

Les enjeux emploi-formation du territoire

vus par le travail temporaire

MARTINIQUE

Édition 2019



 **FAF.TT**

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



Les chiffres clés de la Région Martinique



POPULATION ET ACTIFS¹

380 877 habitants en Martinique en 2015, soit **0,6%** de la population française (France hors Mayotte)

-13 296 habitants de moins par rapport à 2010

-3%,4 en 5 ans (+2,4% pour la France hors Mayotte)

34% de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)

71,2% part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)

43,3 % part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)

22,1% part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)

17,8%² part des actifs au chômage en 2017 (9,4% pour la France hors Mayotte)



EMPLOI³

71 921 emplois salariés dans le secteur privé en région Martinique au 1^{er} trimestre 2018 (0,4% des salariés français hors Mayotte)

+2,3% de salariés supplémentaires entre le 1^{er} trimestre 2017 et le 1^{er} trimestre 2018

2,5% des emplois salariés dans l'intérim au 1^{er} trimestre 2018 (+25,2% en 1 an)

19,1% des emplois salariés dans le commerce (+1,7% en 1 an)

11,5% des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1^{er} trimestre 2018 (+3,9 en 1 an)



EMPLOI INTERIMAIRE⁴

1 525 ETP intérimaires en région Martinique en 2017 (0,2% des ETP intérimaires français hors Mayotte)

-4,7% d'ETP intérimaires par rapport à 2016⁵

45⁶ actions de formations engagées en région Martinique en 2018 (+60,7% entre 2017 et 2018)

¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

² Source : INSEE, juin 2018 ; Taux de chômage localisés par sexe et âge en moyenne annuelle en 2017 ; https://www.insee.fr/fr/statistiques/2134411#tableau-TCRD_087_tab1_departements

³ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

⁴ Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/L-emploi-interimaire>

⁵ Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur <http://www.prismemploi.eu>

⁶ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

Dynamiques territoriales

La plus forte baisse démographique⁷

La région Martinique comptait 380 877 habitants en 2015, soit moins de 1% de la population française. Entre 2010 et 2015, la Martinique a perdu - 13 296 habitants. Ce déclin démographique est à mettre en relation avec un solde naturel positif mais insuffisant pour compenser le déficit migratoire.

Cette baisse record de la population qui ne concerne la Martinique et la Guadeloupe est le signe d'un important vieillissement de la population.

Dans les zones d'emploi, les dynamiques démographiques sont très contrastées. L'ensemble des enregistrent une baisse démographique importante (de -1,9% dans le Nord Caraïbe à -5,9% dans le Centre Atlantique) à l'exception du Sud Caraïbe qui enregistre une progression (+0,6% entre 2010 et 2015).

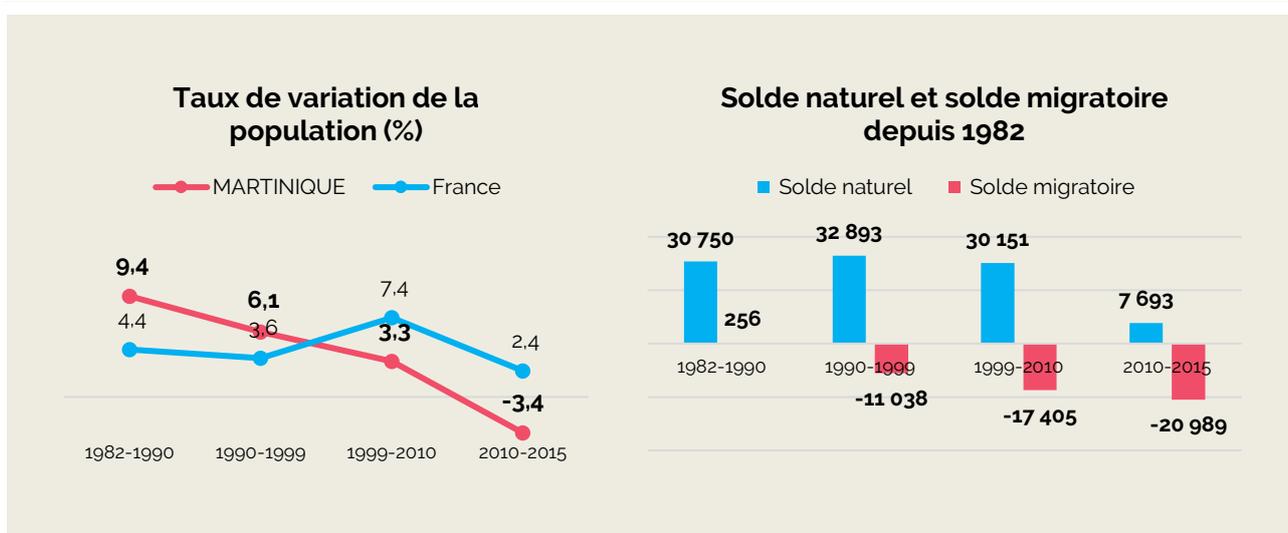
Taux de variation de la population entre 2010-2015



Chiffres clés

Population en 2015	380 877
France (hors Mayotte)	66 190 280
Part population française	0,6%
Densité de population en 2015 (hab. /km²)	338
France (hors Mayotte)	105
Variation population 2010-2015	- 13 296
Solde naturel⁷ 2010-2015	+7 693
France (hors Mayotte)	1 306 679
Solde migratoire⁸ 2010-2015	- 20 989
France (hors Mayotte)	+270 662

Evolution de la population entre 1982 et 2015



⁷ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

⁸ Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.

⁹ Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.

Evolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015

MARTINIQUE

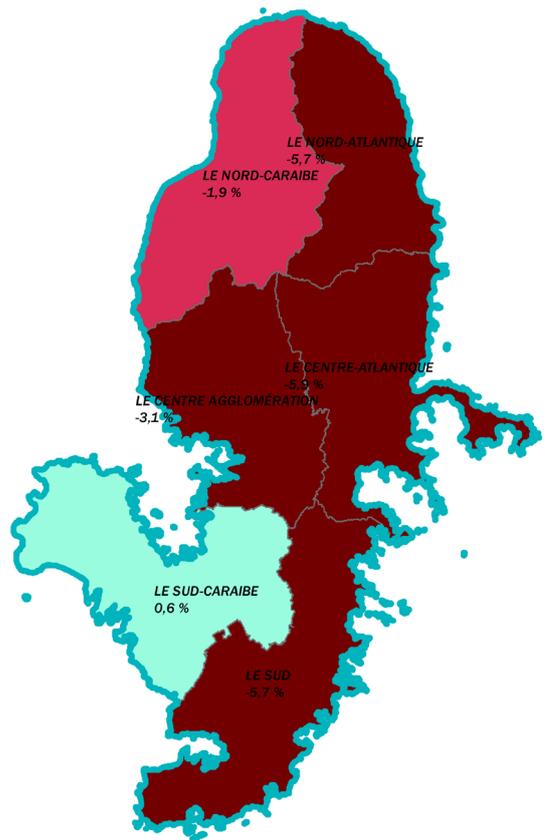
 Limites régionales

Taux évolution population 2010-2015

-  inférieur à -3%
-  entre -3% et -1%
-  entre -1% et 0%
-  entre 0% et +1%
-  entre +1% et +3%
-  entre +3% et +8%
-  supérieur à +8%



Évolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Densité de population par zone d'emploi en 2015

MARTINIQUE

Limites régionales



Densité de population en 2015

-  inférieure à 50 hab./km2
-  entre 50 et 100 hab./km2
-  entre 100 et 200 hab./km2
-  entre 200 et 500 hab./km2
-  supérieure à 500 hab./km2



Densité de population en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Des jeunes très présents mais de moins en moins nombreux¹⁰

Avec 34% de sa population âgée de moins de 30 ans, la Martinique demeure une région jeune. Toutefois, entre 2010 et 2015, cette tranche d'âge tend à diminuer, comme c'est le cas à l'échelle de France, mais de manière plus marquée (-3,4 points pour la Martinique contre -0,9 point pour la France hors Mayotte). A l'inverse, la part des 60 ans et plus a enregistré une hausse deux fois plus importante que la moyenne nationale (4,2 points pour la Martinique contre +2% pour la France entre 2010 et 2015). Cette progression place la Martinique au premier rang des régions pour l'augmentation du vieillissement.

Les zones d'emploi se distinguent par une forte présence des moins de 30 ans (près de 3% dans la zone d'emploi du Sud à près de 35% dans le Centre Agglomération) qui en outre s'érode. C'est dans la zone d'emploi du Sud que la diminution de part des jeunes est la plus brutale (avec une perte supérieure à -4,9 points entre 2010 et 2015).

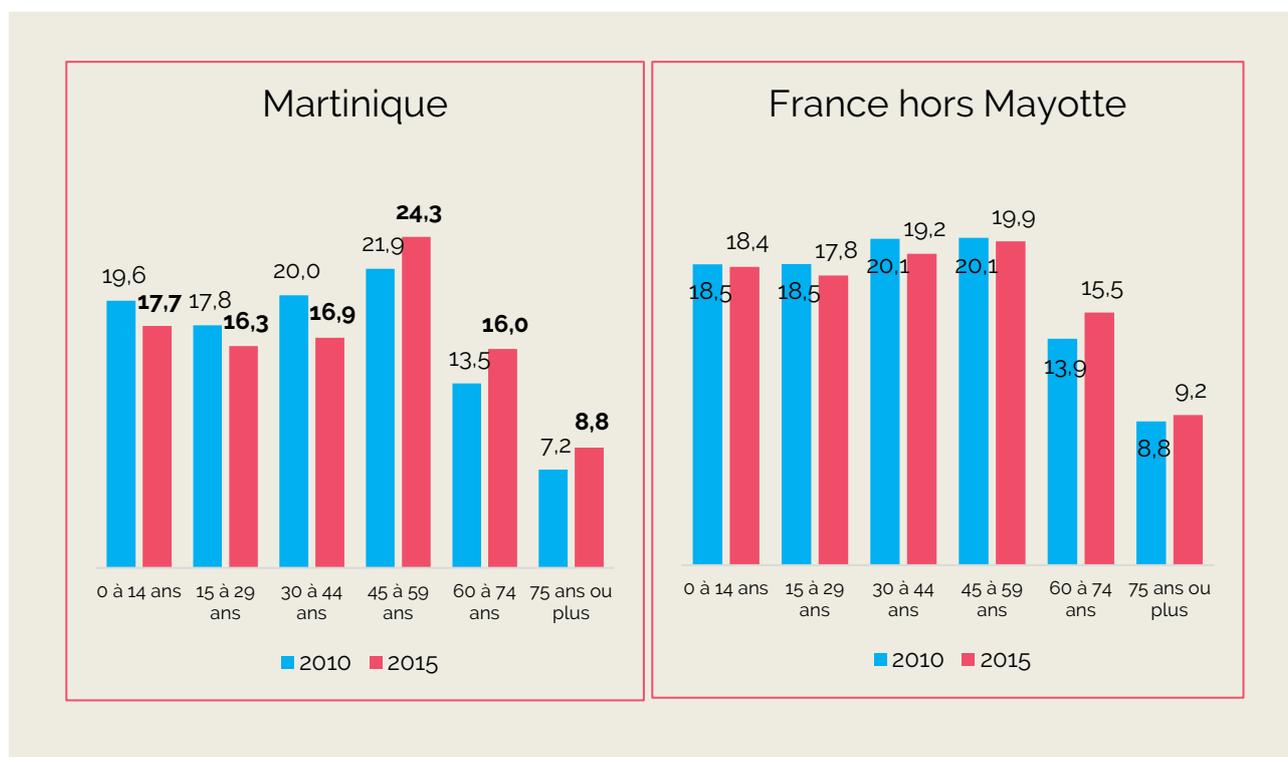
Part des moins de 30 ans en 2015



Chiffres clés

Population de moins de 30 ans en 2015	129 495
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>23 934 764</i>
Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)	-3,4
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>-0,9</i>
Part des 60 ans et plus en 2015	24,9 %
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>24,8 %</i>
Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)	+4,2
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+2</i>

Population par âge en 2010 et 2015 (%)



¹⁰Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter>

Part des moins de 30 ans par zone d'emploi en 2015

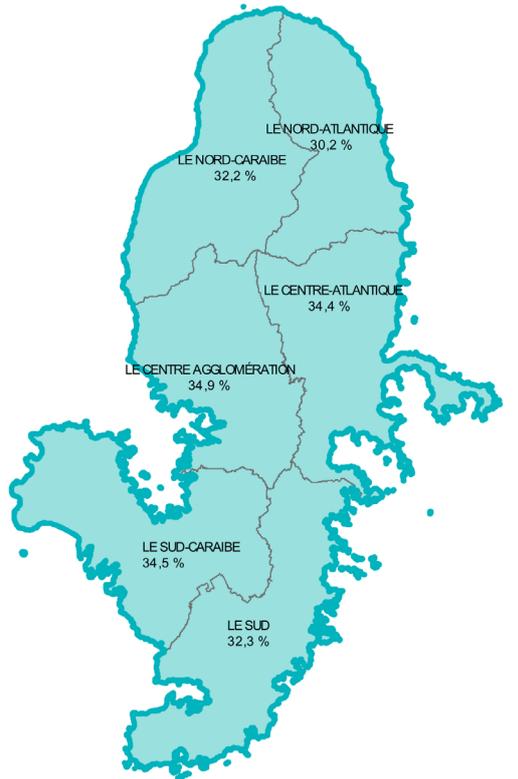
MARTINIQUE

 Limites régionales

Part des moins de 30 ans en 2015



Part des moins de 30 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi (2010 – 2015, en points de pourcentage)

MARTINIQUE

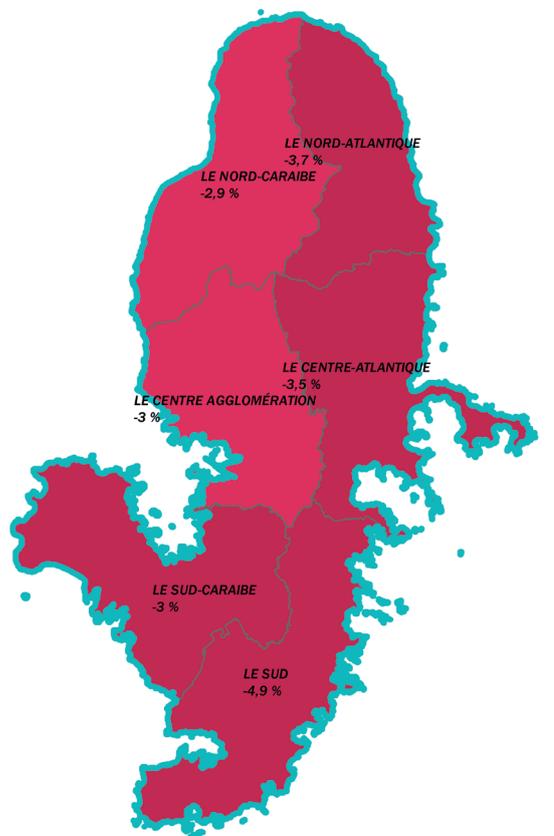
Limites régionales



Évolution de la part des moins de 30 ans 2010-2015
(en points de pourcentage)



Évolution de la part des moins de 30 ans (2010 – 2015, en points de pourcentage)
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Des actifs avec un faible niveau de diplôme fortement représentés¹¹

Malgré une progression de 1,8 point entre 2010 et 2015, le taux d'activité des 15-64 ans reste inférieur à la moyenne nationale (71,2 %, pour la Martinique contre 73,7% pour la France). Il est particulièrement faible dans les zones d'emploi de Nord Atlantique et du Sud (respectivement 68,6% et 69,3%).

Plus d'un actif sur trois un profil d'employés (36,1% des actifs martiniquais contre 29,1% à l'échelle nationale). La part des cadres et professions intellectuelles supérieures reste bien en dessous de la moyenne nationale (9,4% pour la Martinique contre 16,1% pour la France hors Mayotte).

Par ailleurs, la Martinique se place au rang des régions avec le plus fort d'actifs peu qualifiés. Ainsi, 43,3% des actifs sont non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme, soit un niveau bien supérieur à la moyenne nationale (29,5%). A l'inverse, la part des diplômés de l'enseignement supérieur (20,6%) est bien plus faible qu'à l'échelle nationale (29,1%).

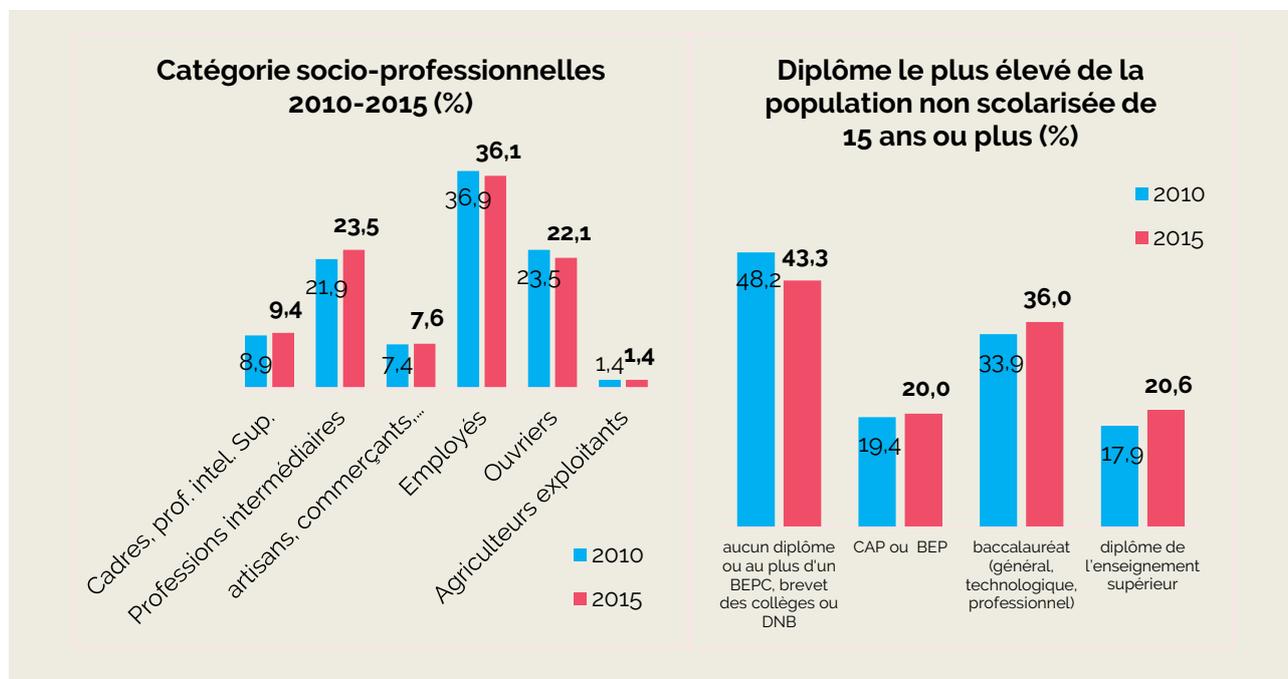
Part des ouvriers



Chiffres clés

Actifs 15-64 ans en 2015	243 430
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>30 757 808</i>
Taux d'activité¹² en 2015	71,2%
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>73,7 %</i>
Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)	+1,8
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+1,7</i>
Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme	43,3 %
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>29,5 %</i>

Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015



¹¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire-3561107#consulter>

¹² Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)

Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi en 2015

MARTINIQUE

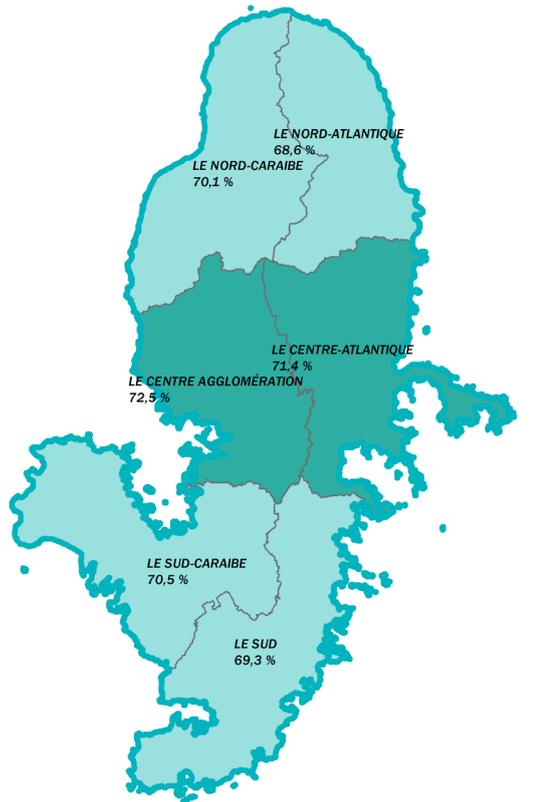
 Limites régionales

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015





Taux d'activité des 15-64 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

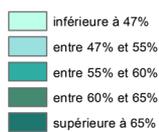


Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi en 2015

MARTINIQUE

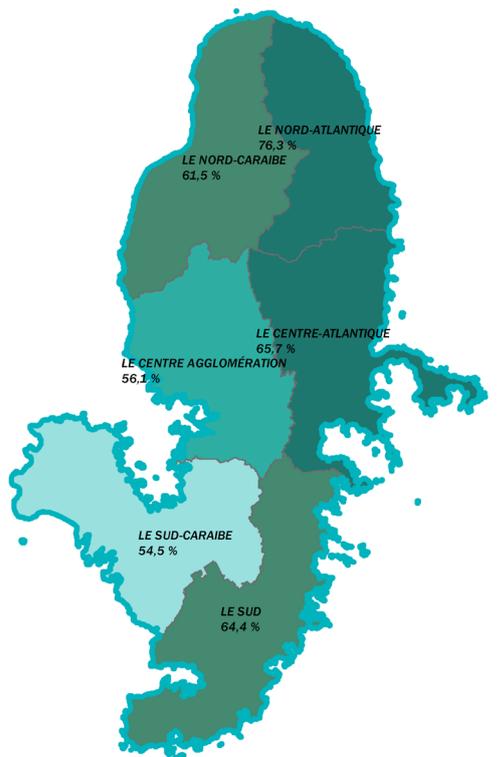
 Limites régionales

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015.





Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi en 2015

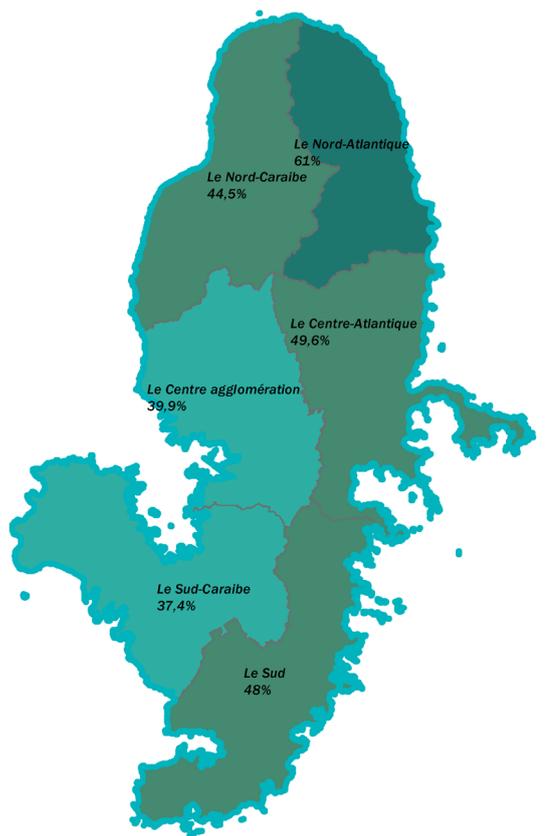
MARTINIQUE

 Limites régionales

Part des actifs non diplômés
ou avec un faible niveau
de diplôme en 2015



Part des actifs non diplômés
ou avec un faible niveau de diplôme en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Un taux de chômage en hausse et inférieur à la plupart des Départements d'Outre-Mer ¹³¹⁴¹⁵

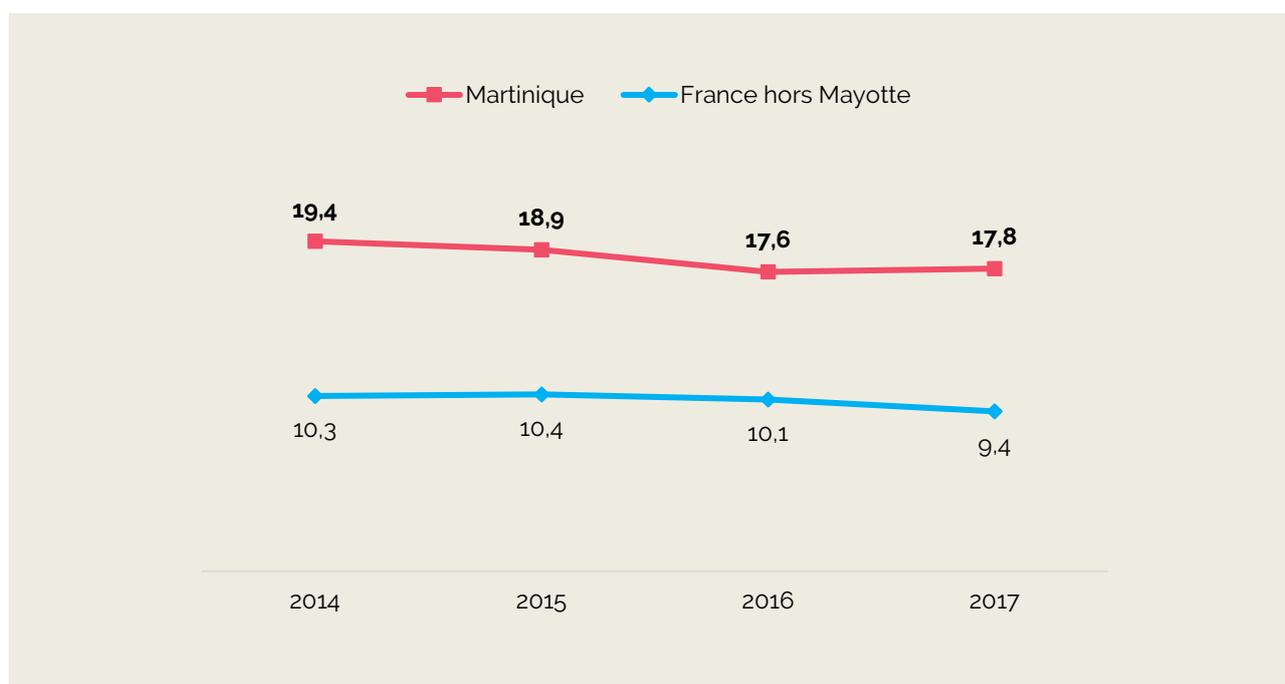
En 2017, le taux de chômage de la Martinique s'établit à 17,8% de la population active (soit 8,4 points de plus que celui de la France). Ce taux chômage élevé et à la hausse entre 2014 et 2017 (+0,2 point), est le plus faible dans les départements d'outre-mer (derrière la Réunion).

L'ampleur du chômage est contrastée selon les zones d'emploi¹⁶, allant de seulement 16% de la population active dans la zone d'emploi Centre agglomération à 22% dans la zone d'emploi Centre Atlantique

Taux de chômage en 2017	
Martinique	France (hors Mayotte)
17,8%	9,4%
Chiffres clés	

Taux de chômage en 2017	17,8%
<i>France (hors Mayotte)</i>	9,4%
Evolution entre 2016 et 2017 (en points)	+0,2
<i>France (hors Mayotte)</i>	-0,7
Evolution entre 2014 et 2017 (en points)	-1,6%
<i>France (hors Mayotte)</i>	-0,9%

Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2017 (%)



¹³ Source : INSEE, juin 2018 ; Taux de chômage localisés par sexe et âge en moyenne annuelle en 2017 ; https://www.insee.fr/fr/statistiques/2134411#tableau-TCRD_087_tab1_departements

¹⁴ Source : "INSEE FLASH MARTINIQUE ; juin 2015 ; <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1288181>

¹⁵ Source : INSEE ANALYSES MARTINIQUE ; mars 2017 ; <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2665152#consulter>

¹⁶ Source : INSEE, janvier 2019 ; Taux de chômage localisés par zone d'emploi des DOM, en moyenne annuelle ; <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230>

Taux de chômage par zone d'emploi en 2017

MARTINIQUE

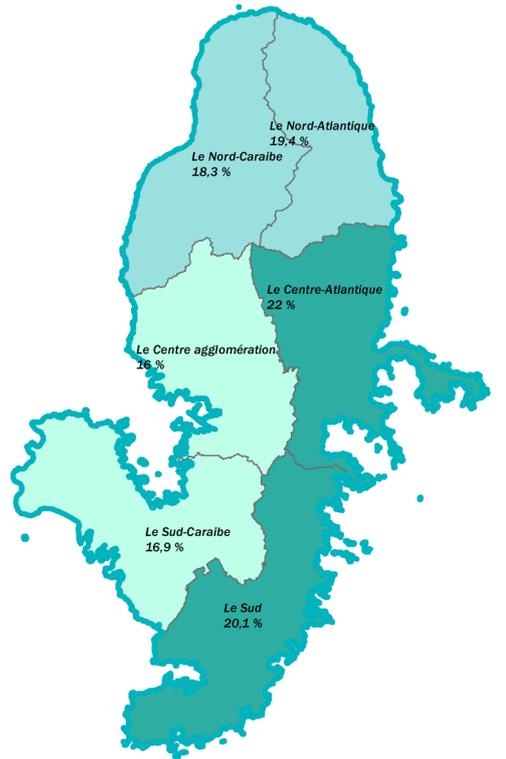
 Limites régionales

Taux de chômage en 2017



 FAF.TT

Taux de chômage en 2017
moyenne annuelle
Sources : INSEE, Janvier 2019
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



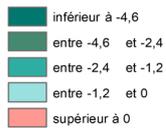
Évolution du taux de chômage par zone d'emploi entre 2014 et 2017 (en points de pourcentage)

MARTINIQUE

 Limites régionales

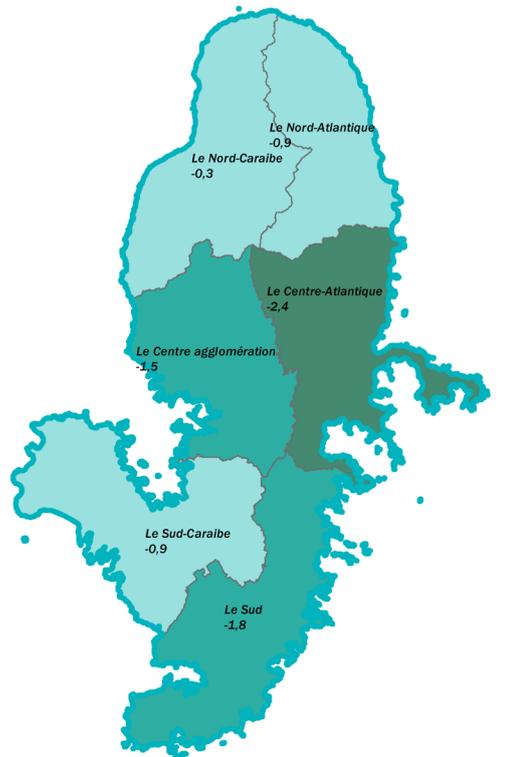
Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2017

(en points de pourcentage)



 FAF.TT

Évolution du taux de chômage
entre 2014 et 2017
(en points de pourcentage)
Sources : INSEE, Janvier 2019
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Economie et emploi

Une hausse de l'emploi très inférieure à la moyenne des Départements D'Outre-Mer ¹⁷

Au 1^{er} trimestre 2018, 71 921 personnes occupent un emploi salarié dans le privé en région Martinique. Après une augmentation faible en 2017 (+0,2%), l'emploi poursuit sa progression en 2018 (+2,3%) à un niveau supérieur à la moyenne nationale (+1,7% France hors Mayotte). Plus globalement, l'emploi salarié a progressé de +6,5% entre 2014-2018, une croissance supérieure à la moyenne nationale de 4,2% mais inférieure à celle de l'ensemble des Départements D'Outre-Mer (+7,9%).

Au 1^{er} trimestre 2018, plus des deux tiers (68%) des effectifs salariés sont concentrés dans la zone d'emploi Centre Agglomération, qui bénéficie d'une faible progression des effectifs trimestriels moyens de salariés entre 2014 et 2018 (+4,6%).

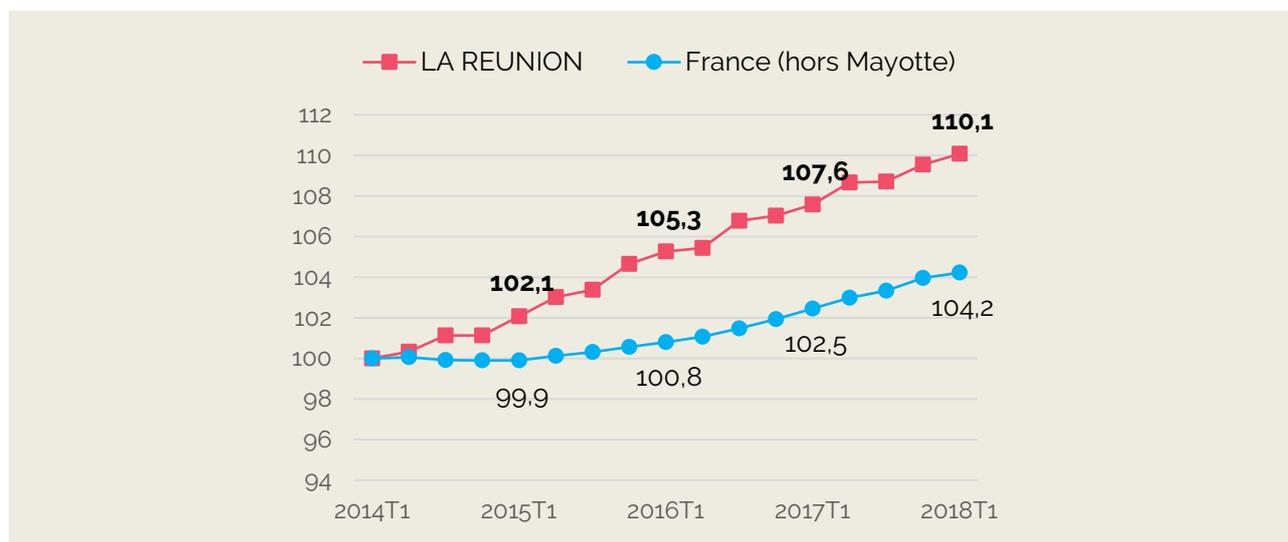
Evolution des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018



Chiffres clés

Total des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	71 921
Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	326 844
France (hors Mayotte)	18 366 112
Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)	+6,5%
Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	+7,9%
France (hors Mayotte)	+4,2%

Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre 2014 et le 1^{er} trimestre 2018 (indice en base 100¹⁸ T12014)



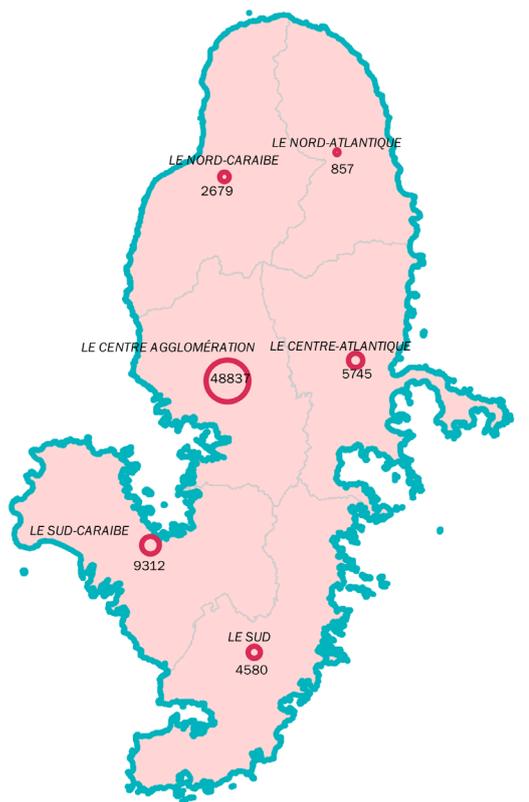
¹⁷ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS. <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

¹⁸ L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1^{er} trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.

Effectifs salariés par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

MARTINIQUE

 Limites régionales



Effectifs salariés par au 1er trimestre 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

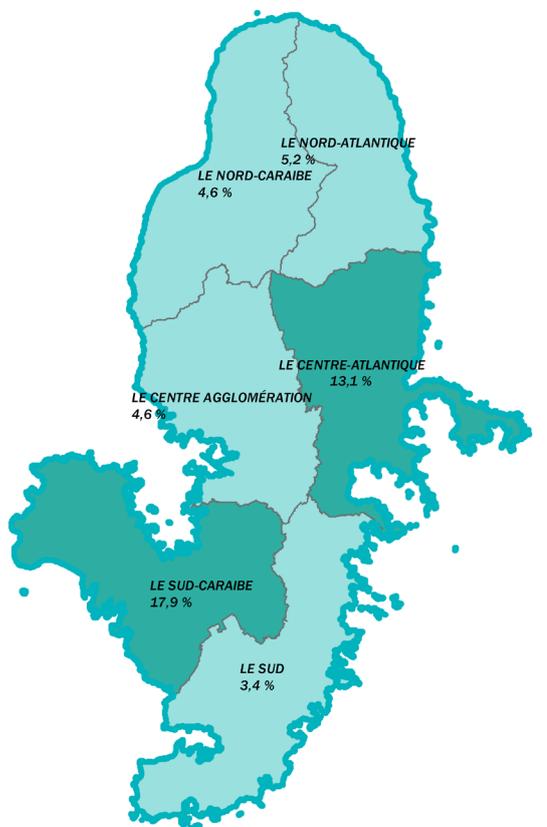
Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

MARTINIQUE

 Limites régionales

Taux d'évolution des effectifs salariés entre 2014 et 2018

-  inférieur à -3%
-  entre -3% et 0%
-  entre 0% et 3%
-  entre 3% et 6%
-  supérieur à 6%



Évolution des effectifs salariés
entre T1 2014 et T1 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

L'emploi en baisse dans la construction, en hausse dans les autres secteurs¹⁹

Entre 2014 et 2018, l'emploi est en baisse dans le secteur de la construction. Avec un recul de -1%, le secteur a perdu sur la période près de 50 emplois en Martinique.

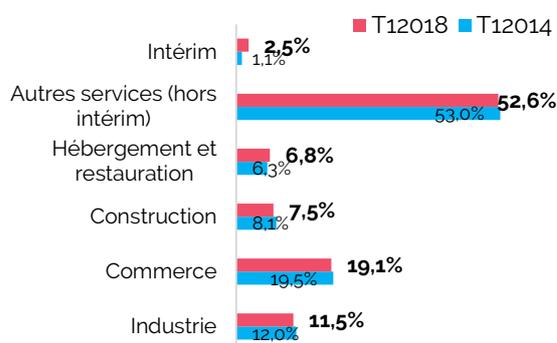
À l'inverse, les autres secteurs connaissent une forte augmentation de leurs effectifs salariés. Cette tendance s'observe tout particulièrement dans le secteur de l'hébergement et de la restauration, en progression de 15,6% entre 2014 et 2018. Cette augmentation reste cependant moins importante qu'à l'échelle des départements d'Outre-Mer (+20,4% sur la même période). Cette hausse équivaut à la création de près de 660 emplois supplémentaires dans le secteur en quatre ans. Ces activités sont notamment soutenues par la forte progression de la fréquentation touristique²⁰, en croissance de 16,4% entre 2016 et 2017 (soit 1,041 millions de visiteurs en 2017, la fréquentation la plus élevée enregistrée en Martinique).

Malgré un poids faible dans l'économie martiniquaise (moins de 3% des effectifs salariés), l'intérim se place au premier rang des secteurs les plus dynamiques (+134,8% en 4 ans). Cette progression correspond à la création de plus de 1000 emplois supplémentaires. Cette croissance est bien supérieure aux moyennes des départements d'outre-mer et de la France (respectivement +69% et +45,6%).

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018



Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	Martinique	11,5%	19,1%	7,5%	6,8%	52,6%	2,5%
	Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	11,7%	19,2%	9,2%	5,9%	51,1%	2,9%
	France hors Mayotte	16,3%	16,7%	7,6%	6,0%	48,9%	4,4%
Évolution des effectifs de salariés sur 1 an (1er trimestre 2017 – 1er trimestre 2018)	Martinique	▲+0,01%	▲+1,7%	▲+1,8%	▲+4,5%	▲+2%	▲+25,2%
	Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	+3%	+2,6%	+5,3%	+6,1%	+1%	+36,1%
	France hors Mayotte	0,2%	1,0%	2,0%	3,7%	1,3%	12,3%
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1er trimestre 2014 – 1er trimestre 2018)	Martinique	▲+1,7%	▲+4,4%	▼-1%	▲+15,6%	▲+5,7%	▲+134,8%
	Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	+6%	+6,7%	+4,1%	+20,4%	+6,1%	+69%
	France hors Mayotte	-2,6%	2,5%	-2,4%	11,9%	4,7%	45,6%

¹⁹ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS : <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

²⁰ Source : INSEE CONJONCTURE MARTINIQUE ; juin 2018 ; <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3544086>

Des besoins en main d'œuvre en hausse²¹

Les projets de recrutement affichent une hausse de +8,5% sur un an, et s'établissent à 10 435 pour l'année 2018. Cette hausse des besoins en main d'œuvre concerne la majorité des secteurs d'activité, à l'exception de l'agriculture et de l'industrie.

Avec 12,4% des intentions d'embauche en 2018, le secteur de la construction est le deuxième recruteur de la Région. Les projets d'embauche ont progressé de +1,3% en 1 an à l'échelle de la région.

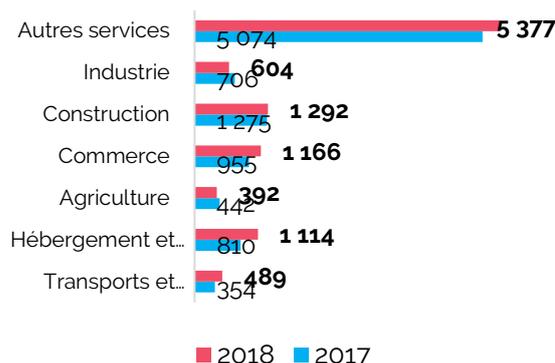
Le secteur tertiaire (hors transports, hébergement et restauration) représente 51,5% des intentions d'embauche en 2018 et demeure le premier recruteur de la Martinique.

A l'inverse, les intentions d'embauche de l'industrie et l'agriculture ont enregistré une forte baisse (respectivement -14,4% et -11,3% entre 2017 et 2018).

Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018



Projets de recrutement par secteur d'activité



Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Martinique	4,7%	10,7%	3,8%	11,2%	12,4%	5,8%	51,5%
	Départements D'Outre-Mer	3,9%	6,3%	2,7%	10,8%	13,1%	6,4%	56,9%
	France	4,0%	12,2%	9,9%	12,5%	6,0%	8,6%	46,6%
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Martinique	▲+38,1%	▲+37,5%	▼-11,3%	▲+22%	▲+1,3%	▼-14,4%	▲+6%
	Départements D'Outre-Mer	-13,2%	+4,8%	-5,2%	+14,2%	-3,7%	+0,7%	+5,4%
	France	+32,4%	+11,7%	+13,4%	+22,0%	+37,0%	+27,4%	+16,4%
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Martinique	▲+84,5%	▲+68,8%	▲+3,7%	▲+40,3%	▲+44,4%	▼-2,7%	▲+21,7%
	Départements D'Outre-Mer	46,6%	20,3%	-2,8%	55,6%	8,9%	33,3%	37,1%
	France	+56,1%	+26,9%	+20,4%	+49,8%	+57,4%	+48,2%	+37,1%

²¹ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi. <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour le développement économique

■ Forces/opportunités

- Un **niveau de qualification de la population martiniquaise s'étant nettement amélioré, en lien avec l'implantation d'organismes de formation spécialisée** sur le territoire
- **Une hausse continue de l'emploi depuis 2014**, toutefois moins importante que dans les autres départements et régions d'Outre-Mer, notamment dans le tertiaire marchand
- Des **filières en développement telles que le tourisme et des potentiels de valorisation d'activités traditionnelles**, agriculture, sylviculture et de pêche (agro-alimentaire, agro-environnemental, énergie...)

■ Faiblesses/Menaces

- **Une région en forte baisse démographique, due notamment à un déficit migratoire important.** Cela est notamment expliqué par le départ de jeunes martiniquais vers des espaces plus attractifs. Conjuguée à un recul de la natalité, cette situation a pour conséquence un vieillissement de la population.
- **Des niveaux de formation restant très en retrait par rapport à la moyenne française** : 43,3% des actifs martiniquais n'ont pas de diplôme ou un diplôme de faible niveau contre 29,5% au niveau national
- **Des niveaux de pauvreté importants, notamment pour les jeunes** (51,5% pour les moins de 30 ans)
- Un **chômage important et en hausse** (17,8% en 2017), mais inférieur à la plupart des Départements d'Outre-Mer. Il est particulièrement prégnant pour les jeunes et les seniors.
- Des **fortes disparités territoriales** entre le centre (pôles urbains) et les espaces ruraux du Nord Caraïbe et Nord Atlantique

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux émergent :

- Enjeu de réorganisation de la production martiniquaise pour trouver une réponse à la fracture sociale et territoriale et mieux se positionner sur le marché international, tout intégrant les transitions écologiques et numériques
- Poursuite de l'accompagnement des territoires les plus en difficultés
- Enjeu d'accompagnement des jeunes vers la formation et l'emploi

La branche du travail temporaire

L'emploi intérimaire peu représenté mais en forte progression²²

L'intérim reste peu fréquent en Martinique et dans les DROM (Départements et régions d'outre-mer). En 2017, les DROM hors Mayotte représentaient 1%²³ des ETP intérimaires français et la Martinique que 0,2%.

Entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante (+59,8%²⁴) et supérieure aux moyennes des départements d'outre-mer et de la France (respectivement +37,3% et +36,3%).

L'évolution récente du nombre d'ETP intérimaires²⁵ est également très favorable pour la Martinique, puisque la progression est plus importante en région (+32,3%) que dans les Départements d'Outre-Mer (+27,1% entre les 3ème trimestre 2017 et 2018).

D'un point de vue des zones d'emploi²⁶, les intérimaires se concentrent dans la zone d'emploi Centre Agglomération (622 ETP intérimaires en 2015).

Nombre d'ETP intérimaires au 3ème trimestre 2018

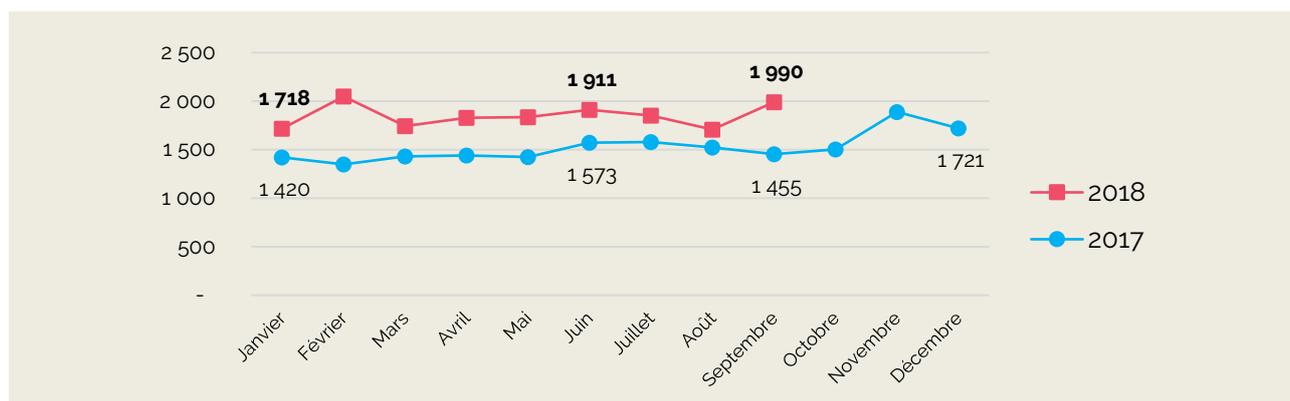
Martinique **France (hors Mayotte)**

1 930 **798 619**

Chiffres clés

Nombre d'ETP intérimaires en 2017	1 525
Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	8 038
France (hors Mayotte)	738 061
Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017	-4,7%
Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	+20,6%
France (hors Mayotte)	17,9%
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017	+59,8%
Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	+37,3%
France (hors Mayotte)	+36,6%
Évolution des ETP intérimaires entre 2017 (3ème trimestre) et 2018 (3ème trimestre)	+32,3%
Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	+27,1%
France (hors Mayotte)	+2,9%

Évolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017²⁷



²² *Source* : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interiminaire>

²³ Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

²⁴ Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

²⁵ *Source* : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interiminaire>

²⁶ *Source* : INSEE 2018, Insee, 2017, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter>

²⁷ *Source* : Dares, octobre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interiminaire>

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi en 2015

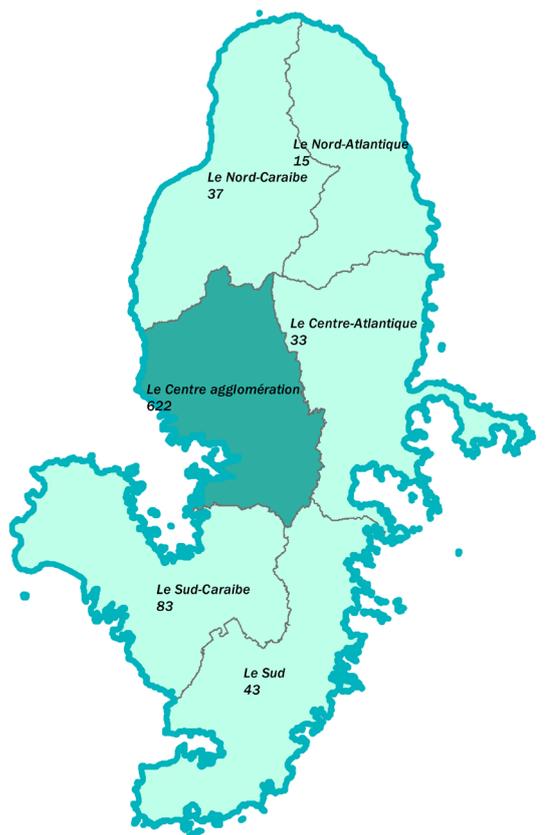
MARTINIQUE

 Limites régionales

Nombre d'intérimaires en 2015



Nombre d'intérimaires en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population basées sur les déclarations des personnes interrogés. Les effectifs sont estimés. Ce sont les ordres de grandeur et la comparaison entre zone d'emploi qui sont intéressants pour l'analyse.

L'intérim en recul dans le secteur industriel et de la construction^{28,29}

En Martinique, le secteur industriel représente seulement 17,2% de l'activité intérimaire en 2016 selon la DIECCTE³⁰. Cette part est très inférieure au niveau national (plus de 42%). Le nombre d'intérimaires a reculé de -11,2% dans ce secteur au cours des trois dernières années disponibles (2011 – 2014), passant de 191 à 170 ETP intérimaires.

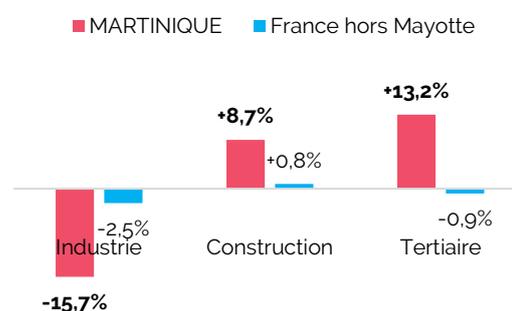
Le secteur tertiaire, premier recruteur des intérimaires, affiche une baisse de -0,8% entre 2011 et 2014.

Sur la période récente³¹ (entre le 2ème et le 3ème trimestre 2018), l'emploi intérimaire est en hausse dans l'ensemble des secteurs de l'économie martiniquaise (+13,1% pour le secteur tertiaire, et +8,7% pour la construction) à l'exception de l'industrie qui enregistre une baisse (-15,7%).

Évolution des ETP intérimaires dans le secteur tertiaire entre 2011 et 2014



Évolution du nombre d'ETP intérimaires en Martinique entre T2 2018 et T3 2018³¹



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2014

Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2014	Martinique	0,4%	21,96%	32,6%	45,1%
	Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	0,6%	52,6%	20,2%	26,6%
	France hors Mayotte	0,5%	43,8%	19,2%	36,5%
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2014	Martinique	▲ +25,1%	▼ -11,2%	▼ -11,6%	▼ -0,8%
	Départements D'Outre-Mer (hors Mayotte)	Non disponible	Non disponible	Non disponible	-3,1%
	France hors Mayotte	+12,1%	-13,1%	-15%	-3,5%

²⁸ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015; exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²⁹ Du fait du secret statistique, les données disponibles ne permettent des comparaisons entre grands secteurs qu'entre 2012 et 2014.

³⁰ Source : DIECCTE, juin 2017, l'intérim en Martinique en 2016 ; http://martinique.dieccte.gouv.fr/sites/martinique.dieccte.gouv.fr/IMG/pdf/L_interim_en_martinique_en_2016.pdf

³¹ Source : Dares, décembre 2018, Dares Indicateurs 2018-057 - L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018>

Une forte progression des formations engagées par le FAF.TT et les entreprises³²

En 2018, 45 actions de formation ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations réalisées ont connu une hausse de +60,7% (soit 568 formations supplémentaires par rapport à 2017). Cette croissance est trois fois supérieure à la moyenne nationale (+58%). Cette progression place la Martinique au premier des DROM pour les actions de formation engagées par le FAF.TT et les entreprises.

Avec 23 formations (soit 51% des formations engagées), le secteur des transports représente la première filière de formation en 2018.

Nombre de formations engagées en 2018

Martinique

45

France (hors Mayotte)

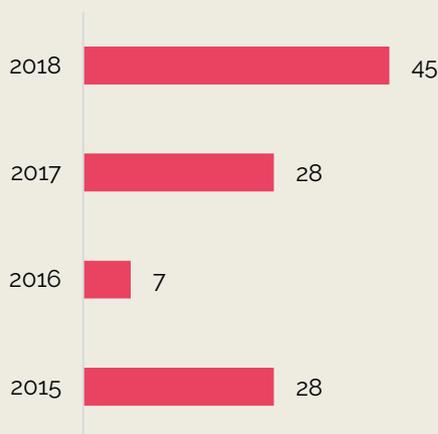
51 821

Chiffres-clés

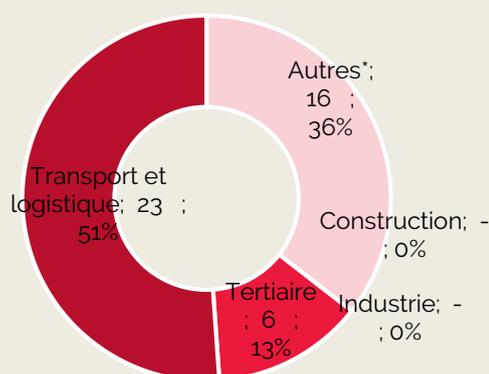
Part des formations engagées en France en 2018	0,1%
Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018	+60,7%
France (hors Mayotte)	17,2%
Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018	+60,7%
France (hors Mayotte)	196,1%

Formations engagées entre 2015 et 2018

Formations engagées entre 2015 et 2018



Formations engagées par secteur en 2018



*Autres : bilan de compétences, sanitaires et sociale production animale/végétale, non renseignée ...

³² Source : Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

Enjeux pour la branche de travail temporaire

■ Forces/opportunités

- **Une hausse marquée des ETP intérimaires** (+ 32,3% entre les 3ème trimestres 2017 et 2018 pour la région contre +2,9% pour la France)
- **Des opportunités pour certains métiers en tension dans les secteurs de la vente, tourisme et services, le social et médico-social, le BTP** (déploiement fibre optique, construction de bâtiments publics), **le transport/logistique/manutention...**
- Une offre de formation en forte progression

■ Faiblesses/Menaces

- **Des disparités territoriales fortes également visibles en matière d'accès à l'intérim** (concentration au centre de l'île)
- **Des publics fragiles particulièrement éloignés de l'emploi**: jeunes, jeunes femmes, travailleurs handicapés, seniors
- **Un manque de travailleurs qualifiés ou de compétences spécifiques pouvant mener à des difficultés d'embauche sur certains postes**

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective de développement du travail temporaire :

- Poursuite du renforcement des démarches multipartenariales à destination des publics les plus éloignés de l'emploi afin de sécuriser leurs parcours professionnels
- Poursuite du développement de l'alternance (contrat d'apprentissage et de professionnalisation) afin de lier davantage besoin des entreprises et compétences des demandeurs d'emploi
- Enjeu de travail spécifique avec les territoires les plus en difficulté afin de valoriser leurs atouts

Pour aller plus loin

- Schéma Territorial de Développement Economique d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) de Martinique, <https://www.adcf.org/files/DOCS/SRDEII/Martinique.pdf>
- CPRDFOP Martinique, https://www.regions-et-formation.fr/far/documents/far/martinique__contrat_de_plan_regional_de_developpement_des_formation_e_t_de_Lorientation_professionnelles_2018_2021__document_non_signe__2018-10-16.pdf

Contact

Glawdys BETZY

Déléguée territoriale

gbetzy@faftt.fr



Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'œuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr