

LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DU TERRITOIRE

VUS PAR LE TRAVAIL
TEMPORAIRE

ÉTUDES
2018

PAYS DE LA LOIRE



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

Le FAF.TT publie, en mars 2018, 15 portraits territoriaux (régions métropolitaines, départements et régions d'outre-mer). Il vous propose une vision dynamique de l'emploi et de la formation éclairée par l'activité du travail temporaire.

Pour :

- Partager notre observation du territoire et transformer le diagnostic en plan d'actions
- Anticiper sur les projets porteurs et les compétences pour l'emploi durable
- Proposer une approche concertée entre acteurs publics et privés du développement des compétences à l'échelle territoriale
- Accompagner et construire ensemble les parcours professionnels et les parcours de vie des salariés et des demandeurs d'emploi
- Décider et agir ensemble afin de répondre aux besoins des individus, des entreprises et des territoires

L'ANNÉE 2018

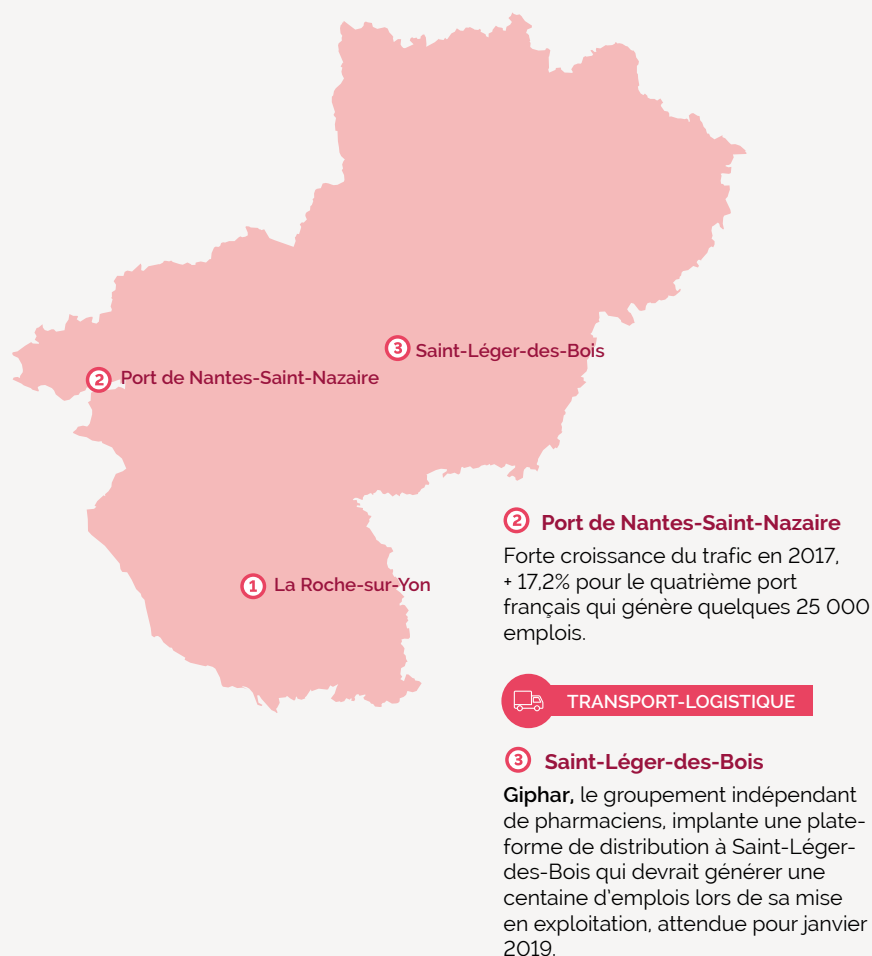
EN PAYS DE LA LOIRE

LE FAF.TT EN PAYS DE LA LOIRE

L'année 2017 a été marquée par une importante croissance de l'activité du travail temporaire (+9,6%, source : Baromètre Prism'emploi). Le FAF.TT a accompagné les agences d'emploi dans cette croissance, notamment en remportant deux appels à projets du FPSPP sur les mutations économiques dans les secteurs de l'aéronautique et du transport/logistique.

Cet accompagnement va se poursuivre en 2018, à la fois dans la mise en œuvre d'actions de formations adaptées aux besoins des entreprises, et également dans l'intermédiation vers l'emploi avec les partenaires du territoire. En effet, les agences d'emploi ligériennes sont confrontées à d'importantes difficultés de recrutement. L'ouverture à de nouveaux publics est incontournable, et l'accompagnement à l'intégration de ce public l'est tout autant (ex. : intermédiation avec les partenaires de l'emploi, sas d'intégration, travail sur les savoirs de bases).

Quelques exemples de secteurs d'activité et de projets à suivre en 2018



INDUSTRIE

Chantier naval STX : l'entreprise recrute en 2018, avec en prévision 200 postes au minimum, composés notamment de charpentiers, de chaudronniers et d'ingénieurs.

① La Roche-sur-Yon

Michelin : en 2018, l'entreprise continue de recruter avec une centaine d'embauches prévues sur le site de La Roche-sur-Yon sur des postes d'agents de fabrication et de techniciens de maintenance.

Nautisme : à la suite de son importante campagne de recrutement lancée en 2017, le groupe Bénéteau dispose encore de près de 200 postes à pourvoir en Vendée, notamment d'opérateurs de production moulage et assemblage.

Agroalimentaire : le secteur recrute dans la région, notamment en Vendée (ex. Sodebo sur des postes de conducteurs de ligne et de techniciens de maintenance) et dans la Sarthe.

TRANSPORT-LOGISTIQUE

③ Saint-Léger-des-Bois

Giphar, le groupement indépendant de pharmaciens, implante une plateforme de distribution à Saint-Léger-des-Bois qui devrait générer une centaine d'emplois lors de sa mise en exploitation, attendue pour janvier 2019.

EMPLOI



+9,6%

d'emploi intérimaire
en 2017 par rapport à 2016

Source : Prism'emploi, 2017,
Baromètre



169 763

personnes résidant dans
la région ont travaillé
en intérim en 2016

Source : Observatoire de l'Intérim et du
Recrutement, 2017, Rapport de Branche
du travail temporaire



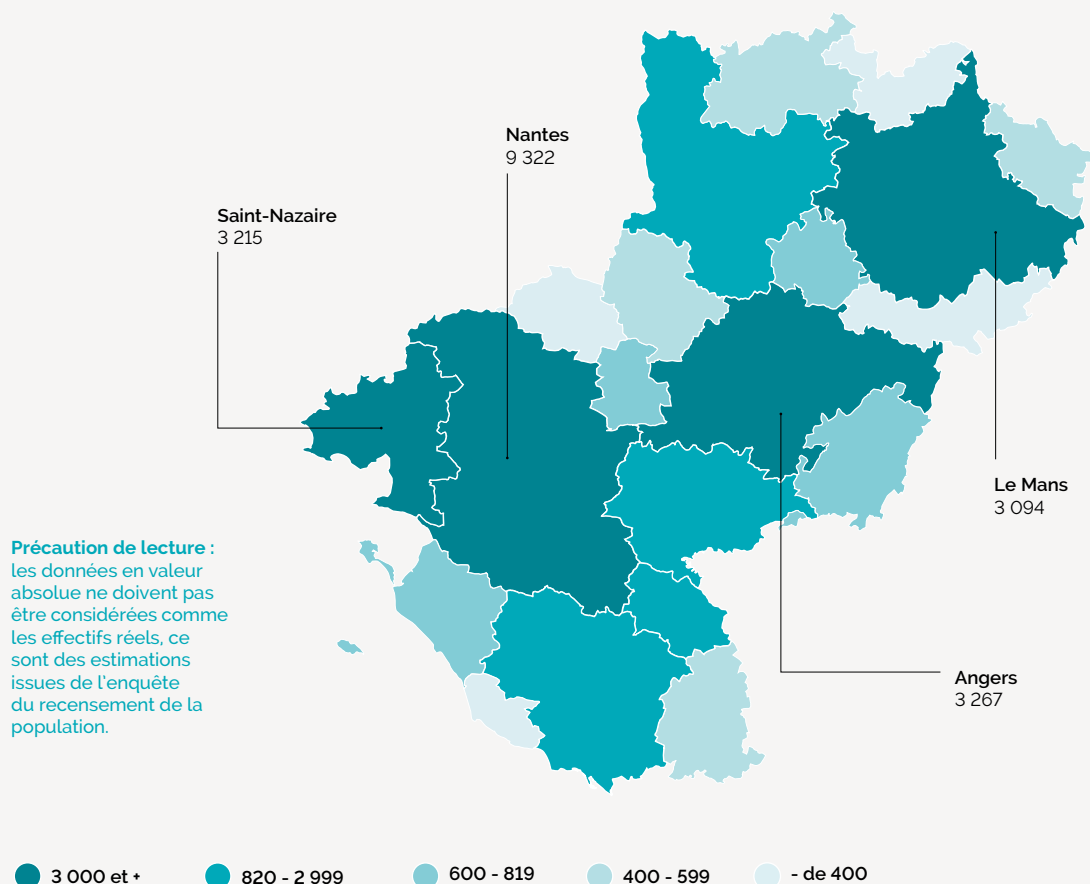
7,1%

du nombre total
d'intérimaires en France

Source : Observatoire de l'Intérim et
du Recrutement, 2017, Rapport de
Branche du travail temporaire

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi

Zone d'emploi du lieu de travail



Source : Insee, 2017, Recensement de la population 2014

Secteurs clés de l'intérim dans la région

Part et nombre d'intérimaires
en équivalent temps plein (ETP)

INDUSTRIE

56%
26 742



TERTIAIRE

12%
5 859

CONSTRUCTION

17%
8 370



COMMERCE

8%
3 632



TRANSPORT ET ENTREPOSAGE

6%
2 991



AGRICULTURE

1%
336

Source : Dares, 2017, données 2016 (en ETP). Avertissement : Depuis mi-2016, la source historique des statistiques d'intérim (les relevés mensuels de mission) est progressivement substituée par la nouvelle déclaration sociale nominative (DSN). Ce changement pourra amener la Dares à réviser ses données pour les années 2016 et 2017.

Niveaux de qualification

OUVRIERS QUALIFIÉS

45%

OUVRIERS NON QUALIFIÉS

37%

EMPLOYÉS

9%

PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

7%

CADRES

2%

Âge des intérimaires*

16-24 ANS

37%

25-34 ANS

28%

35-44 ANS

18%

45-54 ANS

12%

55-64 ANS

4%

65-69 ANS

0%

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, Chiffres clés, données Dares 2015

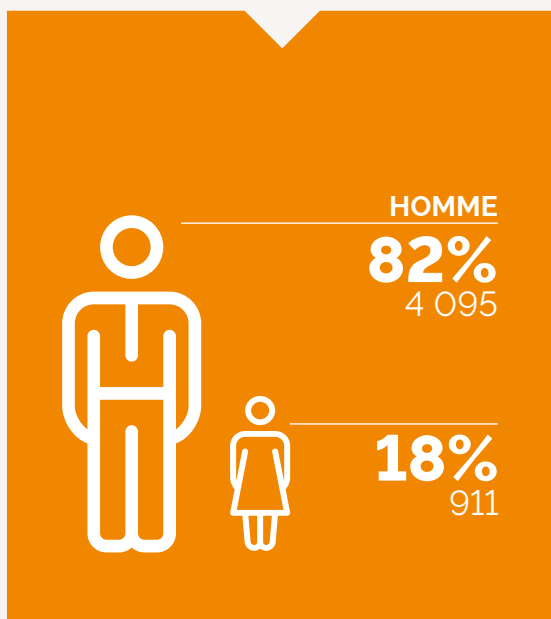
*La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

Source : Observatoire de l'Intérim et du Recrutement, 2017, Rapport de Branche du travail temporaire

FORMATION

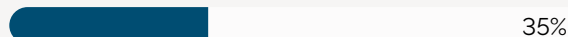
Champ : formations réalisées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.
Source : FAF.TT, données 2017

Caractéristiques des personnes formées (intérimaires et demandeurs d'emploi)

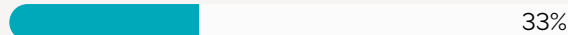


Niveaux à l'entrée en formation*

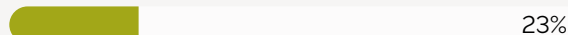
VI (BREVET DES COLLÈGES ET INFRA)



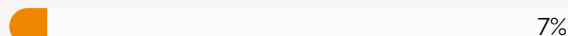
V (CAP/BEP)



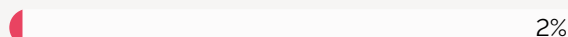
IV (BAC)



III (BAC+2)



I&II (BAC+3 ET PLUS)



NR



*La somme peut être légèrement supérieure ou inférieure à 100% du fait des arrondis.

Nombre de personnes formées par domaine de formation

* Nombre de personnes formées en 2017
** Evolution entre 2016 et 2017

INDUSTRIE

1 813*
+2%**



CONSTRUCTION

838
+45%



TRANSPORT ET LOGISTIQUE

1 753
+83%



TERTIAIRE

256
+47%



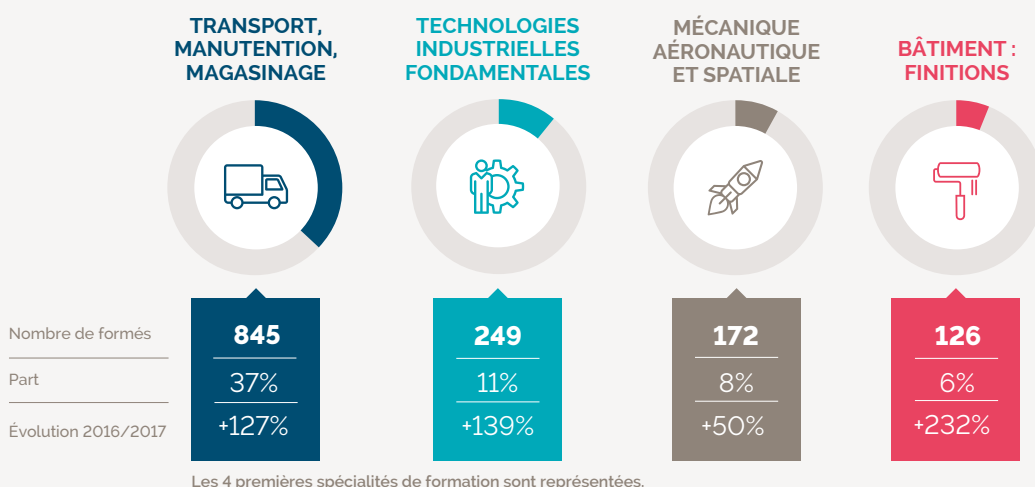
AUTRES :
BILANS DE COMPÉTENCES, SANITAIRE
ET SOCIAL, PROD. ANIMALES/
VÉGÉTALES, NR,...

346
+40%

Les domaines de formation présentés ci-dessus ont été définis par le FAF.TT et sont des regroupements des données formation du FAF.TT classées en spécialités de formation de la nomenclature NSF.

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Professionnalisation

CDPI : contrat de développement professionnel intérimaire • CIPI : contrat d'insertion professionnelle intérimaire • CPPO : contrat de professionnalisation • PP : période de professionnalisation



2 409

Nombre total de formés (toutes spécialités)

200h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la professionnalisation (hors PP)

71%

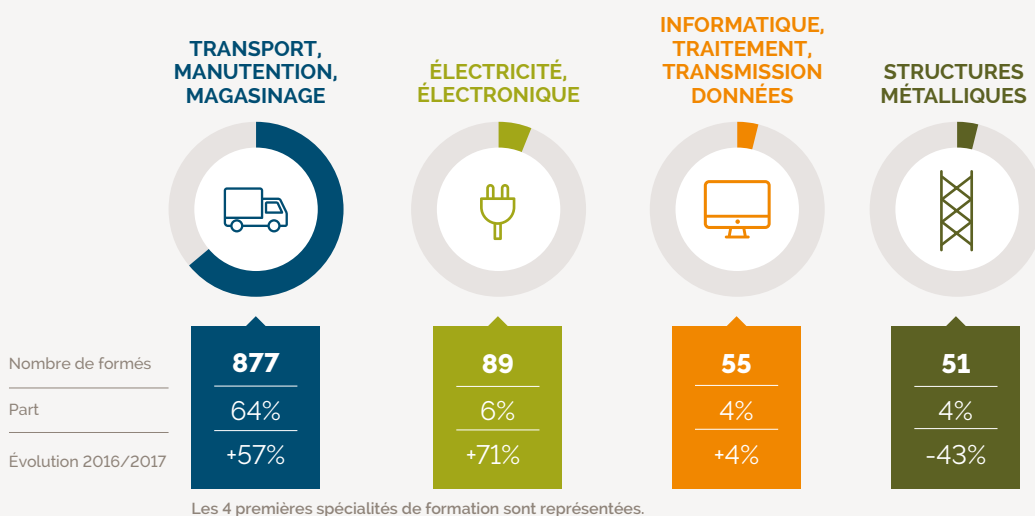
6 mois après

74%

12 mois après

Nombre d'intérimaires formés en 2017 - Congés individuels

CIF : congé individuel de formation • CPF : compte personnel de formation • CBC : congé de bilan de compétences
VAE : validation des acquis de l'expérience



1 383

Nombre total de formés (toutes spécialités)

185h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après le CIF

72%

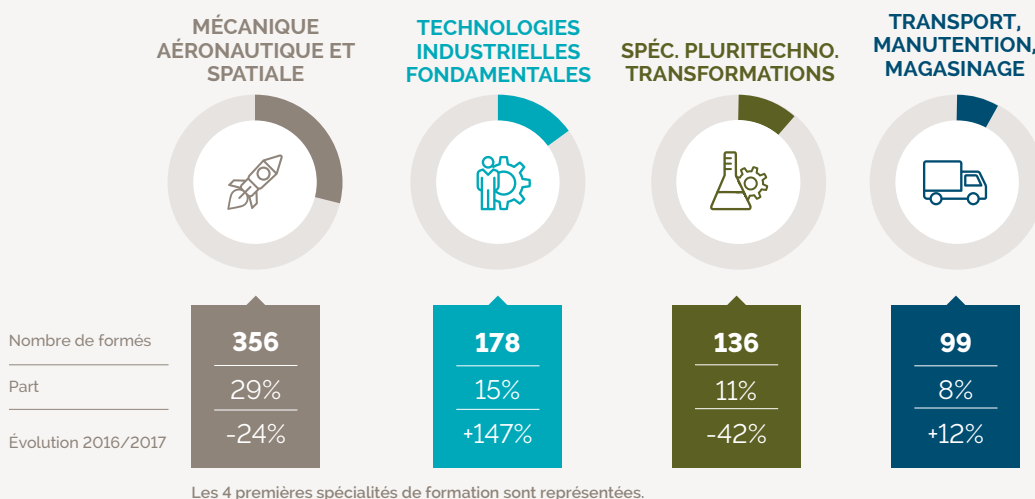
6 mois après

79%

12 mois après

Nombre de demandeurs d'emploi formés en 2017 - POE

POEC/POEI : préparation opérationnelle à l'emploi collective/individuelle



1 214

Nombre total de formés (toutes spécialités)

291h

Durée moyenne de formation

Au national, taux d'accès à l'emploi après la POEC

75%

6 mois après

77%

12 mois après

Contact

PAYS DE LA LOIRE

Saïd BOUSSAAD
Délégué inter-régional
Centre Ouest
sboussaad@faf.tt.fr



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, RUE RIQUET
75940 PARIS CEDEX 19
TÉL : 01 53 35 70 00
WWW.FAFTT.FR