

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

LA RÉUNION



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

À LA RÉUNION

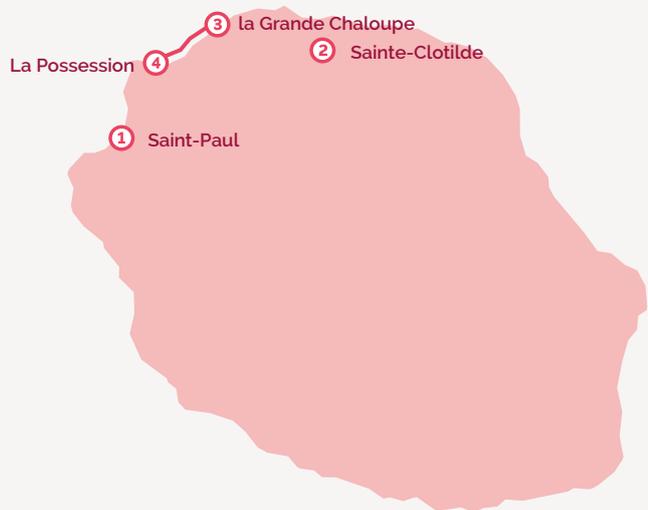
LE FAF.TT À LA RÉUNION

2017 a été une année de croissance pour l'intérim dans la région. Le FAF.TT a accompagné cette croissance en accompagnant les entreprises du territoire dans la mise en place de leurs projets de formation.

2018 est une année riche en projets. Le FAF.TT renforce ses démarches avec les partenaires du territoire notamment à travers le déploiement d'actions à destination des publics jeunes, grâce au dispositif Mission Jeunes, et des travailleurs handicapés. L'objectif est de sécuriser les parcours professionnels de ces derniers et d'augmenter leur employabilité.

La stratégie poursuivie à La Réunion est de développer l'alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation) auprès des agences d'emploi, de répondre aux besoins des bassins d'emploi et des filières du territoire, et de renforcer l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi, notamment sur les savoirs de base.

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



1 Saint-Paul
2 Sainte-Clotilde
3 la Grande Chaloupe
4 La Possession

TOURISME

L'année 2017 a été qualifiée d'historique par le comité du tourisme de La Réunion, avec une fréquentation en hausse de 11%. La fréquentation hôtelière est elle aussi en hausse de 4,9 %. Le trafic aérien a également connu une forte hausse avec + 8,8%.

INDUSTRIE

Maintenance et réparation navale :
Le groupe Piriou développe son activité à La Réunion à compter de février 2018.

CONSTRUCTION

1 Pôle Santé Ouest de La Réunion :
à Saint-Paul, le chantier du futur complexe hospitalier de 40 000 m², parmi les plus grands en cours à La Réunion, se poursuit pour une livraison prévue en septembre 2018. La partie gros-cœur est achevée.

2 Téléphérique urbain de Sainte-Clotilde : le début des travaux est prévu pour le mois de janvier 2018. Ce téléphérique reliera deux quartiers de Saint-Denis fin 2019.

3 4 Nouvelle Route du Littoral : les travaux se poursuivent. Le lancement des travaux de la route-digue entre la Grande Chaloupe et La Possession a été annoncé en mars 2018.

Fibre optique : le déploiement se poursuit. Zeop, l'opérateur historique, assure pouvoir couvrir l'île à 95 % en 2021.

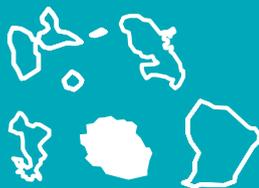
EMPLOI



14 731

personnes résidant à La Réunion ont travaillé en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire



46%

part dans les DROM



0,6%

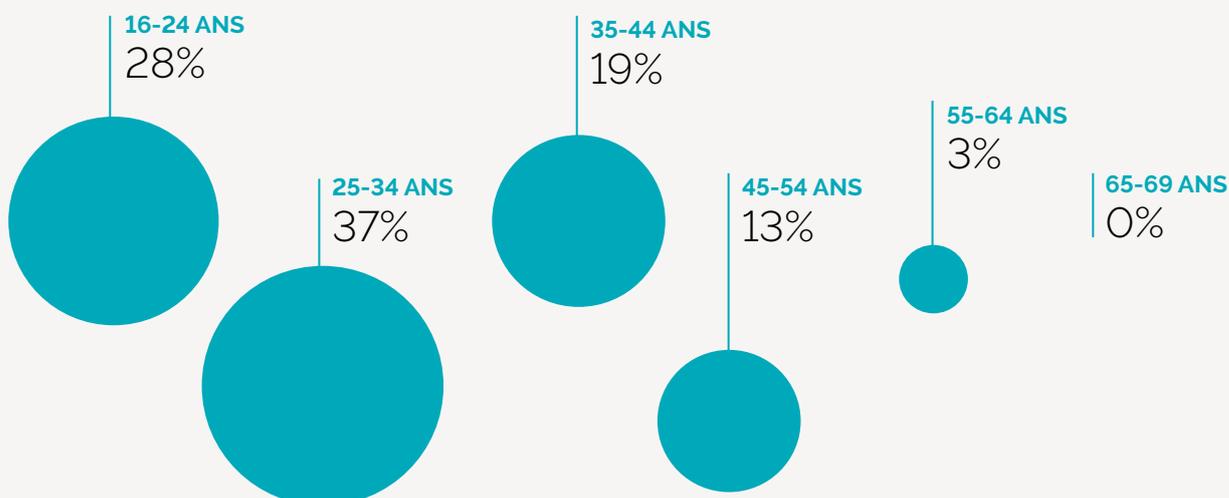
part en France

Secteurs clés de l'intérim

En 2016, d'après la DIECCTE, la Réunion comptabilisait 1608 équivalent-emplois temps plein en intérim dont **29%** dans **l'industrie**, **26%** dans la **construction**, **19%** dans le **commerce**, **14%** dans les **services**, **10%** dans le **transport**, **1%** dans **l'agriculture** et **2%** dans d'**autres** secteurs*.

Source : DIECCTE Réunion, mars 2017, L'emploi intérimaire à la Réunion en 2016. * : la somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

Âge des intérimaires



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

38 FORMÉS EN 2017 DONT :

31
HOMMES

7
FEMMES



ÉVOLUTION 2016/2017

+ 13 formés

Niveaux à l'entrée en formation

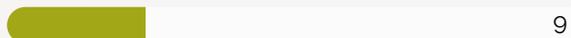
VI (BREVET DES COLLÈGES ET INFRA)



V (CAP/BEP)



IV (BAC)



III (BAC+2)



I&II (BAC+3 ET PLUS)



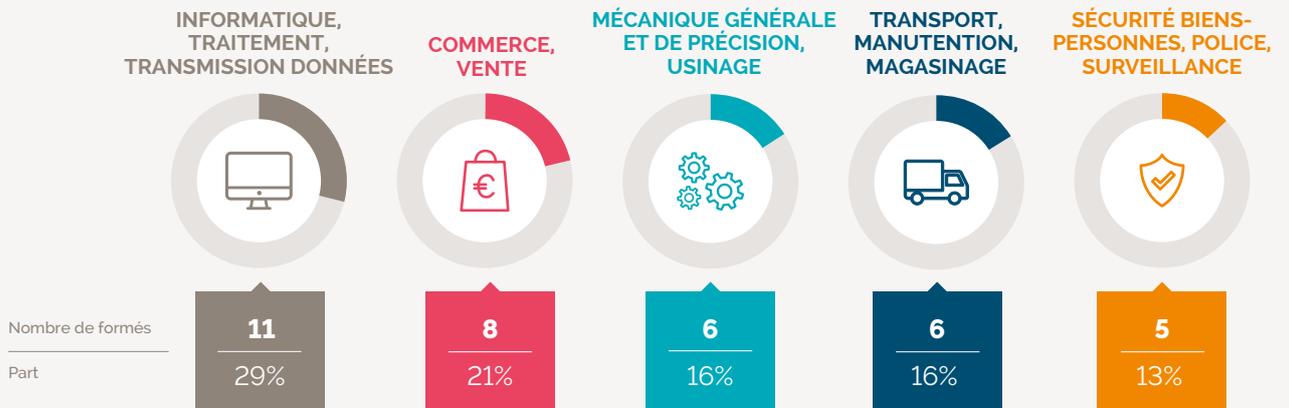
Répartition par activité de formation

Professionnalisation : CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPRO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation • POEC : préparation opérationnelle à l'emploi collective
CPF : compte personnel de formation
CIF : congé individuel de formation



DURÉE MOYENNE DES FORMATIONS **249 h**

Nombre de personnes formées par spécialités de formation



Les 5 premières spécialités de formation représentent 95% de l'effectif total des personnes formées.

Taux d'accès à l'emploi post formation

Données nationales

PROFESSIONNALISATION

après 6 mois



après 12 mois



CIF

après 6 mois



après 12 mois



POEC

après 6 mois



après 12 mois



Source : FAF.TT, enquête auprès des stagiaires sortis de formation en 2015 et en 2016 pour les données à 6 mois et au cours du premier semestre 2016 pour les données à 12 mois.

Contact

LA RÉUNION

Jennifer WEYNACHT
Déléguée DOM
jweynacht@faftt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR