

# Les enjeux emploi-formation du territoire

vus par le travail temporaire

## NORMANDIE

Édition 2019



 **FAF.TT**

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



# Les chiffres clés de la Région Normandie



## POPULATION ET ACTIFS<sup>1</sup>

**3,3 millions** habitants en région Normandie en 2015, soit **5%** de la population française (France hors Mayotte)

**+28 683** nouveaux habitants dans la région entre 2010 et 2015

**+0,9% en 5 ans** (2,4% pour la France hors Mayotte)

**35,6%** de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)

**73,1%** part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)

**32,7 %** part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)

**27,3%** part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)

**9,1%**<sup>2</sup> part des actifs au chômage au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 (8,9% pour la France métropolitaine)



## EMPLOI<sup>3</sup>

**0,8 million** emplois salariés dans le secteur privé en région Normandie au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 (4,5% des salariés français hors Mayotte)

**+1,0%** d'emplois salariés supplémentaires entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2017 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2018

**5,6%** des emplois salariés dans l'intérim au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 (+9,0% en 1 an)

**22,4%** des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1<sup>er</sup> trimestre 2018 (+0,1% en 1 an)



## EMPLOI INTERIMAIRE<sup>4</sup>

**42 037** ETP intérimaires en Normandie en 2017 (5,7% des ETP intérimaires français hors Mayotte)

**+12,1%** intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017<sup>5</sup>

**3 257**<sup>6</sup> actions de formation engagées en région Normandie en 2018 (+11,2% entre 2017 et 2018)

<sup>1</sup> Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

<sup>2</sup> Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, [https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD\\_025\\_tab1\\_regions2016](https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016)

<sup>3</sup> Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

<sup>4</sup> Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/L-emploi-interimaire>

<sup>5</sup> Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur <http://www.prismemploi.eu>

<sup>6</sup> Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

# Dynamiques territoriales

## Une croissance démographique faible<sup>7</sup>

La Région Normandie comptait 3,3 millions d'habitants en 2015, soit 5% de la population française (France hors Mayotte). Entre 2010 et 2015, la Normandie a gagné 28 683 habitants supplémentaires. Cette croissance faible qui la positionne loin derrière la France (+0,9% en 5 ans pour la région contre +2,4% pour la France hors Mayotte), est à mettre en relation avec un solde migratoire négatif (-11 980 habitants entre 2010 et 2015).

Dans les zones d'emploi, les dynamiques démographiques sont très contrastées entre des territoires qui enregistrent une croissance supérieure à la moyenne nationale (Caen et Granville : +2,6%, Pont-Audemer : +6,6 % en 5 ans) et d'autres secteurs qui accusent de forte baisse (Nogent-le-Rotrou : -4,5% en 5 ans, Flers : -2,3% sur la même période).

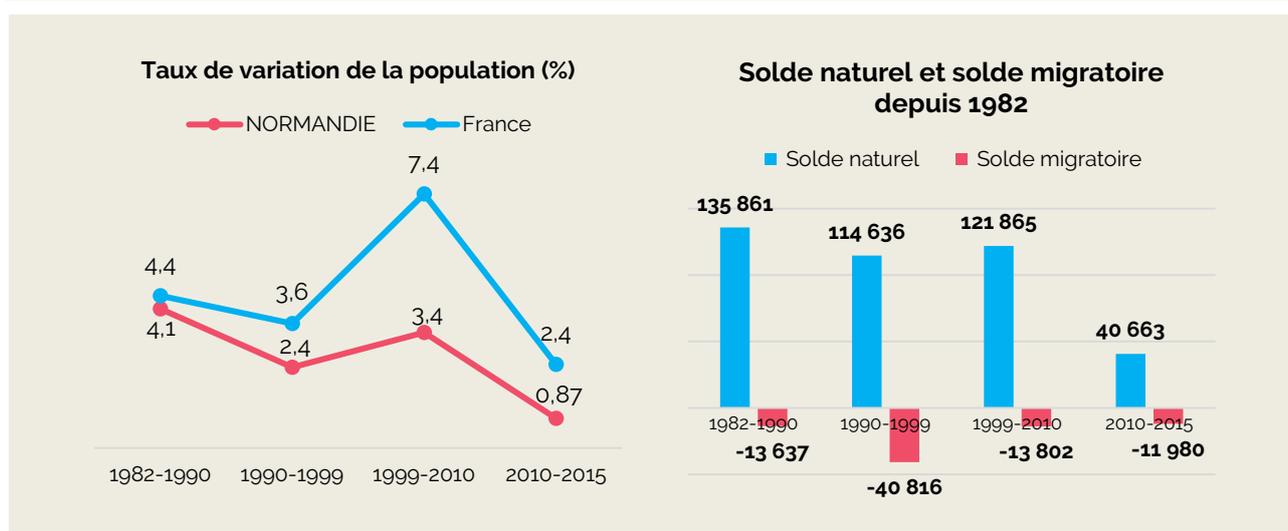
Taux de variation de la population entre 2010-2015



Chiffres clés

<b>Population en 2015</b>	<b>3 339 131</b>
France hors Mayotte	66 190 280
<b>Part population française</b>	<b>5%</b>
<b>Densité de population en 2015 (hab. /km<sup>2</sup>)</b>	<b>112</b>
France hors Mayotte	105
<b>Variation population 2010-2015</b>	<b>+28 683</b>
<b>Solde naturel<sup>8</sup> 2010-2015</b>	<b>+40 663</b>
France hors Mayotte	+1 306 679
<b>Solde migratoire<sup>9</sup> 2010-2015</b>	<b>-11 980</b>
France hors Mayotte	+270 662

Evolution de la population entre 1982 et 2015



<sup>7</sup> Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

<sup>8</sup> Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.

<sup>9</sup> Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.

## Evolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015

### NORMANDIE

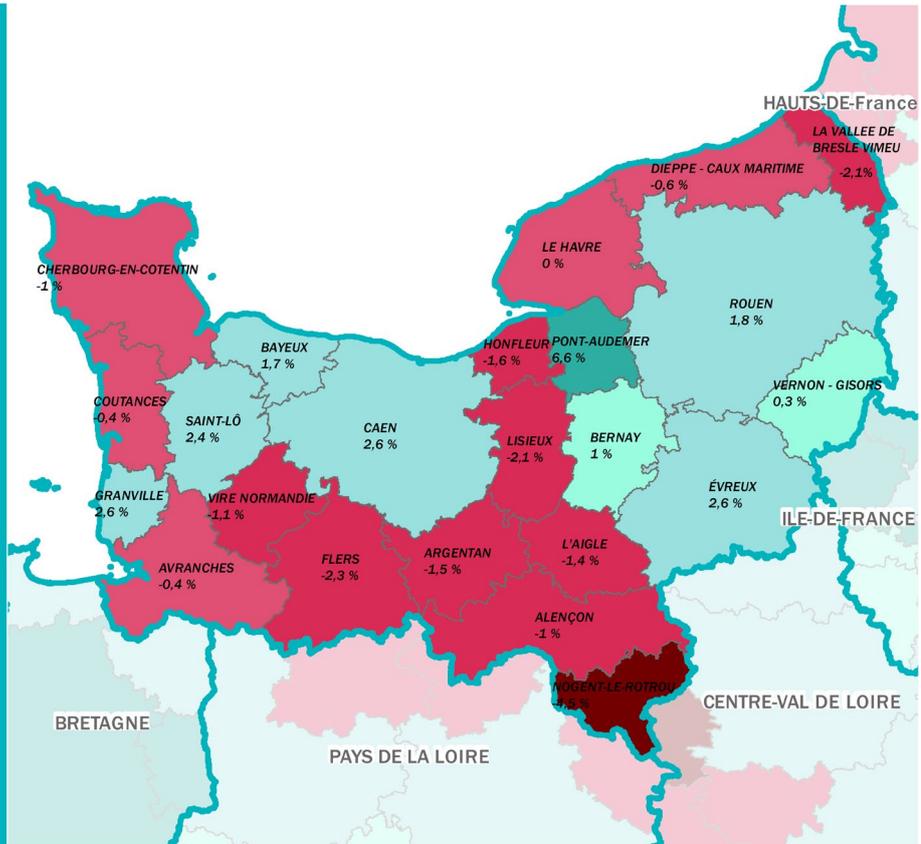
Limites régionales

Taux évolution population  
2010-2015



FAF.TT

Evolution de la population par zone d'emploi  
entre 2010 et 2015  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN Geofila 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## Densité de population par zone d'emploi en 2015

### NORMANDIE

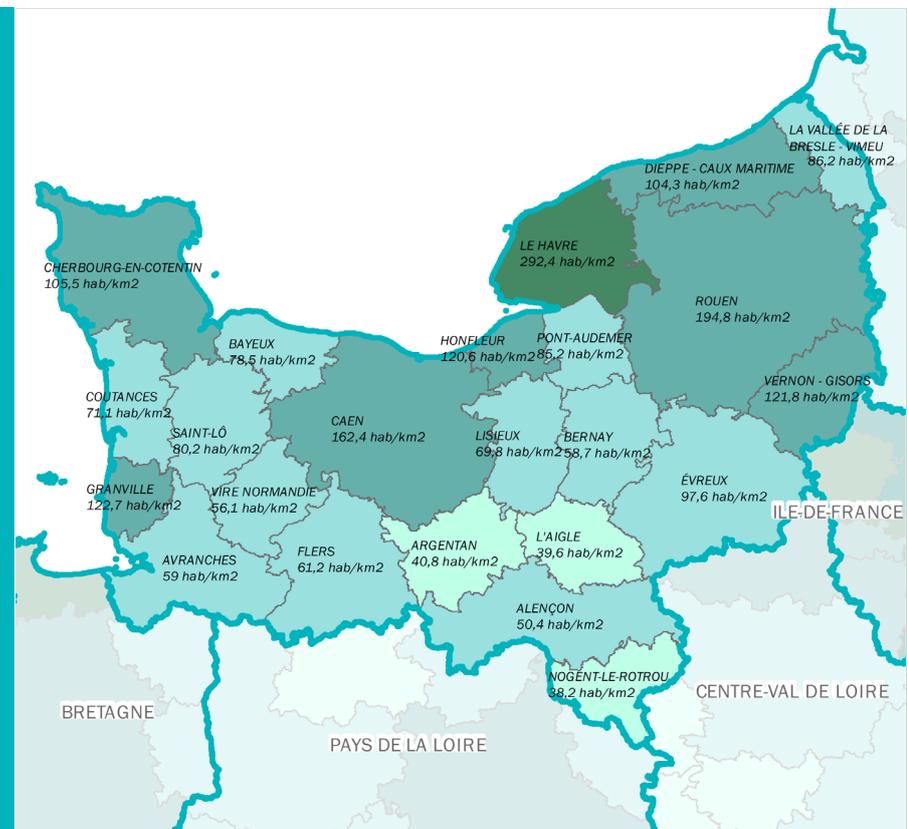
Limites régionales

Densité de population  
en 2015



FAF.TT

Densité de population en 2015  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN Geofila 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

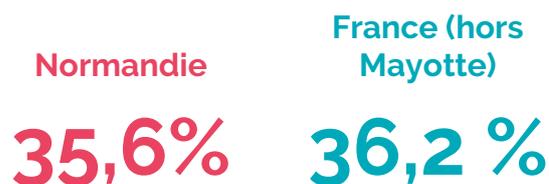


## Une part des moins de 30 ans moins nombreux qu'à l'échelle nationale et en recul<sup>10</sup>

Avec 35,6% de sa population âgée de moins de 30 ans, la Normandie demeure une région jeune. Toutefois, entre 2010 et 2015, cette tranche d'âge tend à diminuer, comme c'est le cas à l'échelle de France, mais de manière plus marquée (-1,2 points entre 2010 et 2015 pour la région contre -0,9 point pour la France hors Mayotte).

Les zones d'emploi se distinguent par une forte présence des moins de 30 ans (de 37% en moyenne dans les zones de Rouen, Caen, Le Havre), alors qu'ils forment 28,5% de la population dans la zone de Granville. C'est dans les zones d'emploi de Honfleur et Argentan que la diminution de part des jeunes est la plus importante (respectivement de -3 et -2,4 points entre 2010 et 2015).

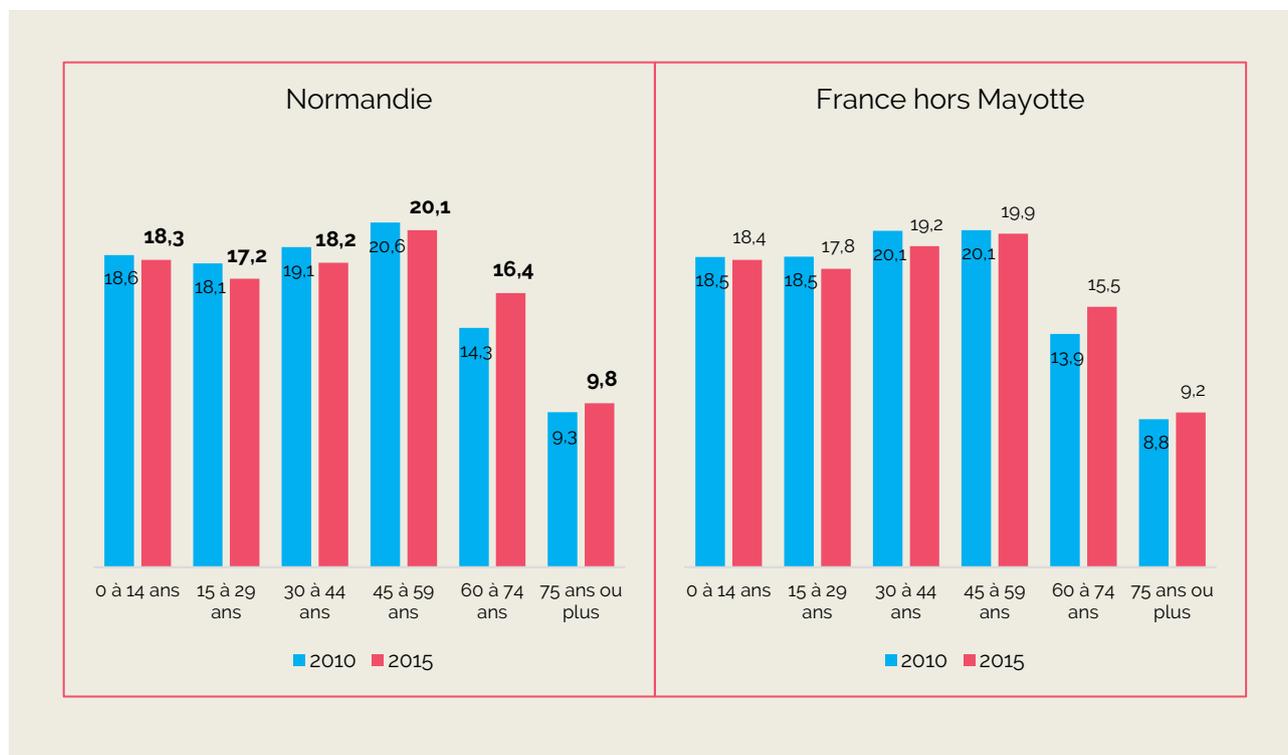
### Part des moins de 30 ans en 2015



### Chiffres clés

<b>Population de moins de 30 ans en 2015</b>	<b>1 187 408</b>
<i>France hors Mayotte</i>	<i>23 934 764</i>
<b>Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)</b>	<b>-1,2</b>
<i>France hors Mayotte</i>	<i>-0,9</i>
<b>Part des 60 ans et plus en 2015</b>	<b>26,2%</b>
<i>France hors Mayotte</i>	<i>24,8%</i>
<b>Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)</b>	<b>+2,6</b>
<i>France hors Mayotte</i>	<i>+2,0</i>

### Population par âge en 2010 et 2015 (%)



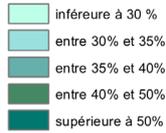
<sup>10</sup>Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter>

## Part des moins de 30 ans par zone d'emploi en 2015

### NORMANDIE

 Limites régionales

Part des moins de 30 ans en 2015





Part des moins de 30 ans en 2015  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi (2010 – 2015, en points de pourcentage)

### NORMANDIE

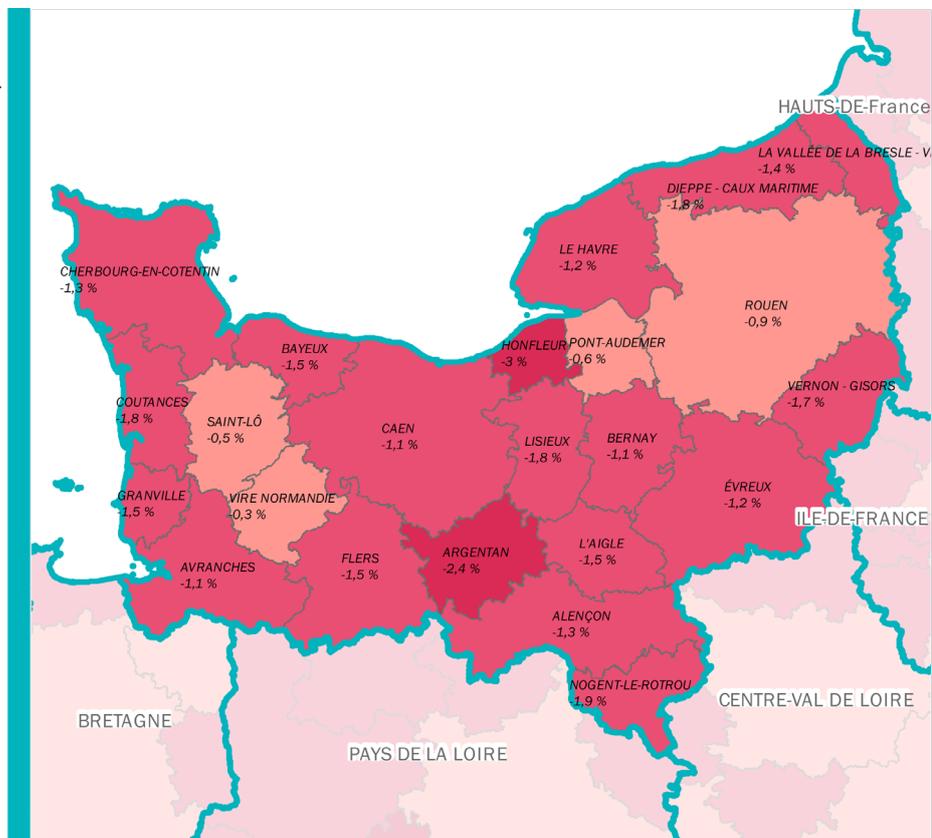
 Limites régionales

Évolution de la part des moins de 30 ans 2010-2015 (en points de pourcentage)





Évolution de la part des moins de 30 ans (2010 – 2015, en points de pourcentage)  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## Une part élevée d'actifs avec un faible niveau de diplôme<sup>11</sup>

Le taux d'activité des 15-64 ans est de 73,1%, ce qui positionne la Normandie à un niveau légèrement inférieur à la moyenne nationale (73,7%). Dans les zones d'emploi, le taux d'activité des 15-64 ans varie entre 71,2% de la population active à Argentan et 75,4% à Avranches.

Plus d'un actif sur deux a un profil d'ouvrier ou d'employé. Cette surreprésentation des ouvriers (27,3% des actifs du territoire contre une moyenne nationale de 22,3% en 2015) s'explique par le poids de l'industrie sur le territoire. Malgré une légère augmentation entre 2010 et 2015, les cadres et professionnels des activités intellectuelles supérieures sont moins présents (11,2% contre 16,1% à l'échelle nationale).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 32,7% en 2015, soit supérieure à la moyenne nationale (29,5%). La part des diplômés de l'enseignement supérieur est quant à elle bien inférieure à la moyenne nationale (23,8% pour la région contre 29,1% en France hors Mayotte).

Dans les zones d'emploi, le niveau de diplôme est très contrasté : 29,8% des actifs ont un faible niveau de diplôme à Caen alors que cette part atteint 44,7% dans La Vallée de la Bresle-Vimeu à

### Part des ouvriers

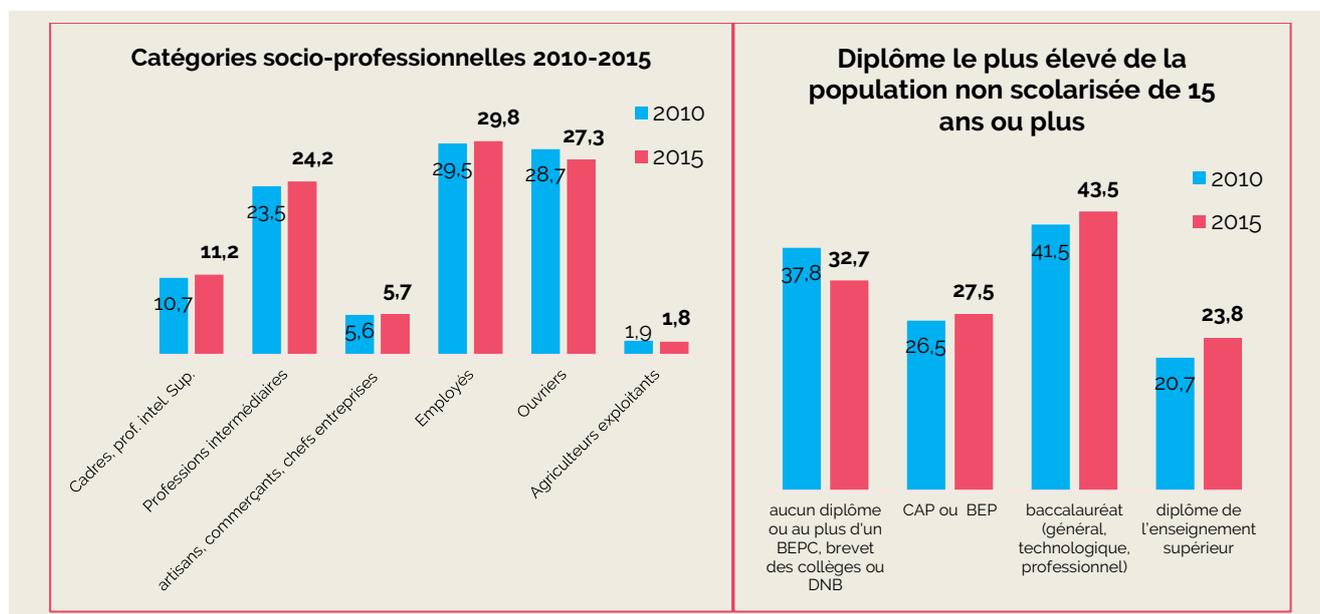
**Normandie** **27,3%**

**France (hors Mayotte)** **22,3%**

### Chiffres clés

<b>Actifs 15-64 ans en 2015</b>	<b>2 075 086</b>
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>30 757 808</i>
<b>Taux d'activité<sup>12</sup> en 2015</b>	<b>73,1%</b>
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>73,7%</i>
<b>Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)</b>	<b>+1,6</b>
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+1,7</i>
<b>Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme</b>	<b>33%</b>
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>29,5%</i>

### Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015



<sup>11</sup> Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire-3561107#consulter>

<sup>12</sup> Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)

## Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi en 2015

### NORMANDIE

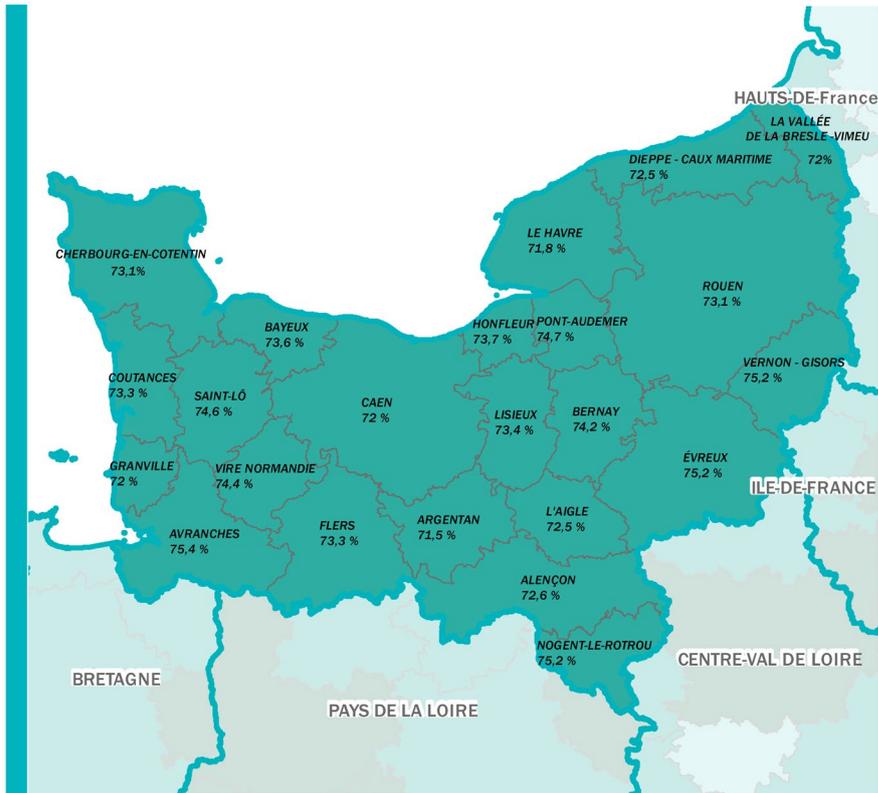
☐ Limites régionales

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015

- ☐ inférieur à 50%
- ☐ entre 50% et 71%
- ☐ entre 71% et 76%
- ☐ supérieur à 76%

**FAF.TT**

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi en 2015

### NORMANDIE

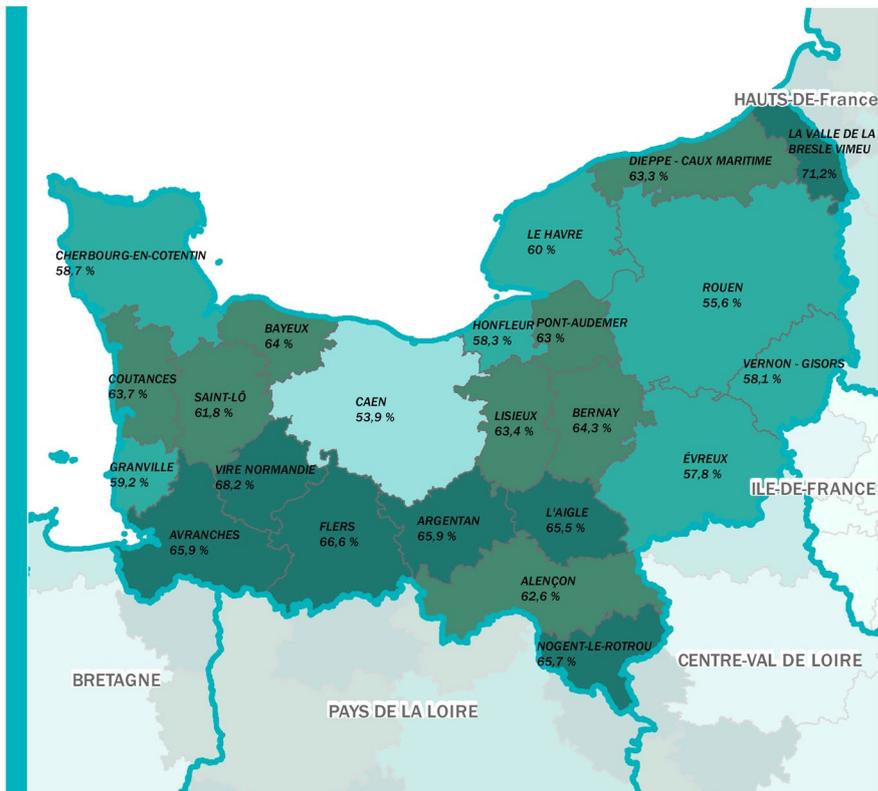
☐ Limites régionales

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015.

- ☐ inférieure à 47%
- ☐ entre 47% et 55%
- ☐ entre 55% et 60%
- ☐ entre 60% et 65%
- ☐ supérieure à 65%

**FAF.TT**

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



# Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi en 2015

## NORMANDIE

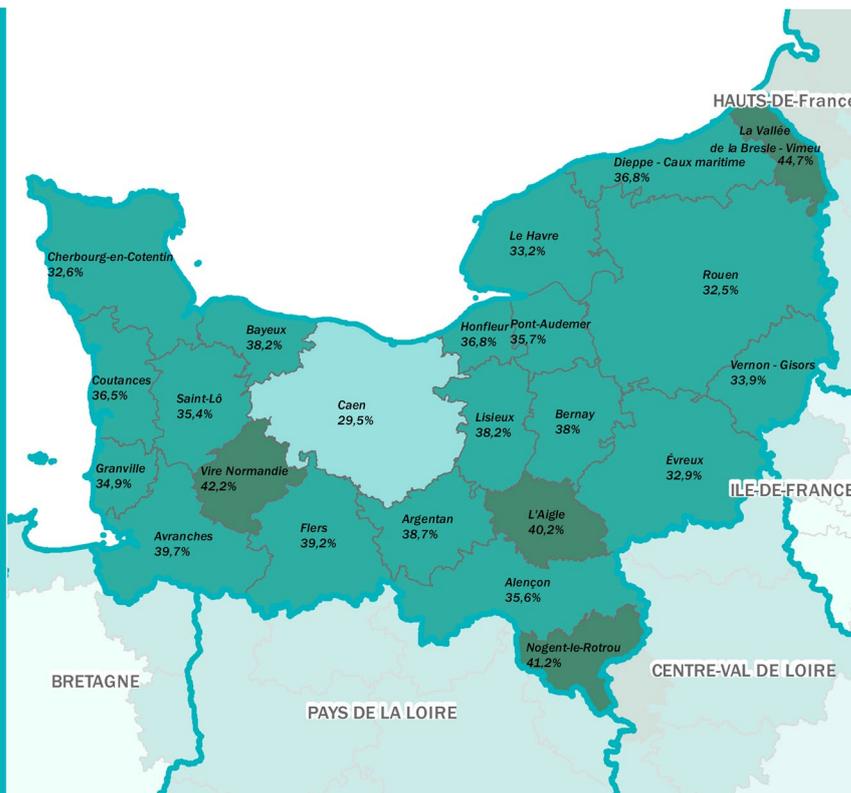
☐ Limites régionales

Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015

- ☐ inférieure à 25%
- ☐ entre 25% et 30%
- ☐ entre 30% et 40%
- ☐ entre 40% et 50%
- ☐ supérieure à 50%



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN GeoInfo 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## Un taux de chômage en recul mais toujours supérieure à la moyenne nationale<sup>43</sup>

Après avoir atteint un maximum de 10,4% au 2<sup>ème</sup> trimestre 2015, le taux de chômage<sup>44</sup> diminue pour atteindre 9,1% au 1<sup>er</sup> trimestre 2018. Sur l'ensemble de la période (1<sup>er</sup> trimestre 2014 – 1<sup>er</sup> trimestre 2018), il observe un recul de -1 point, contre -0,9 point pour la France métropolitaine sur la même période.

L'ampleur du chômage est contrastée selon les départements, allant de seulement 7% de la population active dans la Manche à 10,3% en Seine-Maritime. Ces disparités s'intensifient entre les zones d'emploi de la Région, pour lesquelles le taux de chômage varie de 6,1% pour la zone d'emploi d'Avranches à 11,6% pour celle du Havre.

Taux de chômage au 2<sup>ème</sup> trimestre 2018

Normandie

9,0%

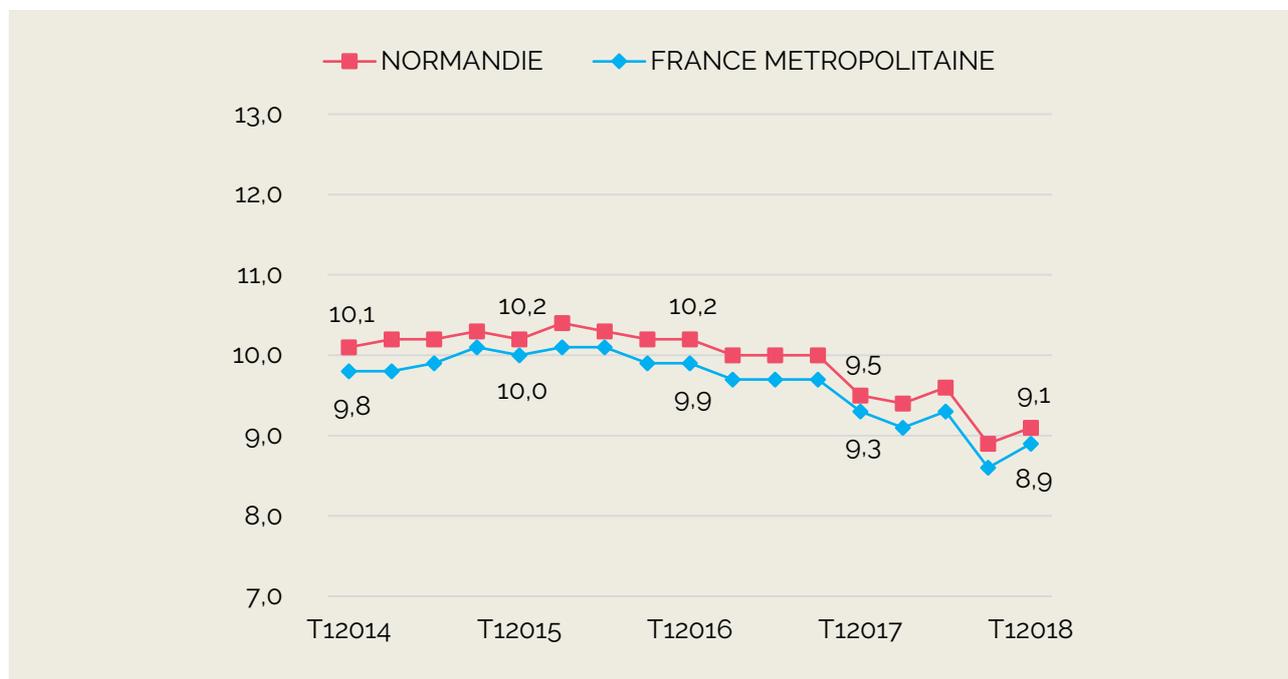
France métropolitaine

8,7%

Chiffres clés

<b>Taux de chômage au 1<sup>er</sup> trimestre 2018</b>	<b>9,1%</b>
<i>France métropolitaine</i>	8,9%
<b>Evolution entre T12017 et T12018 (en points)</b>	<b>-0,4</b>
<i>France métropolitaine</i>	-0,4
<b>Evolution entre T12014 et T12018 (en points)</b>	<b>-1</b>
<i>France métropolitaine</i>	-0,9

Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)



<sup>43</sup> Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2<sup>ème</sup> trimestre 2018, [https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD\\_025\\_tab1\\_regions2016](https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016)

<sup>44</sup> Le taux de chômage localisé est le rapport entre le nombre de chômeur et la population active résidente dans une zone donnée (INSEE).

## Taux de chômage localisé par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

### NORMANDIE

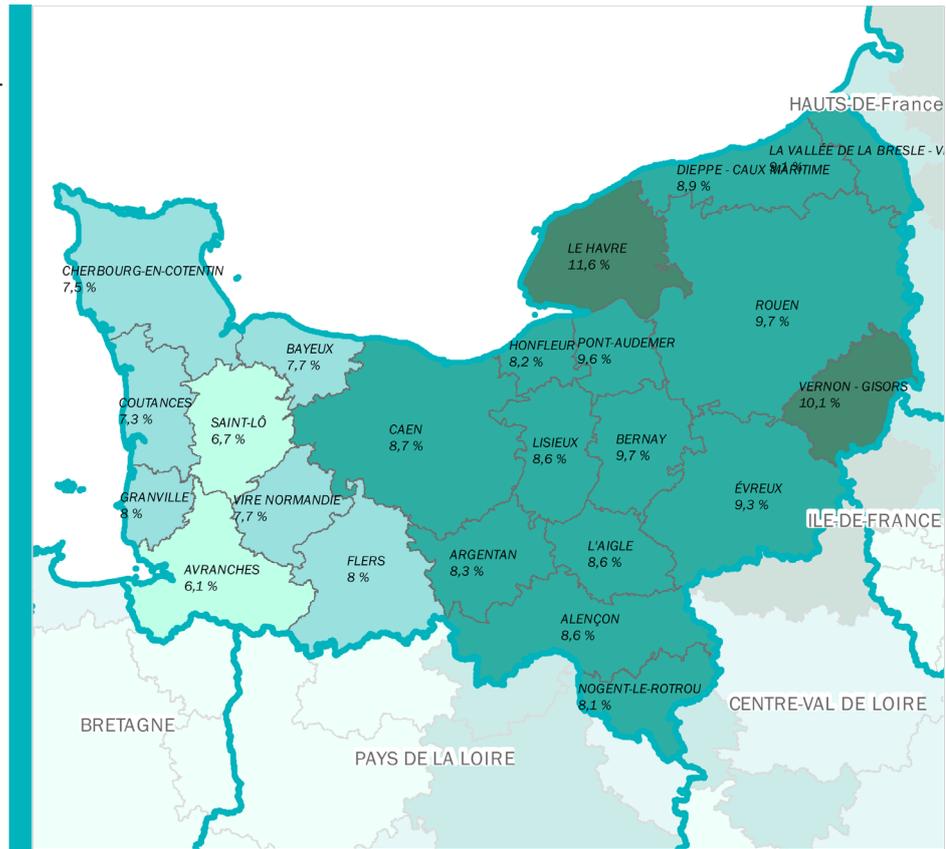
Limites régionales



Taux de chômage au 1er trimestre 2018



Taux de chômage au 1er trimestre 2018  
Sources : INSEE, Octobre 2018  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## Évolution du taux de chômage par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

### NORMANDIE

Limites régionales

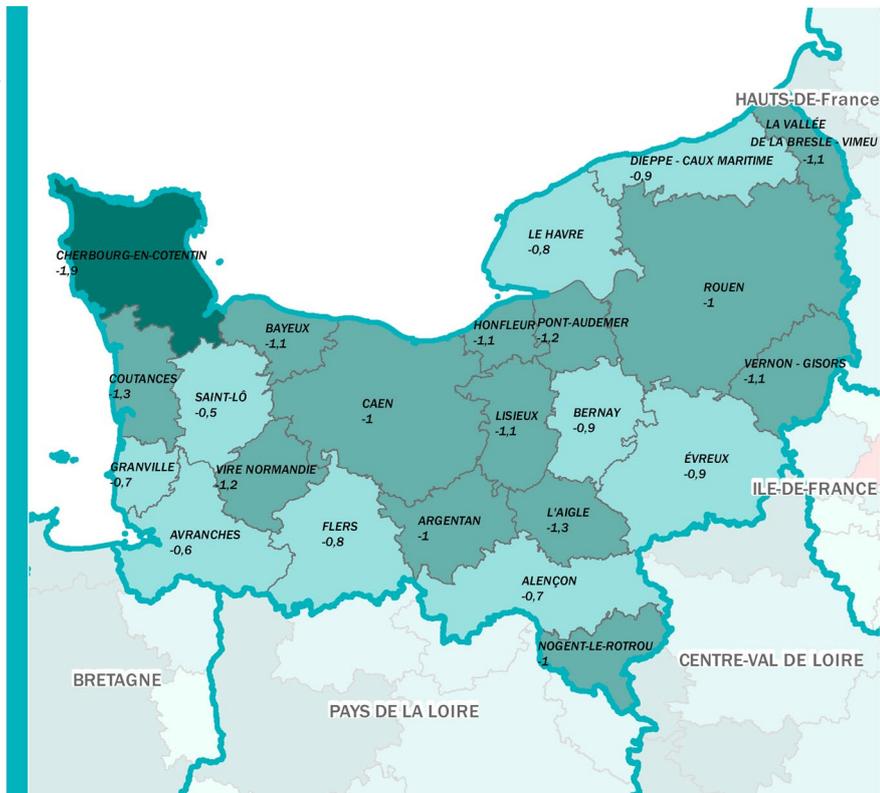


Évolution du taux de chômage 2014-2018

(en points de pourcentage)



Évolution du taux de chômage entre T1 2014 et T1 2018 (en points de pourcentage)  
Sources : INSEE, Octobre 2018  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



# Economie et emploi

## Une hausse de l'emploi inférieure à la moyenne nationale<sup>15</sup>

Au 1<sup>er</sup> trimestre 2018, 817 809 personnes occupent un emploi salarié dans le privé en région Normandie. Après des progressions déjà importantes entre 2016 et 2017 (+0,6%), l'emploi augmente davantage encore en 2018 (+1,0%). Entre 2014 et 2018, la région affiche une dynamique économique qui reste inférieure aux moyennes nationales.

Pour les différentes zones d'emplois, on observe des évolutions très contrastées avec des baisses des effectifs salariés entre 2014 et 2018 allant de -4% (Alençon) à des progressions de +6,4% (Honfleur).

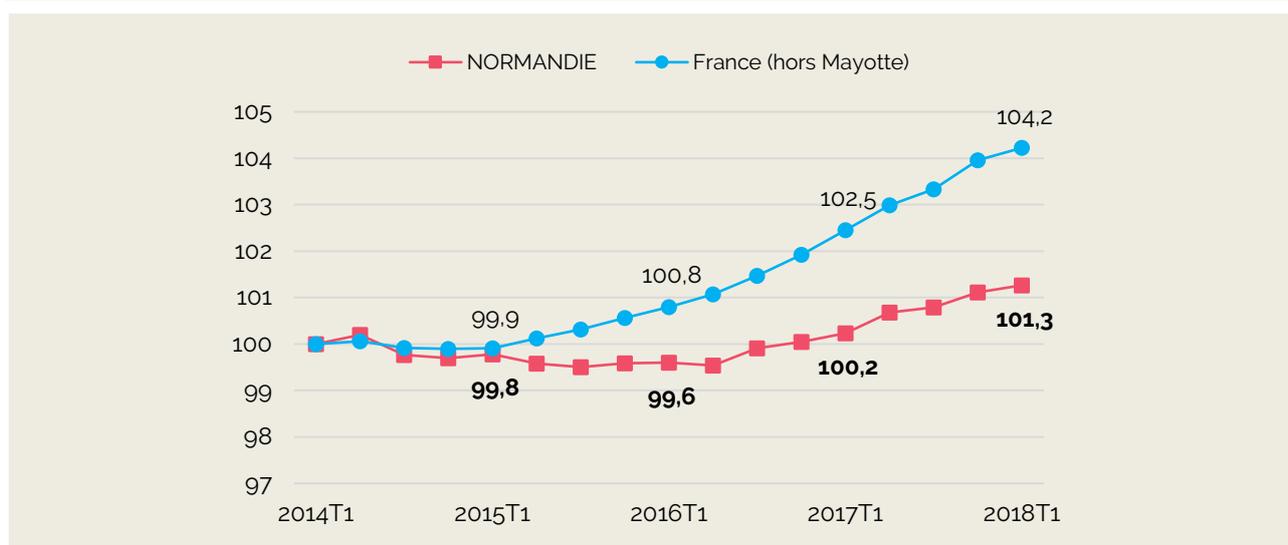
Evolution des effectifs salariés entre le 1<sup>er</sup> trimestre et le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018

<b>Normandie</b>	<b>France (hors Mayotte)</b>
<b>-0,1%</b>	<b>0,3%</b>

Chiffres clés

<b>Total des effectifs salariés au 1<sup>er</sup> trimestre 2018</b>	<b>817 809</b>
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>18 366 112</i>
<b>Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)</b>	<b>+1,3%</b>
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+4,2%</i>

Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1<sup>er</sup> trimestre 2014 et le 1<sup>er</sup> trimestre 2018 (indice en base 100<sup>16</sup> T12014)



<sup>15</sup> Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS. <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

<sup>16</sup> L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1<sup>er</sup> trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.

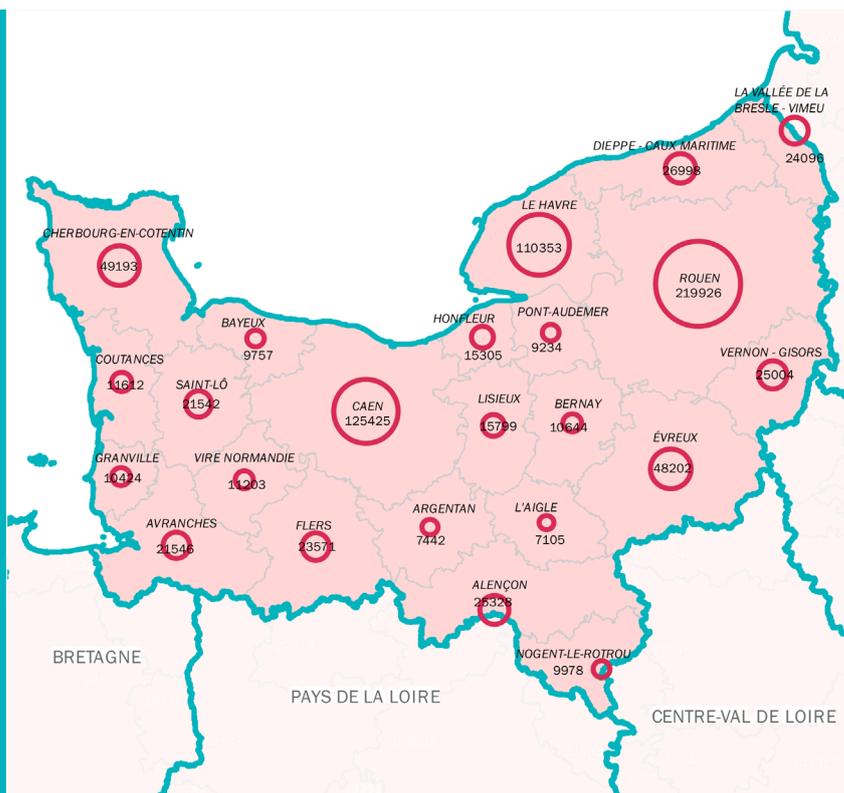
## Effectifs salariés par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

### NORMANDIE

Limites régionales



Effectifs salariés au 1er trimestre 2018  
Sources : ACOSS, décembre 2018  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

### NORMANDIE

Limites régionales

Taux d'évolution des effectifs salariés entre 2014 et 2018

- inférieur à -3%
- entre -3% et 0%
- entre 0% et 3%
- entre 3% et 6%
- supérieur à 6%



Évolution des effectifs salariés entre T1 2014 et T1 2018  
Sources : ACOSS, décembre 2018  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



## L'emploi est en baisse dans l'industrie et la construction, en hausse dans les autres secteurs<sup>17</sup>

Avec 22,4% des effectifs salariés, l'industrie se positionne comme un secteur majeur de l'économie normande au 1er trimestre 2018. Entre 2014 et 2018, l'industrie a enregistré une baisse supérieure à la moyenne nationale (-3,8% pour la région contre -2,6% pour la France sur la même période).

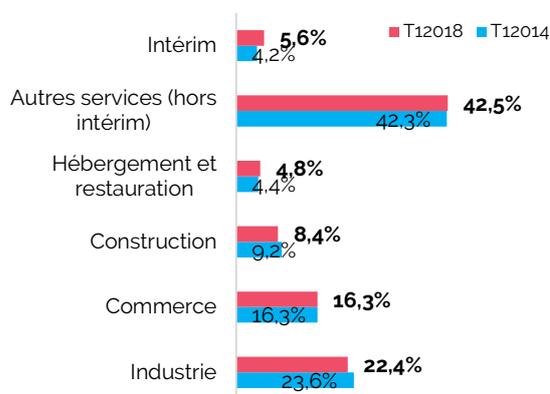
La hausse de l'emploi concerne surtout l'intérim (+34,6% entre 2014 et 2018), l'hébergement et la restauration (+10,6% sur quatre ans).

Le développement du secteur de l'hébergement et de la restauration est notamment soutenu par l'augmentation de l'activité touristique<sup>18</sup> (progression de +5,3% des nuitées entre 2016 et 2017).

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1<sup>er</sup> trimestre et le 3<sup>ème</sup> trimestre 2018



Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	Normandie	22,4%	16,3%	8,4%	4,8%	42,5%	5,6%
	France hors Mayotte	16,3%	16,7%	7,6%	6,0%	48,9%	4,4%
Évolution des effectifs de salariés sur 1 an (1er trimestre 2017 - 1er trimestre 2018)	Normandie	▲+0,1%	▲+1,0%	▲+0,3%	▲+3,6%	▲+0,5%	▲+9,0%
	France hors Mayotte	+0,2%	+1,0%	+2,0%	+3,7%	+1,3%	+12,3%
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1er trimestre 2014 - 1er trimestre 2018)	Normandie	▼-3,8%	▲+1,2%	▼-7,5%	▲+10,6%	▲+1,7%	▲+34,6%
	France hors Mayotte	-2,6%	+2,5%	-2,4%	+11,9%	+4,7%	+45,6%

<sup>17</sup> Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS : <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

<sup>18</sup> Source : INSEE CONJONCTURE NORMANDIE ; mai 2018/ ; <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3548016>

## Des besoins en main d'œuvre en hausse pour tous les secteurs et particulièrement importants dans la construction et l'industrie<sup>19</sup>

Les projets de recrutement affichent une hausse de 24,5% sur un an, et s'établissent à 92 211 projets pour l'année 2018. Cette croissance des projets de recrutement concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

Avec plus de 14 862 projets d'embauche, soit 5 633 projets de plus qu'en 2017 (+61%), le secteur de l'industrie a enregistré une hausse plus importante qu'à l'échelle nationale (+27,4% pour la France) et représente la plus forte progression des intentions d'embauche en Normandie entre 2017 et 2018.

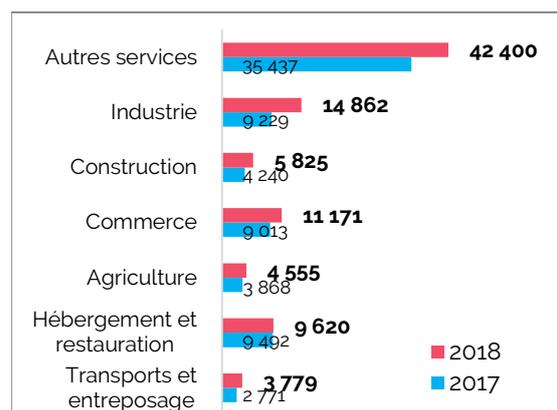
Les secteurs de la construction et des transports enregistrent une hausse de plus de 37% et 36% entre 2017 et 2018, c'est-à-dire +2 593 projets de cumulés.

Le secteur tertiaire (hors transports, hébergement et restauration) représente 46% des intentions d'embauche en 2018 et demeure le premier recruteur de la Région. Ce secteur est également en croissance à raison de +19,6% sur un an.

### Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018



### Projets de recrutement par secteur d'activité



### Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Normandie	4,1%	10,4%	4,9%	12,1%	6,3%	16,1%	46,0%
	France	4,0%	12,2%	9,9%	12,5%	6,0%	8,6%	46,6%
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Normandie	▲36,4%	▲1,3%	▲17,8%	▲23,9%	▲37,4%	▲61,0%	▲19,6%
	France	+32,4%	+11,7%	+13,4%	+22,0%	+37,0%	+27,4%	+16,4%
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Normandie	▲70,2%	▲24,4%	▲96,4%	▲65,7%	▲101,1%	▲104,9%	▲43,7%
	France	+56,1%	+26,9%	+20,4%	+49,8%	+57,4%	+48,2%	+37,1%

<sup>19</sup> Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

## Enjeux pour le développement économique

### ■ Forces/opportunités

- Une **contribution importante des activités industrielles à la création de richesse régionale** : 20 % de la richesse est produite par les entreprises industrielles contre 14 % pour la France métropolitaine (2014).
- Une **économie dense et diversifiée, organisée en réseaux avec des filières et associations d'entreprises et des pôles de compétitivité** : Mov'eo (R&D automobile et transports publics), Hippolia (filière équine), Nov@log (logistique et supply chain), Pôle TES (numérique), Cosmetic Valley.
- Des **opportunités identifiées sur des filières porteuses** telles que les énergies marines renouvelables
- Une **importante baisse de la part des actifs avec un faible niveau de formation** entre 2010 et 2015 (la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme a baissé de -5,1 points pour la Normandie contre -4,7 points pour la France)

### ■ Faiblesses/Menaces

- Une **croissance démographique en ralentissement** (+0,2 % de croissance annuelle de 2010 à 2015, due principalement au solde naturel). Plus de 60% des zones d'emploi perdent des habitants entre 2010 et 2015 (14 zones d'emplois sur les 23 ont enregistré une baisse démographique).
- Des **seniors de plus en plus présents** : 26,2 % de la population normande a plus de 60 ans en 2015 contre 20 % en 1999<sup>20</sup>.
- Une **faible évolution de l'emploi sur le territoire** (+1,3% entre 2014 et 2018 pour la Normandie contre +4,2% pour la France).
- Un **taux de chômage supérieur à la moyenne nationale** (9% au 3<sup>e</sup> trimestre 2018 pour la Normandie contre 8,7% en France métropolitaine).

#### De ces constats émergent des enjeux prioritaires :

- Enjeu d'anticipation du vieillissement de la population et de développement des activités qui y sont liées
- Poursuite du développement de filières innovantes et porteuses, telles que les énergies marines renouvelables
- Enjeu de prise en compte de la situation contrastée des territoires en matière de population et d'économie
- Enjeu de poursuite de la politique d'accompagnement et de formation des actifs

<sup>20</sup> Source : Insee

# La branche du travail temporaire

## L'emploi intérimaire poursuit sa progression<sup>21</sup>

Avec 42 037<sup>22</sup> ETP intérimaires en 2017, la Normandie représente 5,7% des intérimaires français. Après des progressions déjà importantes entre 2015 et 2016 (+7,7%<sup>23</sup>), le nombre d'ETP intérimaires augmente davantage encore en 2017 (+12,1%). Plus globalement, entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante (+25%) bien qu'elle reste inférieure aux moyennes nationales (+36,3%).

L'évolution récente du nombre d'ETP intérimaires<sup>24</sup> semble également moins favorable à la région Normandie, puisque la progression est plus faible en région (+1,6% entre les 3<sup>ème</sup> trimestres 2017 et 2018) qu'en France hors Mayotte (+2,9% sur la même période).

D'un point de vue des zones d'emploi<sup>25</sup>, les intérimaires se concentrent dans les grands pôles comme Rouen, Le Havre et Caen qui représentent près de 41% des intérimaires en 2015.

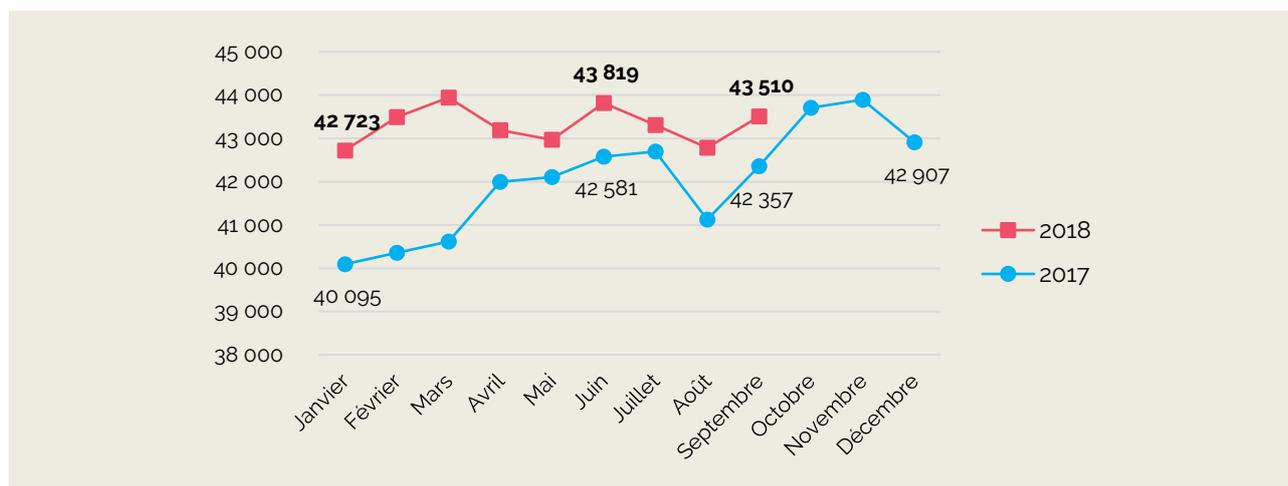
Nombre d'ETP intérimaires au 3<sup>ème</sup> trimestre 2018

Normandie France (hors Mayotte)  
**44 209 798 619**

Chiffres clés

<b>Nombre d'ETP intérimaires en 2017</b>	<b>42 037</b>
France hors Mayotte	738 061
<b>Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017</b>	<b>+12,1%</b>
France hors Mayotte	+17,9%
<b>Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017</b>	<b>+25,0%</b>
France hors Mayotte	+36,6%
<b>Evolution des ETP intérimaires entre 2017 (3<sup>ème</sup> trimestre) et 2018 (3<sup>ème</sup> trimestre)</b>	<b>+1,6%</b>
France hors Mayotte	+2,9%

Évolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017



<sup>21</sup> *Source* : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

<sup>22</sup> Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

<sup>23</sup> Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

<sup>24</sup> *Source* : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

<sup>25</sup> *Source* : INSEE 2018, Insee, 2017, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter>

## Nombre d'intérimaires par zone d'emploi en 2015

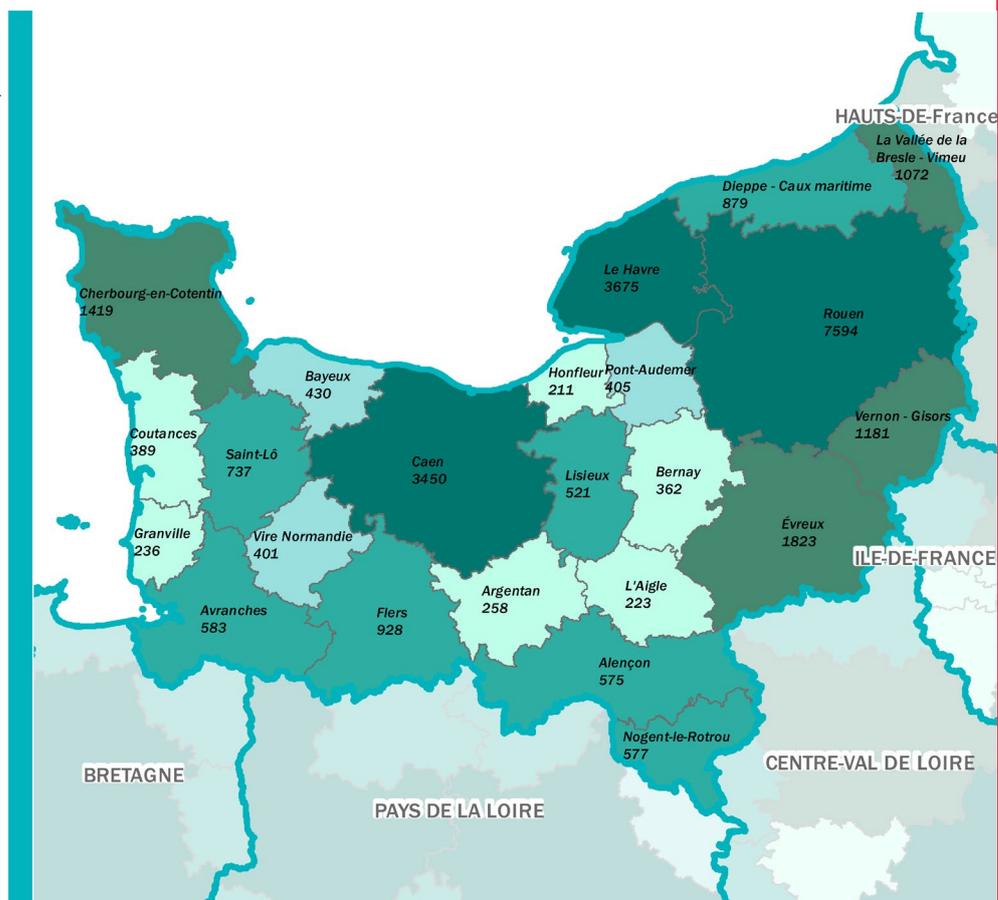
### NORMANDIE

 Limites régionales

#### Nombre d'intérimaires en 2015



Nombre d'intérimaires en 2015  
Sources : INSEE, RP 2015  
Fond de cartes : IGN Geofla 2018  
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



*Précaution de lecture : les données en valeur absolue ne doivent pas être considérées comme les effectifs réels, ce sont des estimations issues de l'enquête du recensement de la population basées sur les déclarations des personnes interrogées. Les effectifs sont estimés. Ce sont les ordres de grandeur et la comparaison entre zone d'emploi qui sont intéressants pour l'analyse.*

## L'intérim est en baisse dans l'ensemble des secteurs à l'exception de l'agriculture<sup>26</sup>

Avec 57,8% des ETP intérimaires, l'industrie représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région Normandie en 2015. Cette part du secteur industriel dans l'emploi intérimaire qui est plus importante qu'au niveau national (44%) confirme la place de l'industrie dans l'économie régionale malgré un recul du nombre d'intérimaires (-4,6% entre 2011 et 2015, soit une perte de près de 900 emplois).

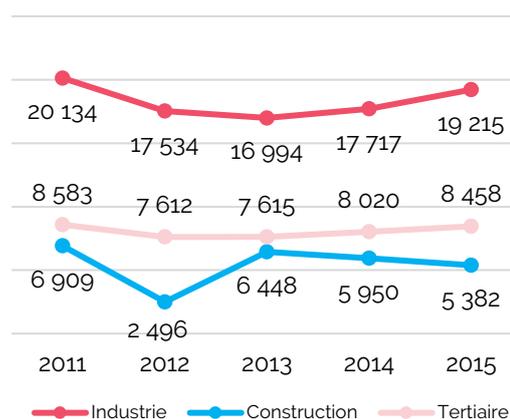
Dans la construction, l'emploi intérimaire accuse une baisse importante supérieure à la moyenne nationale (-22,1% entre 2011 et 2015 pour la Normandie contre -17,6% pour la France). Malgré cette chute du nombre d'intérimaires, ce secteur continue à occuper une place importante dans l'économie normande.

Le secteur tertiaire est le deuxième employeur des intérimaires après l'industrie. Il représente 25,4% des ETP intérimaires de Normandie en 2015 (contre 38% à l'échelle nationale) et enregistre une légère baisse (-1,5% entre 2011 et 2015, soit une perte de 125 ETP intérimaires).

Évolution des ETP intérimaires industriels entre 2011 et 2015



Évolution du nombre d'ETP intérimaires en Normandie entre 2011 et 2015



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015

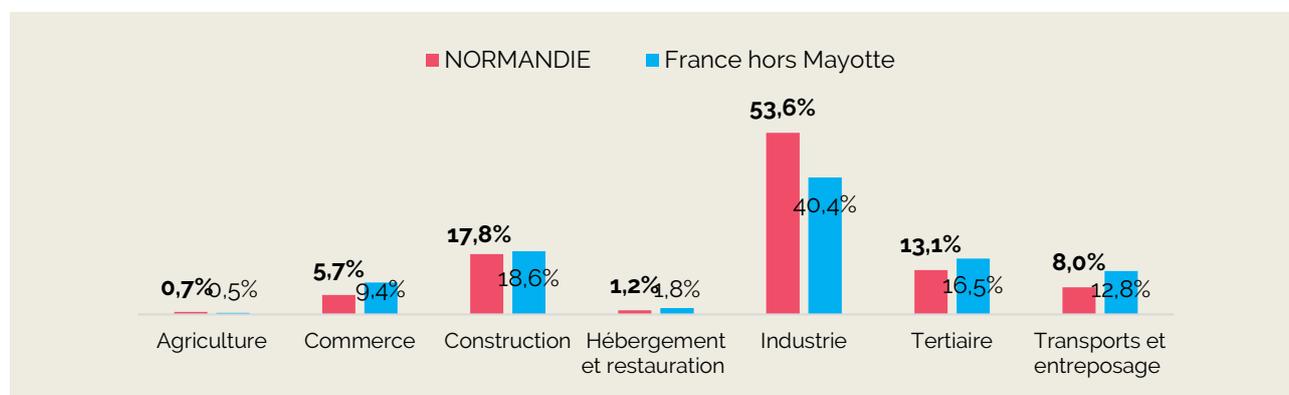
Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2015	Normandie	0,5%	57,8%	16,2%	25,4%
	France hors Mayotte	0,5%	44%	18%	38%
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015	Normandie	▲48,5%	▼-4,6%	▼-22,1%	▼-1,5%
	France hors Mayotte	+10,5%	-8,3%	-17,6%	+5,8%

<sup>26</sup> Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

## ■ Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, l'industrie continue à s'imposer comme le secteur majeur de l'intérim (53,6% des ETP intérimaires). La baisse de l'emploi déjà observé entre 2011 et 2015 se poursuit dans la majorité des secteurs entre 2017 et 2018. L'industrie et les transports sont en baisse (respectivement -12,8% et -6,7%) alors que les autres secteurs enregistrent une hausse.

Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017<sup>27</sup>



Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018<sup>28</sup>

Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité	Industrie	BTP	Commerce	Transports	Services
Normandie	▼ -12,8%	▲ +6,9%	▲ +1,9%	▼ -6,7%	▲ +1,9%
France hors Mayotte	-8,6%	+3,3%	+1,4%	-7,9%	+6,5%

### Pour aller plus loin

- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, <https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do>
- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region>
- L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018>

<sup>27</sup> Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017

<sup>28</sup> Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/>

## Une hausse des formations engagées par le FAF.TT et les entreprises<sup>29</sup>

En 2018, 3 257 actions de formation ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations réalisées sont à la hausse (+11,2% en 1 an). Cette croissance est bien inférieure à la moyenne nationale (+17,2% pour la France hors Mayotte).

Avec 1 640 formations (soit 50% des formations engagées), le secteur des transports représente la première filière de formation en 2018.

Le secteur de l'industrie où les besoins en recrutement sont très importants occupe la deuxième place avec 29% des formations engagées en 2018.

Nombre de formations engagées en 2018

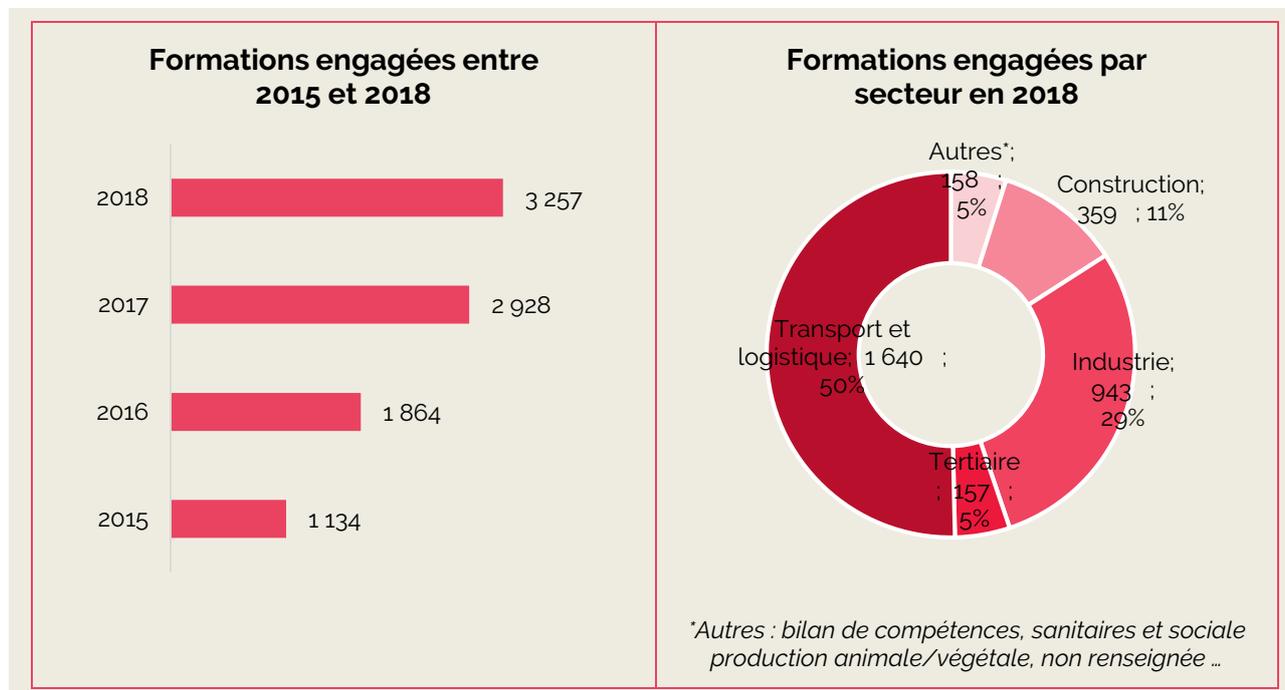
**Normandie** **France (hors Mayotte)**

**3 257** **51 821**

Chiffres-clés

<b>Part des formations engagées en France en 2018</b>	<b>6,3%</b>
<b>Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018</b>	<b>+11,2%</b>
<i>France hors Mayotte</i>	<i>+17,2%</i>
<b>Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018</b>	<b>+187,2%</b>
<i>France hors Mayotte</i>	<i>+196,1%</i>

### Formations engagées entre 2015 et 2018



<sup>29</sup> Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

## Enjeux pour la branche de travail temporaire

### ■ Forces/opportunités

- Des **opportunités en matière d'emploi temporaire en lien avec les projets industriels** (automobile, agroalimentaire, énergies marines...).

### ■ Faiblesses/Menaces

- Des **emplois en baisse dans l'industrie et les transports**
- Des **difficultés de recrutement identifiées**, soulignant des effets d'inadéquation entre les besoins en recrutement et la qualification des actifs

**Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective d'accompagnement du travail temporaire :**

- Enjeu de poursuite de la politique d'accompagnement et de formation des actifs

### Pour aller plus loin

- Panorama économique 2018 Normandie : [http://www.ccibaseco-normandie.fr/sites/default/files/u15/2018\\_Pano\\_economique\\_Normandie.pdf](http://www.ccibaseco-normandie.fr/sites/default/files/u15/2018_Pano_economique_Normandie.pdf)
- Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Normandie, [https://www.normandie.fr/sites/default/files/srdeii\\_complet\\_region\\_normandie.pdf](https://www.normandie.fr/sites/default/files/srdeii_complet_region_normandie.pdf)
- Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Normandie : [https://www.normandie.fr/sites/default/files/documents/politiques/formation/nouvelle\\_politique\\_cprdfop\\_09-2018\\_bd.pdf](https://www.normandie.fr/sites/default/files/documents/politiques/formation/nouvelle_politique_cprdfop_09-2018_bd.pdf)

Contact

**Frédérique VAQUANT**

Déléguée inter-régionale Nord Normandie

[fvaquant@faftt.fr](mailto:fvaquant@faftt.fr)



Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'œuvre

14 rue Riquet  
75940 Paris cedex 19  
Tél. : 01 53 35 70 00  
[www.faftt.fr](http://www.faftt.fr)