

# LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL  
TEMPORAIRE

ÉTUDES  
2018

AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

**Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.**

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

# L'ANNÉE 2018

## EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

### LE FAF.TT DANS LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2017 a été une année de croissance forte de l'activité du travail temporaire dans la région (+11,3%, source : Baromètre Prism'emploi). Le FAF.TT a accompagné cette croissance en mobilisant trois projets cofinancés par le FPSPP pour augmenter le volume de formations dans les filières du transport, de la logistique et du nucléaire.

2018 est une année riche en projets. En effet, le FAF.TT souhaite renforcer ses démarches avec les partenaires du territoire notamment à travers le déploiement d'actions à destination des publics jeunes grâce au dispositif Mission Jeunes, des publics en insertion accompagnés par les entreprises de travail temporaire d'insertion et des bénéficiaires du RSA. L'objectif reste de sécuriser les parcours professionnels de ces derniers et d'augmenter leur employabilité.

### Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



#### INDUSTRIE

**La plasturgie** recrute en Rhône-Alpes : en 2017, les entreprises du secteur estimaient à un millier le nombre de postes ne trouvant pas de candidats, notamment pour des emplois d'opérateurs de production et de monteurs-régleurs.

#### NUCLÉAIRE

**1 Saint-Alban / Saint-Maurice**  
Les travaux de la visite décennale « Grand Carénage » de l'unité n°2 de la centrale Saint-Alban/Saint-Maurice doivent commencer en 2018. En 2017, les travaux de l'unité ont mobilisé près de 3 000 personnes lors des pics d'activité.

#### CONSTRUCTION

**2 Lyon**  
**La mutation du quartier de la Part-Dieu** à Lyon est en cours et prévoit la création de 650 000 m<sup>2</sup> de nouveaux bureaux et 2 200 nouveaux logements pour un investissement de 2,5 milliards d'euros.

**Tour « Two Lyon »** : le chantier pour la construction du nouveau gratte-ciel du quartier de la Part-Dieu doit commencer en 2018. Il doit s'achever en 2022 pour un coût compris entre 500 et 600 millions d'euros.

**Fibre optique** : le déploiement de la fibre optique se poursuit dans la région. Les professionnels du secteur recrutent et manquent de candidats pour installer le réseau, le faire évoluer et le maintenir. Les estimations portent à plusieurs centaines le nombre de recrutements chaque année dans la région.

#### 3 Clermont-Ferrand

**Future scène nationale de Clermont-Ferrand** : le chantier qui couvre 10 000 m<sup>2</sup> de surface pour un investissement de 34 millions d'euros a démarré début décembre 2017 et doit se terminer fin 2019.

Source : sur la base d'une revue d'actualités et de la connaissance de ses équipes de terrain, le FAF.TT a identifié plusieurs projets caractéristiques de la demande d'emploi en intérim dans la région.

# EMPLOI



**+11,3%**

d'emploi intérimaire  
en 2017 par rapport à 2016

Source : Prism'emploi, 2017,  
Baromètre



**325 271**

personnes résidant dans  
la région ont travaillé  
en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du  
Recrutement, 2017, Rapport de Branche  
du travail temporaire



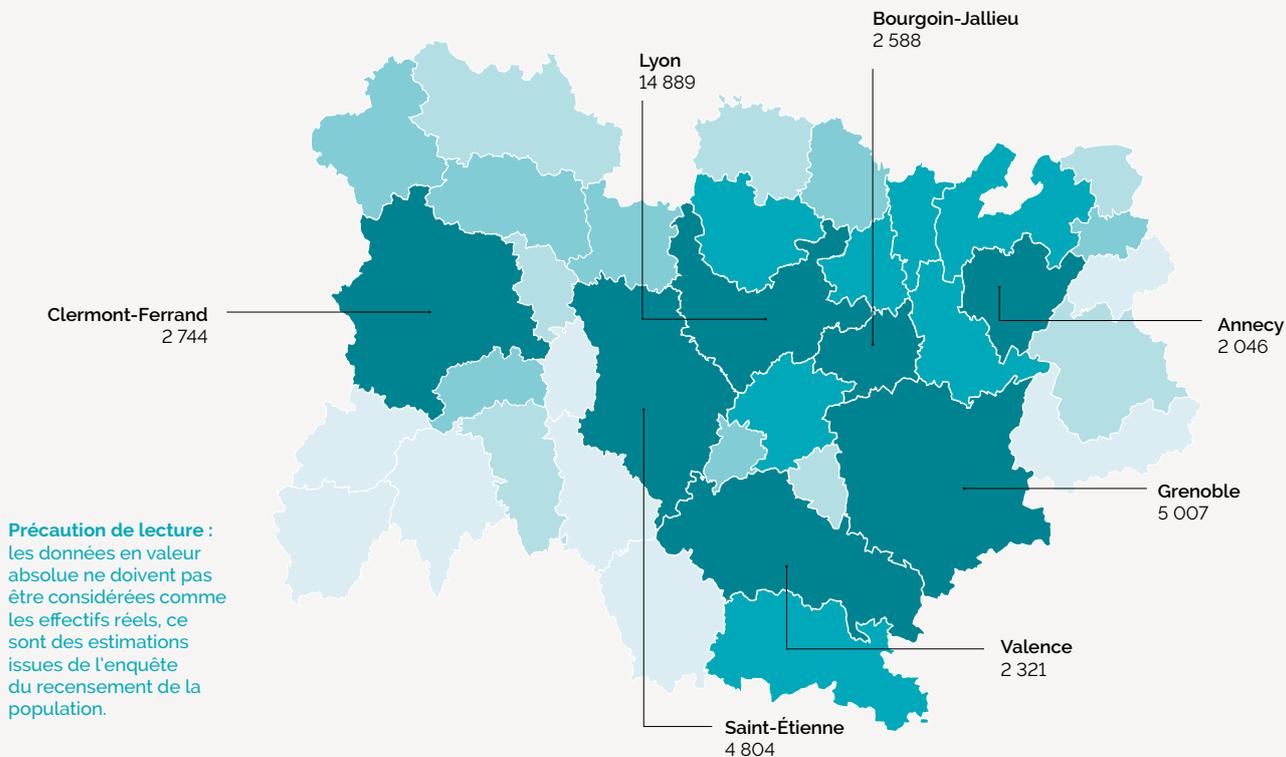
**13,6%**

du nombre total  
d'intérimaires en France

Source : Observatoire de l'Intérim et  
du Recrutement, 2017, Rapport de  
Branche du travail temporaire

## Nombre d'intérimaires par zone d'emploi

Zone d'emploi du lieu de travail



● 2 000 et +    ● 1 000 - 1 999    ● 501 - 999    ● 400 - 500    ● - de 400

Source : Insee, 2017, Recensement de la population 2014

## Secteurs clés de l'intérim dans la région

Part et nombre d'intérimaires en équivalent temps plein (ETP)

### INDUSTRIE

45%  
36 653



### TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

14%  
11 063



### COMMERCE

10%  
8 095

### CONSTRUCTION

17%  
13 866



### AGRICULTURE

0%  
196

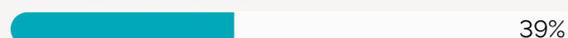
### TERTIAIRE

14%  
11 291

Source : Dares, 2017, données 2016 (en ETP). Avertissement : Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Ce changement pourra amener la Dares à réviser ses données pour les années 2016 et 2017.

## Niveaux de qualification

### OUVRIERS QUALIFIÉS



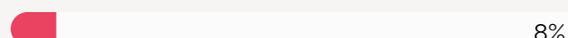
### OUVRIERS NON QUALIFIÉS



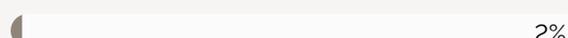
### EMPLOYÉS



### PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES



### CADRES



## Âge des intérimaires

### 16-24 ANS

37%

### 25-34 ANS

29%

### 35-44 ANS

17%

### 45-54 ANS

12%

### 55-64 ANS

4%

### 65-69 ANS

1%

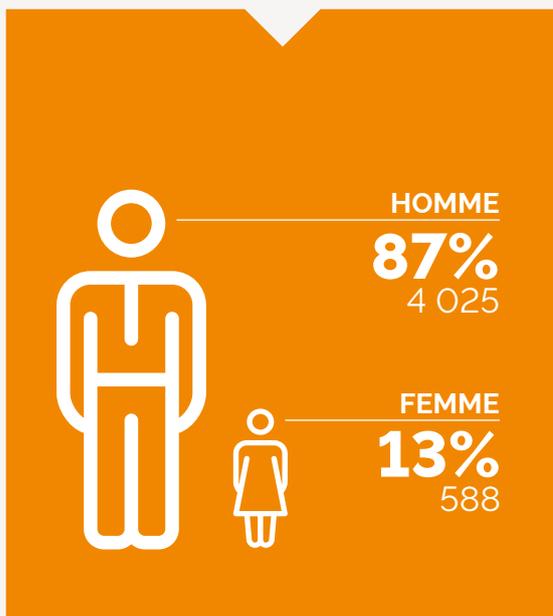
Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres clés, données Dares 2015

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

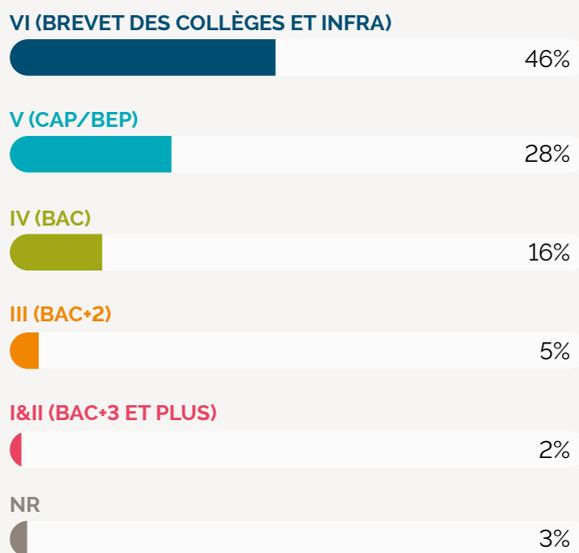
# FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.  
Source : FAF.TT, données 2017

## Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

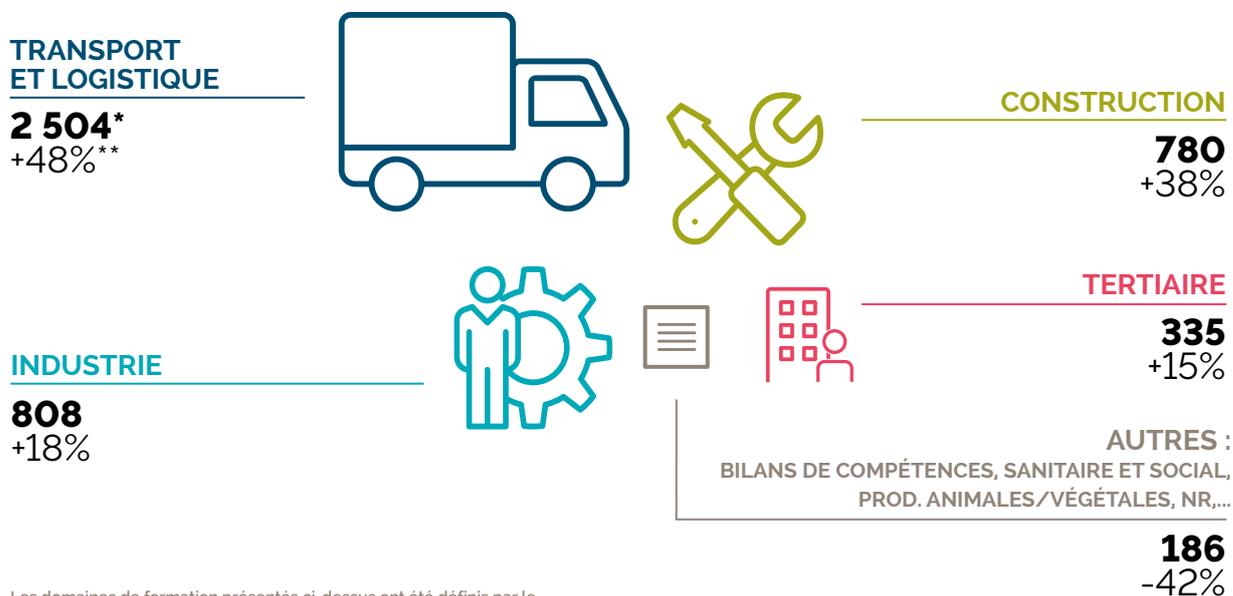


### Niveaux à l'entrée en formation



## Nombre de personnes formées par domaine de formation

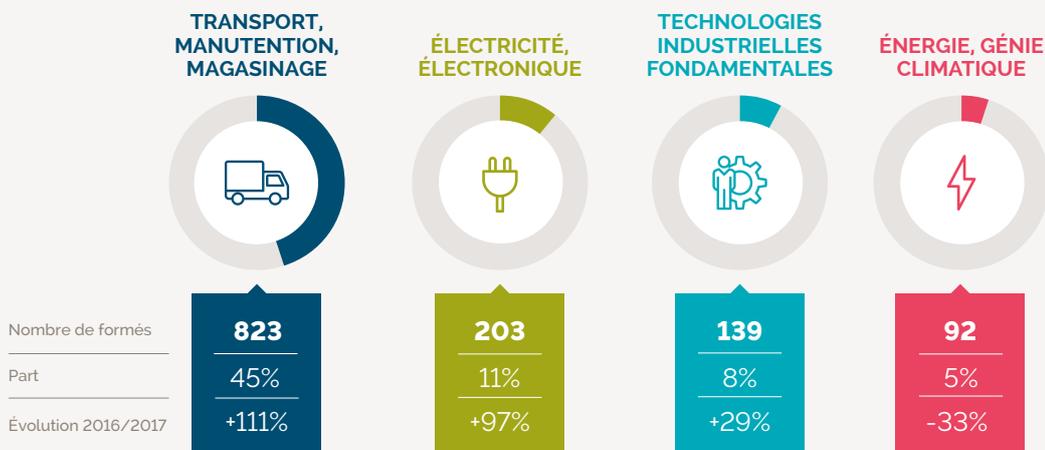
\* Nombre de personnes formées en 2017  
\*\* Evolution entre 2016 et 2017



Les domaines de formation présentés ci-dessus ont été définis par le FAF.TT et sont des regroupements des données formation du FAF.TT classées en spécialités de formation de la nomenclature NSF.

## Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Professionnalisation

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPRO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

**1 821**

Nombre total de formés (toutes spécialités)

**221h**

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la professionnalisation (hors PP)

**71%**

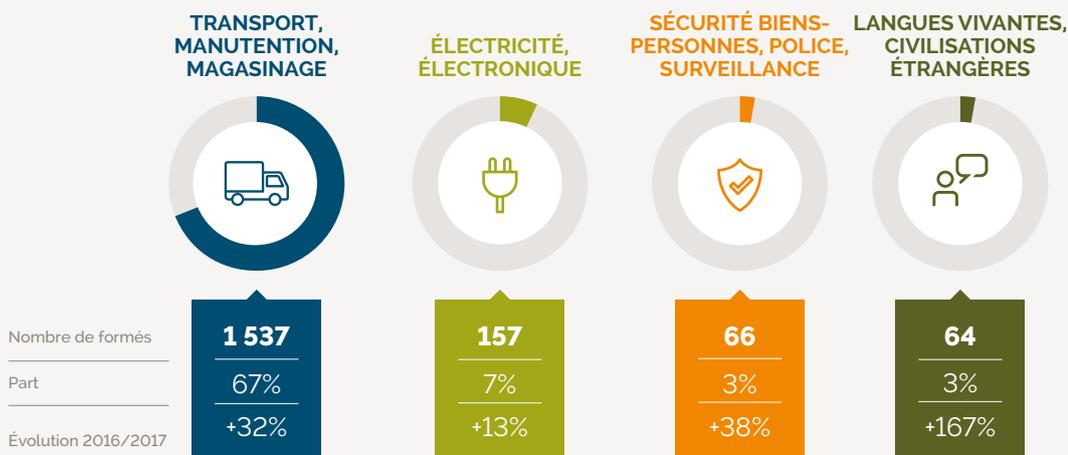
6 mois après

**74%**

12 mois après

## Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Congés individuels

CIF : congé individuel de formation • CPF : compte personnel de formation • CBC : congé de bilan de compétences  
VAE : validation des acquis de l'expérience



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

**2 296**

Nombre total de formés (toutes spécialités)

**152h**

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après le CIF

**72%**

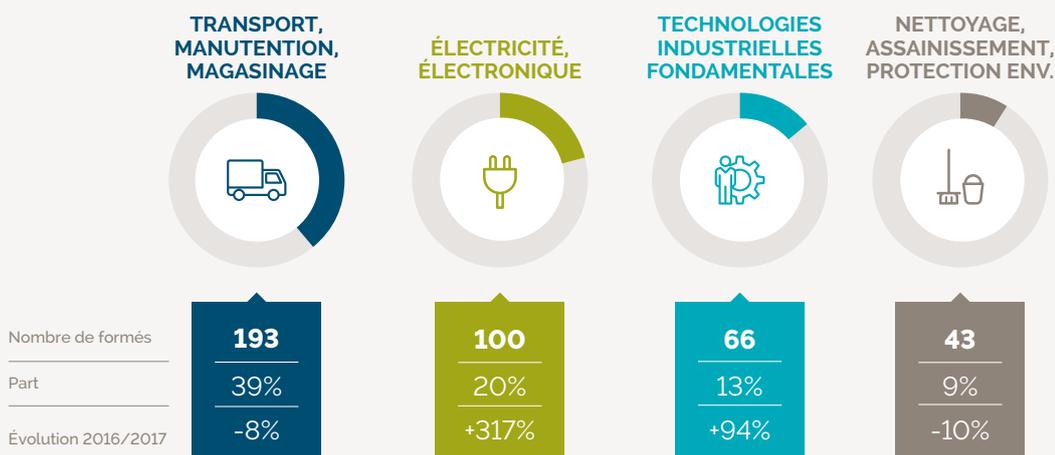
6 mois après

**79%**

12 mois après

## Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2017 - POE

POEC/POEI : préparation opérationnelle à l'emploi collective/individuelle



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

**496**

Nombre total de formés (toutes spécialités)

**251h**

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la POEC

**75%**

6 mois après

**77%**

12 mois après

## Contact

**AUVERGNE-  
RHÔNE-ALPES**

**Philippe MEGNEAUD**  
Délégué inter-régional Sud-Est  
pmegneaud@faftt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION  
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET  
75940 PARIS CEDEX 19  
TÉL : 01 53 35 70 00  
[WWW.FAFTT.FR](http://WWW.FAFTT.FR)