

Les enjeux emploi-formation du territoire

vus par le travail temporaire

OCCITANIE

Édition 2019



 **FAF.TT**

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



Les chiffres clés de la Région Occitanie



POPULATION ET ACTIFS¹

- 5,8** millions habitants en Occitanie en 2015, soit **8,7%** de la population française (France hors Mayotte)
- +256 079** nouveaux habitants dans la région entre 2010 et 2015
- +4,6% en 5 ans** (2,4% pour la France hors Mayotte)
- 34%** de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)
- 72,5%** part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)
- 26,3 %** part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)
- 19,8%** part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)
- 10,6%**² part des actifs au chômage au 1^{er} trimestre 2018 (8,7% pour la France métropolitaine)



EMPLOI³

- 1,4** million emplois salariés dans le secteur privé en région Occitanie au 1^{er} trimestre 2018 (7,6% des salariés français hors Mayotte)
- +2,2%** d'emplois salariés supplémentaires entre le 1^{er} trimestre 2017 et le 1^{er} trimestre 2018
- 4%** des emplois salariés dans l'intérim au 1^{er} trimestre 2018 (+13,9% en 1 an)
- 15%** des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1^{er} trimestre 2018 (+1,4% en 1 an)



EMPLOI INTERIMAIRE⁴

- 49 732** ETP intérimaires en Occitanie en 2017 (6,7% des ETP intérimaires français hors Mayotte)
- +18%** intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017⁵
- 3 894**⁶ actions de formation engagées en région Occitanie en 2018 (+8,3% entre 2017 et 2018)

¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

² Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

³ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

⁴ Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/L-emploi-interimaire>

⁵ Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur <http://www.prismemploi.eu>

⁶ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

Dynamiques territoriales

Un fort dynamisme démographique⁷

La Région Occitanie comptait 5,8 millions d'habitants en 2015, soit 8,7% de la population nationale (France hors Mayotte). Entre 2010 et 2015, la région a gagné 256 079 habitants supplémentaires. Cette croissance bien supérieure à celle de la moyenne nationale (+4,6% en 5 ans pour la Région contre +2,4% pour la France) positionne l'Occitanie comme la région la plus dynamique.

Dans les zones d'emploi, les dynamiques démographiques sont très contrastées entre des territoires qui enregistrent une croissance supérieure à la moyenne régionale (Montpellier : + 8,2 % en 5 ans) et d'autres secteurs qui enregistrent une légère baisse (Saint-Girons : -1,4% en 5 ans).

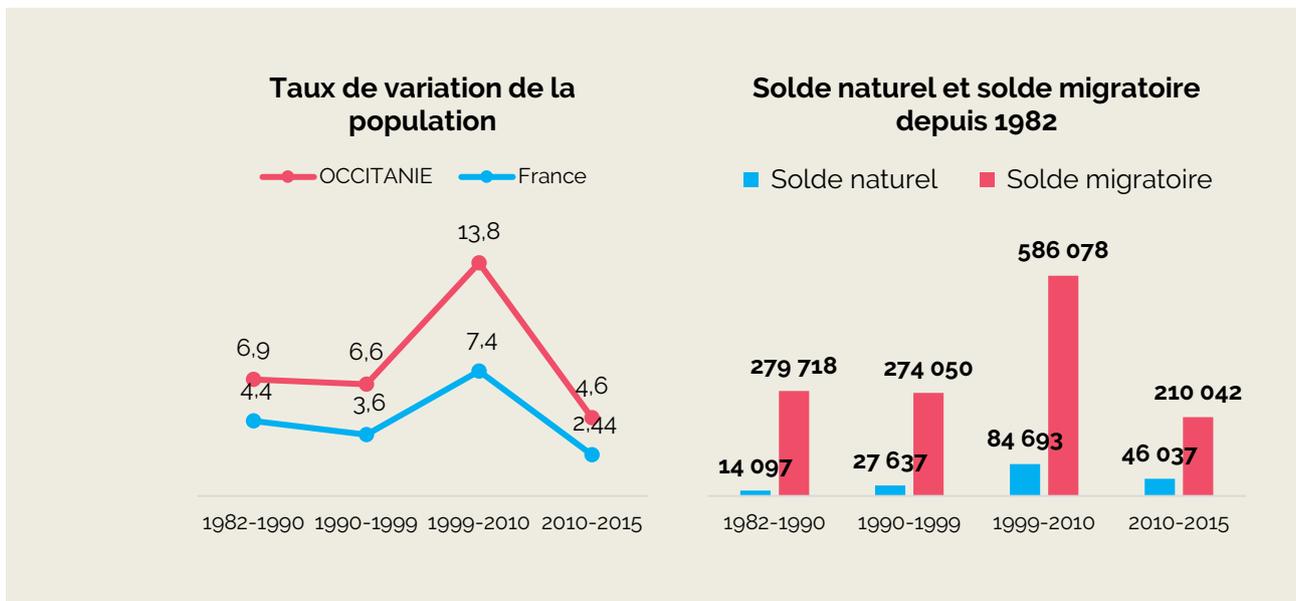
Taux de variation de la population entre 2010-2015



Chiffres clés

Population en 2015	5 774 185
France (hors Mayotte)	66 190 280
Part population française	8,7%
Densité de population en 2015 (hab. /km²)	79
France (hors Mayotte)	104,6
Variation population 2010-2015	+ 256 079
Solde naturel⁸ 2010-2015	+46 037
France (hors Mayotte)	1 306 679
Solde migratoire⁹ 2010-2015	+ 210 042
France (hors Mayotte)	+270 662

Evolution de la population entre 1982 et 2015



⁷ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

⁸ Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.

⁹ Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.

Evolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015

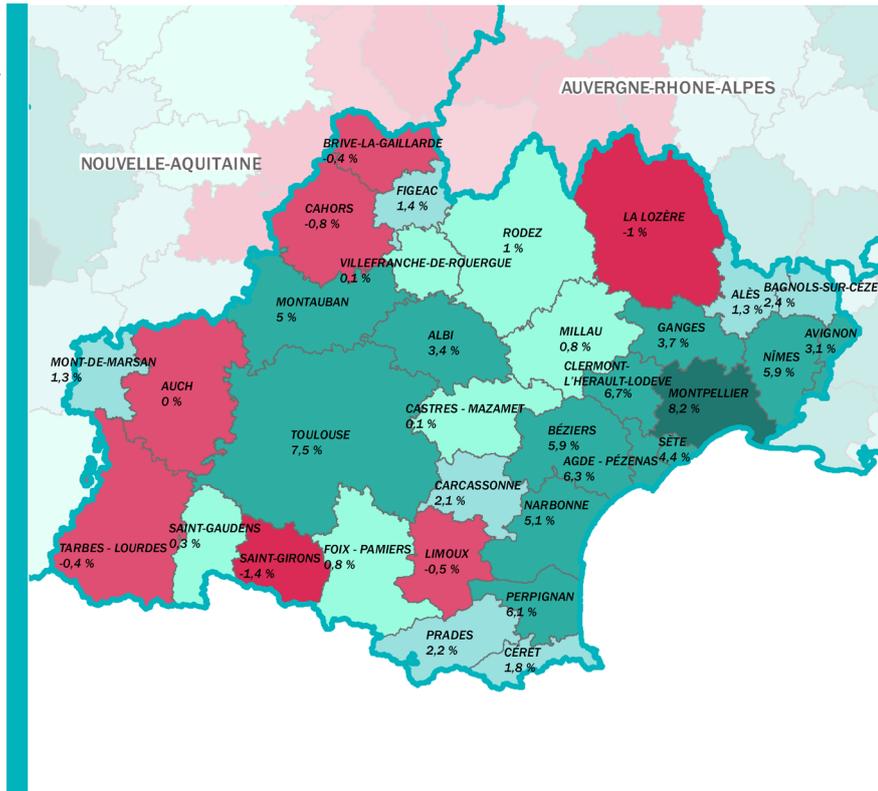
OCCITANIE

 Limites régionales

Taux évolution population 2010-2015



Évolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Densité de population par zone d'emploi en 2015

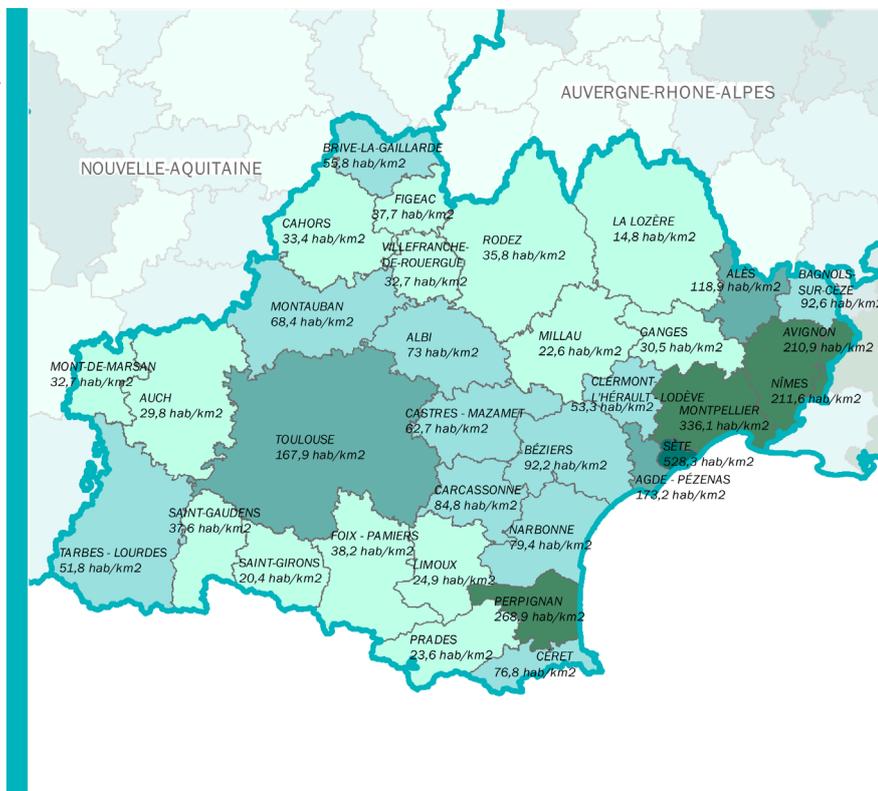
OCCITANIE

 Limites régionales

Densité de population en 2015



Densité de population en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Une part des 30 ans moins présents qu'à l'échelle nationale et en diminution ¹⁰

Avec 34% de sa population âgée de moins de 30 ans, l'Occitanie demeure une région moins jeune que la moyenne française (France hors Mayotte). Entre, entre 2010 et 2015, cette tranche d'âge tend à diminuer comme c'est le cas à l'échelle de France (-0,6 points entre 2010 et 2015 pour la région et -0,9 point pour la France hors Mayotte). Dans le même temps la part des 60 ans et plus augmente, ce qui traduit un vieillissement de la population.

Les zones d'emploi des grands pôles urbains se distinguent par une forte présence des moins de 30 ans (39,1% à Montpellier, 38,8% à Toulouse) qui en outre s'érode. C'est dans la zone d'emploi de Limoux que la diminution de part des jeunes est la plus forte (-1,9 point entre 2010 et 2015). Albi est la seule zone d'emploi de la région où la part des jeunes a progressé en cinq ans (+0,1% sur la période).

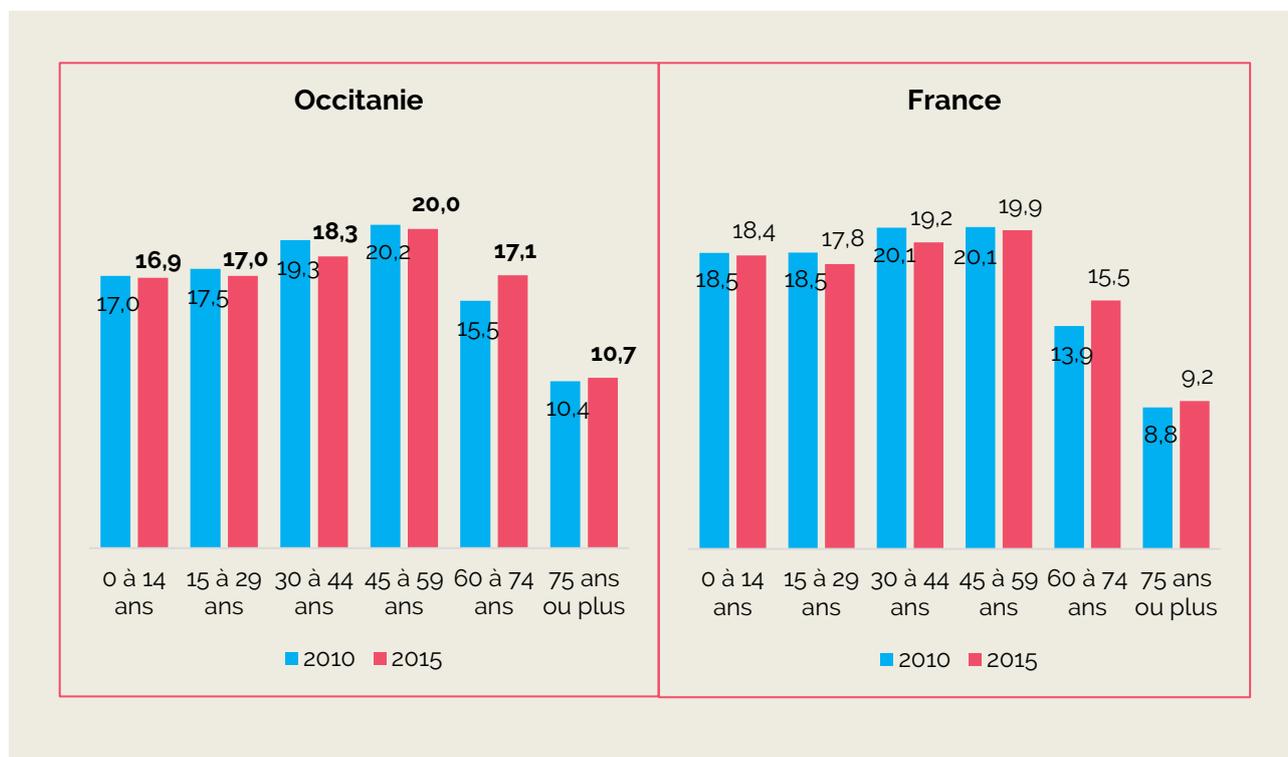
Part des moins de 30 ans en 2015



Chiffres clés

Population de moins de 30 ans en 2015	1 961 335
<i>France hors Mayotte</i>	<i>23 934 764</i>
Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)	-0,6%
<i>France hors Mayotte</i>	<i>-0,9%</i>
Part des 60 ans et plus en 2015	27,8%
<i>France hors Mayotte</i>	<i>24,8%</i>
Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)	+1,8%
<i>France hors Mayotte</i>	<i>+2,0%</i>

Population par âge en 2010 et 2015



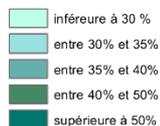
¹⁰Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter>

Part des moins de 30 ans par zone d'emploi en 2015

OCCITANIE

Limites régionales

Part des moins de 30 ans en 2015



Part des moins de 30 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi (2010 – 2015, en points de pourcentage)

OCCITANIE

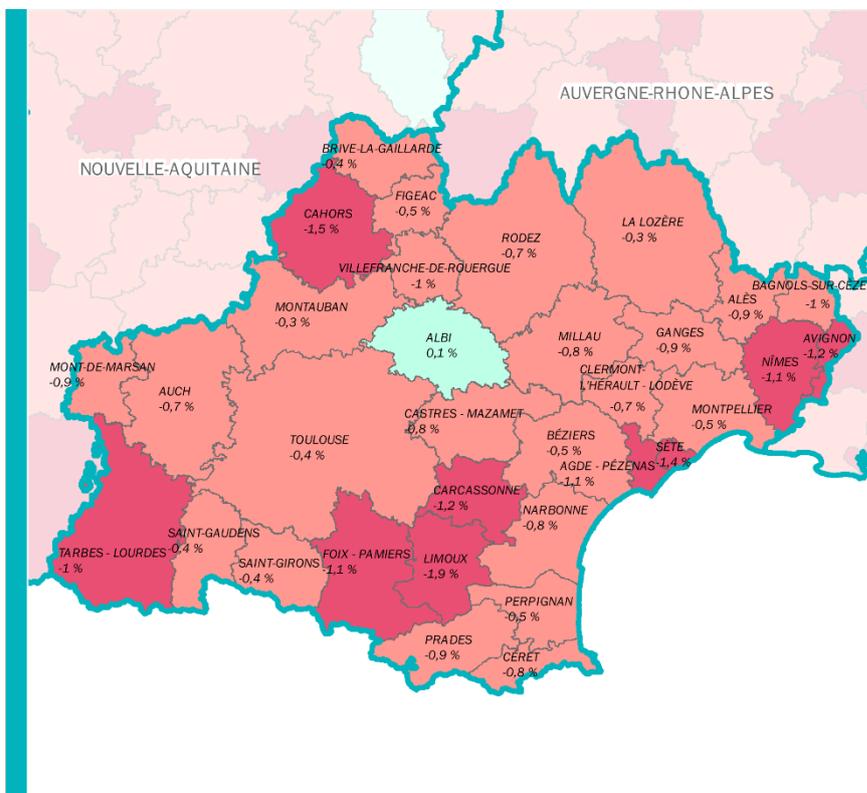
Limites régionales



Évolution de la part des moins de 30 ans (en points de pourcentage)



Évolution de la part des moins de 30 ans (2010 – 2015, en points de pourcentage)
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Un taux d'activité inférieur à la moyenne nationale et en progression ¹¹

Le taux d'activité des 15-64 ans est de 72,5%, ce qui positionne l'Occitanie à un niveau légèrement inférieur à la moyenne nationale (73,7%). Il est particulièrement élevé dans les zones d'emploi des Toulouse et de Rodez (respectivement 75,5% et 75,3%).

Les cadres et professionnels des activités intellectuelles supérieures sont moins présents dans la région qu'à l'échelle de la France (14,9% en Occitanie contre 16,1% à l'échelle nationale).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 26,3% en 2015, soit inférieure à la moyenne nationale (29,5%). La part des diplômés de l'enseignement supérieur est de 33,6 % (29,1% en France).

La part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est contrastée selon les zones d'emploi, ainsi elle est de 23,1% dans celle de Toulouse et de 33,9% dans celle de Perpignan.

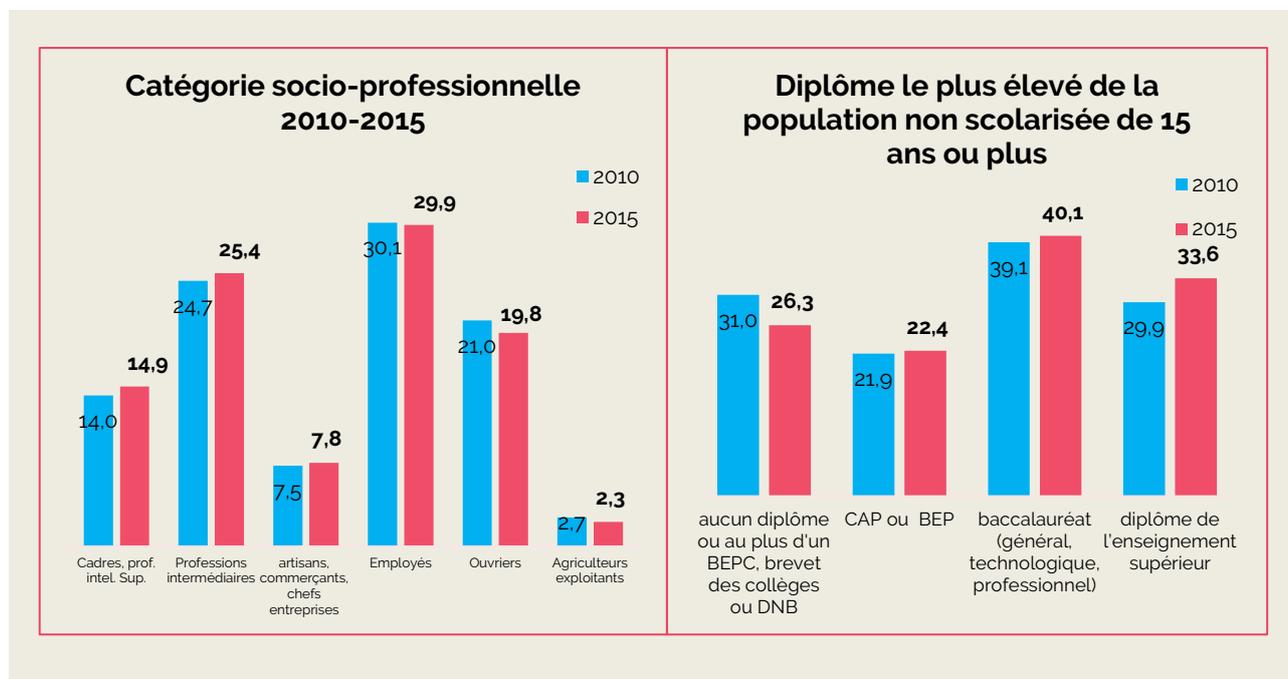
Part des ouvriers



Chiffres clés

Actifs 15-64 ans en 2015	3 570 032
<i>France hors Mayotte</i>	<i>30 757 808</i>
Taux d'activité¹² en 2015	75,2%
<i>France hors Mayotte</i>	<i>73,7 %</i>
Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)	+2,2%
<i>France hors Mayotte</i>	<i>+1,7</i>
Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme	26 %
<i>France hors Mayotte</i>	<i>29,5 %</i>

Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015



¹¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire-3561107#consulter>

¹² Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)

Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi en 2015

OCCITANIE

☐ Limites régionales

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015



Taux d'activité des 15-64 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

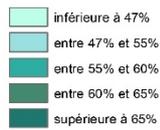


Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi en 2015

OCCITANIE

☐ Limites régionales

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015.



Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi en 2015

OCCITANIE

 Limites régionales

Part des actifs non diplômés
ou avec un faible niveau
de diplôme en 2015



Part des actifs non diplômés
ou avec un faible niveau de diplôme en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN GeoInfo 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Un taux de chômage en recul et supérieur à la moyenne nationale¹³

Après avoir atteint 12,3% au 2^{ème} trimestre 2015, le taux de chômage¹⁴ est globalement à la baisse avant d'atteindre 10,7% au 1^{er} trimestre 2018. Sur l'ensemble de la période (1^{er} trimestre 2014-1^{er} trimestre 2018), le chômage a reculé de -1,1 point en Occitanie, contre -0,9 point sur la même période en France métropolitaine.

L'ampleur du chômage est très contrastée selon les départements, allant de seulement 5,8% de la population dans la Lozère à 14,5% dans les Pyrénées-Orientales. Ces disparités se retrouvent entre les zones d'emploi de la région, pour lesquelles le taux de chômage varie de 5,7% pour la zone d'emploi de Rodez à 16,8% pour celle d'Agde-Pézenas.

Taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2018

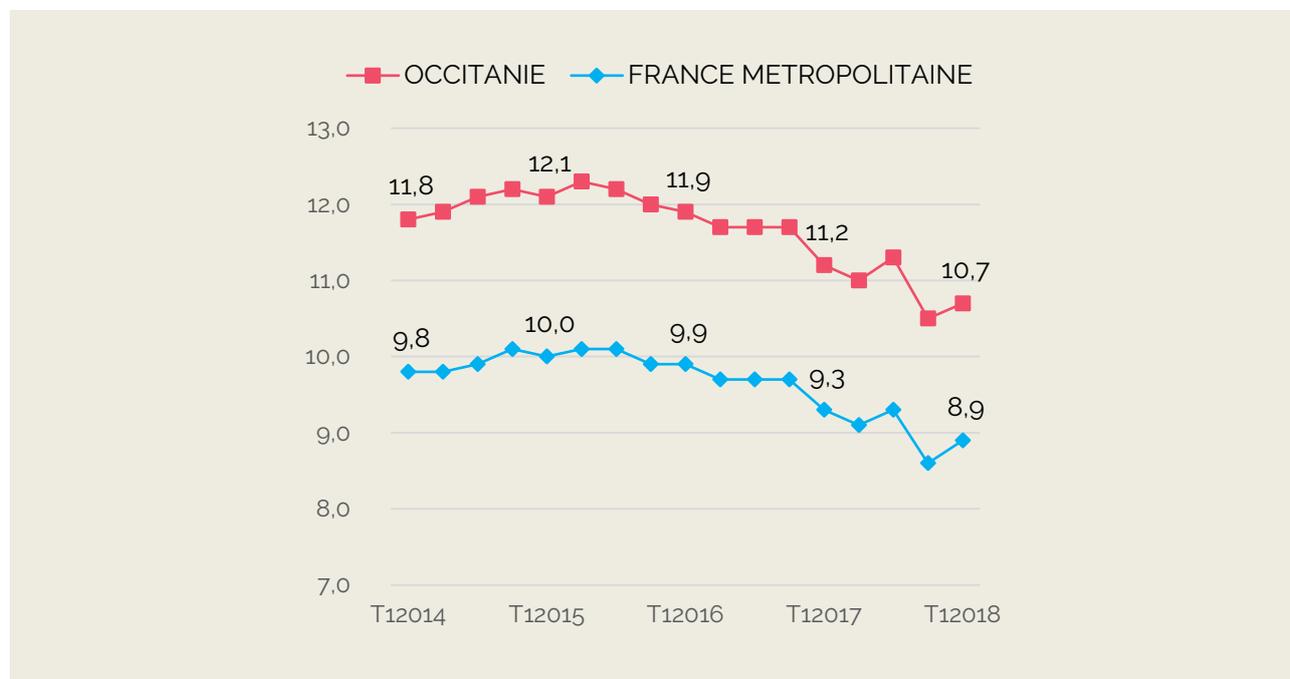
Occitanie **France métropolitaine**

10,6% **8,7%**

Chiffres clés

Taux de chômage au 1^{er} trimestre 2018	10,7%
<i>France métropolitaine</i>	8,9%
Evolution entre T12017 et T12018 (en points)	-0,5
<i>France métropolitaine</i>	-0,4
Evolution entre T12014 et T12018 (en points)	-1,1
<i>France métropolitaine</i>	-0,9

Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)



¹³ Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2^{ème} trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

¹⁴ Le taux de chômage localisé est le rapport entre le nombre de chômeur et la population active résidente dans une zone donnée (INSEE).

Taux de chômage localisé par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

OCCITANIE

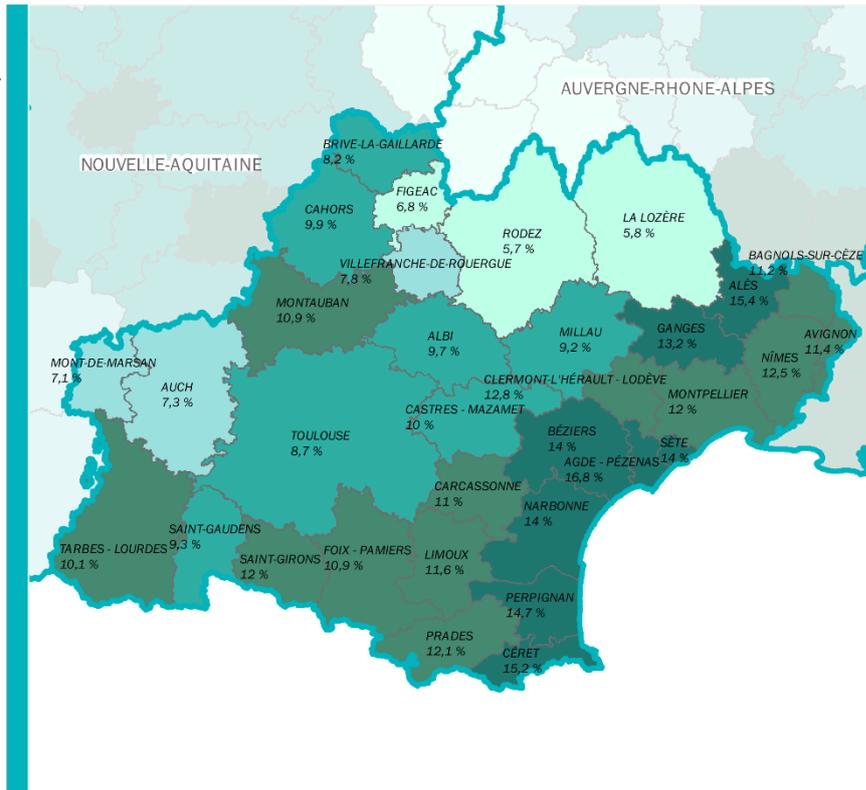
Limites régionales



Taux de chômage au 1er trimestre 2018



Taux de chômage au 1er trimestre 2018
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofila 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

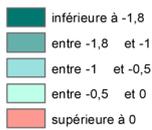


Évolution du taux de chômage par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

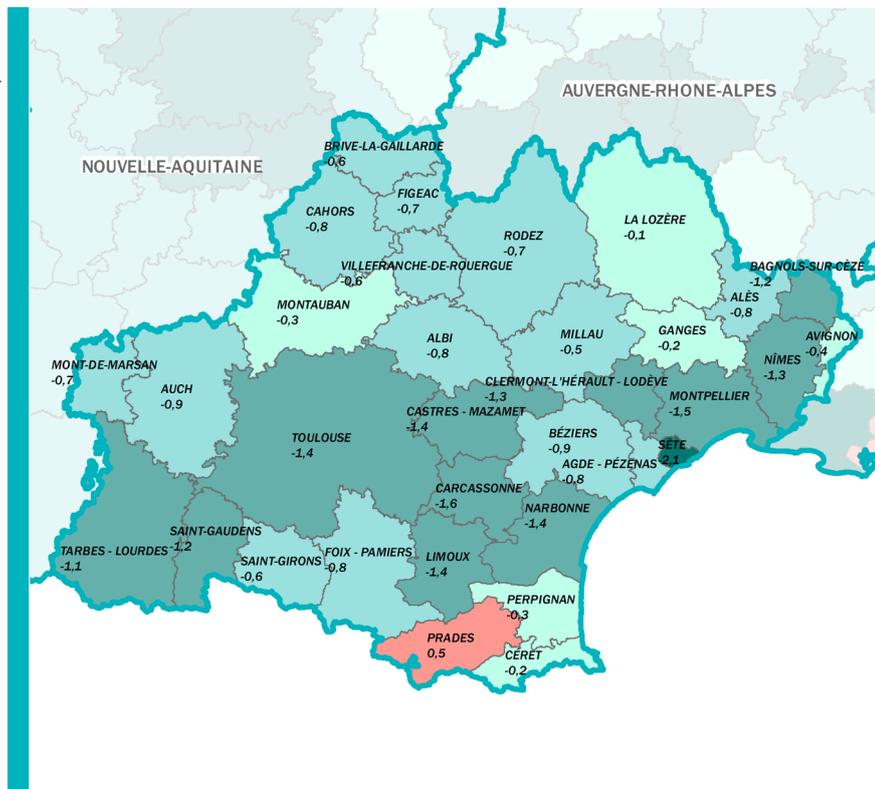
OCCITANIE

Limites régionales

Évolution du taux de chômage 2014-2018 (en points de pourcentage)



Évolution du taux de chômage entre T1 2014 et T1 2018 (en points de pourcentage)
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN Geofila 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Economie et emploi

Une croissance économique forte, supérieure à la moyenne nationale¹⁵

Au 1^{er} trimestre 2018, 1,4 millions de personnes occupent un emploi salarié en Occitanie. Entre 2014 et 2018, les effectifs ont progressé de +6,1% (contre +4,2% à l'échelle de la France). La région Occitanie affiche une dynamique économique globalement bonne supérieure aux moyennes nationales.

Parmi les zones d'emplois de la région, on observe des évolutions très contrastées avec des baisses allant de - 6,4% (Saint-Girons) à des progressions de +10,5% (Montpellier).

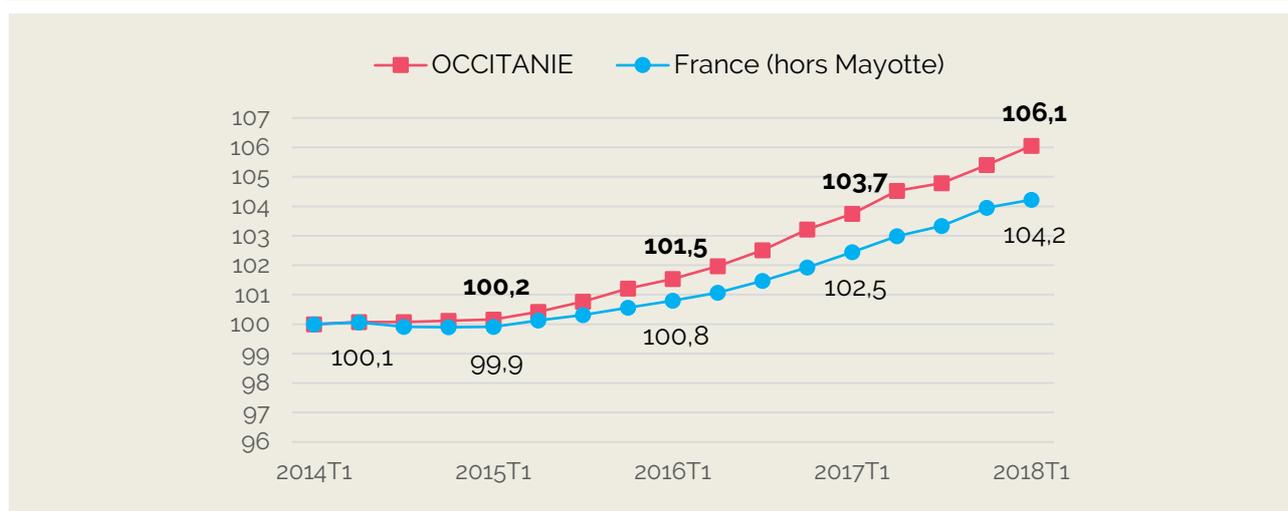
Evolution des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018

Occitanie	France (hors Mayotte)
+0,3%	+0,3%

Chiffres clés

Total des effectifs salariés au 1^{er} trimestre 2018	1 386 769
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>18 366 112</i>
Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)	+6,1%
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>4,2%</i>

Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre 2014 et le 1^{er} trimestre 2018 (indice en base 100¹⁶ T12014)



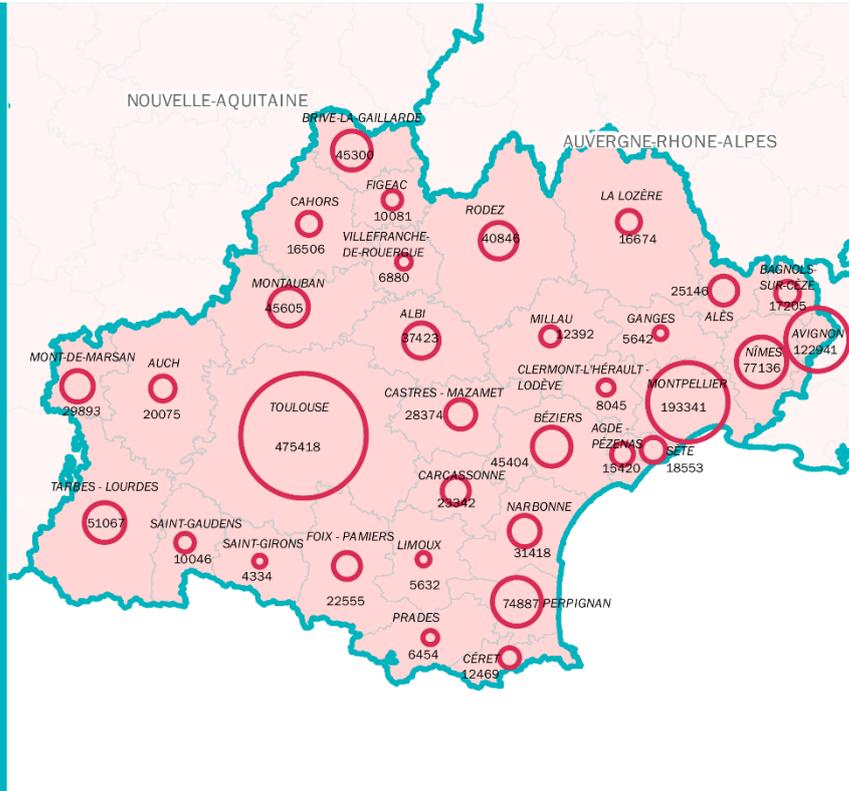
¹⁵ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS. <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

¹⁶ L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1^{er} trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.

Effectifs salariés par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

OCCITANIE

Limites régionales



Effectifs salariés au 1er trimestre 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

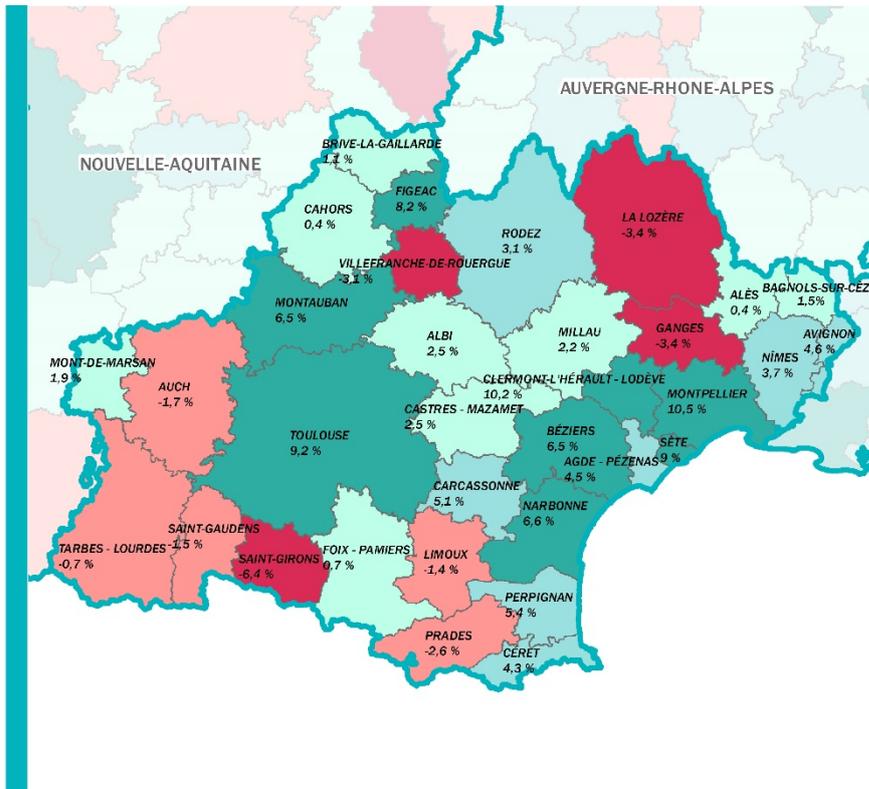
Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

OCCITANIE

Limites régionales

Taux d'évolution des effectifs salariés entre 2014 et 2018

- inférieur à -3%
- entre -3% et 0%
- entre 0% et 3%
- entre 3% et 6%
- supérieur à 6%



Évolution des effectifs salariés entre T1 2014 et T1 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

L'emploi augmente dans tous les secteurs à l'exception de la filière de la construction ¹⁷

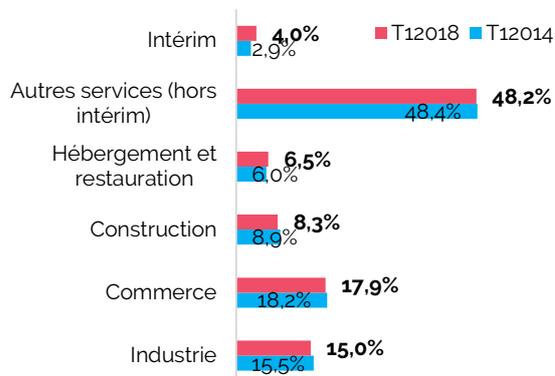
Entre 2014 et 2018, l'ensemble des secteurs connaissent une hausse de leurs effectifs salariés, à l'exception de la filière construction. Avec un recul de -0,3%, ce secteur perd près de 350 emplois entre 2014 et 2018.

Le secteur de l'hébergement et de la restauration affiche avec une forte hausse de +13,6% entre 2014 et 2018. Une croissance supérieure à la progression observée au niveau national (+11,9% sur la même période). Cette hausse équivaut à la création de plus de 10 700 emplois supplémentaires dans le secteur en quatre ans. Ces activités sont notamment soutenues par le développement de la fréquentation touristique qui augmente de 3,7%¹⁸ entre 2016 et 2017. Avec 54,6 millions de nuitées, l'Occitanie conserve la quatrième des régions les plus fréquentées de France.

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018



Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	Occitanie	15,0%	17,9%	8,3%	6,5%	48,2%	4,0%
	France hors Mayotte	16,3%	16,7%	7,6%	6,0%	48,9%	4,4%
Évolution des effectifs de salariés sur 1 an (1er trimestre 2017 - 1er trimestre 2018)	Occitanie	▲+1,4%	▲+1,7%	▲+3,0%	▲+3,6%	▲+1,5%	▲+13,9%
	France hors Mayotte	0,2%	1,0%	2,0%	3,7%	1,3%	12,3%
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1er trimestre 2014 - 1er trimestre 2018)	Occitanie	▲+2,4%	▲+4,3%	▼-0,3%	▲+13,6%	▲+5,7%	▲+46,8%
	France hors Mayotte	-2,6%	2,5%	-2,4%	11,9%	4,7%	45,6%

¹⁷ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS. <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

¹⁸ Source : INSEE Conjoncture Occitanie ; Mai 2018 ; Note de conjoncture régionale - 2e trimestre 2018 ; <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3545544?sommaire-3549027>

Des besoins en main d'œuvre en hausse pour tous les secteurs et particulièrement importants dans les secteurs de la construction et des transports ¹⁹

Les projets de recrutement affichent une hausse de 20,3% sur un an, et s'établissent à plus de 225 764 pour l'année 2018. Cette croissance des projets de recrutement concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

Avec plus de 15 133 projets d'embauche, soit 2 551 projets de plus qu'en 2017 (+20,3%), le secteur de l'industrie a enregistré une hausse moins importante qu'à l'échelle nationale (+27,4% pour la France).

La plus forte progression des intentions d'embauche est enregistrée dans le secteur de la construction, avec 3 132 nouveaux projets, soit une hausse de +42% (contre +37% à l'échelle nationale sur quatre ans).

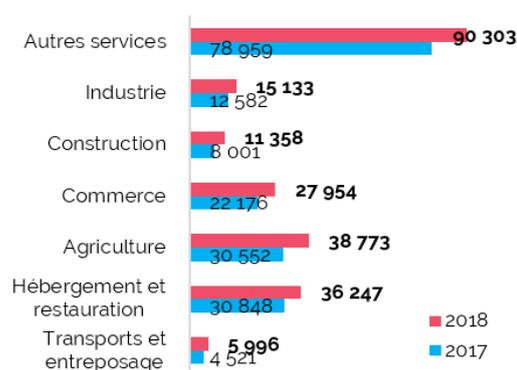
La troisième plus forte hausse entre 2017 et 2018 concerne le secteur de l'agriculture. Les besoins en main-d'œuvre y sont en hausse de 26,9% (contre +13,4% pour la France).

Le secteur tertiaire (hors transports, hébergement et restauration) représente 40% des intentions d'embauche en 2018 et demeure le premier recruteur de la région. Il poursuit sa croissance à raison d'une augmentation des projets de recrutement de 24,5% entre 2014 et 2018.

Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018



Projets de recrutement par secteur d'activité



Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Occitanie	2,7%	16,1%	17,2%	12,4%	5,0%	6,7%	40,0%
	France	4,0%	12,2%	9,9%	12,5%	6,0%	8,6%	46,6%
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Occitanie	▲ +32,6%	▲ +17,5%	▲ +26,9%	▲ +26,1%	▲ +42,0%	▲ +20,3%	▲ +14,4%
	France	+32,4%	+11,7%	+13,4%	+22,0%	+37,0%	+27,4%	+16,4%
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Occitanie	▲ +32,7%	▲ +26,0%	▲ +31,3%	▲ +43,8%	▲ +60,3%	▲ +25,8%	▲ +24,9%
	France	+56,1%	+26,9%	+20,4%	+49,8%	+57,4%	+48,2%	+37,1%

¹⁹ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour le développement économique

■ Forces/opportunités

- Une **position de leader dans plusieurs domaines : recherche et développement, aéronautique, fréquentation touristique, production d'énergie renouvelables, économie littorale...**
- Une **région phare en matière de recherche et innovation avec 15 pôles de compétitivité régionaux ou interrégionaux** (Aerospace Valley, Agri Sud-Ouest Innovation, Cancer Bio-Santé, Derbi, Eau, Elopsys, Eurobiomed, Mer Méditerranée, Optitech, Pôle Européen de la Céramique, Qualiméditerranée, Risques, Terralia, Trimatec, Via Méca)
- Une **région très connectée avec deux labellisation « Métropoles French Tech » à Toulouse et Montpellier et deux clusters d'entreprises numériques** (FrenchSouth.digital et Digital Place)
- Des domaines agricoles occupant la moitié du territoire (1^{ère} région pour le bio, les « grandes cultures », la superficie de vignoble mondial pour les vins d'origine, 2^e région de France pour l'emploi agricole). Plus globalement, la région possède de nombreux espaces naturels qui constituent des opportunités de valorisation pour le territoire.
- Une **croissance de l'emploi portée par l'ensemble des secteurs et permettant de compenser la diminution du nombre d'emplois dans la construction**

■ Faiblesses/Menaces

- Une **région présentant de fortes disparités territoriales entre les pôles urbains et les territoires à dominante rurale**
- Une **région fortement touchée par le chômage** (10,6% au deuxième trimestre 2018) malgré une tendance à la diminution depuis 2015
- Des **niveaux de revenus plutôt faibles et très contrastés selon les territoires** (le département de l'Aude présente un niveau revenu médian parmi les plus faibles de France métropolitaine alors que celui de la Haute-Garonne figure parmi les premiers hors Ile-de-France²⁰)

De ces constats émergent des enjeux prioritaires :

- Enjeu de valorisation des complémentarités entre départements et d'accompagnement des territoires les plus fragilisés socioéconomiquement
- Enjeu d'accompagnement des transitions énergétique, écologique et numérique et de développement de filières porteuses pour mieux répondre à la demande d'emploi toujours grandissante sur le territoire du fait de sa forte attractivité
- Enjeu d'accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi (jeunes, seniors, personnes en situation de handicap...)

²⁰ Source : INSEE <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2128959#titre-bloc-15>

La branche du travail temporaire

L'emploi intérimaire poursuit sa progression²¹

Avec 51 935²² ETP intérimaires en 2017, l'Occitanie représente 6,8% des intérimaires français (France hors Mayotte). Après des progressions déjà importantes entre 2015 et 2016. (+6,8 %²³) le nombre d'ETP intérimaires augmente davantage encore en 2017 (+ 18 %). Plus globalement, entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante (+35%) bien qu'elle reste inférieure aux moyennes nationales (+36%).

L'évolution récente du nombre d'ETP intérimaires semble également plus favorable à la région Occitanie, puisque la progression est plus importante en région (+6,4%) qu'en France (+2,9%) entre les 3^{ème} trimestres 2017 et 2018.

D'un point de vue des zones d'emploi²⁴, les intérimaires se concentrent dans les grands pôles comme Toulouse, Montpellier et Avignon.

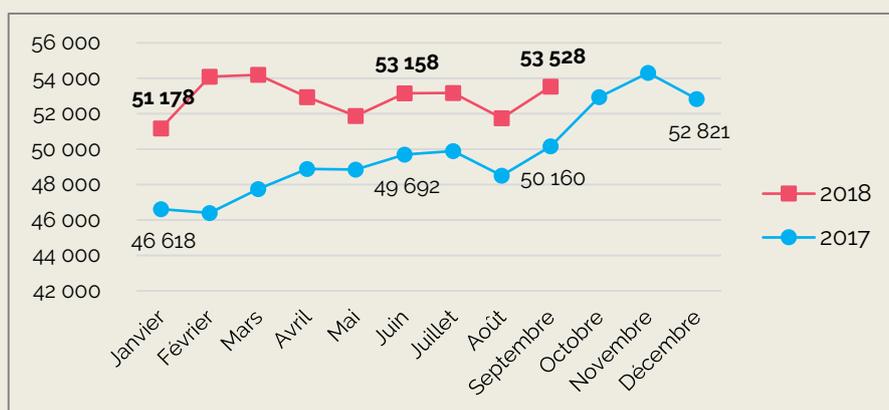
Nombre d'ETP intérimaires au 3^{ème} trimestre 2018

Occitanie **55 401** France (hors Mayotte) **798 619**

Chiffres clés

Nombre d'ETP intérimaires en 2017	51 935
France (hors Mayotte)	738 061
Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017	+18%
France (hors Mayotte)	17,9%
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017	+35%
France (hors Mayotte)	36%
Évolution des ETP intérimaires entre 2017 (3^{ème} trimestre) et 2018 (3^{ème} trimestre)	+6,4%
France (hors Mayotte)	2,9%

Evolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017



²¹ Source : Dares, décembre 2018, 'Données mensuelles sur l'intérim', exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²² Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

²³ Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

²⁴ Source : INSEE 2018, Insee, 2017, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter>

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi en 2015

OCCITANIE

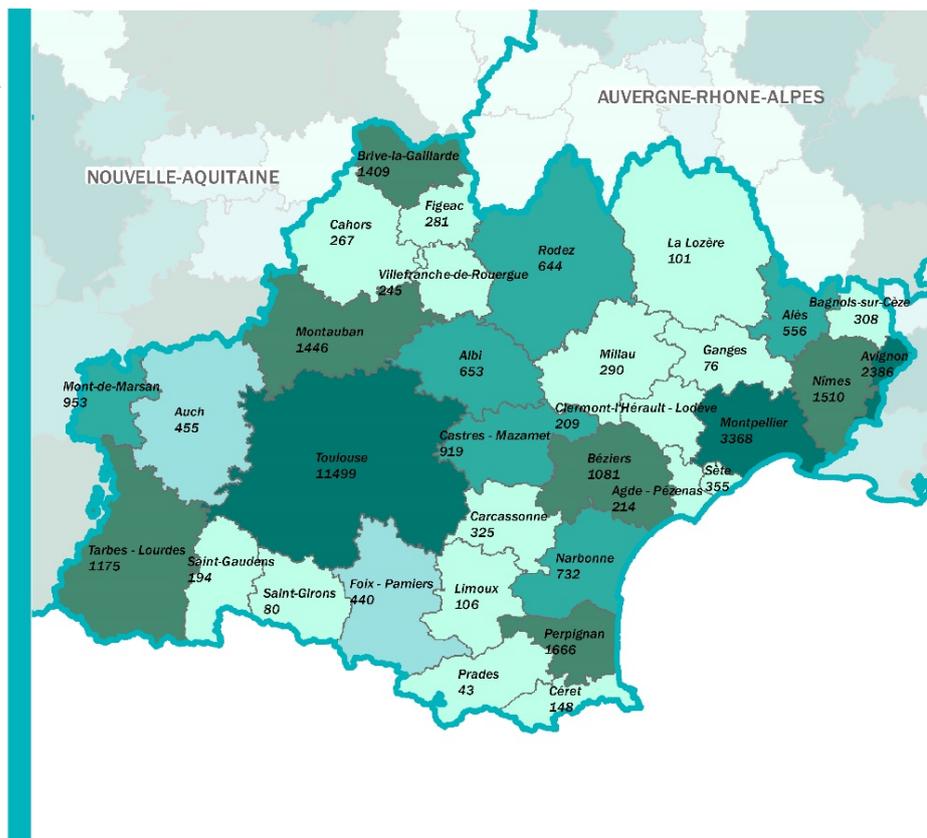
 Limites régionales

Nombre d'intérimaires en 2015



 FAF.TT

Nombre d'intérimaires en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



L'intérim en baisse les services, en baisse dans les autres secteurs ²⁵

Avec 37,6% des ETP intérimaires, l'industrie représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région Occitanie en 2015. Cette part du secteur industriel dans l'emploi intérimaire qui est moins importante qu'au niveau national (44%) est en diminution (-7,6% entre 2011 et 2015, soit -1 174 emplois).

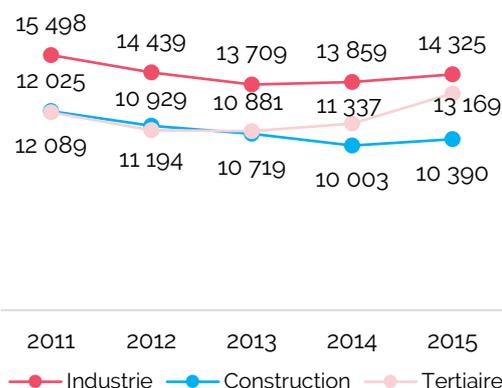
Dans la construction, l'emploi intérimaire accuse une baisse relativement moins importante qu'à l'échelle nationale (-14,1% entre 2011 et 2015 pour l'Occitanie contre -17,6% pour la France). Malgré cette chute du nombre d'intérimaires, ce secteur continue à occuper une place importante dans l'économie de la région avec 27,3% des intérimaires en 2015.

Le secteur tertiaire est le deuxième employeur des intérimaires après l'industrie. Il représente 34,6% des ETP intérimaires de la région en 2015 (contre 38% à l'échelle nationale) et enregistre une hausse de +9,5% (soit +1 144 ETP intérimaires).

Évolution des ETP intérimaires industriels entre 2011 et 2015



Évolution du nombre d'ETP intérimaires en Occitanie entre 2011 et 2015



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015

Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2015	Occitanie	0,4%	37,6%	27,3%	34,6%
	France hors Mayotte	0,5%	44%	18%	38%
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015	Occitanie	▼ -3,6%	▼ -7,6%	▼ -14,1%	▲ +9,5%
	France hors Mayotte	+10,5%	-8,3%	-17,6%	+5,8%

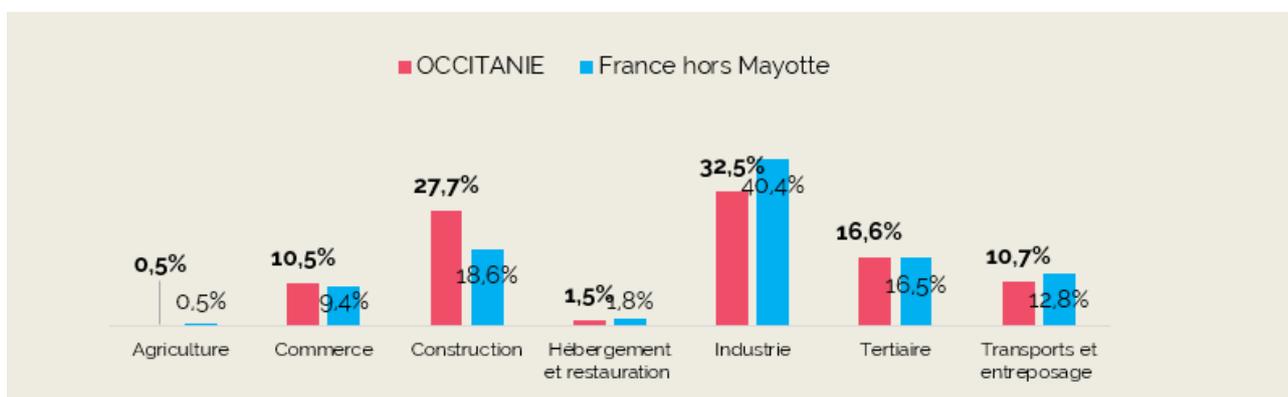
²⁵ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

■ Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, l'industrie continue à s'imposer comme le secteur majeur d'Occitanie (32,5%²⁴ des ETP intérimaires).

Entre 2017 et 2018, la baisse de ses effectifs salariés concerne la majorité des secteurs à l'exception du BTP et des services qui sont en hausse.

Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017²⁶



Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018²⁷

Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité	Industrie	BTP	Commerce	Transports	Services
Occitanie	▼ -5,9%	▲ +4,9%	▼ -9,4%	▼ -11,4%	▲ +4,1%
France hors Mayotte	-8,6%	+3,3%	+1,4%	-7,9%	+6,5%

Pour aller plus loin

- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, <https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do>
- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region>
- L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018>

²⁶ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017

²⁷ Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/Grand-Est/Barometre>

Une forte hausse des formations engagées par le FAF.TT et les entreprises ²⁸

En 2018, 3 984 actions de formation ont été engagées en région Occitanie dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations réalisées ont connu une hausse de +8,3% (soit +307 formations supplémentaires par rapport à 2017). Cette croissance est plus faible que la moyenne nationale (+17,2%).

Avec 2 197 formations engagées (soit 55% des actions de formation), le secteur des transports représente la première filière de formation en 2018 en région Occitanie.

Le secteur de la construction où les besoins en recrutement sont en forte croissance (+42%²⁹ entre 2017 et 2018) occupe la deuxième place avec 20% des formations financées en 2018.

Le secteur industriel, premier recruteur des intérimaires (près du tiers des ETP intérimaires en 2017), ne représente que 11% des formations financées en 2018.

Nombre de formations engagées en 2018

Occitanie **France (hors Mayotte)**

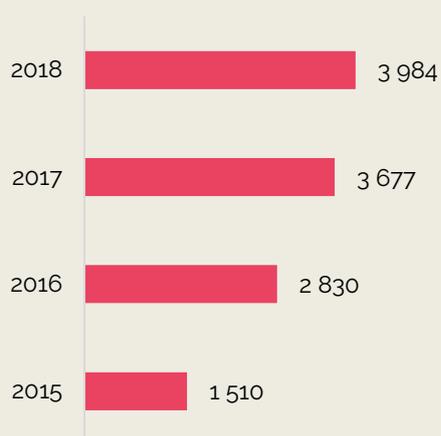
3 984 **51 821**

Chiffres-clés

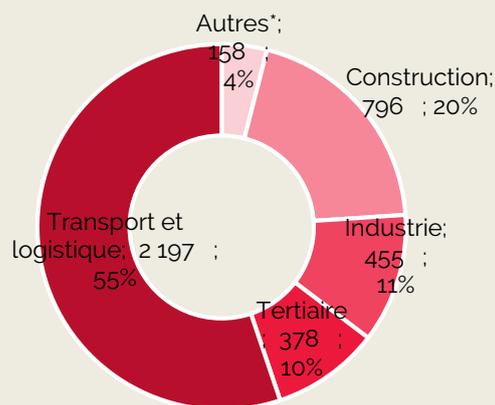
Part des formations engagées en France en 2018	7,7%
Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018	+8,3%
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+17,2%</i>
Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018	+163,8%
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+196,1%</i>

Formations engagées entre 2015 et 2018

Formation engagées entre 2015 et 2018



Formations engagées par secteur en 2018



*Autres : bilan de compétences, sanitaires et sociale production animale/végétale, non renseignée ...

²⁸ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire

²⁹ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour la branche de travail temporaire

■ Forces/opportunités

- Une hausse marquée des ETP intérimaires (+ 6,4% entre les 3^{ème} trimestres 2017 et 2018 pour l'Occitanie contre +2,9% pour la France)
- Des **opportunités de recrutement dans le secteur de la construction, de l'industrie (aéronautique, industrie alimentaire), le transport-logistique et l'hôtellerie-restauration**
- Une **stratégie régionale de formation déjà en cours de déploiement³⁰, permettant d'améliorer l'accès à la formation de tous les publics et sur l'ensemble du territoire**

■ Faiblesses/Menaces

- Des **situations de pénurie de main d'œuvre et de compétences dans les filières de l'industrie, le BTP et le transport/logistique** non résorbées par les demandeurs d'emplois présents sur le territoire
- Des **problématiques spécifiques aux travailleurs saisonniers dans l'agriculture, l'économie du littoral et le tourisme à prendre en compte**
- Des **disparités territoriales encore prégnantes en matière d'accès à l'emploi, à la formation et sur les niveaux de qualification des demandeurs d'emploi**

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective d'accompagnement du travail temporaire :

- Enjeu d'anticipation des besoins en compétences et d'identification des enjeux économiques et sociaux propres à chaque territoire
- Enjeu d'accompagnement et de réponse aux besoins des employeurs et des entreprises, notamment face à leurs difficultés d'embauche de compétences spécifiques
- Poursuite de l'accompagnement des publics fragiles et plus éloignés de l'emploi et développement de solutions diversifiées pour le retour à l'emploi (alternance notamment)

Pour aller plus loin

- Chiffres - clés Edition 2018, DIRECCTE Occitanie, http://occitanie.direccte.gouv.fr/sites/occitanie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/chiffres-cles_2018.pdf
- Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Occitanie, <https://www.laregion.fr/IMG/pdf/srdeii-web.pdf>
- Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Occitanie, https://www.laregion.fr/IMG/pdf/cprdfop_2016-21.pdf

³⁰ Telle que voulue dans le CPRDFOP

Contact

Maxime BONPAYS

Délégué inter-régional Sud-Ouest

mbonpays@faftt.fr



Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'œuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr