

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

MARTINIQUE



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

EN MARTINIQUE

LE FAF.TT EN MARTINIQUE

2017 a été une année de croissance pour l'intérim dans la région. Le FAF.TT a accompagné cette croissance en multipliant les partenariats avec les acteurs de l'emploi et de la formation du territoire.

2018 est une année riche en projets. Le FAF.TT renforce ses démarches avec les partenaires du territoire notamment à travers le déploiement d'actions à destination des publics jeunes, grâce au dispositif Mission Jeunes, et des travailleurs handicapés. L'objectif est de sécuriser les parcours professionnels de ces derniers et d'augmenter leur employabilité.

La stratégie poursuivie en Martinique est de développer l'alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation) auprès des agences d'emploi, de répondre aux besoins des bassins d'emploi et des filières du territoire, et de renforcer l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi, notamment sur les savoirs de base.

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



TOURISME

Le tourisme bénéficie d'une dynamique favorable. En 2017, la Martinique a franchi le seuil du million de visiteurs, portée par une forte hausse du tourisme de croisière, ce qui s'est ressenti également à travers l'augmentation du trafic portuaire de + 10% du nombre de navires en 2017 au sein du Grand Port Maritime de la Martinique.

ÉCONOMIE MARITIME

Les secteurs du transport maritime et des services portuaires, de l'industrie navale et des activités sportives et de loisirs en mer recrutent en Martinique.

CONSTRUCTION

① Lycée Schoelcher :

la construction du nouveau lycée est en cours, sa livraison est prévue pour 2020. Le projet est un des grands chantiers de l'île avec un coût global de 80 millions d'euros.

② **Aéroport Aimé Césaire** : l'aéroport vise les 2 millions de voyageurs dans 2 ans et démarre en mai 2018 des travaux d'extension sur une surface de 20 000 m² supplémentaires et pour un budget de 123 millions d'euros.

③ **Aménagement des centres-villes** : Fort-de-France et Le Lamentin ont été sélectionnées pour bénéficier de l'opération « Action cœur de Ville », plan d'aide de 5 milliards d'euros lancé par l'Etat à destination de 222 villes françaises pour soutenir les collectivités dans la revitalisation des centres-villes.

Déploiement de la fibre optique : l'objectif visé par la collectivité territoriale de Martinique est la couverture du territoire en 2022.

Source : sur la base d'une revue d'actualités et de la connaissance de son équipe de terrain, le FAF.TT a identifié plusieurs projets caractéristiques de la demande d'emploi en intérim dans la région.

EMPLOI



6 604

personnes résidant
en Martinique ont travaillé
en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du
Recrutement, 2017, Rapport de Branche
du travail temporaire



21%

part dans les DROM



0,3%

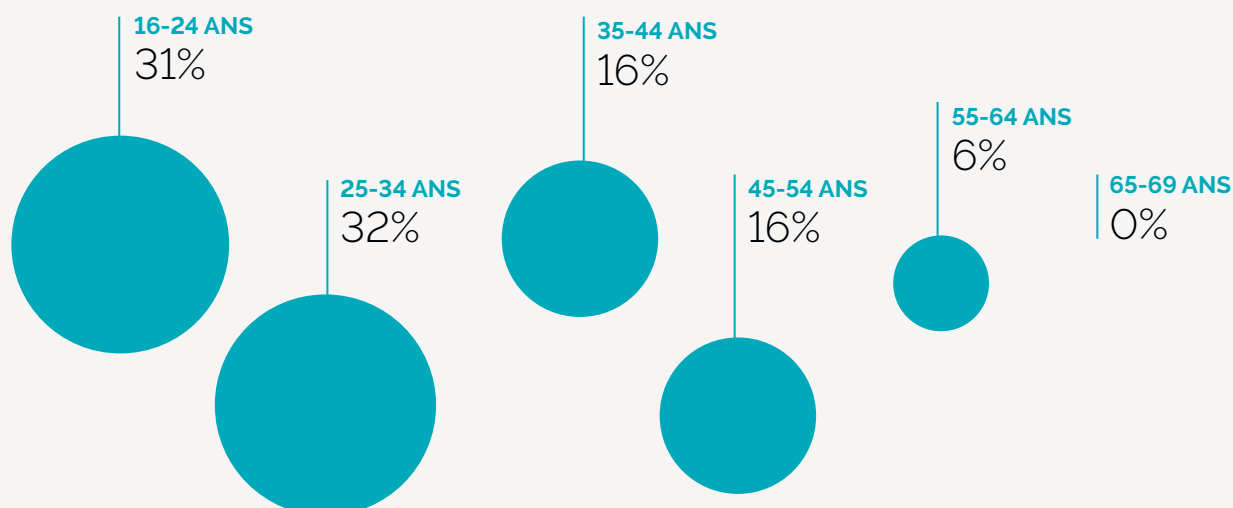
part en France

Secteurs clés de l'intérim

En 2016, d'après la DIECCTE, la Martinique comptabilisait 1309 équivalent-emplois temps plein en intérim dont **31%** dans le **commerce**, **30%** dans les **services**, **22%** dans la **construction** et **17%** dans **l'industrie**.

Source : DIECCTE Martinique, juin 2017, L'intérim en Martinique en 2016.

Âge des intérimaires*



Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire. *La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

89 FORMÉS EN 2017 DONT :

53
FEMMES

36
HOMMES



ÉVOLUTION 2016/2017

+ 73 formés

Niveaux à l'entrée en formation

VI (BREVET DES COLLÈGES ET INFRA)



34

V (CAP/BEP)



16

IV (BAC)



28

III (BAC+2)



9

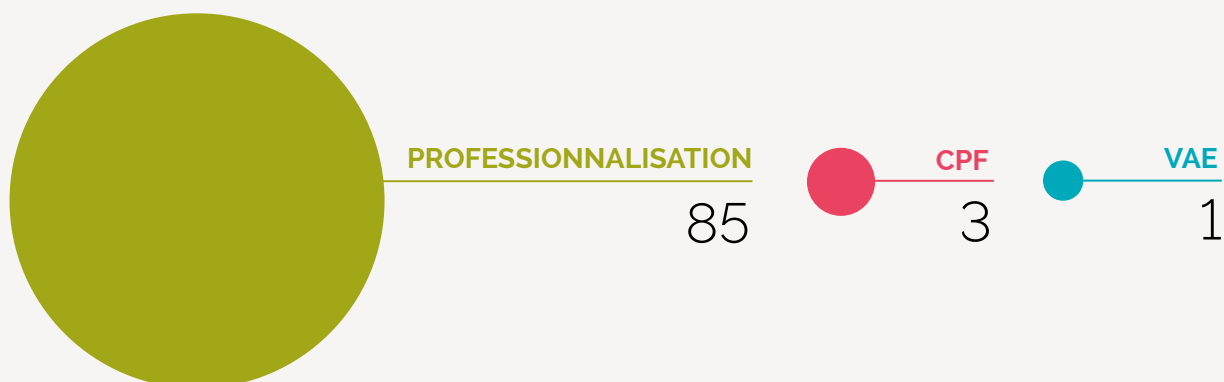
I&II (BAC+3 ET PLUS)



2

Répartition par activité de formation

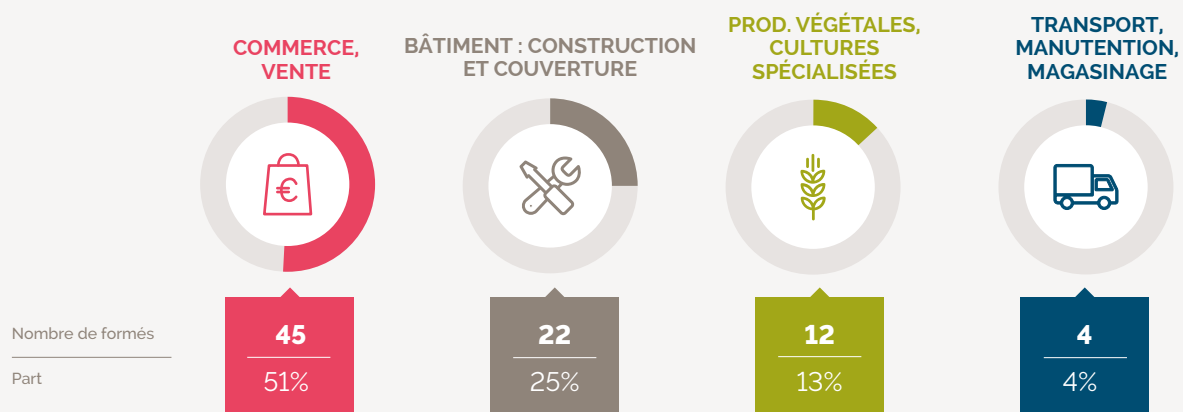
Professionnalisation : CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPi : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPRO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation • POEC : préparation opérationnelle à l'emploi collective
CPF : compte personnel de formation
VAE : validation des acquis de l'expérience



DURÉE MOYENNE DES FORMATIONS

144 h

Spécialités de formation



Les 4 premières spécialités de formation représentent 93% de l'effectif total des personnes formées.

Taux d'accès à l'emploi post formation

Données nationales

PROFESSIONNALISATION

après 6 mois



après 12 mois



CIF

après 6 mois



après 12 mois



POEC

après 6 mois



après 12 mois



Source : FAF.TT, enquête auprès des stagiaires sortis de formation en 2015 et en 2016 pour les données à 6 mois et au cours du premier semestre 2016 pour les données à 12 mois.

Contact

MARTINIQUE

Jennifer WEYNACHT
Déléguee DOM
jweynacht@faftt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR