

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

NOUVELLE-
AQUITAINE



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

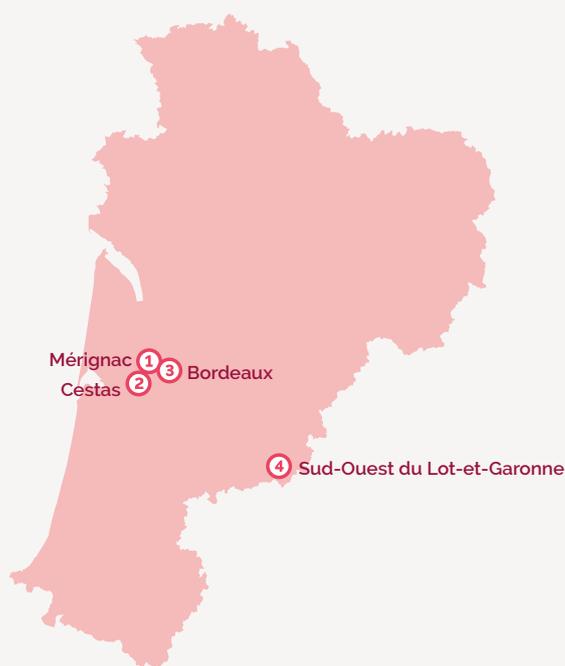
EN NOUVELLE-AQUITAINE

LE FAF.TT DANS LA RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

2017 a été une année de reprise de l'activité et de croissance pour le travail temporaire, à laquelle le FAF.TT a été fortement associé. Elle a été marquée par la mise en œuvre d'actions de formation pour les demandeurs d'emploi dans le cadre du plan 500 000, et par une animation territoriale dynamique des partenaires de la formation et de l'emploi qui s'illustre à travers le rapprochement des publics avec les agences d'emploi, notamment par de nombreux job dating.

L'objectif, renforcé en 2018, consiste à apporter des solutions pour faire face à la pénurie de main d'œuvre et de compétences dans les trois grandes filières mobilisant le travail temporaire en Nouvelle-Aquitaine : l'industrie, le BTP et le transport & logistique. Le FAF.TT reste mobilisé sur l'accompagnement des mutations économiques concernant en particulier les métiers de l'aéronautique dans le cadre de l'appel à projet du FPSPP. La stratégie poursuivie par le FAF.TT en Nouvelle-Aquitaine est orientée vers l'alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation) pour répondre aux besoins des bassins d'emploi et des filières de son territoire. Enfin, l'accompagnement des publics éloignés de l'emploi reste une priorité.

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



INDUSTRIE

① Mérignac

Aéronautique : le développement de la zone aéroportuaire de Mérignac se poursuit avec l'opération Vert Castel 2 qui devrait générer 300 à 400 nouveaux emplois d'ici 2020 en attirant des entreprises de sous-traitance aéronautique.

Nautisme : Le constructeur de catamarans de luxe Fontaine Pajot annonce le recrutement de 120 à 150 nouveaux collaborateurs en 2018. Pour faire face à la demande croissante, le constructeur CNB-Lagoon prévoit également 150 recrutements en 2017-2018.

TRANSPORT-LOGISTIQUE

② Cestas

Une nouvelle **plateforme logistique** « produit frais » pour le compte d'une enseigne de la grande distribution doit voir le jour début 2018 à Cestas, faisant des zones d'activités du Pot au Pin et de Jarry la plus importante zone logistique de la région.

CONSTRUCTION

③ Bordeaux

Bordeaux Euratlantique : l'opération lancée en 2009 qui vise à la construction de 500 000 m² de bureaux et de 18 000 logements suit son cours.

④ Sud-Ouest du Lot-et-Garonne

Projet Center Parcs dans le Sud-Ouest du Lot-et-Garonne : les débuts des travaux devraient commencer en 2018/2019 pour une livraison en 2020/2021 pour ce chantier de 120 millions d'euros qui concernerait près de 1000 entreprises du bâtiment.

Source : sur la base d'une revue d'actualités et de la connaissance de ses équipes de terrain, le FAF.TT a identifié plusieurs projets caractéristiques de la demande d'emploi en intérim dans la région.

EMPLOI



+11,4%

d'emploi intérimaire
en 2017 par rapport à 2016

Source : Prism'emploi, 2017,
Baromètre



210 814

personnes résidant dans
la région ont travaillé
en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du
Recrutement, 2017, Rapport de Branche
du travail temporaire



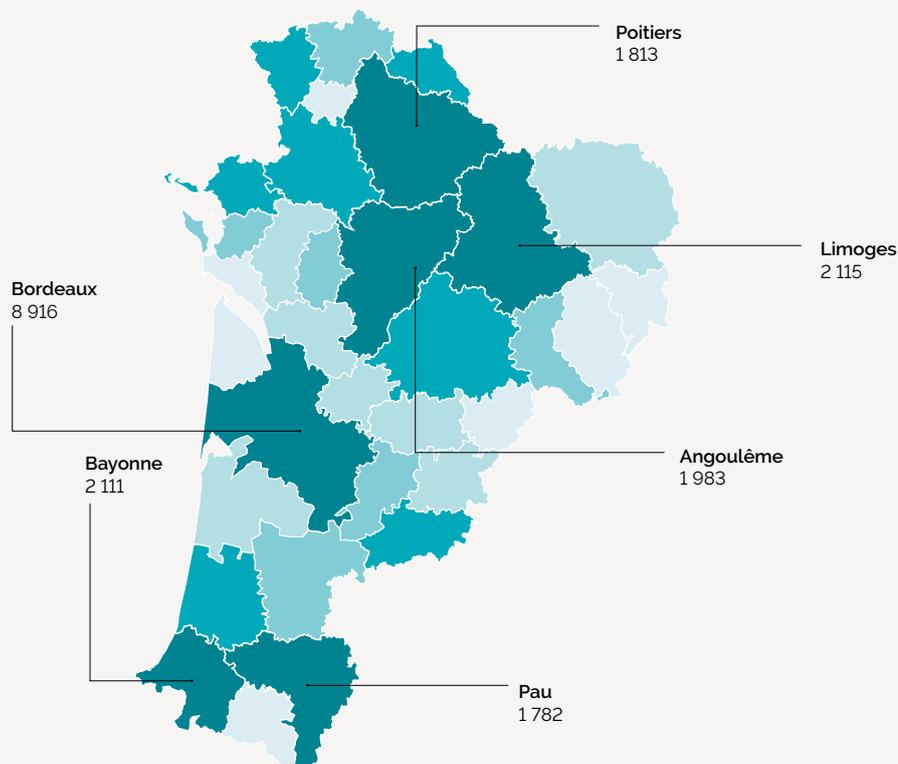
8,8%

du nombre total
d'intérimaires en France

Source : Observatoire de l'Intérim et
du Recrutement, 2017, Rapport de
Branche du travail temporaire

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi

Zone d'emploi du lieu de travail



Précaution de lecture :
les données en valeur
absolue ne doivent pas
être considérées comme
les effectifs réels, ce
sont des estimations
issues de l'enquête
du recensement de la
population.

● 1 600 et + ● 900 - 1 599 ● 584 - 899 ● 320 - 584 ● - de 320

Source : Insee, 2017, Recensement de la population 2014

Secteurs clés de l'intérim dans la région*

Part et nombre d'intérimaires en équivalent temps plein (ETP)

INDUSTRIE

41%
20 228



COMMERCE

11%
5 199



TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

9%
4 284



AGRICULTURE

1%
606

CONSTRUCTION

25%
12 408

TERTIAIRE

14%
6 737



*La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

Source : Dares, 2017, données 2016 (en ETP). Avertissement : Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Ce changement pourra amener la Dares à réviser ses données pour les années 2016 et 2017.

Niveaux de qualification*

OUVRIERS QUALIFIÉS

43%

OUVRIERS NON QUALIFIÉS

36%

EMPLOYÉS

12%

PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

7%

CADRES

1%

Âge des intérimaires

16-24 ANS

32%

25-34 ANS

29%

35-44 ANS

19%

45-54 ANS

14%

55-64 ANS

5%

65-69 ANS

1%

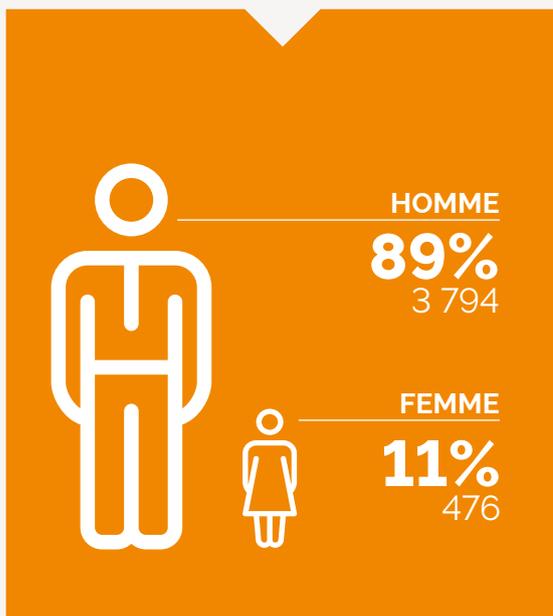
*La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.
Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres clés, données Dares 2015

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

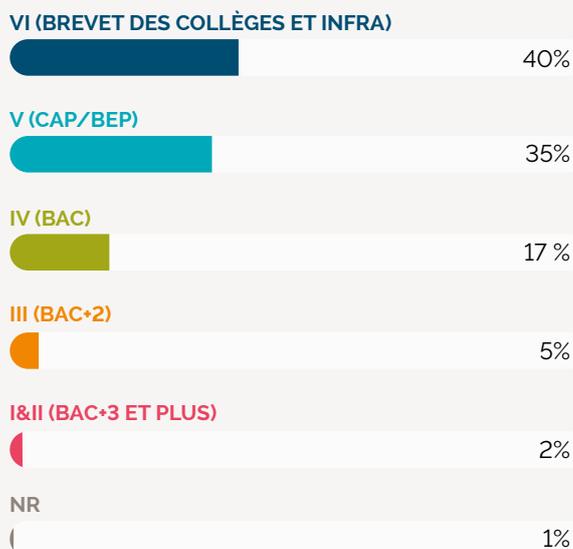
FORMATION

Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

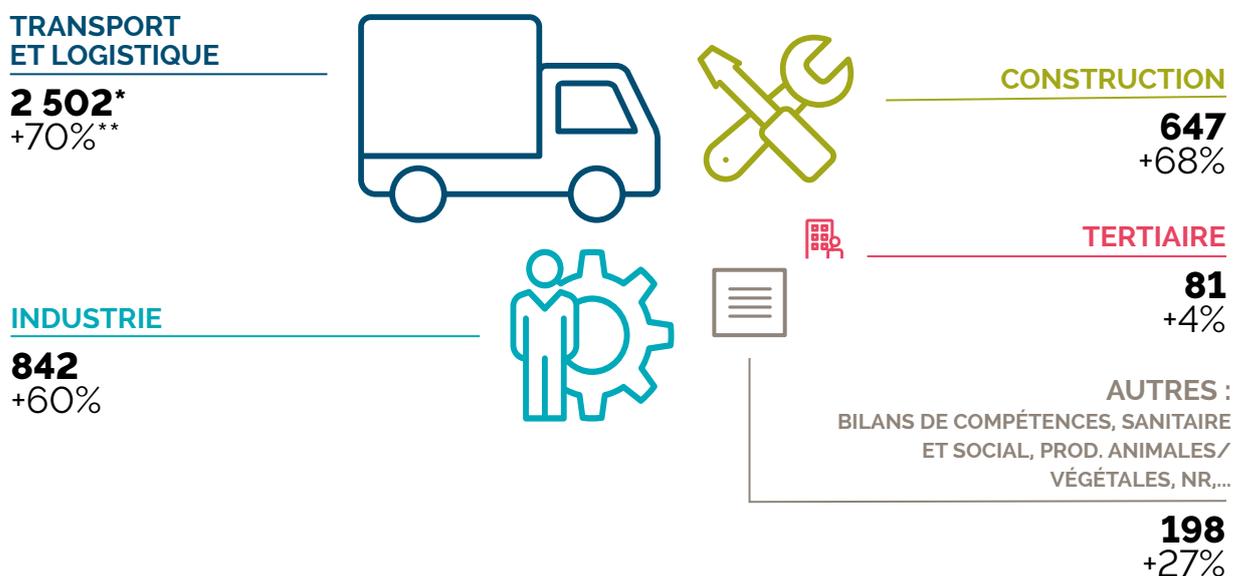


Niveaux à l'entrée en formation



Nombre de personnes formées par domaine de formation

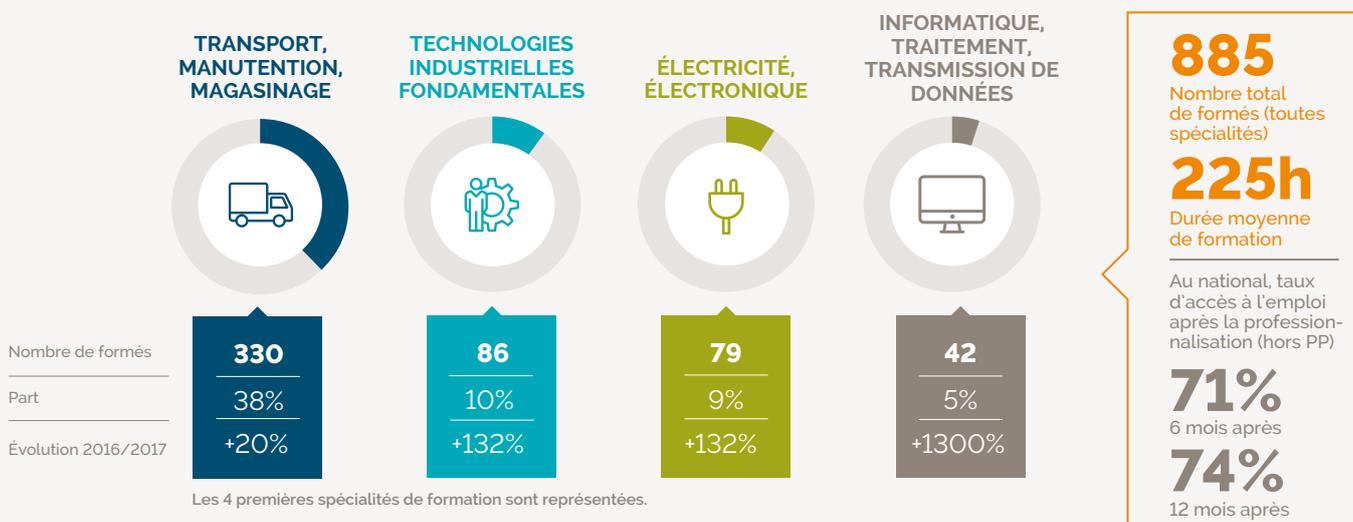
* Nombre de personnes formées en 2017
** Evolution entre 2016 et 2017



Les domaines de formation présentés ci-dessus ont été définis par Le FAF.TT et sont des regroupements des données formation du FAF.TT classées en spécialités de formation de la nomenclature NSF.

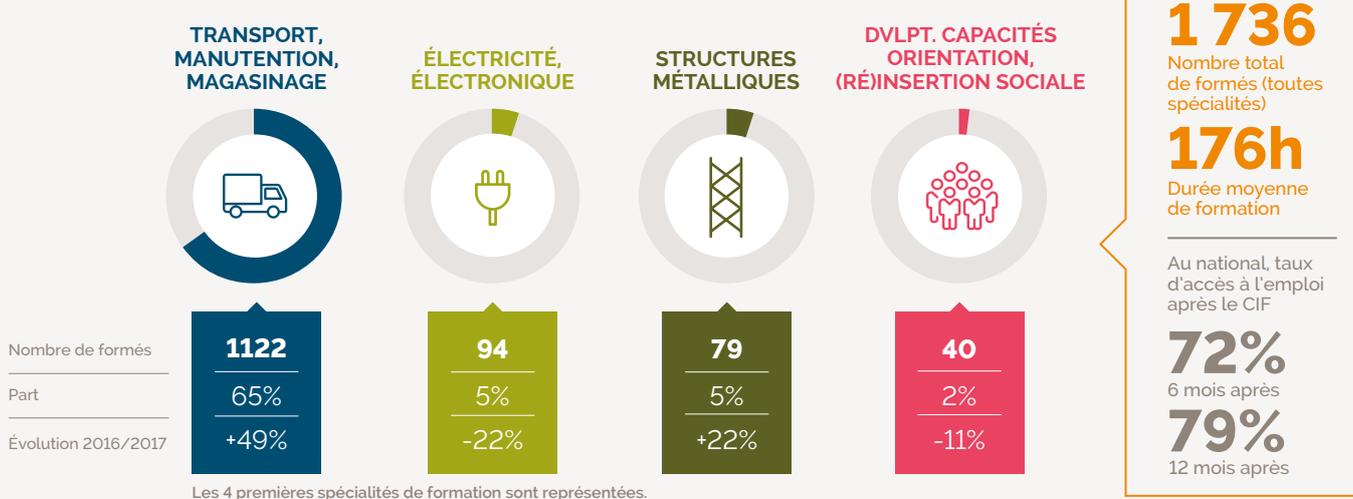
Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Professionnalisation

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPRO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation



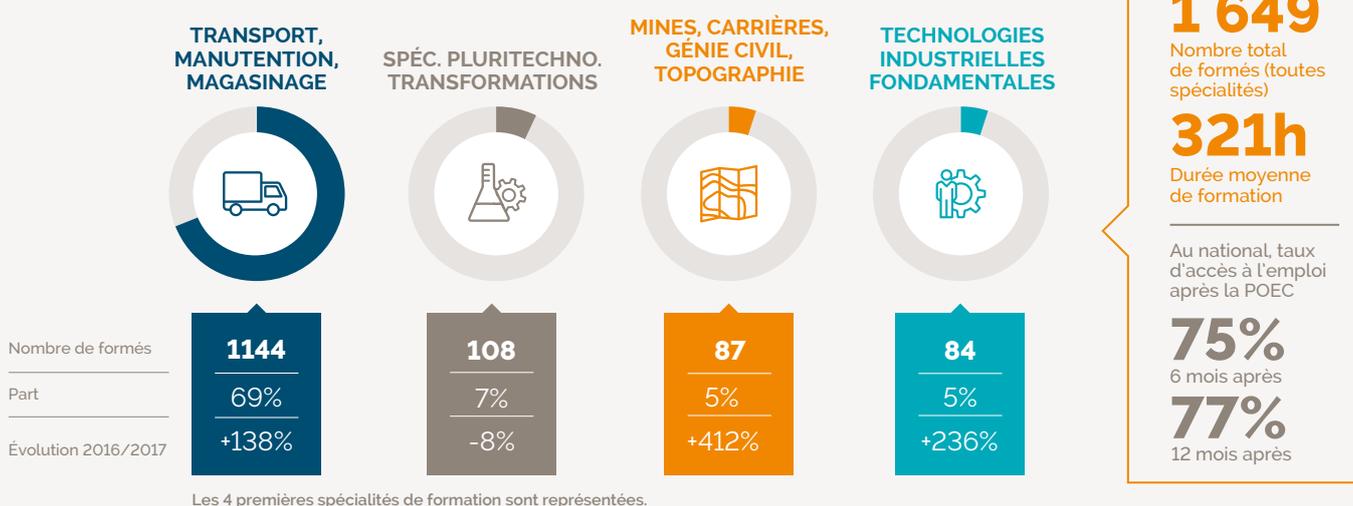
Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Congés individuels

CIF : congé individuel de formation • CPF : compte personnel de formation • CBC : congé de bilan de compétences
VAE : validation des acquis de l'expérience



Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2017 - POE

POEC/POEI : préparation opérationnelle à l'emploi collective/individuelle



Contact

NOUVELLE-AQUITAINE

Maxime BONPAYS
Délégué inter-régional Sud-Ouest
mbonpays@faftt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR