

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

NORMANDIE



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

EN NORMANDIE

LE FAF.TT EN NORMANDIE

L'année 2017 a été marquée par une croissance importante de l'activité du travail temporaire dans la région (+ 6,9%, source : Baromètre Prism'emploi). Le FAF.TT a accompagné les agences d'emploi dans cette croissance, notamment au travers de quatre projets cofinancés par le FPSPP sur les mutations économiques et technologiques dans l'industrie de process, la filière industrielle automobile, le nucléaire et le secteur du transport/logistique. 2017 en Normandie, ce sont également 5 738 salariés et demandeurs d'emploi formés, 16 réfugiés accompagnés grâce au déploiement du projet HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi) et 1 414 jeunes qui ont réalisé pas moins de 4 418 missions d'intérim dans le cadre du programme Mission Jeunes.

2018 est une année de consolidation de ces projets et de nouveautés. Favoriser le développement d'actions à destination des publics fragilisés, renforcer la construction d'ingénieries de formation innovantes et accompagner les agences d'emploi dans la montée en compétences de leurs salariés intérimaires et CDI intérimaires représentent les axes forts venant structurer la stratégie d'intervention du FAF.TT en région dans cette période de transition et de réformes.

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



INDUSTRIE

Automobile : l'année 2018 s'annonce prometteuse en termes d'embauches, selon l'Association régionale de l'industrie automobile de Normandie. Les entreprises de la région recrutent, notamment sur des postes de techniciens de maintenance, d'usineurs, de soudeurs et de chaudronniers.

① Cléon ② Blainville-sur-Orne

Parmi elles, l'usine **Renault** de Cléon recrute 230 personnes en 2018 principalement sur des postes d'opérateurs et de conducteurs d'installation. **Renault Trucks** à Blainville-sur-Orne annonce de son côté 100 recrutements d'ici 1 an et demi sur des postes d'opérateurs.

③ Saint-James

Agroalimentaire : l'entreprise coréenne SPC Group spécialisée dans la boulangerie s'installe à Saint-James. L'usine doit être mise en exploitation à la fin 2019, créant une quarantaine d'emplois. De façon générale, les entreprises agroalimentaires de la région recrutent sur des postes de production.

EMPLOI



+6,9%

d'emploi intérimaire
en 2017 par rapport à 2016

Source : Prism'emploi, 2017,
Baromètre



135 420

personnes résidant dans
la région ont travaillé
en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du
Recrutement, 2017, Rapport de Branche
du travail temporaire



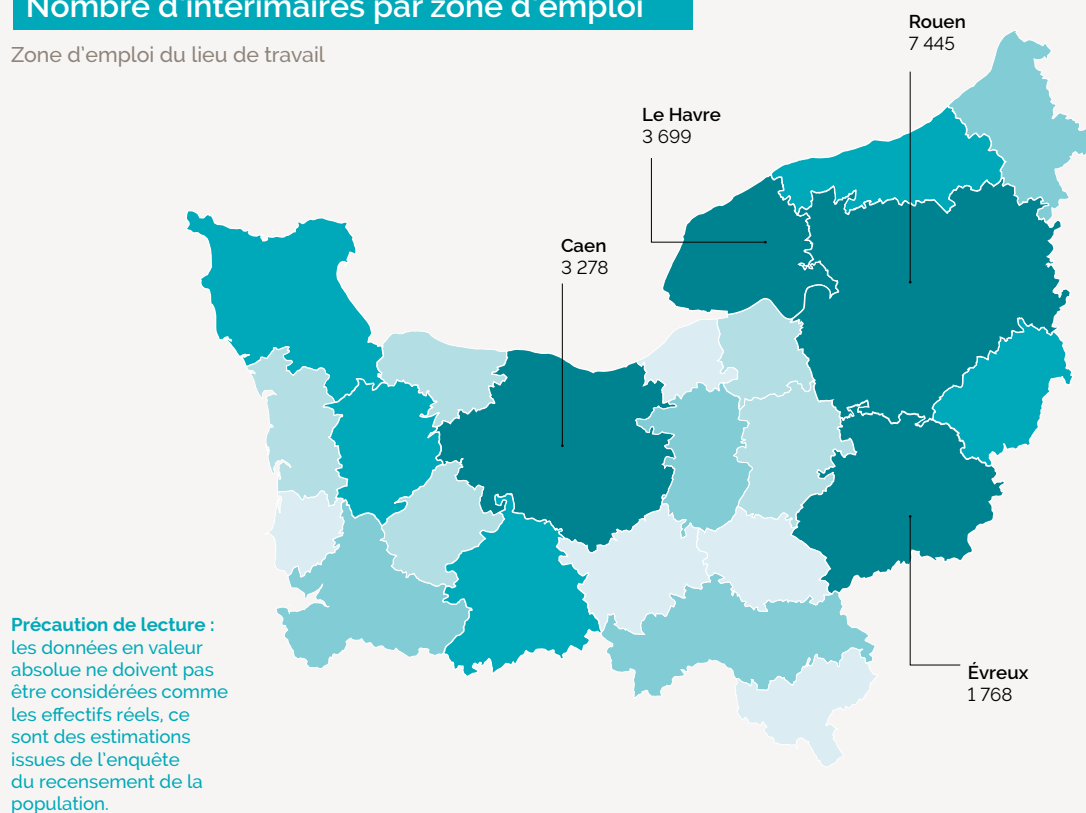
5,7%

du nombre total
d'intérimaires en France

Source : Observatoire de l'Intérim et
du Recrutement, 2017, Rapport de
Branche du travail temporaire

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi

Zone d'emploi du lieu de travail



1 500 et +

700 - 1 499

455 - 699

300 - 454

- de 300

Source : Insee, 2017, Recensement de la population 2014

Secteurs clés de l'intérim dans la région*

Part et nombre d'intérimaires
en équivalent temps plein (ETP)

INDUSTRIE

56%
20 325



TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

8%
2 994

CONSTRUCTION

17%
6 104



COMMERCE

6%
2 168

AGRICULTURE

1%
247



TERTIAIRE

13%
4 701

*La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

Source : Dares, 2017, données 2016 (en ETP). Avertissement : Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Ce changement pourra amener la Dares à réviser ses données pour les années 2016 et 2017.

Niveaux de qualification

OUVRIERS QUALIFIÉS

44%

OUVRIERS NON QUALIFIÉS

39%

EMPLOYÉS

9%

PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

7%

CADRES

1%

Âge des intérimaires*

16-24 ANS

36%

25-34 ANS

30%

35-44 ANS

17%

45-54 ANS

12%

55-64 ANS

4%

65-69 ANS

0%

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres clés, données Dares 2015

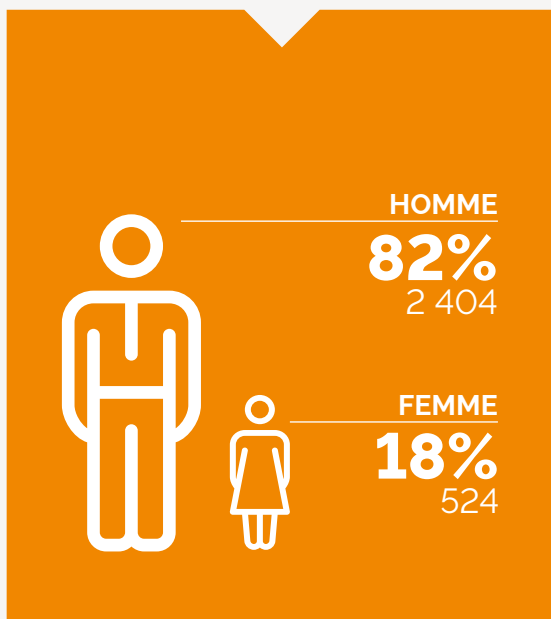
*La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

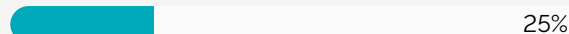


Niveaux à l'entrée en formation*

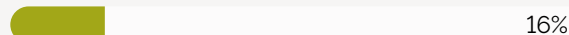
VI (BREVET DES COLLÈGES ET INFRA)



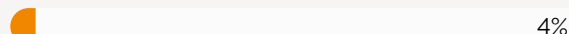
V (CAP/BEP)



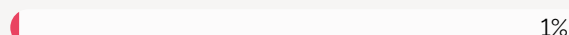
IV (BAC)



III (BAC+2)



I&II (BAC+3 ET PLUS)



NR



*La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

Nombre de personnes formées par domaine de formation

* Nombre de personnes formées en 2017
** Evolution entre 2016 et 2017

TRANSPORT ET LOGISTIQUE

1 243*
+95%**



CONSTRUCTION

450
+57%

INDUSTRIE

909
+43%



TERTIAIRE

230
-5%

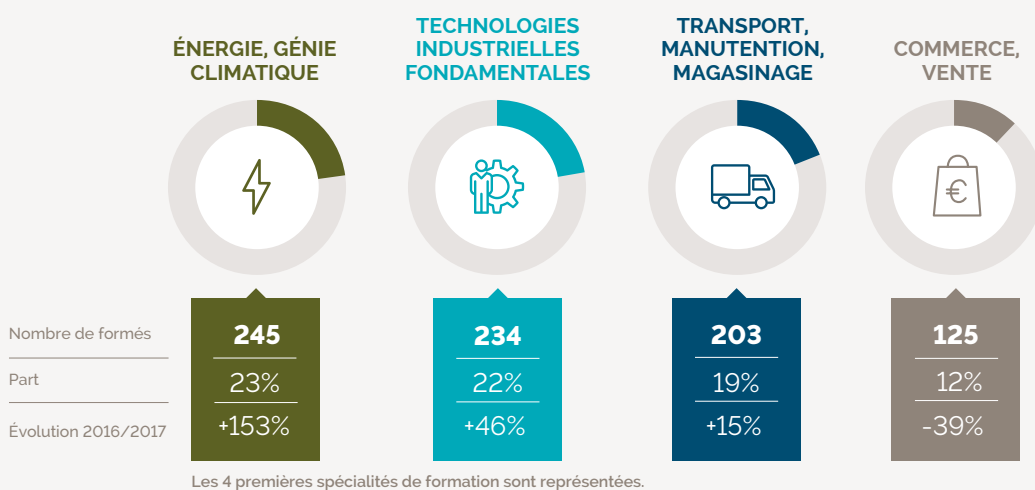
AUTRES :
BILANS DE COMPÉTENCES, SANITAIRE ET SOCIAL, PROD. ANIMALES/VÉGÉTALES, NR,...

96
+48%

Les domaines de formation présentés ci-dessus ont été définis par le FAF.TT et sont des regroupements des données formation du FAF.TT classées en spécialités de formation de la nomenclature NSF.

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Professionnalisation

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPPO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation



1 086

Nombre total de formés (toutes spécialités)

234h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la professionnalisation (hors PP)

71%

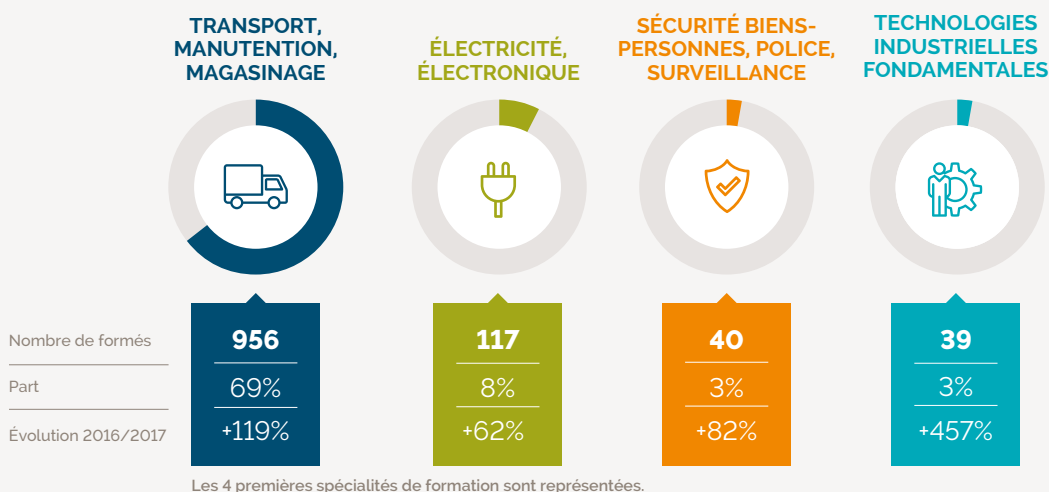
6 mois après

74%

12 mois après

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Congés individuels

CIF : congé individuel de formation • CPF : compte personnel de formation • CBC : congé de bilan de compétences
VAE : validation des acquis de l'expérience



1 393

Nombre total de formés (toutes spécialités)

154h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après le CIF

72%

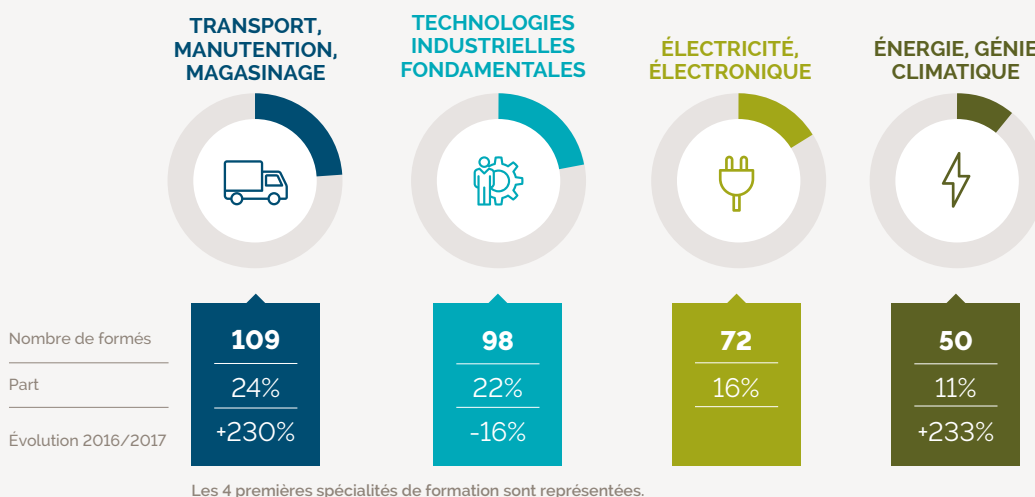
6 mois après

79%

12 mois après

Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2017 - POE

POEC/POEI : préparation opérationnelle à l'emploi collective/individuelle



449

Nombre total de formés (toutes spécialités)

276h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la POEC

75%

6 mois après

77%

12 mois après

Contact

NORMANDIE

Frédérique Vaquant
Déléguee inter-régionale
Nord Normandie
fvaquant@faf.tt



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR