# Les enjeux emploi-formation du territoire

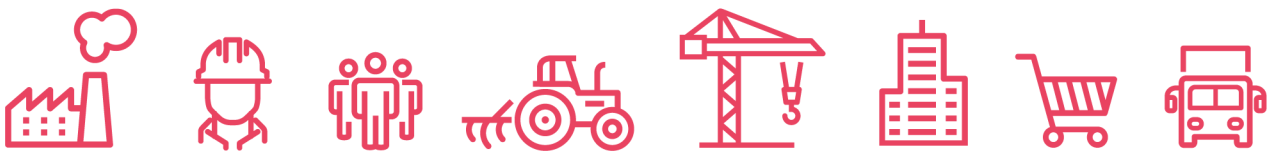
vus par le travail temporaire

## HAUTS-DE-FRANCE

Édition 2019

FAF.TT

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



# Les chiffres clés de la Région Hauts-de-France

## POPULATION ET ACTIFS[1]

**6 millions** habitants dans les Hauts-de-France en 2015, soit **9,1%** de la population française (France hors Mayotte)

**+ 57 025** nouveaux habitants dans les Hauts-de-France entre 2010 et 2015

**+1% de croissance en 5 ans** (+2,4% pour la France hors Mayotte)

**38,6%** de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)

**70,7%** part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)

**34,6 %** part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)

**27,6%** part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)

**11,3%**[2] part des actifs au chômage au 1er trimestre 2018 (8,7% pour la France métropolitaine)

## EMPLOI[3]

**1,4 million** emplois salariés dans le secteur privé en région Hauts-de-France au 1er trimestre 2018 (7,9% des salariés français hors Mayotte)

**+1,2%** de salariés supplémentaires entre le 1er trimestre 2017 et le 1er trimestre 2018

**5,2%** des emplois salariés dans l'intérim au 1er trimestre 2018 (+9,2% en 1 an)

**19,4%** des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1er trimestre 2018 (-1% en 1 an)

## EMPLOI INTERIMAIRE[4]

**69 796** ETP intérimaires dans les Hauts-de-France en 2017 (9,4% des ETP intérimaires français hors Mayotte)

**+12,2%** intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017[5]

**6 941**[6] actions de formation engagées en région Hauts-de-France en 2018 (+19,9% entre 2017 et 2018)

[1] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter*

[2] *Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016*

[3] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

[4] *Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire*

[5] *Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur http://www.prismemploi.eu*

[6] *Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire*

# Dynamiques territoriales

## Une croissance démographique faible et plus modérée qu'en France[7]

Avec plus de 6 millions d'habitants en 2015, la région Hauts-de-France se place au troisième rang des régions les plus peuplées derrière l'Île-de-France et l'Auvergne-Rhône-Alpes. Entre 2010 et 2015, la population a progressé de 57 025 habitants, un rythme de croissance faible et plus modéré qu'en France (+1% en 5 ans pour la Région contre +2,4% pour la France). La progression démographique régionale s'explique par un solde naturel positif, mais cette hausse est fortement atténuée par le déficit migratoire (-76 898 habitants entre 2010 et 2015). Les Hauts-de-France sont au deuxième rang derrière l'Île-de-France (-257 899 habitants) pour le déficit migratoire.

Au sein de la région, la dynamique démographique n'est pas du tout la même. Les zones d'emploi de l'extrême sud qui bénéficient de la proximité avec l'Ile-de-France ou encore les territoires proches de la métropole lilloise sont en croissance démographique (+3,8% en cinq ans pour Roissy - Sud Picardie, zone d'emploi à cheval sur les Hauts-de-France et Ile-de-France, +2,6% pour Roubaix-Tourcoing). Sur la même période, d'autres territoires accusent de fortes baisses (notamment La Thiérache et la Vallée de la Bresle-Vimeu : -2% en cinq ans).

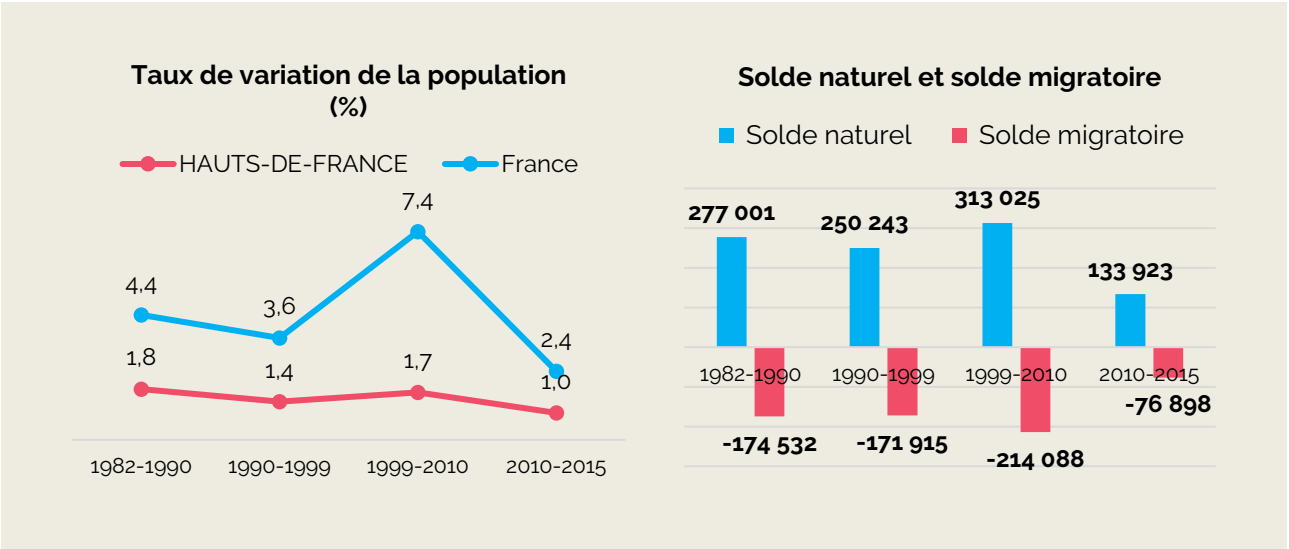
**Taux de variation de la population entre 2010-2015**

| Hauts-de-France | France hors Mayotte |
|---|---|
| +1 % | +2,4% |

**Chiffres clés**

| | |
|---|---|
| **Population en 2015** | **6 009 976** |
| *France hors Mayotte* | *66 190 280* |
| **Part population française** | **8,4%** |
| **Densité de population en 2015 (hab. /km²)** | **189** |
| *France hors Mayotte* | *1045* |
| **Variation population 2010-2015** | **+ 57 025** |
| **Solde naturel[8] 2010-2015** | **+ 133 923** |
| *France hors Mayotte* | *1 306 679* |
| **Solde migratoire[9] 2010-2015** | **- 76 898** |
| *France hors Mayotte* | *+270 662* |

**Evolution de la population entre 1982 et 2015**




[7] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter*

[8] *Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.*

[9] *Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.*

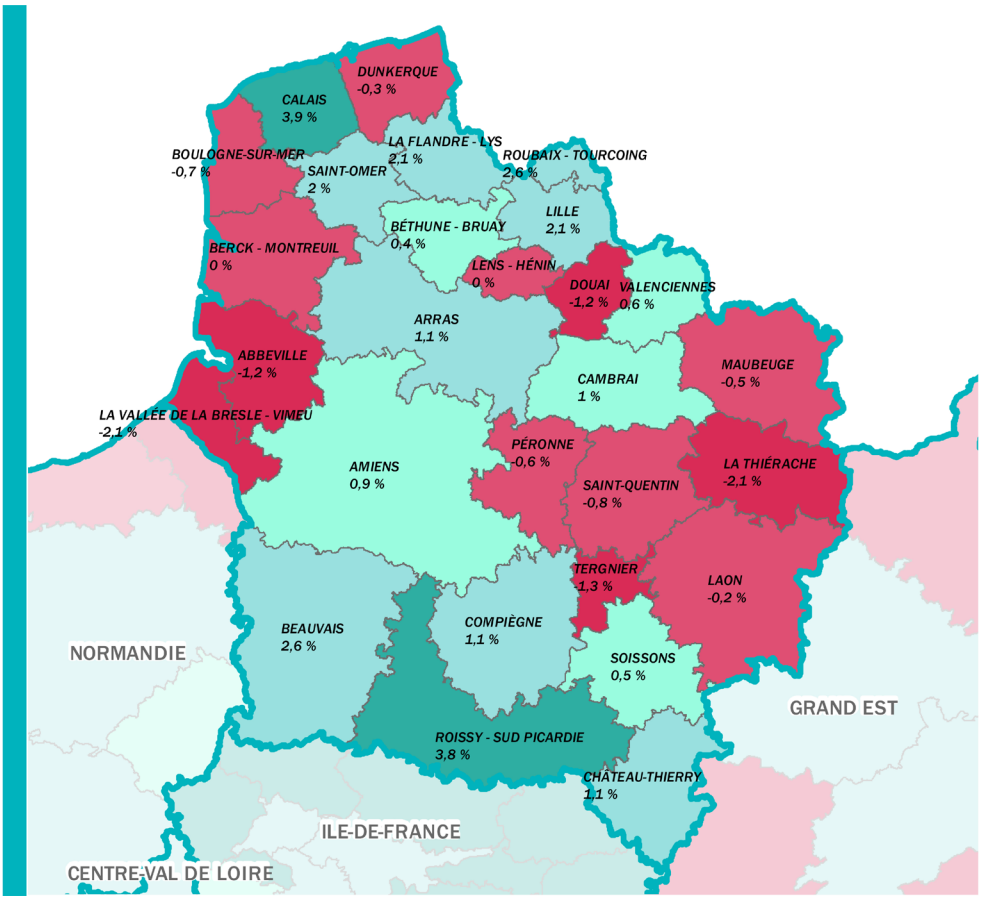
## **Evolution de la population** par zone d'emploi **entre 2010 et 2015**

HAUTS-DE-FRANCE

Limites régionales

**Taux évolution population 2010-2015**

- inférieur à -3%
- entre -3% et -1%
- entre -1% et 0%
- entre 0% et +1%
- entre +1% et +3%
- entre +3% et+ 8%
- supérieur à +8%




FAF.TT

Évolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

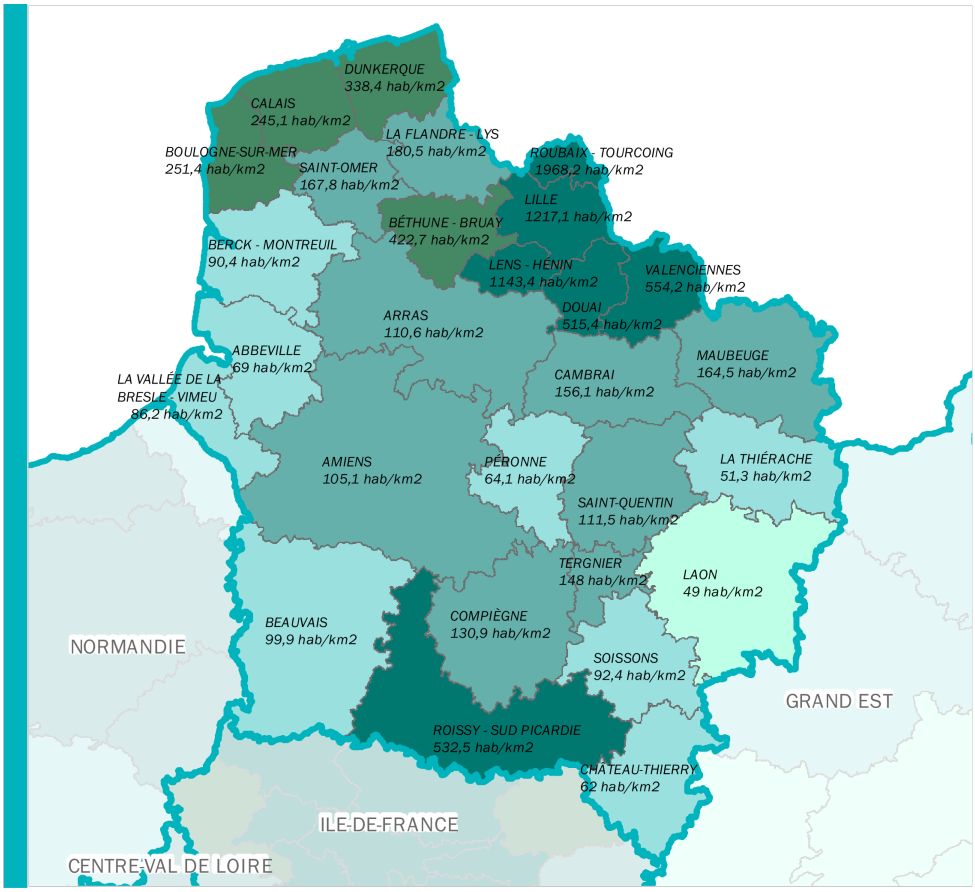
## **Densité de population** par zone d'emploi **en 2015**

HAUTS-DE-FRANCE

Limites régionales

**Densité de population en 2015**

- inférieure à 50 hab./km2
- entre 50 et 100 hab./km2
- entre 100 et 200 hab./km2
- entre 200 et 500 hab./km2
- supérieure à 500 hab./km2




FAF.TT

Densité de population en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

## Une région jeune mais qui vieillit [10]

Avec 38,6% de la population âgée de moins de 30 ans, les Hauts-de-France se positionnent comme la 3ème région la plus jeune derrière La Réunion et l'Île-de-France (respectivement 44% et 40%). Cependant, cette tranche d'âge a tendance à diminuer (-1,1 point entre 2010 et 2015). Comme dans l'ensemble des régions françaises, la population vieillit : la part des plus de soixante ans a augmenté de +2,1 % sur la même période.

Ce vieillissement de la population s'observe à l'échelle de la région et est plus ou moins marqué selon les territoires. Cette baisse des jeunes sera ainsi moindre à Roissy-Sud Picardie (-0,7 point entre 2010 et 2015) ou encore à Amiens (-0,8 point). La diminution des populations de moins de 30 ans est relativement plus marquée dans les territoires du littoral, à l'exception de Calais, et dans les territoires de l'est de la Région (-1,7 point à Laon).

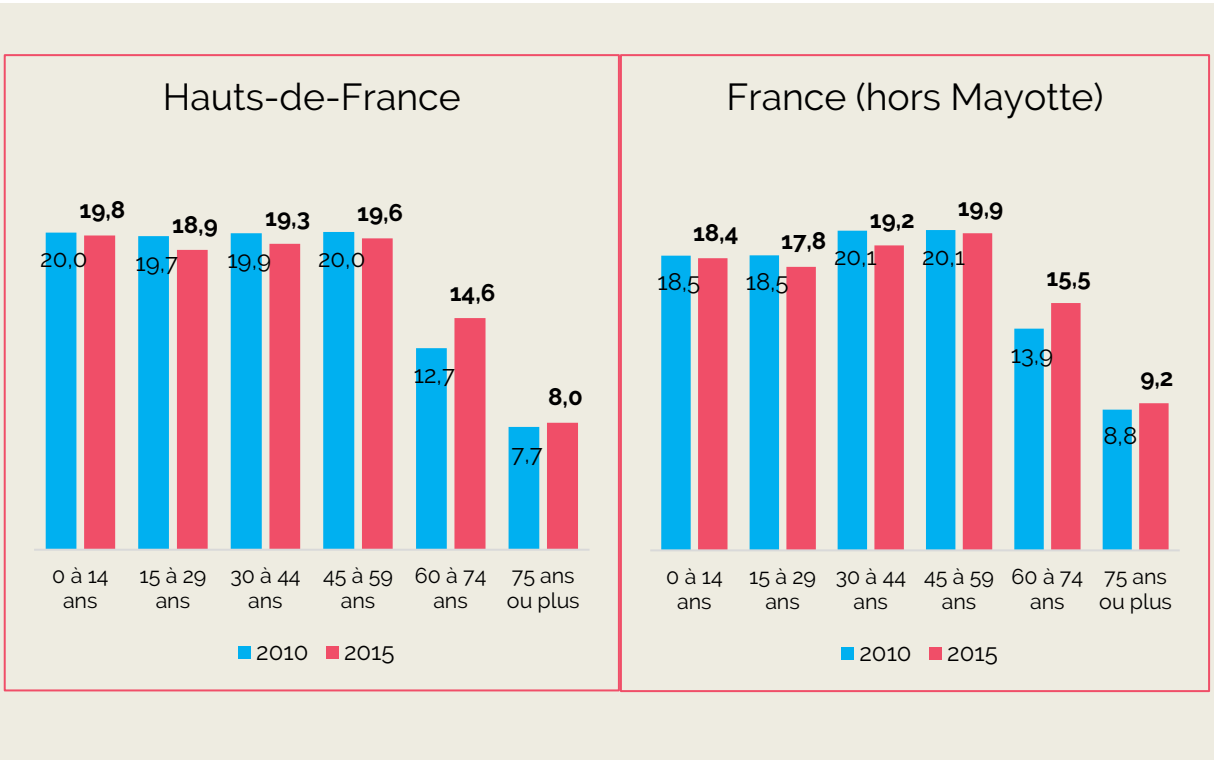
**Part des moins de 30 ans en 2015**

| Hauts-de-France | France hors Mayotte |
|---|---|
| 38,6% | 36,2 % |

**Chiffres clés**

| | |
|---|---|
| **Population de moins de 30 ans en 2015** | **2 320 948** |
| *France hors Mayotte* | *23 934 764* |
| **Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)** | **-1,1** |
| *France hors Mayotte* | -0,9 |
| **Part des 60 ans et plus en 2015** | **22,6%** |
| *France hors Mayotte* | 24,8 % |
| **Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)** | **+2,1** |
| *France hors Mayotte* | +2 |

**Population par âge en 2010 et 2015**




[10] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter*

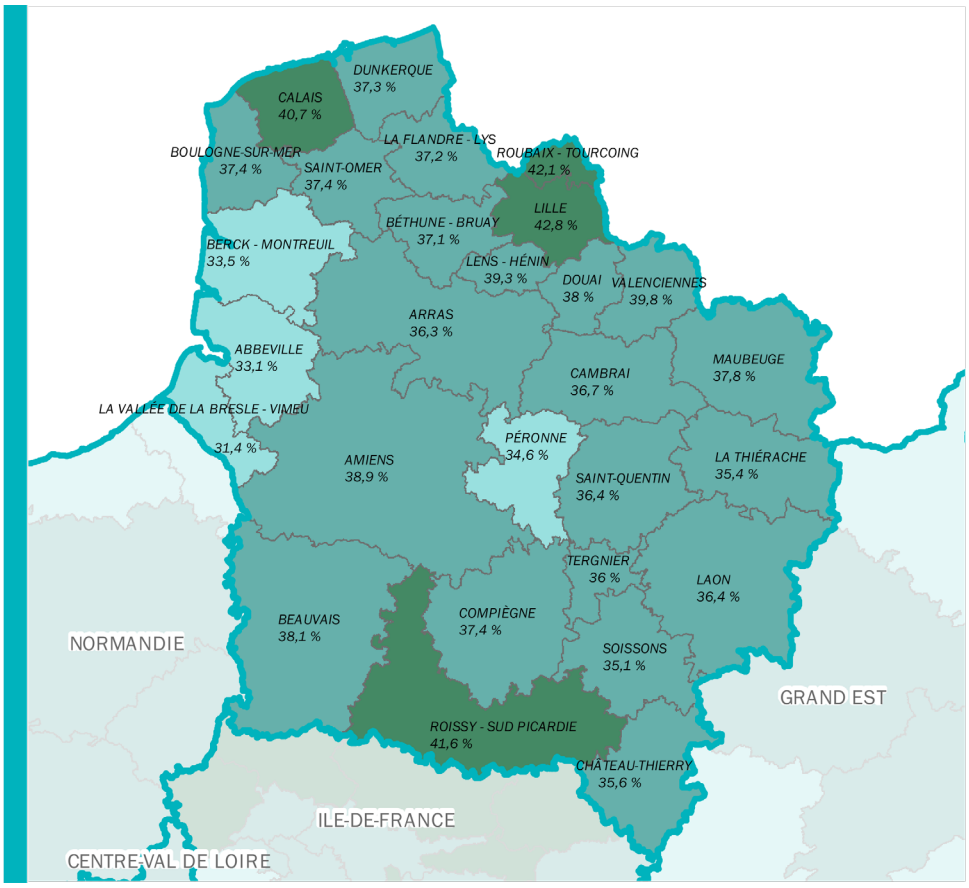
## **Part des moins de 30 ans** par zone d'emploi **en 2015**

HAUTS-DE-FRANCE

Limites régionales

**Part des moins de 30 ans en 2015**

- inféreure à 30 %
- entre 30% et 35%
- entre 35% et 40%
- entre 40% et 50%
- supérieure à 50%




FAF.TT

Part des moins de 30 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

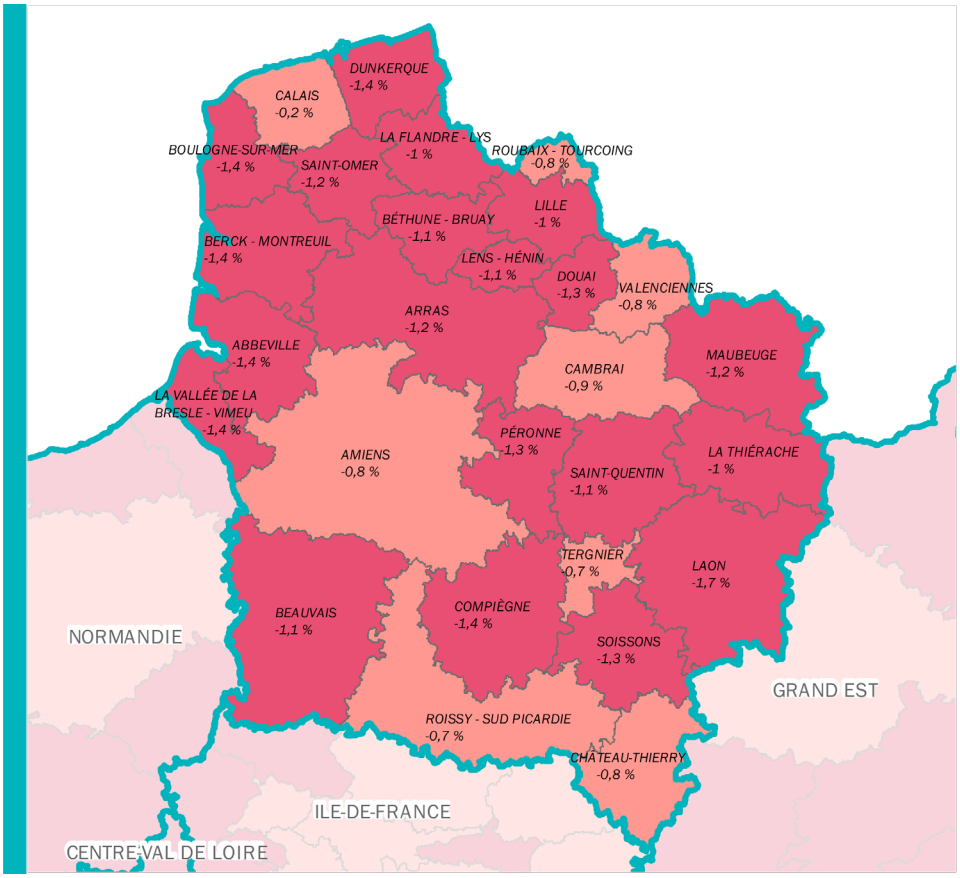
## **Évolution de la part des moins de 30 ans** par zone d'emploi **(2010 – 2015, en points de pourcentage)**

HAUTS-DE-FRANCE

Limites régionales

**Évolution de la part des moins de 30 ans 2010-2015**
(en points de pourcentage)

- inférieure à -3%
- entre -3% et -2%
- entre -2% et -1%
- entre -10% et 0%
- supérieure à 0%




FAF.TT

Évolution de la part des moins de 30 ans 2010-2015 (en points de pourcentage)
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

## Une population active composée majoritairement d'employés et d'ouvriers[11]

Le taux d'activité des 15-64 ans est de 70,7% en 2015, soit 3 points de moins que la moyenne nationale. Il est particulièrement élevé dans les zones d'emploi aux franges de l'Ile-de-France (Château-Thierry : 75,6% et Beauvais : 74,8%).

Les actifs des Hauts-de-France ont un profil très marqué par l'héritage industriel du territoire. En effet, 27,6% des actifs sont des ouvriers contre 22,3% au niveau national. Cependant la part des ouvriers est en baisse (-2 points en 5 ans). Les employés sont aussi fortement représentés. A l'inverse, malgré une augmentation entre 2010 et 2015, les cadres et professionnels des activités intellectuelles supérieures sont moins présents qu'à l'échelle nationale (12,1% en 2015 contre 16,1%).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 34,6% en 2015. Quoiqu'en baisse, elle reste supérieure à la moyenne nationale (17,6%). Compte-tenu des spécificités industrielles du tissu économique, les diplômes des filières techniques et courtes sont globalement mieux représentés. A l'inverse, la part des diplômés de l'enseignement supérieur est de 23,9% (29,1% en France) et est en augmentation (+3,3 points en cinq ans).

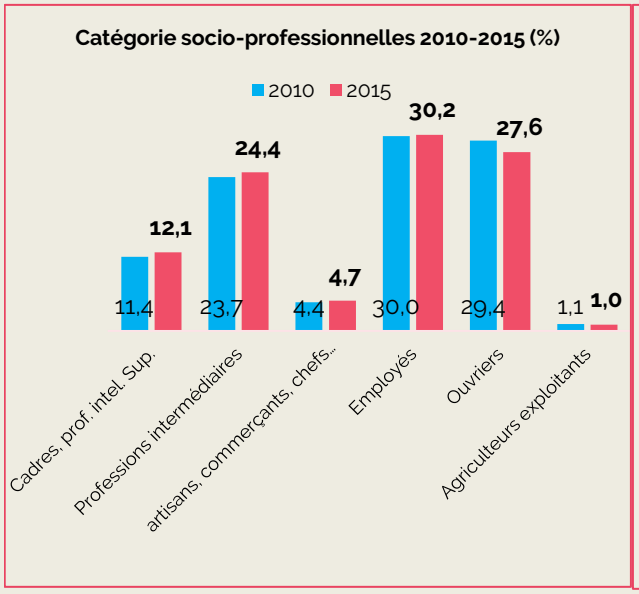
**Part des ouvriers**

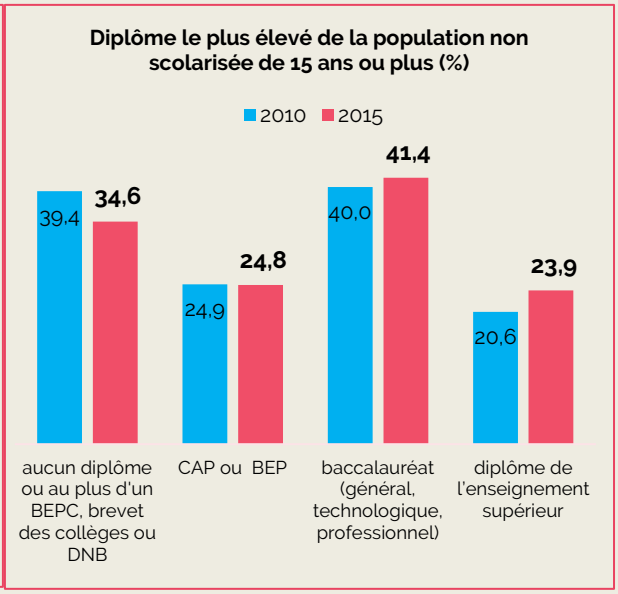
| Hauts-de-France | France hors Mayotte |
|---|---|
| 27,6% | 22,3% |

**Chiffres clés**

| | |
|---|---|
| **Actifs 15-64 ans en 2015** | **3 834 487** |
| *France hors Mayotte* | *30 757 808* |
| **Taux d'activité[12] en 2015** | **70,7%** |
| *France hors Mayotte* | *73,7 %* |
| **Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)** | **+1,7** |
| *France hors Mayotte* | *+1,7* |
| **Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme** | **34,6 %** |
| *France hors Mayotte* | *29,5 %* |

**Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015**




[11] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter*

[12] *Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)*

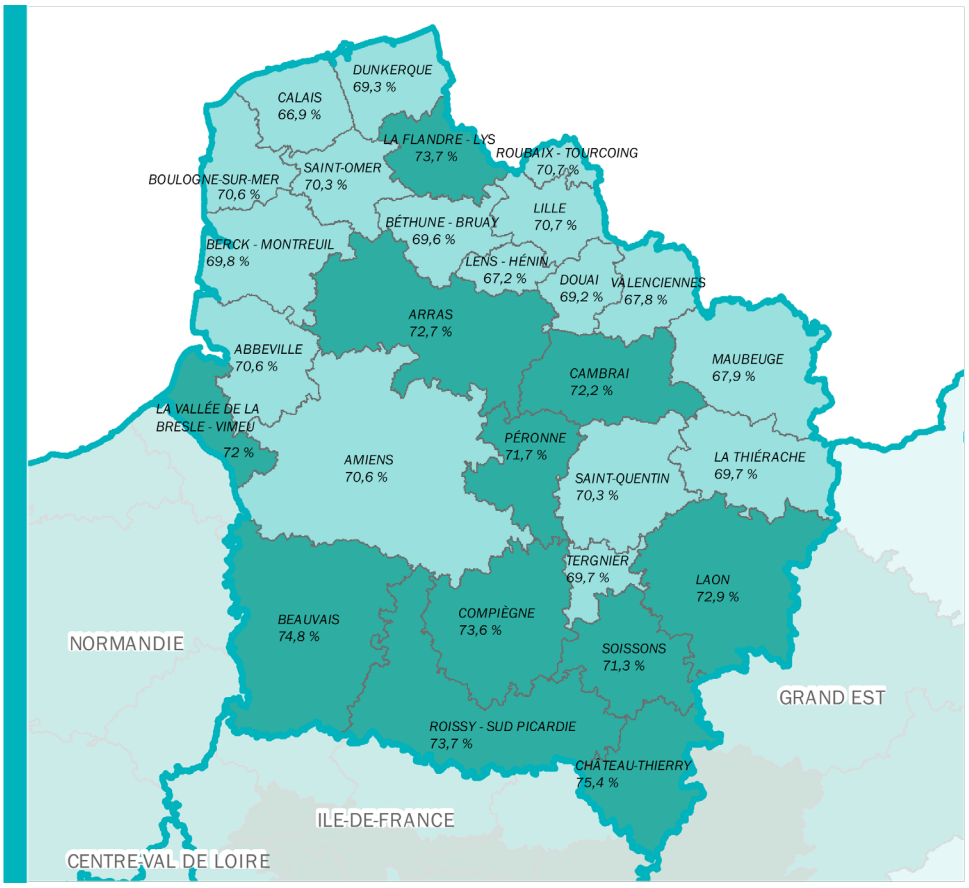
## **Taux d'activité des 15-64 ans** par zone d'emploi **en 2015**

**HAUTS-DE-FRANCE**

Limites régionales

**Taux d'activité des 15-64 ans en 2015**

- inférieur à 50%
- entre 50% et 71%
- entre 71% et 76%
- supérieur à 76%




FAF.TT

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

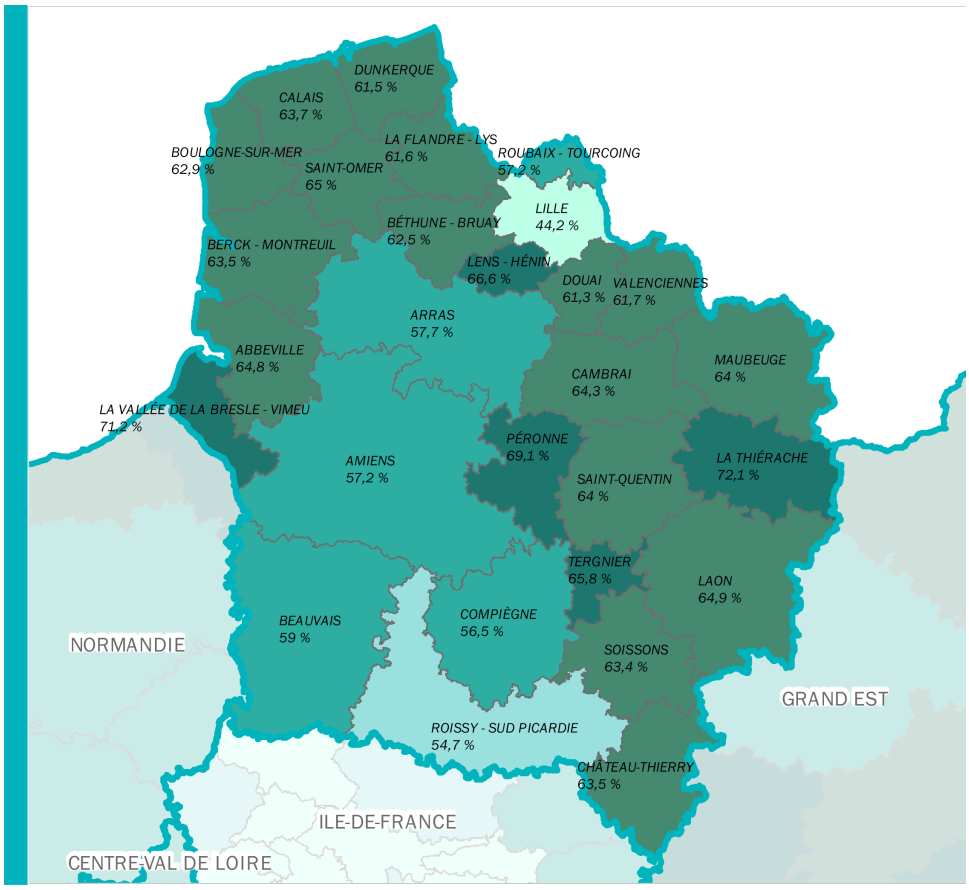
## **Part des ouvriers, employés et agriculteurs** par zone d'emploi **en 2015**

**HAUTS-DE-FRANCE**

Limites régionales

**Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015**

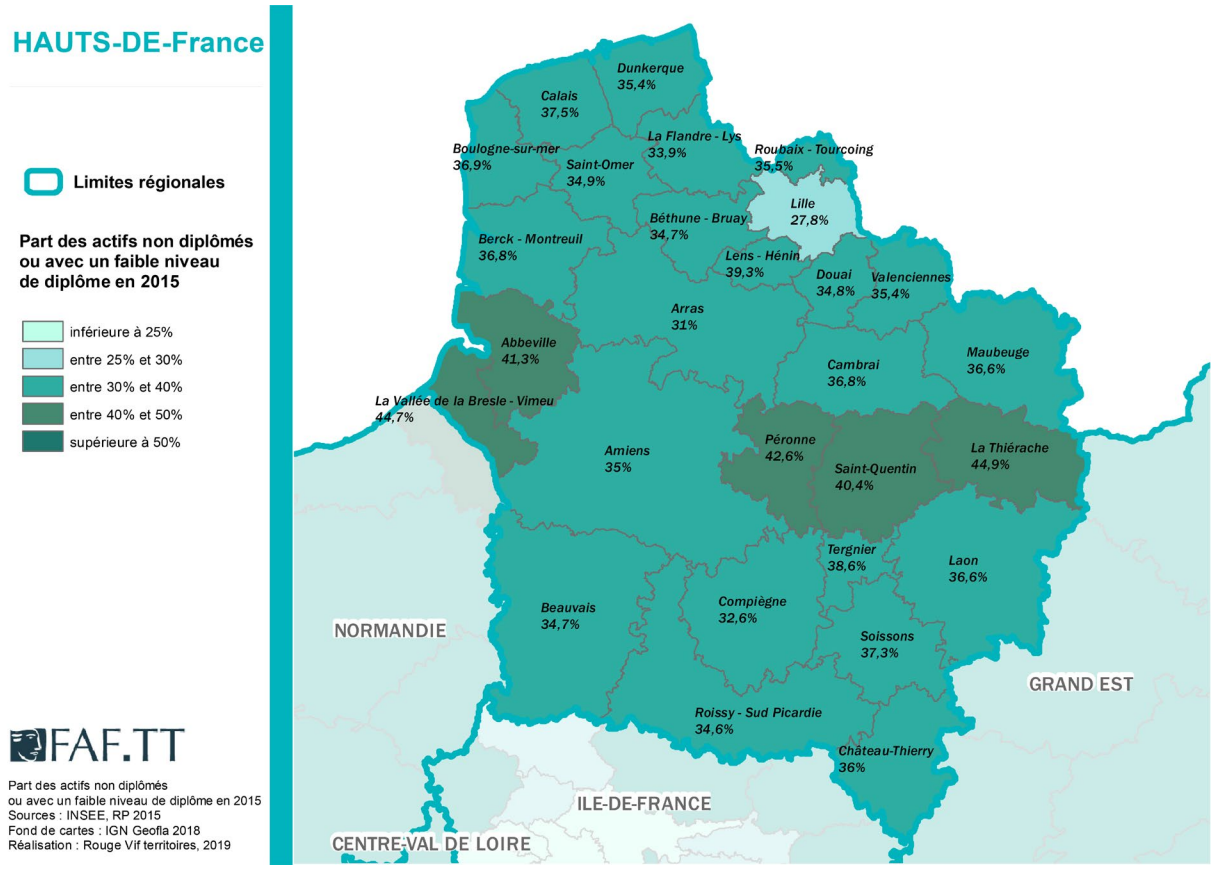
- inférieure à 47%
- entre 47% et 55%
- entre 55% et 60%
- entre 60% et 65%
- supérieure à 65%




FAF.TT

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

**Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme** par zone d'emploi **en 2015**



## Un taux de chômage en recul mais supérieur à la moyenne nationale[13]

Au terme du 1er trimestre 2018, le taux de chômage dans les Hauts-de-France est de 11,6%, contre 8,9% au niveau national

Après avoir atteint un maximum de 12,7% au deuxième trimestre de 2015, le chômage connait une baisse continue jusqu'au deuxième trimestre 2016 (12,1%). Sur la période suivante (T4 2016 et T1 2018), on observe une alternance de hausses et de baisses. Comme au niveau national, cette baisse s'est particulièrement accélérée au cours du 4ème trimestre 2017 (-0,8 point pour les Hauts-de-France et -0,7 points pour la France).

L'ampleur du chômage est contrastée selon les territoires, allant 7,3% de la population active à La Flandre-Lys à plus de 15% à Valenciennes, Maubeuge et dans la Thiérache. Globalement, le chômage est en baisse dans l'ensemble des zones d'emploi de la région à l'exception de Maubeuge qui enregistre une augmentation de +0,3%.

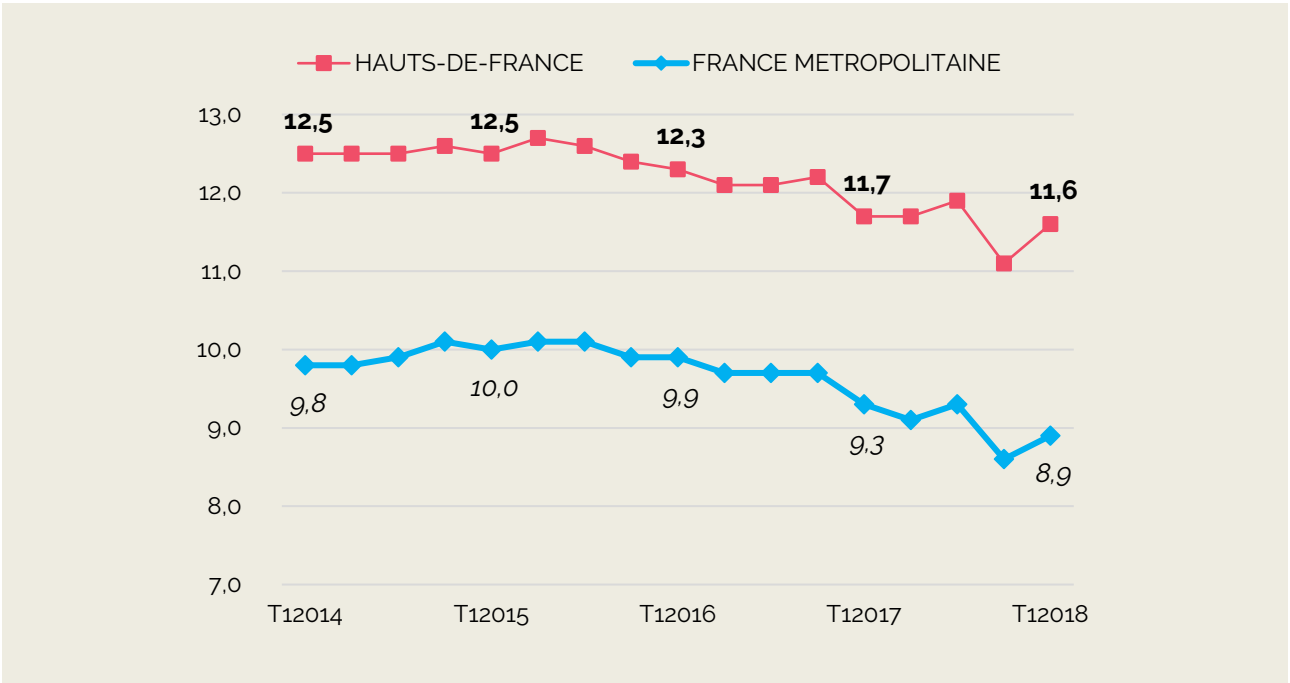
**Taux de chômage au 2ème trimestre 2018**

| Hauts-de-France | France métropolitaine |
|---|---|
| 11,3% | 8,7% |

**Chiffres clés**

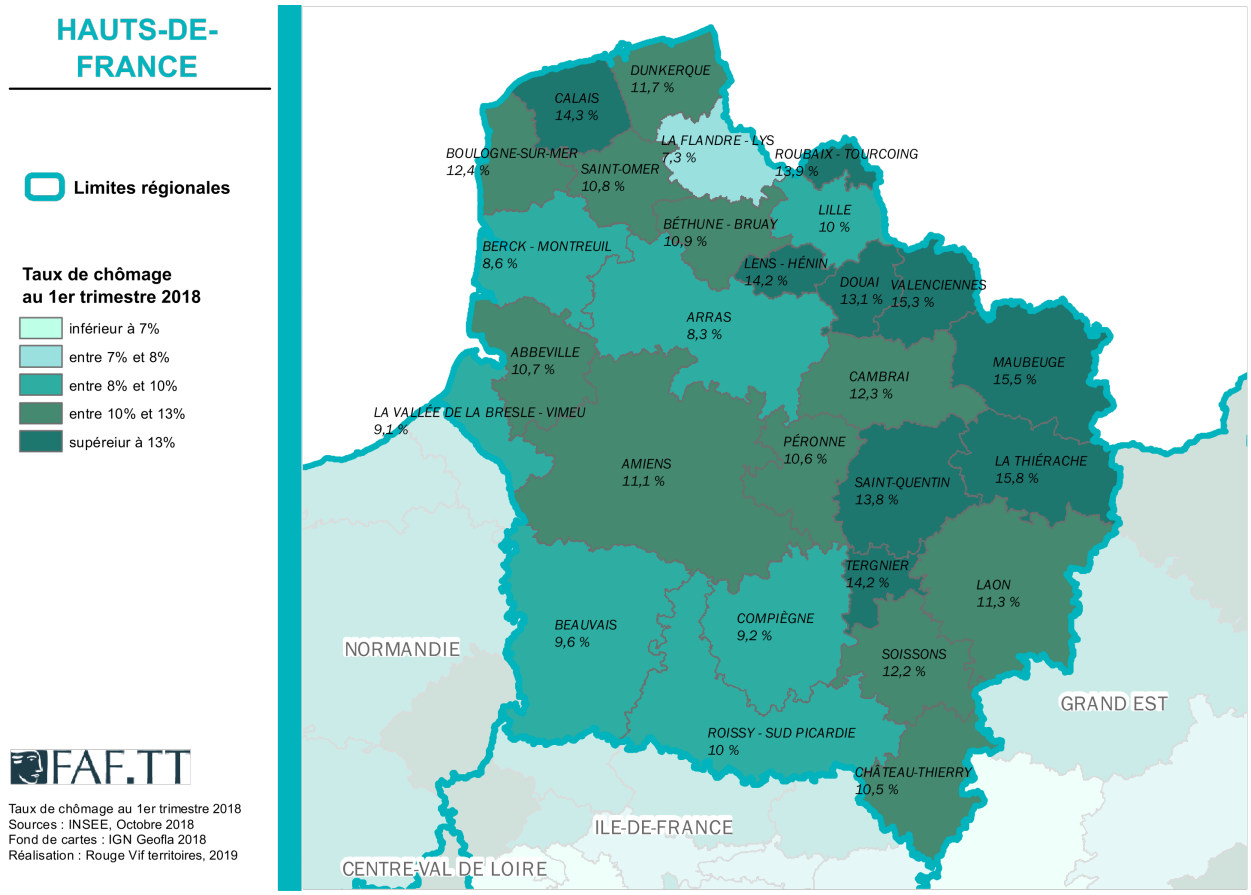
| | |
|---|---|
| **Taux de chômage au 1er trimestre 2018** | **11,6%%** |
| *France métropolitaine* | *8,9%* |
| **Evolution entre T12017 et T12018 (en points)** | **-0,1** |
| *France métropolitaine* | *-0,4* |
| **Evolution entre T12014 et T12018 (en points)** | **-0,9** |
| *France métropolitaine* | *-0,9* |

**Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)**




[13] *Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016*

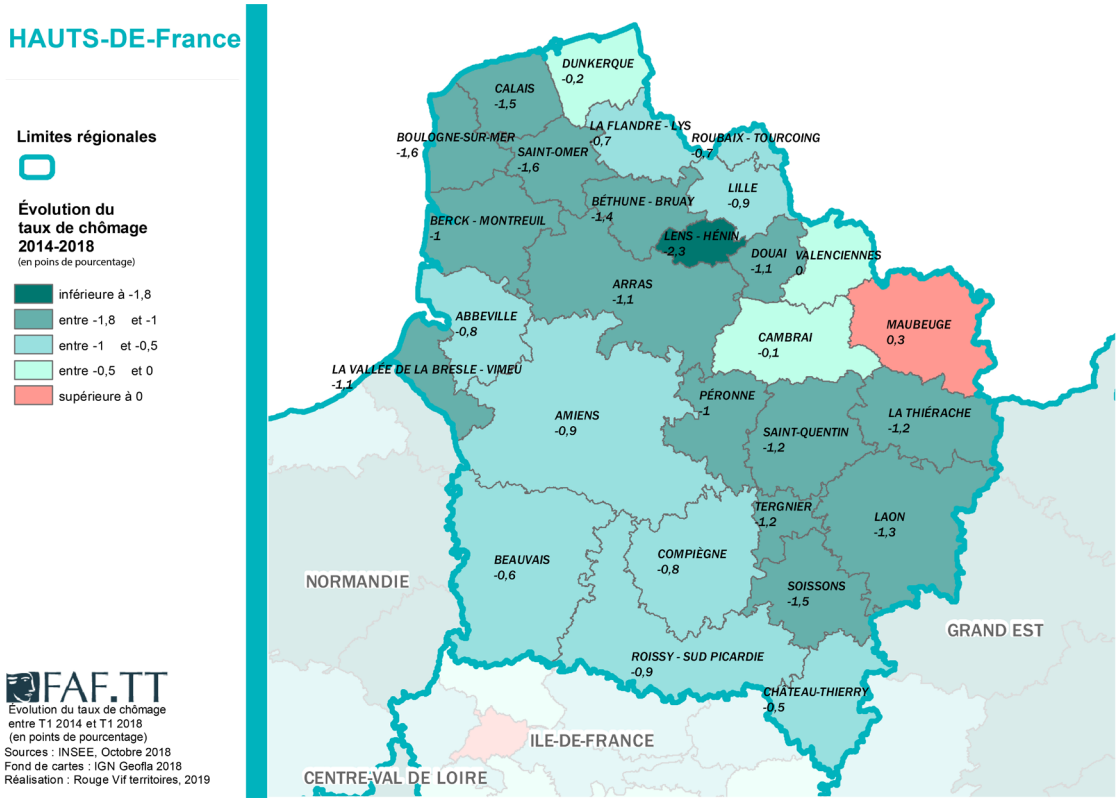
**Taux de chômage localisé** par zone d'emploi **au 1er trimestre 2018**




FAF.TT

Taux de chômage au 1er trimestre 2018
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

**Évolution du taux de chômage** par zone d'emploi **entre 2014 et 2018 (en points de pourcentage)**




FAF.TT

Évolution du taux de chômage entre T1 2014 et T1 2018 (en points de pourcentage)
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

# Economie et emploi

## Une hausse de l'emploi inférieure à la moyenne nationale[14]

Au 1er trimestre 2018, la région Hauts-de-France compte 1 442 739 emplois salariés dans le secteur privé. Leur nombre est en augmentation de +2,2% par rapport à 2014. Cependant, cette croissance reste très inférieure à la moyenne nationale (+4,2% pour la France sur la même période).

Cette croissance de l'emploi reste encore fragile dans une région qui connait depuis les années 80 une forte désindustrialisation et une transformation plus marquée qu'ailleurs de son économie (fort développement du numérique) [15].

L'évolution de l'emploi est contrastée dans les zones d'emploi : entre des hausses proches de 7% à Douai et Lens-Hénin et des baisses pouvant atteindre -6,8% à Tergnier. Plus de 20% des effectifs salariés occupant ces emplois sont concentrés à Lille qui enregistre l'une des plus forte croissante entre 2014 et 2018 (+6,3%).

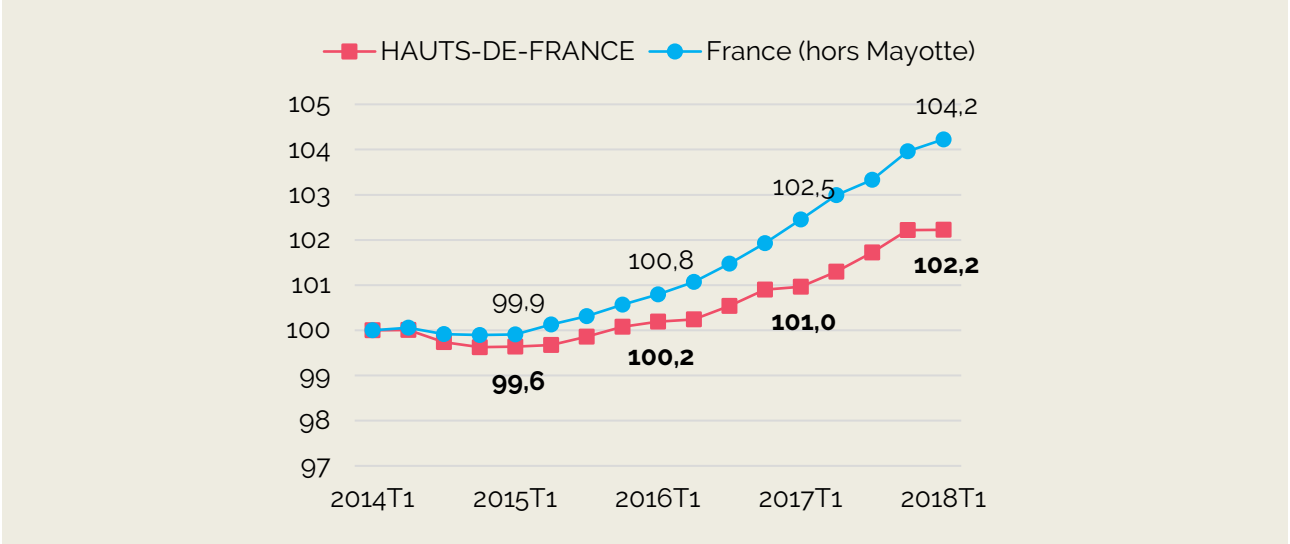
**Evolution des effectifs salariés entre le 1er trimestre et le 3ème trimestre 2018**

| Hauts-de-France | France (hors Mayotte) |
|---|---|
| 0,1% | 0,3% |

**Chiffres clés**

| | |
|---|---|
| **Total des effectifs salariés au 1er trimestre 2018** | **1 442 739** |
| *France (hors Mayotte)* | *18 366 112* |
| **Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)** | **2,2%** |
| *France (hors Mayotte)* | *4,2%* |

**Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1er trimestre 2014 et le 1er trimestre 2018 (indice en base 100[16] T12014)**




[14] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

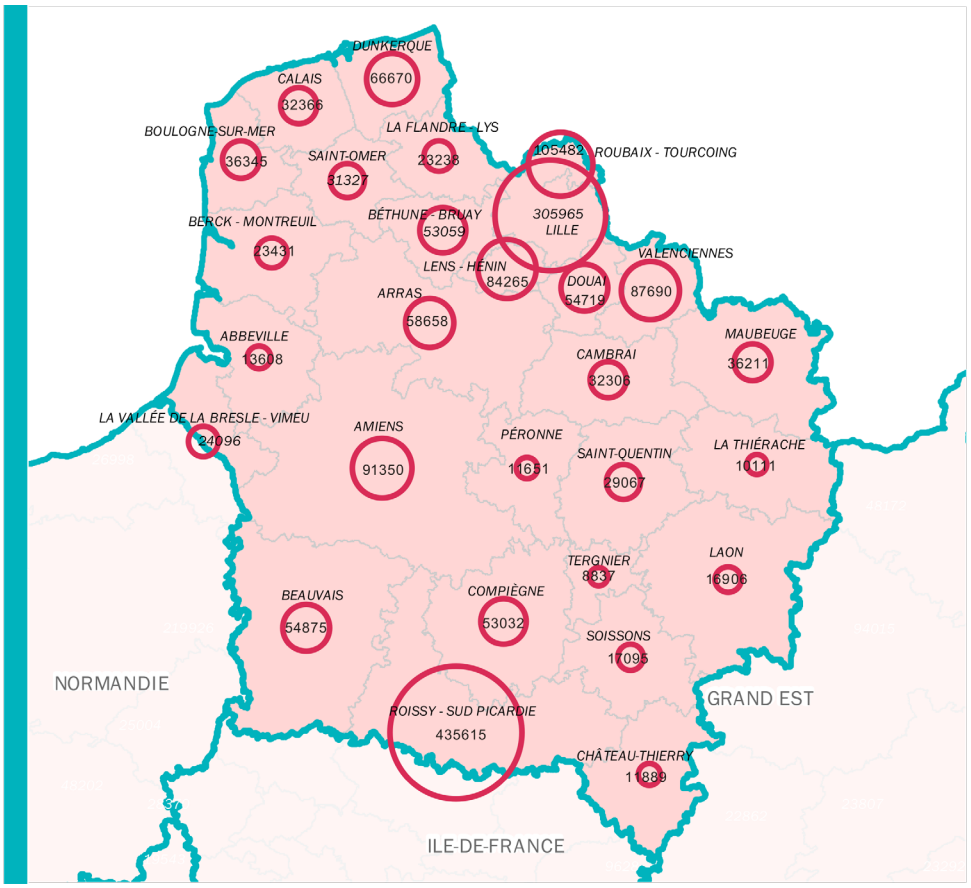
[15] *Source : SRADDET Hauts-de-France ; http://sraddet.participons.net/*

[16] *L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1er trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.*

## **Effectifs salariés** par zone d'emploi **au 1er trimestre 2018**

**HAUTS-DE-FRANCE**

Limites régionales




FAF.TT

Effectifs salariés par au 1er trimestre 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

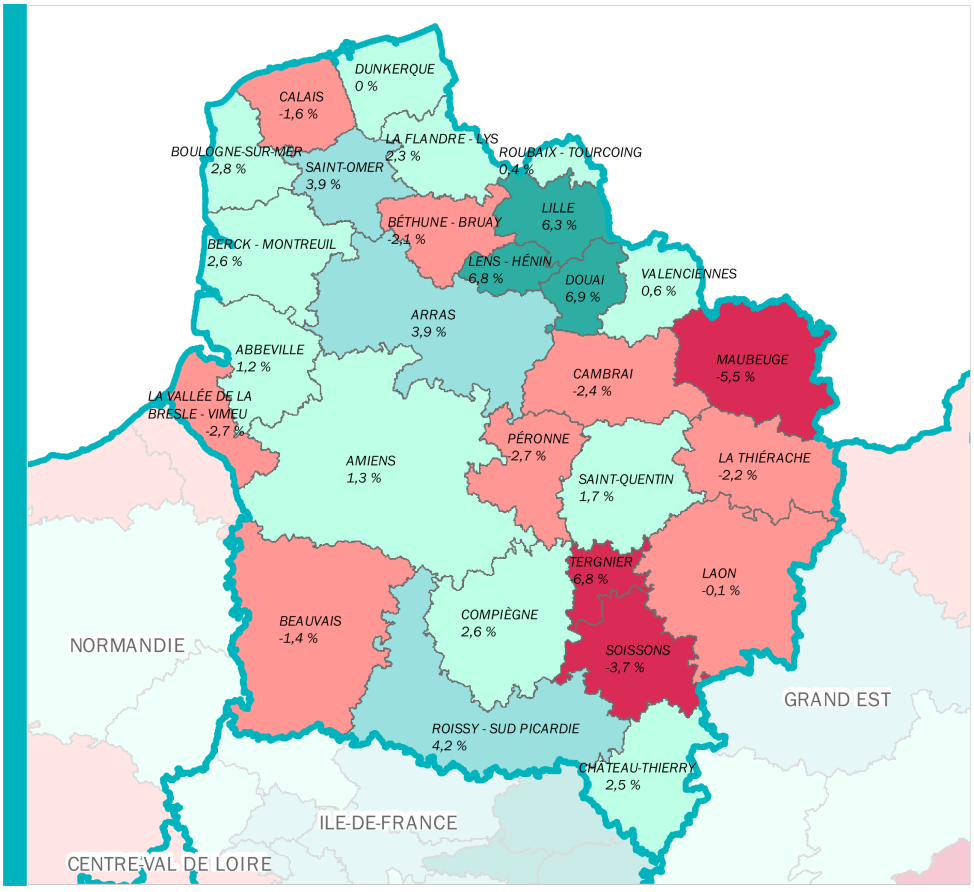
## **Évolution des effectifs salariés** par zone d'emploi **entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)**

**HAUTS-DE-FRANCE**

Limites régionales

**Taux d'évolution des effectifs salariés entre 2014 et 2018**

- inférieur à -3%
- entre -3% et 0%
- entre 0% et 3 %
- entre 3% et 6%
- supérieur à 6%




FAF.TT

Évolution des effectifs salariés
entre T1 2014 et T1 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

## Des emplois à la baisse dans la construction et l'industrie ; à la hausse pour le secteur tertiaire[17]

Entre 2014 et 2018, les secteurs industriels et de la construction poursuivent la baisse de leurs effectifs salariés déjà observée au cours des années précédentes. Avec des reculs respectifs de –6,1% (industrie) et -6,6% (construction), les deux secteurs cumulés ont perdu sur la période plus de 25 600 emplois. Cette perte d'emploi industriel positionne les Hauts-de-France comme la région avec la plus forte baisse de l'emploi bien loin de la moyenne nationale (– 2,6 %),

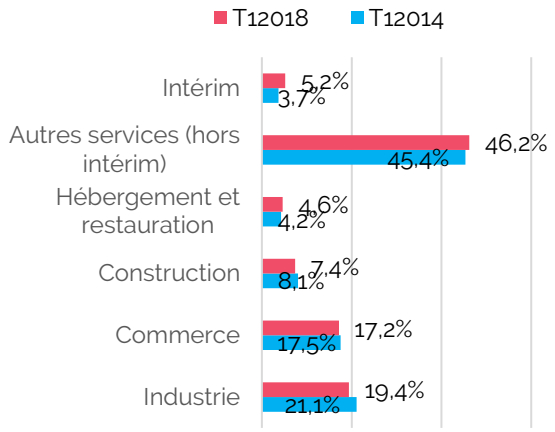
Avec une forte hausse d'emploi dans les services, le secteur tertiaire reste le principal moteur de l'économie régionale. Cette tendance s'observe tout particulièrement dans l'hébergement et la restauration, en progression de 11,7% entre 2014 et 2018. Cette hausse équivaut à la création de près de 7 000 emplois supplémentaires dans le secteur en quatre ans. Ces activités sont notamment soutenues par le développement de l'activité touristique[18].

La hausse de l'emploi concerne surtout l'intérim (+44,5 % entre 2014 et 2018),

**Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1er trimestre et le 3ème trimestre 2018**

| Hauts-de-France | France (hors Mayotte) |
|---|---|
| -0,5% | -0,04% |

**Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)**




**Part et évolution des effectifs salariés**

| Emploi par grand secteur | | Industrie | Commerce | Construction | Hébergement et restauration | Autres services (hors intérim) | Intérim |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Part des effectifs salariés au 1er trimestre 2018** | Hauts-de-France | 19,4% | 17,2% | 7,4% | 4,6% | 46,2% | 5,2% |
| | *France hors Mayotte* | *16,3%* | *16,7%* | *7,6%* | *6,0%* | *48,9%* | *4,4%* |
| **Évolution des effectifs de salariés sur 1 an (1er trimestre 2017 – 1er trimestre 2018)** | Hauts-de-France | ▼-1% | ▲+0,6% | ▲+1,5% | ▲+3,1% | ▲+1,4% | ▲+9,2% |
| | *France hors Mayotte* | *0,2%* | *1,0%* | *2,0%* | *3,7%* | *1,3%* | *12,3%* |
| **Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1er trimestre 2014 – 1er trimestre 2018)** | Hauts-de-France | ▼-6,1% | ▲+0,2% | ▼-6,6% | ▲+11,7% | ▲+4,1% | ▲+44,5% |
| | *France hors Mayotte* | *-2,6%* | *2,5%* | *-2,4%* | *11,9%* | *4,7%* | *45,6%* |

[17] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS : http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

[18] *Source : INSEE Conjoncture Hauts-de-France ; Octobre 2018 ; Note de conjoncture régionale – 2e trimestre 2018 https://www.insee.fr/fr/statistiques/3625426*

## Des besoins en main d'œuvre en hausse pour tous les secteurs et particulièrement importants pour le commerce et les transports [19]

Les projets de recrutement affichent une hausse de 28,2% par an. Cette croissance concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

La plus forte progression des intentions d'embauche est enregistrée dans le secteur des transports, avec une hausse de 82,9% entre 2014 et 2018, contre 56% à l'échelle nationale. Cette dynamique du secteur des transports est à mettre en relation avec le positionnement de la région comme le hub du système logistique nord-ouest européen[20].

Le commerce est le second secteur qui connaît une forte augmentation des projets de recrutement sur la même période avec +74,7% contre 49,8% à l'échelle nationale.

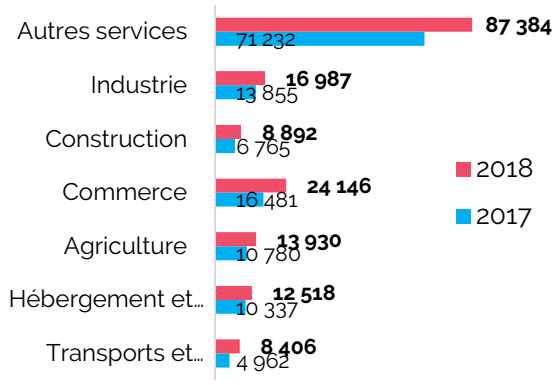
Malgré la baisse continue des emplois dans l'industrie, le secteur anticipe de nouveaux besoins se traduisant par une hausse +22,6% des projets de recrutement.

Le secteur tertiaire (hors transports, hébergement et restauration) représente sur la même période une hausse de 42,5% des projets de recrutement, contre +37,1% à l'échelle nationale, et demeure le premier recruteur de la région.

**Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018**

| Hauts-de-France | France métropolitaine |
|---|---|
| +28,2% | +18,7% |

**Projets de recrutement par secteur d'activité**




**Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité**

| Projets de recrutement par secteur d'activité | | Transports et entreposage | Hébergement et restauration | Agriculture | Commerce | Construction | Industrie | Autres services |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Part des projets de recrutement en 2018 | Hauts-de-France | 4,9% | 7,3% | 8,1% | 14,0% | 5,2% | 9,9% | 50,7% |
| | *France* | *4,0%* | *12,2%* | *9,9%* | *12,5%* | *6,0%* | *8,6%* | *46,6%* |
| Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018 | Hauts-de-France | ▲+69,4% | ▲+21,1% | ▲+29,2% | ▲+46,5% | ▲+31,4% | ▲+22,6% | ▲+22,7% |
| | *France* | *+32,4%* | *+11,7%* | *+13,4%* | *+22,0%* | *+37,0%* | *+27,4%* | *+16,4%* |
| Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018 | Hauts-de-France | ▲+82,9% | ▲+53,4% | ▲+49,1% | ▲+74,7% | ▲+49% | ▲+27,8% | ▲+42,5% |
| | *France* | *+56,1%* | *+26,9%* | *+20,4%* | *+49,8%* | *+57,4%* | *+48,2%* | *+37,1%* |

[19] *Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, http://statistiques.pole-emploi.org/bmo*

[20] *Source : SRADDET Hauts-de-France ; http://sraddet.participons.net/*

**Enjeux pour le développement économique**

## Forces/opportunités

- Une région **dense et fortement peuplée** (3e région de France avec 6 millions d'habitants), **avec une importante part de jeunes** (38,6% de moins de 30 ans pour 36,3% en France métropolitaine)
- Une **région productrice de richesses** grâce à 1 442 739[21] emplois dans l'ensemble des secteurs : 157 milliards d'euros de produit intérieur brut[22] en 2015 (7,2% du PIB national)
- Une **région en reconversion industrielle mais qui conserve sa spécificité productive et des secteurs d'excellence** : matériels de transports (ferroviaire, automobile), énergie, agro-industrie, chimie, sidérurgie et industrie lourde, industries, créatives…
- Un **secteur tertiaire en plein essor** avec le développement de services à haute valeur ajoutée, des services numériques, de l'activité logistique…
- Un potentiel en développement sur l'enseignement supérieur dans la région, ouvrant de nouvelles opportunités : augmentation de la part des bacheliers et diplômés du supérieur, pôles d'enseignement attractifs dans de nombreuses filières…
- Une région pionnière en matière de stratégie innovante et partagée de développement économique via le concept de **Troisième Révolution Industrielle**[23]
- Un positionnement de la région comme le hub du système logistique nord-ouest européen.[24]

## Faiblesses/Menaces

- Une **croissance démographique limitée du fait d'un solde migratoire négatif**, mais très contrastée selon les territoires infrarégionaux. Une région touchée comme tous les territoires français par le vieillissement de la population.
- Une **région confrontée à des défis sociaux majeurs** qui contribuent au **creusement des inégalités** : chômage parmi les plus élevés en France (11,6% au premier semestre 2018), taux de pauvreté[25] important (18,6% en 2015)
- Une **disparition des emplois industriels et une transformation marquée de l'économie qui fragilisent la création d'emplois.**
- Des **habitants moins diplômés que la moyenne des français** (34,6 % des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme pour les Hauts-de-France contre 29,5% à l'échelle nationale).
- Des **activités de pointe en recherche et développement** encore trop peu représentées.

**De ces constats émergent des enjeux prioritaires :**

- **Enjeu de résorption des inégalités pour éviter une région « à deux vitesses »** avec d'un côté des actifs formés et moins touchés par le sous-emploi et de l'autre des actifs peu qualifiés, pénalisés par le contexte économique difficile et les exigences plus spécifiques des employeurs
- **Enjeu d'attractivité du territoire** pour les entreprises, les cadres qui souhaitent s'installer sur le territoire et les jeunes déjà présents qui pensent à quitter la région
- **Enjeu d'anticipation de l'évolution du profil des métiers de la région** face au développement du numérique et de l'automatisation
- Poursuite des progrès en **matière d'éducation et de formation des jeunes**
- **Renforcement de l'offre de transport** multimodale, de l'articulation des différents modes et de la valorisation des portes d'entrée du territoire régional.

[21] Source : *ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

[22] Source : *INSEE ; Avril 2018 ; Produits intérieurs bruts régionaux et valeurs ajoutées régionales de 1990 à 2015 ; https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893220*

[23] Source : *La troisième Révolution Industrielle dans les Hauts-de-France ; https://rev3.fr/territoires-hauts-de-france-se-rev3/*

[24] Source : *SRADDET Hauts-de-France ; http://sraddet.participons.net/*

[25] Source : *Insee, Revenus et pauvreté des ménages en 2015 ; Fichier localisé social et fiscal (Filosofi) ; https://www.insee.fr/fr/statistiques/zones/3559927*

# La branche du travail temporaire

## L'emploi intérimaire poursuit sa progression qui semble se stabiliser[26]

Avec 69 796[27] ETP intérimaires en 2017, les Hauts-de-France se positionnent dans les premières régions en matière d'intérim. Après une progression de +35,7%[28] entre 2014 et 2017 (une croissance inférieure à la moyenne nationale qui est de +36,6%), l'évolution récente du nombre d'ETP intérimaires semble moins favorable à la région des Hauts-de-France. En effet, la région enregistre une baisse de -1,3%[29] entre les troisièmes trimestres 2017 et 2018 alors qu'on observe une croissance de + 2,9% à l'échelle de la France sur la même période.

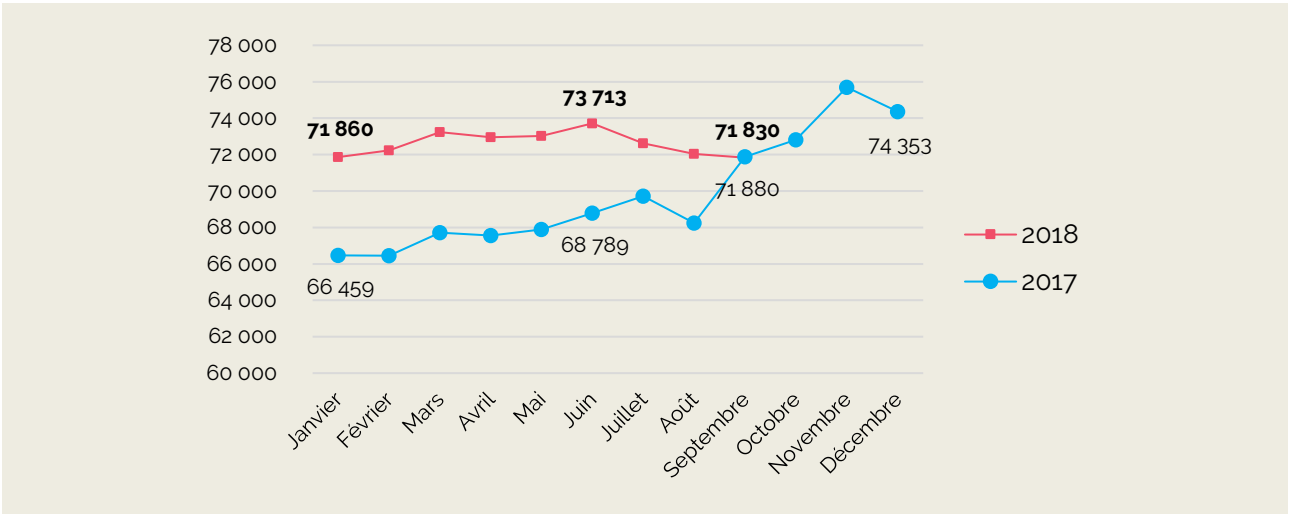
**Nombre d'ETP intérimaires au 3ème trimestre 2018**

| Hauts-de-France | France (hors Mayotte) |
|---|---|
| 72 727 | 798 619 |

**Chiffres clés**

| | |
|---|---|
| **Nombre d'ETP intérimaires en 2017** | **69 796** |
| *France hors Mayotte* | *738 061* |
| **Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017** | **+12,2%** |
| *France hors Mayotte* | *+17,9%* |
| **Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017** | **+35,7** |
| *France hors Mayotte* | *+36,6%* |
| **Evolution des ETP intérimaires entre 2017 (3ème trimestre) et 2018 (3ème trimestre)** | **-1,3%** |
| *France hors Mayotte* | *+2,9%* |

**Evolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017)**



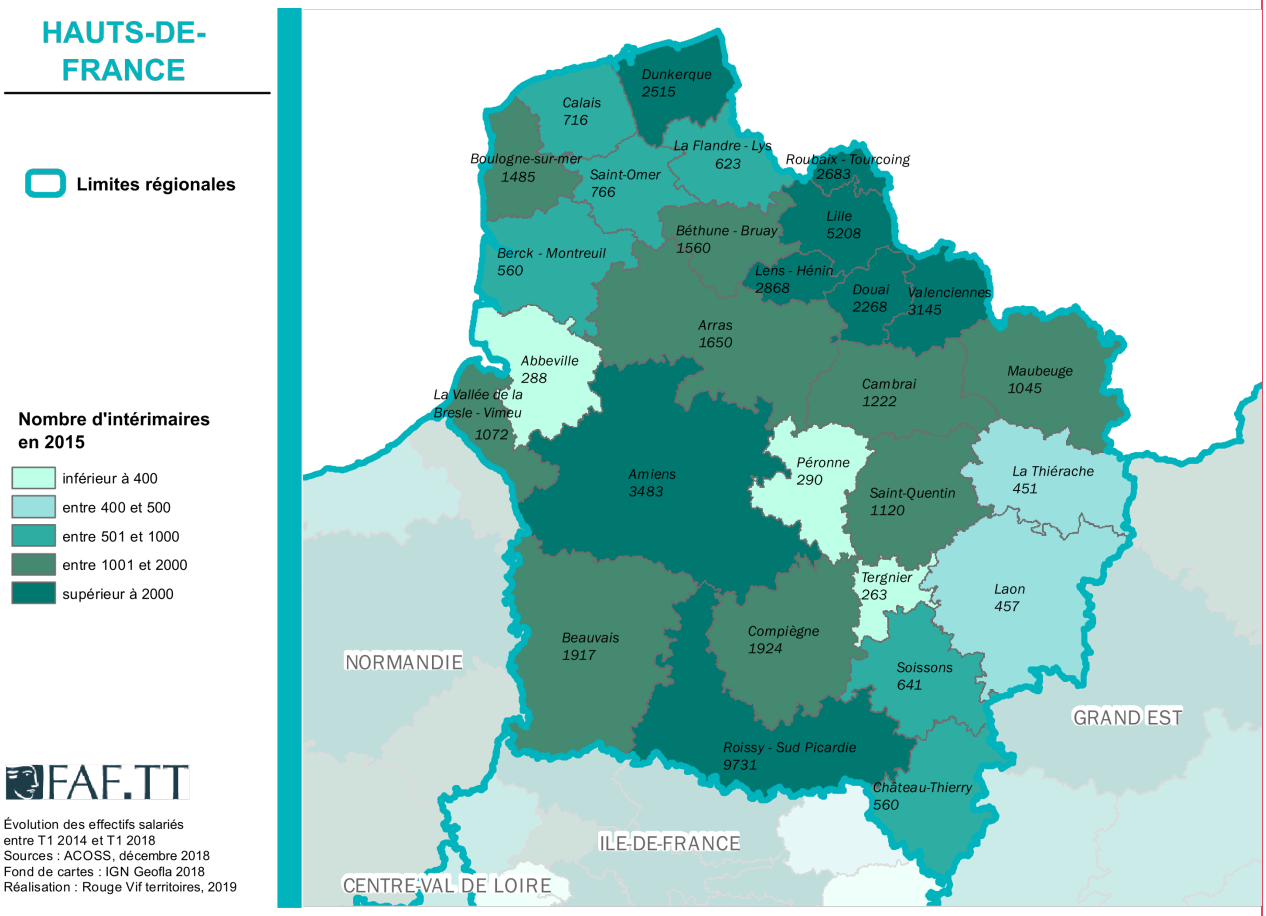

[26] Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire

[27] Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

[28] Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

[29] Source : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire

**Nombre d'intérimaires** par zone d'emploi **en 2015**




*Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population basées sur les déclarations des personnes interrogés. Les effectifs sont estimés. Ce sont les ordres de grandeur et la comparaison entre zone d'emploi qui sont intéressants pour l'analyse.*

## L'intérim en recul dans les secteurs de la construction et de l'industrie [30]

Avec 50% des ETP intérimaires, l'industrie représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région des Hauts-de-France en 2015. Cette part du secteur industriel dans l'emploi intérimaire qui est plus importante qu'au niveau national (44%) confirme le positionnement du territoire comme une grande région industrielle malgré un recul du nombre d'intérimaires (-4,3% pour la région entre 2011 et 2015 contre –9,1% pour la France sur la même période).

Le secteur tertiaire se place au rang du deuxième employeur des intérimaires après l'industrie. Il représente 35,7% des ETP intérimaires des Hauts-de-France en 2015 (contre 38% à l'échelle nationale) et enregistre une hausse de 12,5% entre 2011 et 2015.

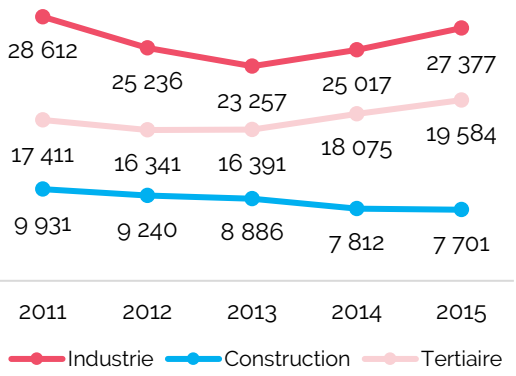
L'emploi intérimaire diminue fortement dans le secteur de la construction (-22,6%). Malgré cette baisse du nombre d'intérimaires, ce secteur continue d'occuper une place importante dans l'économie des Hauts-de-France.

L'agriculture est le secteur qui, quoique représente une part faible de l'emploi, croît le plus.

**Évolution des ETP intérimaires industriels entre 2011 et 2015**

| Hauts-de-France | France (hors Mayotte) |
|---|---|
| -4,3% | -8,3% |

**Évolution du nombre d'ETP intérimaires dans les Hauts-de-France entre 2011 et 2015**




**Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015**

| Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité | | Agriculture | Industrie | Construction | Tertiaire |
|---|---|---|---|---|---|
| **Part des ETP intérimaires en 2015** | Hauts-de-France | 0,2% | 50% | 14,1% | 35,7% |
| | *France hors Mayotte* | 0.5% | 44% | 18% | 38% |
| | | | | | |
| **Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015** | Hauts-de-France | ▲+45,9 | ▼-4,3% | ▼-22,5% | ▲+12,5% |
| | *France hors Mayotte* | +10.5% | -8.3% | -11,6% | +5,8% |

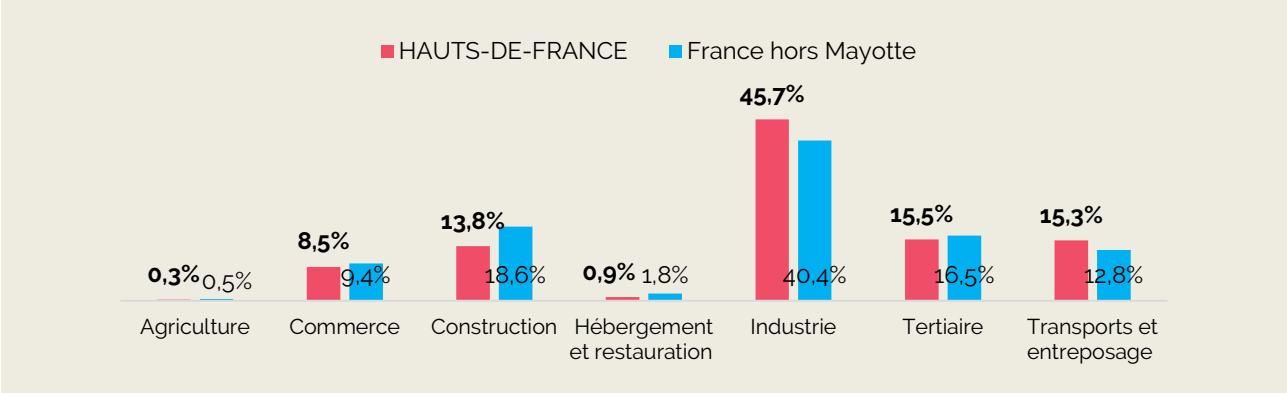
[30] *Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire*

## Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, l'industrie continue à s'imposer comme le secteur majeur des Hauts-de-France (45,7% des ETP intérimaires). Dans le même temps, le secteur accuse une forte baisse de ses effectifs salariés (-9,5% entre 2017 et 2018).

Les ETP intérimaires dans les secteurs des transports et des services diminuent aussi sur cette période (respectivement -11,5% et -2,8%).

**Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017[31]**




**Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018[32]**

| Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité | Industrie | BTP | Commerce | Transports | Services |
|---|---|---|---|---|---|
| Hauts-de-France | ▼ *-9,5%* | ▲ *+13,2%* | ▲ *+3,9%* | ▼ *-11,5%* | ▼ *-2,8%* |
| *France hors Mayotte* | *-8,6%* | *3,3%* | *1,4%* | *-7,9%* | *+6,5%* |

## Pour aller plus loin

→ Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do
→ Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; http://www.prismemploi.eu/Public/En-region
→ L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018

[31] *Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017*

[32] *Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/Hauts-de-France*

## Les formations engagées par le FAF.TT et les entreprises sont en forte hausse[33]

En 2018, 6 941 actions de formation ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation. La région Hauts-de-France se place au premier rang des régions pour les actions de formation engagées.

Depuis 2015, les formations engagées par le FAF.TT sont en hausse (+66% en 2016 puis +57% entre en 2017). Entre 2017 et 2018, les formations ont connu une croissance de +19,9% (soit 1 150 formations supplémentaires par rapport à 2017).

Avec 50% dans les transports, ce secteur se positionne comme la principale filière de formation des Hauts-de-France.

Le secteur tertiaire se positionne comme la deuxième filière de formation avec 21% des actions de formation engagées.

L'industrie, qui représente 45,7% des ETP intérimaires en 2017, occupe la troisième place avec 15% des formations engagées en 2018.

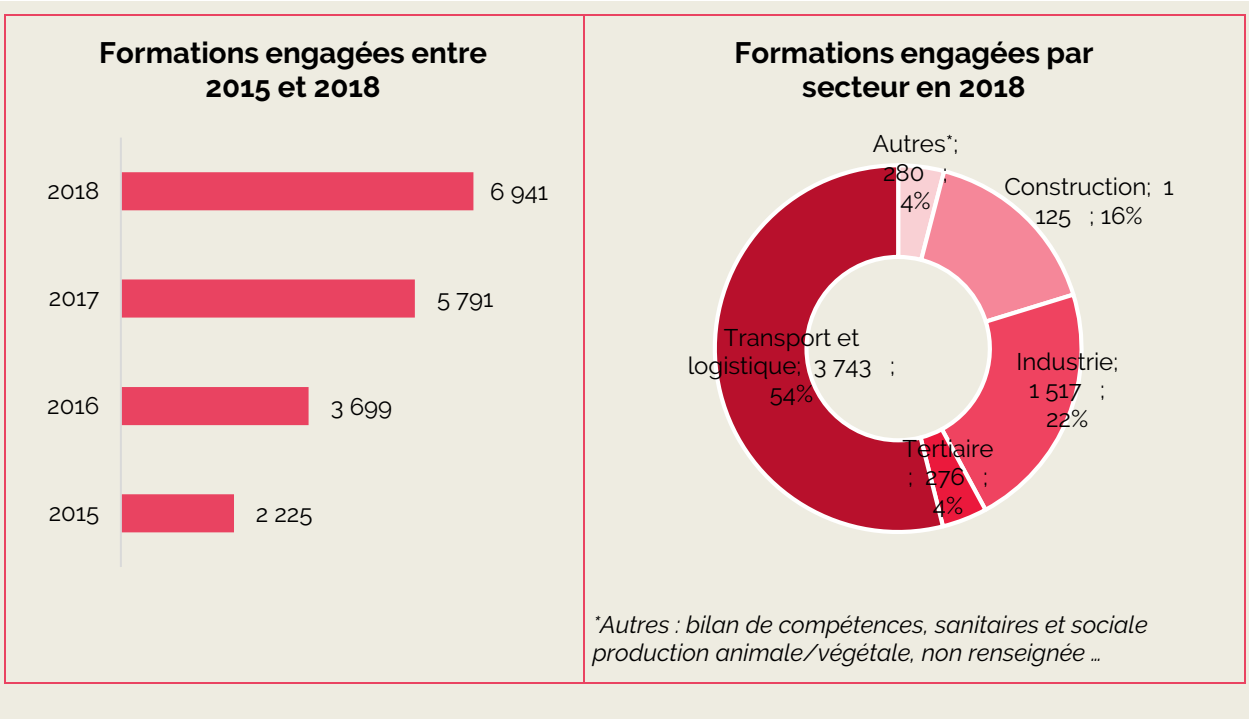
**Nombre de formations engagées en 2018**

| Hauts-de-France | France (hors Mayotte) |
|---|---|
| 6 941 | 51 821 |

**Chiffres-clés**

| | |
|---|---|
| ***Part des formations engagées en France en 2018*** | **13,4%** |
| | |
| **Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018** | **+19,9%** |
| *France* | *+17,2%* |
| **Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018** | **+212,0%** |
| *France* | *+196,1%* |

**Formations engagées entre 2015 et 2018**




[33] *Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire*

**Enjeux pour la branche de travail temporaire**

■ Forces/opportunités

- Des **entreprises recourant de plus en plus à l'emploi temporaire** pour ajuster leur volume d'emplois aux variations de leurs activités
- Un **emploi intérimaire en hausse** dans un contexte de transformation marquée de l'économie
- Un engagement des pouvoirs publics par la mission « Emplois non pourvus » et le développement du dispositif Proch'Emploi lancé en 2018 par la Région Hauts-de-France en partenariat avec Pôle Emploi

■ Faiblesses/Menaces

- **Des enjeux en matière de poursuite de l'existence des emplois intérimaires du secteur industriel**, dans un contexte global de développement de la robotisation.
- **Des habitants moins qualifiés et diplômés que la moyenne des français** malgré une amélioration récente
- **Des difficultés sociales et situations de précarité qui rendent plus complexes l'accès aux services d'accompagnement à l'emploi et à la formation**

**Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective d'accompagnement du travail temporaire :**

- Poursuite de l'amélioration de l'accès à la formation des actifs ou demandeurs d'emploi de tous âges
- Attention particulière à porter aux femmes dont le taux d'activité est plus faible et le risque de précarisation d'autant plus important

Pour aller plus loin

→ Schéma Régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET) Hauts-de-France, http://sraddet.participons.net/
→ Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Hauts-de-France, http://www.hautsdefrance.fr/srdeii/
→ Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Hauts-de-France, http://hauts-de-france.direccte.gouv.fr/Le-CPRDFOP-2017-2020-des-Hauts-de-France

Contact

**Frédérique VAQUANT**

Déléguée inter-régionale Nord Normandie

fvaquant@faftt.fr

FAF.TT

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr