

PASSERELLES INTERSECTORIELLES INDUSTRIE DU VERRE

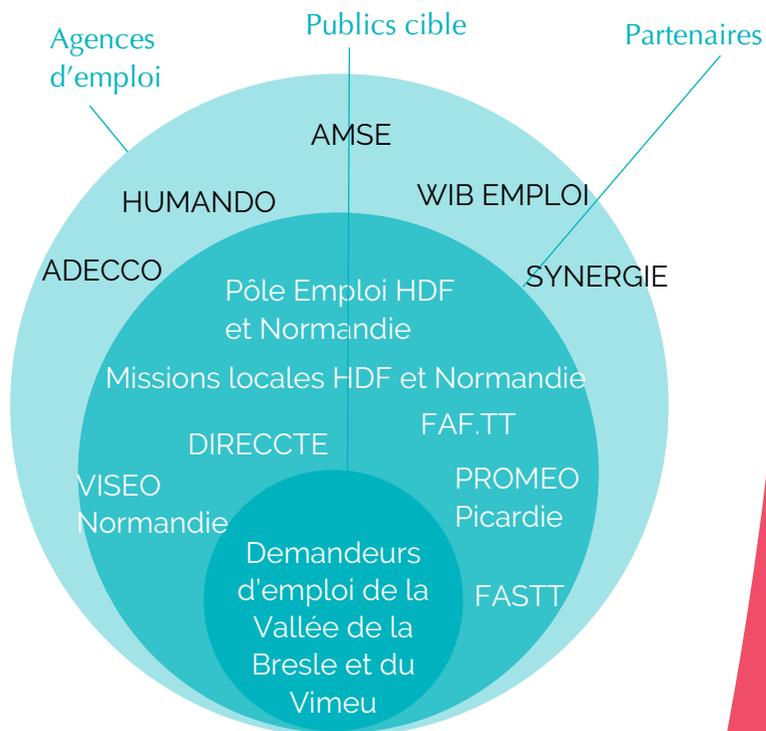


RAPPEL DES OBJECTIFS

- 1 Renforcer l'accompagnement des agences dans une démarche d'anticipation des compétences sur les territoires de la Vallée de la Bresle et du Vimeu
- 2 Sécuriser les parcours des apprenants et certifier les compétences par l'obtention d'un titre ou un diplôme
- 3 Favoriser les mobilités intersectorielles en développant des compétences transférables d'un secteur à un autre au travers d'un parcours de formation modulaire.



PUBLICS ET PARTENAIRES



CONTEXTE

- Une forte **pénurie** de main d'œuvre dans le secteur de l'industrie du verre
- Des difficultés de recrutement accentuées par un **déséquilibre de la pyramide des âges** avec près de 60% des entreprises devant renouveler leur main d'œuvre d'ici à 2 ans.
- La Vallée de la Bresle et le Vimeu, des territoires enclavés entraînant des **difficultés de mobilités**
- Un secteur caractérisé par des activités de niches, nécessitant des **compétences rares**, transmises de **génération en génération**.
- Une main d'œuvre peu ou pas qualifiée

LE PROJET EN CHIFFRES

75 %

des flacons du monde sont produits dans la vallée de la Bresle

44,7 %

C'est le pourcentage de la part d'actifs non diplômés dans la vallée de la Bresle et le Vimeux

25

Stagiaires ont suivi les épreuves de validation du Titre Professionnel

3

qualifications différentes :

- Soudeur
- Conducteur de ligne/Métier du verre
- Opérateur régleur en usage

DÉROULÉ DE L'ACTION

Réalisation de réunions de diagnostic avec les agences d'emploi du territoire

Travail d'ingénierie avec les différents organismes de formation

Identification des publics + réalisation de tests de positionnement

1er Socle : compétences génériques et savoirs de base dans le secteur de l'industrie – Passage du code la route

2ème Socle : Connaissance du monde de l'industrie et ses métiers

3ème Socle : Spécialisation sur l'une des 3 filières

Mise à l'emploi



BILAN DE L'ACTION :

5 personnes sur 6 ont obtenu le code de la route

5 agences d'emploi ont manifesté un intérêt pour le projet et se sont engagées à accompagner et mettre à l'emploi le public formé

6 personnes sur 6 sont en cours de passage du permis



Contact : Frédérique VAQUANT – Déléguée inter-régionale Hauts-de-France – Normandie – fvaquant@faf.tt

POINTS POSITIFS :

- Ce projet a permis de répondre aux enjeux du territoire de la Glass Valley et du Vimeu :
 - D'insertion professionnelle d'un public peu ou pas qualifié.
 - De mobilités.
 - De gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales.
 - De recrutement des agences d'emploi sur des secteurs en tension.
- Forte implication de tous les acteurs : réalisation de nombreux bilans en présence des stagiaires
- Le projet sera déployé sur les mêmes métiers et mêmes territoires en 2019, et sera également déployé sur d'autres territoires en France.

PISTES D'AMELIORATION :

→ Fluidifier le passage d'un socle de compétences à un autre afin de faciliter l'entrée du public en cours de parcours.