Les enjeux emploi-formation du territoire

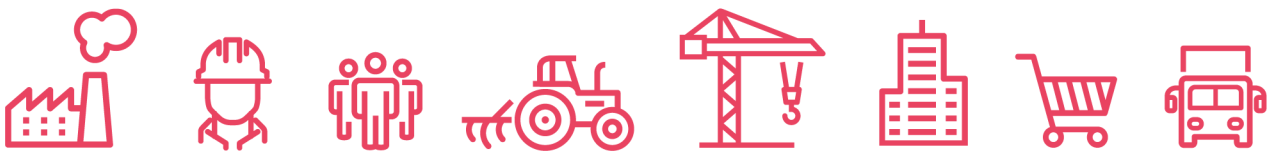
vus par le travail temporaire

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

Édition 2019

FAF.TT

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



Les chiffres clés de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur

POPULATION ET ACTIFS[1]

5 millions habitants dans la région en 2015, soit **7,6%** de la population française (France hors Mayotte)
+108 822 nouveaux habitants en Provence-Alpes-Côte d'Azur entre 2010 et 2015
+2,2% en 5 ans (2,4% pour la France hors Mayotte)
33,6% de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)
71,8% part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)
30,5% part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)
18,9% part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)
10,6%[2] part des actifs au chômage au 2ème trimestre 2018 (8,7% pour la France métropolitaine)

EMPLOI[3]

1,3 million emplois salariés dans le secteur privé en région Provence-Alpes-Côte d'Azur au 1er trimestre 2018 (7,3% des salariés français hors Mayotte)
+2,0% d'emplois salariés supplémentaires entre le 1er trimestre 2017 et le 1er trimestre 2018
3,8% des emplois salariés dans l'intérim au 1er trimestre 2018 (+11,1% en 1 an)
11,1% des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1er trimestre 2018 (+0,7% en 1 an)

EMPLOI INTERIMAIRE[4]

46 507 ETP intérimaires dans la région en 2017 (6,2% des ETP intérimaires français)
+16,0% intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017[5]
4 016 [6] actions de formation engagées en région Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2018 (+19% entre 2017 et 2018)

[1] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter*

[2] *Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016*

[3] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

[4] *Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire*

[5] *Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur http://www.prismemploi.eu*

[6] *Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire*

Dynamiques territoriales

Une croissance démographique comparable à la moyenne nationale[7]

La Région Provence-Alpes-Côte d'Azur comptait 5 millions d'habitants en 2015, soit plus de 8% de la population nationale (France hors Mayotte). Entre 2010 et 2015, la région a gagné 108 822 habitants supplémentaires. Cette croissance, qui est très légèrement inférieure à celle de la France (+2,2% en 5 ans pour la Région contre +2,4% pour la France), est à mettre en relation avec un solde migratoire et un solde naturel positif (respectivement +43 187 habitants et +65 635 habitants entre 2010 et 2015).

Dans les zones d'emploi, les dynamiques démographiques sont très contrastées entre des territoires qui enregistrent une croissance supérieure à la moyenne nationale (Draguignan : +8,2% en 5 ans) et d'autres secteurs qui accusent une légère baisse (Digne-les-Bains : -0,5% en 5 ans).

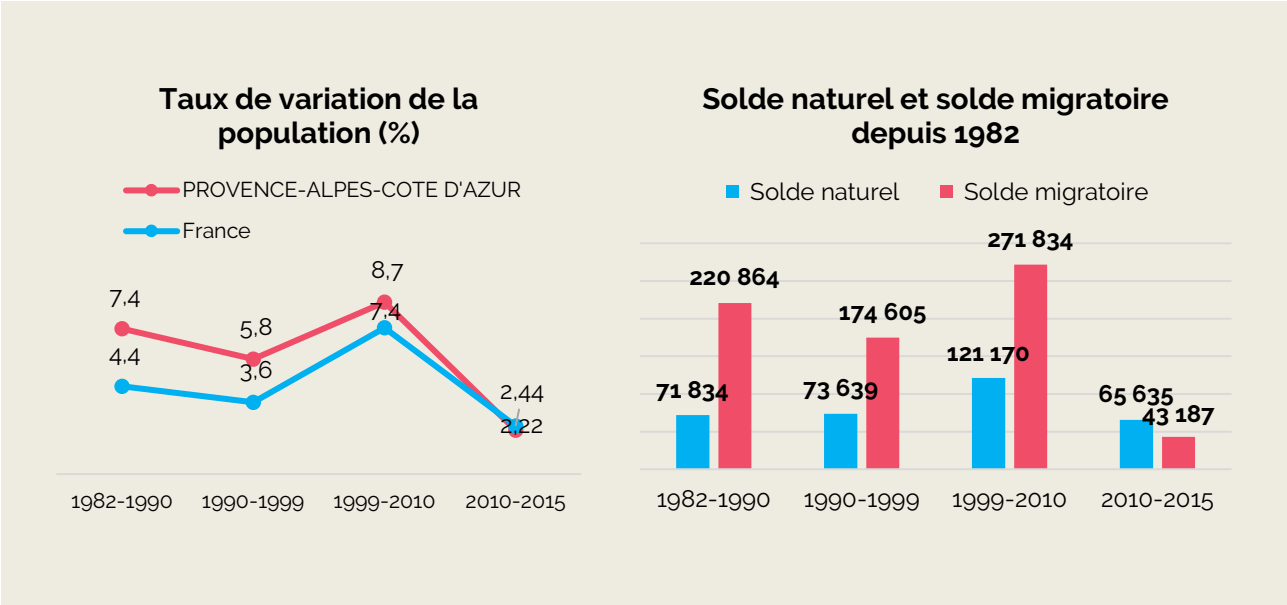
Taux de variation de la population entre 2010-2015

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
+2,2%	+2,4%

Chiffres clés

Population en 2015	**5 007 977**
France (hors Mayotte)	*66 190 280*
Part population française	**8%**
Densité de population en 2015 (hab. /km²)	**159**
France (hors Mayotte)	*105*
Variation population 2010-2015	***+108 822***
Solde naturel[8] 2010-2015	**+65 635**
France (hors Mayotte)	*+1 306 679*
Solde migratoire[9] 2010-2015	**+43 187**
France (hors Mayotte)	*+270 662*

Evolution de la population entre 1982 et 2015

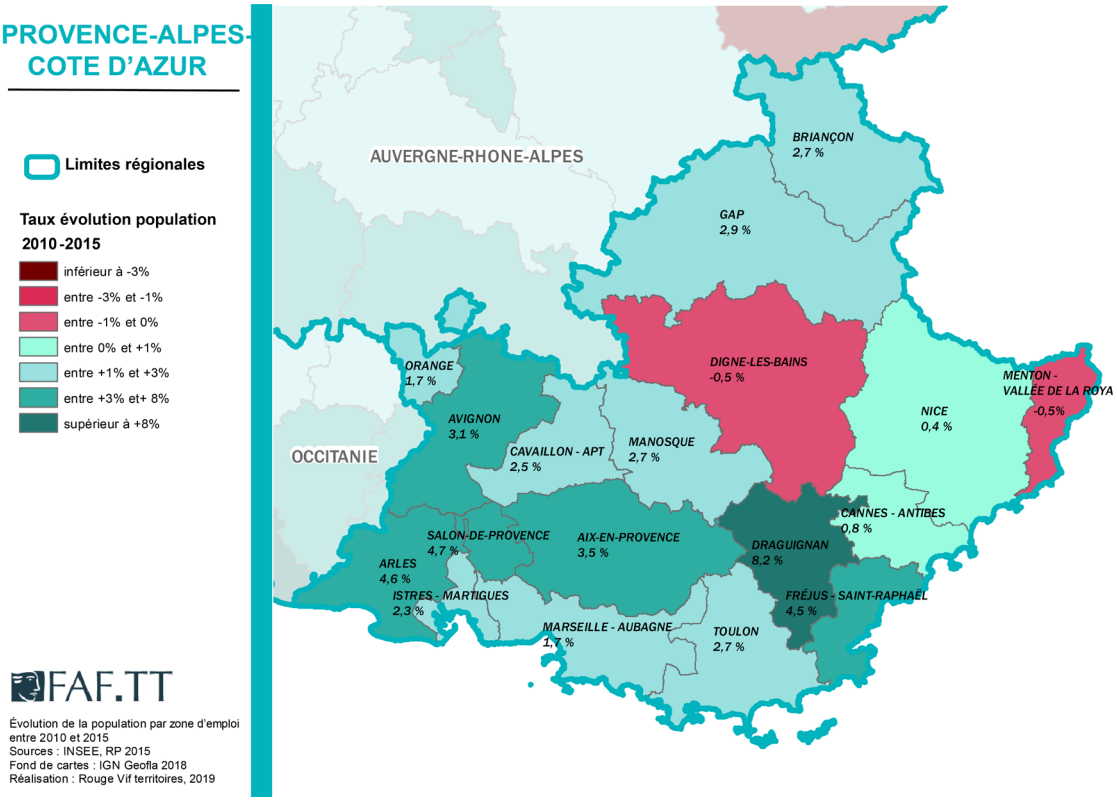


[7] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter*

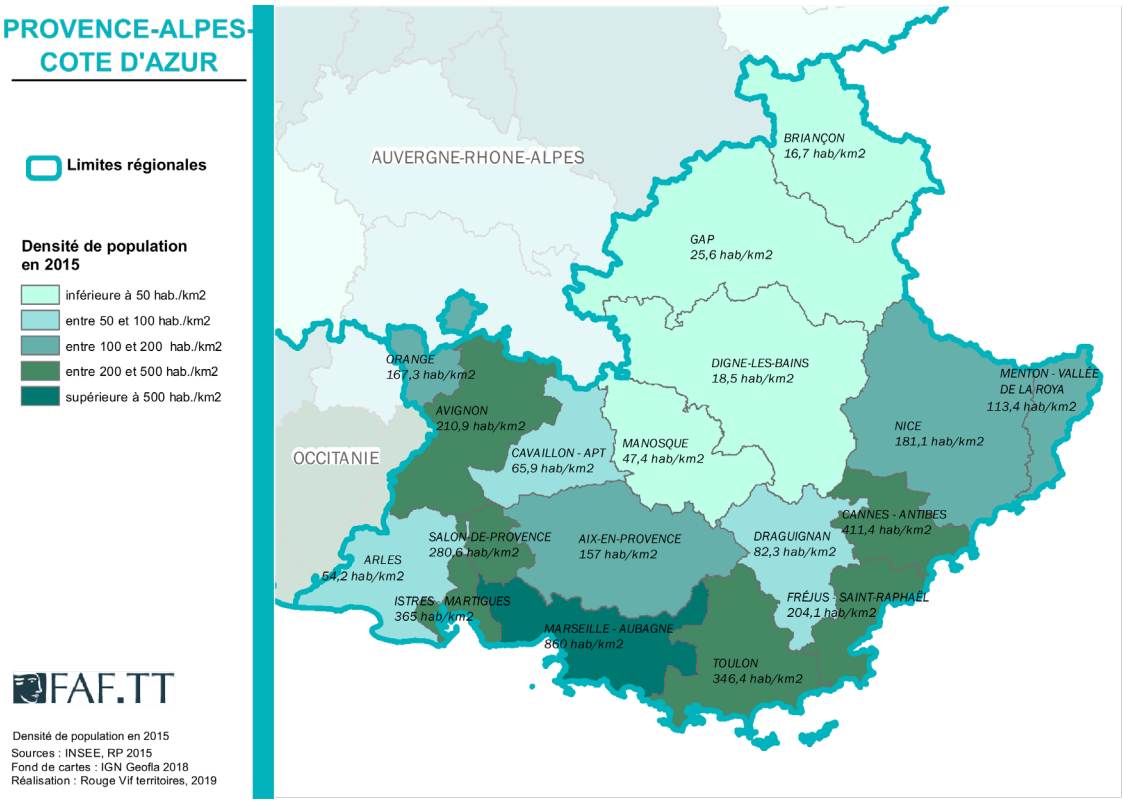
[8] *Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.*

[9] *Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.*

Evolution de la population par zone d'emploi **entre 2010 et 2015**



Densité de population par zone d'emploi **en 2015**



Une part des plus de 60 ans plus importante que la moyenne nationale [10]

Avec 33,6% de sa population âgée de moins de 30 ans, la Provence-Alpes-Côte d'Azur demeure une région jeune moins que la moyenne nationale. Entre 2010 et 2015, cette tranche d'âge tend à diminuer, comme c'est le cas à l'échelle de France (-0,9 point entre 2010 et 2015 pour la région comme pour la France).

La part des 60 ans et plus est supérieure à la moyenne nationale (28,1% pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur contre 24,8% pour la France hors Mayotte) et à la hausse (+1,8 point entre 2010 et 2015) Le vieillissement de la région se confirme et est bien plus marqué qu'en France.

Les zones d'emploi se distinguent par une forte présence des moins de 30 ans (36,1% de la population de la zone d'emploi de Marseille). C'est dans la zone d'emploi de Digne-les-Bains que la diminution de part des jeunes est la plus forte (avec une perte de 1,9 point entre 2010 et 2015).

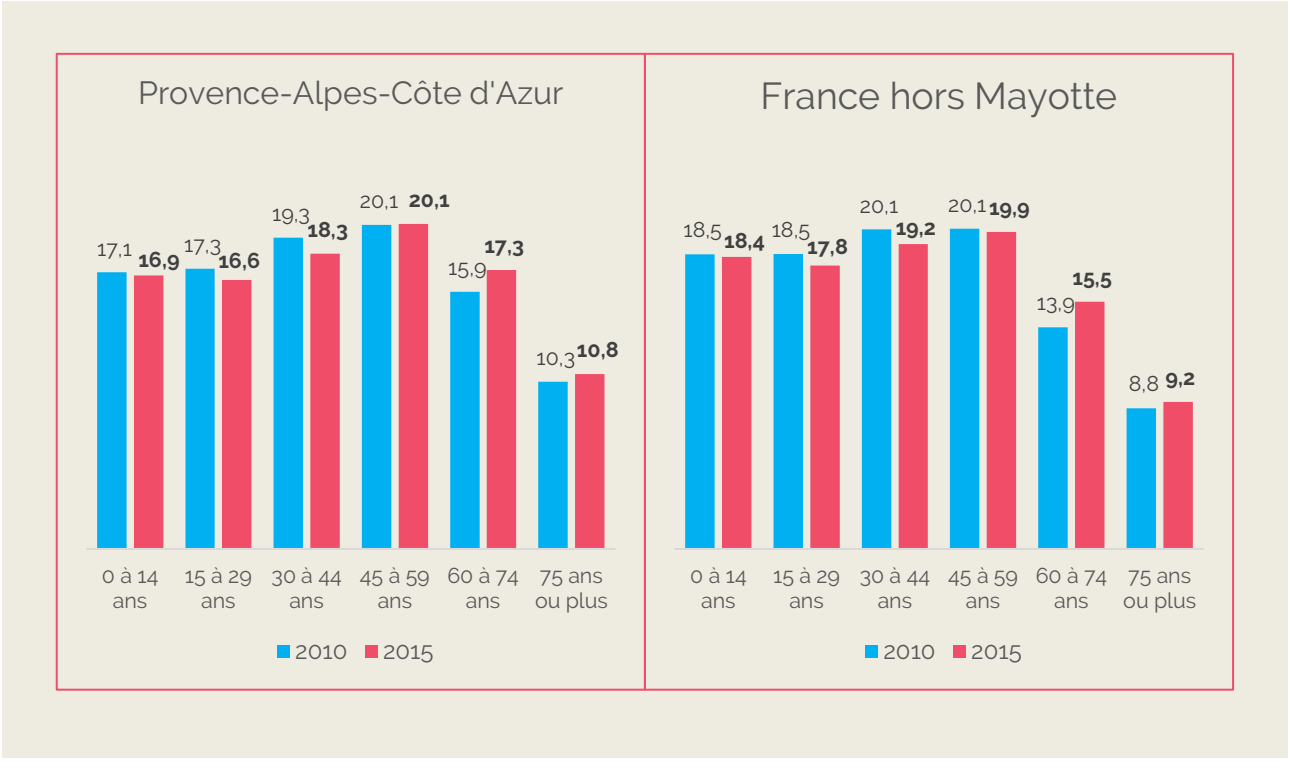
Part des moins de 30 ans en 2015

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
33,6%	36,2 %

Chiffres clés

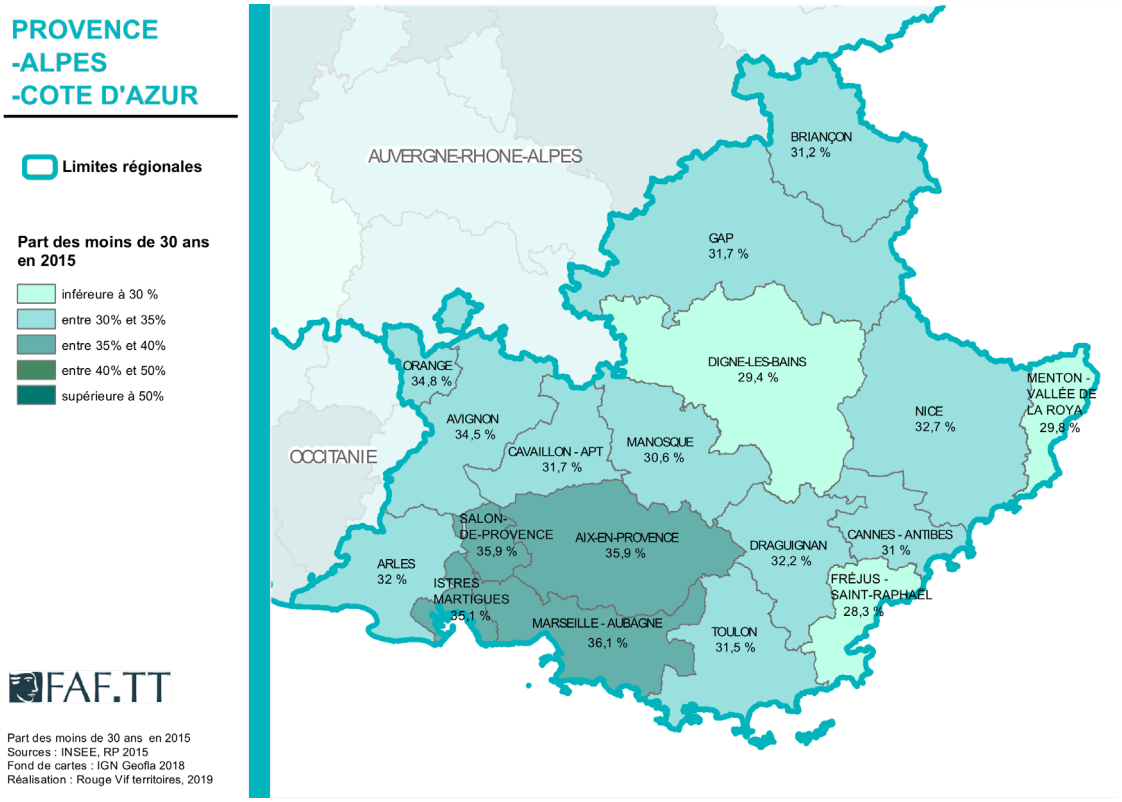
Population de moins de 30 ans en 2015	**1 680 362**
France (hors Mayotte)	*23 934 764*
Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)	**-0,9**
France (hors Mayotte)	*-0,9*
Part des 60 ans et plus en 2015	**28,1%**
France (hors Mayotte)	*24,8%*
Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)	**+1,8**
France (hors Mayotte)	*+2,0*

Population par âge en 2010 et 2015 (%)

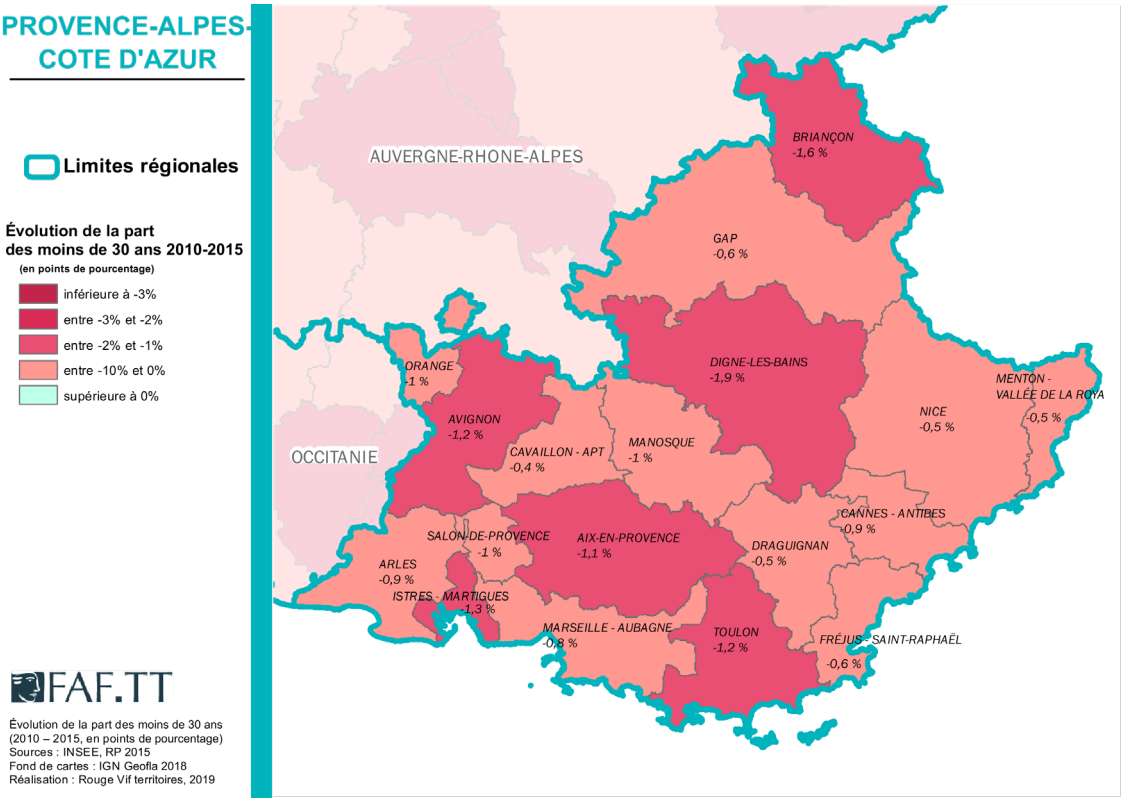


[10] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter*

Part des moins de 30 ans par zone d'emploi **en 2015**



Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi **(2010 – 2015, en points de pourcentage)**



Une population active composée majoritairement d'employés et de professions intermédiaires[11]

Le taux d'activité des 15-64 ans est en 2015 de 71,8%, ce qui positionne la région Provence-Alpes-Côte d'Azur à un niveau légèrement inférieur à la moyenne nationale (73,7%). La zone d'emploi de Briançon présente le taux d'actifs le plus élevé de la région (77.9%)

Plus d'un actif sur deux a un profil d'employés ou professions intermédiaires. Les employés sont surreprésentés sur le territoire régional (31,7% des actifs en 2015). Les professions intermédiaires représentent plus de 25% des actifs et sont en légère augmentation entre 2010 et 2015. Les cadres et professions intellectuelles supérieures sont un peu moins représentées qu'à l'échelle nationale (15,1% contre 16,1% à l'échelle nationale en 2015).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 30,5% en 2015, soit supérieure à la moyenne nationale (29,5%) mais en forte diminution entre 2010 et 2015. La part des diplômés de l'enseignement supérieur est elle aussi supérieure à la moyenne nationale (29,5% en région contre 29,1% en France hors Mayotte).

Les niveaux de qualification varient entre les territoires : dans la zone d'emploi d'Aix-en-Provence 24,5% des actifs ont un faible niveau de diplôme contre 32,3% dans celle de Marseille-Aubagne.

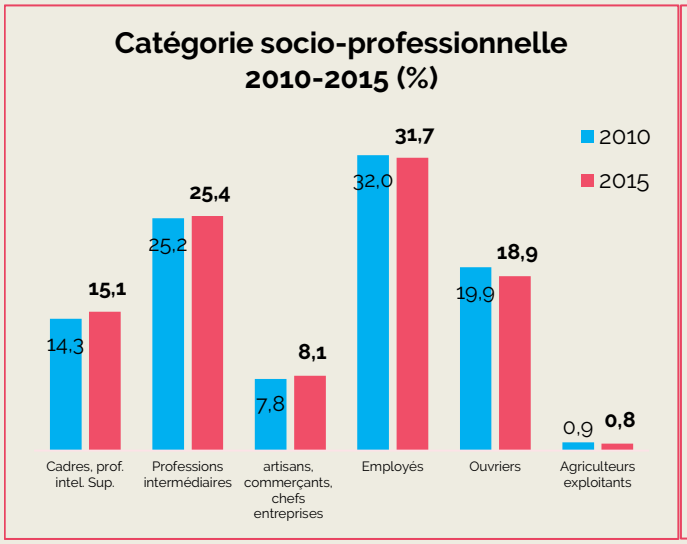
Part des ouvriers

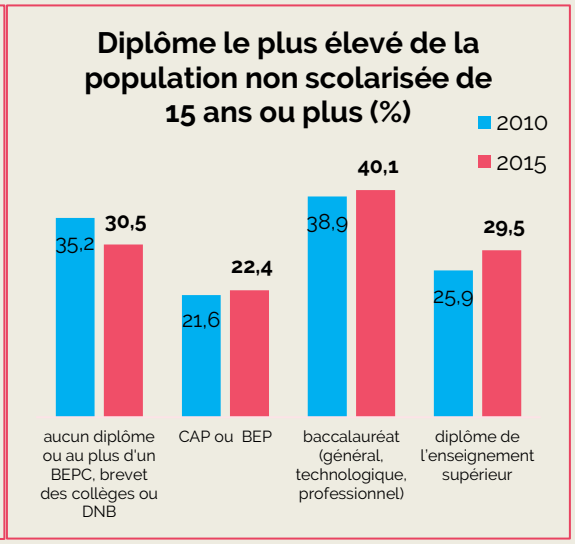
Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
18,9%	**22,3%**

Chiffres clés[12]

Actifs 15-64 ans en 2015	**3 073 219**
France (hors Mayotte)	*30 757 808*
Taux d'activité[12] en 2015	**71,8%**
France (hors Mayotte)	73,7%
Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)	**+1,8**
France (hors Mayotte)	+1,7
Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme	**30%**
France (hors Mayotte)	29,5%

Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015

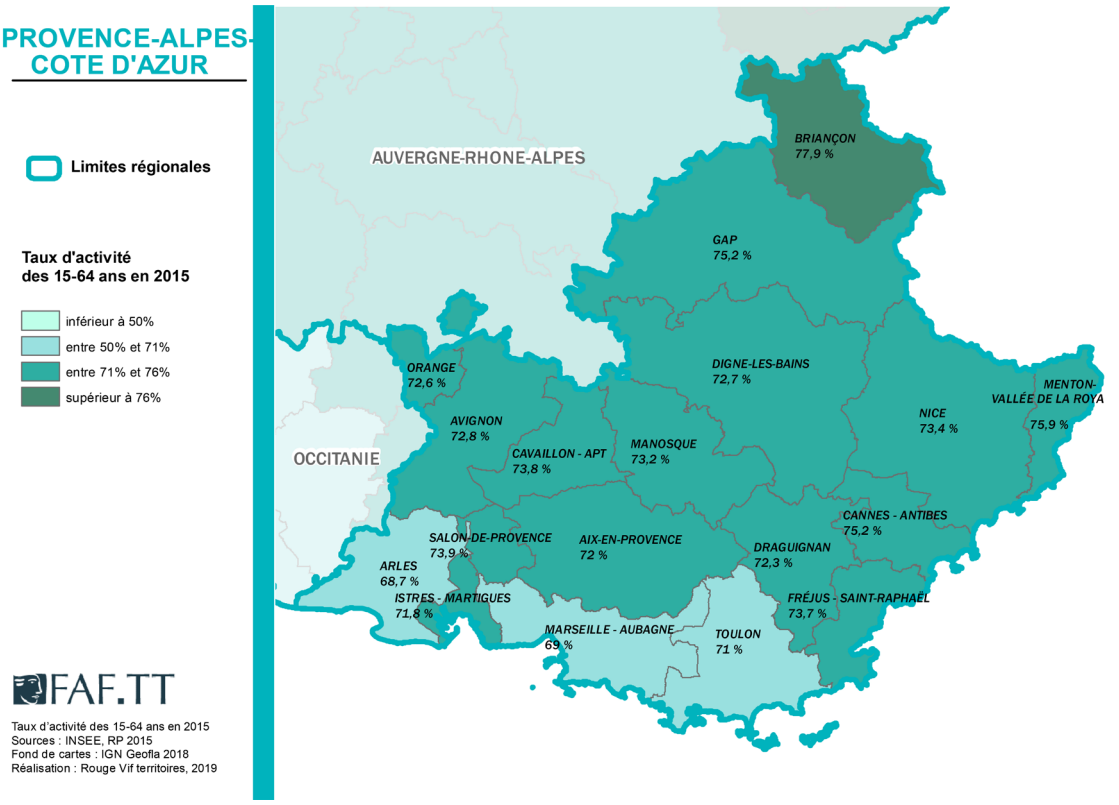




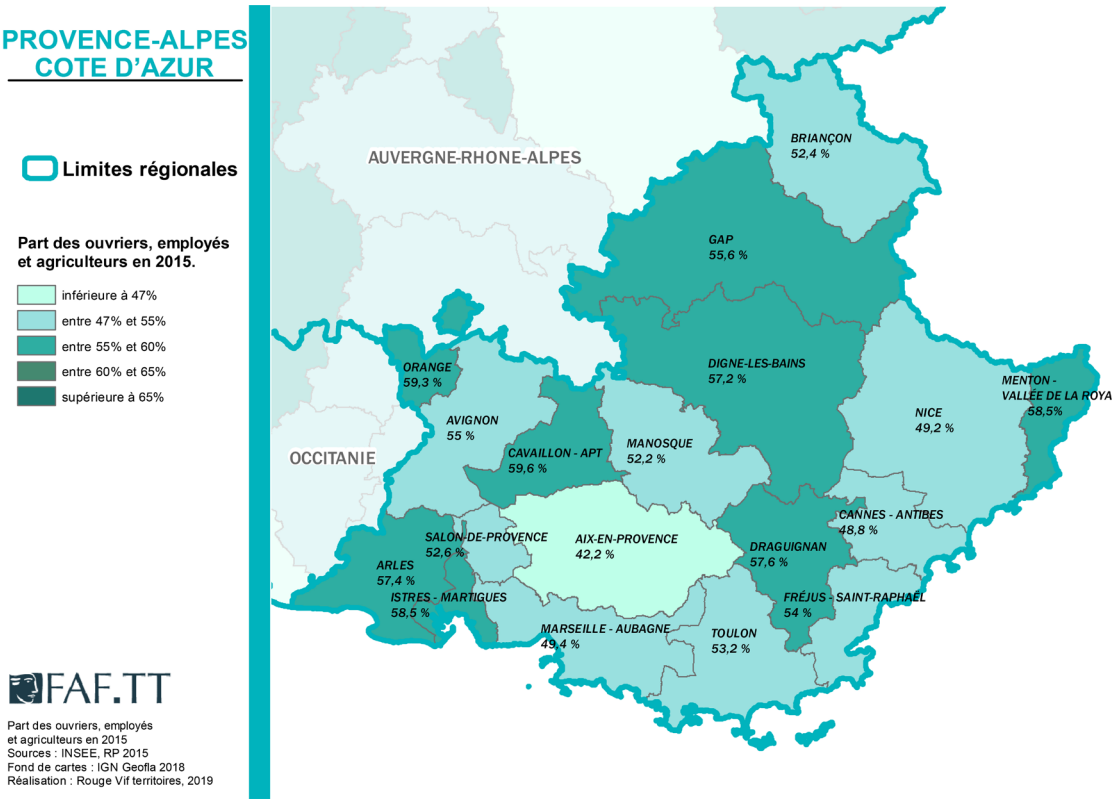
[11] *Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter*

[12] *Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)*

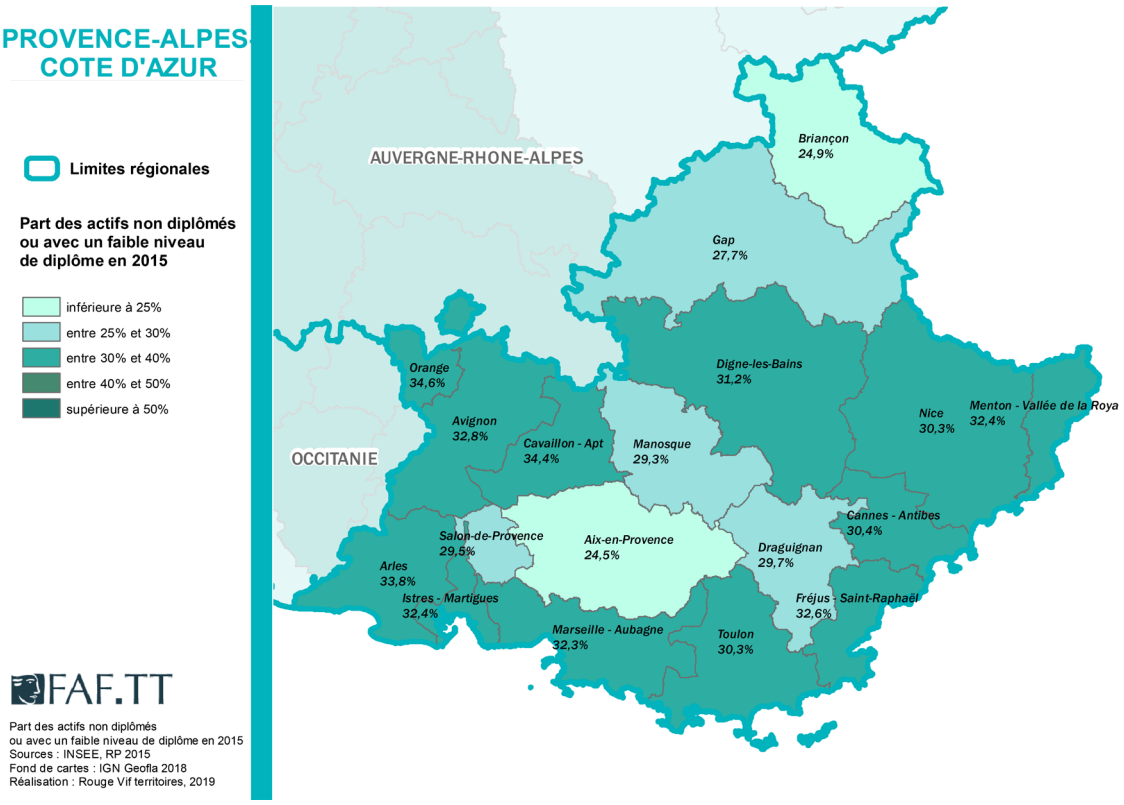
Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi **en 2015**



Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi **en 2015**



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi **en 2015**



Un taux de chômage en recul et supérieur à la moyenne nationale[13]

Après avoir atteint un maximum de 11,8% au 2ème trimestre 2015, le taux de chômage[14] a connu de fortes variations, avant d'atteindre 10,8% au 1er trimestre 2018. Sur l'ensemble de la période (1er trimestre 2014 – 1er trimestre 2018), il observe donc un recul de -0,5 point, contre –0,9 point sur la même période en France métropolitaine.

Le taux de chômage est contrasté selon les départements, allant de seulement 8,6% de la population active dans les Hautes-Alpes à 11,9% dans le Vaucluse. Ces disparités s'intensifient entre les différentes zones d'emploi de la région, pour lesquelles le taux de chômage varie de 8,6% pour celle de Gap à 12,7% dans celle d'Arles au 1er trimestre 2018.

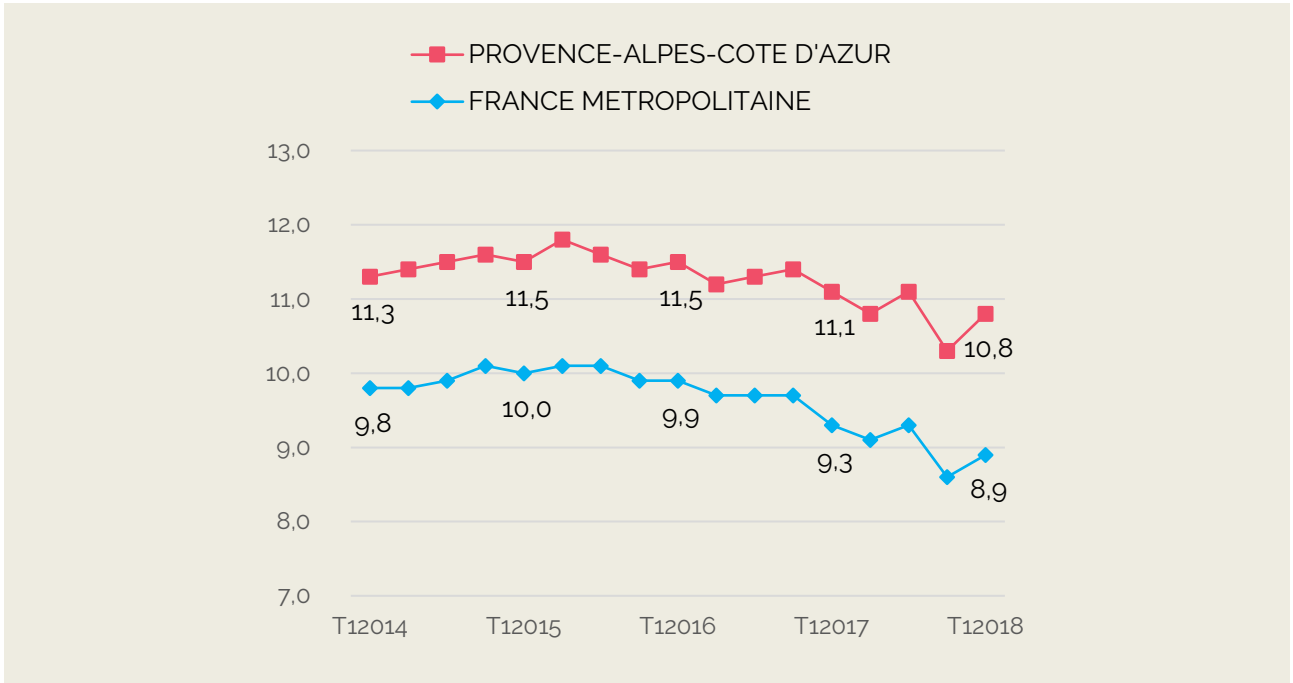
Taux de chômage au 2ème trimestre 2018

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France métropolitaine
10,6%	8,7%

Chiffres clés

Taux de chômage au 1er trimestre 2018	**10,8%**
France métropolitaine	*8,9%*
Evolution entre T12017 et T12018 (en points)	**-0,3**
France métropolitaine	*-0,4*
Evolution entre T12014 et T12018 (en points)	**-0,5**
France métropolitaine	*-0,9*

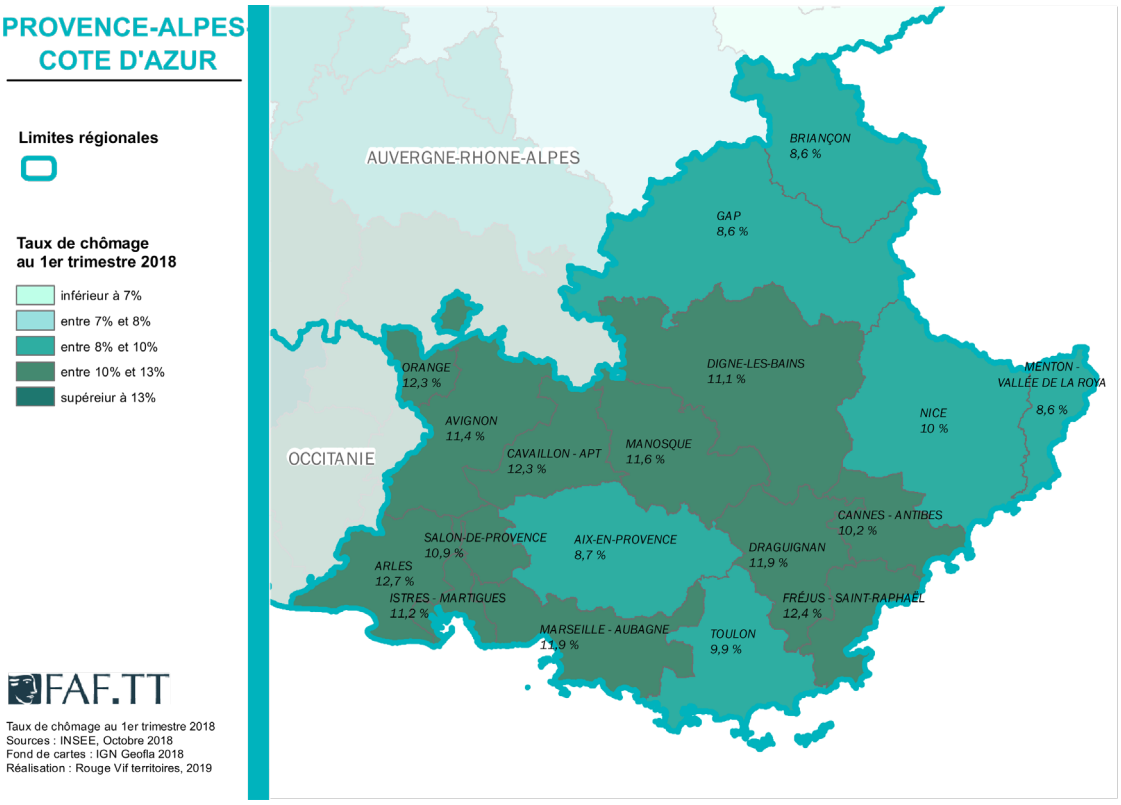
Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)



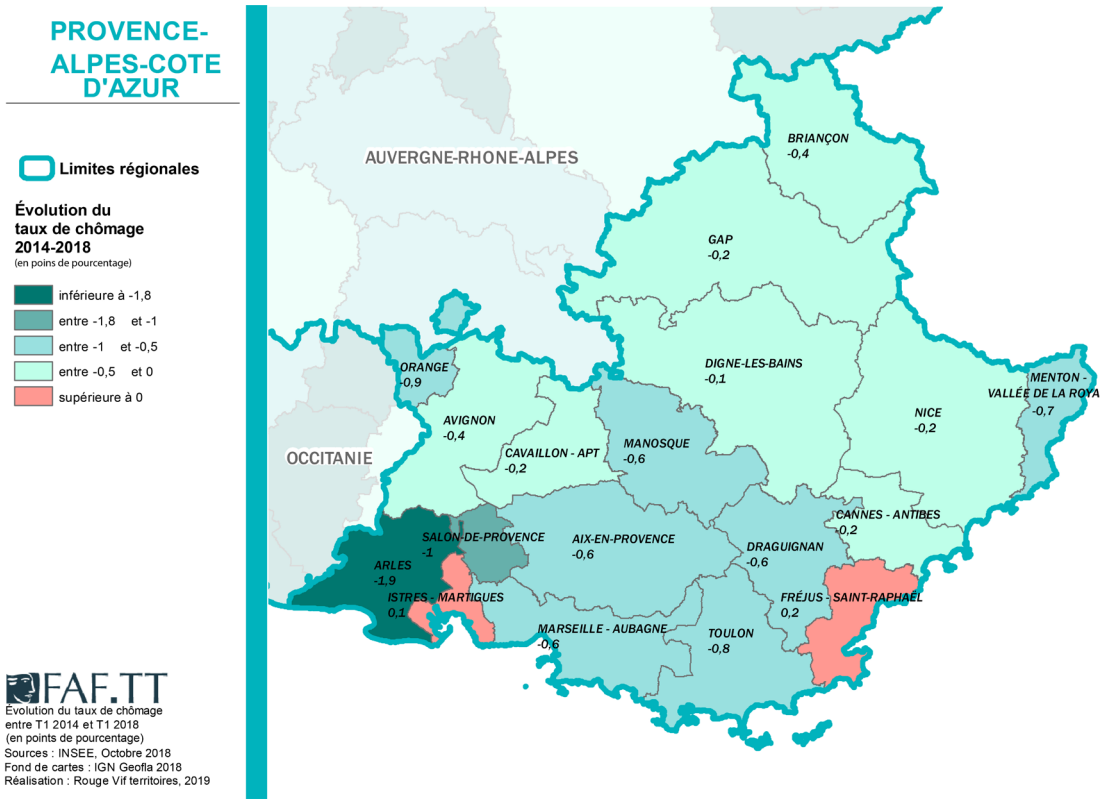
[13] *Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016*

[14] *Le taux de chômage localisé est le rapport entre le nombre de chômeur et la population active résidente dans une zone donnée (INSEE).*

Taux de chômage localisé par zone d'emploi **au 1er trimestre 2018**



Évolution du taux de chômage par zone d'emploi **entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)**



Economie et emploi

Une hausse de l'emploi légèrement supérieure à la moyenne nationale, malgré un récent recul[15]

Au 1er trimestre 2018, 1,34 million de personnes occupent un emploi salarié privé dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Après des progressions déjà importantes entre 2016 et 2017 (+1,7%), l'emploi augmente davantage encore en 2018 (+2%, soit +25 780). Plus globalement, les effectifs salariés ont progressé de +5,4% entre 2014 et 2018 (une hausse supérieure à la France qui affiche une croissance +4,2%). La région affiche une dynamique économique globalement bonne et supérieure aux moyennes nationales.

Pour les zones d'emplois de la région, on observe des évolutions très contrastées avec des baisses allant de -0,5% (Digne-les-Bains) à des progressions de +12,5% (Salon-de-Provence) entre 2014 et 2018.

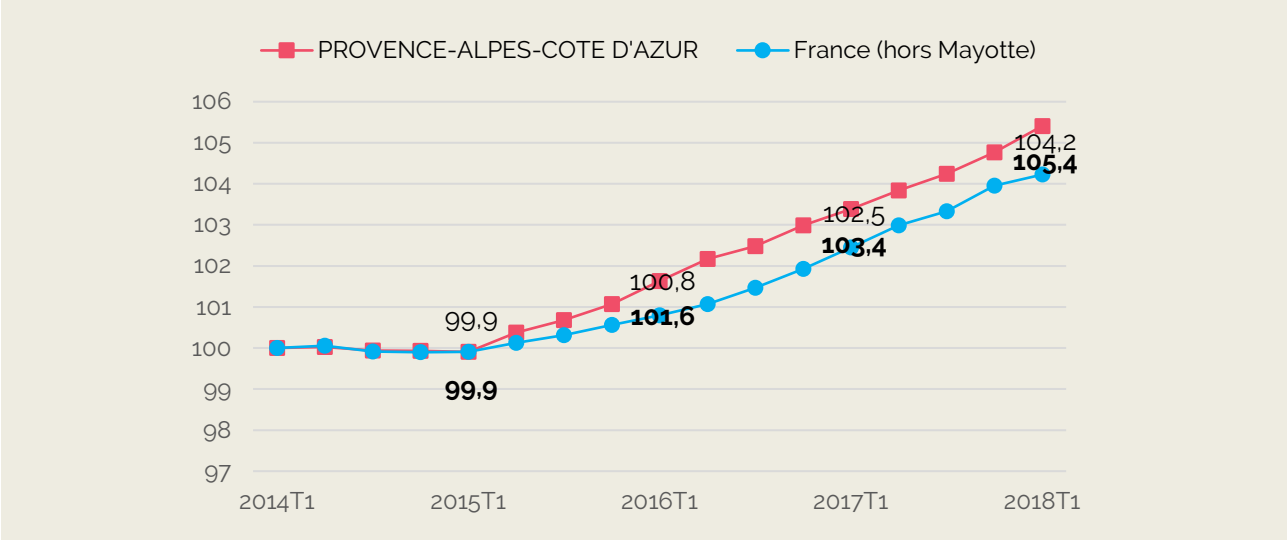
Evolution des effectifs salariés entre le 1er trimestre et le 3ème trimestre 2018

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
+0,2%	+0,3%

Chiffres clés

Total des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	**1 341 408**
France (hors Mayotte)	*18 366 112*
Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)	**+5,4%**
France (hors Mayotte)	*+4,2%*

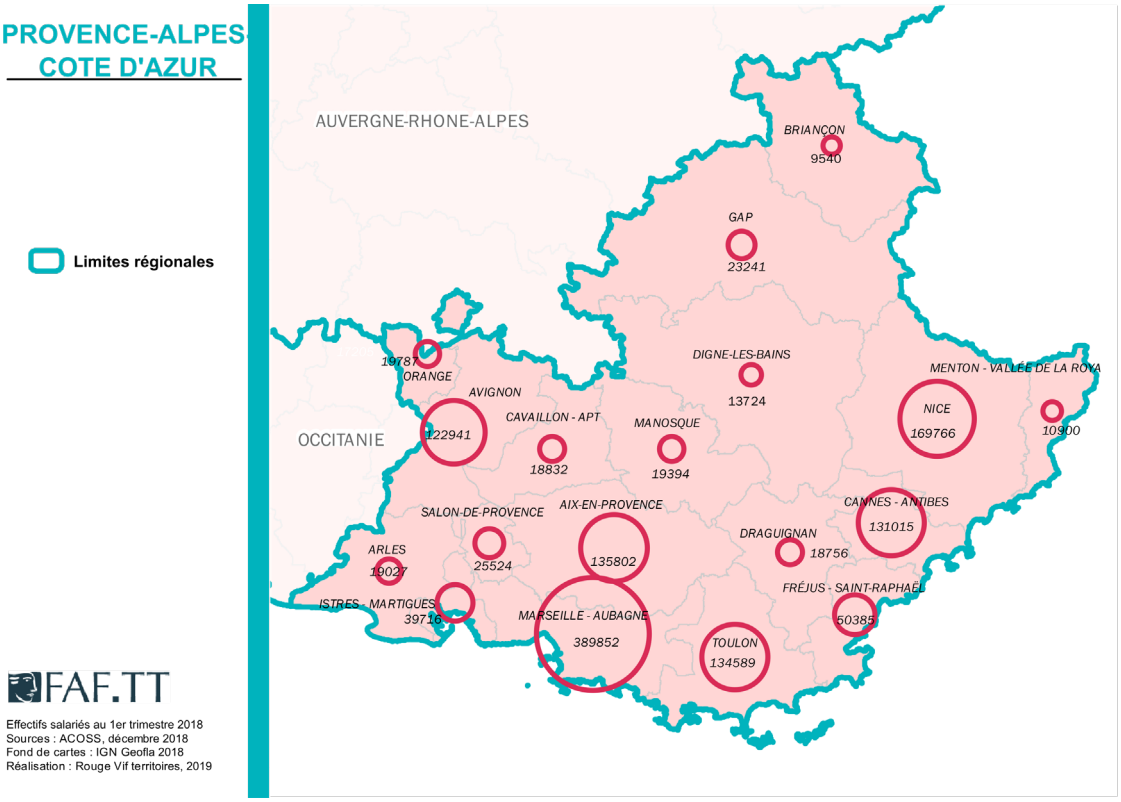
Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1er trimestre 2014 et le 1er trimestre 2018 (indice en base 100[16] T12014)



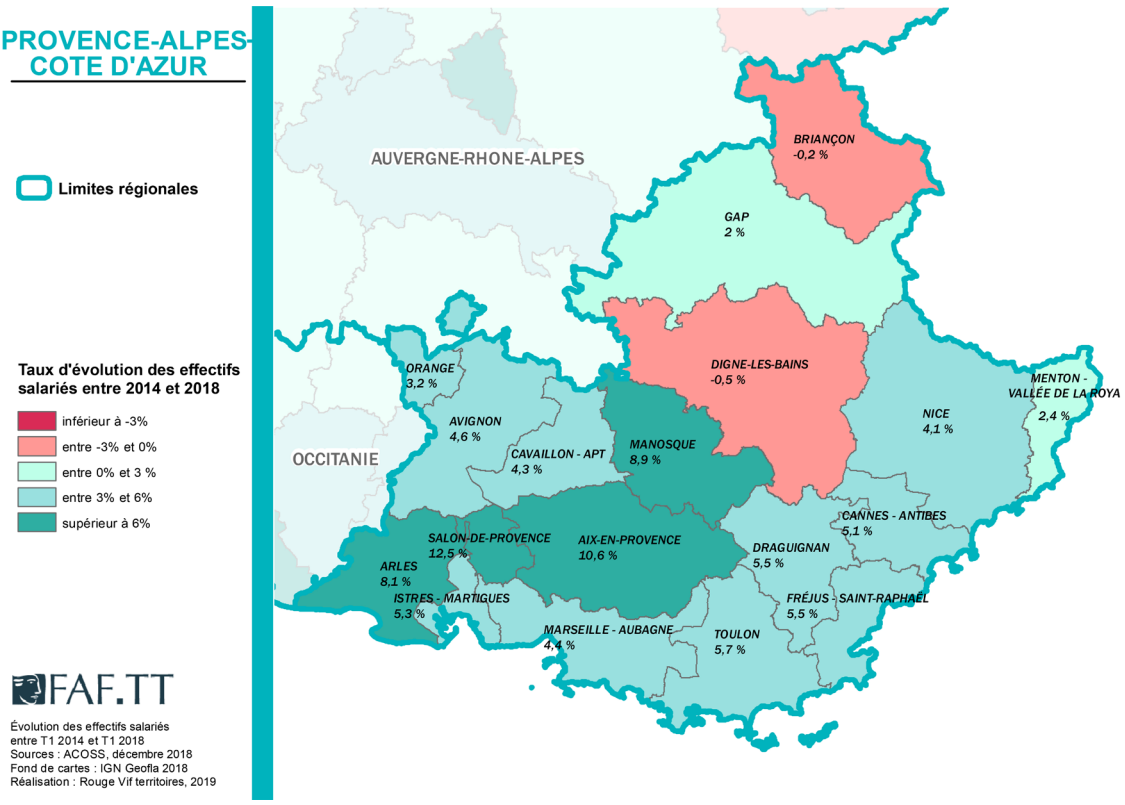
[15] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

[16] *L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1er trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.*

Effectifs salariés par zone d'emploi **au 1er trimestre 2018**



Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi **entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)**



L'emploi augmente l'ensemble des secteurs à l'exception de l'industrie et de la construction[17]

Avec 11,1% de ses salariés dans le secteur de l'industrie, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur a une part de ses salariés dans l'industrie inférieure à la moyenne nationale (16,3%). Ce secteur a longtemps perdu des emplois (-0,2% entre le 1er trimestre 2014 et le 1er trimestre 2018) avant d'entamer une légère remontée courant 2018 (+0,7% entre 2017 et 2018).

La hausse de l'emploi concerne surtout l'intérim (+45,5% entre 2014 et 2018), l'hébergement et la restauration (+11,9% sur quatre ans). Cette progression correspond à la création de près de 28 390 emplois supplémentaires (respectivement +15 882 et +12 508 emplois). Cependant, cette croissance reste inférieure à celle de la France.

L'hébergement et la restauration enregistre une forte hausse (+11,9% en 4 ans). Cette dynamique est notamment soutenue par l'augmentation de l'activité touristique[18] (+4,8% des nuitées en hôtel entre 2017 et 2018) qui se situe au-dessus de la croissance nationale (+2%).

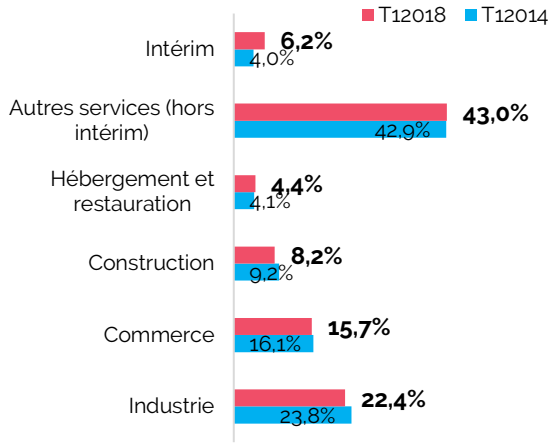
L'emploi tertiaire (hors intérim) continue de progresser en 2018 (+30 262 emplois, soit +4,7% entre 2014 et 2018).

Le secteur du commerce poursuit la progression de ses effectifs salariés déjà observée au cours des années précédentes. Quant au secteur de la construction, il a perdu 0,8% d'effectifs salariés entre 2014 et 2018, mais a augmenté entre 2017 et 2018 de 2%.

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1er trimestre et le 3ème trimestre 2018

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
+0,4%	-0,04%

Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1er trimestre 2018	Provence-Alpes-Côte d'Azur	**11,1%**	**18,5%**	**7,8%**	**8,7%**	**50,1%**	**3,8%**
	France hors Mayotte	*16,3%*	*16,7%*	*7,6%*	*6,0%*	*48,9%*	*4,4%*
Évolution des effectifs de salariés sur 1 an (1er trimestre 2017 – 1er trimestre 2018)	Provence-Alpes-Côte d'Azur	**▲0,7%**	**▲1,7%**	**▲2,0%**	**▲4,4%**	**▲1,3%**	**▲11,1%**
	France hors Mayotte	*+0,2%*	*+1,0%*	*+2,0%*	*+3,7%*	*+1,3%*	*+12,3%*
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1er trimestre 2014 – 1er trimestre 2018)	Provence-Alpes-Côte d'Azur	**▼-0,2%**	**▲4,8%**	**▼-0,8%**	**▲11,9%**	**▲4,7%**	**▲45,5%**
	France hors Mayotte	*-2,6%*	*+2,5%*	*-2,4%*	*+11,9%*	*+4,7%*	*+45,6%*

[17] *Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS : http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html*

[18] *Source : INSEE CONJONCTURE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR; mai 2018 ; https://www.insee.fr/fr/statistiques/3550596*

Des besoins en main d'œuvre en hausse dans tous les secteurs[19]

Les projets de recrutement affichent une hausse de 15,4% sur un an, et s'établissent à 248 270 projets pour l'année 2018. Cette croissance des projets de recrutement concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

Avec plus de 10 435 projets d'embauche, soit 1 729 projets de plus qu'en 2017 (+19,9%), le secteur de l'industrie a enregistré une hausse relativement moins importante qu'à l'échelle nationale (+27,4% pour la France).

La plus forte progression des intentions d'embauche est enregistrée dans le secteur de la construction entre 2017 et 2018, avec 3 487 nouveaux projets, soit une hausse de 35,1% (contre +37% à l'échelle nationale).

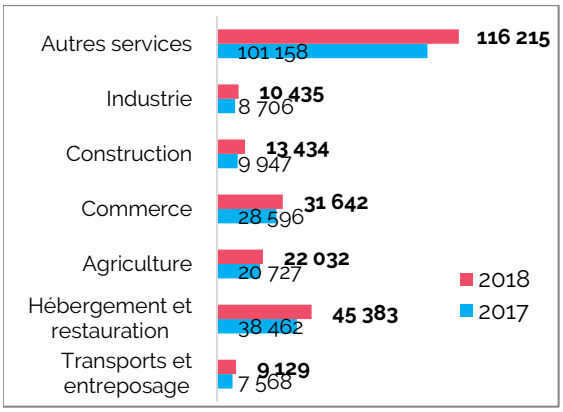
La deuxième plus forte hausse entre 2017 et 2018 concerne le secteur des transports et de l'entreposage. Les besoins en main-d'œuvre y sont en hausse de 20,6% sur un an.

Le secteur tertiaire (hors transports, hébergement et restauration) représente 46,8% des intentions d'embauche en 2018 et demeure le premier recruteur de la région, en hausse de 14,9% sur un an.

Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France
+15,4%	+18,7%

Projets de recrutement par secteur d'activité



Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Provence-Alpes-Côte d'Azur	3,7%	18,3%	8,9%	12,7%	5,4%	4,2%	46,8%
	France	*4,0%*	*12,2%*	*9,9%*	*12,5%*	*6,0%*	*8,6%*	*46,6%*
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Provence-Alpes-Côte d'Azur	▲20,6%	▲18,0%	▲6,3%	▲10,7%	▲35,1%	▲19,9%	▲14,9%
	France	*+32,4%*	*+11,7%*	*+13,4%*	*+22,0%*	*+37,0%*	*+27,4%*	*+16,4%*
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Provence-Alpes-Côte d'Azur	▲50,7%	▲25,3%	▲19,1%	▲61,2%	▲80,0%	▲51,8%	▲63,0%
	France	*+56,1%*	*+26,9%*	*+20,4%*	*+49,8%*	*+57,4%*	*+48,2%*	*+37,1%*

[19] *Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, http://statistiques.pole-emploi.org/bmo*

Enjeux pour le développement économique

Forces/opportunités

- Un **secteur industriel moins développé que dans d'autres régions mais diversifié et présentant des opportunités sur des filières porteuses** (numérique, énergies renouvelables, biotechnologies…)
- Une **région impliquée en matière d'innovation avec 10 pôles de compétitivité** : CapEnergies, Aqua-Valley, EuroBiomed, Mer méditerranée, Optitec, Pass (Parfums, Arôme, Senteurs, Saveurs), Safe Cluster, SCS (Solutions communicantes sécurisées), Terralia, Trimatec
- Une **activité de recherche en croissance mais encore insuffisamment développée**
- Un **territoire doté d'un écosystème d'enseignement supérieur de qualité, rayonnant au-delà de la région** et permettant d'acquérir un niveau de formation élevé
- Une économie basée sur les services avec notamment des spécificités sur l'importance de la fonction publique, les secteurs touristiques et des technologies d'information et de la communication

Faiblesses/Menaces

- Des **dynamiques démographiques régionales positives mais qui ralentissent fortement sur la période récente**, notamment en raison d'une faiblesse de l'apport migratoire
- **Une des régions françaises les plus touchée par le phénomène de vieillissement** de sa population (2e région française quant à la proportion des 60 ans et plus)
- Un tissu économique fragmenté, marqué par l'importance des microentreprises ayant des difficultés de croissance
- Une région touchée par la pauvreté (en 3e position derrière la Corse et les Hauts-de-France) et présentant de fortes inégalités de revenus entre centres urbains et espaces ruraux (plus modestes) et zones périurbaines et résidentialisées (plus aisées).
- Des difficultés en matière de chômage (10,6% pour la région contre 8,7% en France métropolitaine au deuxième trimestre 2018), exacerbées pour les jeunes qui connaissent des transitions difficiles vers l'emploi

De ces constats émergent des enjeux prioritaires :

- Poursuite du développement de l'économie présentielle (touristique, services à la personne…) notamment dans un contexte de vieillissement de la population qu'il s'agit d'accompagner
- Poursuite de l'accompagnement des publics les plus fragiles et éloignés de l'emploi

La branche du travail temporaire

L'emploi intérimaire poursuit sa progression à un rythme supérieur à la moyenne nationale[20]

Avec 46 507[21] ETP intérimaires en 2017, la région Provence-Alpes-Côte d'Azur concentre 6,2% des ETP intérimaires français. Après des progressions déjà importantes entre 2015 et 2016 (+12%[22].), le nombre d'ETP intérimaires augmente davantage encore en 2017 (+16%). Plus globalement, entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante (+38,3%), supérieure aux moyennes nationales (+36,3%).

L'évolution récente des ETP intérimaires[23] semble également plus favorable à la région Provence-Alpes-Côte d'Azur puisque la progression est plus forte en région (+6,5% pour la Provence-Alpes-Côte d'Azur contre +2.9% en France) entre le 3ème trimestre 2017 et le 3ème trimestre 2018.

D'un point de vue des zones d'emploi[24], les intérimaires se concentrent dans les grands pôles comme Marseille-Aubagne, Nice et Avignon en 2015.

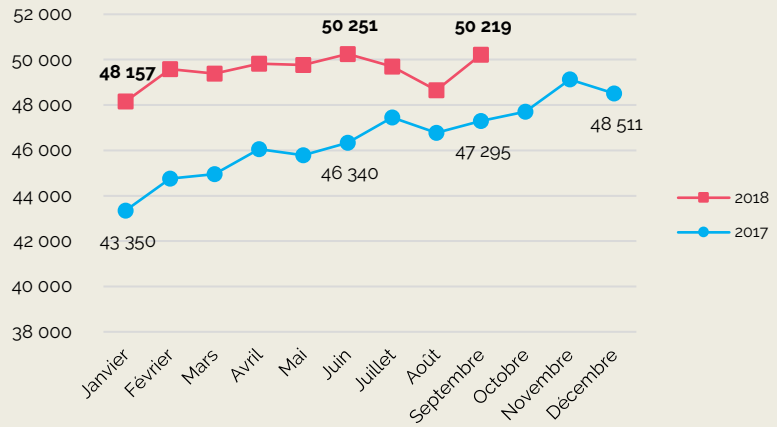
Nombre d'ETP intérimaires au 3ème trimestre 2018

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
51 096	798 619

Chiffres clés

Nombre d'ETP intérimaires en 2017	46 507
France (hors Mayotte)	*738 061*
Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017	**+16,0%**
France (hors Mayotte)	*+17,9%*
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017	**+38,3%**
France (hors Mayotte)	*+36,6%*
Evolution des ETP intérimaires entre 2017 (3ème trimestre) et 2018 (3ème trimestre)	**+6,5%**
France (hors Mayotte)	*+2,9%*

Évolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017



[20] *Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ;* http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire

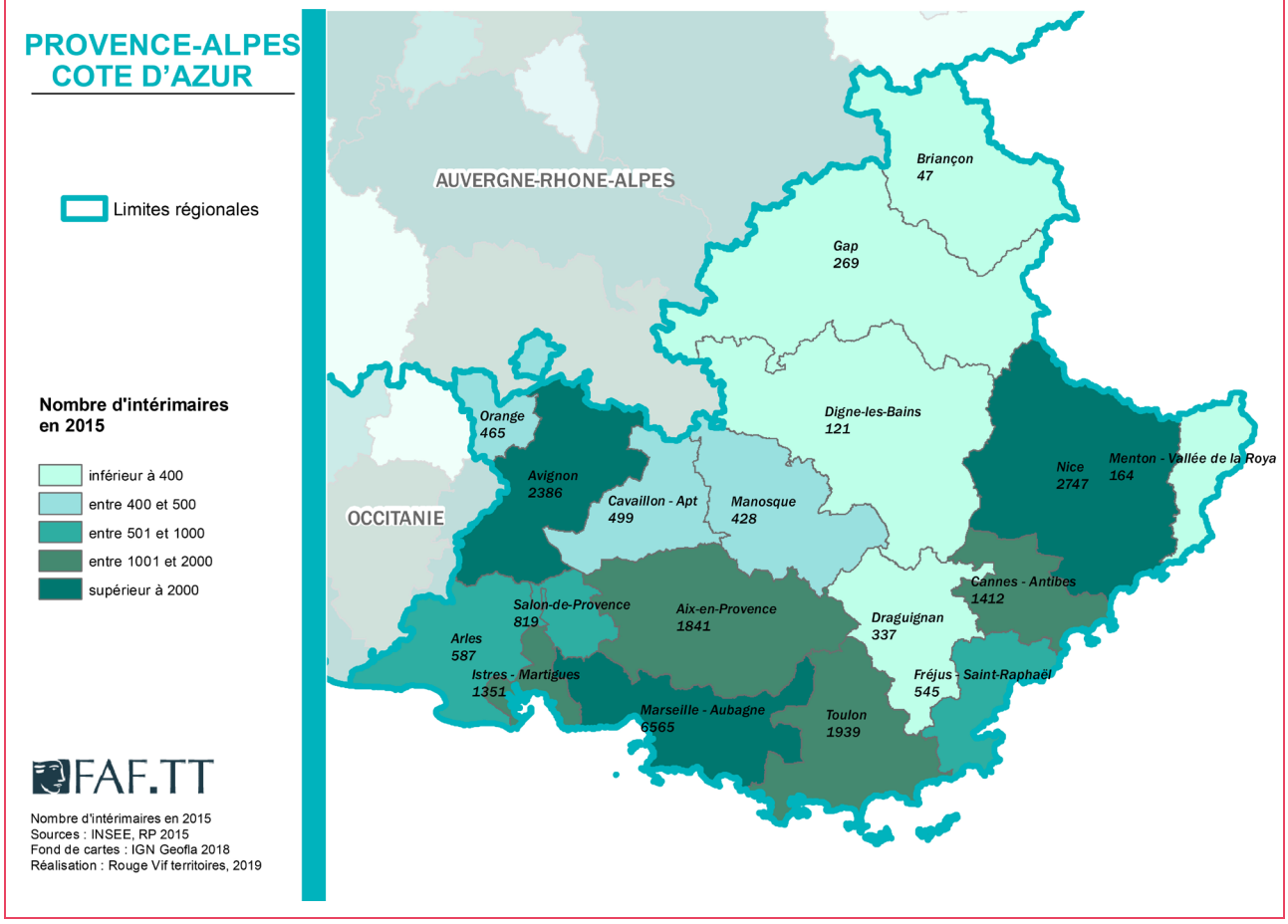
[21] *Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.*

[22] *Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.*

[23] *Source : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire*

[24] *Source : INSEE 2018, Insee, 2017, Recensement de la population 2010 et 2015, https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter*

Nombre d'intérimaires par zone d'emploi **en 2015**



L'intérim en recul dans les secteurs de la construction et de l'industrie[25]

Avec 45,9% des ETP intérimaires, le secteur tertiaire représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région Provence-Alpes-Côte d'Azur en 2015. Cette part du secteur tertiaire dans l'emploi intérimaire, qui est supérieure au niveau national (38%), est en augmentation entre 2011 et 2015 de 9,3%.

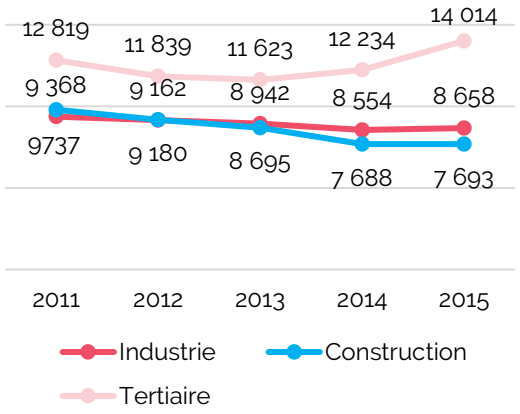
Dans la l'industrie, l'emploi intérimaire accuse une baisse importante mais inférieure au recul observé à l'échelle nationale (-7,6% entre 2011 et 2015 pour la région contre -8,3% pour la France).

Le secteur de la construction est le troisième employeur des intérimaires. Il représente 25,2% des ETP intérimaires de la région en 2015 (contre 17,6% à l'échelle nationale) et enregistre une baisse de -21,4% entre 2011 et 2015 (soit la perte de 2100 emplois).

Évolution des ETP intérimaires dans le secteur tertiaire entre 2011 et 2015

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
+9,3%	+5,8%

Évolution du nombre d'ETP intérimaires dans la région entre 2011 et 2015



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015

Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2015	Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,5%	28,4%	25,2%	45,9%
	France hors Mayotte	0,5%	44%	18%	38%
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015	Provence-Alpes-Côte d'Azur	▲+0,8%	▼-7,6%	▼-21,4%	▲+9,3%
	France hors Mayotte	+10,5%	-8,3%	-17,6%	+5,8%

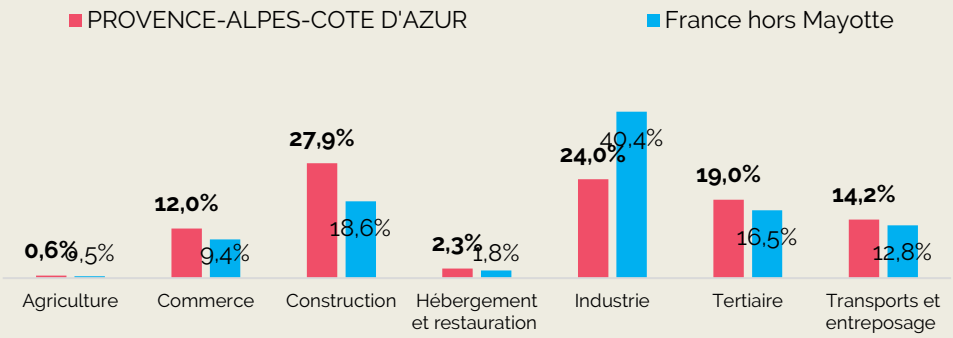
[25] *Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015*, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire*

■ Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, le secteur de la construction s'impose comme un secteur majeur de l'intérim devant l'industrie (27,9% des ETP intérimaires dans la construction contre 24% dans l'industrie).

Entre 2017 et 2018, les effectifs intérimaires sont en hausse dans l'ensemble des secteurs.

Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017[26]



Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018[27]

Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité	Industrie	BTP	Commerce	Transports	Services
Provence-Alpes-Côte d'Azur	▲1,4%	▲0,5%	▲1,8%	▲7,0%	▲4,2%
France hors Mayotte	*-8,6%*	*+3,3%*	*+1,4%*	*-7,9%*	*+6,5%*

Pour aller plus loin

- → Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do
- → Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; http://www.prismemploi.eu/Public/En-region
- → L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018

[26] *Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017*

[27] *Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/*

Une hausse des formations engagées supérieure à la moyenne nationale[28]

En 2018, 4 016 actions de formation ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations réalisées ont connu une hausse de +19% (soit 640 formations supplémentaires par rapport à 2017). Cette croissance est supérieure de la moyenne nationale. (+17,2% pour la France hors Mayotte)

Avec 1 963 stagiaires (soit 49% des formations financées), le secteur des transports représente la première filière de formation en 2018.

Le secteur de la construction où les besoins en recrutement sont en forte croissance (+35,1%[29] entre 2017 et 2018) occupe la deuxième place.

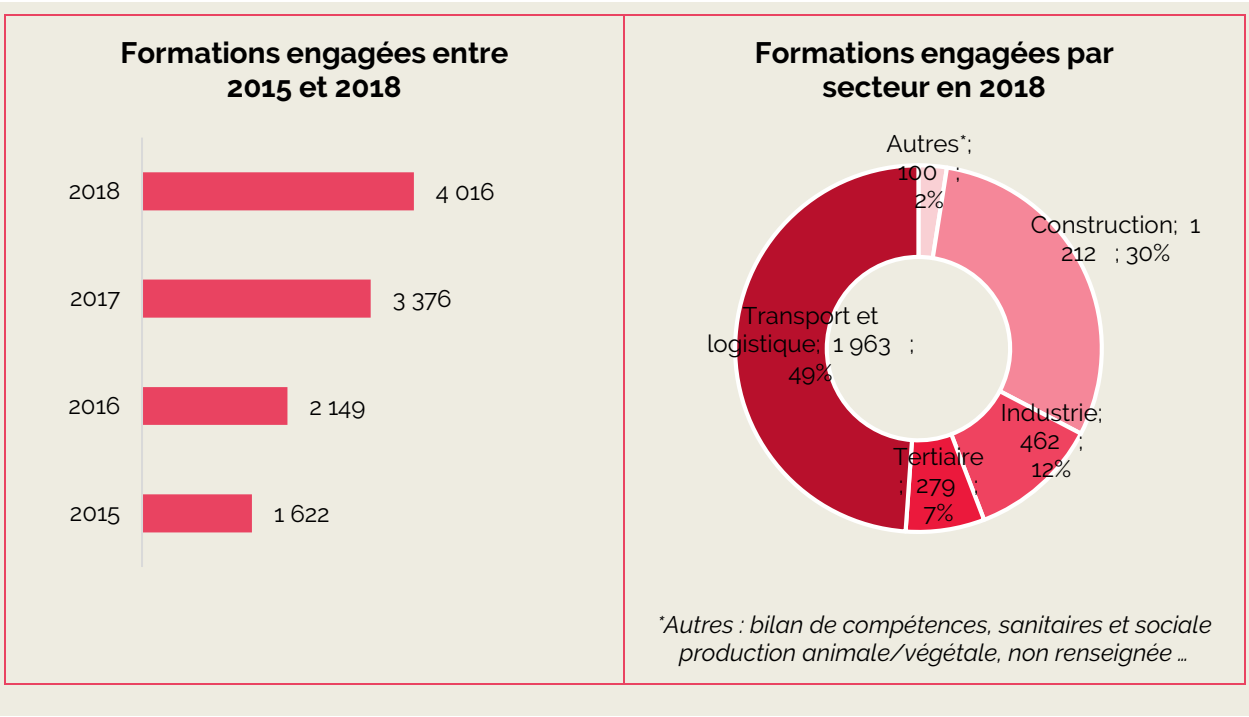
Nombre de formations engagées en 2018

Provence-Alpes-Côte d'Azur	France (hors Mayotte)
4 016	51 821

Chiffres-clés

Part des formations engagées en France en 2018	**7,7%**
Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018	**+19,0%**
France hors Mayotte	*+17,2%*
Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018	**+147,6%**
France hors Mayotte	*+196,1%*

Formations engagées entre 2015 et 2018



[28] *Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus hors plan de formation, public intérimaire*

[29] *Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, http://statistiques.pole-emploi.org/bmo*

Enjeux pour la branche de travail temporaire

Forces/opportunités

- **Une hausse marquée des ETP intérimaires** (+ 6,5% entre les 3ème trimestres 2017 et 2018 pour la région contre +2,9% pour la France)
- **Des opportunités dans les secteurs de la construction** (bâtiments publics, réseaux), **l'industrie** (énergies renouvelables…), **es transports** (plateformes logistiques, aéronautique) et les services (centres commerciaux, tourisme)

Faiblesses/Menaces

- Une partie importante des jeunes de la région restent à l'écart de l'offre d'enseignement supérieur et de formation proposé, rendant leur insertion professionnelle plus difficile
- Des inégalités et spécificités territoriales marquées à prendre en compte pour un accompagnement optimal du travail temporaire

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective d'accompagnement du travail temporaire :

- Enjeu de formation et d'élévation du niveau de qualification notamment des jeunes éloignés de l'emploi
- Enjeu d'adéquation entre les besoins des entreprises et des compétences des demandeurs d'emploi, via la formation

Pour aller plus loin

→ Chiffres - clés Edition 2018, DIRECCTE Occitanie, http://occitanie.direccte.gouv.fr/sites/occitanie.direccte.gouv.fr/IMG/pdf/chiffres-cles_2018.pdf

→ Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Provence-Alpes-Côte-d'Azur et ses annexes, https://www.maregionsud.fr/uploads/media/SRDEII_01.pdf, https://www.maregionsud.fr/uploads/media/Annexes_SRDEII_01.pdf

→ Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Occitanie, https://www.regions-et-formation.fr/far/documents/far/provence_alpes_cote_d_azur___contrat_de_plan_regional_de_developpement_des_formations_et_de_l_orientation_professionnelles_2017_2021_2018-09-12.pdf

Contact

Philippe MEGNEAUD

Délégué inter-régional Sud-Est

pmegneaud@faftt.fr

FAF.TT

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr