

Les enjeux emploi-formation du territoire

vus par le travail temporaire

CENTRE-VAL DE LOIRE

Édition 2019



 **FAF.TT**

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



Les chiffres clés de la Région Centre-Val de Loire



POPULATION ET ACTIFS¹

2,6 millions habitants en Centre-Val de Loire en 2015, soit **3,9%** de la population française (France hors Mayotte)

+30 527 nouveaux habitants dans la région entre 2010 et 2015

+1,2% en 5 ans (2,4% pour la France hors Mayotte)

34,3% de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)

74,6% part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)

30,9% part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)

26,0% part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)

8,5%² part des actifs au chômage au 1^{er} trimestre 2018 (8,7% pour la France métropolitaine)



EMPLOI³

632 132 emplois salariés dans le secteur privé en région Centre-Val de Loire au 1^{er} trimestre 2018 (3,4% des salariés français hors Mayotte)

+0,8% d'emplois salariés supplémentaires entre le 1^{er} trimestre 2017 et le 1^{er} trimestre 2018

6,3% des emplois salariés dans l'intérim au 1^{er} trimestre 2018 (+10,3% en 1 an)

22,3% des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1^{er} trimestre 2018 (-0,5% en 1 an)



EMPLOI INTERIMAIRE⁴

36 580 ETP intérimaires dans le Centre-Val de Loire en 2017 (5% des ETP intérimaires français hors Mayotte)

+16,8% intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017⁵

2 266⁶ actions de formation engagées en région Centre-Val de Loire en 2018 (+8,3% entre 2017 et 2018)

¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

² Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

³ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

⁴ Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/L-emploi-interimaire>

⁵ Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur <http://www.prismemploi.eu>

⁶ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

Dynamiques territoriales

Une croissance démographique faible⁷

La Région Centre-Val de Loire comptait 2,6 millions d'habitants en 2015, soit près de 4% de la population nationale (France hors Mayotte). Entre 2010 et 2015, la région a gagné 30 527 habitants supplémentaires. Cette croissance faible qui la positionne derrière la France (+1,2% en 5 ans pour la Région contre +2,4% pour la France hors Mayotte), est à mettre en relation avec un solde migratoire positif mais faible (+5 549 habitants entre 2010 et 2015).

Dans les zones d'emploi, les dynamiques démographiques sont très contrastées entre des zones d'emploi qui enregistrent une croissance supérieure à la moyenne nationale (Orléans, Tours et Pithiviers : +2,8% en 5 ans) et d'autres zones qui accusent de forte baisse (Issoudun : -5,6%).

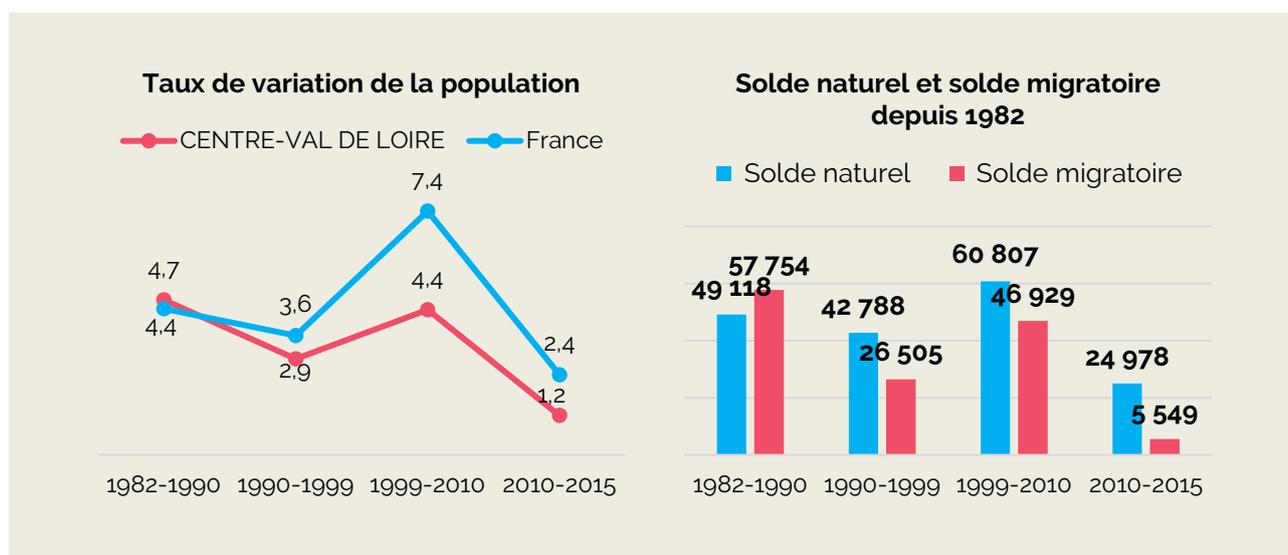
Taux de variation de la population entre 2010-2015



Chiffres clés

Population en 2015	2 578 592
France hors Mayotte	66 190 280
Part population française	4%
Densité de population en 2015 (hab. /km²)	66
France hors Mayotte	104,6
Variation population 2010-2015	+30 527
Solde naturel⁸ 2010-2015	+24 978
France hors Mayotte	1 306 679
Solde migratoire⁹ 2010-2015	+5 549
France hors Mayotte	+270 662

Evolution de la population entre 1982 et 2015



⁷ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

⁸ Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.

⁹ Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.

Evolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015

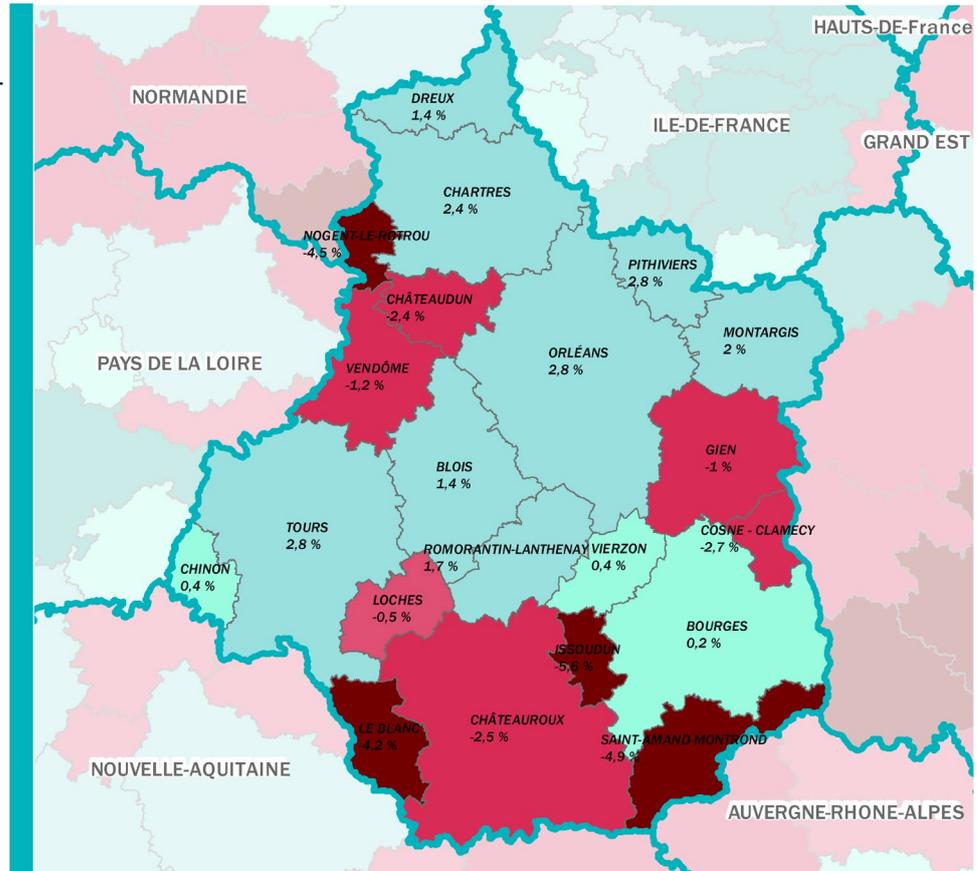
CENTRE-VAL DE LOIRE

Limites régionales

Taux évolution population 2010-2015



Évolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Densité de population par zone d'emploi en 2015

CENTRE-VAL DE LOIRE

Limites régionales



Densité de population en 2015



Évolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Des jeunes très présents mais de moins en moins nombreux¹⁰

Avec 34,3% de sa population âgée de moins de 30 ans, le Centre-Val de Loire est une région moins jeune que la moyenne nationale. Entre 2010 et 2015, cette tranche d'âge tend à diminuer (-0,8 point entre 2010 et 2015 pour la région contre -0,9 point pour la France hors Mayotte).

Les zones d'emploi des grands pôles se distinguent par une forte présence des moins de 30 ans (37,6% dans la zone d'emploi d'Orléans, 37,7% dans celle de Dreux). La zone d'emploi de Saint Armand Montrond en concentre seulement 26,5%. Toutes les zones d'emploi enregistrent une baisse de la part des moins de 30 ans à l'exception de Vierzon qui affiche une croissance de +0,1% en 5 ans.

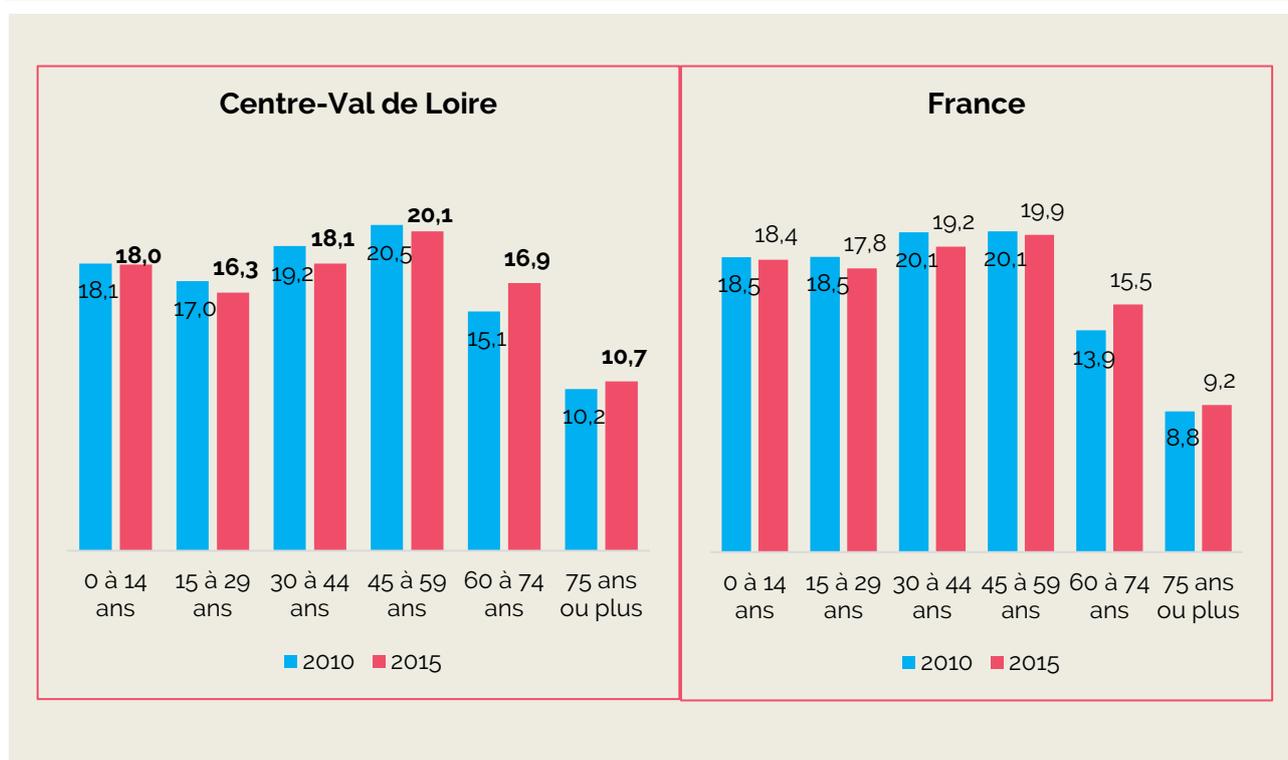
Part des moins de 30 ans en 2015



Chiffres clés

Population de moins de 30 ans en 2015	883 938
France hors Mayotte	23 934 764
Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)	-0,8
France hors Mayotte	-0,9
Part des 60 ans et plus en 2015	27,5%
France hors Mayotte	24,8%
Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)	2,3
France hors Mayotte	2,0

Population par âge en 2010 et 2015 (%)



¹⁰Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter>

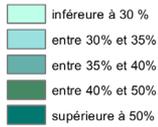
Part des moins de 30 ans par zone d'emploi en 2015

CENTRE-VAL DE LOIRE

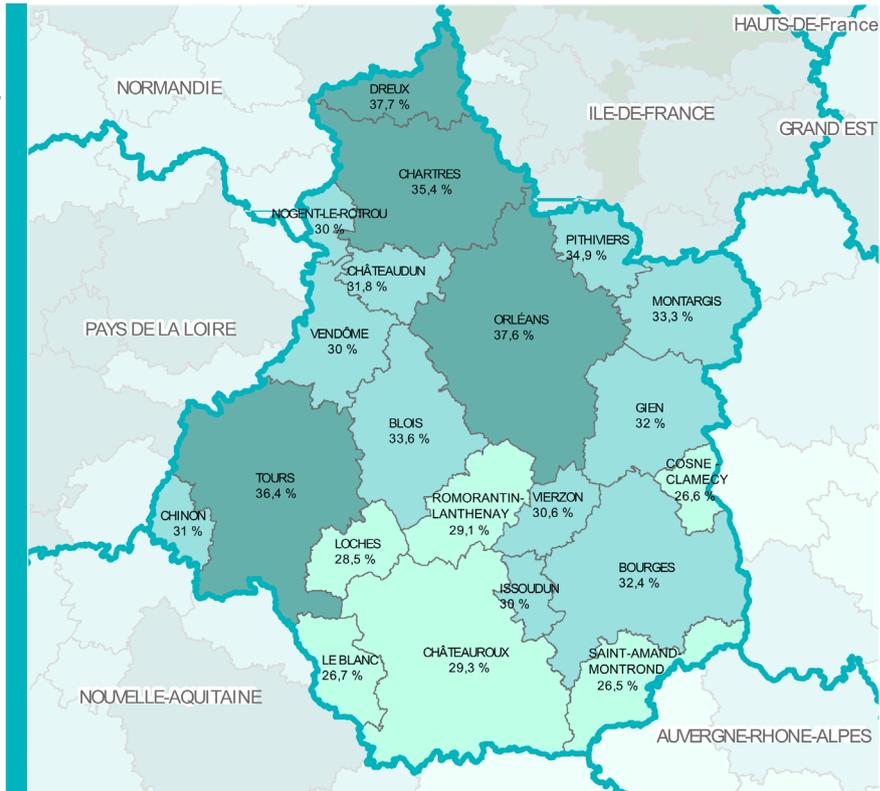
Limites régionales



Part des moins de 30 ans en 2015



Part des moins de 30 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi (2010 – 2015, en points de pourcentage)

CENTRE-VAL DE LOIRE

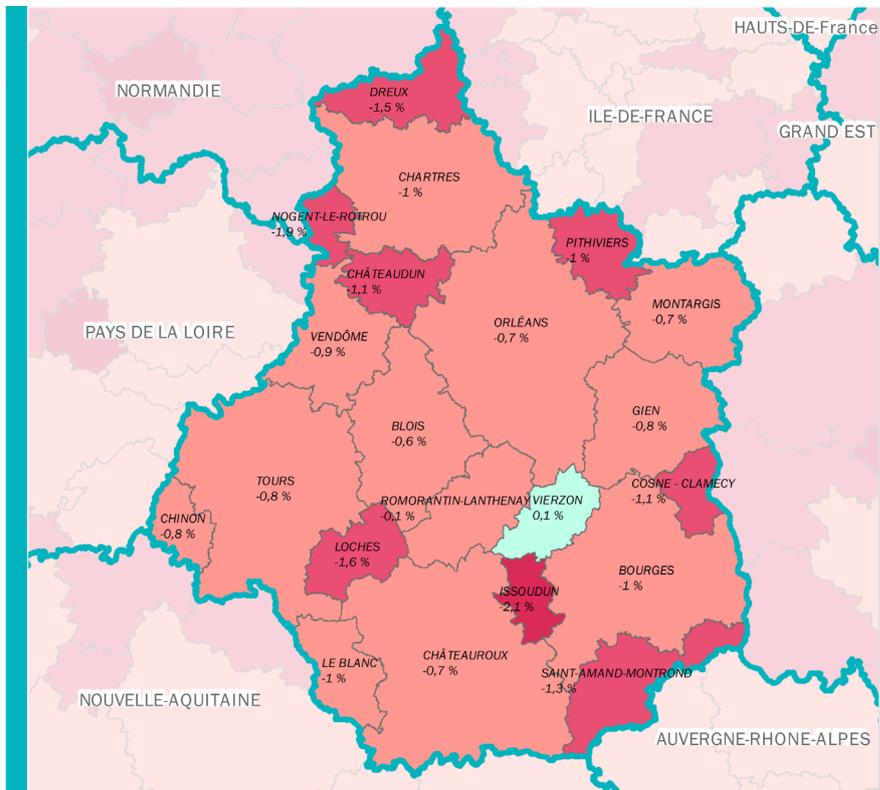
Limites régionales



Évolution de la part des moins de 30 ans 2010-2015 (en points de pourcentage)



Évolution de la part des moins de 30 ans (2010 – 2015, en points de pourcentage)
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Une population active composée majoritairement d'employés et d'ouvriers¹¹

Le taux d'activité des 15-64 ans est de 74,6%, ce qui positionne le Centre-Val de Loire à un niveau légèrement supérieur à la moyenne nationale (73,7%). Il est particulièrement élevé dans les zones d'emploi de Chartres et Pithiviers (respectivement 77,2% et 77,5%).

Plus d'un actif sur deux a un profil d'ouvrier ou d'employé. Malgré une augmentation entre 2010 et 2015, les cadres et professionnels des activités intellectuelles supérieures sont moins présents (12,3% en région contre 16,1% à l'échelle nationale).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 30,9% en 2015 (supérieure à la moyenne nationale qui est de 29,5%) et en diminution depuis cinq ans. A l'inverse, la part des diplômés de l'enseignement supérieur est de 25,1% (29,1% en France).

Dans les zones d'emploi, la part de non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme varie entre 28,2% des actifs pour Tours à 41,2% des actifs à Nogent-le-Rotrou et Saint Armand Montrond.

Part des ouvriers

Centre-Val de Loire

26%

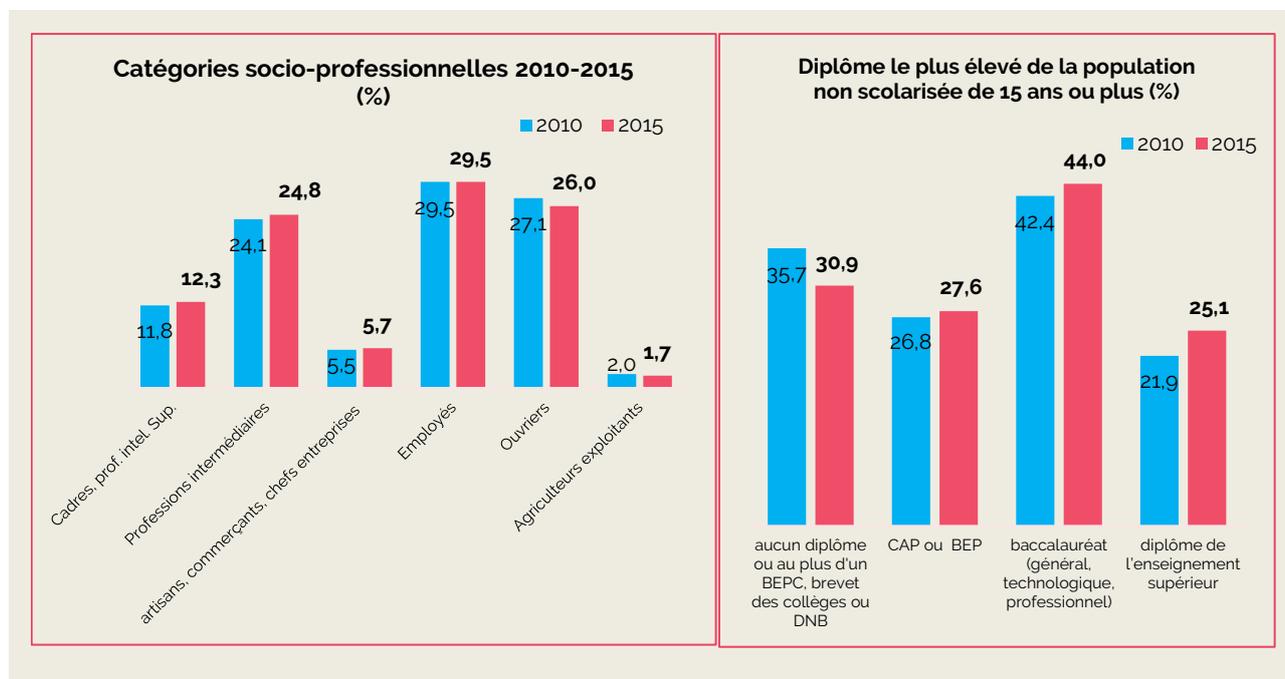
France (hors Mayotte)

22,3%

Chiffres clés

Actifs 15-64 ans en 2015	1 576 271
<i>France hors Mayotte</i>	41 735 208
Taux d'activité¹² en 2015	74,6%
<i>France hors Mayotte</i>	73,70%
Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)	1,67
<i>France hors Mayotte</i>	1,6
Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme	31%
<i>France hors Mayotte</i>	29,5%

Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015



¹¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire-3561107#consulter>

¹² Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)

Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi en 2015

CENTRE-VAL DE LOIRE

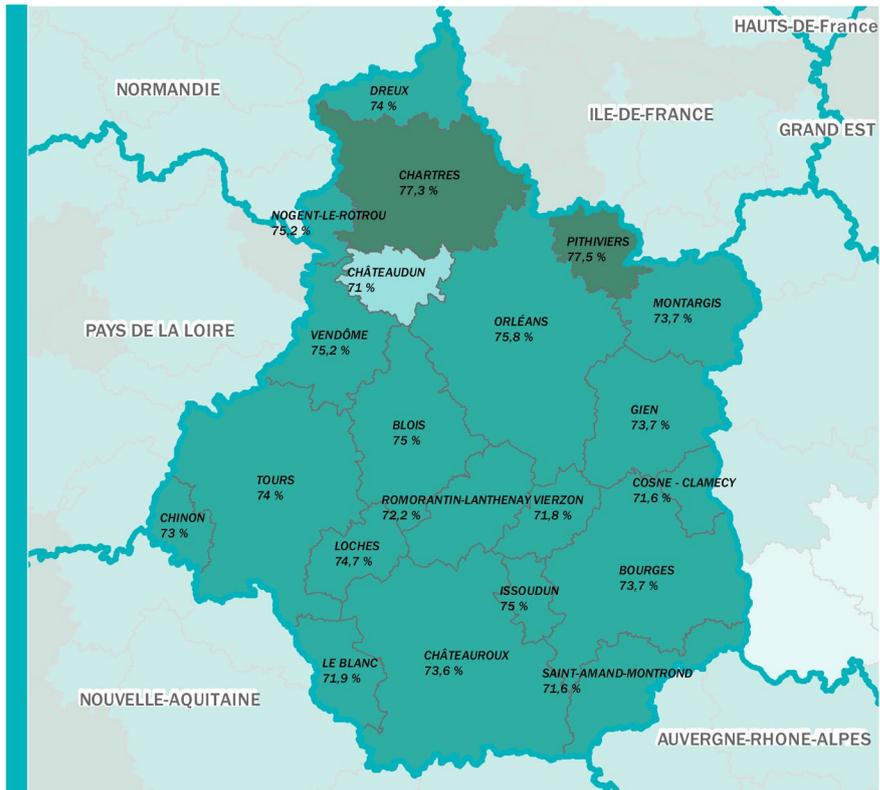
 Limites régionales

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015

-  inférieur à 50%
-  entre 50% et 71%
-  entre 71% et 76%
-  supérieur à 76%



Taux d'activité des 15-64 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi en 2015

CENTRE-VAL DE LOIRE

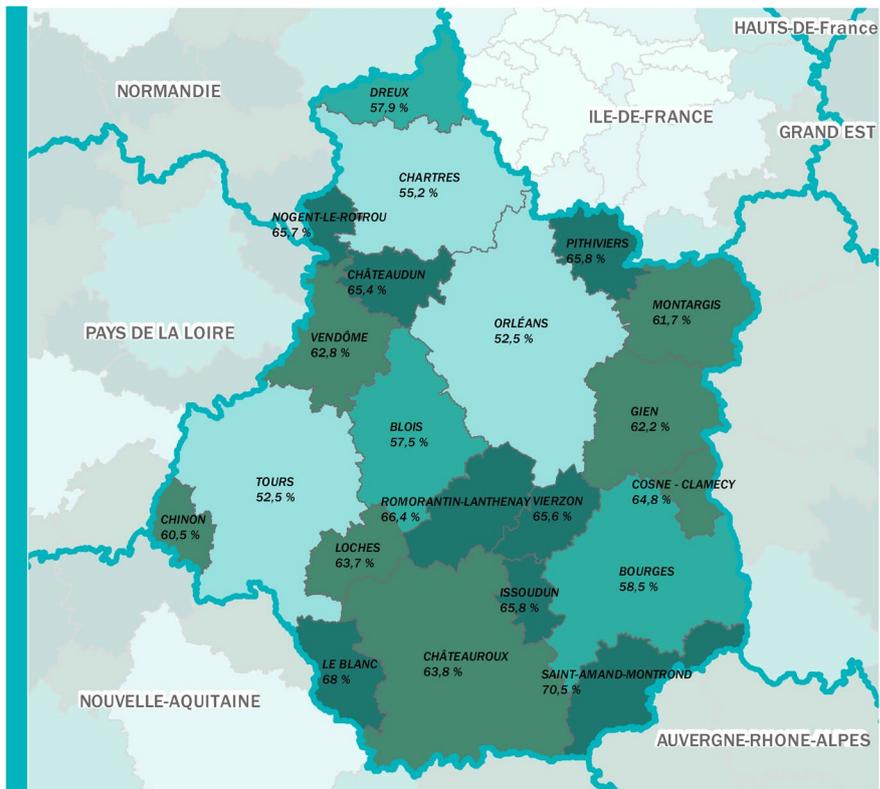
 Limites régionales

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015.

-  inférieure à 47%
-  entre 47% et 55%
-  entre 55% et 60%
-  entre 60% et 65%
-  supérieure à 65%



Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi en 2015

CENTRE-VAL DE LOIRE

 Limites régionales

Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Un taux de chômage en recul et proche de la moyenne nationale¹³

Après avoir atteint un maximum de 9,8% au 4^{ème} trimestre 2015, le taux de chômage¹⁴ a baissé avant d'atteindre 8,5% au 1^{er} trimestre 2018. Sur l'ensemble de la période (1^{er} trimestre 2014 – 1^{er} trimestre 2018), il observe donc un recul de -0,8 point, contre -0,9 point sur la même période en France métropolitaine.

L'ampleur du chômage est contrastée selon les départements, allant de seulement 7,6% dans le Loir-et-Cher à 9,6% dans le Cher. Ces disparités s'intensifient entre les zones d'emploi de la région, pour lesquelles le taux de chômage varie de 6,9% de la population active dans la zone de Vendôme à 12,6% dans la zone de Vierzon.

Taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2018

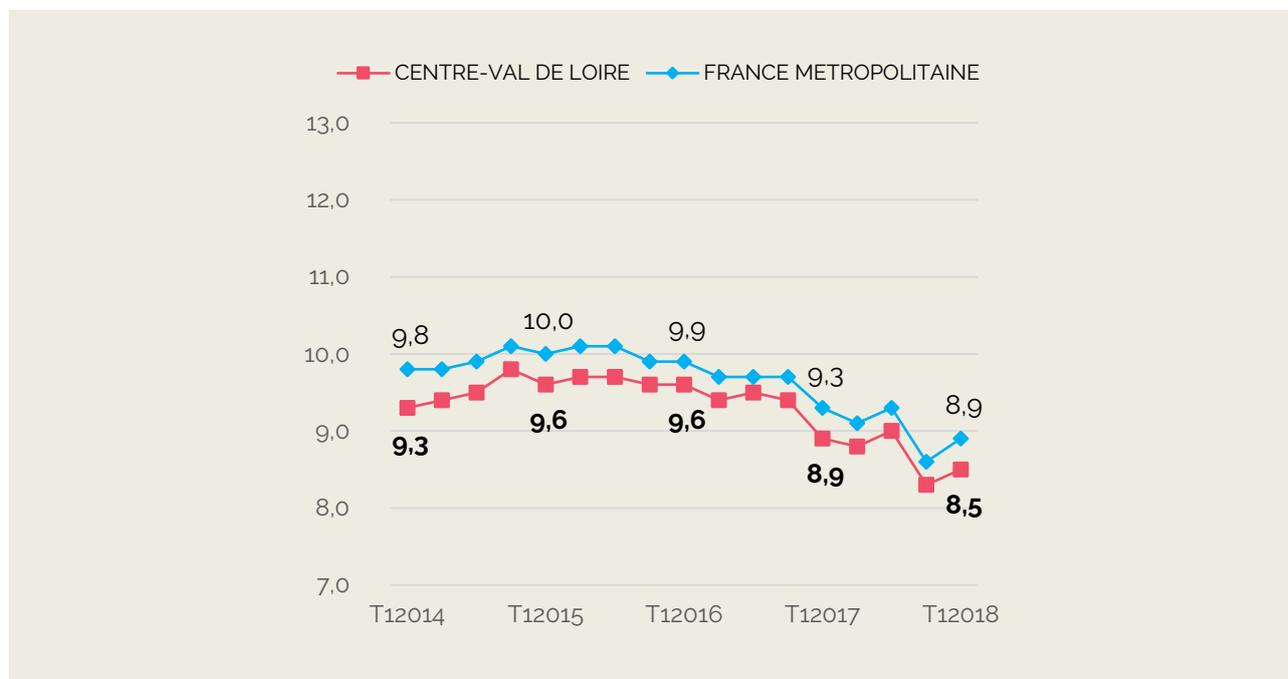
Centre-Val de Loire **France métropolitaine**

8,4% **8,7%**

Chiffres clés

Taux de chômage au 1 ^{er} trimestre 2018	8,5%
France métropolitaine	8,9%
Evolution entre T12017 et T12018 (en points)	-0,4
France métropolitaine	-0,4
Evolution entre T12014 et T12018 (en points)	-0,8
France métropolitaine	-0,9

Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)



¹³ Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2^{ème} trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

¹⁴ Le taux de chômage localisé est le rapport entre le nombre de chômeur et la population active résidente dans une zone donnée (INSEE).

Taux de chômage localisé par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

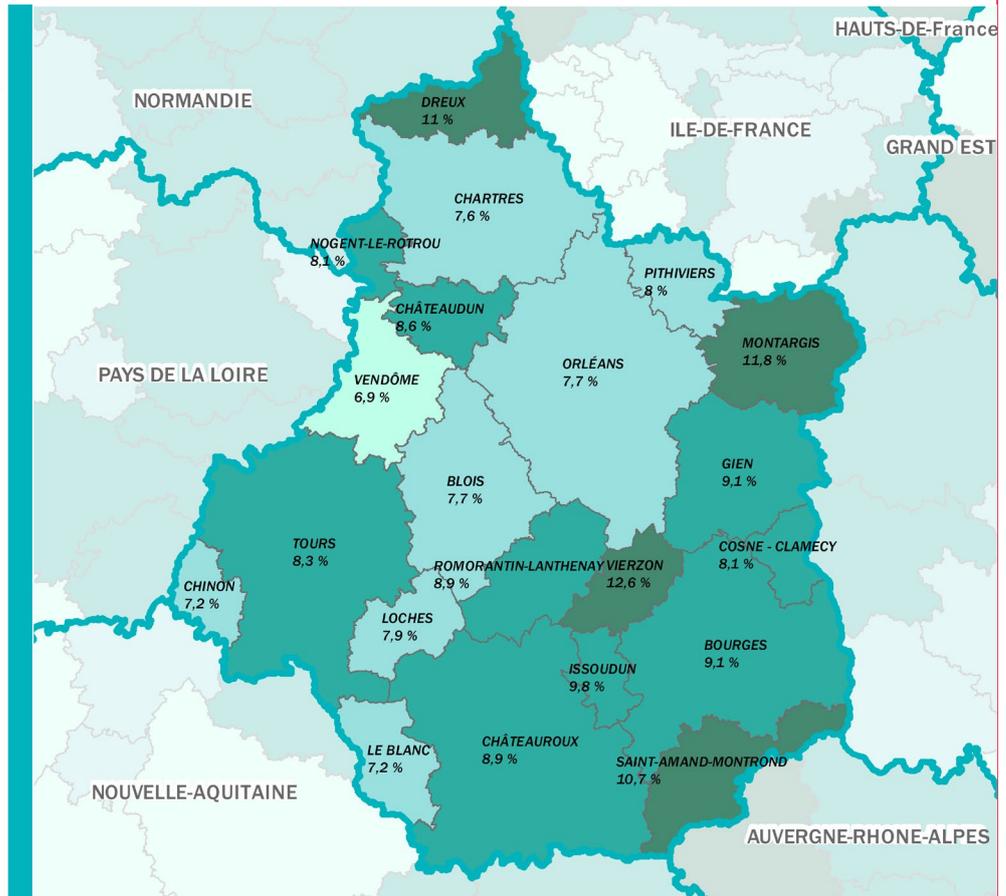
CENTRE-VAL DE LOIRE

 Limites régionales

Taux de chômage au 1er trimestre 2018



Taux de chômage au 1er trimestre 2018
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



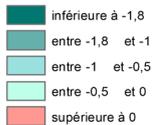
Évolution du taux de chômage par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (en points de pourcentage)

CENTRE-VAL DE LOIRE

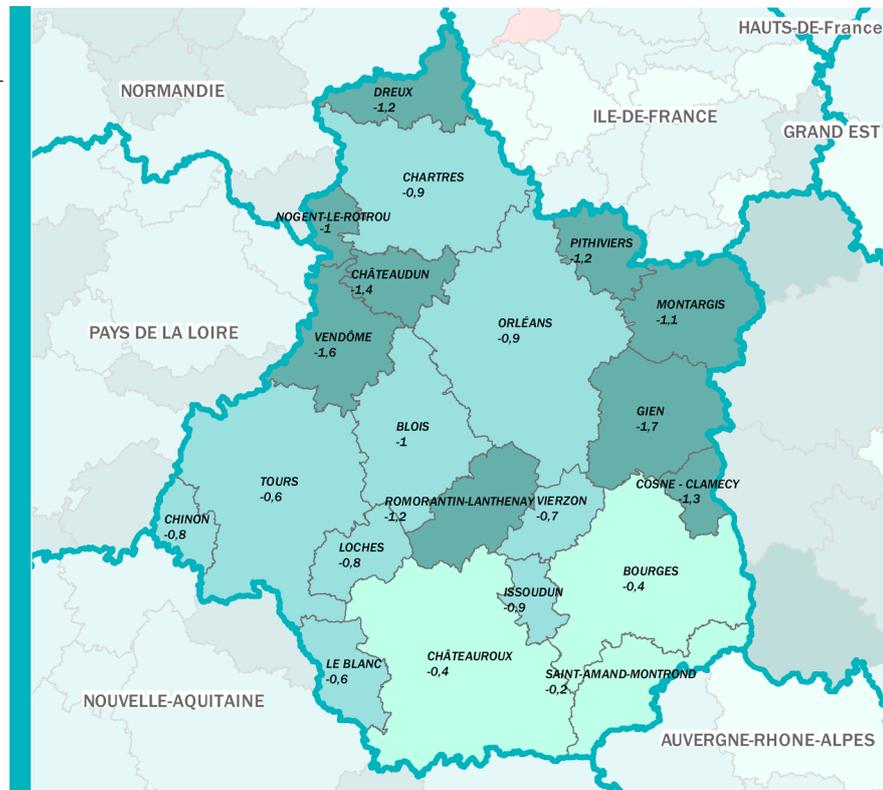
 Limites régionales

Évolution du taux de chômage 2014-2018 (en points de pourcentage)

(en points de pourcentage)



Évolution du taux de chômage entre T1 2014 et T1 2018 (en points de pourcentage)
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Economie et emploi

Une hausse de l'emploi inférieure à la moyenne nationale¹⁵

Au 1^{er} trimestre 2018, 632 132 personnes occupent un emploi salarié dans le secteur privé en région Centre-Val de Loire (soit 3,4% des effectifs salariés français). Entre 2014 et 2018, les effectifs salariés régionaux progressent de +1,3%, soit une croissance inférieure aux moyennes nationales (+4,2% pour la France sur la même période).

Pour les différentes zones d'emplois, on observe des évolutions très contrastées avec des baisses allant de -8,1% (Vierzon) à des progressions de +5,7% (Romorantin-Lanthenay) entre 2014 et 2018.

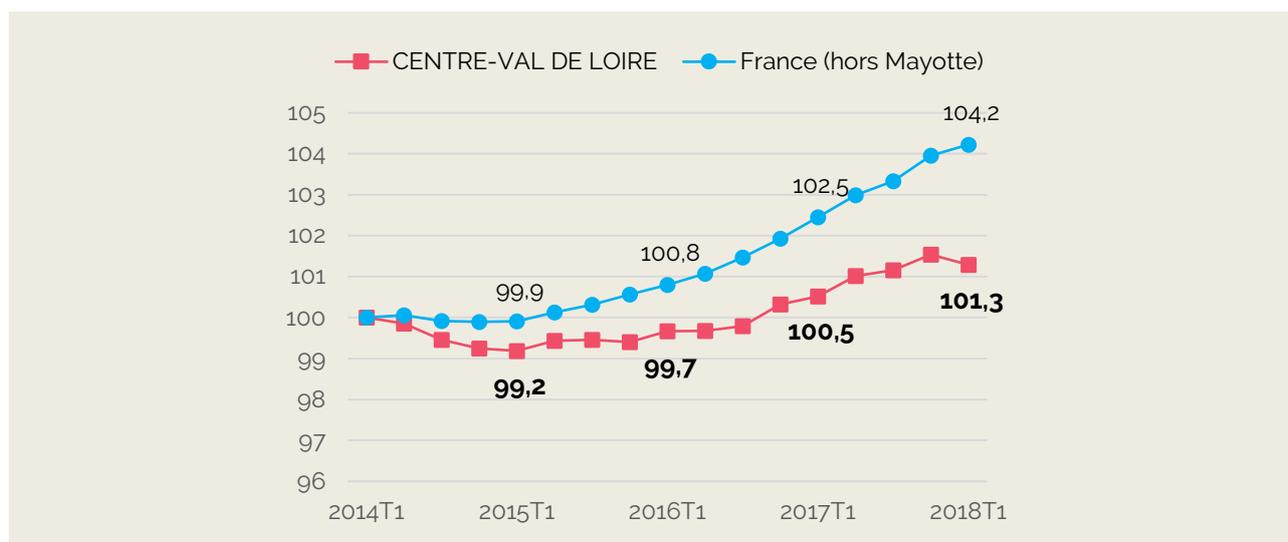
Evolution des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018

Centre-Val de Loire	France (hors Mayotte)
-0,2%	0,3%

Chiffres clés

Total des effectifs salariés au 1 ^{er} trimestre 2018	632 132
France (hors Mayotte)	18 366 112
Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)	+1,3%
France (hors Mayotte)	+4,2%

Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre 2014 et le 1^{er} trimestre 2018 (indice en base 100¹⁶ T12014)



¹⁵ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS. <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

¹⁶ L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1^{er} trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.

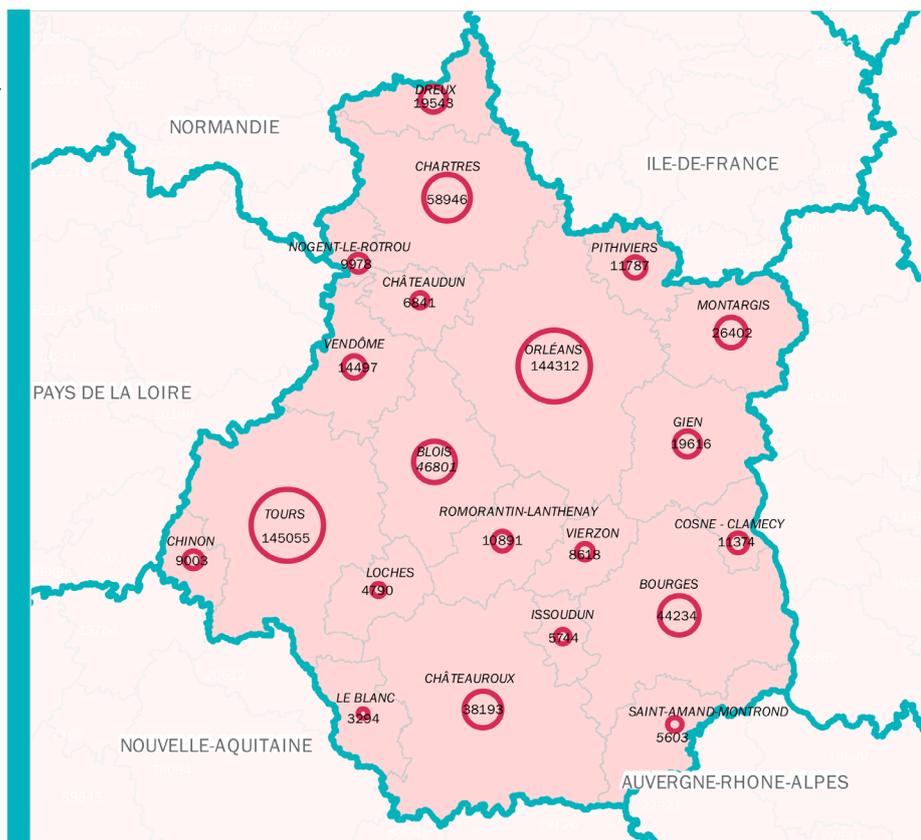
Effectifs salariés par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

CENTRE-VAL DE LOIRE

Limites régionales



Effectifs salariés au 1er trimestre 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

CENTRE-VAL DE LOIRE

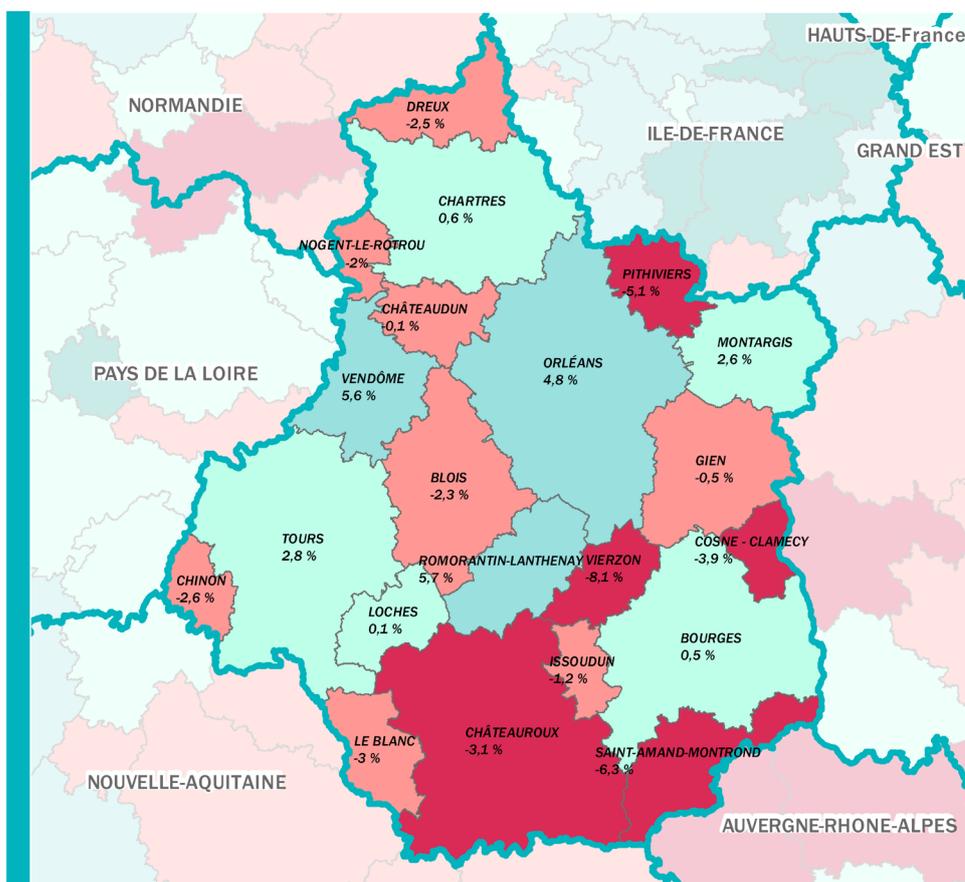
Limites régionales

Taux d'évolution des effectifs salariés entre 2014 et 2018

- inférieur à -3%
- entre -3% et 0%
- entre 0% et 3%
- entre 3% et 6%
- supérieur à 6%



Évolution des effectifs salariés entre T1 2014 et T1 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



L'emploi diminue dans l'industrie et la construction à l'inverse des autres secteurs qui restent dynamiques¹⁷

Avec 22,3% des effectifs salariés dans l'industrie, ce secteur constitue le deuxième employeur de la région. Entre 2014 et 2018, l'industrie enregistre une perte de près de 6 300 emplois (soit -4,3% en 5 ans).

La hausse de l'emploi concerne surtout l'intérim, dont l'évolution entre 2014 et 2018 représente une augmentation de 41,8% (soit la création de 11 69 emplois).

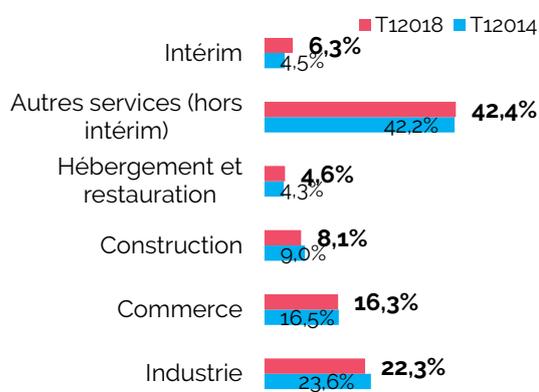
L'hébergement et la restauration enregistre la deuxième plus forte croissance entre 2014 et 2018 (+8,1%). Ce développement est notamment soutenu par l'augmentation de l'activité touristique (+4,4% de nuitées supplémentaires entre 2016 et 2017)¹⁸.

L'emploi tertiaire (hors intérim) continue de progresser en 2018 (+1,9% entre 2014 et 2018), et demeure le premier secteur de l'économie régionale (42,4% des effectifs salariés en 2018).

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018



Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	Centre-Val de Loire	22,3%	16,3%	8,1%	4,6%	42,4%	6,3%
	France hors Mayotte	16,3%	16,7%	7,6%	6,0%	48,9%	4,4%
Évolution des effectifs salariés sur 1 an (1er trimestre 2017 - 1er trimestre 2018)	Centre-Val de Loire	▼ -0,5%	▲ 0,2%	▲ 0,1%	▲ 2,8%	▲ 0,3%	▲ 10,3%
	France hors Mayotte	0,2%	1,0%	2,0%	3,7%	1,3%	12,3%
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1er trimestre 2014 - 1er trimestre 2018)	Centre-Val de Loire	▼ -4,3%	▲ 0,3%	▼ -8,7%	▲ 8,1%	▲ 1,9%	▲ 41,8%
	France hors Mayotte	-2,6%	2,5%	-2,4%	11,9%	4,7%	45,6%

¹⁷ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS : <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

¹⁸ Source : Insee Conjoncture Centre-Val de Loire, mai 2018 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3544249?sommaire=3550578>

Des besoins en main d'œuvre en hausse pour l'ensemble des secteurs à l'exception de l'agriculture¹⁹

Les projets de recrutement affichent une hausse de 17,2% sur un an, et s'établissent à 68 071 projets pour l'année 2018. Cette croissance des projets de recrutement concerne l'ensemble des secteurs d'activité excepté l'agriculture.

La plus forte progression des intentions d'embauche est enregistrée dans le secteur du commerce, avec 2 815 nouveaux projets, soit une hausse de 49,8% (contre +22% à l'échelle nationale).

La deuxième plus forte hausse concerne le secteur de la construction. Les besoins en main-d'œuvre y sont en hausse de 32,9% entre 2017 et 2018.

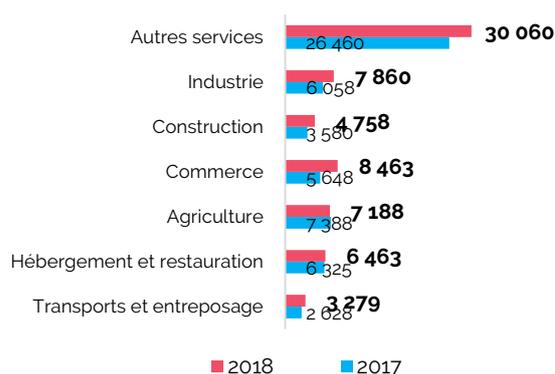
Le secteur tertiaire (hors transports, hébergement et restauration) représente 44,2% des intentions d'embauche en 2018 et demeure le premier recruteur de la Région.

Avec plus de 7 860 projets d'embauche en 2018, soit 1 802 projets de plus qu'en 2017, l'industrie a enregistré une hausse plus importante qu'à l'échelle nationale (+29,7% en région contre +27,4% pour la France).

Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018



Projets de recrutement par secteur d'activité



Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Centre-Val de Loire	4,8%	9,5%	10,6%	12,4%	7,0%	11,5%	44,2%
	France	4,0%	12,2%	9,9%	12,5%	6,0%	8,6%	46,6%
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Centre-Val de Loire	▲24,8%	▲2,2%	▼-2,7%	▲49,8%	▲32,9%	▲29,7%	▲13,6%
	France	+32,4%	+11,7%	+13,4%	+22,0%	+37,0%	+27,4%	+16,4%
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Centre-Val de Loire	▲63,6%	▲33,9%	▼-6,4%	▲36,3%	▲60,9%	▲59,7%	▲23,1%
	France	+56,1%	+26,9%	+20,4%	+49,8%	+57,4%	+48,2%	+37,1%

¹⁹ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour le développement économique

■ Forces/opportunités

- Un **tissu économique caractérisé par le maintien d'activités industrielles et agricoles de premier plan, notamment dans certaines filières d'excellence telles que la cosmétique, les produits pharmaceutiques, l'aéronautique ou le caoutchouc**. Six pôles de compétitivité sont présents en région : Cosmetic Valley, DREAM (Eaux et Milieux), Elastopôle, S2e2 (Smart Electricity Cluster), ViaMéca, Pôle européen de la Céramique
- Une région **en fort lien et coopération avec ses espaces voisins, notamment l'Île-de-France**

■ Faiblesses/Menaces

- Une **dynamique faible et contrastée sur le territoire**
- Un **phénomène de vieillissement de la population régionale qui se confirme et reste supérieur aux moyennes nationales**
- Une **attractivité économique majoritairement concentrée sur l'axe ligérien : les villes d'Orléans et Tours regroupent à elles seules 44% des emplois salariés régionaux**²⁰
- Des **disparités territoriales importantes en matière d'économie**, s'exacerbant sur les territoires du sud de la région, malgré le maintien d'industries pouvant stimuler leur tissu économique
- Une **dépendance du secteur industriel à des centres de décision situés à l'extérieur du territoire**

De ces constats émergent des enjeux prioritaires :

- Enjeu de prise en compte des opportunités offertes par le développement des régions voisines (activités de BTP et logistique dans le cadre du Grand Paris notamment)
- Enjeu de développement de l'activité autour du numérique dans un contexte de déploiement de la fibre optique sur l'ensemble du territoire
- Enjeu de dynamisation économique et de travail sur les complémentarités entre les différents territoires régionaux

²⁰ Source : SRADDET Centre-Val-de-Loire ; <https://www.democratie-permanente.fr/project/centre-val-de-loire-la-region-360deg-schema-regional-d-amenagement-de-developpement-durable-et-d-egalite-des-territoires/presentation/centre-val-de-loire-la-region-360deg-le-projet-provisoire-vote>

La branche du travail temporaire

L'emploi intérimaire stagne après une importante hausse²¹

Avec 36 580²² ETP intérimaires en 2017, le Centre-Val de Loire concentre 5% des intérimaires français. Après des progressions déjà importantes entre 2015 et 2016 (+10,6%²³), le nombre d'ETP intérimaires augmente davantage encore en 2017 (+16,8 %). Plus globalement, entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante et supérieure aux moyennes nationales (+37,5% pour la région contre +36,6% pour la France).

Sur la période récente²⁴, on observe une stagnation du nombre d'ETP intérimaires (+0,03% entre les 3^{ème} trimestres 2017 et 2018) alors qu'elle progresse de +2,9% au niveau national.

D'un point de vue des zones d'emploi²⁵, les intérimaires se concentrent dans les grands pôles comme Orléans et Tours qui représentent 33,2% des intérimaires de la région en 2015.

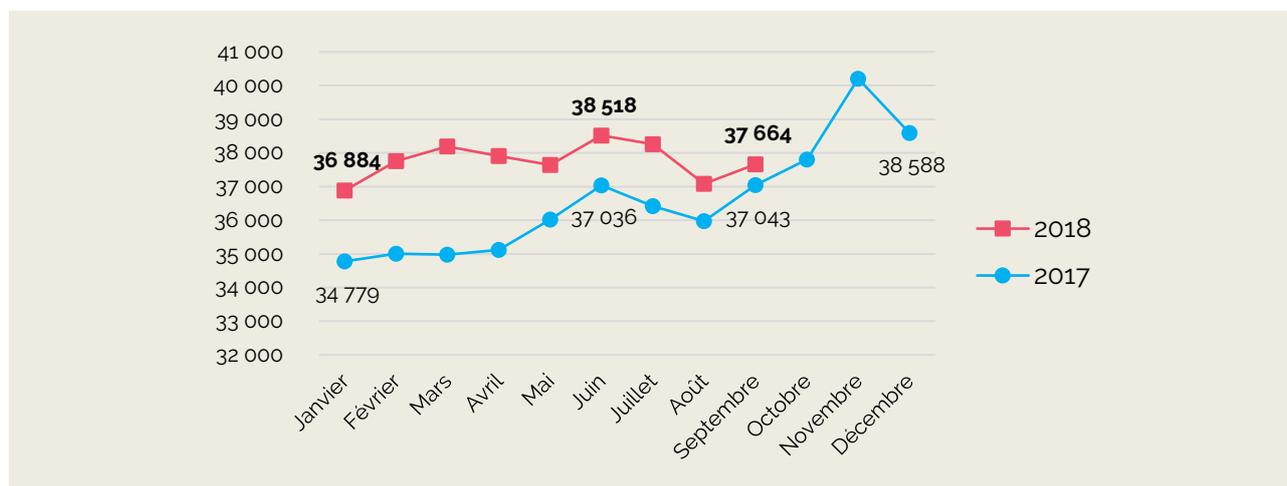
Nombre d'ETP intérimaires au 3^{ème} trimestre 2018

Centre-Val de Loire **38 810** France (hors Mayotte) **798 619**

Chiffres clés

Nombre d'ETP intérimaires en 2017	36 580
France hors Mayotte	738 061
Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017	+16,8%
France hors Mayotte	+17,9%
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017	+37,5%
France hors Mayotte	+36,6%
Évolution des ETP intérimaires entre 2017 (3 ^{ème} trimestre) et 2018 (3 ^{ème} trimestre)	+0,03%
France hors Mayotte	+2,9%

Évolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017



²¹ Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²² Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

²³ Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

²⁴ Source : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²⁵ Source : INSEE 2018, Insee, 2017, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter>

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi en 2015

CENTRE-VAL DE LOIRE

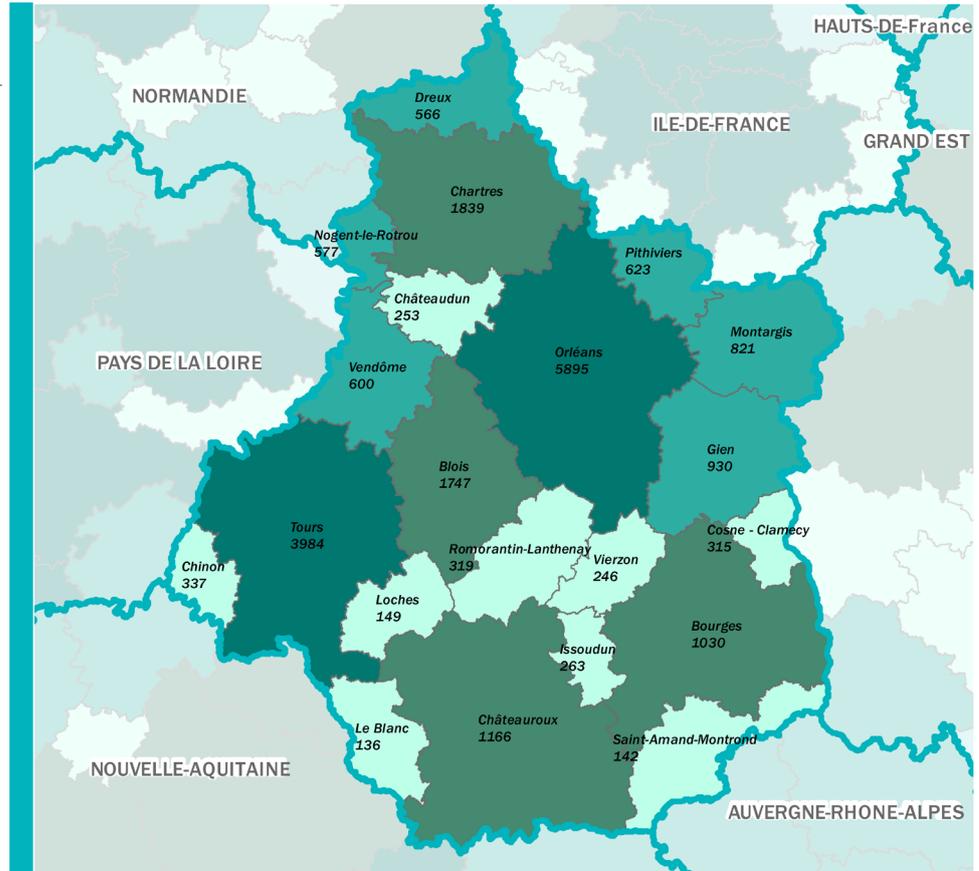
 Limites régionales

Nombre d'intérimaires en 2015

-  inférieur à 400
-  entre 400 et 500
-  entre 501 et 1000
-  entre 1001 et 2000
-  supérieur à 2000



Nombre d'intérimaires en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population basées sur les déclarations des personnes interrogés. Les effectifs sont estimés. Ce sont les ordres de grandeur et la comparaison entre zone d'emploi qui sont intéressants pour l'analyse.

L'intérim en recul dans la majorité des secteurs²⁶

Avec 51,4% des ETP intérimaires, l'industrie représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région Centre-Val de Loire en 2015. Cette part du secteur industriel dans l'emploi intérimaire qui est plus importante qu'au niveau national (44%) confirme le poids de l'industrie dans l'économie régionale malgré un recul (-6,4% entre 2011 et 2015, soit une perte de 940 emplois).

Dans la construction, l'emploi intérimaire accuse une baisse importante supérieure au recul observé à l'échelle nationale (-21,6% entre 2011 et 2015 pour la région contre -17,6% pour la France).

Le secteur tertiaire est le deuxième employeur des intérimaires après l'industrie. Il représente 35,7% des ETP intérimaires de la région en 2015 (contre 38% à l'échelle nationale) et enregistre une hausse de +2,8% (soit +263 ETP intérimaires) entre 2011 et 2015.

Évolution des ETP intérimaires industriels entre 2011 et 2015



Évolution du nombre d'ETP intérimaires dans le Centre-Val de Loire entre 2011 et 2015



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015

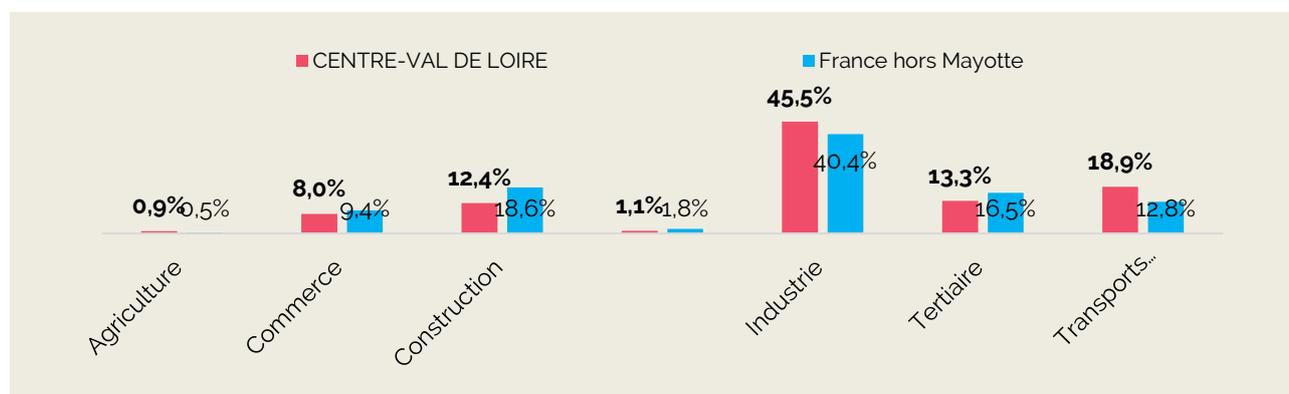
Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2015	Centre-Val de Loire	0,4%	51,4%	12,5%	35,7%
	France hors Mayotte	0,5%	43,9%	17,6%	38,0%
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015	Centre-Val de Loire	▼ -7,8%	▼ -6,4%	▼ -21,6%	▲ 2,8%
	France hors Mayotte	10,5%	-8,3%	-17,6%	5,8%

²⁶ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

■ Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, l'industrie continue à s'imposer comme le secteur majeur du Centre-Val de Loire (45,5% des ETP intérimaires). Entre 2017 et 2018, le secteur accuse une forte baisse de ses effectifs salariés (-12,3%).

Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017²⁷



Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018²⁸

Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité	Industrie	BTP	Commerce	Transports	Services
Centre-Val de Loire	▼ -12,3%	▼ -2,5%	▼ -2,4%	▼ -19,7%	▲ +11,2%
France hors Mayotte	-8,6%	+3,3%	+1,4%	-7,90	+6,50

Pour aller plus loin

- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, <https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do>
- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region>
- L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018>

²⁷ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017

²⁸ Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/>

Une hausse des formations engagées par le FAF.TT et les entreprises²⁹

En 2018, 2 266 formations ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations réalisées ont connu une hausse de +8,3% (soit 174 formations supplémentaires par rapport à 2017). Cette progression est inférieure à la croissance nationale (+17,2% pour la France hors Mayotte).

Avec 1 253 stagiaires (soit 55% des formations engagées), le secteur des transports représente la première filière de formation en 2018.

Le secteur de l'industrie où les besoins en recrutement sont en forte croissance (+29,7%³⁰ entre 2017 et 2018) occupe la deuxième place.

Le secteur de la construction, qui représente 10% des formations engagées, a enregistré une hausse de +32,9%³¹ des projets de recrutement en 2018 (7,0%³² des projets de recrutement en 2018).

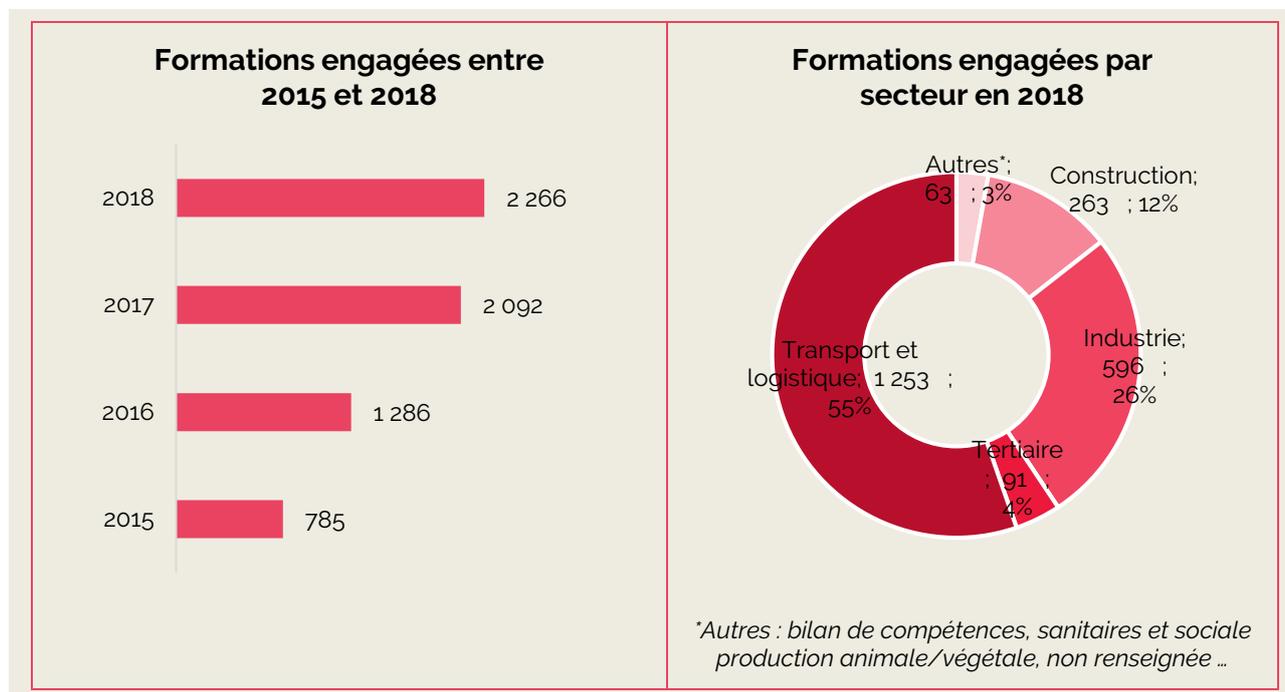
Nombre de formations engagées en 2018

Centre-Val de Loire **2 266** France (hors Mayotte) **51 821**

Chiffres-clés

Part des formations engagées en France (hors Mayotte) en 2018	4,4%
Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018	+8,3%
<i>France hors Mayotte</i>	+17,2%
Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018	+188,7%
<i>France hors Mayotte</i>	+196,1%

Formations engagées entre 2015 et 2018



²⁹ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

³⁰ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

³¹ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

³² Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour la branche de travail temporaire

■ Forces/opportunités

- Des **opportunités pour le travail temporaire avec les projets dans le secteur du nucléaire** (Carénage de la centrale de Belleville-sur-Loire)

■ Faiblesses/Menaces

- Une **baisse de l'emploi dans le secteur industriel dû au phénomène global de désindustrialisation**, renforçant les difficultés d'insertion des jeunes de 15-24 ans (notamment non diplômés)
- Des **disparités territoriales en matière d'accès à l'emploi** également observables en matière de travail temporaire

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective d'accompagnement du travail temporaire :

- Enjeu d'accompagnement des travailleurs pour se positionner sur les secteurs en mutation et/ou en développement : tourisme, économie verte, industrie de pointe, numérique...
- Poursuite du développement de formations en cohérence avec les besoins des entreprises

Pour aller plus loin

- Chiffres - clés Edition 2018, DIRECCTE Centre-Val de Loire ; http://centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/sites/centre-val-de-loire.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/chiffres_cles_edition_2018_vf.pdf
- Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Centre-Val de Loire, http://www.regioncentre-valdeloire.fr/files/live/sites/regioncentre/files/contributed/docs/assemblee/seances-plenieres/deliberations/2016/16_05_04_ANNEXE_SRDEII_GED_sans_contribution.pdf
- Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Centre-Val de Loire ; http://www.etoile.regioncentre.fr/webdav/site/etoilepro/shared/Upload/Ressources/CPRDFOP/CPRDFOP_oct2017.pdf
- SRADDET Centre-Val-de-Loire ; <https://www.democratie-permanente.fr/project/centre-val-de-loire-la-region-360deg-schema-regional-d-amenagement-de-developpement-durable-et-d-egalite-des-territoires/presentation/centre-val-de-loire-la-region-360deg-le-projet-provisoire-vote>

Contact

Saïd BOUSSAAD

Délégué inter-régional Centre-Ouest

sboussaad@faftt.fr



Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'œuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr