation.

Construction



Des projets d'aménagement et de construction qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- la Société du Canal de Provence (SCP) va investir plus de 20 millions d'euros dans la **réhabilitation du barrage de Bimont** (Bouches-du-Rhône) ;
- les travaux de **l'Aixpress** dans l'agglomération d'Aix ;
- la construction de la seconde ligne de **tramway Ouest-Est de la Métropole de Nice** est en cours ;
- le grand projet de **rade à Toulon**.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

La Réunion



Etat des lieux du travail temporaire sur le territoire

1 703



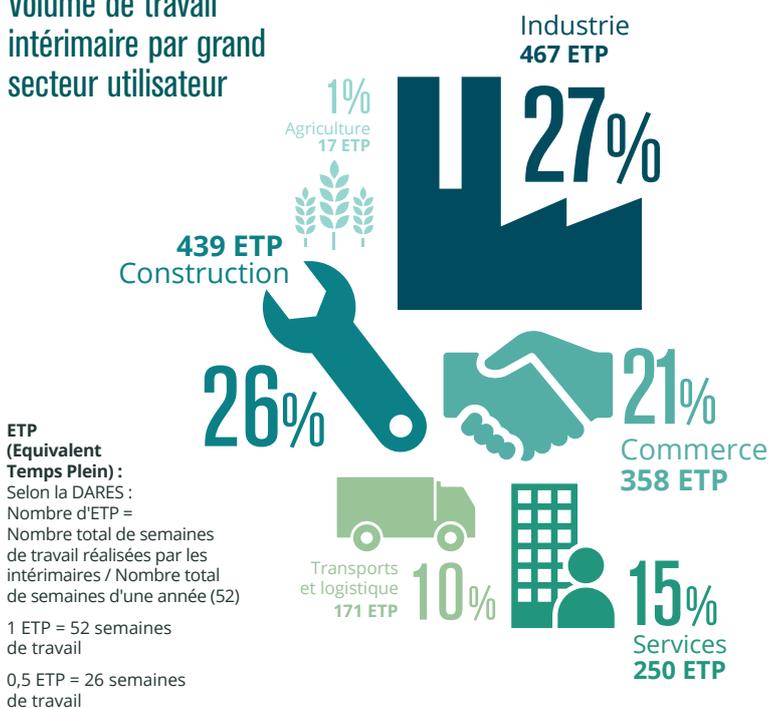
intérimaires en ETP en 2015

0,3%

des intérimaires en France

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim 2015

Volume de travail intérimaire par grand secteur utilisateur



ETP (Equivalent Temps Plein) :
Selon la DARES :
Nombre d'ETP =
Nombre total de semaines
de travail réalisées par les
intérimaires / Nombre total
de semaines d'une année (52)

1 ETP = 52 semaines
de travail

0,5 ETP = 26 semaines
de travail

Source : DARES, Données annuelles sur l'intérim, 2015, données statistiques sur l'emploi intérimaire



Sous-secteurs de l'industrie

	ETP	Poids
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	166	10%
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	96	6%
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	92	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	39	2%
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	18	1%

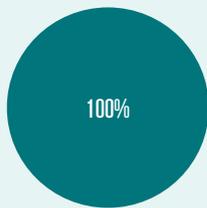


Sous-secteurs des services

	ETP	Poids
Hébergement et restauration	53	3%
Activités de services administratifs et de soutien	53	3%
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	31	2%
Edition, audiovisuel et diffusion	21	1%
Télécommunications	13	1%

Nombre d'intérimaires formés par spécialité de formation (hors plan de formation)

Professionnalisation : 15 intérimaires formés (CDPI, CIPI, CPRO, PP, POEC)



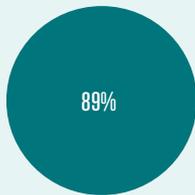
Commerce, vente

nombre d'intérimaires > 15

105h

Moyenne d'heures en centre de formation

CIF et CPF : 9 intérimaires formés



Sécurité biens-personnes, police, surveillance

nombre d'intérimaires > 8

181h

Moyenne d'heures en centre de formation



Energie, génie climatique

1

CDPI

contrat de développement professionnel intérimaire

CIPI

contrat d'insertion professionnelle intérimaire

CPRO

contrat de professionnalisation

PP

période de professionnalisation

POEC

préparation opérationnelle à l'emploi collective

CIF

congé individuel de formation

CPF

compte personnel de formation

Source : FAF.TT, formations engagées en 2016

Focus sur les enjeux RH du territoire

Constats généraux



En 2015, l'emploi salarié marchand a augmenté de **+3,7%**, porté par les services en hausse de +4,6%. Une hausse de l'emploi qui se poursuit en 2016 avec +0,9% d'emplois dans le secteur marchand au 3ème trimestre 2016.



En 2016, forte hausse de l'intérim en juillet et en août par rapport à 2015 après un début d'année en deçà des niveaux de 2015.

Une chute de l'emploi intérimaire en 2015 (-14%) après l'année exceptionnelle de 2014 (+38,5%).



Un taux de chômage élevé qui atteint **24,6% (en 2015)** contre 10,4% au niveau national (hors Mayotte) mais qui diminue de -2,2 points par rapport à 2014.

Transports-logistique



Port maritime de La Réunion : augmentation du trafic de +16% en 2016.

Une estimation de l'Insee porte à **4 330 le nombre d'emplois générés par le complexe industrialo-portuaire de La Réunion**. Selon l'Institut, « la moitié des emplois se concentrent dans des activités maritimes, la plupart dans la manutention de la marchandise pour le trafic local et le transbordement ».



Développement d'une plate-forme multimodale dans le sud de l'île en lien avec les industries agroalimentaires.

A retenir

- ▶ Les taux de recours à l'intérim dans le secteur du transport et de l'entreposage sont très importants, on constate en effet un taux de recours de **32% dans la logistique** et d'environ **10% dans les principales activités de transport** (fret, messagerie) contre 3% en moyenne tous secteurs confondus.
- ▶ L'activité peut être marquée par une **forte saisonnalité de la demande de travail**, générant un risque de forte tension sur la main d'œuvre.

Numérique



Aménagement numérique : le déploiement du très haut débit à La Réunion est en cours.

Selon la Région Réunion, ce déploiement passe en premier lieu par **la conception, la construction et l'exploitation technique (maintenance) du réseau**.

A retenir

- ▶ Anticiper les besoins en emplois intérimaires, qui peuvent s'exprimer selon **une logique de phasage propre à ces activités** : travaux publics, structure et gros œuvre, enveloppe externe, équipements techniques, aménagements et finitions.

Construction



Des projets qui peuvent générer des besoins en emplois intérimaires. Ex :

- le projet, encore en cours, de construction du **Pôle Sanitaire de l'ouest**, qui devrait être livré en 2018 ou début 2019 au plus tard ;
- les **misés en chantiers de logements sociaux**. En ce sens, parmi les projets recensés en 2016 on note la volonté du promoteur CBO Territoria d'accélérer le développement de programmes de logements intermédiaires à La Réunion ;
- l'intercommunalité du nord de La Réunion lance un **projet de téléphérique**. Le projet prévoit la création d'ici à fin 2019 d'une première ligne de téléphérique entre trois quartiers parmi les plus peuplés de la ville de Saint-Denis : le Chaudron, le Moufia et Bois-de-Nèfles ;
- la **rénovation de l'Aéroport Roland Garros 2**.

Le chantier de la Nouvelle Route du Littoral à La Réunion.

La construction de la nouvelle route qui va s'étendre sur **12,5 kilomètres** est prévue sur la période 2011-2019, avec un pic d'activité programmé en 2016 et 2017. D'après les CEROM, en 2015, les travaux ont mobilisé 3100 salariés directs, indirects ou induits.

Tourisme

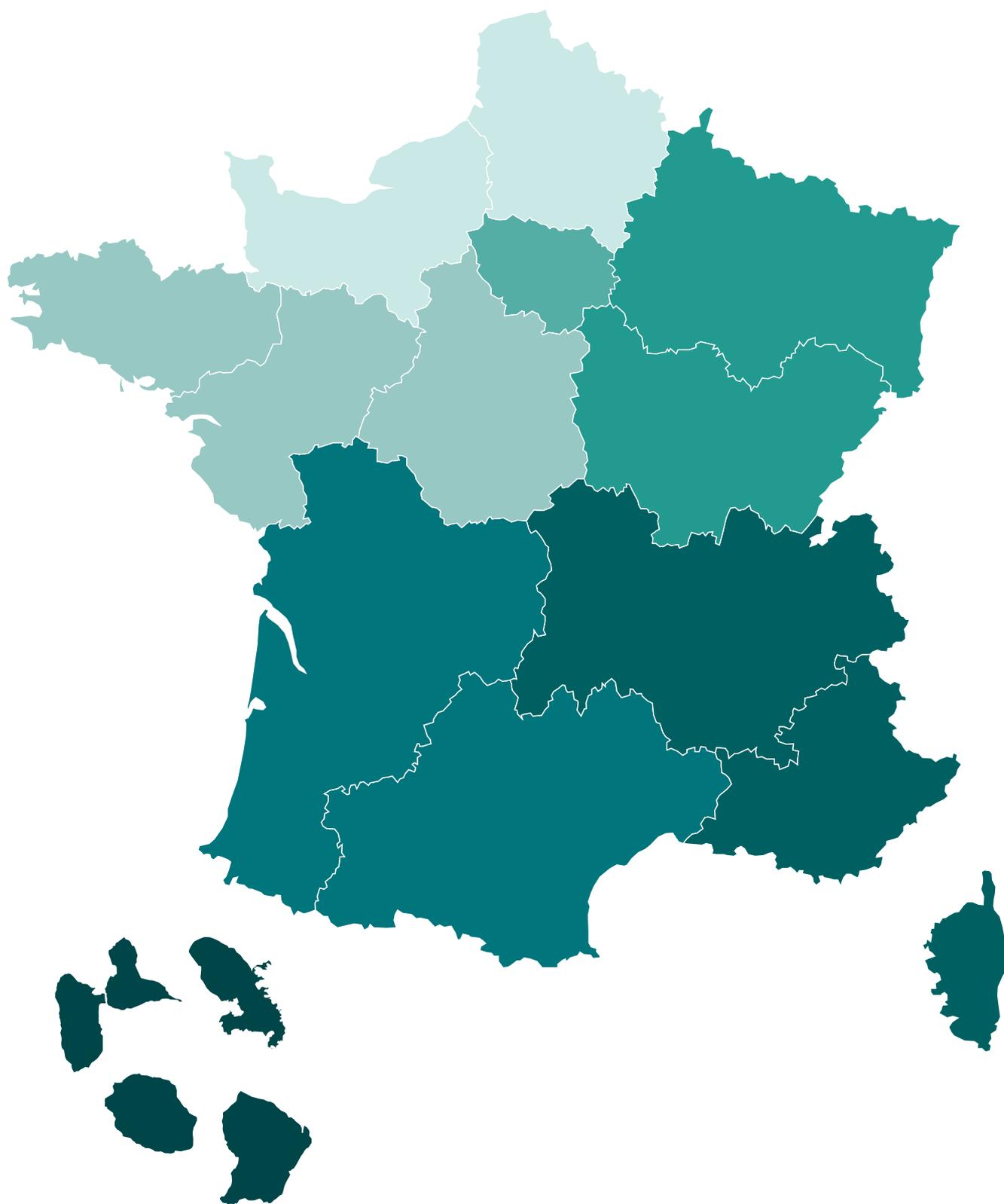


La fréquentation touristique redémarre.

Après trois années de baisse, l'Insee note en 2015 la **progression de la fréquentation touristique de +5,1%**. En 2016, le Comité Régional de Tourisme de La Réunion (IRT) note également une progression en 2016 avec +10,5% du tourisme de loisirs (396 795), +5,5% du tourisme d'affaires.

A retenir

- ▶ Dans les activités relevant du secteur tertiaire (y compris celles liées au tourisme), il faut **différencier les activités de transports-logistique qui recourent beaucoup à l'intérim, des entreprises d'hébergement-restauration, du commerce et des services administratifs qui s'inscrivent davantage dans une logique de recrutement en CDD** (qui peuvent être saisonniers) ou en CDI.



Contacts

Coordonnées des délégués inter-régionaux et des délégués territoriaux et conseillers en formation

CENTRE OUEST

Saïd Boussaad
sboussaad@faftt.fr

- Pays de la Loire
Irina Krutschkow
ikrutschkow@faftt.fr
06 34 35 30 26
- Centre-Val de Loire
Laurence Exbrayat
lexbrayat@faftt.fr
06 63 49 74 59
- Bretagne
Magali Dano
mdano@faftt.fr
06 20 59 22 81

NORD NORMANDIE

Céline Rattez
crattez@faftt.fr

- Normandie
Laurence Cuciz
lcuciz@faftt.fr
06 75 19 32 85
- Hauts-de-France
Natacha Pierre
npierre@faftt.fr
06 78 89 03 17

ÎLE-DE-FRANCE

Emmanuel Janeau
ejaneau@faftt.fr

- Tony Chauvin
tchauvin@faftt.fr
06 99 88 27 42
- Christelle Keignaert
ckeignaert@faftt.fr
07 60 16 37 44
- Romy Dormey
rdormey@faftt.fr
06 69 04 33 86

EST

Florence Heitz
fheitz@faftt.fr

- Bourgogne-Franche-Comté
Alexine Dodin
adodin@faftt.fr
06 99 86 75 77
- Grand Est
Charline Couturier-Baille
ccouturier-baille@faftt.fr
06 98 98 84 61
- Alsace / Lorraine
Stéphane Busseuil
sbusseuil@faftt.fr
06 69 61 02 51
- Lorraine
Philippe Daussy
pdaussy@faftt.fr
06 75 19 32 82

SUD-OUEST

Maxime Bonpays
mbonpays@faftt.fr

- Occitanie
Inès Depaquit
idepaquit@faftt.fr
06 75 19 32 79
- Dordogne/ Gironde / Limousin / Poitou-Charentes
Lydie Mares
lmares@faftt.fr
07 62 09 25 84
- Midi-Pyrénées / Aquitaine hors Dordogne
Muriel de Azevedo
mdeazevedo@faftt.fr
06 19 65 68 80

SUD-EST

Philippe Megneaud
pmegneaud@faftt.fr

- PACA / Corse
Dominique Sautecoeur
dsautecoeur@faftt.fr
06 75 19 32 83
- Auvergne / Rhône-Alpes (Dpts 07, 26, 42 et 69)
Laure Virieux
lvirieux@faftt.fr
06 29 38 82 07
- Rhône-Alpes (Dpts 01, 38, 73 et 74)
Valérie Blanchard
vblanchard@faftt.fr
06 66 75 20 44
- Auvergne-Rhône-Alpes / PACA
Josselin Arnaud
jarnaud@faftt.fr
06 74 79 73 31

DOM

Jennifer Weynacht
jweynacht@faftt.fr

- Martinique
Glawdys Betzy
gbetzy@faftt.fr
06 68 17 76 54
- Guadeloupe
Sarah Alexis
salexis@faftt.fr
06 08 90 33 32
- La Réunion
Fabio Ferrara
fferrara@faftt.fr



Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire

14 rue Riquet 75940 Paris cedex 19

Tél. : 01 53 35 70 00

www.faftt.fr