

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

CENTRE-
VAL DE LOIRE



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

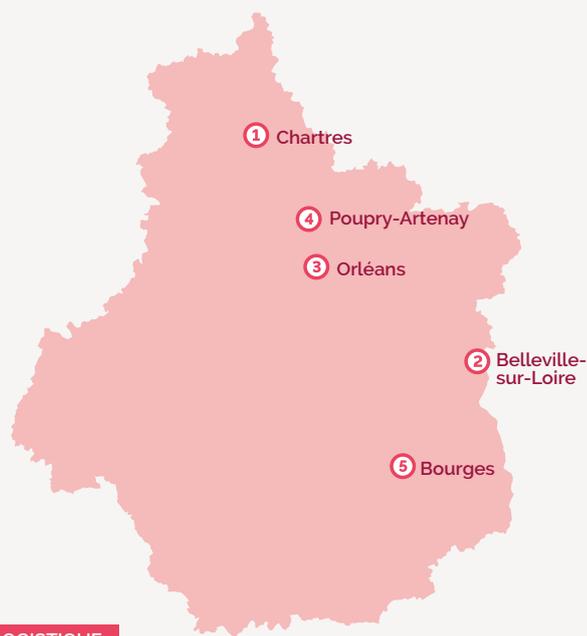
EN CENTRE-VAL DE LOIRE

LE FAF.TT DANS LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

L'année 2017 a été marquée par une importante reprise de l'activité du travail temporaire (+10,4%, source : Baromètre Prism'emploi). Le FAF.TT a accompagné les agences d'emploi dans cette croissance, notamment avec les projets soutenus par le FPSPP sur les mutations économiques dans les secteurs du nucléaire et du transport/logistique.

Cet accompagnement se poursuit en 2018, à la fois dans la mise en œuvre d'actions de formations adaptées aux besoins des entreprises, et également dans l'intermédiation vers l'emploi avec les partenaires du territoire. Plus spécifiquement, le FAF.TT souhaite engager des actions pour sensibiliser davantage les agences d'emploi au repérage et à la formation des publics pour l'acquisition des savoirs de base, et les accompagner, en lien avec les structures partenaires du territoire (par exemple le CRIA 45), dans la mise en place d'actions de formation facilitant l'autonomie des personnes recrutées.

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



TRANSPORT-LOGISTIQUE

4 Poupry-Artenay

Des créations d'emplois sont attendues sur le site de Poupry-Artenay avec l'investissement de 60 millions d'euros réalisé par le groupe **Carrefour** pour une nouvelle plate-forme logistique devant être opérationnelle fin février 2018. Le site sera géré par l'entreprise **Kuehne & Nagel**.

D'autres entreprises logistiques présentes sur le site recrutent également (**XPO Logistics, Stef**).

5 Bourges

Une nouvelle plate-forme logistique du groupe **Carrefour** devrait être livrée en mars 2018 à Bourges. 30 à 40 postes de préparateurs de commandes pourraient être créés.

INDUSTRIE

Les entreprises de **l'aéronautique et de la défense** (MBDA, Mecachrome, Nexter...), recrutent dans le Cher.

1 Chartres

Novo Nordisk (industrie pharmaceutique) développe son activité à Chartres et annonce le recrutement de 250 salariés sur 2 ans sur des postes de techniciens, d'opérateurs et d'ingénieurs.

NUCLÉAIRE

2 Belleville-sur-Loire

Le « Grand Carénage » des centrales nucléaires d'EDF de la région Centre-Val de Loire débutera en 2019 par la centrale de Belleville-sur-Loire.

CONSTRUCTION

3 Orléans

2018-2022 : **construction du futur multiplex d'Orléans** « Co'MET » qui rassemblera un zénith, un palais des congrès, un parc des expositions et une grande salle de sport. Un nouvel arrêt de tramway sera également créé.

EMPLOI



+10,4%

d'emploi intérimaire en 2017 par rapport à 2016

Source : Prism'emploi, 2017, Baromètre



116 323

personnes résidant dans la région ont travaillé en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire



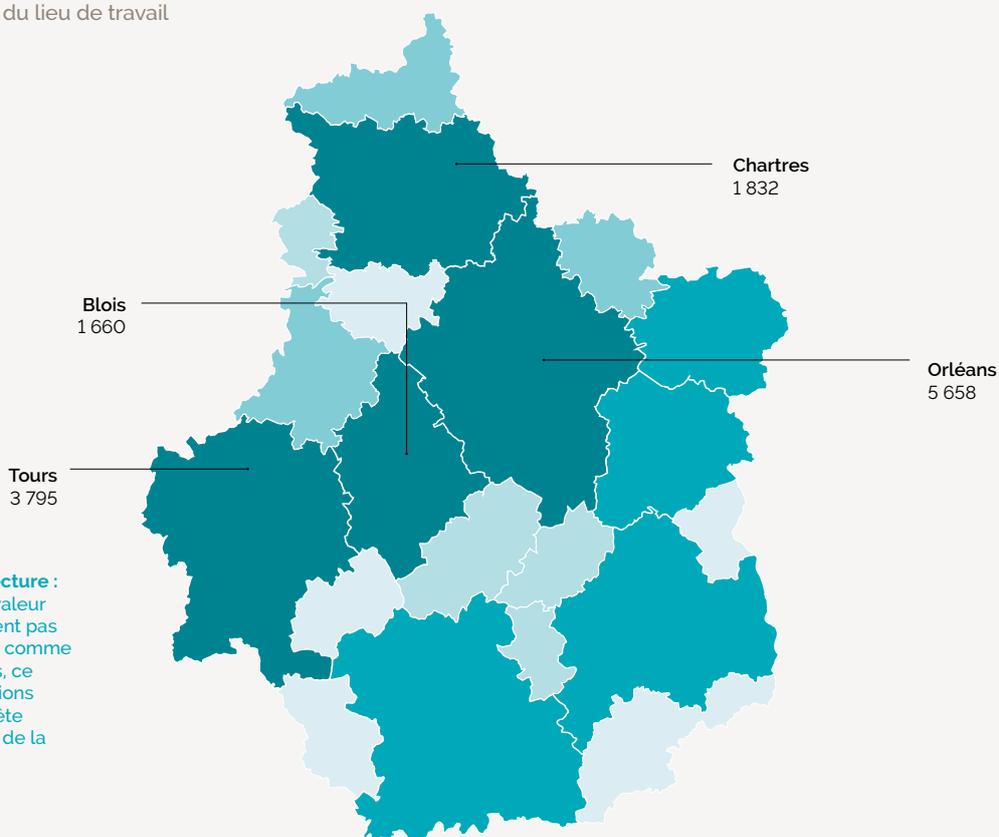
4,9%

du nombre total d'intérimaires en France

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi

Zone d'emploi du lieu de travail



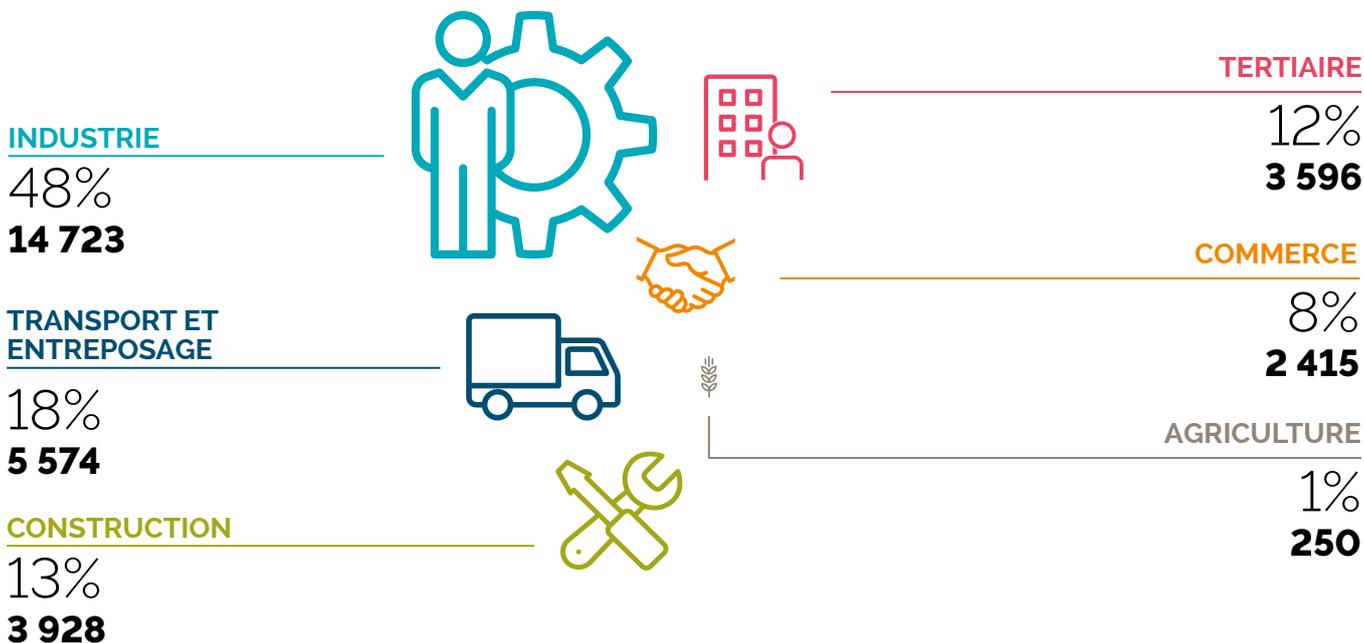
Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population.

● 1 500 et + ● 800 - 1 499 ● 370 - 799 ● 220 - 369 ● - de 220

Source : Insee, 2017, Recensement de la population 2014

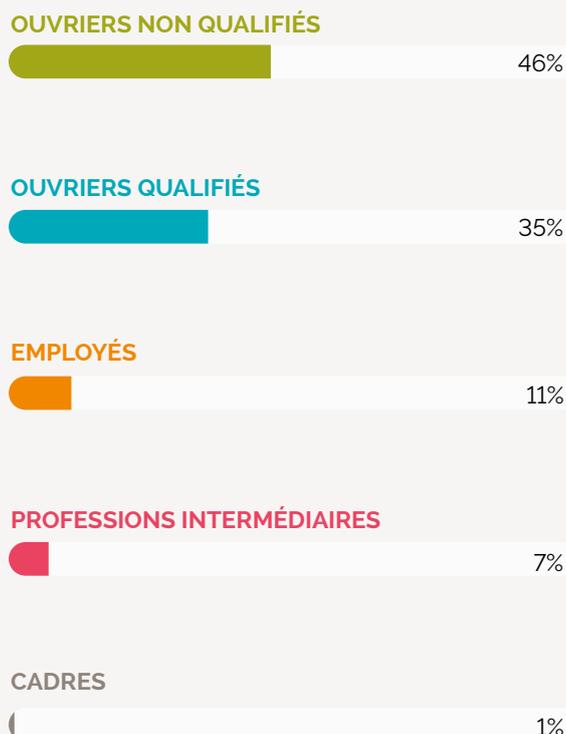
Secteurs clés de l'intérim dans la région

Part et nombre d'intérimaires en équivalent temps plein (ETP)

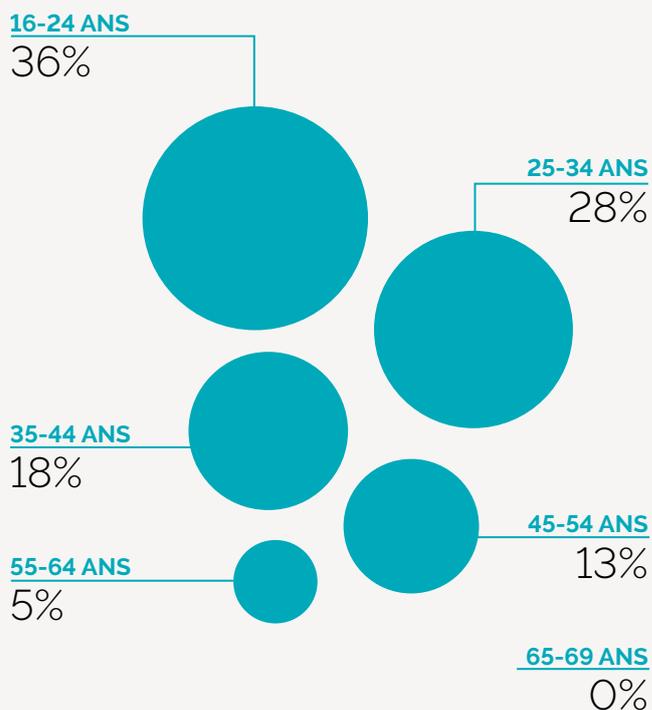


Source : Dares, 2017, données 2016 (en ETP). Avertissement : Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Ce changement pourra amener la Dares à réviser ses données pour les années 2016 et 2017.

Niveaux de qualification



Âge des intérimaires



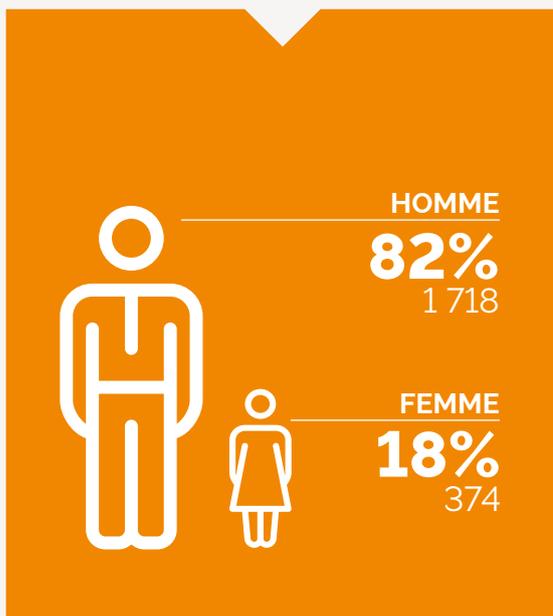
Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres clés, données Dares 2015

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

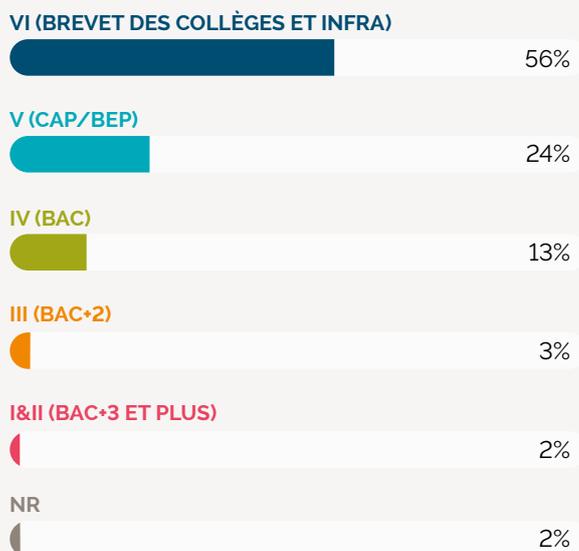
FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

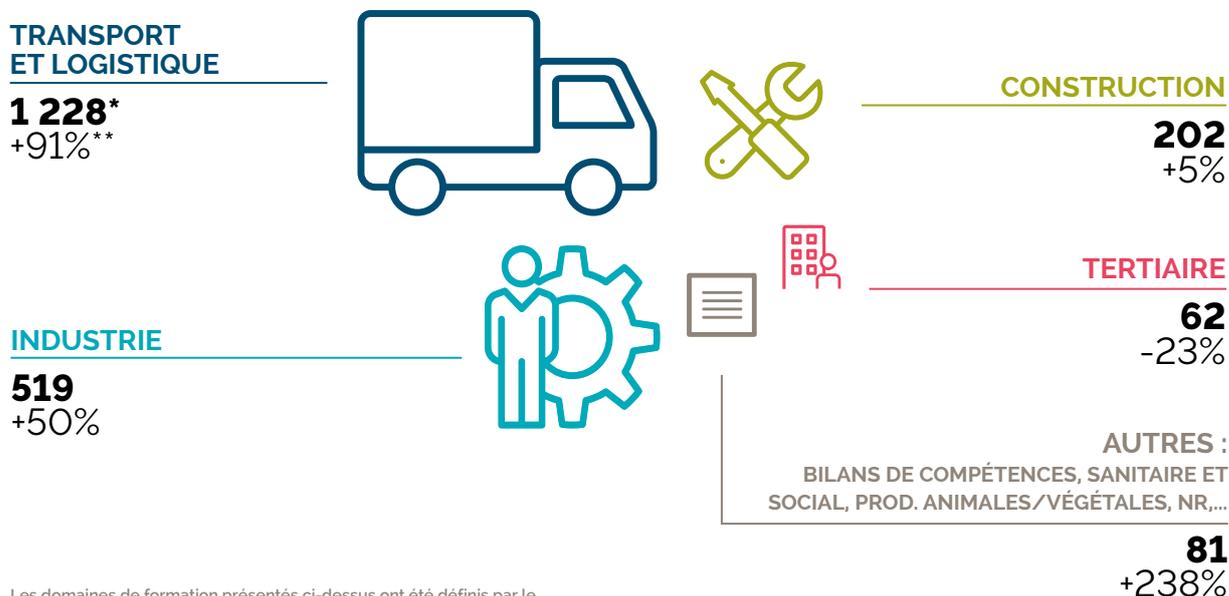


Niveaux à l'entrée en formation



Nombre de personnes formées par domaine de formation

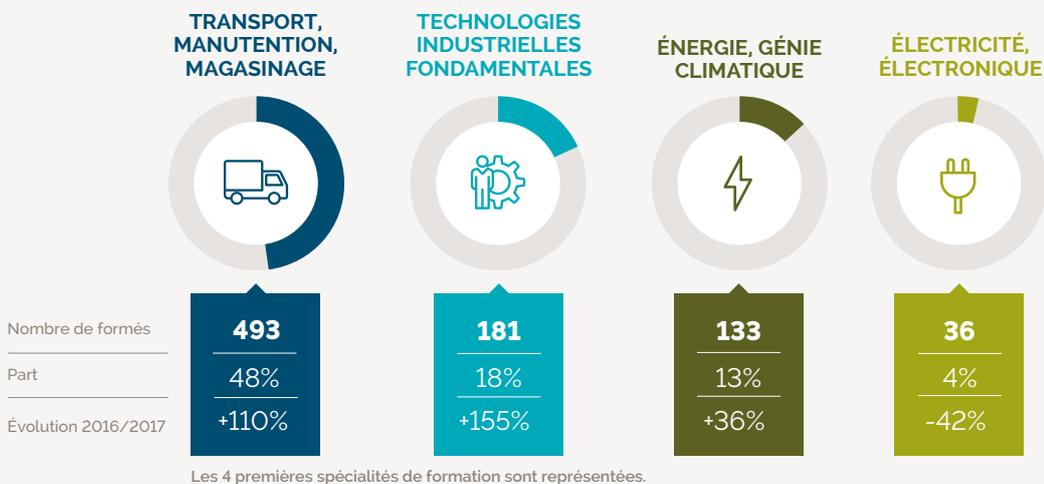
* Nombre de personnes formées en 2017
** Evolution entre 2016 et 2017



Les domaines de formation présentés ci-dessus ont été définis par le FAF.TT et sont des regroupements des données formation du FAF.TT classées en spécialités de formation de la nomenclature NSF.

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Professionnalisation

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPRO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation



1 037

Nombre total de formés (toutes spécialités)

150h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la professionnalisation (hors PP)

71%

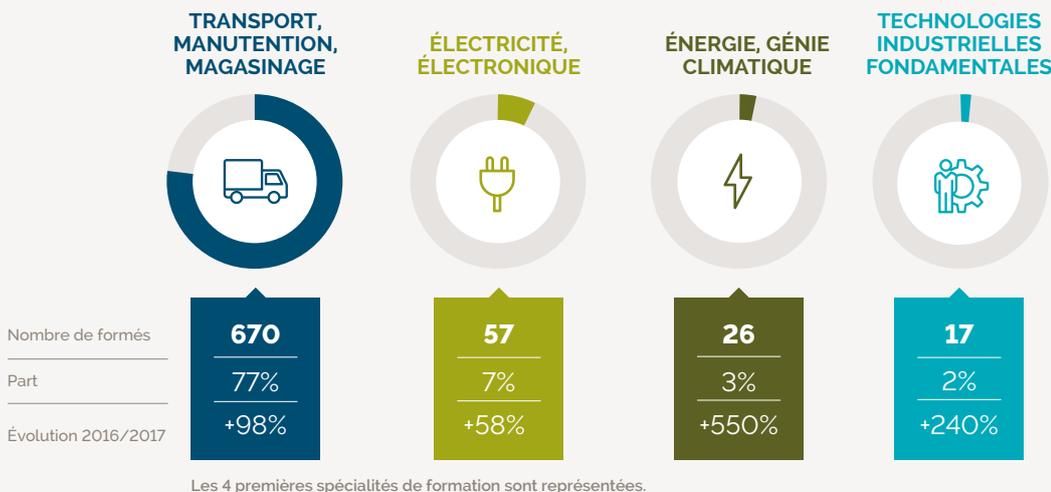
6 mois après

74%

12 mois après

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Congés individuels

CIF : congé individuel de formation • CPF : compte personnel de formation • CBC : congé de bilan de compétences
VAE : validation des acquis de l'expérience



875

Nombre total de formés (toutes spécialités)

139h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après le CIF

72%

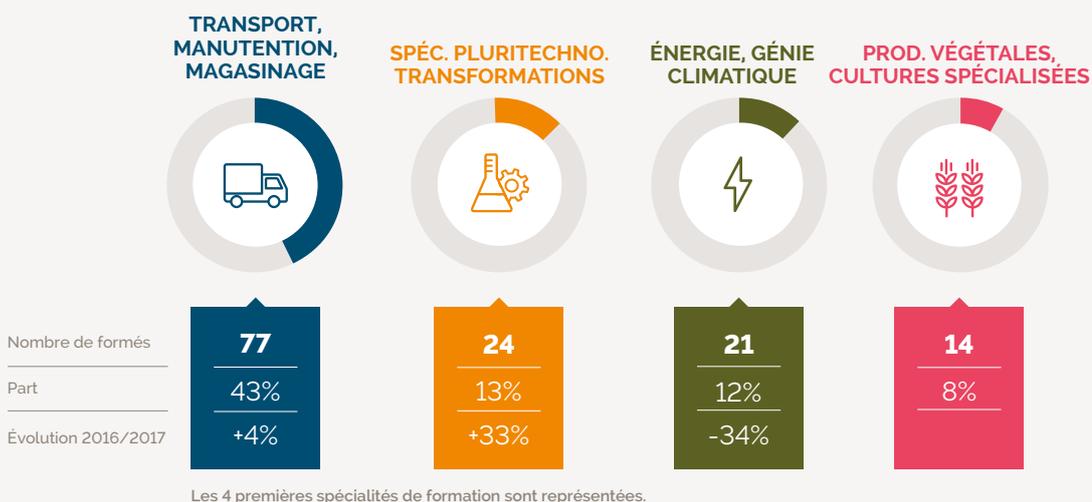
6 mois après

79%

12 mois après

Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2017 - POE

POEC/POEI : préparation opérationnelle à l'emploi collective/individuelle



180

Nombre total de formés (toutes spécialités)

194h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la POEC

75%

6 mois après

77%

12 mois après

Contact

CENTRE-VAL DE LOIRE

Saïd BOUSSAAD
Délégué inter-régional
Centre Ouest
sboussaad@faftt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR