

Les enjeux emploi-formation du territoire

vus par le travail temporaire

GRAND EST

Édition 2019



 **FAF.TT**

Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre



Les chiffres clés de la Région Grand Est



POPULATION ET ACTIFS¹

5,6 millions habitants dans le Grand-Est en 2015, soit **8,4%** de la population française (France hors Mayotte)

+26 471 nouveaux habitants dans le Grand-Est entre 2010 et 2015

+0,48% en 5 ans (2,4% pour la France hors Mayotte)

35,5% de jeunes de moins de 30 ans (36,2 % pour la France hors Mayotte)

73,1% part des 15-64 ans ayant un emploi en 2015 (73,7 % pour la France hors Mayotte)

31,4 % part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015 (29,5 % pour la France hors Mayotte)

27,5% part des ouvriers en 2015 (22,3% pour la France hors Mayotte)

8,6%² part des actifs au chômage au 2^{ème} trimestre 2018 (8,7% pour la France métropolitaine)



EMPLOI³

1,38 million d'emplois salariés dans le secteur privé en région Grand-Est au 1^{er} trimestre 2018 (7,5% des salariés français hors Mayotte)

+1,3% d'emplois salariés supplémentaires entre le 1^{er} trimestre 2017 et le 1^{er} trimestre 2018

5,2% des emplois salariés dans l'intérim au 1^{er} trimestre 2018 (+14,3% en 1 an)

21,6% des emplois salariés sont dans le secteur industriel au 1^{er} trimestre 2018 (-0,5% en 1 an)



EMPLOI INTERIMAIRE⁴

64 943 ETP intérimaires dans le Grand Est en 2017 (9% des ETP intérimaires français hors Mayotte)

+17,9% intérimaires supplémentaires entre 2016 et 2017⁵

3 693⁶ actions de formation engagées en région Grand Est en 2018 (+20,1% entre 2017 et 2018)

¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

² Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2ème trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

³ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS, <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

⁴ Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/L-emploi-interimaire>

⁵ Données Prism'emploi 2018 non disponibles à la date de publication. Pour en savoir plus : sur <http://www.prismemploi.eu>

⁶ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus, hors plan de formation, public intérimaire

Dynamiques territoriales

Une croissance démographique faible⁷

La Région Grand-Est comptait 5 559 051 habitants en 2015, soit plus de 8% de la population nationale (France hors Mayotte). Entre 2010 et 2015, le Grand-Est a gagné 26 471 habitants supplémentaires. Cette croissance faible qui le positionne loin derrière la France (+0,5% en 5 ans pour la Région contre +2,4% pour la France), est à mettre en relation avec un solde migratoire négatif (-45 852 habitants entre 2010 et 2015).

Dans les zones d'emploi, les dynamiques démographiques sont très contrastées entre des territoires qui enregistrent une croissance supérieure à la moyenne nationale (Strasbourg : + 2,62 % en 5 ans) et d'autres secteurs qui accusent de forte baisse (Charleville-Mézières : -2,65 % en 5 ans).

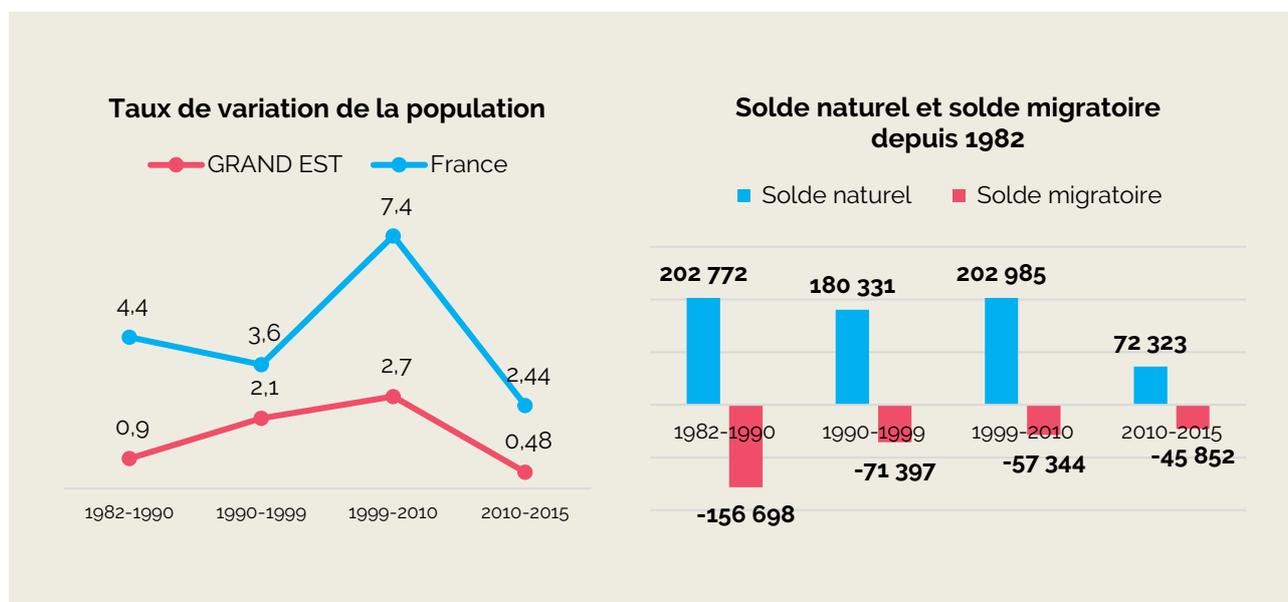
Taux de variation de la population entre 2010-2015



Chiffres clés

Population en 2015	5 559 051
France (hors Mayotte)	66 190 280
Part population française	8,4%
Densité de population en 2015 (hab. /km²)	96,8
France (hors Mayotte)	104,6
Variation population 2010-2015	+26 471
Solde naturel⁸ 2010-2015	+72 323
France (hors Mayotte)	1 306 679
Solde migratoire⁹ 2010-2015	-45 852
France (hors Mayotte)	+270 662

Evolution de la population entre 1982 et 2015



⁷ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3565661#consulter>

⁸ Le solde naturel entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours de cette période.

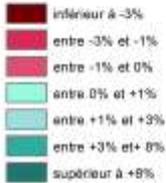
⁹ Le solde migratoire entre 2010 et 2015 est la différence entre le nombre de personnes qui sont entrées sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont sorties au cours de cette période.

Evolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015

GRAND EST

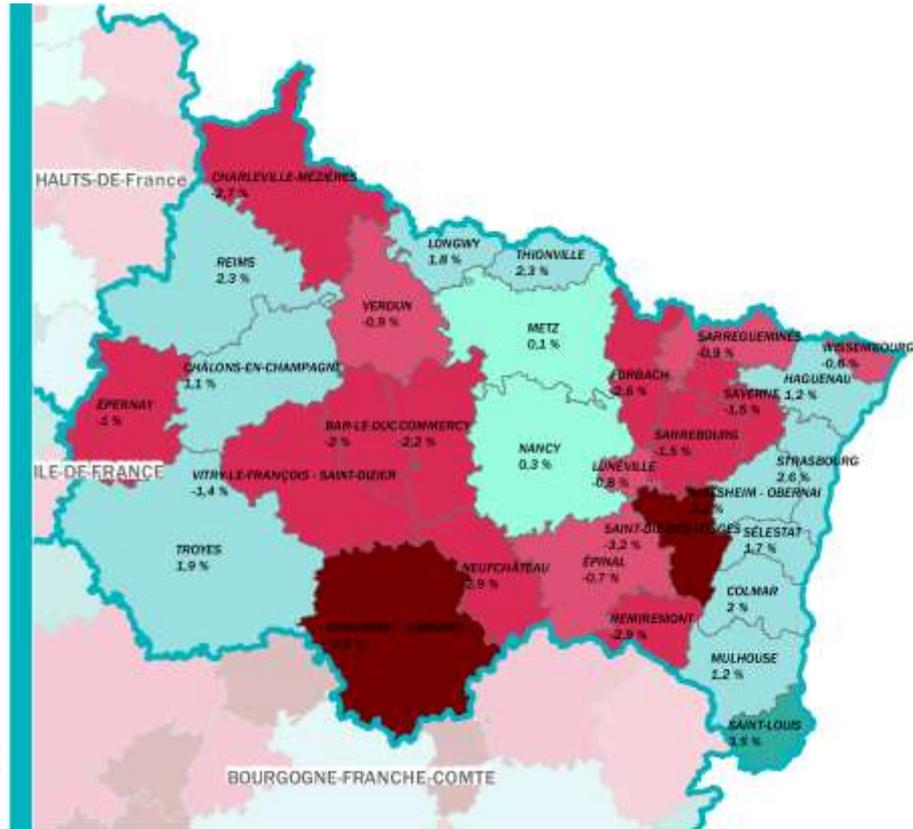
Limites régionales

Taux évolution population 2010-2015



FAF.TT

Evolution de la population par zone d'emploi entre 2010 et 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Densité de population par zone d'emploi en 2015

GRAND EST

Limites régionales

Densité de population en 2015



FAF.TT

Densité de population en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

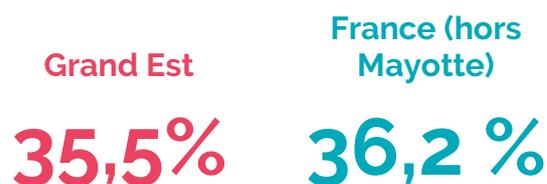


Des jeunes très présents mais de moins en moins nombreux¹⁰

Avec 35% de sa population âgée de moins de 30 ans, le Grand Est demeure une région jeune. Toutefois, entre 2010 et 2015, cette tranche d'âge tend à diminuer, comme c'est le cas à l'échelle de France, mais de manière plus marquée (-7 points entre 2010 et 2015 pour le Grand Est contre -0,9 point pour la France hors Mayotte).

Les zones d'emploi se distinguent par une forte présence des moins de 30 ans (de 30% dans la zone d'emploi de Remiremont à près de 40% dans celle de Reims) qui en outre s'érode. C'est dans les zones d'emploi de Saint-Dié-des-Vosges, Remiremont et Forbach que la diminution de part des jeunes est la plus brutale (avec une perte supérieure à -2 points entre 2010 et 2015).

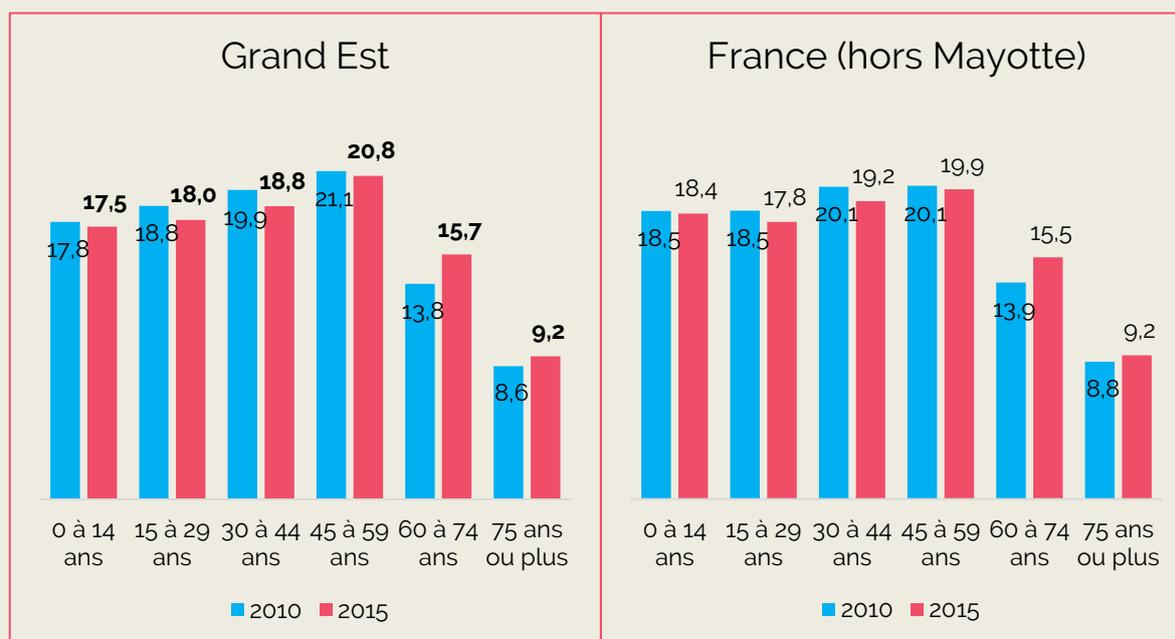
Part des moins de 30 ans en 2015



Chiffres clés

Population de moins de 30 ans en 2015	1 971 812
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>23 934 763,6</i>
Evolution des moins de 30 ans entre 2010-2015 (en points)	-7,2
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>-0,9</i>
Part des 60 ans et plus en 2015	24,9 %
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>24,8 %</i>
Evolution des 60 ans et plus entre 2010-2015 (en points)	+3
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>+2</i>

Population par âge en 2010 et 2015 (%)



¹⁰Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire=3561107#consulter>

Part des moins de 30 ans par zone d'emploi en 2015

GRAND EST

 Limites régionales

Part des moins de 30 ans en 2015

-  inférieure à 30 %
-  entre 30% et 35%
-  entre 35% et 40%
-  entre 40% et 50%
-  supérieure à 50%



FAF.TT

Part des moins de 30 ans en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN GeoInfo 2018
Réalisation : Rouge VII territoires, 2019

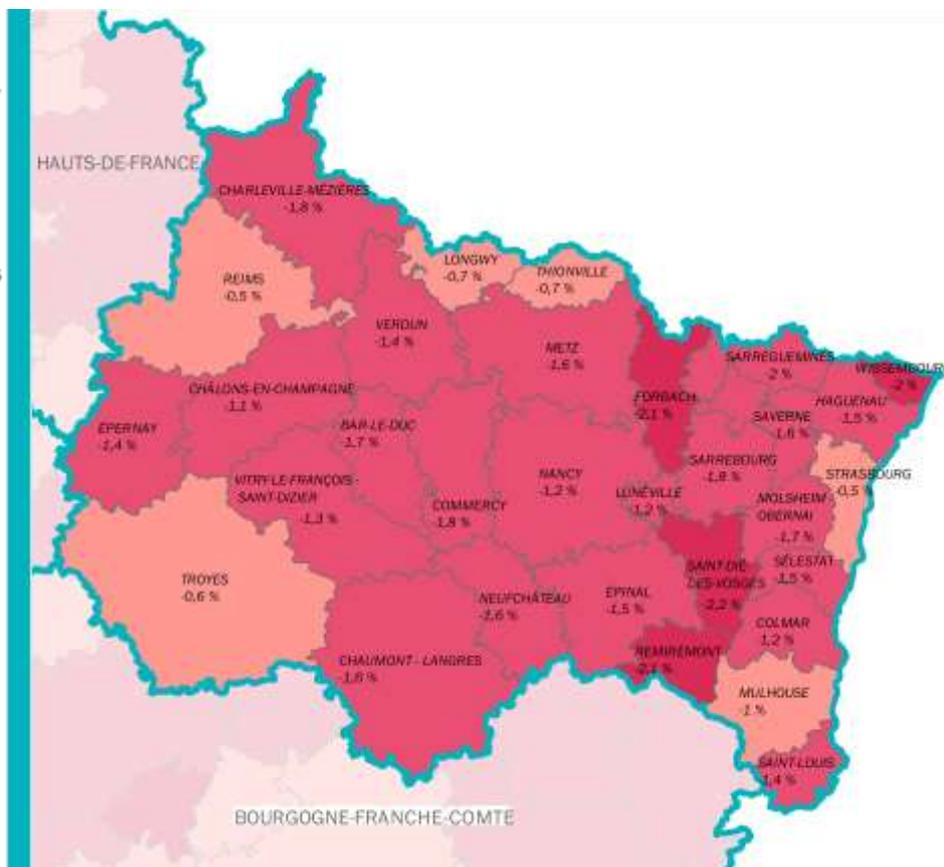
Évolution de la part des moins de 30 ans par zone d'emploi (2010 – 2015, en points de pourcentage)

GRAND EST

 Limites régionales

Évolution de la part des moins de 30 ans 2010-2015 (en points de pourcentage)

-  inférieure à -3%
-  entre -3% et -2%
-  entre -2% et -1%
-  entre -10% et 0%
-  supérieure à 0%



FAF.TT

Evolution de la part des moins de 30 ans 2010-2015 (en points de pourcentage)
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN GeoInfo 2018
Réalisation : Rouge VII territoires, 2019

Une population active composée majoritairement d'employés et d'ouvriers¹¹

Le taux d'activité des 15-64 ans est de 73,1%, ce qui positionne le Grand Est à un niveau légèrement inférieur à la moyenne nationale (73,7%). Il est particulièrement élevé dans les zones d'emploi du Wissembourg et Saint-Louis Haut-Rhin (respectivement 78% et 78,8%).

Plus d'un actif sur deux a un profil d'ouvrier ou d'employé. Cette surreprésentation des ouvriers (27,5 % des emplois du territoire contre une moyenne nationale de 22,3% en 2015) s'explique par le poids de l'industrie sur le territoire. Malgré une augmentation entre 2010 et 2015, les cadres et professionnels des activités intellectuelles supérieures sont moins présents (12,3% contre 16,1% à l'échelle nationale).

En termes de qualification, la part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme est de 31,4% en 2015, soit supérieure à la moyenne nationale (17,6%). Compte-tenu des spécificités industrielles du tissu économique, les diplômés des filières techniques et courtes sont globalement mieux représentés. A l'inverse, la part des diplômés de l'enseignement supérieur est de 24,3 % (29,1% en France) avec de fortes disparités territoriales : de 17% dans la Haute Marne à 28,8% dans le Bas-Rhin pour les départements et de 15,3 % à 34,8% pour les zones d'emploi de Colmar et de Forbach.

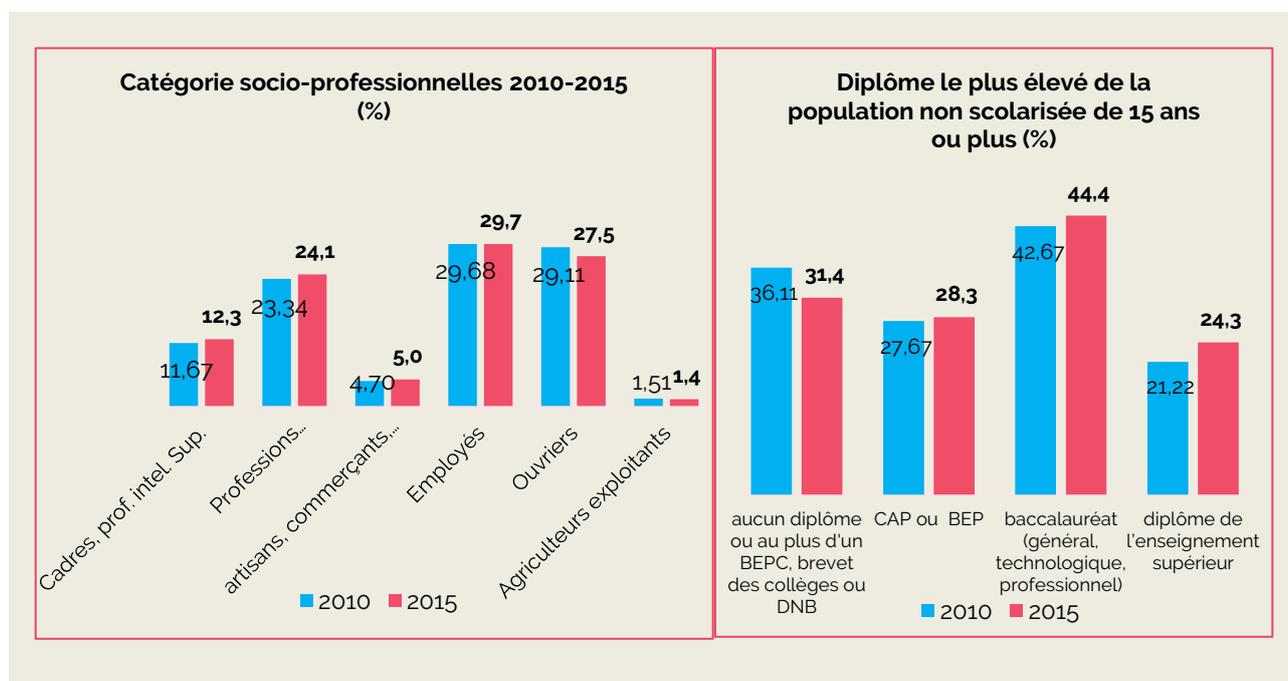
Part des ouvriers



Chiffres clés¹²

Actifs 15-64 ans en 2015	2 603 443
France (hors Mayotte)	30 757 808
Taux d'activité ⁶ en 2015	73,1%
France (hors Mayotte)	73,7 %
Evolution taux d'activité 2010-2015 (en points)	+1,4
France (hors Mayotte)	+1,7
Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme	31,4 %
France (hors Mayotte)	29,5 %

Caractéristiques des actifs entre 2010 et 2015



¹¹ Source : INSEE 2018, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564100?sommaire-3561107#consulter>

¹² Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante (INSEE)

Taux d'activité des 15-64 ans par zone d'emploi en 2015

GRAND EST

 Limites régionales

Taux d'activité des 15-64 ans en 2015



Taux d'activité des 15-64 ans en 2015
 Sources : INSEE, RP 2015
 Fond de cartes : IGN Geofla 2018
 Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019

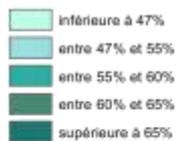


Part des ouvriers, employés et agriculteurs par zone d'emploi en 2015

GRAND EST

 Limites régionales

Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015



Part des ouvriers, employés et agriculteurs en 2015
 Sources : INSEE, RP 2015
 Fond de cartes : IGN Geofla 2018
 Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme par zone d'emploi en 2015

GRAND EST

 Limites régionales

Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015

-  inférieure à 25%
-  entre 25% et 30%
-  entre 30% et 40%
-  entre 40% et 50%
-  supérieure à 50%

 FAF.TT

Part des actifs non diplômés ou avec un faible niveau de diplôme en 2015
Sources : INSEE, RP 2015
Fond de cartes : IGN, Geofia 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Un taux de chômage en recul et proche de la moyenne nationale¹³

Après avoir atteint un maximum de 10,4% au 2^{ème} trimestre 2015, le taux de chômage¹⁴ a connu une alternance de hausses et de baisses, avant d'atteindre 8,8% au 1^{er} trimestre 2018. Sur l'ensemble de la période (1^{er} trimestre 2014 – 1^{er} trimestre 2018), il observe donc un recul de -1,2 point, contre -0,9 point sur la même période en France métropolitaine.

L'ampleur du chômage est contrastée selon les départements, allant de seulement 7,7% de la population active dans le Bas-Rhin à 11,6% dans l'Aube. Ces disparités s'intensifient entre les 31 zones d'emploi de la région, pour lesquelles le taux de chômage varie de 6,8% pour la zone d'emploi de Saint-Louis à 11,1% pour celle du Charleville-Mézières.

Taux de chômage au 2^{ème} trimestre 2018

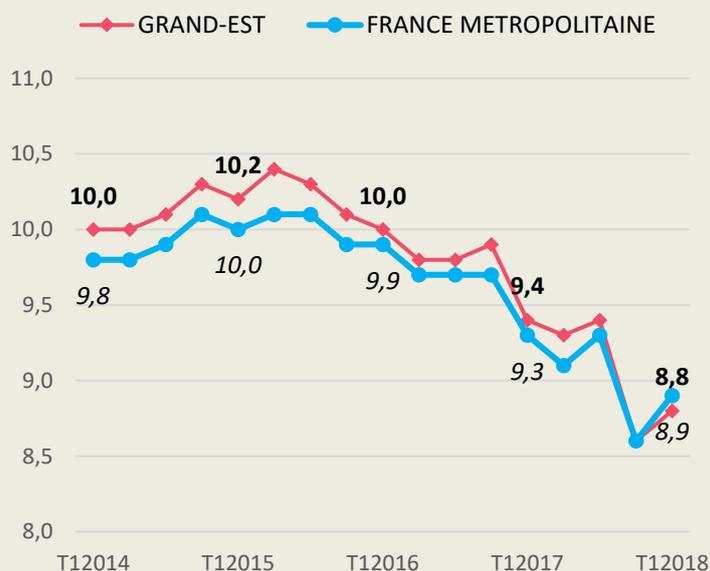
Grand Est **France métropolitaine**

8,6% **8,7%**

Chiffres clés

Taux de chômage au 1^{er} trimestre 2018	8,8%
<i>France métropolitaine</i>	8,9%
Evolution entre T12017 et T12018 (en points)	-0,6
<i>France métropolitaine</i>	-0,4
Evolution entre T12014 et T12018 (en points)	-1,2
<i>France métropolitaine</i>	-0,9

Évolution du taux de chômage entre 2014 et 2018 (%)



¹³ Source : INSEE, Octobre 2018, « Taux de chômage localisé par zone d'emploi » ; Données CVS 2^{ème} trimestre 2018, https://www.insee.fr/fr/statistiques/1893230https://www.insee.fr/fr/statistiques/2012804#tableau-TCRD_025_tab1_regions2016

¹⁴ Le taux de chômage localisé est le rapport entre le nombre de chômeur et la population active résidente dans une zone donnée (INSEE).

Taux de chômage localisé par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

GRAND EST

Limites régionales

Taux de chômage au 1er trimestre 2018

- inférieur à 7%
- entre 7% et 8%
- entre 8% et 10%
- entre 10% et 13%
- supérieur à 13%

FAF.TT

Taux de chômage au 1er trimestre 2018
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN GeoInfo 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Évolution du taux de chômage par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (en points de pourcentage)

GRAND EST

Limites régionales

Évolution du taux de chômage 2014-2018

(en points de pourcentage)

- inférieure à -1,0
- entre -1,0 et -1
- entre -1 et -0,5
- entre -0,5 et 0
- supérieure à 0

FAF.TT

Évolution du taux de chômage entre T1 2014 et T1 2018 (en points de pourcentage)
Sources : INSEE, Octobre 2018
Fond de cartes : IGN GeoInfo 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Economie et emploi

Une hausse de l'emploi inférieure à la moyenne nationale¹⁵

Au 1^{er} trimestre 2018, 1,38 million de personnes occupent un emploi salarié dans le privé en région Grand Est. Après des progressions déjà importantes entre 2016 et 2017 (+ 0,8 %), l'emploi augmente davantage encore en 2018 (+ 1,3 %, soit + 17 921), retrouvant sa plus forte croissance depuis 4 ans. La région Grand Est affiche une dynamique économique globalement bonne mais qui reste inférieure aux moyennes nationales.

Pour les 31 zones d'emplois, on observe des évolutions très contrastées avec des baisses allant de - 2,6% (Neufchâteau) à des progressions de +3% (Saverne).

La croissance économique de l'emploi est favorisée par de nombreuses stratégies privées et publiques en faveur de l'innovation. Cela se traduit notamment par la présence de 6 pôles de compétitivité, de centres de ressources technologique et de centres de diffusion technologiques, de plateformes de transfert et d'innovation¹⁶.

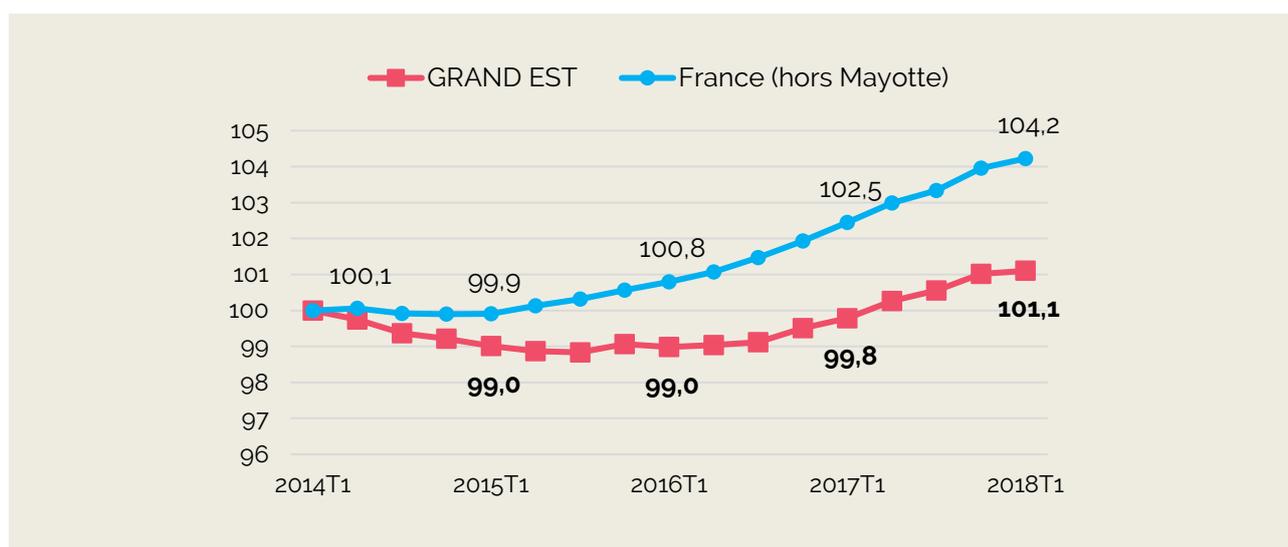
Evolution des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018



Chiffres clés

Total des effectifs salariés au 1^{er} trimestre 2018	1 379 517
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>18 366 112</i>
Évolution des effectifs trimestriels moyens de salariés sur 4 ans (2014-2018)	1,1%
<i>France (hors Mayotte)</i>	<i>4,2%</i>

Évolution trimestrielle des effectifs salariés entre le 1^{er} trimestre 2014 et le 1^{er} trimestre 2018 (indice en base 100¹⁷ T12014)



¹⁵ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS. <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

¹⁶ Source : SRADDET GRAND EST <https://www.grandest.fr/politiques-publiques/sraddet/>

¹⁷ L'indice des effectifs salariés est le rapport entre la valeur des effectifs salariés au cours d'une période courante et sa valeur de départ (la base). Il mesure la variation relative des effectifs salariés entre la période de base (1^{er} trimestre 2014) et la période courante. Pour l'indice en base 100, cela revient à imaginer que la base de l'indice vaut « 100 » et que les autres grandeurs sont calculées relativement à cette grandeur de référence.

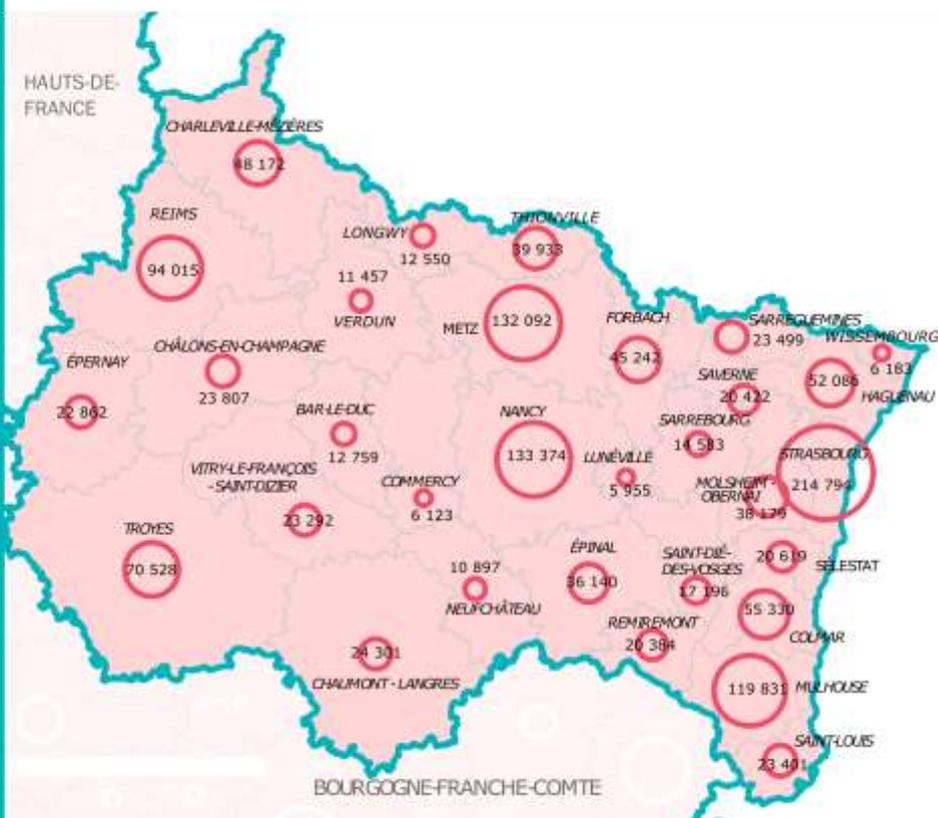
Effectifs salariés par zone d'emploi au 1er trimestre 2018

GRAND EST

Limites régionales

FAF.TT

Effectifs salariés par au 1er trimestre 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



Évolution des effectifs salariés par zone d'emploi entre 2014 et 2018 (T1 2014-T1 2018)

GRAND EST

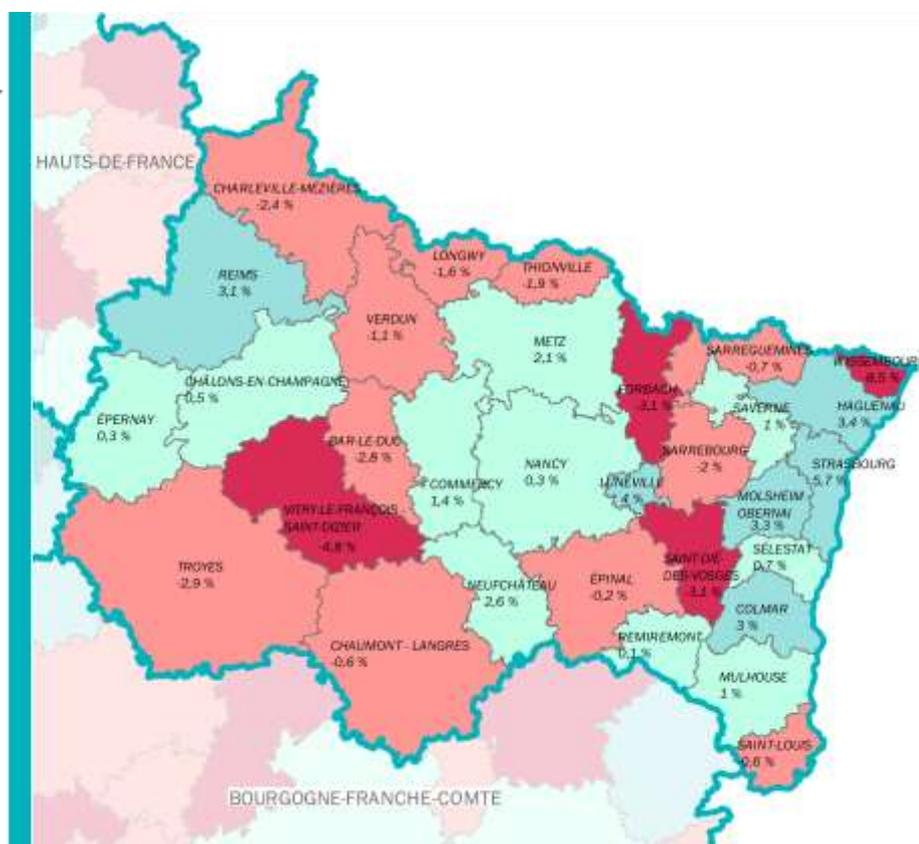
Limites régionales

Taux d'évolution des effectifs salariés entre 2014 et 2018

- inférieur à -3%
- entre -3% et 0%
- entre 0% et 3%
- entre 3% et 6%
- supérieur à 6%

FAF.TT

Évolution des effectifs salariés entre T1 2014 et T1 2018
Sources : ACOSS, décembre 2018
Fond de cartes : IGN Geofla 2018
Réalisation : Rouge Vif territoires, 2019



L'emploi diminue dans le secteur industriel à l'inverse de l'intérim qui reste dynamique¹⁸

Avec 10% des salariés de l'industrie française le Grand Est se positionne comme la 3^{ème} Région industrielle de France au 1^{er} trimestre 2018. Malgré son poids important (21,6% des emplois du Grand Est), l'industrie continue de perdre des emplois (-18 291 emplois soit -5,8% entre 2014 et 2018) alors que le secteur affiche une baisse moins importante à l'échelle nationale (-2,6% sur la même période).

La hausse de l'emploi concerne surtout l'intérim, l'hébergement et la restauration. Cette progression correspond à la création de près de 28 500 emplois supplémentaires (respectivement +9064 et +7539 emplois). Cependant, cette croissance reste inférieure à celle de la France.

Le développement du secteur de l'hébergement et de la restauration est notamment soutenu par l'augmentation de l'activité touristique¹⁹ (+2,5% des nuitées en hôtel entre 2017 et 2018) qui se situe légèrement au-dessus de la croissance nationale (+2%).

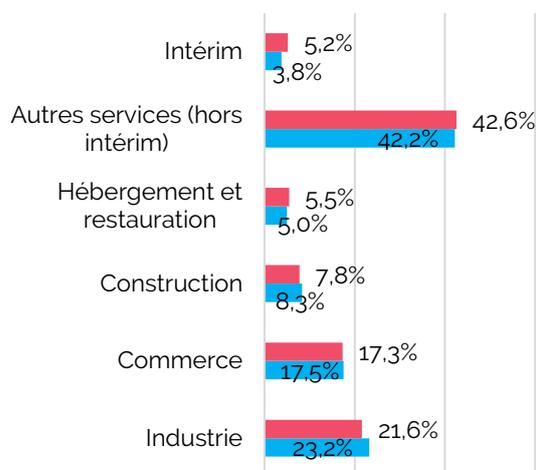
L'emploi tertiaire (hors intérim) continue de progresser en 2018 (+20 966 emplois, soit + 40,8% entre 2014 et 2018), mais ralentit par rapport à 2016 (+0,9% entre 2016 et 2017).

Les secteurs de la construction et du commerce poursuivent la baisse de leurs effectifs salariés déjà observée au cours des années précédentes. Les deux secteurs cumulés ont perdu sur la période plus de 6760 emplois et affichent des reculs supérieurs aux moyennes nationales.

Evolution des effectifs salariés industriels entre le 1^{er} trimestre et le 3^{ème} trimestre 2018



Part des salariés par grand secteur en 2014 et 2018 (T1 2014, T1 2018)



Part et évolution des effectifs salariés

Emploi par grand secteur		Industrie	Commerce	Construction	Hébergement et restauration	Autres services (hors intérim)	Intérim
Part des effectifs salariés au 1 ^{er} trimestre 2018	Grand Est	21,6%	17,3%	7,8%	5,5%	42,6%	5,2%
	France hors Mayotte	16,3%	16,7%	7,6%	6,0%	48,9%	4,4%
Évolution des effectifs de salariés sur 1 an (1 ^{er} trimestre 2017 - 1 ^{er} trimestre 2018)	Grand Est	▼-0,5%	▲+0,9%	▲+1,4%	▲+3,6%	▲+0,7%	▲+14,3%
	France hors Mayotte	0,2%	1,0%	2,0%	3,7%	1,3%	12,3%
Évolution des effectifs salariés sur 4 ans (1 ^{er} trimestre 2014 - 1 ^{er} trimestre 2018)	Grand Est	▼-5,8%	▼-0,1%	▼-5,8%	▲+11,1%	▲+2,0%	▲+40,8%
	France hors Mayotte	-2,6%	2,5%	-2,4%	11,9%	4,7%	45,6%

¹⁸ Source : ACOSS, décembre 2018, base Séquoia ; Moyenne trimestrielle des effectifs salariés du secteur privé ; données trimestrielles CVS : <http://www.acoss.fr/home/observatoire-economique/donnees-statistiques/bases-de-donnees.html>

¹⁹ Source : INSEE Conjoncture Grand Est ; Octobre 2018 ; Note de conjoncture régionale - 2^e trimestre 2018 ; <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3631307>

Des besoins en main d'œuvre en hausse pour tous les secteurs et particulièrement importants dans la construction et l'industrie²⁰

Les projets de recrutement affichent une hausse de 16,8% sur un an, et s'établissent à 172 090 projets pour l'année 2018. Cette croissance des projets de recrutement concerne l'ensemble des secteurs d'activité.

Avec plus de 19 590 projets d'embauche, soit 5 140 projets de plus qu'en 2017 (+35,6%), le secteur de l'industrie a enregistré une hausse plus importante qu'à l'échelle nationale (+27,4% pour la France).

La plus forte progression des intentions d'embauche est enregistrée dans le secteur des transports, avec 2 027 nouveaux projets, soit une hausse de 48% (contre +32% à l'échelle nationale).

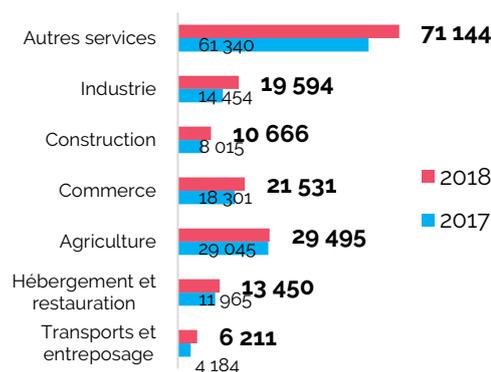
La troisième plus forte hausse concerne le secteur de la construction. Les besoins en main-d'œuvre y sont en hausse de 33%.

Le secteur tertiaire (hors transports, hébergement et restauration) représente 41% des intentions d'embauche en 2018 et demeure le premier recruteur de la Région.

Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018



Projets de recrutement par secteur d'activité



Part et évolution des projets de recrutement par secteur d'activité

Projets de recrutement par secteur d'activité		Transports et entreposage	Hébergement et restauration	Agriculture	Commerce	Construction	Industrie	Autres services
Part des projets de recrutement en 2018	Grand Est	3,6%	7,8%	17,1%	12,5%	6,2%	11,4%	41,3%
	France	4,0%	12,2%	9,9%	12,5%	6,0%	8,6%	46,6%
Évolution des projets de recrutement entre 2017 et 2018	Grand Est	▲+48,4%	▲+12,4%	▲+1,5%	▲+17,6%	▲+33,1%	▲+35,6%	▲+16,0%
	France	+32,4%	+11,7%	+13,4%	+22,0%	+37,0%	+27,4%	+16,4%
Évolution des projets de recrutement entre 2014 et 2018	Grand Est	▲+43,7%	▲+32,3%	▲+7,9%	▲+51,1%	▲+51,8%	▲+39,2%	▲+36,0%
	France	+56,1%	+26,9%	+20,4%	+49,8%	+57,4%	+48,2%	+37,1%

²⁰ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour le développement économique

■ Forces/opportunités

- Un **positionnement géographique transfrontalier et central, à proximité de grands pôles européens**
- **Présence de 3 métropoles structurantes**, dont Strasbourg, capitale européenne et locomotive de l'économie régionale
- Un **chômage en recul et une hausse des projets de recrutement**
- **Des filières historiques** (agriculture, forêt-bois, industrie) et d'avenir (bioéconomie, industrie du futur, logistique et transport) **à valoriser autour des 6 pôles de compétitivité innovants** du territoire
- Une **politique régionale de développement économique et d'attractivité volontariste** via le SRDEII, le SRADDET, la stratégie régionale pour l'emploi et le CPRDFOP

■ Faiblesses/Menaces

- **Poursuite du déficit migratoire et du vieillissement de la population**
- Des **disparités en matière de chômage, d'emploi et de revenu selon les territoires infrarégionaux**. Les espaces ruraux ou anciens bassins industriels en déprise connaissent davantage de difficultés.
- Un territoire peu attractif pour les cadres
- Un **secteur industriel autrefois prépondérant en perte de vitesse et fortement concurrencé** dans un contexte mondialisé
- Des **efforts de reconversion du tissu industriel encore freinés par le niveau limité de formation** des actifs et la concurrence des pays frontaliers

Plusieurs enjeux émergent pour le développement économique du Grand Est :

- Renforcer les synergies territoriales pour accroître le rayonnement des métropoles et agglomérations sur l'ensemble du territoire régional
- Poursuivre l'accompagnement de la reconversion du secteur industriel et de l'innovation au service des filières d'avenir (accompagnement des entreprises, recherche et développement, formation, ...)
- Renforcer le positionnement de la région comme pôle de l'économie transfrontalière

La branche du travail temporaire

L'emploi intérimaire poursuit sa progression²¹

Avec 64 943²² ETP intérimaires en 2017, le Grand Est se positionne à la 4^{ème} place des régions de France en matière d'intérim. Après des progressions déjà importantes entre 2015 et 2016 (+8 %²³), le nombre d'ETP intérimaires augmente davantage encore en 2017 (+ 17,9 %). Plus globalement, entre 2014 et 2017, l'emploi temporaire affiche une croissance importante (+32%) bien qu'elle reste inférieure aux moyennes nationales (+36,3%).

L'évolution récente du nombre d'ETP intérimaires²⁴ semble également moins favorable à la région Grand Est, puisque la progression est plus faible en région (+1,3%) qu'en France (respectivement +1,3% et +2,9% entre le 3^{ème} trimestre 2017 et le 3^{ème} trimestre 2018).

D'un point de vue des zones d'emploi²⁵, les intérimaires se concentrent dans les grands pôles comme Strasbourg, Metz, Mulhouse, Nancy et Reims qui représentent 43% des intérimaires en 2015.

Nombre d'ETP intérimaires au 3^{ème} trimestre 2018

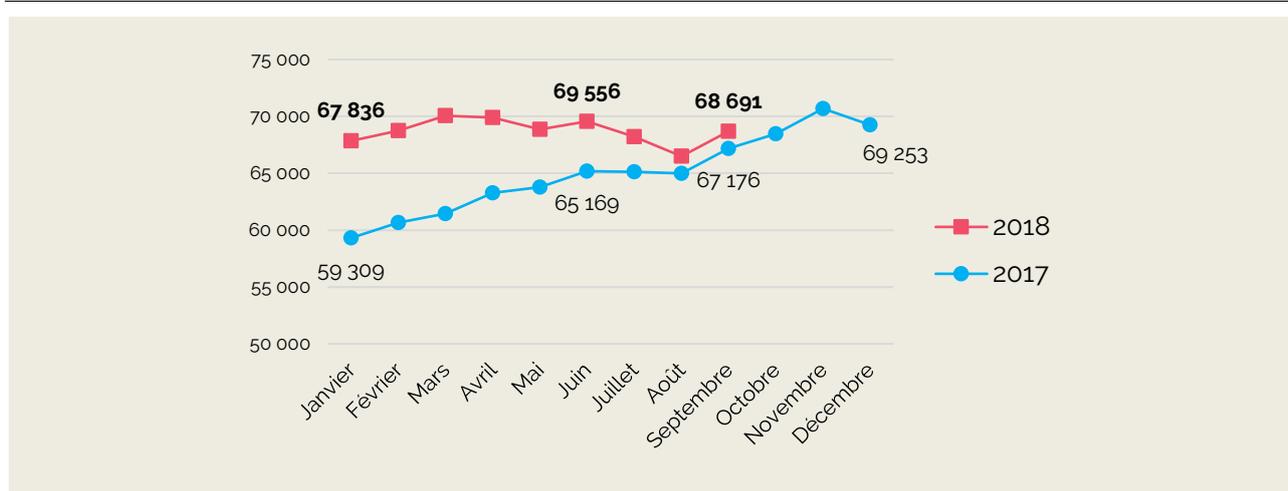
Grand Est **France (hors Mayotte)**

69 756 **798 619**

Chiffres clés

Nombre d'ETP intérimaires en 2017	64 943
France	738 061
Évolution des ETP intérimaires entre 2016 et 2017	17,9%
France	17,9%
Évolution des ETP intérimaires entre 2014 et 2017	32,0%
France	36,6%
Évolution des ETP intérimaires entre 2017 (3 ^{ème} trimestre) et 2018 (3 ^{ème} trimestre)	1,3%
France	2,9%

Évolution mensuelle du nombre d'ETP intérimaires depuis début 2017



²¹ Source : Dares, décembre 2018, "Données mensuelles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²² Source : Le nombre d'ETP intérimaires en 2017 est la moyenne des 12 mois.

²³ Le calcul du taux d'évolution est réalisé à partir du nombre trimestriel moyen d'ETP intérimaires pour chacune des années.

²⁴ Source : Dares, décembre 2018, "Données trimestrielles sur l'intérim", exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

²⁵ Source : INSEE 2018, Insee, 2017, Recensement de la population 2010 et 2015, <https://www.insee.fr/fr/statistiques/3564227?sommaire=3561215#consulter>

L'intérim en recul dans l'industrie et le secteur de la construction²⁶

Avec 53% des ETP intérimaires, l'industrie représente le premier recruteur pour le travail temporaire dans la région Grand Est en 2015. Cette part du secteur industriel dans l'emploi intérimaire qui est plus importante qu'au niveau national (44%) confirme le positionnement du territoire comme une grande région industrielle malgré un recul du nombre d'intérimaires (-11,3% entre 2011 et 2015, soit -3 248 emplois).

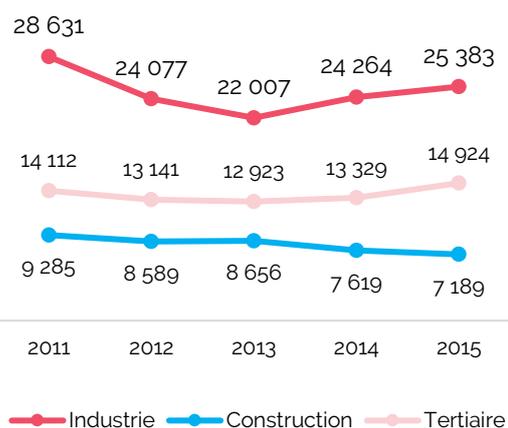
Dans la construction, l'emploi intérimaire accuse une baisse importante supérieure au recul observé à l'échelle nationale (-22,6% entre 2011 et 2015 pour le Grand Est contre -17,6% pour la France). Malgré cette chute du nombre d'intérimaires, ce secteur continue à occuper une place importante dans l'économie du Grand Est.

Le secteur tertiaire est le deuxième employeur des intérimaires après l'industrie. Il représente 30% des ETP intérimaires du Grand Est en 2015 (contre 38% à l'échelle nationale) et enregistre une hausse de +5,8% (soit + 812 ETP intérimaires).

Évolution des ETP intérimaires industriels entre 2011 et 2015



Évolution du nombre d'ETP intérimaires dans le Grand-Est entre 2011 et 2015



Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité entre 2011 et 2015

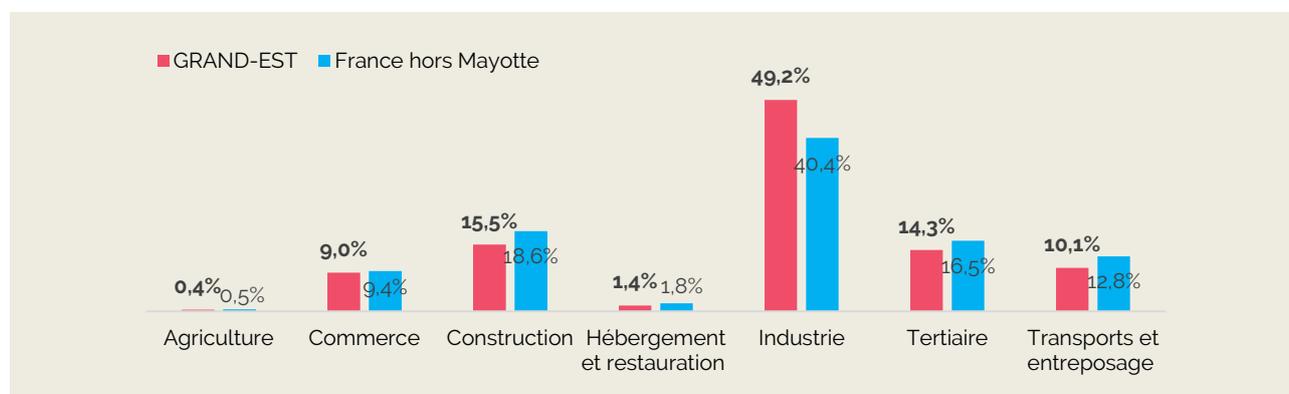
Évolution et répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité		Agriculture	Industrie	Construction	Tertiaire
Part des ETP intérimaires en 2015	Grand-Est	0,4%	51%	15%	30%
	France hors Mayotte	0,5%	44%	18%	38%
Évolution des ETP intérimaires entre 2011 et 2015	Grand-Est	▲ +61,9%	▼ -11,3%	▼ -22,6%	▲ +5,8%
	France hors Mayotte	+10,5%	-8,3%	-17,6%	+5,8%

²⁶ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2015, exploitation des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim ; <http://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/statistiques-de-a-a-z/article/l-emploi-interimaire>

■ Les données récentes de la branche du travail temporaire

Sur la période récente, l'industrie continue à s'imposer comme le secteur majeur du Grand Est (49%²⁴ des ETP intérimaires). Dans le même temps le secteur accuse une forte baisse de ses effectifs salariés (-11,4%²⁵ entre 2017 et 2018).

Répartition des ETP intérimaires par secteur d'activité en 2017²⁷



Évolution des effectifs intérimaires par grand secteur d'activité entre novembre 2017 et novembre 2018²⁸

Évolution effectifs intérimaires par secteur d'activité	Industrie	BTP	Commerce	Transports	Services
Grand-Est	▼ -11,4%	▼ -6,7%	0,0%	▼ -9,5%	▼ -4,1%
France hors Mayotte	-8,6%	3,3%	1,4%	-7,9%	6,5%

Pour aller plus loin

- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications nationales, <https://www.barometre-prisme.eu/prismeWeb/displayCommuniqueStatistiquePublic.do>
- Baromètre PRISM'EMPLOI ; les publications en région ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region>
- L'emploi intérimaire diminue au 3e trimestre 2018 ; Dares, décembre 2018 ; <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/dares-etudes-et-statistiques/etudes-et-syntheses/dares-analyses-dares-indicateurs-dares-resultats/article/l-emploi-interimaire-diminue-au-3e-trimestre-2018>

²⁷ Source : Dares, Données annuelles sur l'intérim 2017

²⁸ Source : Baromètre PRISM'EMPLOI ; décembre 2018 ; <http://www.prismemploi.eu/Public/En-region/Grand-Est/Barometre>

Une faible hausse des formations engagées par le FAF.TT et les entreprises²⁹

En 2018, 3 693 actions de formation ont été engagées dans le cadre de la professionnalisation, des congés individuels de formation et de la préparation opérationnelle à l'emploi, hors plan de formation.

Entre 2017 et 2018, les formations réalisées ont connu une hausse de +20,1% (soit 618 formations supplémentaires par rapport à 2017). Cette croissance est la plus faible au niveau national.

Avec 1 798 stagiaires (soit 49% des formations engagées), le secteur des transports représente la première filière de formation en 2018.

Le secteur industriel, qui représente 19% des formations engagées, a enregistré une hausse de + 35,6%³⁰ des projets de recrutement en 2018 (11,4% des projets de recrutement en 2018).

Nombre de formations engagées en 2018

Grand Est

3 693

France (hors Mayotte)

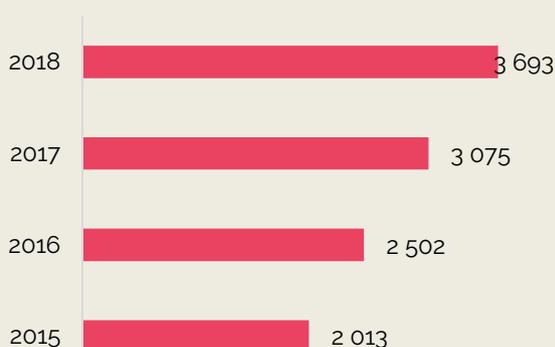
51 821

Chiffres-clés

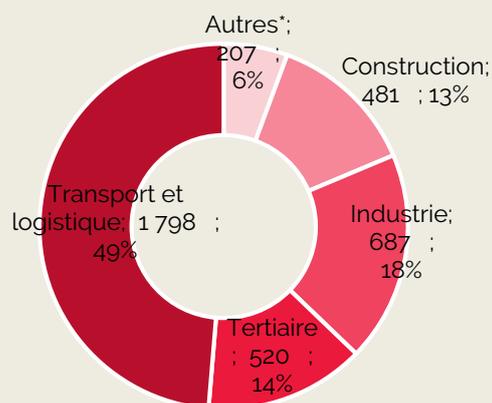
Part des formations engagées en France en 2018	7,1%
Évolution des formations engagées entre 2017 et 2018	20,1%
<i>France hors Mayotte</i>	17,2%
Évolution des formations engagées entre 2015 et 2018	83,5%
<i>France hors Mayotte</i>	196,1%

Formations engagées entre 2015 et 2018

Formations engagées entre 2015 et 2018



Formations engagées par secteur en 2018



*Autres : bilan de compétences, sanitaires et sociale production animale/végétale, non renseignée ...

²⁹ Source : FAF.TT données d'activités 2015-2018, actions de formation engagées, tous dispositifs confondus, public intérimaire, hors plan de formation

³⁰ Source : enquête BMO sur le site de Pôle emploi, <http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Enjeux pour la branche de travail temporaire

■ Forces/opportunités

- Une région placée à la **4e place des régions de France en matière d'intérim** et un emploi temporaire qui progresse plus qu'au niveau national
- Des **disparités selon les secteurs**. Un **emploi intérimaire industriel concentré dans les grandes aires urbaines** de la région. Une **progression continue de l'emploi intérimaire dans les services**.
- Une **dimension transfrontalière du territoire impactant fortement le travail temporaire et source d'opportunités** :
 - Des salariés intérimaires intéressés par le statut frontalier et les conditions de travail outre-Rhin
 - Des entreprises de travail temporaire françaises qui détachent en Allemagne à 80 % dans le secteur industriel.
 - Une recherche de ressources et de compétences adaptées aux industries allemandes.
 - Des compétences linguistiques germaniques.
 - Une adaptation à une double réglementation (française et allemande)
- Une **politique volontariste de la région en faveur de l'accompagnement et la formation des travailleurs intérimaires** (signature d'une convention cadre du travail temporaire dans le cadre de la stratégie Objectif Emploi)

■ Faiblesses/Menaces

- **Manque d'adéquation de la formation des travailleurs intérimaires avec les besoins régionaux et des territoires voisins** (décalage entre les formations financées/demandées et l'évolution des besoins en main d'œuvre)
- **Des enjeux en matière de poursuite de l'existence des emplois intérimaires du secteur industriel en recul, dans un contexte global de développement de la robotisation.**
- Un **emploi transfrontalier qui peut également constituer une menace** :
 - Incertitudes concernant la politique des pays frontaliers de demande de main d'œuvre et de statut des intérimaires
 - Gouvernance et coopérations à développer pour une meilleure adéquation entre le profil des travailleurs et la demande des entreprises
 - Concurrence de l'emploi transfrontalier avec celui proposé par les entreprises régionales

Face à ces constats, un certain nombre d'enjeux se posent au territoire dans une perspective de développement du travail temporaire :

- Le soutien aux territoires les plus en difficulté afin d'éviter le décrochage de certains secteurs
- Le travail sur l'attractivité du territoire en direction des cadres et professions supérieures
- La mise en place d'une politique de formation plus adaptée aux besoins du territoire en matière d'emploi et de développement des filières

Pour aller plus loin

- Schéma Régional de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII) Grand Est, <https://www.grandest.fr/politiques-publiques/srdeii/>
- Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelles (CPRDFOP) Grand Est, <https://www.grandest.fr/wp-content/uploads/2017/05/volet-transversal-final.pdf>
- Schéma Régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET) GRAND EST, <https://www.grandest.fr/politiques-publiques/sraddet/>

Contact

Florence HEITZ

Déléguée inter-régionale Est

fheitz@faftt.fr



Au nom et pour le compte de l'OPCO des services à forte intensité de main-d'oeuvre

14 rue Riquet
75940 Paris cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr