

Les enjeux emploi-formation du territoire

vus par le travail temporaire

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Édition 2019



 **FAF.TT**

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



Les chiffres clés de la Région Auvergne-Rhône-Alpes



POPULATION ET ACTIFS¹

7,9 millions habitants en Auvergne-Rhône-Alpes en 2015, soit **11,9%** de la population française (France hors Mayotte)

+ 299 620 nouveaux habitants en Auvergne-Rhône-Alpes entre 2010 et 2015

+4% en 5 ans (2,4% pour la France hors Mayotte)

36,3% de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)

75,0% part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)

28,2 % part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)

22,4% part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)

7,7%² part des actifs au chômage au 1^{er} trimestre 2018 (8,7% pour la France métropolitaine)



EMPLOI³

2,3 millions emplois salariés dans le secteur privé en région Auvergne-Rhône-Alpes au 1^{er} trimestre 2018 (12,4% des salariés français hors Mayotte)

+1,9% de salariés supplémentaires entre le 1^{er} trimestre 2017 et le 1^{er} trimestre 2018

5% des emplois salariés dans l'intérim au 1^{er} trimestre 2018 (+12,6% en 1 an)

20,7% des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1^{er} trimestre 2018 (+0,8% en 1 an)

7,9% des emplois salariés sont dans la construction au 1^{er} trimestre 2018 (+1,7% en 1 an)



EMPLOI INTERIMAIRE⁴

101 612 ETP intérimaires en Auvergne-Rhône-Alpes en 2017 (13,9% des ETP intérimaires français hors Mayotte)

+18,1% intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017⁵

5 531⁶ actions de formation engagées en région Auvergne-Rhône-Alpes en 2018 (+19,9% entre 2017 et 2018)

¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

² Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

³ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

⁴ Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/L-emploi-interiminaire>

⁵ Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur <http://www.prismemploi.eu>

⁶ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

Dynamiques territoriales

Une croissance démographique forte⁷

La région Auvergne-Rhône-Alpes comptait 7,9 millions d'habitants en 2015, soit près de 12% de la population française (hors Mayotte). Entre 2010 et 2015, la région a gagné 299 620 habitants supplémentaires. Cette progression deux fois plus élevée que la moyenne nationale (+4% en 5 ans pour la région contre +2,4% pour la France) traduit un fort dynamisme lié à des soldes naturel et migratoire positifs et permet à la région de se positionner comme la 2^{ème} région française par son poids démographique.

A l'échelle infrarégionale, les dynamiques démographiques sont assez disparates : entre des zones d'emploi qui sont en croissance démographique (+11,9% pour le Genevois français entre 2010 et 2015) et d'autres territoires accusant de fortes baisses, notamment à l'ouest de la région (-3% dans la zone d'emploi la Maurienne).

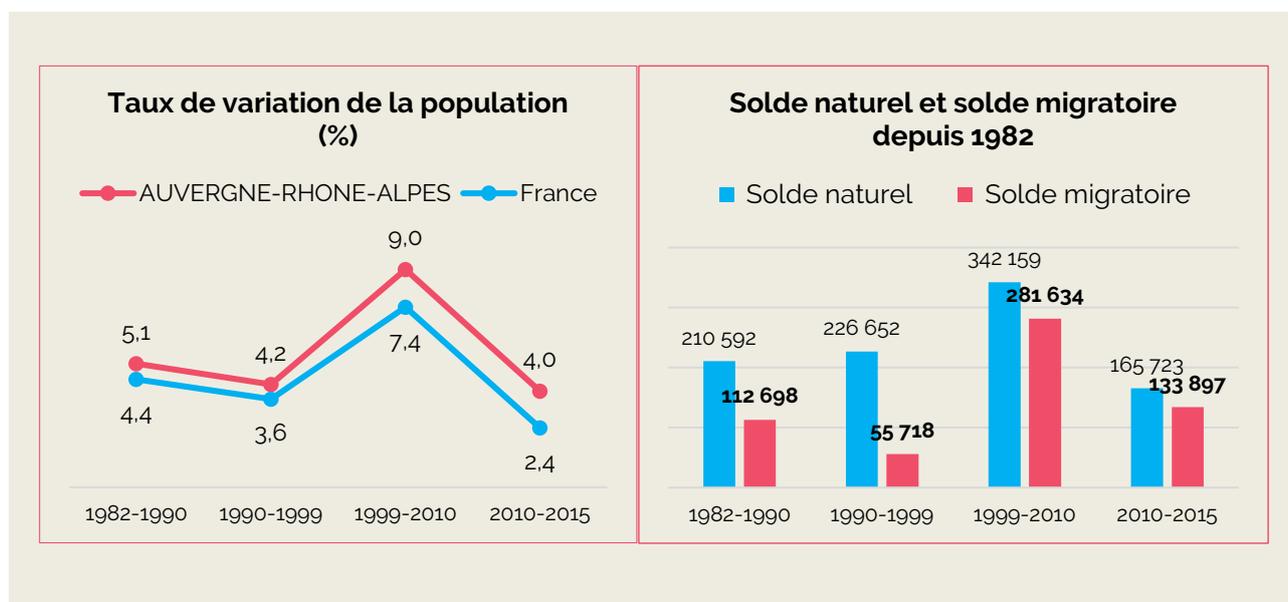
Taux de variation de la population entre 2010-2015



Chiffres clés

Population en 2015	7 877 698
France (hors Mayotte)	66 190 280
Part population française	12%
Densité de population en 2015 (hab./km²)	113
France (hors Mayotte)	105
Variation population 2010-2015	+ 299 620
Solde naturel⁸ 2010-2015	+ 165 723
France (hors Mayotte)	1 306 679
Solde migratoire⁹ 2010-2015	+ 133 897
France (hors Mayotte)	+270 662

Evolution de la population entre 1982 et 2015



⁷ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

⁸ Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.

⁹ Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.

Evolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015

AUVERGNE-RHONE-ALPES

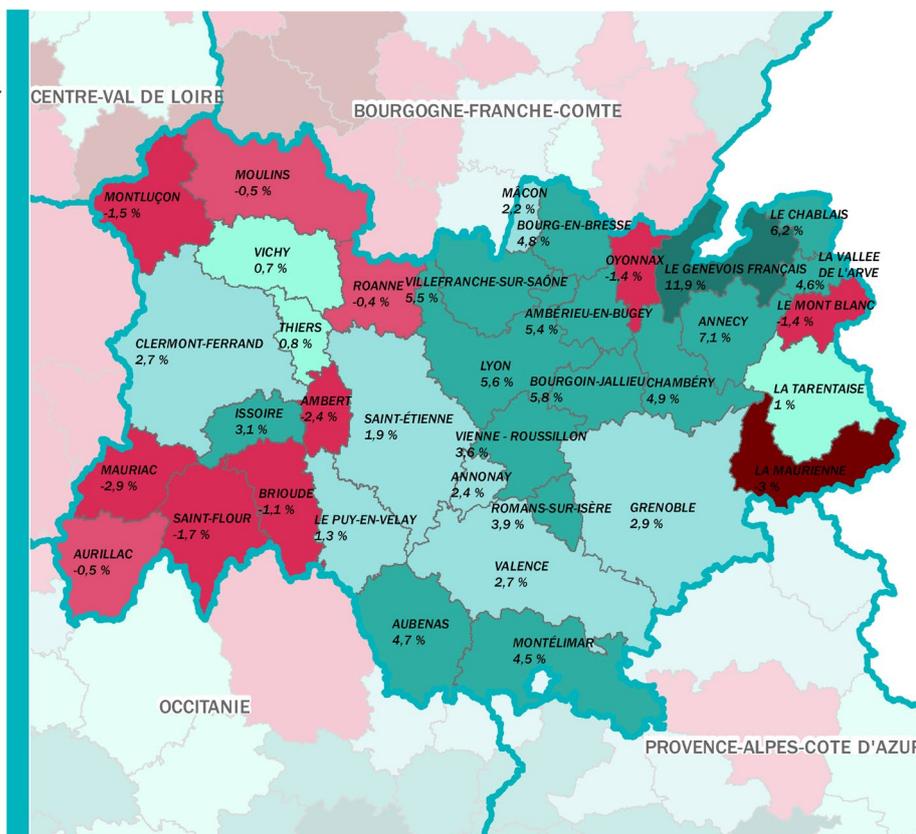
Limites régionales

Taux évolution population 2010-2015



FAF.TT

Évolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Densité de population par zone d'emploi en 2015

AUVERGNE-RHONE-ALPES

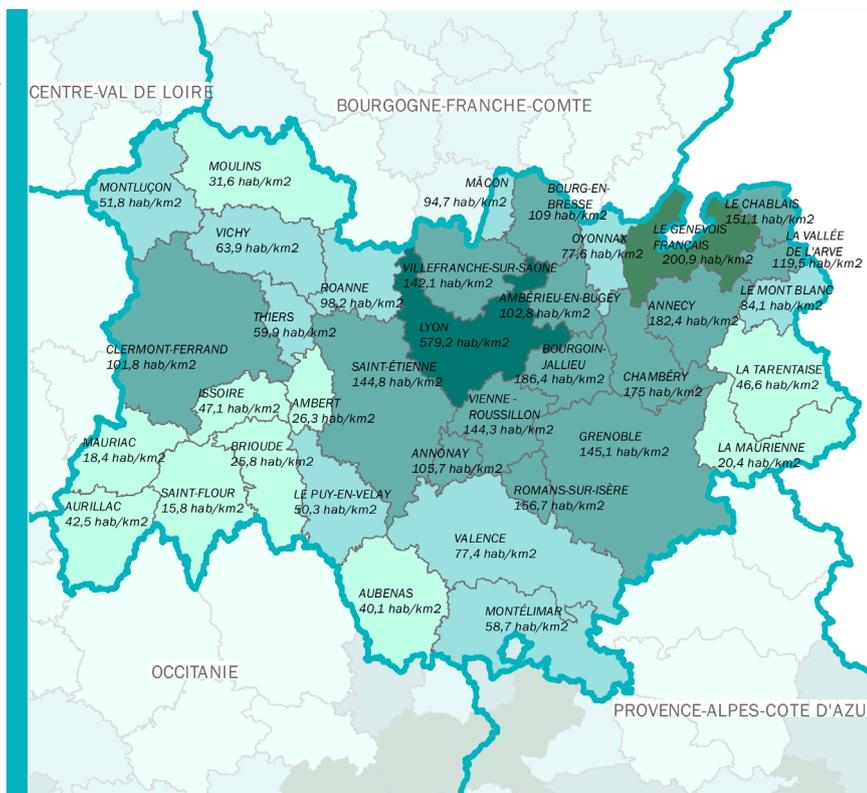
Limites régionales

Densité de population en 2015



FAF.TT

Densité de population en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Une région jeune mais une part de moins de 30 ans en baisse¹⁰

Avec 36,3% de sa population âgée de moins de 30 ans en 2015, la région Auvergne-Rhône-Alpes se positionne comme un territoire jeune. Cependant, cette part tend à diminuer entre 2010 et 2015 (-0,7% pour la région contre -0,9% à l'échelle nationale).

La baisse de cette tranche d'âge s'observe à l'échelle de la région et est plus ou moins marquée selon les territoires : de -0,1% dans la zone d'emploi d'Issoire à -2,1% dans le Mont Blanc et la Tarentaise.

Part des moins de 30 ans en 2015

Auvergne-Rhône-Alpes

36,3%

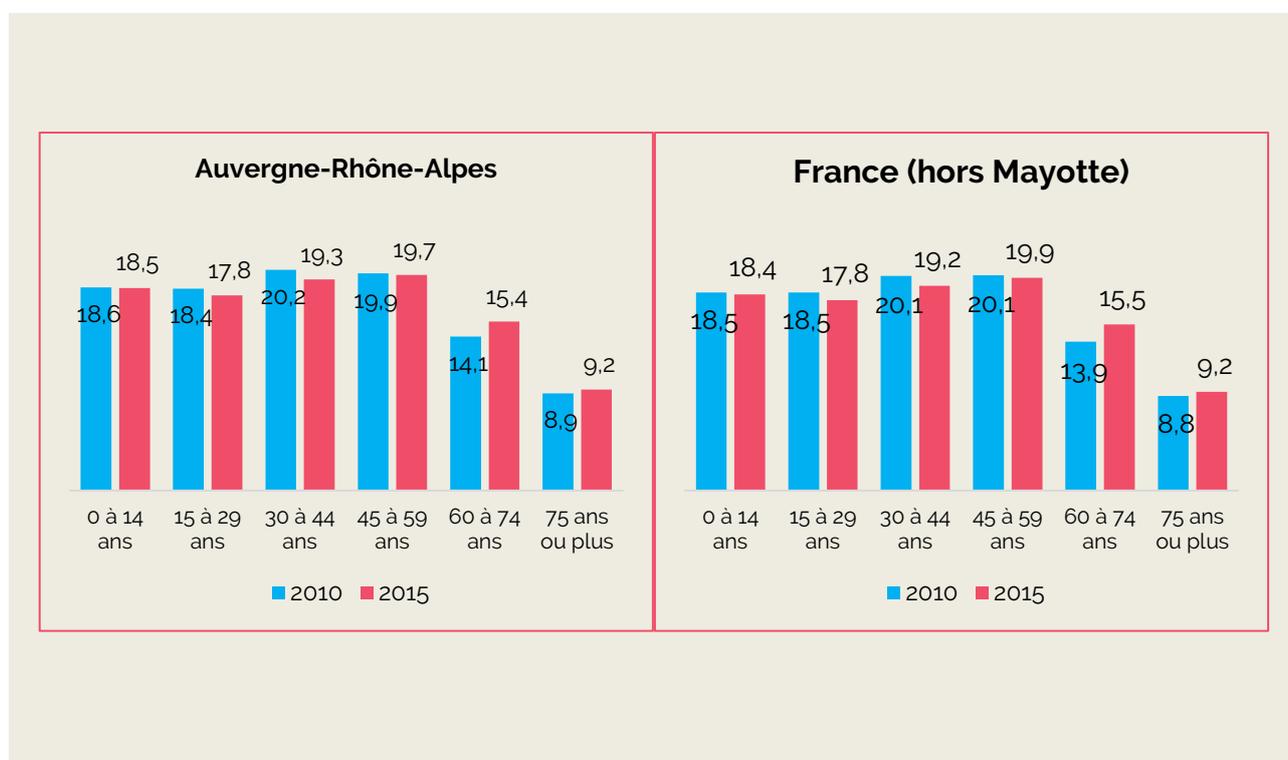
France (hors Mayotte)

36,2%

Chiffres clés

Population de moins de 30 ans en 2015	2 863 233
France (hors Mayotte)	23 934 764
Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)	-0,7
France (hors Mayotte)	-0,9
Part des 60 ans et plus en 2015	24,7%
France (hors Mayotte)	24,8%
Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)	+ 1,7
France (hors Mayotte)	+2

Population par âge en 2010 et 2015 (%)



¹⁰Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter>

Part des moins de 30 ans par zone d'emploi en 2015

AUVERGNE- RHONE-ALPES

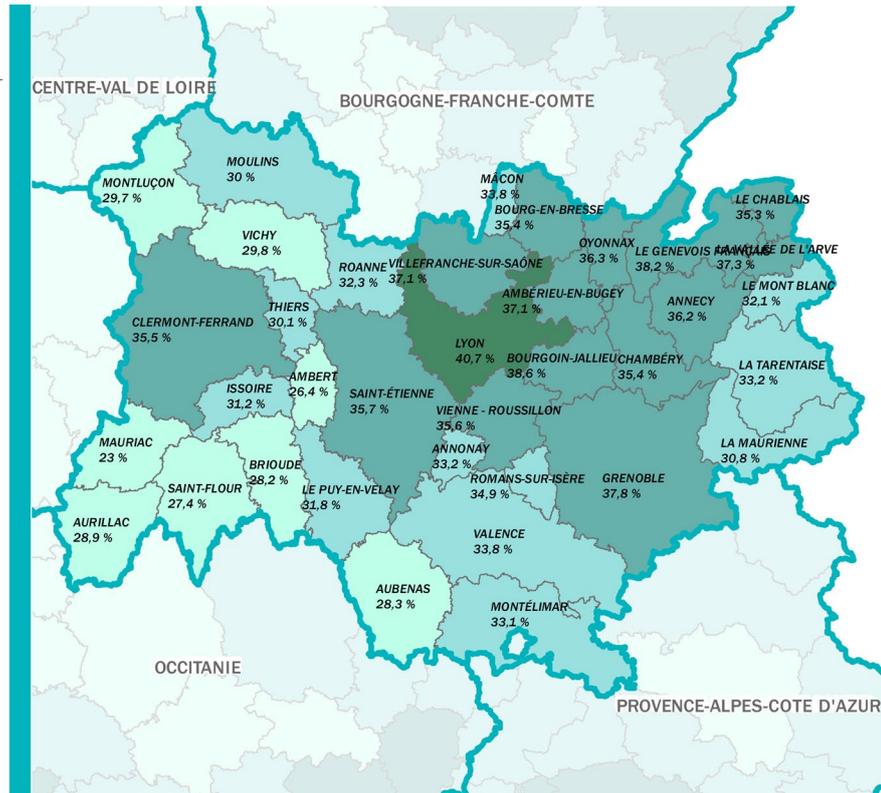
○ Limites régionales

Part des moins de 30 ans
en 2015



FAF.TT

Part des moins de 30 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi (2010 – 2015, en points de pourcentage)

AUVERGNE- RHONE-ALPES

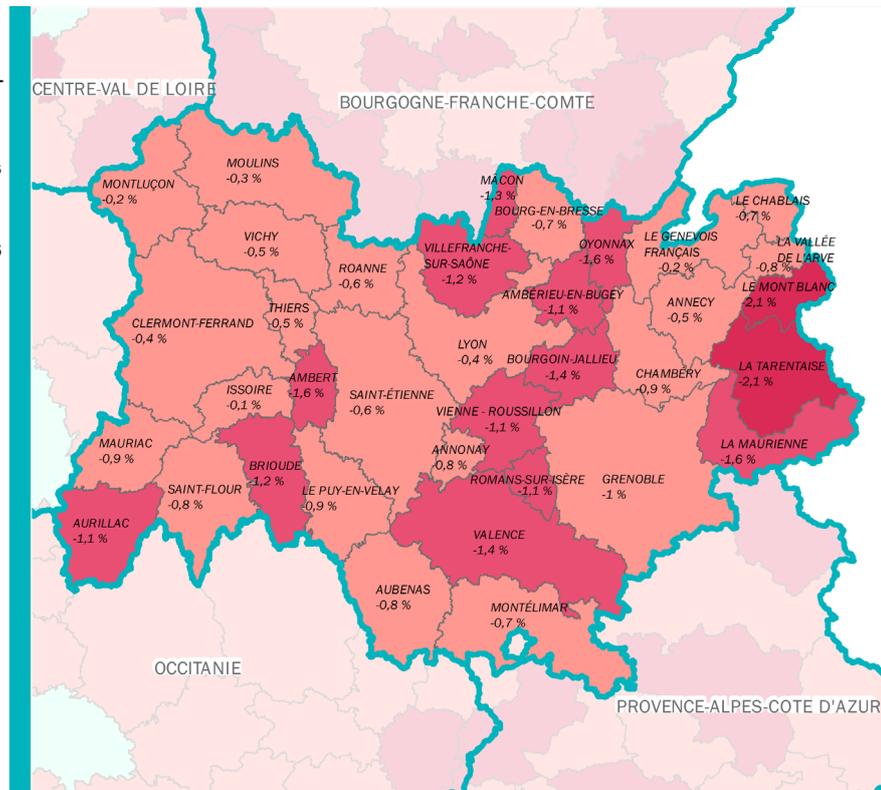
○ Limites régionales

Évolution de la part
des moins de 30 ans 2010-2015
(en points de pourcentage)



FAF.TT

Évolution de la part des moins de 30 ans
(2010 – 2015, en points de pourcentage)
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Un taux d'activité supérieur à la moyenne nationale¹¹

Le taux d'activité des 15-64 ans est de 75% en 2015, ce qui positionne la région Auvergne-Rhône-Alpes au-dessus de la moyenne nationale (73,7% en 2015). Il est particulièrement élevé dans les zones d'emploi du Genevois français et du Mont Blanc (respectivement 80,3% et 80,6%).

Près d'un actif sur deux a un profil d'employé ou d'ouvrier (respectivement 27,7% et 22,4% en 2015). Les cadres et professions intellectuelles supérieures sont aussi bien présents sur le territoire (15,6% en Auvergne-Rhône-Alpes contre 16,1% en France) et augmentent entre 2010 et 2015 (+0,6 point sur la même période).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 28,2% en 2015. Cette part est en diminution et demeure inférieure à la moyenne nationale (29,5%). A l'inverse, la part des diplômés de l'enseignement supérieur est de 31,3% en 2015 (29,1% en France) et est en augmentation (+3,8 points en cinq ans).

Les actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme sont relativement plus nombreux dans les zones d'emploi de l'ouest du territoire.

Part des ouvriers

Auvergne-Rhône-Alpes

22,4%

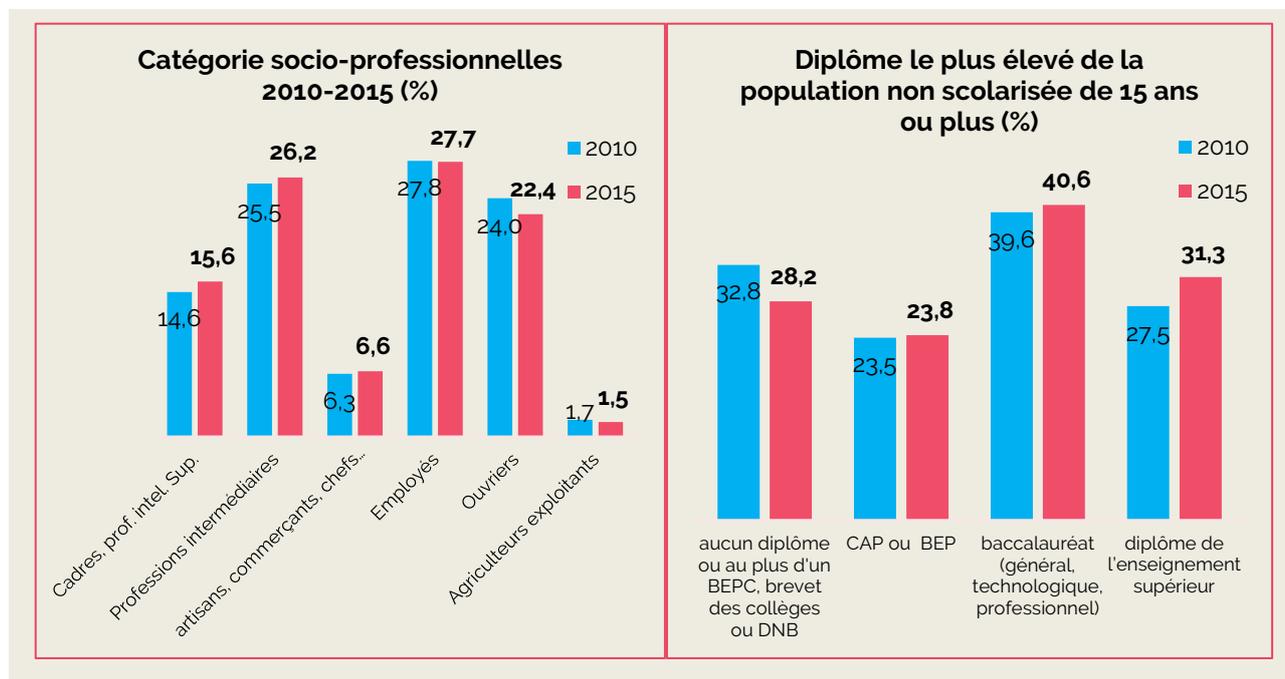
France (hors Mayotte)

22,3%

Chiffres clés

Actifs 15-64 ans en 2015	4 949 355
France (hors Mayotte)	30 757 808
Taux d'activité ¹² en 2015	75%
France (hors Mayotte)	73,7 %
Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)	+ 1,9
France (hors Mayotte)	+1,7
Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme	28,2%
France (hors Mayotte)	29,5 %

Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015



¹¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire-3561107#consulter>

¹² Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)

Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi en 2015

AUVERGNE-RHONE-ALPES

Limites régionales

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015

- inférieur à 50%
- entre 50% et 71%
- entre 71% et 76%
- supérieur à 76%

FAF.TT

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi en 2015

AUVERGNE-RHONE-ALPES

Limites régionales

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015.

- inférieure à 47%
- entre 47% et 55%
- entre 55% et 60%
- entre 60% et 65%
- supérieure à 65%

FAF.TT

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

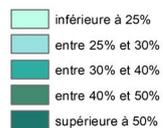


Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi en 2015

AUVERGNE-RHONE-ALPES

▭ Limites régionales

Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofila 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

Un taux de chômage en recul et inférieure à la moyenne nationale⁴³

Après avoir atteint un maximum de 10% au 3^{ème} trimestre de 2015, le taux de chômage a connu une tendance à la baisse, avant d'atteindre 7,8% au 1^{er} trimestre 2018 (contre 8,9% pour la France métropolitaine). Sur l'ensemble de la période (1^{er} trimestre 2014-1^{er} trimestre 2018), il s'observe donc un recul de -0,8 point pour la région.

L'ampleur du chômage est contrastée selon les territoires, allant de seulement 4,8% dans la zone d'emploi de Saint-Flour à plus de 13% dans celle d'Aubenas.

Taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2018

Auvergne-Rhône-Alpes

7,7%

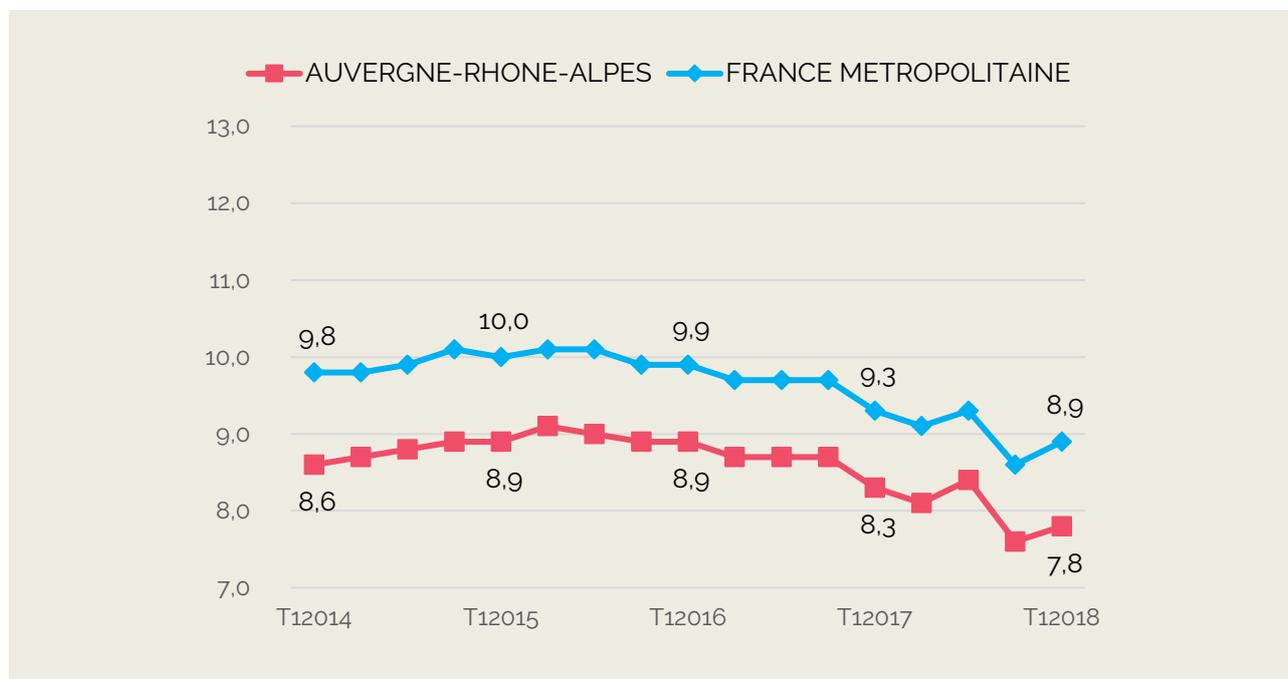
France métropolitaine

8,7%

Chiffres clés

Taux de chômage au 1 ^{er} trimestre 2018	7,8%
<i>France métropolitaine</i>	8,9%
Evolution entre T12017 et T12018 (en points)	-0,5
<i>France métropolitaine</i>	-0,4
Evolution entre T12014 et T12018 (en points)	-0,8
<i>France métropolitaine</i>	-0,9

Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)



⁴³ Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2^{ème} trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

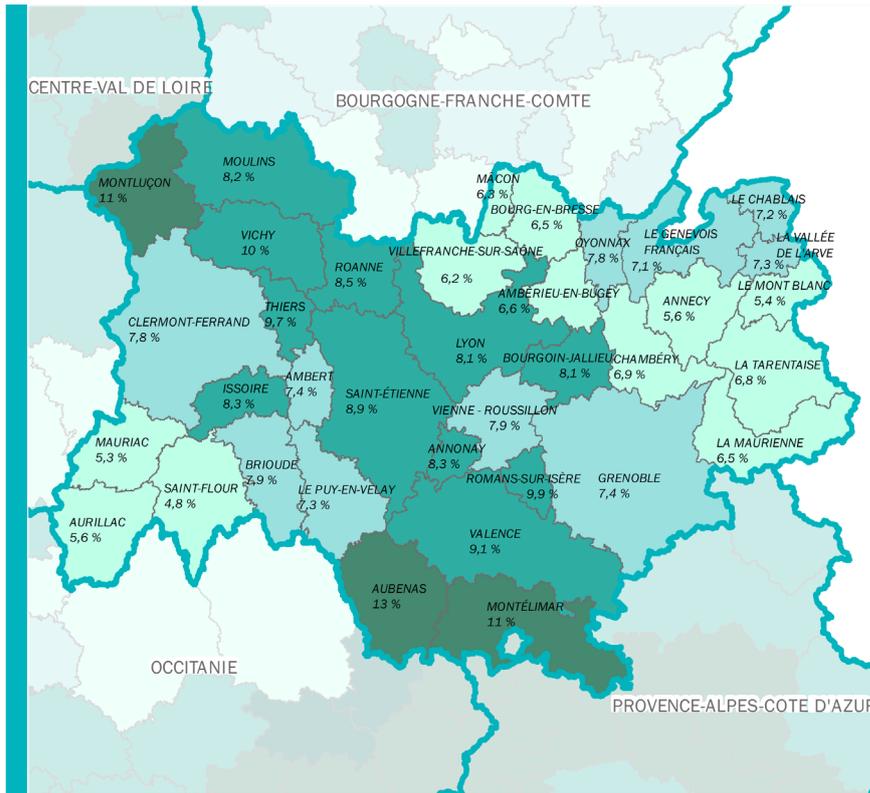
Taux de chômage localisé par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

AUVERGNE-RHONE-ALPES

Limites régionales



Taux de chômage au 1er trimestre 2018



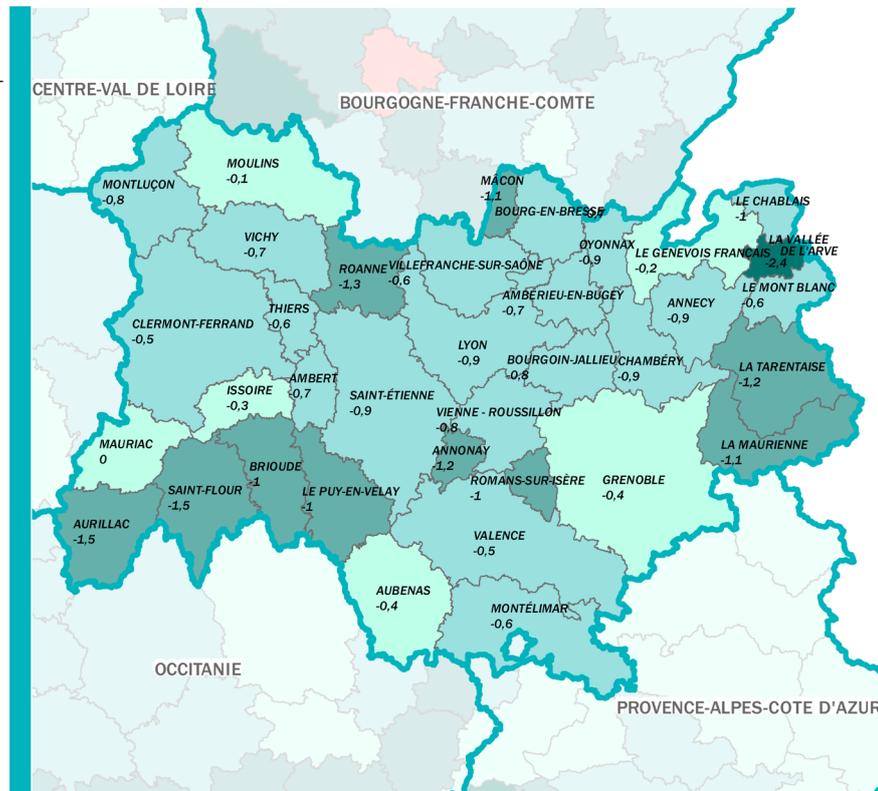
Taux de chômage au 1er trimestre 2018
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

Évolution du taux de chômage par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (en points de pourcentage)

AUVERGNE-RHONE-ALPES

Limites régionales

Évolution du taux de chômage 2014-2018 (en points de pourcentage)



Évolution du taux de chômage entre T1 2014 et T1 2018 (en points de pourcentage)
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

Economie et emploi

Une hausse de l'emploi supérieure à la moyenne nationale¹⁴

Au 1er trimestre 2018, la région Auvergne-Rhône-Alpes compte 2,3 emplois salariés dans le privé. Avec une croissance de +4,8% entre 2014 et 2018, la région affiche une dynamique économique globalement bonne et supérieure aux moyennes nationales (+4,2% pour la France sur la même période).

Pour les zones d'emplois, on observe des évolutions très contrastées avec des baisses allant de - 4,5% à Montluçon à des progressions supérieures à 10% (+10,3% à Ambérieu-en-Bugey).

La croissance économique de l'emploi est favorisée par de nombreuses stratégies privées et publiques en faveur de l'innovation. Cela se traduit notamment par la présence de 14 pôles de compétitivité et 18 clusters et 4 territoires labellisés French Tech.¹⁵ Cette dynamique est aussi soutenue par des emplois tournés vers l'extérieur et moins touchés par la crise dans les zones d'emploi proches des frontières.

Evolution des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018

Auvergne-Rhône-Alpes

+0,2%

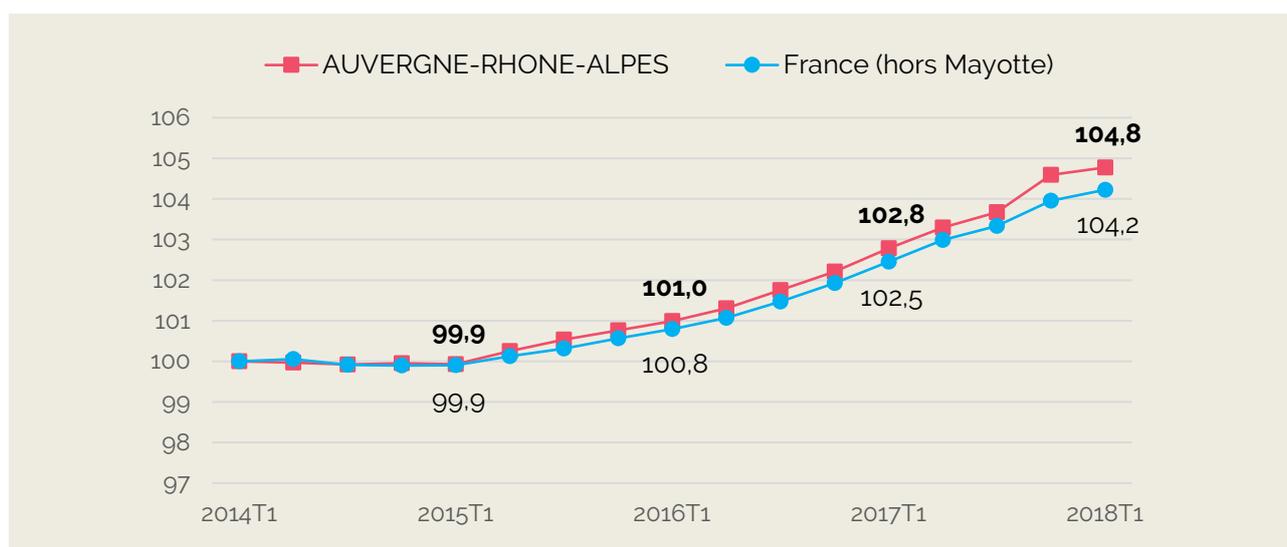
France (hors Mayotte)

+0,3%

Chiffres clés

Total des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	2 274 241
France (hors Mayotte)	18 366 112
Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)	+4,8%
France (hors Mayotte)	+4,2%

Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1er trimestre 2014 et le 1er trimestre 2018 (indice en base 100¹⁶ T12014)



¹⁴ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS. <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

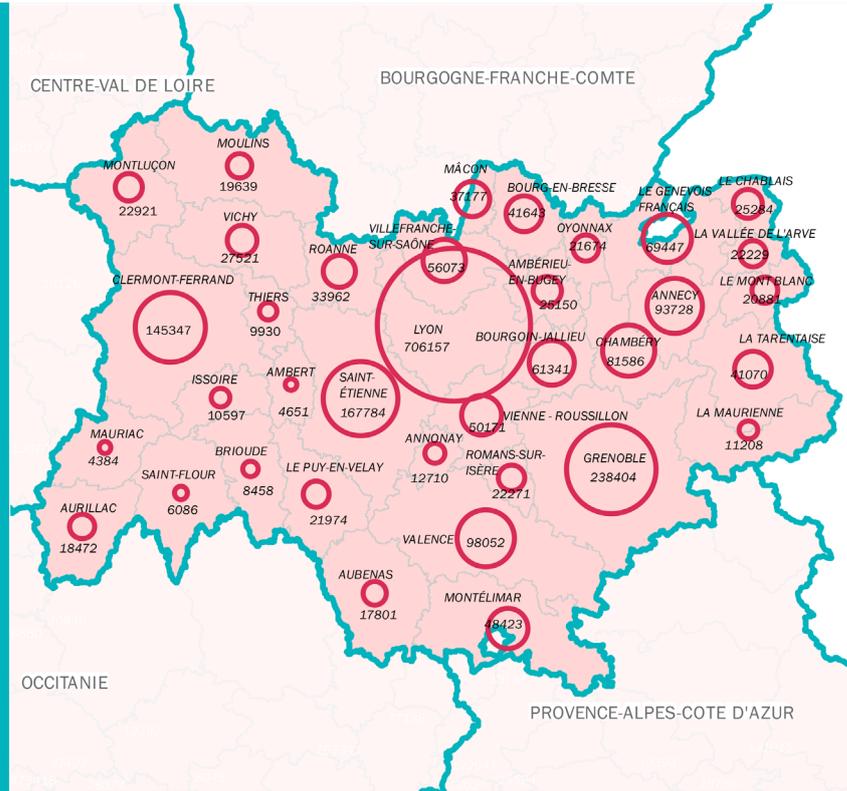
¹⁵ Source : SRDEII Auvergne-Rhône-Alpes ; https://www.auvergnerhonealpes.fr/cms_viewFile.php?dtf=301&path

¹⁶ L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1^{er} trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.

Effectifs salariés par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

AUVERGNE-RHONE-ALPES

Limites régionales



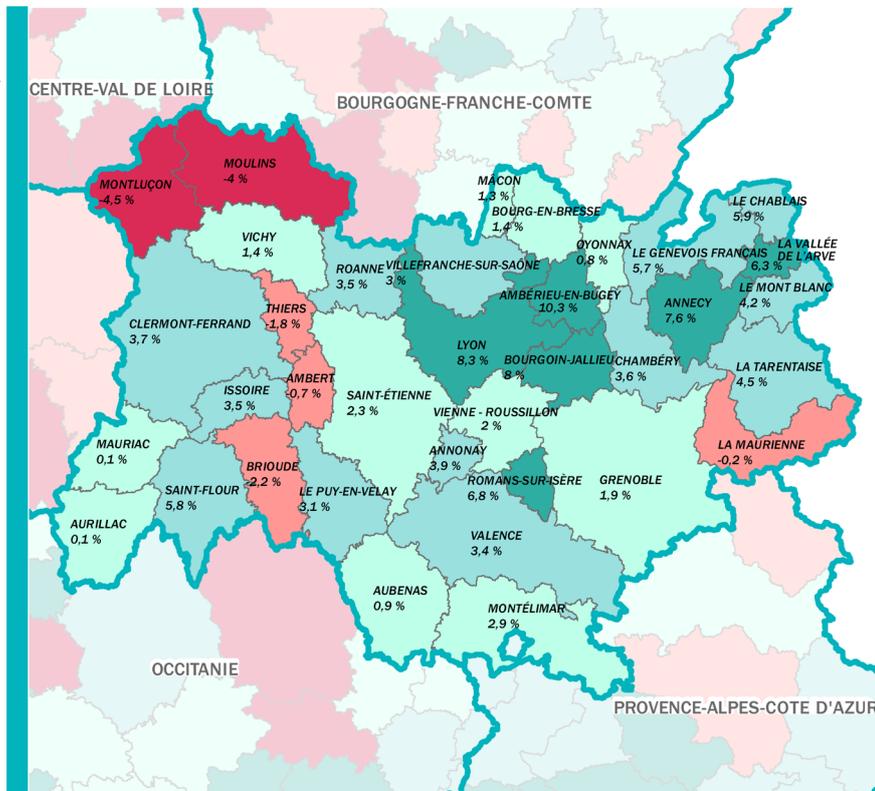
Effectifs salariés au 1er trimestre 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

AUVERGNE-RHONE-ALPES

Limites régionales

Taux d'évolution des effectifs salariés entre 2014 et 2018



Évolution des effectifs salariés entre T1 2014 et T1 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

Des emplois à la hausse dans l'industrie et la construction, à la hausse dans les autres secteurs¹⁷

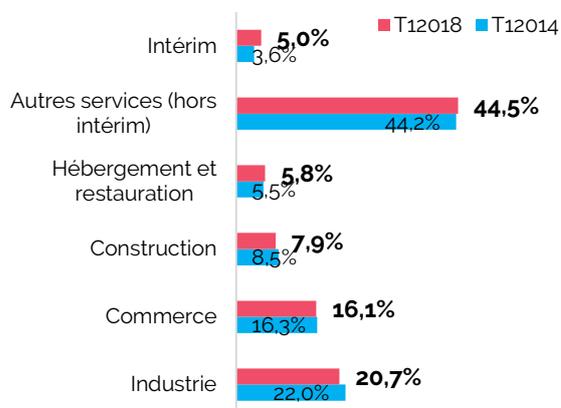
Entre 2014 et 2018, les secteurs de l'industrie et de la construction poursuivent la baisse de leurs effectifs salariés déjà observée au cours des années précédentes. Avec des reculs respectifs de -1,1% (industrie) et -2,5% (construction), les deux secteurs cumulés ont perdu sur la période près de 10 000 emplois. Malgré cette baisse des emplois, l'Auvergne-Rhône-Alpes reste la première région industrielle française pour le nombre d'emplois (près de 500 000 emplois en 2018).

À l'inverse, les secteurs des services enregistrent une forte augmentation de leurs effectifs salariés. Cette tendance s'observe tout particulièrement dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, en progression de 10,5% entre 2014 et 2018. Cette hausse équivaut à la création de près de 12 400 emplois supplémentaires dans le secteur en quatre ans.

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018



Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1 ^{er} trimestre 2018	Auvergne-Rhône-Alpes	20,7%	16,1%	7,9%	5,8%	44,5%	5,0%
	France hors Mayotte	16,3%	16,7%	7,6%	6,0%	48,9%	4,4%
Évolution des effectifs salariés sur 1 an (1 ^{er} trimestre 2017 - 1 ^{er} trimestre 2018)	Auvergne-Rhône-Alpes	▲ +0,8%	▲ +1,2%	▲ +1,7%	▲ +4,2%	▲ +1,4%	▲ +12,6%
	France hors Mayotte	0,2%	1,0%	2,0%	3,7%	1,3%	12,3%
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1 ^{er} trimestre 2014 - 1 ^{er} trimestre 2018)	Auvergne-Rhône-Alpes	▼ -1,1%	▲ +3,5%	▼ -2,5%	▲ +10,5%	▲ +5,6%	▲ +45,0%
	France hors Mayotte	-2,6%	2,5%	-2,4%	11,9%	4,7%	45,6%

¹⁷ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS : <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

Des besoins en main d'œuvre en hausse pour tous les secteurs et particulièrement importants pour les transports et les services¹⁸

Les projets de recrutement affichent une hausse de 16,3% entre 2017 et 2018, ce qui est inférieur à la moyenne nationale (+18,7%). Cette croissance des projets de recrutement concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

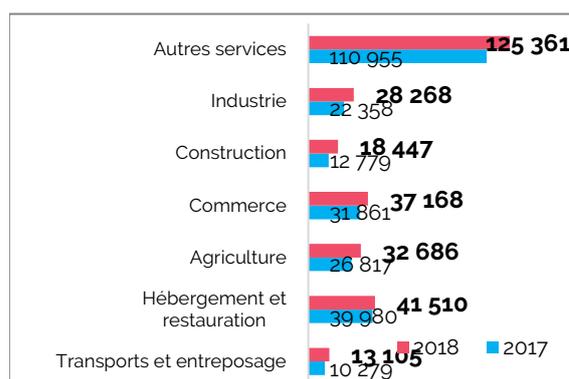
Le secteur de la construction qui ne représente que 6% des projets de recrutement en 2018, enregistre la plus forte progression en 1 an (+44,4% entre 2017 et 2018).

Le secteur industriel, deuxième secteur par son poids dans l'économie régionale, représente moins de 10% des projets de recrutement.

Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018



Projets de recrutement par secteur d'activité



Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Auvergne-Rhône-Alpes	4,4%	14,0%	11,0%	12,5%	6,2%	9,5%	42,3%
	France	4,0%	12,2%	9,9%	12,5%	6,0%	8,6%	46,6%
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Auvergne-Rhône-Alpes	▲27,5%	▲3,8%	▲21,9%	▲16,7%	▲44,4%	▲26,4%	▲13,0%
	France	32,4%	11,7%	13,4%	22,0%	37,0%	27,4%	16,4%
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Auvergne-Rhône-Alpes	▲50,6%	▲9,3%	▲14,8%	▲36,7%	▲55,0%	▲46,7%	▲28,8%
	France	56,1%	26,9%	20,4%	49,8%	57,4%	48,2%	37,1%

¹⁸ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour le développement économique

■ Forces/opportunités

- Une **région affichant une forte croissance démographique depuis une quarantaine d'années** (2^{ème} région de France après l'Île-de-France)
- Une **région connectée aux grands réseaux ferroviaires, routiers et aéroportuaires nationaux et internationaux**
- La **première région industrielle de France en nombre d'emplois** (près de 500 000 emplois), représentant 21% de l'emploi total régional. Des établissements industriels dispersés sur l'ensemble du territoire régional, dans 4 secteurs phares principalement (métallurgie, machine et équipements, agro-alimentaire, caoutchouc et plastiques)
- Une **région innovante et numérique avec la présence de 14 pôles de compétitivité et 18 clusters, 4 territoires labellisés French Tech et une couverture en THD quasi intégrale**
- Un patrimoine naturel montagneux constituant un fort atout touristique et de cadre de vie : la région est troisième des régions françaises en nombre de nuitées marchandes¹⁹
- Un **espace transfrontalier vecteur d'opportunités (coopérations, échanges...), avec près de 100 000 navetteurs en Région, ce qui en fait la 2^e région française en nombre de travailleurs frontaliers**²⁰

■ Faiblesses/Menaces

- Une **concentration des entreprises dans trois départements** : Métropole de Lyon et le Rhône (26%), l'Isère (15%) et la Haute-Savoie (12%)²¹, ce **qui témoigne de disparités territoriales en matière de structuration économique et d'emploi, malgré une diffusion des emplois industriels sur l'ensemble du territoire**
- Un **emploi transfrontalier qui peut être facteur de concurrence** (fuite de travailleurs qualifiés vers les zones d'emplois des pays voisins...)

De ces constats émergent des enjeux prioritaires :

- Enjeu d'anticipation des évolutions de l'emploi dans le secteur industriel, dans un contexte de développement de la robotisation.
- Enjeu de développement et maintien des services et équipements indispensables aux acteurs économiques sur l'ensemble des territoires de la Région.

¹⁹ Source : SRDEII Auvergne-Rhône-Alpes : <http://delib.auvergnerhonealpes.eu/NetelibDocsInter/AssembleePleniere/2016/12/15/ANNEXE/T017V.pdf>

²⁰ Insee Analyses Grand Est N° 3 - février 2016 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1908466>

²¹ Source : Insee, décembre 2018, Répertoire des entreprises et des établissements (Sirene) en géographie au 01/01/2017 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2021271>

La branche du travail temporaire

L'emploi intérimaire poursuit sa progression²²

Avec 101 612²³ ETP intérimaires en 2017, l'Auvergne-Rhône-Alpes se positionne à la 2^{ème} place des régions de France en matière d'intérim. Après des progressions déjà importantes en 2016 (+9,5 %²⁴), le nombre d'ETP intérimaires augmente davantage encore en 2017 (+ 18,1 %). Plus globalement, entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante (+36,6%) ce qui est autant que la croissance nationale.

L'évolution récente du nombre d'ETP intérimaires²⁵ semble également favorable à la région Auvergne-Rhône-Alpes, puisque la progression est plus importante dans cette région (+3,3 %) qu'en France métropolitaine (+2,9 %) entre les 3^{ème} trimestres 2017 et 2018.

D'un point de vue des zones d'emploi²⁶, les intérimaires se concentrent essentiellement à Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand et Saint-Etienne.

Nombre d'ETP intérimaires au 3^{ème} trimestre 2018

Auvergne-Rhône-Alpes

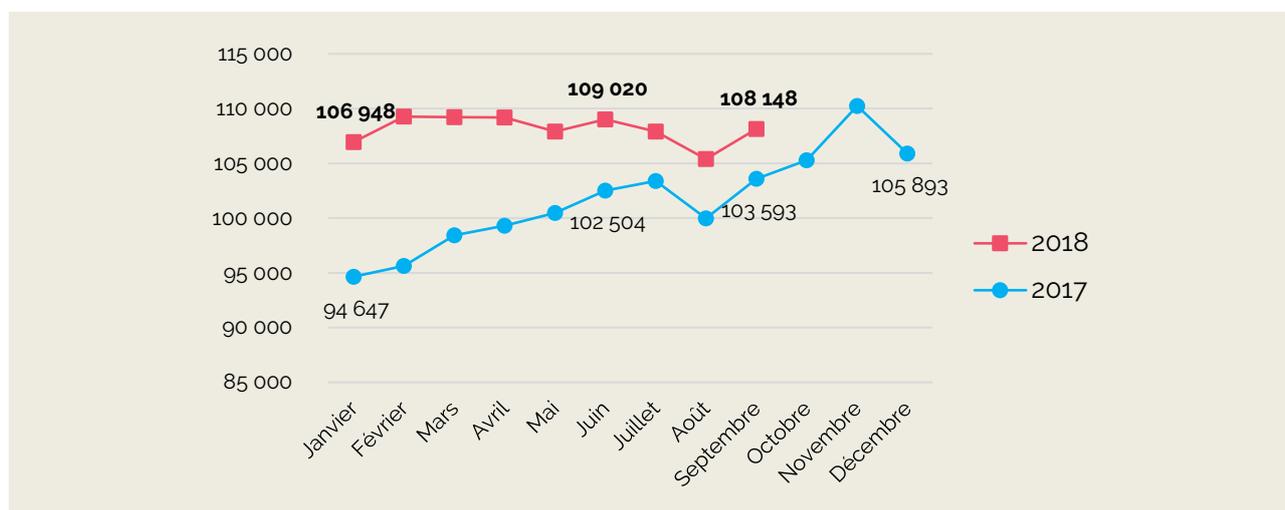
France (hors Mayotte)

110 892 798 619

Chiffres clés

Nombre d'ETP intérimaires en 2017	101 612
France hors Mayotte	738 061
Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017	+18,1%
France hors Mayotte	+17,9%
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017	+36,6%
France hors Mayotte	+36,6%
Évolution des ETP intérimaires entre 2017 (3 ^{ème} trimestre) et 2018 (3 ^{ème} trimestre)	+3,3%
France hors Mayotte	+2,9%

Évolution mensuelle des effectifs salariés du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017



²² Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²³ Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

²⁴ Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

²⁵ Source : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²⁶ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter>

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi en 2015

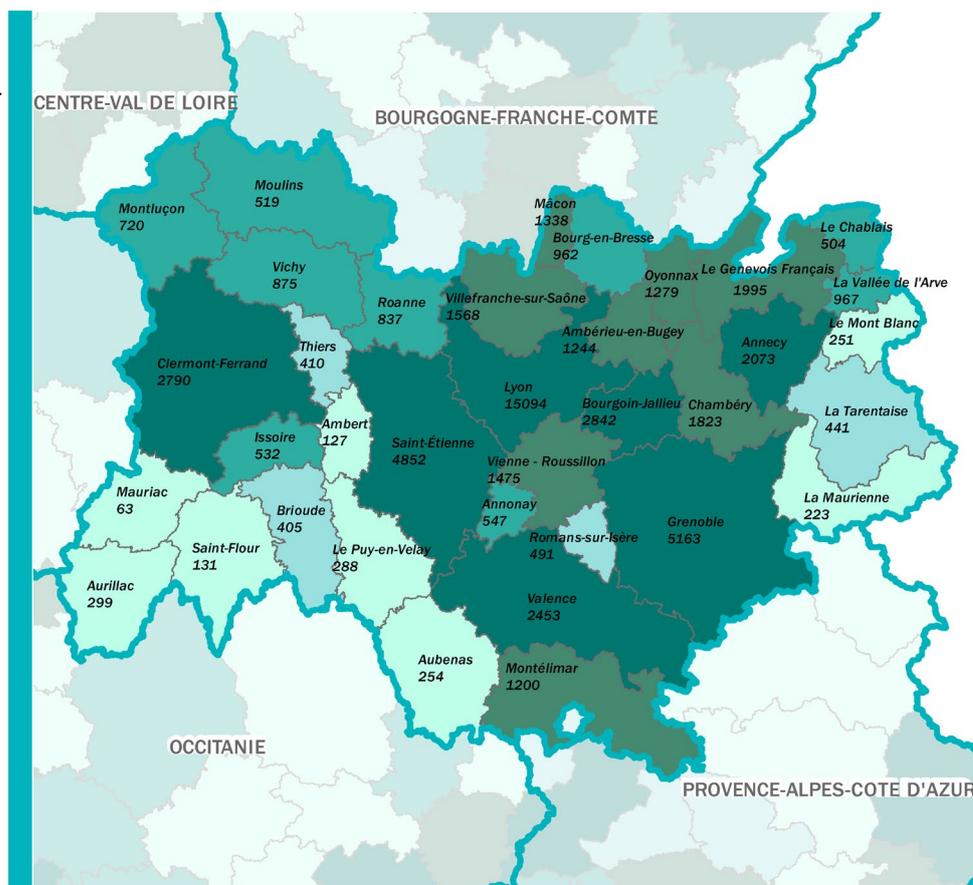
AUVERGNE- RHONE-ALPES

 Limites régionales

Nombre d'intérimaires en 2015



Nombre d'intérimaires en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population basées sur les déclarations des personnes interrogés. Les effectifs sont estimés. Ce sont les ordres de grandeur et la comparaison entre zone d'emploi qui sont intéressants pour l'analyse.

L'intérim en recul dans l'industrie, la construction et l'agriculture, en augmentation pour le secteur tertiaire ²⁷

Avec 49% des ETP intérimaires, l'industrie représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région Auvergne-Rhône-Alpes en 2015. Cette part du secteur industriel dans l'emploi intérimaire qui est plus importante qu'au niveau national (44%) confirme le positionnement du territoire comme une grande région industrielle malgré un recul du nombre d'intérimaires entre 2011 et 2015 (-12,4% pour la région contre -8,3% pour la France sur la même période).

Dans le secteur de la construction, l'emploi intérimaire accuse une baisse importante correspondant à la perte de près de 3800 emplois. Malgré cette baisse du nombre d'intérimaires, ce secteur continue d'occuper une place importante dans l'économie de l'Auvergne-Rhône-Alpes (près de 15% de l'emploi régional).

Le secteur tertiaire est le deuxième employeur des intérimaires après l'industrie. Il représente 36,1% des ETP intérimaires d'Auvergne-Rhône-Alpes en 2015 (contre 38% à l'échelle nationale) et enregistre une hausse de 7,2% entre 2011 et 2015.

Évolution des ETP intérimaires industriels entre 2011 et 2015



Évolution du nombre d'ETP intérimaires dans les Hauts-de-France entre 2011 et 2015



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015

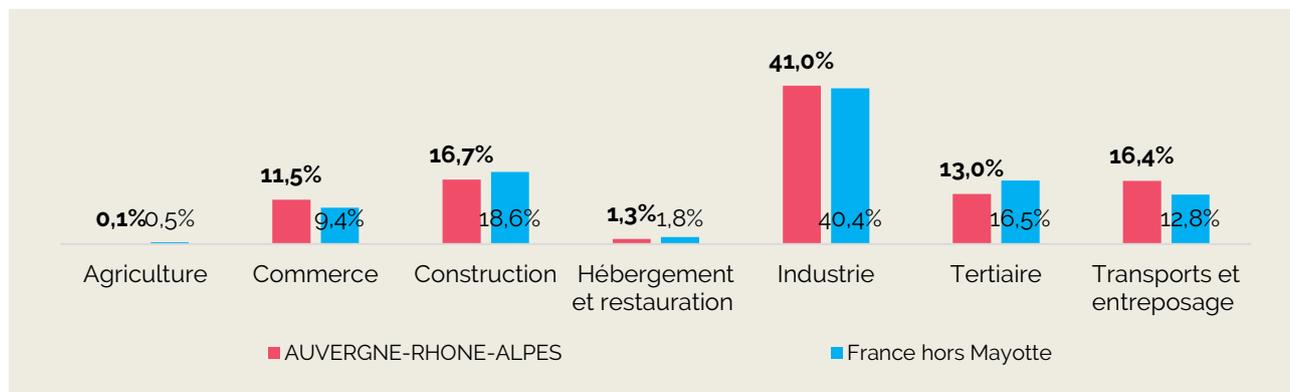
Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2015	Auvergne-Rhône-Alpes	0,4%	49,0%	14,5%	36,1%
	France hors Mayotte	0,5%	43,9%	17,6%	38,0%
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2015	Hauts-de-France	▼ -34,4%	▲ 3,0%	▼ -13,7%	▲ 12,3%
	France hors Mayotte	-2,0%	5,5%	-3,1%	9,7%
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015	Hauts-de-France	▼ -5,1%	▼ -12,4%	▼ -26,4%	▲ 7,2%
	France hors Mayotte	10,5%	-8,3%	-17,6%	5,8%

²⁷ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, l'industrie continue à s'imposer comme le premier recruteur des intérimaires en Auvergne-Rhône-Alpes (41%²⁶ des ETP intérimaires). Entre 2017 et 2018, le secteur enregistre une baisse de ses effectifs intérimaires qui reste inférieure au recul constaté au niveau national (-4,7%²⁷ en région, contre -8,6% à l'échelle nationale).

Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017²⁸



Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018²⁹

Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité	Industrie	BTP	Commerce	Transports	Services
Auvergne-Rhône-Alpes	▼ -4,7%	▲ 6,9%	▼ -0,1%	▼ -4,9%	▲ 27,7%
France hors Mayotte	-8,6%	3,3%	1,4%	-7,9%	6,5%

Pour aller plus loin

- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, <https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do>
- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region>
- L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018>

²⁸ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017

²⁹ Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/Grand-Est/Barometre>

Les formations engagées par le FAF.TT et les entreprises sont en forte hausse³⁰

En 2018, 5 531 actions de formation ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations engagées ont connu une hausse importante (+19,9%, soit 918 formations supplémentaires par rapport à 2017).

Avec plus d'une formation sur deux dans les transports (56%), ce secteur se positionne comme la principale filière de formation.

L'industrie, qui représente 50% des ETP intérimaires en 2015, occupe la deuxième place avec 17% des formations engagées en 2018.

Nombre de formations engagées en 2018

Auvergne-Rhône-Alpes

France (hors Mayotte)

5 531

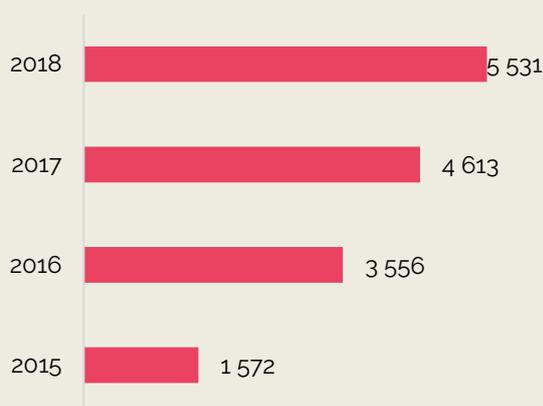
51 821

Chiffres-clés

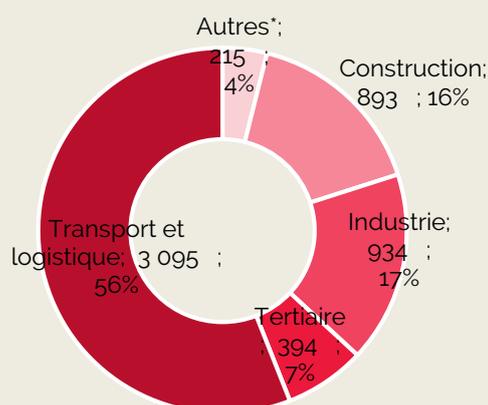
Part des formations engagées en France en 2018	10,7%
Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018	+19,9%
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+17,2%</i>
Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018	+251,8%
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+196,1%</i>

Formations engagées entre 2015 et 2018

Formations engagées entre 2015 et 2018



Formations engagées par secteur en 2018



*Autres : bilan de compétences, sanitaires et sociale production animale/végétale, non renseignée ...

³⁰ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

Enjeux pour la branche de travail temporaire

■ Forces/opportunités

- Deuxième région pour l'emploi intérim (110 892 ETP intérimaires au 3^{ème} trimestre 2018)
- Des grands projets dans le secteur du BTP (Tour "Two Lyon", Scène Nationale de Clermont-Ferrand), du nucléaire (maintenance de l'unité 2 de la Centrale de Saint-Maurice/Saint-Alban) et des transports (rénovations routières), présentant des opportunités en matière d'emploi temporaire.
- Des opportunités dans un secteur du numérique en croissance, appelant de nouvelles qualifications et formations.

■ Faiblesses/Menaces

- Des difficultés d'adéquation entre l'offre et la main-d'œuvre disponible, notamment dans le secteur industriel.
- Des disparités territoriales entre les grands pôles régionaux et les espaces moins denses qui influent également sur le travail temporaire.

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective d'accompagnement du travail temporaire :

- Enjeu de poursuite des efforts en matière de formation et d'orientation pour faire correspondre les compétences et aspirations des demandeurs d'emploi et les compétences demandées par les entreprises

Pour aller plus loin

- Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Auvergne-Rhône-Alpes, delib.auvergnerhonealpes.eu/NetelibDocsInter/AssembleePleniere/2016/12/15/ANNEXE/T017V.pdf
- Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Hauts-de-France, <http://hauts-de-france.direccte.gouv.fr/Le-CPRDFOP-2017-2020-des-Hauts-de-France>

Contact

Philippe MEGNEAUD

Délégué inter-régional Sud-Est

pmegneaud@faftt.fr



Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'œuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr