Les enjeux emploi-formation du territoire

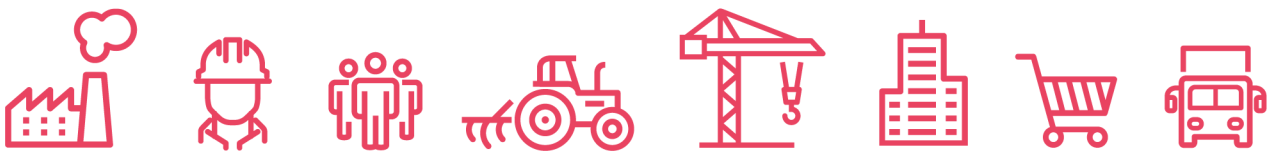
vus par le travail temporaire

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Édition 2019

FAF.TT

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



Les chiffres clés de Bourgogne-Franche-Comté

POPULATION ET ACTIFS[1]

2,8 millions habitants en Bourgogne-Franche-Comté en 2015, soit **4,3%** de la population française (France hors Mayotte)

+7 062 nouveaux habitants dans la région entre 2010 et 2015

+0,3% en 5 ans (2,4% pour la France hors Mayotte)

33,8% de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)

73,9% part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)

31,1 % part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)

28,1% part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)

7,7%[2] part des actifs au chômage au 1er trimestre 2018 (8,7% pour la France métropolitaine)

EMPLOI[3]

0,7 million d'emplois salariés dans le secteur privé en région Bourgogne-Franche-Comté au 1er trimestre 2018 (3,7% des salariés français hors Mayotte)

+1,1% de salariés supplémentaires entre le 1er trimestre 2017 et le 1er trimestre 2018

6,3% des emplois salariés dans l'intérim au 1er trimestre 2018 (+15,3% en 1 an)

24,1% des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1er trimestre 2018 (-0,1% en 1 an)

EMPLOI INTERIMAIRE[4]

38 185 ETP intérimaires en Bourgogne-Franche-Comté en 2017 (5,3% des ETP intérimaires français hors Mayotte)

+22,3% intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017[5]

2 149[6] actions de formation engagées dans la région en 2018 (+22,9% entre 2017 et 2018)

[1] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter*

[2] *Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016*

[3] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

[4] *Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire*

[5] *Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur http://www.prismemploi.eu*

[6] *Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire*

Dynamiques territoriales

Une croissance démographique très faible[7]

La Région Bourgogne-Franche-Comté comptait 2 820 940 habitants en 2015, soit environ 4% de la population nationale (France hors Mayotte). Entre 2010 et 2015, la Bourgogne-Franche-Comté a gagné 7 062 habitants supplémentaires. Cette croissance faible qui la positionne derrière la France (+0,3% en 5 ans pour la Région contre +2,4% pour la France), est à mettre en relation avec un solde migratoire négatif.

Dans les zones d'emploi, les dynamiques démographiques sont contrastées. Certains territoires enregistrent une croissance supérieure à la moyenne nationale (+2,5% à Dijon et Besançon : pôles de la région, +4,6% à Pontarlier et +5,9% à Morteau : territoires frontaliers et +3,6% à sens : zone d'emploi sous influence francilienne). Certaines zones d'emploi, notamment à l'ouest de la région, accusent toutefois de forte baisse (Le Morvan : -4,3% sur cinq ans).

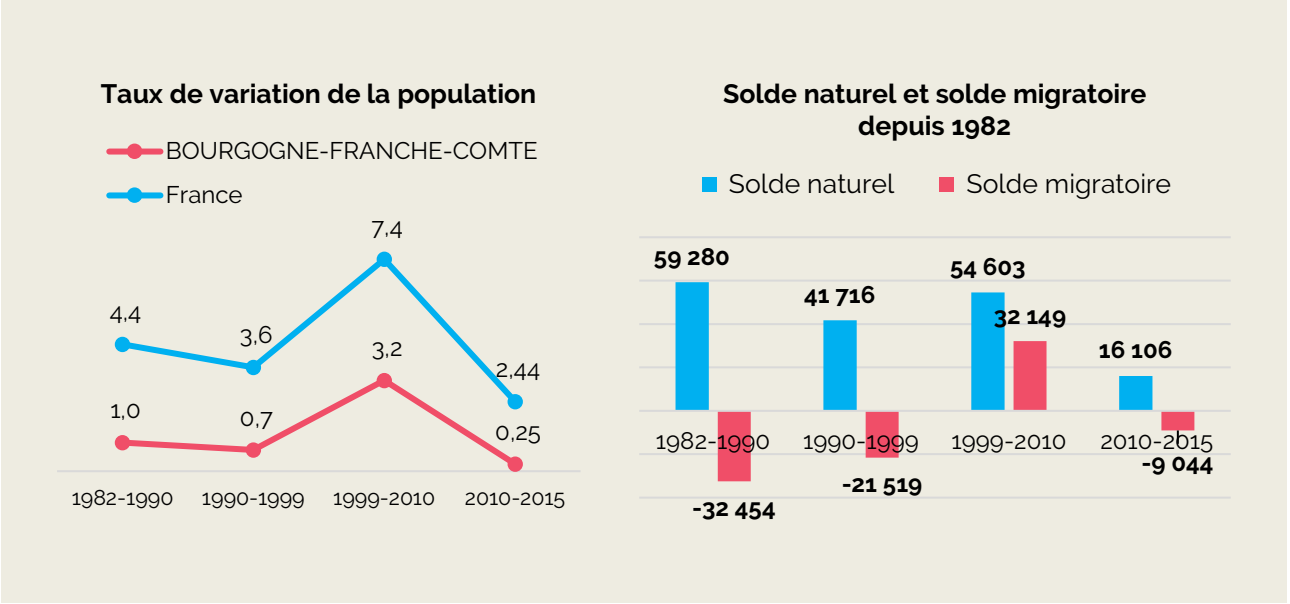
Taux de variation de la population entre 2010-2015

Bourgogne-Franche -Comté	France (hors Mayotte)
+0,3%	+2,4%

Chiffres clés

Population en 2015	**2 820 940**
France (hors Mayotte)	*66 190 280*
Part population française	**4%**
Densité de population en 2015 (hab. /km²)	**59**
France (hors Mayotte)	*104,6*
Variation population 2010-2015	**+7 062**
Solde naturel[7] 2010-2015	**+16 106**
France (hors Mayotte)	*1 306 679*
Solde migratoire[8] 2010-2015	**-9 044**
France (hors Mayotte)	*+270 662*

Evolution de la population entre 1982 et 2015

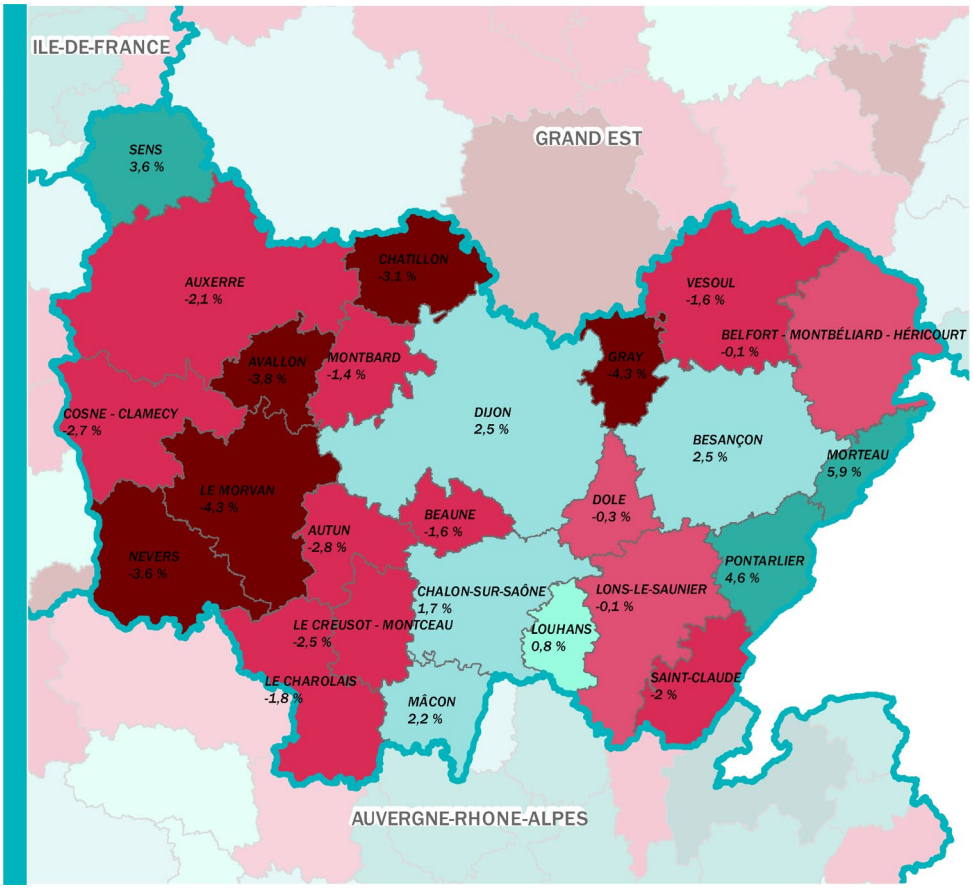


[7] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter*

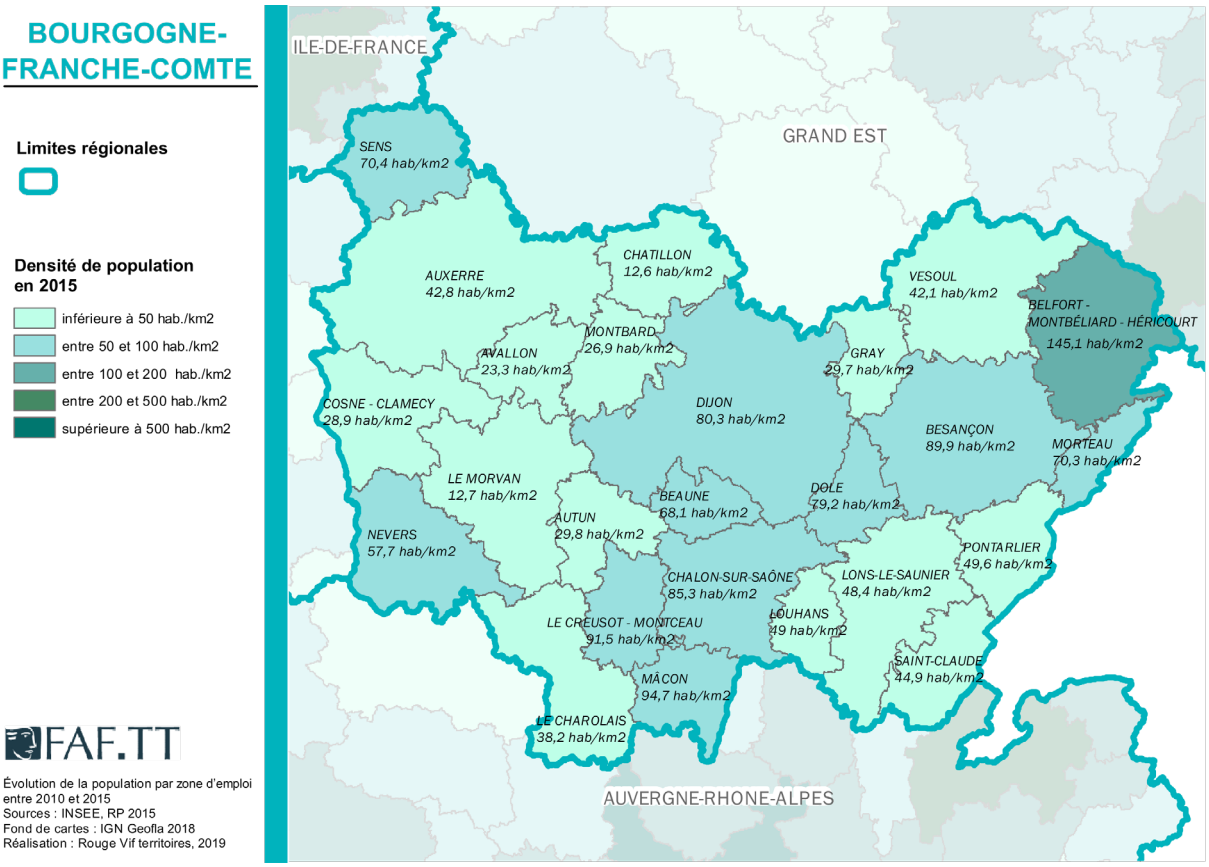
[8] *Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.*

[9] *Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.*

Evolution de la population par zone d'emploi **entre 2010 et 2015**



Densité de population par zone d'emploi **en 2015**



Une région moins jeune que la moyenne nationale et qui vieillit davantage[10]

Avec 33,8% de sa population âgée de moins de 30 ans en 2015, la Bourgogne-Franche-Comté demeure une région moins jeune que la moyenne nationale (36,2%). Entre 2010 et 2015, cette tranche d'âge tend à diminuer, comme c'est le cas à l'échelle de France (-1,1 point entre 2010 et 2015 pour la région contre -0,9 point pour la France hors Mayotte). A l'inverse, les 60 ans et plus qui représente une forte part des habitants en région (28,1% pour Bourgogne-Franche-Comté contre 24,8% en France hors Mayotte) est en augmentation (+2,5%). Cette dynamique traduit une tendance au vieillissement de la population.

Les zones d'emploi autour des grandes villes, Dijon et Besançon, ainsi que celles proches de la frontière, se distinguent par une forte présence des moins de 30 ans (38,8% dans la zone d'emploi de Besançon). C'est dans les zones d'emploi d'Avallon et de Saint-Claude que la diminution de part des jeunes est la plus grande (avec une perte supérieure à -2,1 points entre 2010 et 2015).

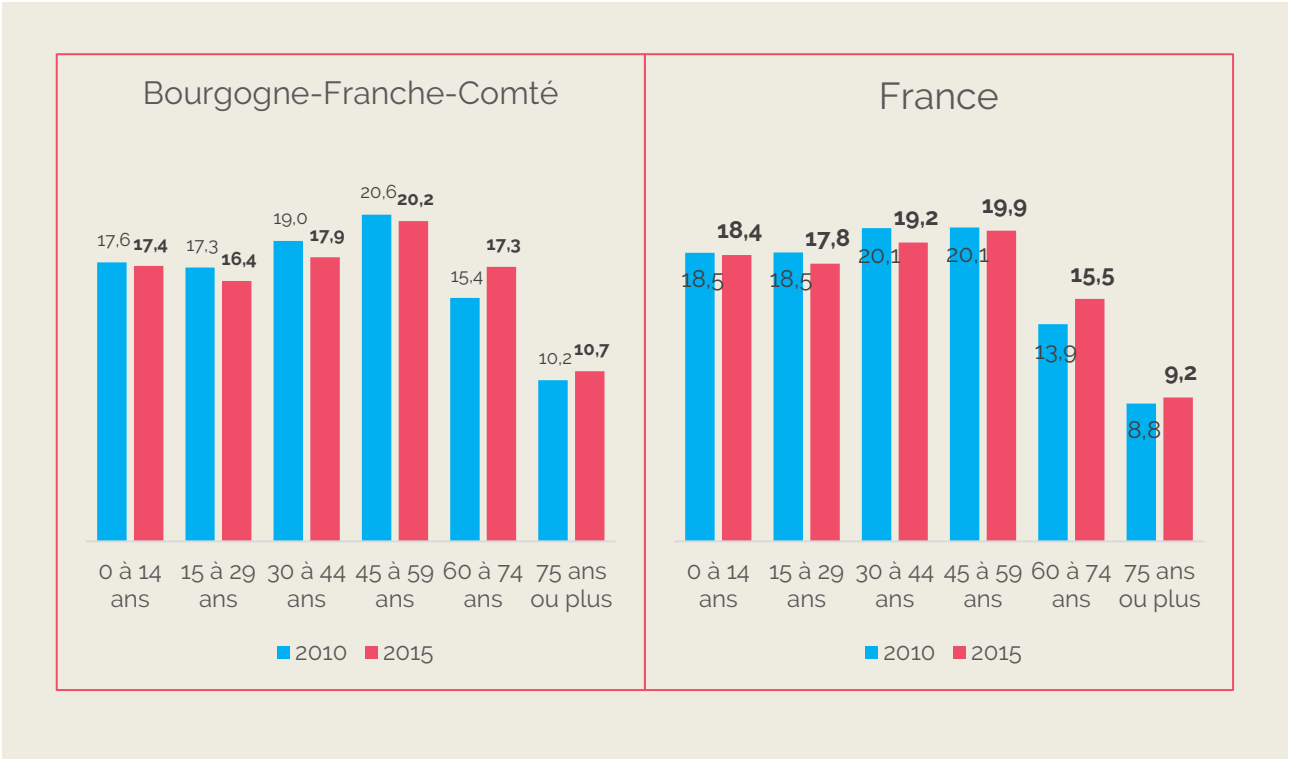
Part des moins de 30 ans en 2015

Bourgogne-Franche-Comté	France (hors Mayotte)
33,8%	36,2 %

Chiffres clés

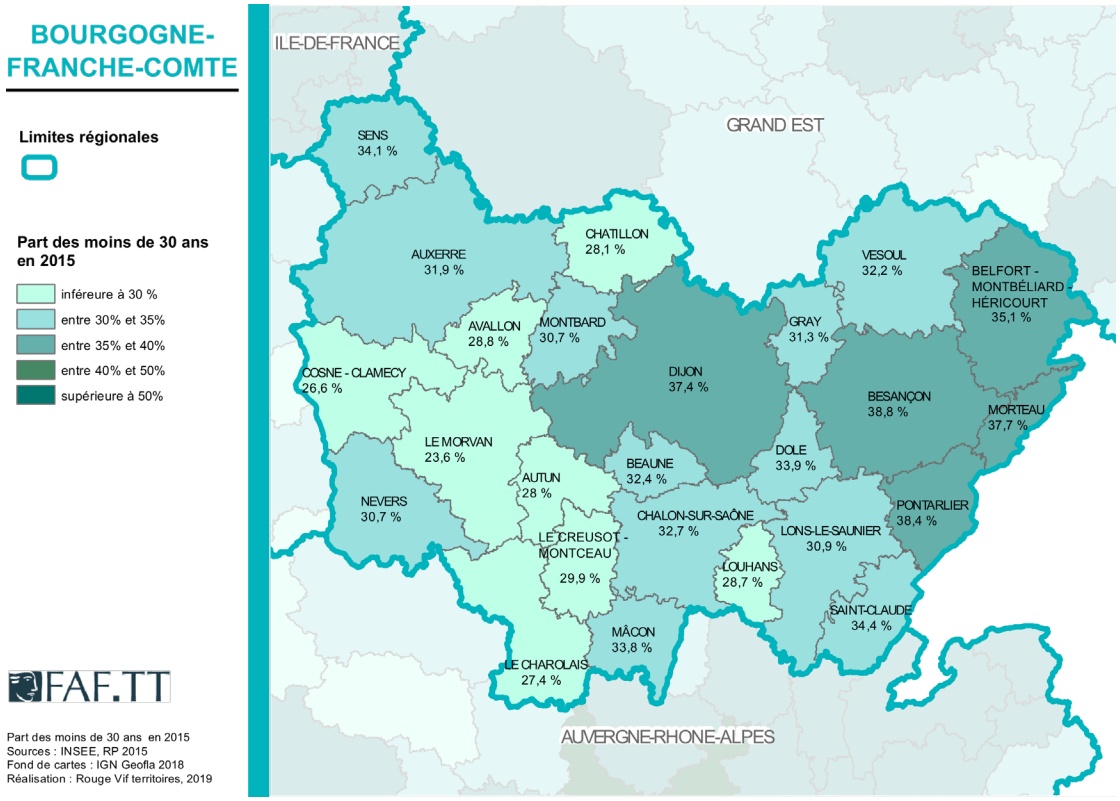
Population de moins de 30 ans en 2015	953 528
France (hors Mayotte)	*23 934 764*
Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)	-1,1
France (hors Mayotte)	-0,9
Part des 60 ans et plus en 2015	28,1 %
France (hors Mayotte)	24,8 %
Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)	+2,5
France (hors Mayotte)	+2

Population par âge en 2010 et 2015

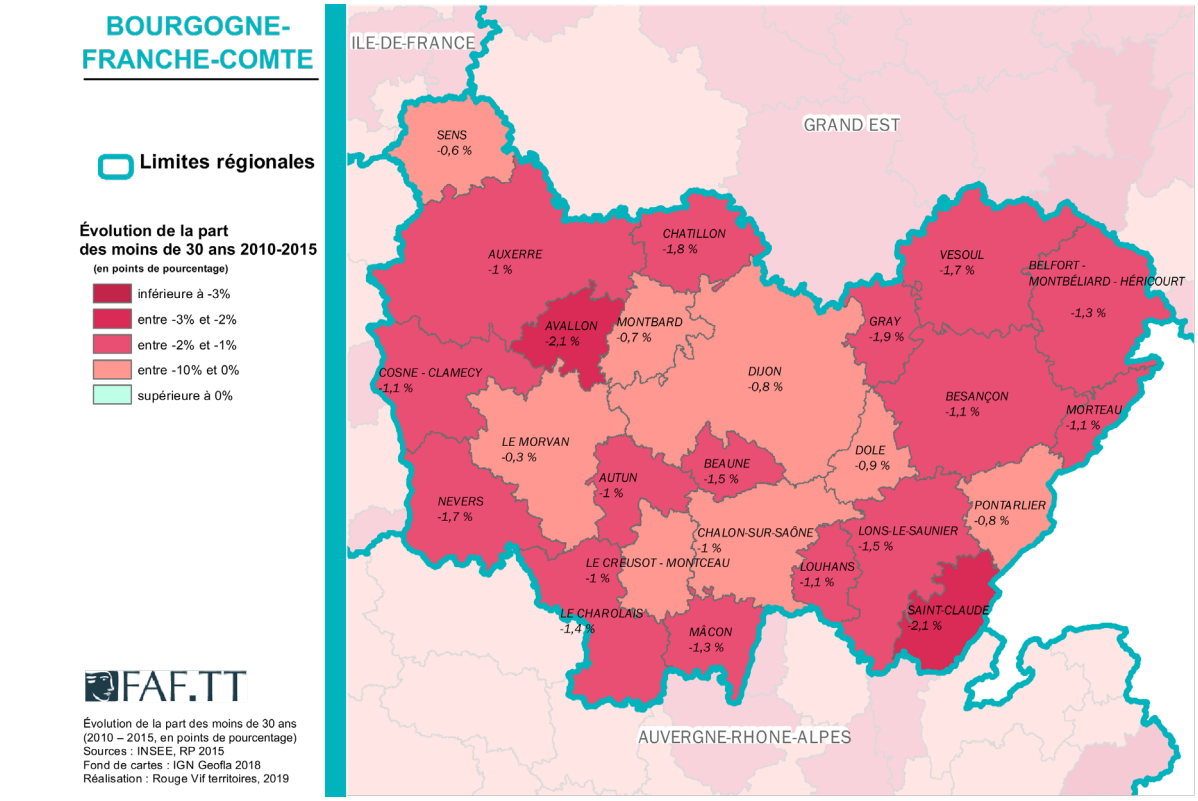


[10] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter*

Part des moins de 30 ans par zone d'emploi **en 2015**



Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi **(2010 – 2015, en points de pourcentage)**



Une population active composée majoritairement d'employés et d'ouvriers[11]

Le taux d'activité des 15-64 ans est de 73,9%, ce qui positionne la Bourgogne-Franche-Comté à un niveau légèrement supérieur à la moyenne nationale (73,7%). Il est particulièrement élevé dans les zones d'emploi frontalières (83,1% dans la zone d'emploi de Morteau).

Plus d'un actif sur deux a un profil d'employé ou d'ouvrier (respectivement 28,4% et 28,1%). Les cadres supérieurs ne représentent que 11% des actifs (16% à l'échelle nationale).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 31% en 2015, soit supérieure à la moyenne nationale (29,5%). A l'inverse, la part des diplômés de l'enseignement supérieur est de 24,3 % (29,1% en France).

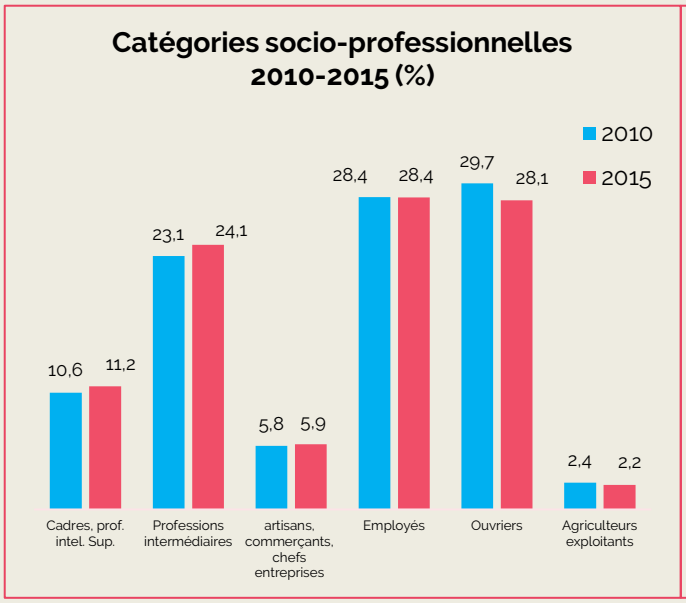
Part des ouvriers

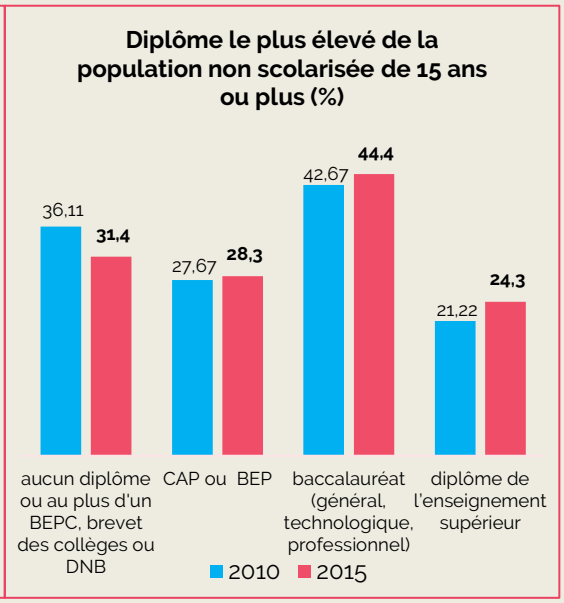
Bourgogne-Franche-Comté	France (hors Mayotte)
28,1%	**22,3%**

Chiffres clés

Actifs 15-64 ans en 2015	1 730 898
France (hors Mayotte)	*30 757 808*
Taux d'activité[13] en 2015	73,9%
France (hors Mayotte)	73,7 %
Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)	+1,67
France (hors Mayotte)	*+1,7*
Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme	31 %
France (hors Mayotte)	*29,5 %*

Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015

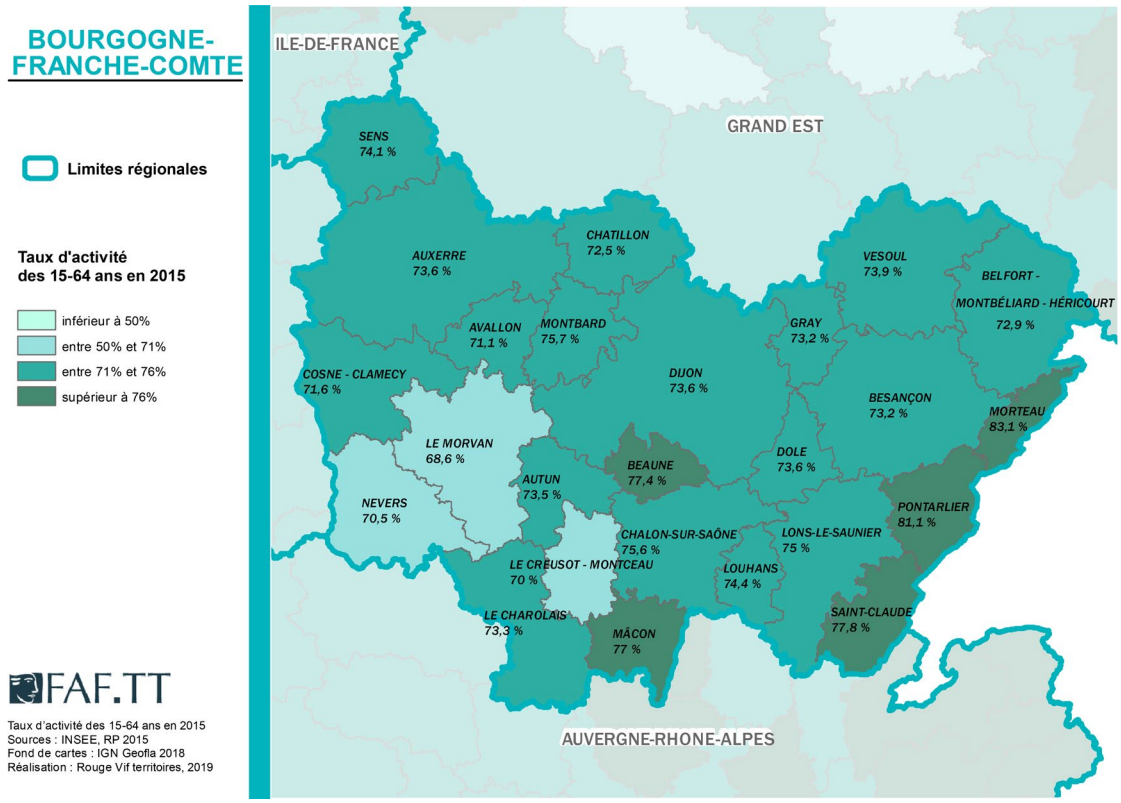




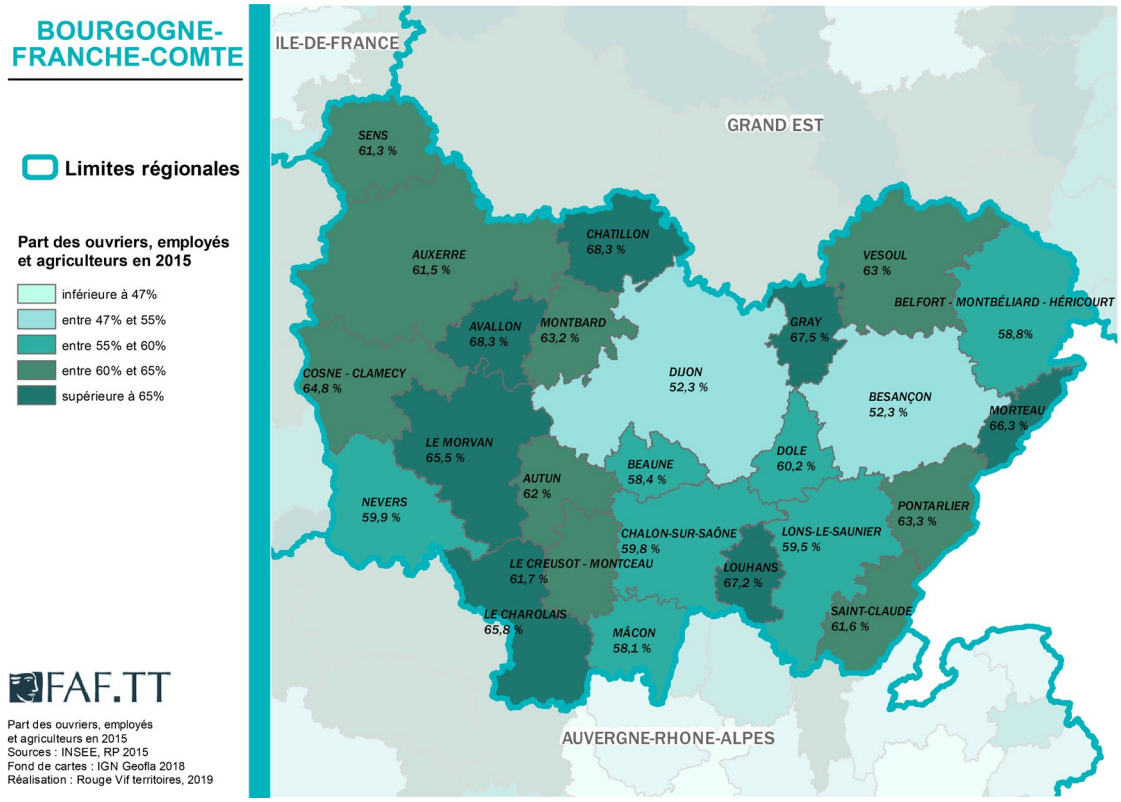
[11] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter*

[12] *Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)*

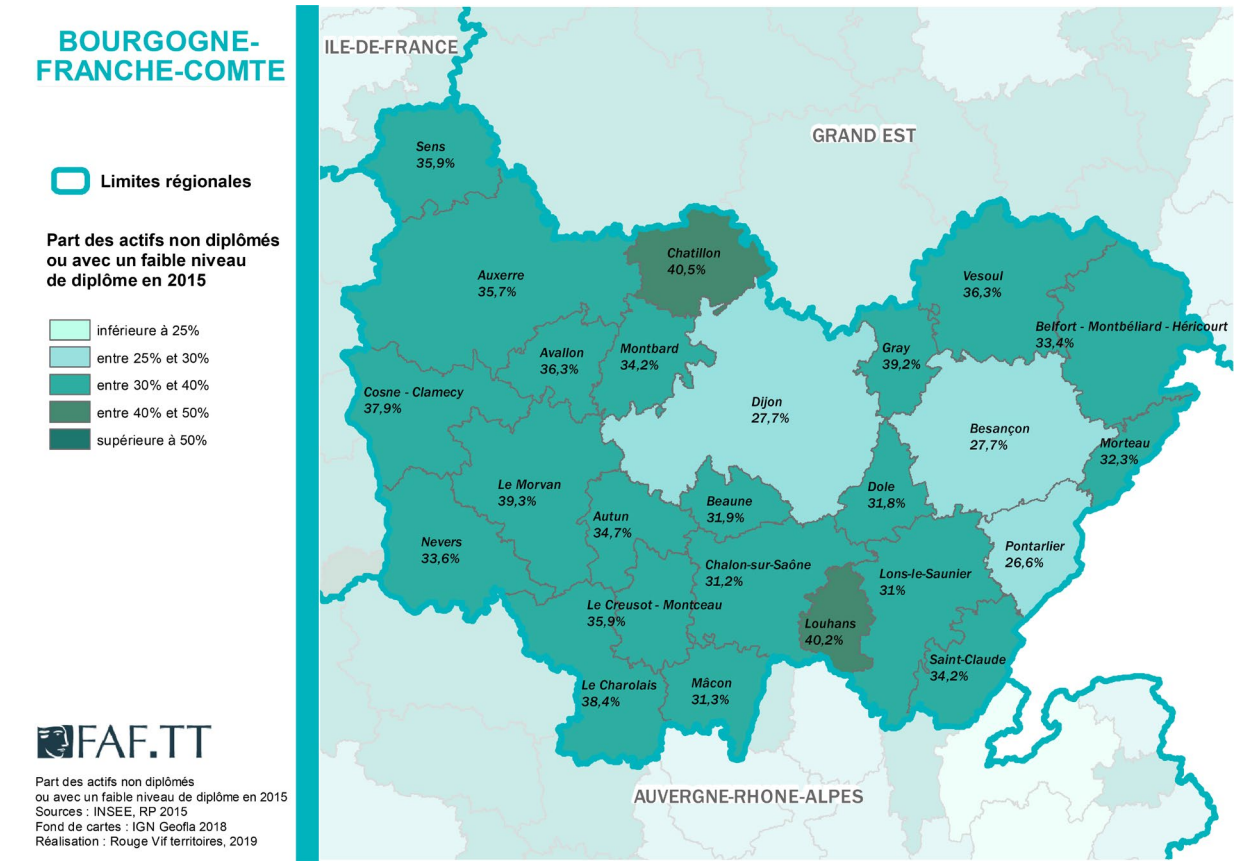
Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi **en 2015**



Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi **en 2015**



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi **en 2015**



Un taux de chômage en recul et inférieur à la moyenne nationale[13]

Après avoir atteint un maximum de 9,4% au 4ème trimestre 2014, le taux de chômage[14] diminue jusqu'à atteindre 7,8% au 1er trimestre 2018. Sur l'ensemble de la période (1er trimestre 2014 – 1er trimestre 2018), il observe donc un recul de -1,3 point, contre –0,9 point pour la France métropolitaine.

L'ampleur du chômage est contrastée selon les départements, allant de seulement 6,5% de la population active en 2015 dans le Jura à 9% dans le Territoire de Belfort. Ces disparités s'intensifient entre les zones d'emploi de la région, pour lesquelles le taux de chômage varie de 5,9% pour la zone d'emploi de Beaune à 9,4% dans celle de Belfort-Montbéliard-Héricourt.

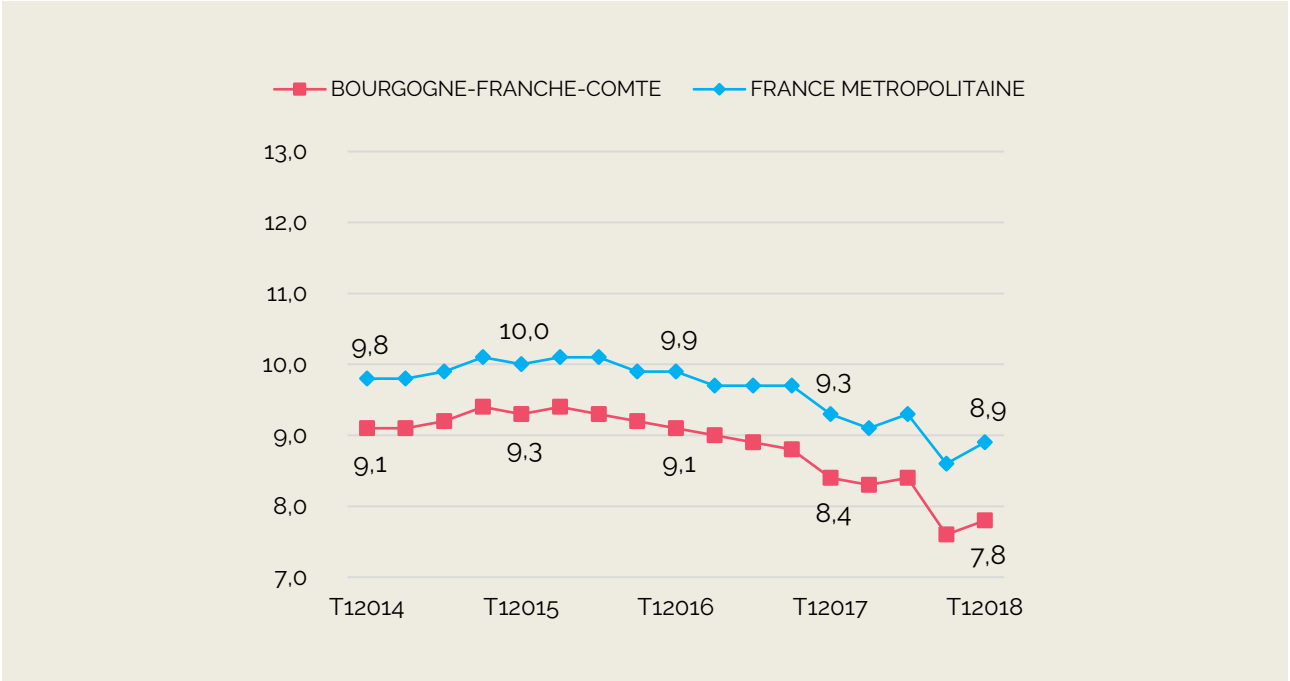
Taux de chômage au 2ème trimestre 2018

Bourgogne-Franche-Comté	France métropolitaine
7,7%	8,7%

Chiffres clés

Taux de chômage au 1er trimestre 2018	7,8%
France métropolitaine	*8,9%*
Evolution entre T12017 et T12018 (en points)	-0,6
France métropolitaine	*-0,4*
Evolution entre T12014 et T12018 (en points)	-1,3
France métropolitaine	*-0,9*

Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)

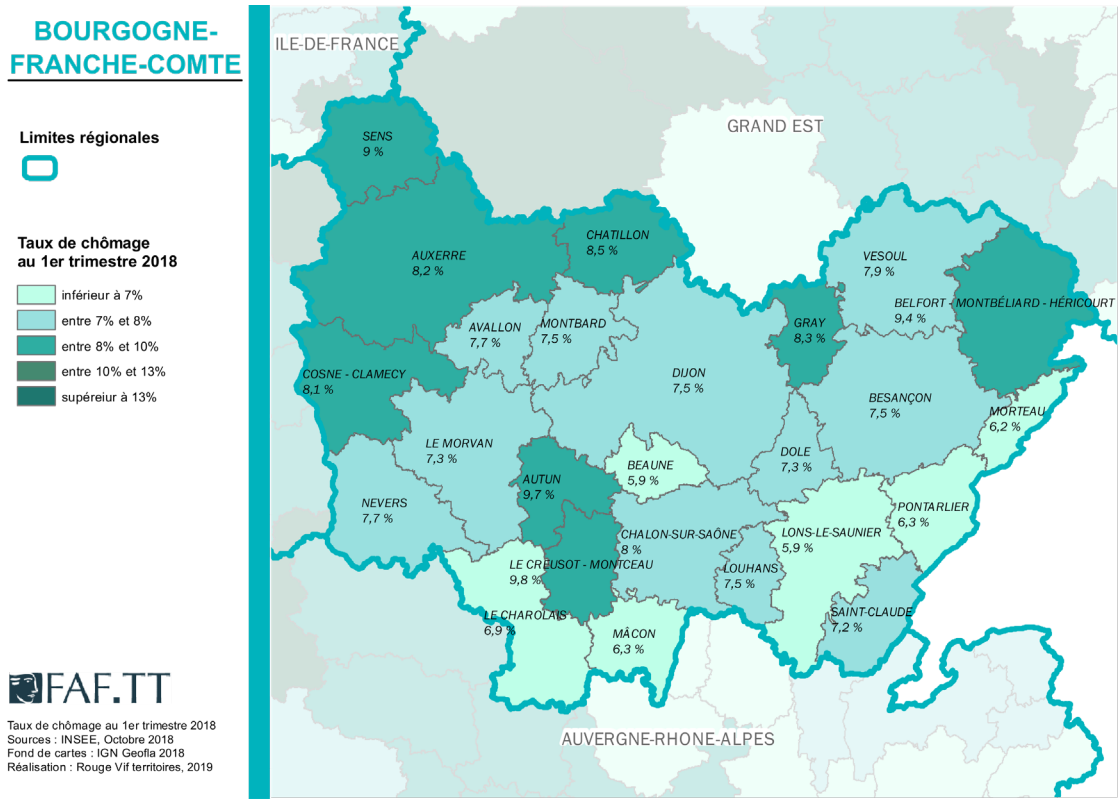


Z

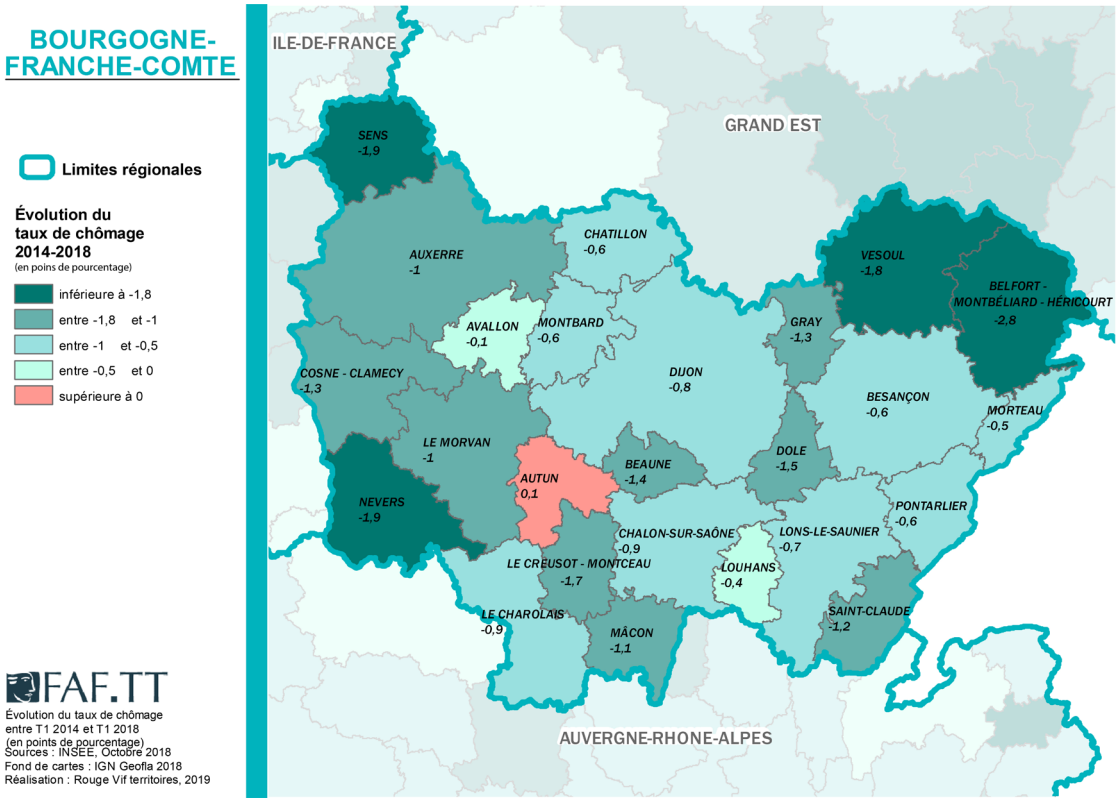
[13] *Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016*

[14] *Le taux de chômage localisé est le rapport entre le nombre de chômeur et la population active résidente dans une zone donnée (INSEE).*

Taux de chômage localisé par zone d'emploi **au 1er trimestre 2018**



Évolution du taux de chômage par zone d'emploi **entre 2014 et 2018 (en points de pourcentage)**



Economie et emploi

Une faible progression de l'emploi[15]

Au 1er trimestre 2018, 681 755 personnes occupent un emploi salarié dans le secteur privé en région Bourgogne-Franche-Comté. Avec une croissance de +1,1% entre 2014 et 2018, la région affiche une dynamique économique faible et inférieure aux moyennes nationales (+4,2% pour la France sur la même période).

Les effectifs salariés ont des évolutions contrastées selon les zones d'emploi. Ainsi entre 2014 et 2018, on observe des baisses allant jusqu'à -8,8% à Autun alors que d'autre territoires gagnent des emplois sur la même période (+8,3% à Beaune).

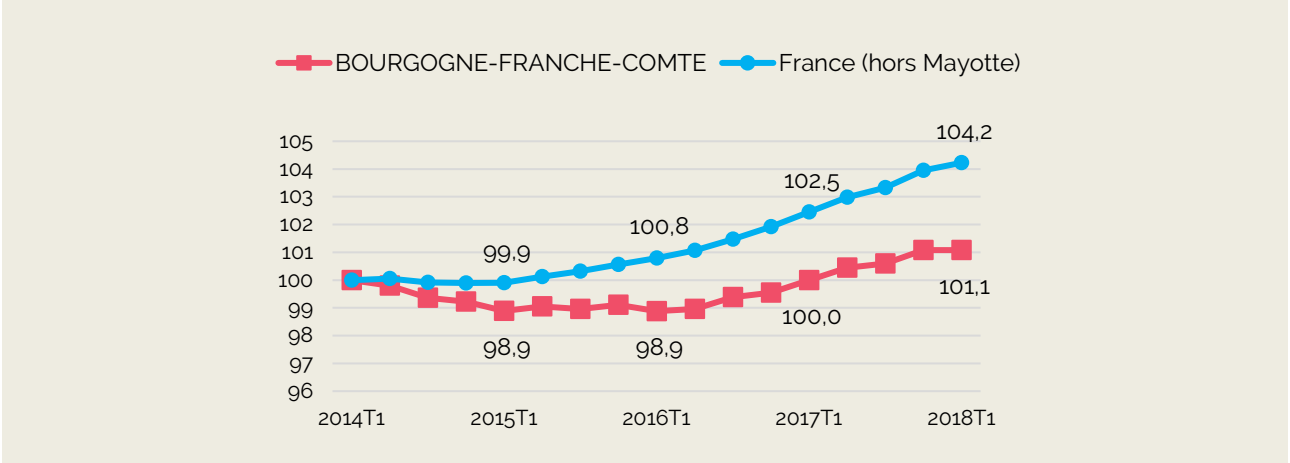
Evolution des effectifs salariés entre le 1er trimestre et le 3ème trimestre 2018

Bourgogne-Franche-Comté	France (hors Mayotte)
-0,7%	0,3%

Chiffres clés

Total des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	681 755
France (hors Mayotte)	*18 366 112*
Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)	+1,1%
France (hors Mayotte)	*+4,2%*

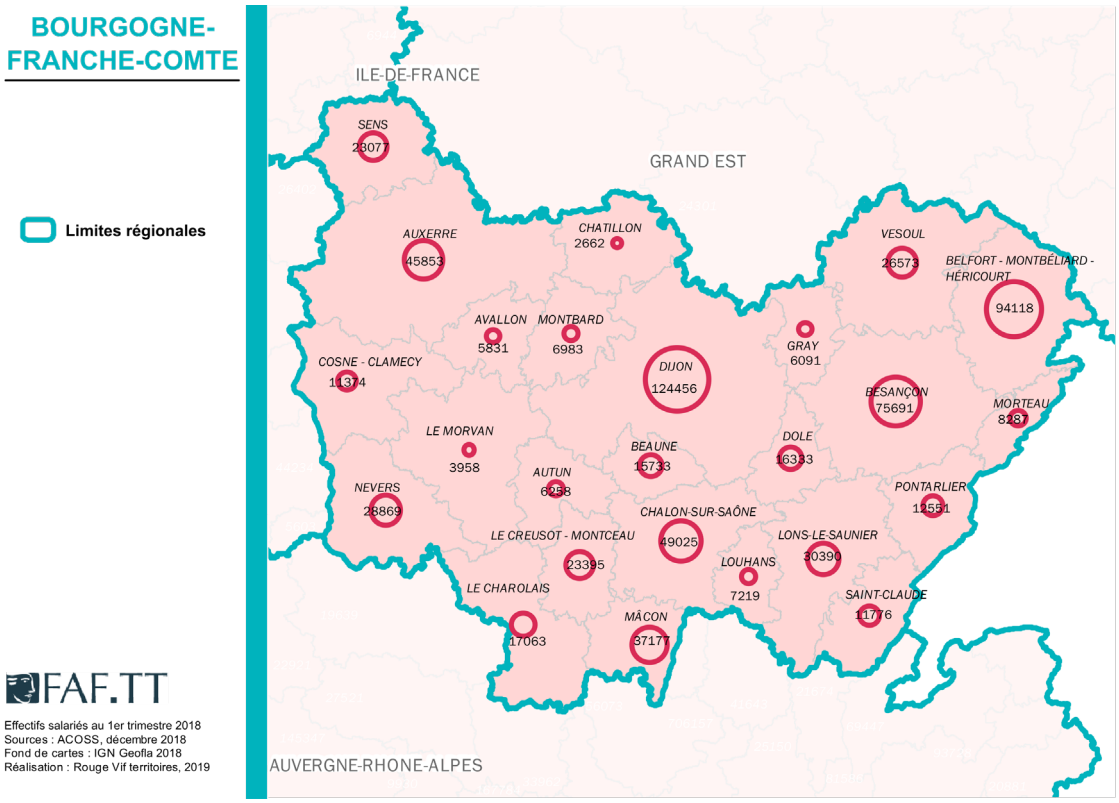
Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1er trimestre 2014 et le 1er trimestre 2018 (indice en base 100[16] T12014)



[15] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

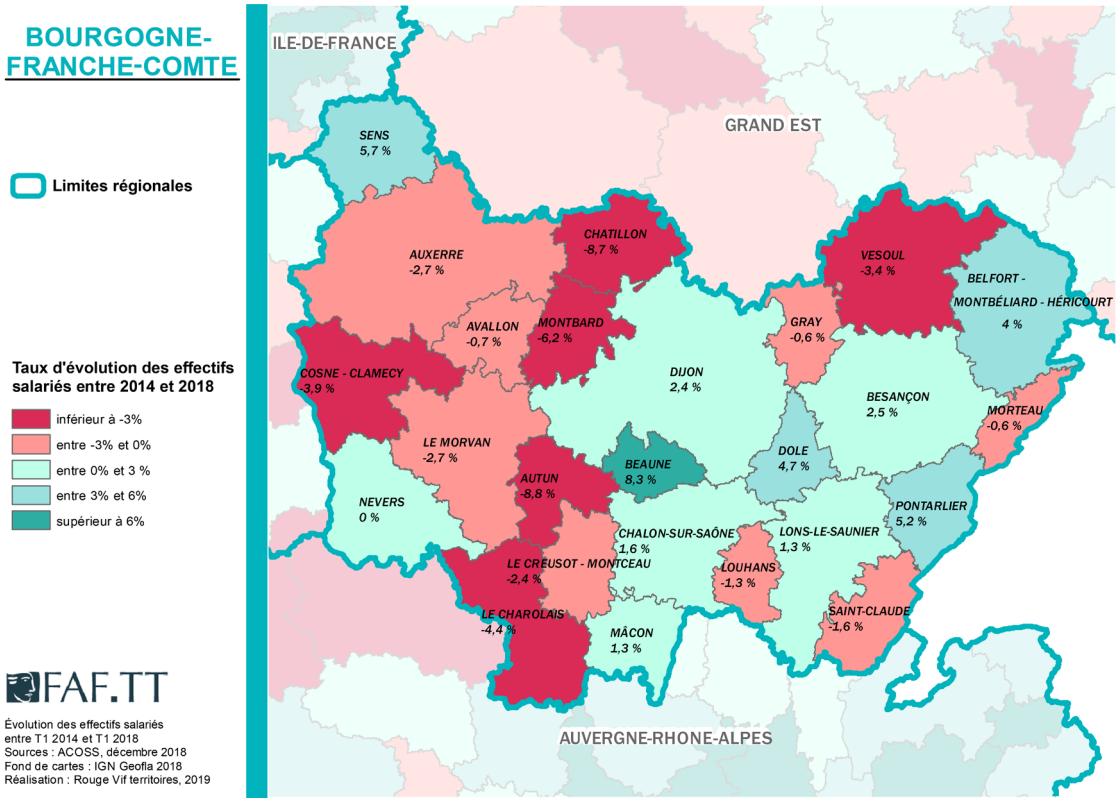
[16] *L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1er trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.*

Effectifs salariés par zone d'emploi **au 1er trimestre 2018**



Effectifs salariés au 1er trimestre 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi **entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)**



Évolution des effectifs salariés entre T1 2014 et T1 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

L'emploi diminue dans l'industrie et la construction, en hausse dans les autres secteurs[17]

Avec 24,1% d'emplois industriels, au 1er trimestre 2018, la région Bourgogne-Franche-Comté se place au 1er rang des régions français par le poids du secteur de l'industrie dans son économie. Malgré son positionnement de deuxième recruteur de la région, l'industrie continue de perdre des emplois (-5,9% entre 2014 et 2018, soit plus de 10 000 emplois) alors que le secteur affiche une baisse moins importante à l'échelle nationale (-2,6% sur la même période).

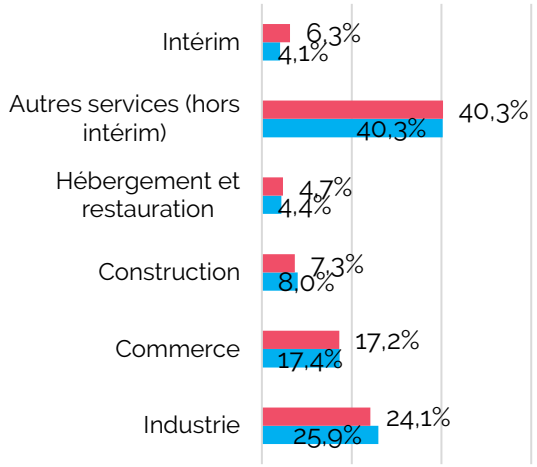
Le secteur tertiaire, hors hébergement et commerce, est celui qui emploie le plus, avec 40,3% des salariés en 2018, mais sa progression est faible (+1,1%) entre 2014 et 2018.

L'intérim, l'hébergement et la restauration ont enregistré les plus fortes croissantes (respectivement +56,6% et +7,8%). Cette croissance correspond à la création de plus de 17 700 emplois.

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1er trimestre et le 3ème trimestre 2018

Bourgogne-Franche-Comté	France (hors Mayotte)
-0,4%	-0,04%

Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	Bourgogne-Franche-Comté	**24,1%**	**17,2%**	**7,3%**	**4,7%**	**40,3%**	**6,3%**
	France hors Mayotte	*16,3%*	*16,7%*	*7,6%*	*6,0%*	*48,9%*	*4,4%*
Évolution des effectifs de salariés sur 1 an (1er trimestre 2017 – 1er trimestre 2018)	Bourgogne-Franche-Comté	**▼-0,1%**	**▲0,2%**	**▲0,1%**	**▲1,8%**	**▲0,4%**	**▲15,3%**
	France hors Mayotte	*+0,2%*	*+1,0%*	*+2,0%*	*+3,7%*	*+1,3%*	*+12,3%*
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1er trimestre 2014 – 1er trimestre 2018)	Bourgogne-Franche-Comté	**▼-5,9%**	**▲+0,4%**	**▼-7,2%**	**▲+7,8%**	**▲+1,1%**	**▲+56,6%**
	France hors Mayotte	*-2,6%*	*+2,5%*	*-2,4%*	*+11,9%*	*+4,7%*	*+45,6%*

[17] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS ; http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

Des besoins en main d'œuvre en hausse pour tous les secteurs et particulièrement importants dans les transports et la construction[18]

Les projets de recrutement affichent une hausse de 14,7% sur un an (une progression inférieure à la moyenne nationale), et s'établissent à 78 757 projets pour l'année 2018. Cette croissance des projets de recrutement concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

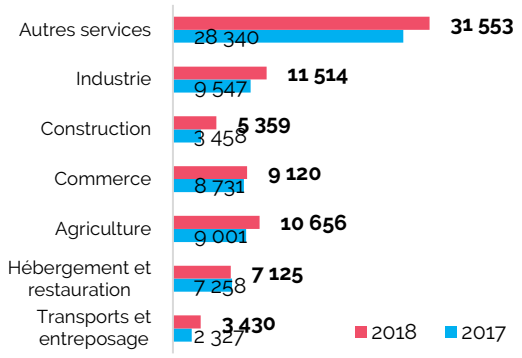
Avec plus de 11 514 projets d'embauche (soit 1 967 projets de plus qu'en 2017), le secteur de l'industrie enregistre une hausse de 20% des intentions de recrutement.

La plus forte progression des intentions d'embauche est enregistrée dans les secteurs de la construction et des transports (respectivement +55% et +47,4%). Ces deux secteurs cumulent plus de 3000 projets de recrutement supplémentaires entre 2017 et 2018.

Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018

Bourgogne-Franche-Comté	France
+14,7%	+18,7%

Projets de recrutement par secteur d'activité



Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Bourgogne-Franche-Comté	4,4%	9,0%	13,5%	11,6%	6,8%	14,6%	40,1%
	France	*4,0%*	*12,2%*	*9,9%*	*12,5%*	*6,0%*	*8,6%*	*46,6%*
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Bourgogne-Franche-Comté	▲+47,4%	▼-1,8%	▲+18,4%	▲+4,5%	▲+55,0%	▲+20,6%	▲+11,3%
	France	*+32,4%*	*+11,7%*	*+13,4%*	*+22,0%*	*+37,0%*	*+27,4%*	*+16,4%*
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Bourgogne-Franche-Comté	▲+73,1%	▲+23,2%	▲+48,5%	▲+38,6%	▲+76,9%	▲+48,6%	▲+22,3%
	France	*+56,1%*	*+26,9%*	*+20,4%*	*+49,8%*	*+57,4%*	*+48,2%*	*+37,1%*

[18] *Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, http://statistiques.pole-emploi.org/bmo*

Enjeux pour le développement économique

Forces/opportunités

- Une **économie régionale caractérisée par une vocation exportatrice forte** (2e meilleur excédent commercial régional français, notamment grâce à l'agroalimentaire et l'industrie) et constituant une grande région industrielle de France en matière d'emploi.
- Un **travail partenarial en matière d'innovation avec la présence de pôles de compétitivité** sur le territoire (deux pôles régionaux : microtechniques et nucléaire et trois pôles trans-régionaux : pôle Véhicule du Futur en collaboration avec la Région Alsace, pôle Vitagora en collaboration avec l'Ile-de-France et pôle Plastipolis en collaboration avec la Région Rhône-Alpes)
- Un **poids relativement important de l'ESS dans l'emploi régional avec plus de 10 000 établissements employeurs, plaçant la Bourgogne-Franche-Comté au 5e rang des régions françaises sur ce critère**[19].
- Un **potentiel en matière de développement des énergies renouvelables, facteur d'opportunités et d'emploi pour le territoire**
- Un **espace frontalier franco-suisse vecteur d'opportunités** (coopérations, échanges…)

Faiblesses/Menaces

- Une **faible croissance démographique, portée uniquement par le solde naturel, sur un territoire régional à faible densité**.
- Une **diminution des jeunes en nombre et en proportion (perte de 28 000 jeunes entre 2010 et 2015 et diminution de leur part de -0,7 point)**, **du fait notamment de l'attractivité des pôles universitaires et métropoles voisines** (Paris, Lyon, Strasbourg)
- Une **économie exportatrice qui expose particulièrement la région aux fluctuations de la conjoncture économique internationale**
- De **fortes disparités territoriales** avec des situations de précarité encore prégnantes dans les zones d'emploi du Morvan, de Vesoul, Châtillon, Nevers, Gray, Belfort-Montbéliard-Héricourt, Avallon, Autun, Cosne-Clamecy et du Creusot-Montceau.
- Un **emploi transfrontalier qui peut être facteur de concurrence** (fuite de travailleurs qualifiés vers les zones d'emplois voisines…)

De ces constats émergent des enjeux prioritaires :

- Action d'accompagnement des nouvelles filières (transitions numérique, écologiques et énergétiques)
- Enjeux d'anticipation des évolutions de l'emploi dans le secteur industriel, dans un contexte de développement de la robotisation
- Enjeu de développement des réciprocités territoriales et d'accompagnement des territoires en perte d'attractivité

19 *Source : Région Bourgogne-Franche-Comté*

La branche du travail temporaire

L'emploi intérimaire connaît un récent recul[20]

Avec 38 185[21] ETP intérimaires en 2017, la région Bourgogne-Franche-Comté représente 5,3% de de l'emploi intérimaire français. Après des progressions déjà importantes en 2016 (+10%[22]), le nombre d'ETP intérimaires augmente davantage encore en 2017 (+22,3%). Plus globalement, entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante (+45,7%) et supérieure à la croissance nationale (+36,3%).

L'évolution récente du nombre d'ETP intérimaires[23] semble cependant moins favorable à la région Bourgogne-Franche-Comté. Entre 2017 et 2018, les ETP intérimaires enregistrent une baisse de -4,7% en Bourgogne-Franche-Comté alors qu'une hausse st constaté en France sur la même période (+2,9% entre les 3ème trimestres 2017 et 2018 pour la France).

D'un point de vue des zones d'emploi[24], les intérimaires se concentrent dans les grands pôles comme Dijon, Besançon et Belfort-Montbéliard-Héricourt qui représentent 29% des intérimaires de la région en 2015.

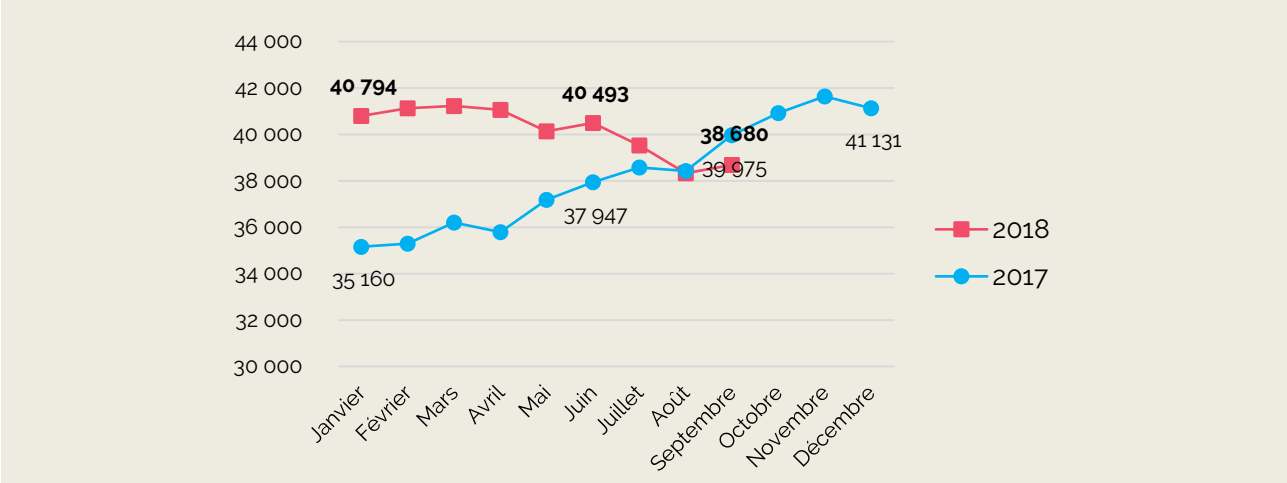
Nombre d'ETP intérimaires au 3ème trimestre 2018

Bourgogne-Franche-Comté	France (hors Mayotte)
38 483	798 619

Chiffres clés

Nombre d'ETP intérimaires en 2017	38 185
France (hors Mayotte)	*738 061*
Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017	+22,3%
France (hors Mayotte)	*+17,9%*
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017	+45,7%
France (hors Mayotte)	*+36,6%*
Evolution des ETP intérimaires entre 2017 (3ème trimestre) et 2018 (3ème trimestre)	-4,7%
France (hors Mayotte)	*+2,9%*

Évolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis 2017



[20] Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire

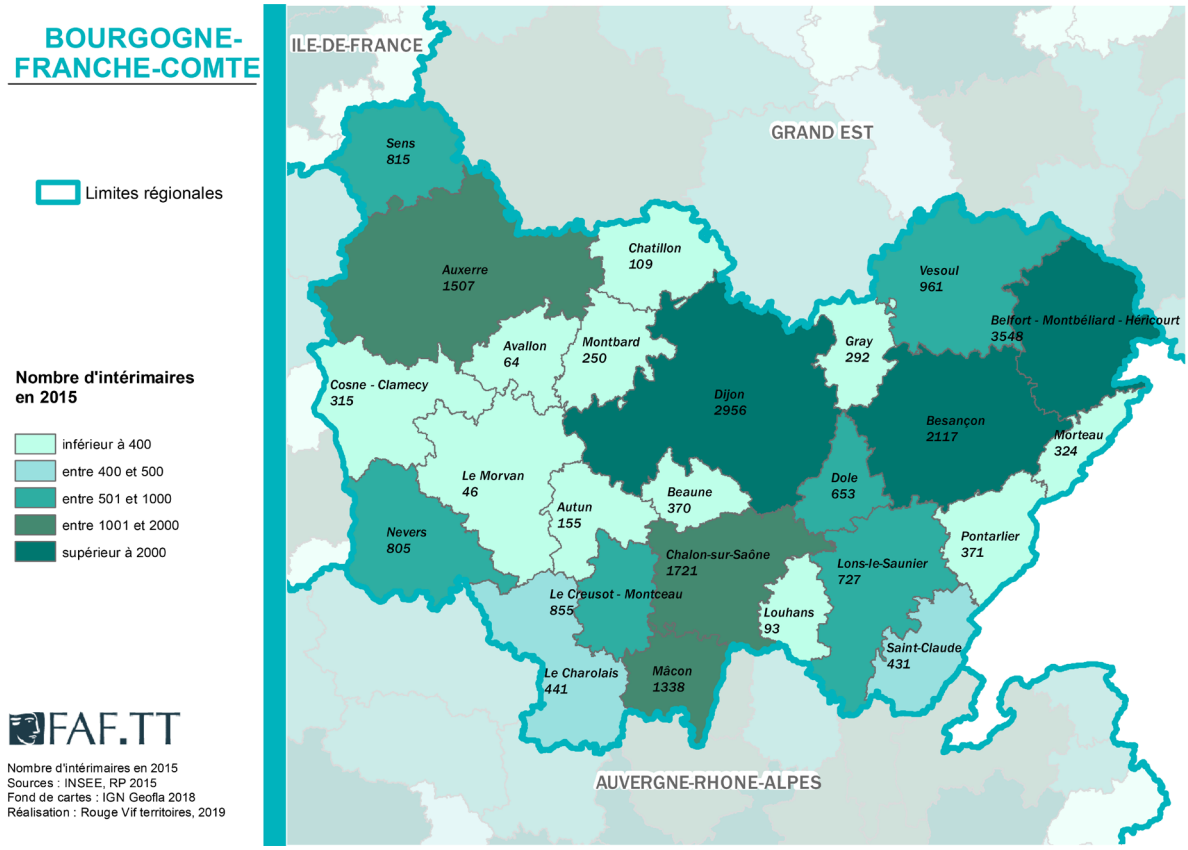
[21] Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

[22] Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

[23] Source : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire

[24] Source : INSEE 2018, Insee, 2017, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi **en 2015**



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population basées sur les déclarations des personnes interrogés. Les effectifs sont estimés. Ce sont les ordres de grandeur et la comparaison entre zone d'emploi qui sont intéressants pour l'analyse.

L'intérim en recul dans l'industrie et la construction[25]

Avec 58,5% des ETP intérimaires, l'industrie représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région Bourgogne-Franche-Comté en 2015. Cette part du secteur industriel dans l'emploi intérimaire qui est plus importante qu'au niveau national (44%) confirme le positionnement du territoire comme une grande région industrielle malgré un recul du nombre d'intérimaires (-9,4% entre 2011 et 2015, soit une perte de plus-1 600 emplois).

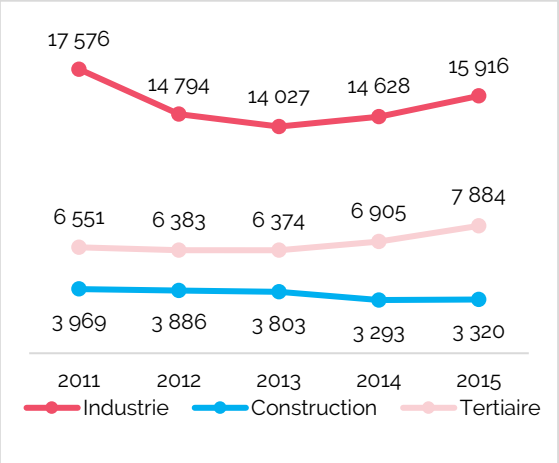
Dans la construction, l'emploi intérimaire accuse une baisse importante légèrement inférieure au recul observé à l'échelle nationale (-16,4% entre 2011 et 2015 pour la région contre -17,6% pour la France). Malgré cette chute du nombre d'intérimaires, ce secteur continue à occuper une place importante dans l'économie de la Bourgogne-Franche-Comté.

Le secteur tertiaire est le deuxième employeur des intérimaires après l'industrie. Il représente 29% des ETP intérimaires de Bourgogne-Franche-Comté en 2015 (contre 38% à l'échelle nationale) et enregistre une hausse de +20,3% depuis 2011 (soit + 1 333 ETP intérimaires).

Évolution des ETP intérimaires industriels entre 2011 et 2015

Bourgogne-Franche-Comté	France (hors Mayotte)
-9,4%	-8,3%

Évolution du nombre d'ETP intérimaires dans la Bourgogne-Franche-Comté entre 2011 et 2015



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015

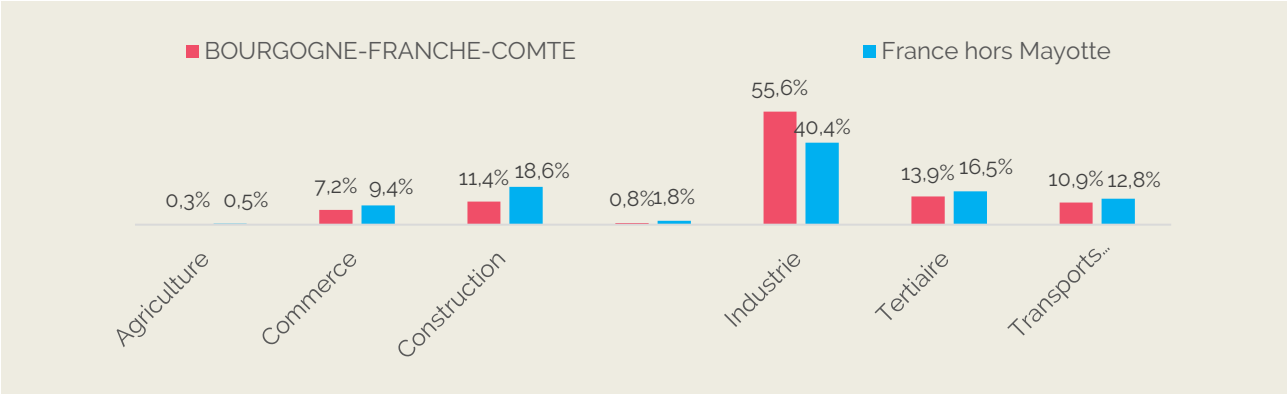
Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2015	Bourgogne-Franche-Comté	0,4%	58,5%	12,2%	29,0%
	France hors Mayotte	*0,5%*	*43,9%*	*17,6%*	*38,0%*
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2015	Bourgogne-Franche-Comté	▲15,5%	▲8,8%	▲0,8%	▲14,2%
	France hors Mayotte	*-2,0%*	*5,5%*	*-3,1%*	*9,7%*
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015	Bourgogne-Franche-Comté	▲24,8%	▼-9,4%	▼-16,4%	▲20,3%
	France hors Mayotte	*10,5%*	*-8,3%*	*-17,6%*	*5,8%*

[25] *Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015*, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire*

Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, l'industrie continue à s'imposer comme le secteur majeur de la Bourgogne-Franche-Comté (55,6%[24] des ETP intérimaires en 2017). Entre 2017 et 2018, le secteur enregistre une importante baisse de ses effectifs salariés (-13,0% pour la région contre -8,6%[25] pour la France).

Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017[26]



Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018[27]

Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité	Industrie	BTP	Commerce	Transports	Services
Bourgogne-Franche-Comté	▼-13,0%	▲3,3%	▲4,4%	▼-27,3%	▼-3,7%
France hors Mayotte	*-8,6%*	*3,3%*	*1,4%*	*-7,9%*	*6,5%*

Pour aller plus loin

→ Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do
→ Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; http://www.prismemploi.eu/Public/En-region
→ L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018

[26] *Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017*

[27] *Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/*

Une forte croissance des formations engagées par le FAF.TT et les entreprises[28]

En 2018, 2 149 formations ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations réalisées ont connu une hausse de +22,9% (soit 401 formations supplémentaires par rapport à 2017). Cette croissance est supérieure à la moyenne nationale (+17,2%).

Avec 1 325 formations (soit 62% des formations engagées), le secteur des transports représente la première filière de formation en 2018 dans la région.

Les secteurs de l'industrie occupent la deuxième place avec 18% des formations engagées en 2018.

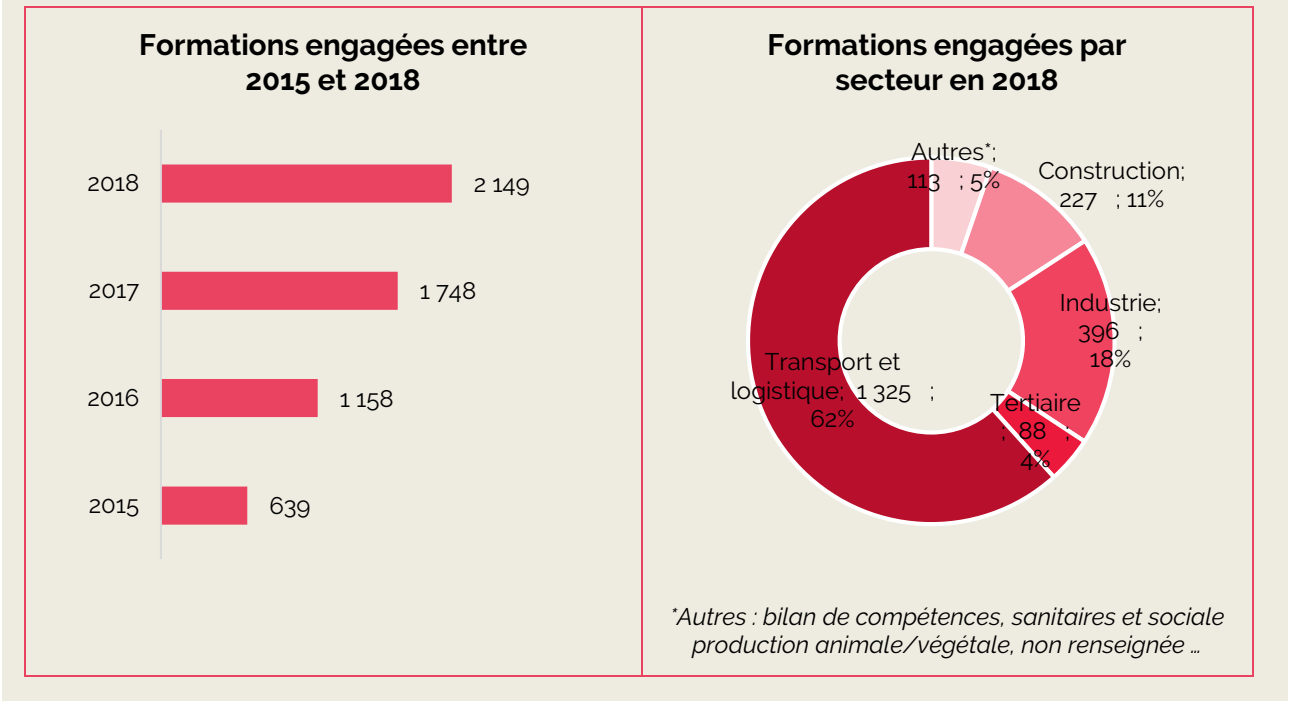
Nombre de formations engagées en 2018

Bourgogne-Franche-Comté	France (hors Mayotte)
2 149	51 821

Chiffres-clés

Part des formations engagées en France en 2018	**4,1%**
Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018	**+22,9%**
France (hors Mayotte)	*+17,2%*
Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018	**+236,3%**
France (hors Mayotte)	*+196,1%*

Formations engagées entre 2015 et 2018



[28] *Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire*

Enjeux pour la branche de travail temporaire

- Forces/opportunités
  - Un **niveau de formation des demandeurs d'emploi plus faible qu'au niveau national mais en progression**
  - Des **compétences et un savoir-faire dans le milieu de l'industrie facteurs d'opportunités pour l'accès au travail temporaire et pour la formation des travailleurs**

- Faiblesses/Menaces
  - Une **baisse de l'emploi temporaire** (-4,7% entre les 3ème trimestre 2017 et 2018)
  - De **fortes hétérogénéités entre les bassins d'emploi en matière de formation et plus globalement de profils socio-économiques**
  - Des **difficultés de maintien dans l'emploi des seniors qui seront exacerbées par le vieillissement de la population**

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective d'accompagnement du travail temporaire :

- Enjeu de poursuite des efforts en matière de formation et d'orientation pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises et proposer des parcours cohérents vers l'emploi aux demandeurs
- Enjeu de poursuite du travail partenarial avec les acteurs du territoire et d'accompagnement des publics les plus fragiles

Pour aller plus loin

→ Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Bourgogne-Franche-Comté, https://www.bourgognefranchecomte.fr/sites/default/files/2018-09/18195_SRDEII_-_17_02_2_.pdf

→ Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Bourgogne-Franche-Comté :https://www.regions-et-formation.fr/far/documents/far/bourgogne_franche_comte___contrat_de_plan_regional_de_developpement_de_la_formation_et_de_l___orientation_professionnelles__cprdfop__2017_2021_2018-09-13.pdf

Contact

Florence HEITZ

Déléguée inter-régionale Est

fheitz@faftt.fr

FAF.TT

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr