

TABLEAU DE BORD « INFORÉGIONS » SUR L'ACTIVITÉ FORMATION DE LA BRANCHE DU TRAVAIL TEMPORAIRE

Merci de bien vouloir lire ce document attentivement ; il contient des informations importantes.

A. PRESENTATION DE L'OUTIL

1- « INFOREGIONS » ?

« INFOREGIONS » est le nom du jeu des tableaux de bord qui valorise les données stagiaires et formations de la branche du travail temporaire.

2- QUEL CONTENU ?

« INFOREGIONS » présente sous forme de tableaux et de graphiques :

- le profil des stagiaires : type de public, sexe, classe d'âges, niveau initial de formation, RQTH ;
- les caractéristiques des formations suivies : dispositif de formation, calendrier des entrées en formation, durée moyenne et totale de formation en centre de formation et/ou en entreprise, spécialité de formation (NSF), Formacode, qualification visée ;
- les entreprises de travail temporaire représentées (selon la version) ;
- les organismes de formation représentés (selon la version).

3- COMMENT L'UTILISER ?

• Première ouverture

Le tableau de bord s'ouvre avec « Tableau Reader ».

Si vous utilisez « Tableau Reader » pour la première fois, il vous sera demandé de vous enregistrer. Le tableau de bord est autosuffisant ; il n'est relié à aucune source de données externe.

• Filtres

Dans l'onglet « Filtres », vous pouvez appliquer un ou plusieurs filtres au niveau :

- De la période de référence :
 - Année ;
 - Mois ;
- Du référentiel géographique :
 - Région ;
 - Département ;
- De l'entreprise de travail temporaire (selon version du tableau de bord) :
 - Raison sociale ;
 - Type (ETT/ETTI) ;

- De l'organisme de formation (selon version du tableau de bord) :
 - Raison sociale ;
- Des caractéristiques des formations :
 - Activité de formation ;
 - Dispositif de formation ;
 - Nature de la formation ;
 - Spécialité de formation (NSF) ;
 - Formacode ;
 - Stage-type ;
 - Intitulé de formation ;
 - Qualification visée ;
 - OPAL – Oui/Non ;
 - OPAL – Intitulé ;
 - Garantie jeunes ;
 - Mission jeunes ;
- Du profil des stagiaires :
 - Type de public ;
 - Classe d'âges ;
 - Sexe ;
 - RQTH ;
 - Niveau à l'entrée en formation.

Il est possible de choisir un ou plusieurs items dans chaque filtre et ce, pour l'ensemble des filtres. La sélection d'une valeur dans un filtre influe sur les valeurs renvoyées dans les autres filtres.

• Impression

Les résultats renvoyés par votre sélection peuvent être imprimés en PDF. Pour ce faire : « Fichier », « Imprimer dans un PDF ».

• Source/qualité des données

Toutes les données stagiaires et formations sont extraites de Philae, l'outil de gestion utilisé par AKTO pour gérer les dossiers formations de la branche du travail temporaire. Ces données font l'objet de corrections mineures.

4- EXISTE-T-IL PLUSIEURS VERSIONS DE CE TABLEAU DE BORD ?

Le tableau de bord « INFOREGIONS » est diffusé dans une version dite « allégée » auprès des équipes territoriales d'AKTO, des administrateurs d'AKTO et du grand public.

Il est diffusé dans une version dite « élargie » auprès de la Direction Générale d'AKTO, à des fins de pilotage. Cette dernière version comprend des informations nominatives sur les entreprises de travail temporaire et les organismes de formation. Il est formellement interdit à toute personne de diffuser cette version du tableau de bord.

B. PRECISIONS UTILES SUR LES FILTRES

PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

- CDPI, CIPI, CPRO, POEC : date d'engagement de la commission ;
- PLAN : date de 1er règlement à l'adhérent;
- Contrat d'apprentissage : date de signature du contrat.

RÉFÉRENTIEL GÉOGRAPHIQUE

- CDPI, CIPI, CPRO, POEC, Contrat d'apprentissage : département/région où est localisée l'agence d'emploi ;
- PLAN : département/région où est localisé le siège de l'entreprise de travail temporaire.

CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

- **Dispositif de formation**

Tous les dispositifs de formation couverts par AKTO pour la branche du travail temporaire sont représentés dans ce tableau de bord.

- **Stage-type**

Catégorisation des intitulés de formation propre à AKTO pour la branche du travail temporaire.

Non renseigné pour les contrats d'apprentissage.

- **Formacode**

Outil d'indexation et de référence, le Formacode se présente sous la forme d'une liste organisée de termes normalisés permettant la recherche d'information dans un système documentaire. Il permet de faire un lien entre formations et métiers en établissant des correspondances avec le ROME (Répertoire opérationnel des métiers-emplois) de Pôle Emploi et la NSF pour circuler d'une nomenclature à l'autre.

Non renseigné pour les contrats d'apprentissage.

- **NSF - Nomenclature des Spécialités de Formation.**

Elaborée en 1994 par le Conseil National de l'Information Statistique, cette nomenclature a pour objectif de catégoriser l'ensemble des formations. Communément partagée par les acteurs de la formation professionnelle, elle comporte 4 niveaux hiérarchisés de classement : 4, 17, 100, 700. AKTO pour la branche du travail temporaire utilise le niveau 100.

Non renseignée pour les contrats d'apprentissage.

- **Intitulé de formation**

Intitulé de la formation lorsque la formation est constituée d'un seul module sinon intitulé du module dominant lorsque la formation est constituée de plusieurs modules.

- **OPAL**

Opérations collectives de formation pilotées par les conseillers en région d'AKTO pour la branche du travail temporaire qui permettent à plusieurs entreprises de travail temporaire de se regrouper pour faire monter en compétences un groupe de salariés intérimaires.

BÉNÉFICIAIRES DES FORMATIONS

- **Niveaux à l'entrée en formation**

Non renseignés dans le cadre du Plan

- **Travailleur handicapé**

Personne bénéficiant de la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

Les travailleurs handicapés sont sous-déclarés dans le système de gestion. 40 à 50% des personnes ayant une RQTH ne seraient pas déclarées, estimation faite d'après les enquêtes de satisfaction et d'insertion à 6 mois et à 12 mois réalisées par ailleurs.

C. APERCU VISUEL DE L'OUTIL, EXTRAITS SUR LA BASE D'UN EXEMPLE



TABLEAU DE BORD "INFORÉGIONS"

ACTIVITÉ FORMATION BRANCHE DU TRAVAIL TEMPORAIRE
DISPOSITIFS CDPI, CIPI, CPRO, CA, POEC, PLAN
PÉRIODE DU 01/01/2020 AU 31/10/2020



FILTRES

PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

Année

Mois

RÉFÉRENTIEL GÉOGRAPHIQUE

Région

Département

ENTREPRISE DE TRAVAIL TEMPORAIRE

Raison sociale

Type (ETT/ETTI)

ORGANISME DE FORMATION

Raison sociale

CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

Activité de formation

Dispositif de formation

Nature de la formation

Spécialité de formation (NSF)

Formacode

Stage-type

Intitulé de la formation

Qualification visée

OPAL - Oui/Non

OPAL - Intitulé

Garantie Jeunes

Mission Jeunes

BÉNÉFICIAIRES DES FORMATIONS

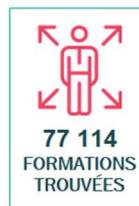
Type de public

Classe d'âges

Sexe

RQTH

Niveau à l'entrée en formation



FILTRES • PRÉCISIONS UTILES

PÉRIODE DE RÉFÉRENCE

- CDPI, CIPI, CPRO, POEC : date d'engagement de la commission ;
- PLAN : date de 1er règlement à l'adhérent;
- Contrat d'apprentissage : date de signature du contrat.

RÉFÉRENTIEL GÉOGRAPHIQUE

- CDPI, CIPI, CPRO, POEC, Contrat d'apprentissage : département/région où est localisée l'agence d'emploi ;
- PLAN : département/région où est localisé le siège de l'entreprise de travail temporaire.

CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

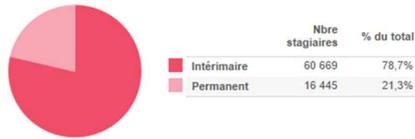
- **Dispositif de formation**
Tous les dispositifs de formation couverts par AKTO pour la branche du travail temporaire sont représentés dans ce tableau de bord.
- **Stage-type**
Catégorisation des intitulés de formation propre à AKTO pour la branche du travail temporaire.
Non renseigné pour les contrats d'apprentissage.
- **Formacode**
Outil d'indexation et de référence, le Formacode se présente sous la forme d'une liste organisée de termes normalisés permettant la recherche d'information dans un système documentaire. Il permet de faire un lien entre formations et métiers en établissant des correspondances avec le ROME (Répertoire opérationnel des métiers-emplois) de Pôle Emploi et la NSF pour circuler d'une nomenclature à l'autre.
Non renseigné pour les contrats d'apprentissage.
- **NSF - Nomenclature des Spécialités de Formation**
Elaborée en 1994 par le Conseil National de l'Information Statistique, cette nomenclature a pour objectif de catégoriser l'ensemble des formations. Communément partagée par les acteurs de la formation professionnelle, elle comporte 4 niveaux hiérarchisés de classement : 4, 17, 100, 700. AKTO pour la branche du travail temporaire utilise le niveau 100.
Non renseignée pour les contrats d'apprentissage.
- **Intitulé de formation**
Intitulé de la formation lorsque la formation est constituée d'un seul module sinon intitulé du module dominant lorsque la formation est constituée de plusieurs modules.
- **OPAL**
Opérations collectives de formation pilotées par les conseillers en région d'AKTO pour la branche du travail temporaire qui permettent à plusieurs entreprises de travail temporaire de se regrouper pour faire monter en compétences un groupe de salariés intérimaires.

BÉNÉFICIAIRES DES FORMATIONS

- **Niveaux à l'entrée en formation**
Non renseignés dans le cadre du Plan
- **Travailleur handicapé**
Personne bénéficiant de la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)
Les travailleurs handicapés sont sous-déclarés dans le système de gestion. 40 à 50% des personnes ayant une RQTH ne seraient pas déclarées, estimation faite d'après les enquêtes de satisfaction et d'insertion à 6 mois et à 12 mois réalisées par ailleurs.

PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES DE FORMATION

1- TYPES DE PUBLIC



3- CLASSES D'ÂGES



2- SEXES



4- RQTH - RECONNAISSANCE EN QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ



5- NIVEAUX À L'ENTRÉE EN FORMATION



AKTO - Direction du Développement • nicolas.schmitt@akto.fr
AKTO - 14 Rue Riquet, 75019 PARIS - www.akto.fr

CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS FINANCÉES

1- DISPOSITIFS DE FORMATION

Dispositif	Nbre stagiaires	% du total
PLAN	50 382	65,3%
OPS PLAN	8 999	11,7%
POEC	6 279	8,1%
CDPI	5 346	6,9%
CPRO	2 960	3,8%
CIPI	2 006	2,6%
Contrat d'apprentissage	1 137	1,5%
Formation tuteur	3	0,0%
CPF	2	0,0%

2- DURÉE DES FORMATIONS PRISES EN CHARGE

Total H formation engagées	6 558 804
Moy. H formation engagées	85

3- QUALIFICATIONS VISÉES

Qualification	Nbre stagiaires	% du total
Attestation	63 641	82,5%
CQP	1 364	1,8%
Qualif. CCN	3 512	4,6%
Titre RNCP hors CQP	8 597	11,1%

4- CALENDRIER DES ENTRÉES EN FORMATION



5- SPECIALITÉS DE FORMATION (NSF) ET FORMACODES

Positionnez le pointeur de votre souris sur l'intitulé de colonne 'NSF - Code et intitulé' et cliquez sur le signe '*' pour faire apparaître les Formacodes

NSF - Intitulé	Nbre stagiaires	% par rapport au total	Moy. H formation engagées	Total H formation engagées
Transports, manutention, ..	27 521	35,7%	93	2 552 675
Sécurité des biens et des ..	8 993	11,7%	17	156 625
Electricité, électronique	4 334	5,6%	56	243 143
Commerce, vente	3 998	5,2%	58	232 813
Mines et carrières, génie ..	3 571	4,6%	64	229 670
Informatique, traitement d..	3 181	4,1%	54	172 948
Ressources humaines, ge..	3 151	4,1%	39	122 766
Développement des capa..	2 714	3,5%	36	98 853
NR	2 627	3,4%	252	661 113
Technologies industrielle..	2 410	3,1%	181	435 973
Droit, sciences politiques	2 233	2,9%	10	22 950
Spécialités plurivalentes ..	1 556	2,0%	30	47 408
Energie, génie climatique	1 418	1,8%	61	86 859
Bâtiment : construction et..	1 350	1,8%	323	436 250
Spécialités pluritechnolo..	848	1,1%	80	68 119
Agro-alimentaire, aliment..	693	0,9%	87	60 490
Structures métalliques	685	0,9%	161	109 944
Santé	604	0,8%	29	17 646
Spécialités pluritechnolo..	587	0,8%	152	89 408
Mécanique générale et de..	473	0,6%	159	75 164

AKTO - Direction du Développement • nicolas.schmitt@akto.fr
AKTO - 14 Rue Riquet, 75019 PARIS - www.akto.fr