

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

GRAND EST



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

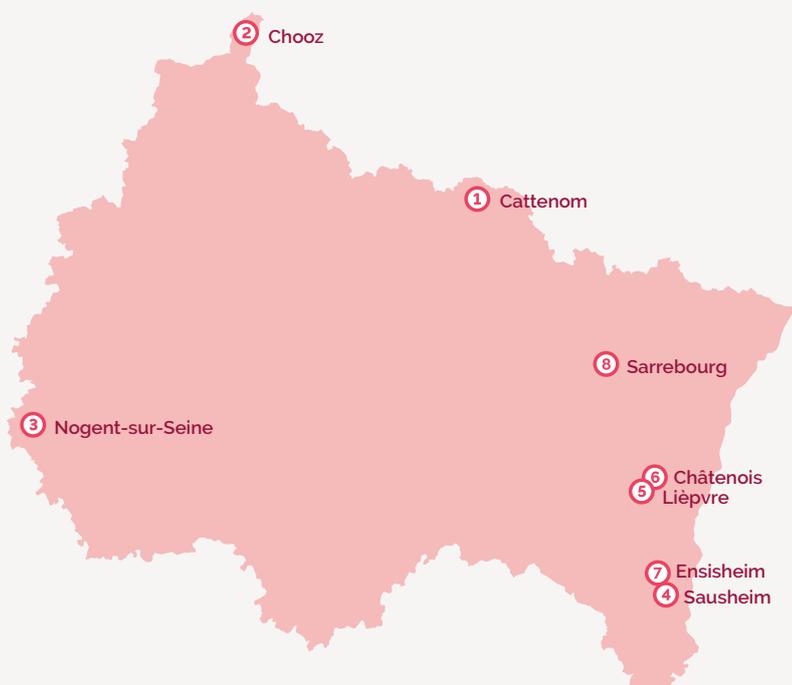
EN GRAND EST

LE FAF.TT DANS LA RÉGION GRAND EST

L'année 2017 a été marquée par une importante croissance de l'activité du travail temporaire (+8,5% source : Baromètre Prism'emploi) dans la région. Le FAF.TT a accompagné les agences d'emploi dans cette croissance, notamment à travers trois appels à projets du FPSPP sur les mutations économiques dans les secteurs du nucléaire, de l'automobile et du transport/logistique.

Cet accompagnement se poursuit en 2018, à la fois dans la mise en œuvre d'actions de formations adaptées aux besoins des entreprises, et dans l'intermédiation vers l'emploi avec les partenaires du territoire. Dans un contexte de difficultés de recrutement des entreprises de travail temporaire, l'ouverture à de nouveaux publics constitue une opportunité. C'est dans ce cadre que le FAF.TT s'est engagé dans le SMV (Service militaire volontaire) sur le site de Châlons-en-Champagne en 2017, puis de Montigny-lès-Metz en 2018. La dynamique et l'engagement du FAF.TT dans la formation et l'insertion dans l'emploi des publics dits éloignés de l'emploi se poursuivent en 2018, notamment à travers le dispositif HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi) déployé sur le bassin de Metz en 2018.

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



ÉNERGIE

- ① Cattenom
- ② Chooz
- ③ Nogent-sur-Seine

Nucléaire : les travaux de Grand Carénage de 3 centrales nucléaires du Grand Est sont programmés pour les années à venir : 2018 pour Cattenom, 2019 pour Chooz et Nogent-sur-Seine.

INDUSTRIE

- ④ Sausheim

L'usine de **PSA** qui emploie 6 000 salariés et un millier d'intérimaires prévoirait 800 recrutements en CDD de février aux congés d'été 2018.

- ⑤ Lièpvre
- ⑥ Châtenois

Les **laboratoires Hartmann** recrutent 100 collaborateurs en 2018 : 60 sur des postes d'opérateurs, de gestionnaires de production et de techniciens à Lièpvre et 40 pour son siège à Châtenois.

CONSTRUCTION

2018-2024 : le déploiement de la **fibre optique** est prévu dans sept départements du Grand Est : la Meuse, la Meurthe-et-Moselle, les Vosges, la Marne, la Haute-Marne, l'Aube et les Ardennes.

TRANSPORT-LOGISTIQUE

- ⑦ Ensisheim

L'implantation prévue pour fin 2018 d'une plateforme logistique à Ensisheim par l'entreprise d'e-commerce **Delticom** devrait créer près de 300 emplois.

- ⑧ Sarrebourg

Norma doit ouvrir une plateforme logistique sur 9 hectares à Sarrebourg en octobre 2018, 140 emplois devraient être créés.

Source : sur la base d'une revue d'actualités et de la connaissance de ses équipes de terrain, le FAF.TT a identifié plusieurs projets caractéristiques de la demande d'emploi en intérim dans la région.

EMPLOI



+8,5%

d'emploi intérimaire
en 2017 par rapport à 2016

Source : Prism'emploi, 2017,
Baromètre



203 229

personnes résidant dans
la région ont travaillé
en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du
Recrutement, 2017, Rapport de Branche
du travail temporaire



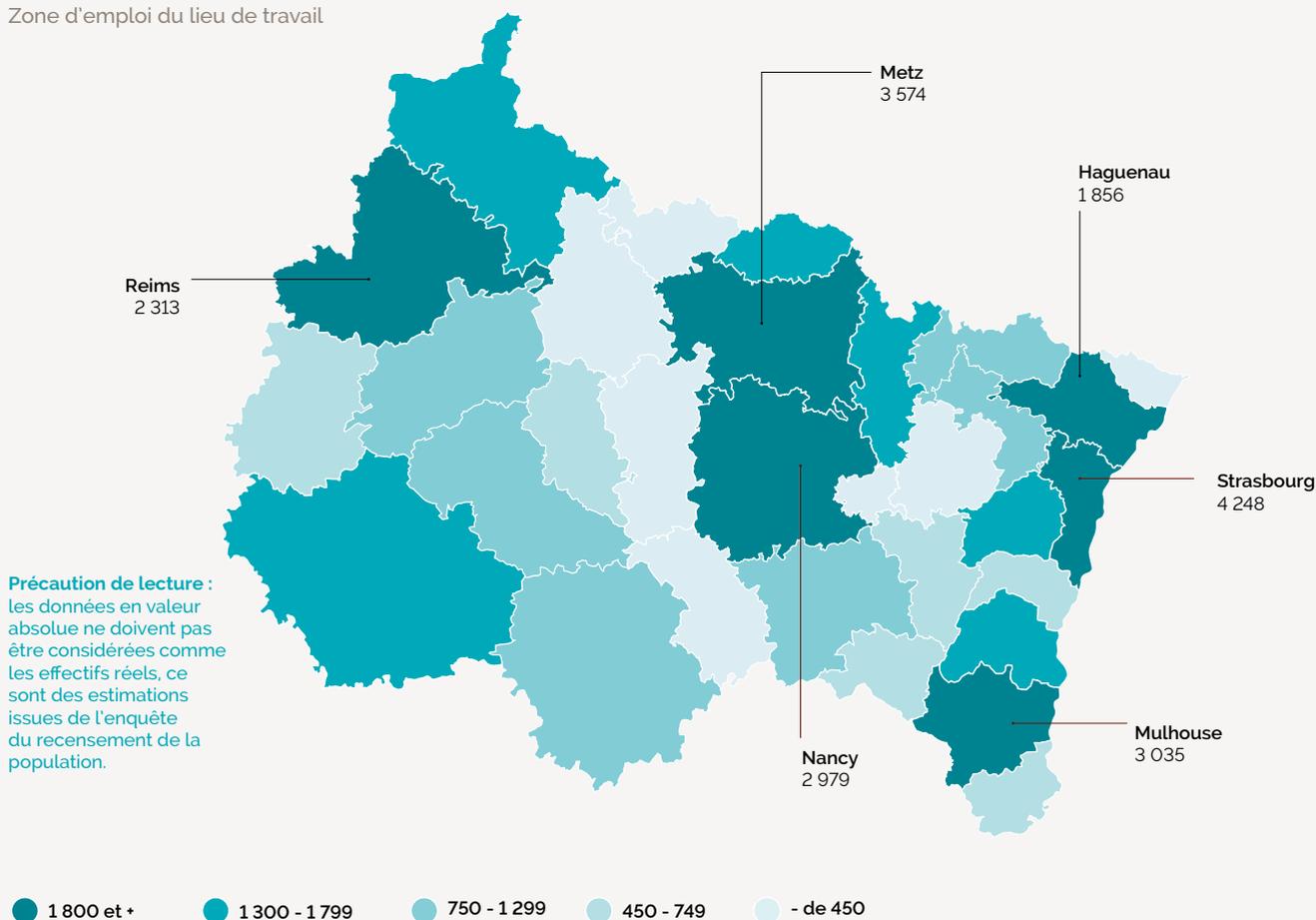
8,5%

du nombre total
d'intérimaires en France

Source : Observatoire de l'Intérim et
du Recrutement, 2017, Rapport de
Branche du travail temporaire

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi

Zone d'emploi du lieu de travail



Source : Insee, 2017, Recensement de la population 2014

Secteurs clés de l'intérim dans la région

Part et nombre d'intérimaires en équivalent temps plein (ETP)

INDUSTRIE

53%
27 796



TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

10%
5 363



CONSTRUCTION

15%
7 699



COMMERCE

10%
5 138



TERTIAIRE

12%
6 592

AGRICULTURE

0%
196

Source : Dares, 2017, données 2016 (en ETP). Avertissement : Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Ce changement pourra amener la Dares à réviser ses données pour les années 2016 et 2017.

Niveaux de qualification

OUVRIERS QUALIFIÉS

41%

OUVRIERS NON QUALIFIÉS

40%

EMPLOYÉS

12%

PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

6%

CADRES

1%

Âge des intérimaires

16-24 ANS

35%

25-34 ANS

30%

35-44 ANS

18%

45-54 ANS

12%

55-64 ANS

4%

65-69 ANS

1%

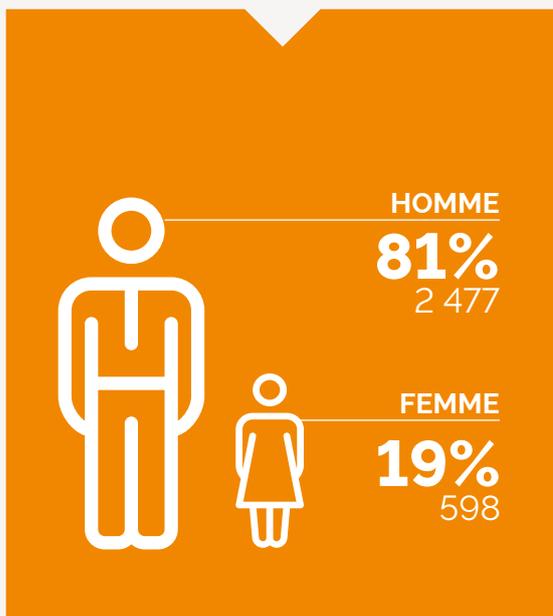
Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres clés, données Dares 2015

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

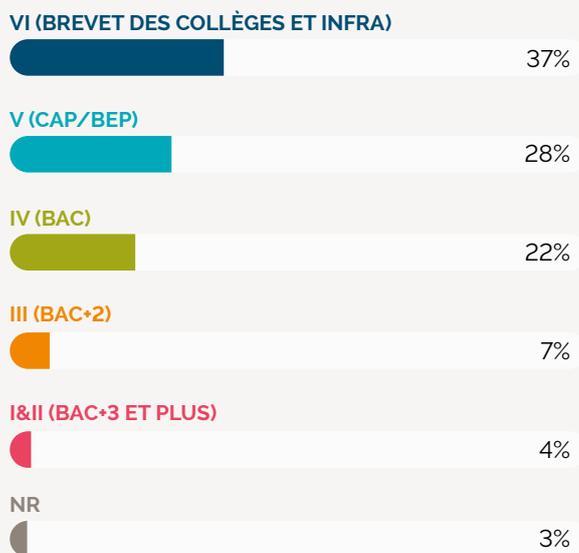
FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)



Niveaux à l'entrée en formation*



* La somme peut être légèrement supérieure ou égale à 100% du fait des arrondis.

Nombre de personnes formées par domaine de formation

* Nombre de personnes formées en 2017
** Evolution entre 2016 et 2017

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

1 355*
+68%**



INDUSTRIE

490
+40%



TERTIAIRE

680
-36%



CONSTRUCTION

388
+78%

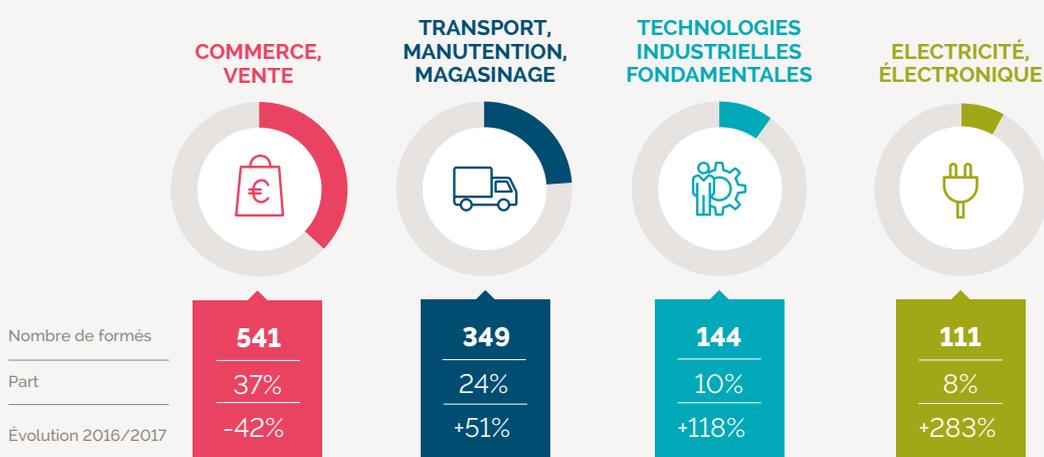
AUTRES :
BILANS DE COMPÉTENCES, SANITAIRE ET SOCIAL,
PROD. ANIMALES/VÉGÉTALES, NR,...

162
+128%

Les domaines de formation présentés ci-dessus ont été définis par le FAF.TT et sont des regroupements des données formation du FAF.TT classées en spécialités de formation de la nomenclature NSF.

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Professionnalisation

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPRO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

1 477

Nombre total de formés (toutes spécialités)

210h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la professionnalisation (hors PP)

71%

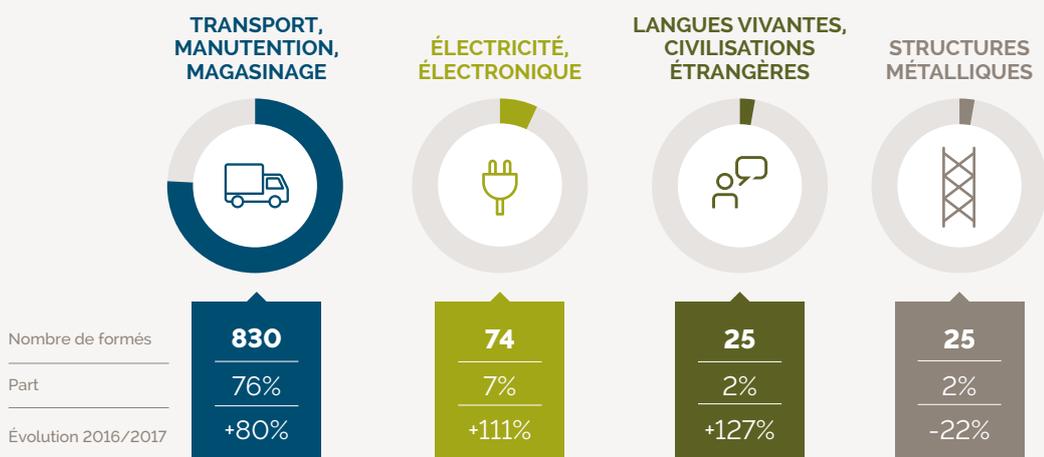
6 mois après

74%

12 mois après

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Congés individuels

CIF : congé individuel de formation • CPF : compte personnel de formation • CBC : congé de bilan de compétences
VAE : validation des acquis de l'expérience



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

1 164

Nombre total de formés (toutes spécialités)

128h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après le CIF

72%

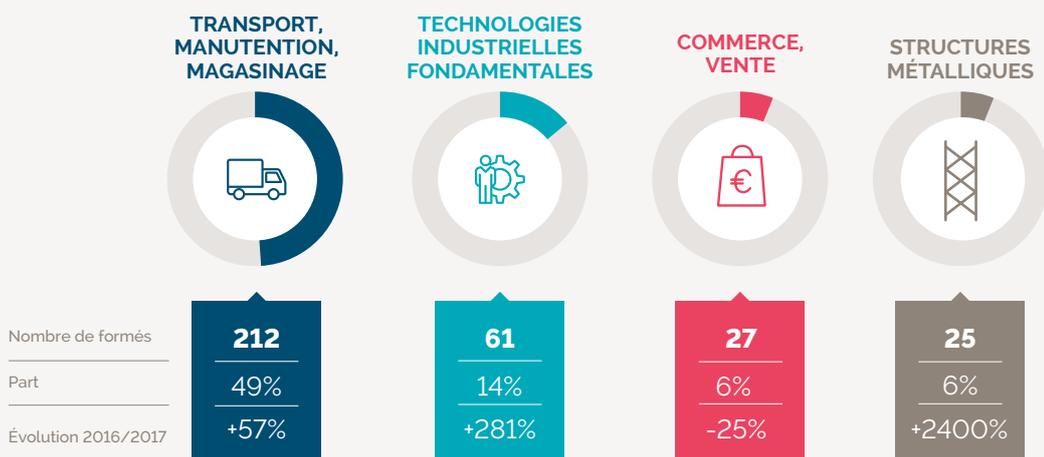
6 mois après

79%

12 mois après

Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2017 - POE

POEC/POEI : préparation opérationnelle à l'emploi collective/individuelle



Les 4 premières spécialités de formation sont représentées.

434

Nombre total de formés (toutes spécialités)

268h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la POEC

75%

6 mois après

77%

12 mois après

Contact

GRAND EST

Florence Heitz
Déléguee inter-régionale Est
fheitz@faf.tt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR