

ÉTUDES 2017

INTERIM & FORMATION en France en 2016

 FAF.TT

Dans un contexte d'évolutions majeures de la formation professionnelle, la qualité est aujourd'hui au cœur des préoccupations des acteurs de l'emploi et de la formation.

La qualité au service de la performance

Parce que la formation constitue un véritable investissement, il s'agit de se donner les moyens d'optimiser et de mesurer la performance sociale et économique des actions.

La qualité au service de l'adaptation des actions aux besoins

Parce que la formation doit être ajustée au plus près des besoins des individus, des entreprises et des territoires, l'identification des besoins en emploi et en compétences à l'échelle locale constitue un enjeu stratégique de développement. C'est pourquoi le FAF.TT a déployé une organisation territoriale afin d'accompagner les acteurs économiques politiques territoriaux sur ce sujet. Les partenariats avec les acteurs de l'emploi et de la formation participent de l'ajustement des actions aux besoins.

La qualité au service de l'innovation

Parce que la formation évolue et ne se résume plus à une modalité de référence (le stage en présentiel) mais propose des innovations dans les pratiques pédagogiques, il est important de prendre en compte cette diversité : la digitalisation des actions, les apprentissages en situation de travail, la modularisation des parcours de qualification...

Il s'agit également de réaliser un choix éclairé des organismes de formation. À ce titre, la mise en place du décret qualité, au travers du Datadock et d'un catalogue de référence qualifié, constitue une étape majeure.

La qualité au service de l'accompagnement global des parcours

Parce que la formation s'inscrit dans une approche globale des parcours individuels, il est nécessaire d'articuler le développement des compétences et des qualifications en prenant en compte le parcours de vie des personnes.

Le FAF.TT vous accompagne dans cette démarche qualité globale

Cette étude est conçue pour vous proposer des repères sur les pratiques de formation de la branche du travail temporaire dans les territoires. Elle est complétée des résultats de l'étude sur l'insertion des bénéficiaires de formation, disponible sur le site web du FAF.TT : www.fafft.fr.

Repères méthodologiques

Les données stagiaires et formations couvrent l'ensemble de l'activité 2016 du FAF.TT et du FPE TT. Elles correspondent aux engagements financiers validés en commissions paritaires.

Repères sur l'activité formation des entreprises et évolution 2015/2016

- **Parcours de professionnalisation intérimaires** (CIPI, CDPI, Contrat PRO, Période de Professionnalisation) : + 26 % avec 13 300 parcours
- **Parcours de professionnalisation permanents** (Contrat PRO, Période de Professionnalisation) : + 24 % avec 2 600 parcours
- **POE Collective** : + 58 % avec 6 200 parcours
- **Parcours individuels de formation classiques** (CIF, CBC, VAE) : + 3 % avec 2 800 parcours
- **Nouveaux parcours individuel de formation** (CPF) : 9 500 parcours.

Intérim & Formation est édité en deux temps. Les indicateurs liés au profil des bénéficiaires des formations et aux caractéristiques des formations vous sont présentés dans cette première publication. Ils seront mis en perspective avec les données macroéconomiques de l'intérim dans une seconde publication à paraître en juillet-août.

Bonne lecture !

Eve-Lise Blanc-Deleuze
Directeur général

SOMMAIRE

FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC	4
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS	6
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES : ZOOM OPAL	8
FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS	10

LES CHIFFRES NATIONAUX

12

LES CHIFFRES PAR RÉGION

17

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	17
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	22
BRETAGNE	27
CENTRE-VAL DE LOIRE	32
DÉPARTEMENTS D'OUTRE-MER	37
GRAND EST	42
HAUTS-DE-FRANCE	47
ÎLE-DE-FRANCE	52
NORMANDIE	57
NOUVELLE-AQUITAINE	62
OCCITANIE	67
PAYS DE LA LOIRE	72
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	77

GLOSSAIRE

82

LE FA.F.T.T EN RÉGIONS

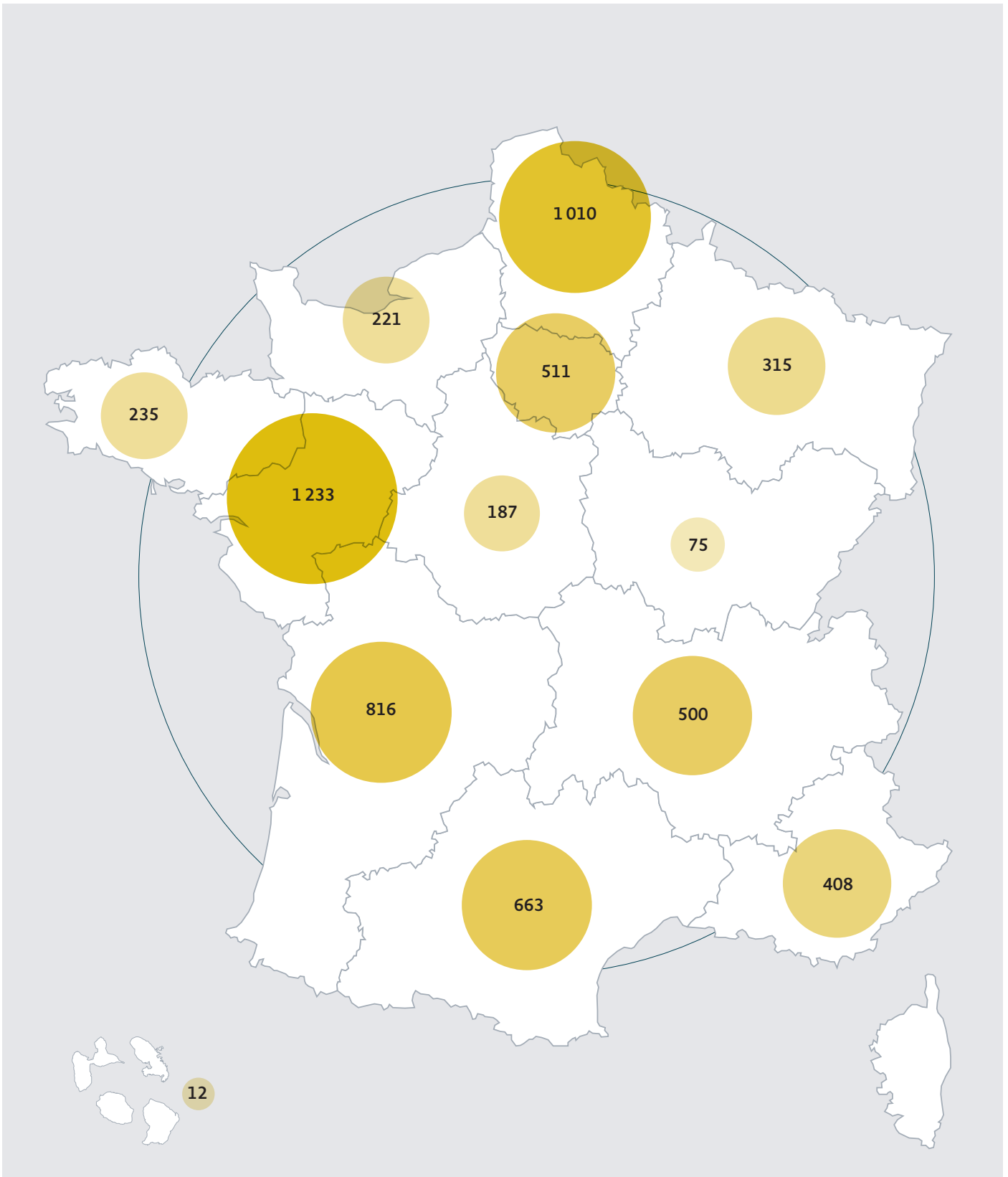
83

Source: FAF.TT

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI: POEC

Nombre de stagiaires formés

	POEC	Rang régional	Évolution 2015/2016
 Auvergne-Rhône-Alpes	500	6	170 % ↑
 Bourgogne-Franche-Comté	75	12	-6 % ↓
 Bretagne	235	9	101 % ↑
 Centre-Val de Loire	187	11	14 % ↑
 Corse	0	14	-100 % ↓
 DOM	12	13	-56 % ↓
 Grand Est	315	8	25 % ↑
 Hauts-de-France	1 010	2	91 % ↑
 Île-de-France	511	5	96 % ↑
 Normandie	221	10	-4 % ↓
 Nouvelle Aquitaine	816	3	76 % ↑
 Occitanie	663	4	44 % ↑
 Pays de la Loire	1 233	1	56 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	408	7	17 % ↑
France, dont DOM	6 186	-	58 % ↑

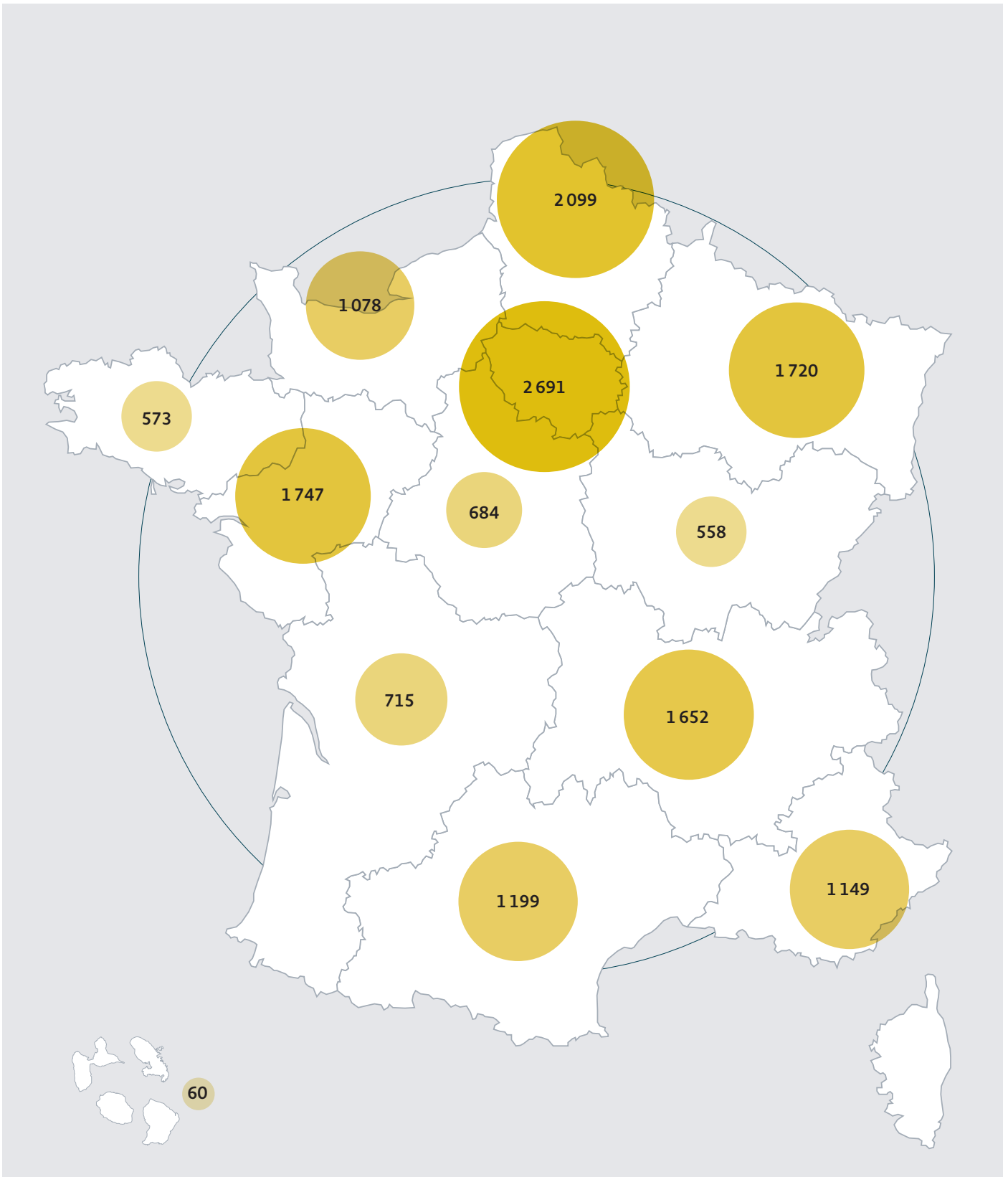


Source: FAF.TT

PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

Nombre de stagiaires formés

	CIPI	CDPI	CPRO-I	CPRO-P	PP-I	PP-P	Total	Rang régional	Évolution 2015/2016
 Auvergne-Rhône-Alpes	32	268	247	209	793	103	1 652	5	42 % ↑
 Bourgogne-Franche-Comté	80	175	106	67	122	8	558	12	3 % ↑
 Bretagne	21	156	49	80	178	89	573	11	23 % ↑
 Centre-Val de Loire	7	113	178	63	318	5	684	10	33 % ↑
 Corse	0	0	0	0	0	0	0	14	-100 % ↓
 DOM	39	0	3	3	15	0	60	13	-35 % ↓
 Grand Est	104	140	1 029	134	274	39	1 720	4	-1 % ↓
 Hauts-de-France	426	495	445	144	571	18	2 099	2	26 % ↑
 Île-de-France	165	259	363	366	934	604	2 691	1	55 % ↑
 Normandie	54	111	488	86	324	15	1 078	8	25 % ↑
 Nouvelle Aquitaine	61	132	130	104	261	27	715	9	24 % ↑
 Occitanie	257	185	156	108	479	14	1 199	6	29 % ↑
 Pays de la Loire	43	449	350	139	697	69	1 747	3	60 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	224	137	81	94	573	40	1 149	7	-11 % ↓
France, dont DOM	1 513	2 620	3 625	1 597	5 539	1 031	15 925	-	26 % ↑



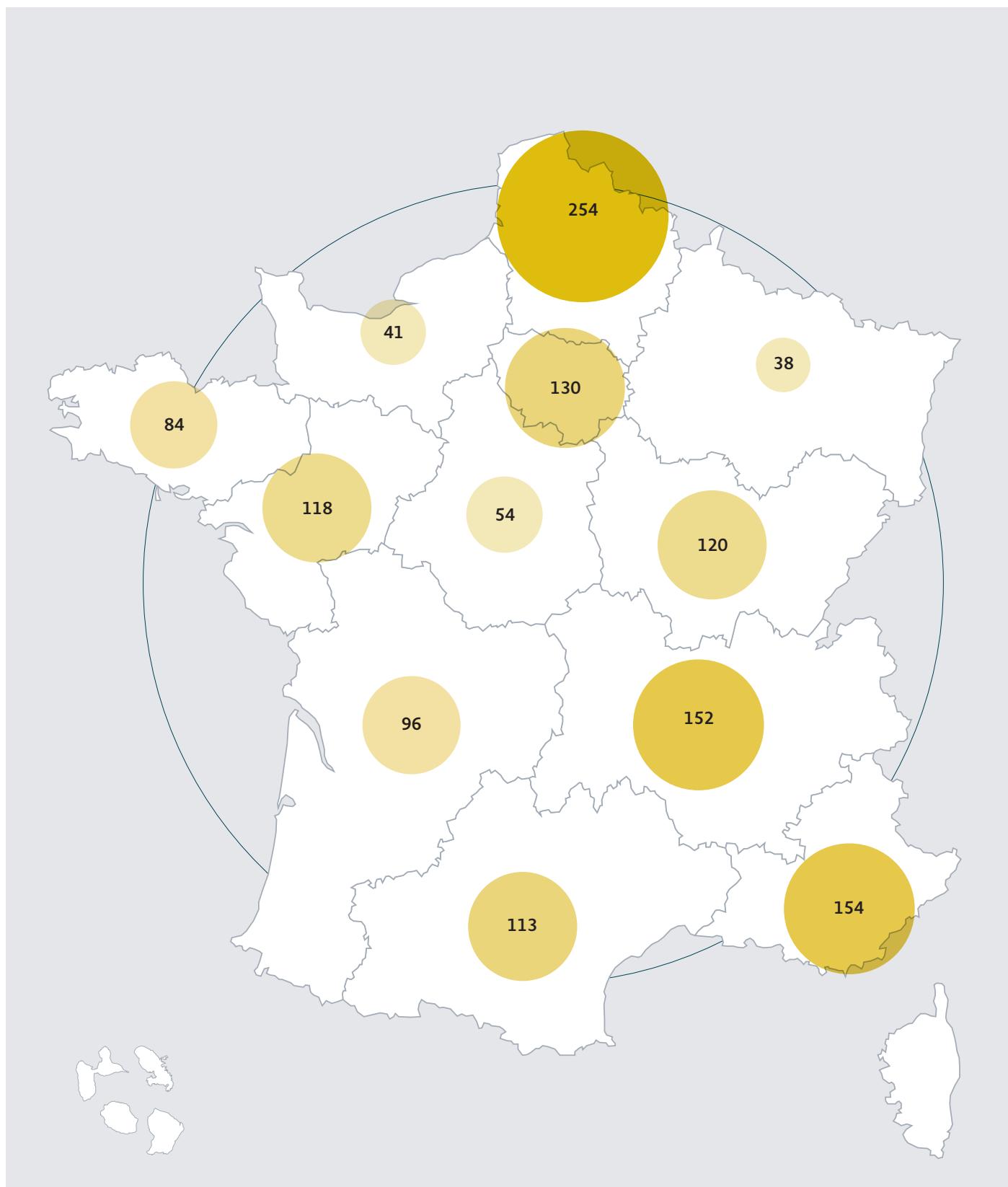
Zoom OPAL CDPI, CIPI, CPRO

Source: FAF.TT

PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES : ZOOM OPAL

Nombre de stagiaires formés dans le cadre d'opérations de formation inter agences d'emploi

	CIPI	CDPI	CPRO-I	Total	Rang régional	Évolution 2015/2016
 Auvergne-Rhône-Alpes	8	135	9	152	3	-38 % ↓
 Bourgogne-Franche-Comté	0	120	0	120	5	60 % ↑
 Bretagne	0	84	0	84	9	12 % ↑
 Centre-Val de Loire	0	54	0	54	10	-33 % ↓
 Corse	0	0	0	0	13	-100 % ↓
 DOM	0	0	0	0	13	-
 Grand Est	0	38	0	38	12	-72 % ↓
 Hauts-de-France	0	254	0	254	1	16 % ↑
 Île-de-France	0	130	0	130	4	51 % ↑
 Normandie	0	20	21	41	11	24 % ↑
 Nouvelle Aquitaine	0	95	1	96	8	-23 % ↓
 Occitanie	0	103	10	113	7	4 % ↑
 Pays de la Loire	5	113	0	118	6	23 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	45	109	0	154	2	-17 % ↓
France, dont DOM	58	1 255	41	1 354	-	-8 % ↓



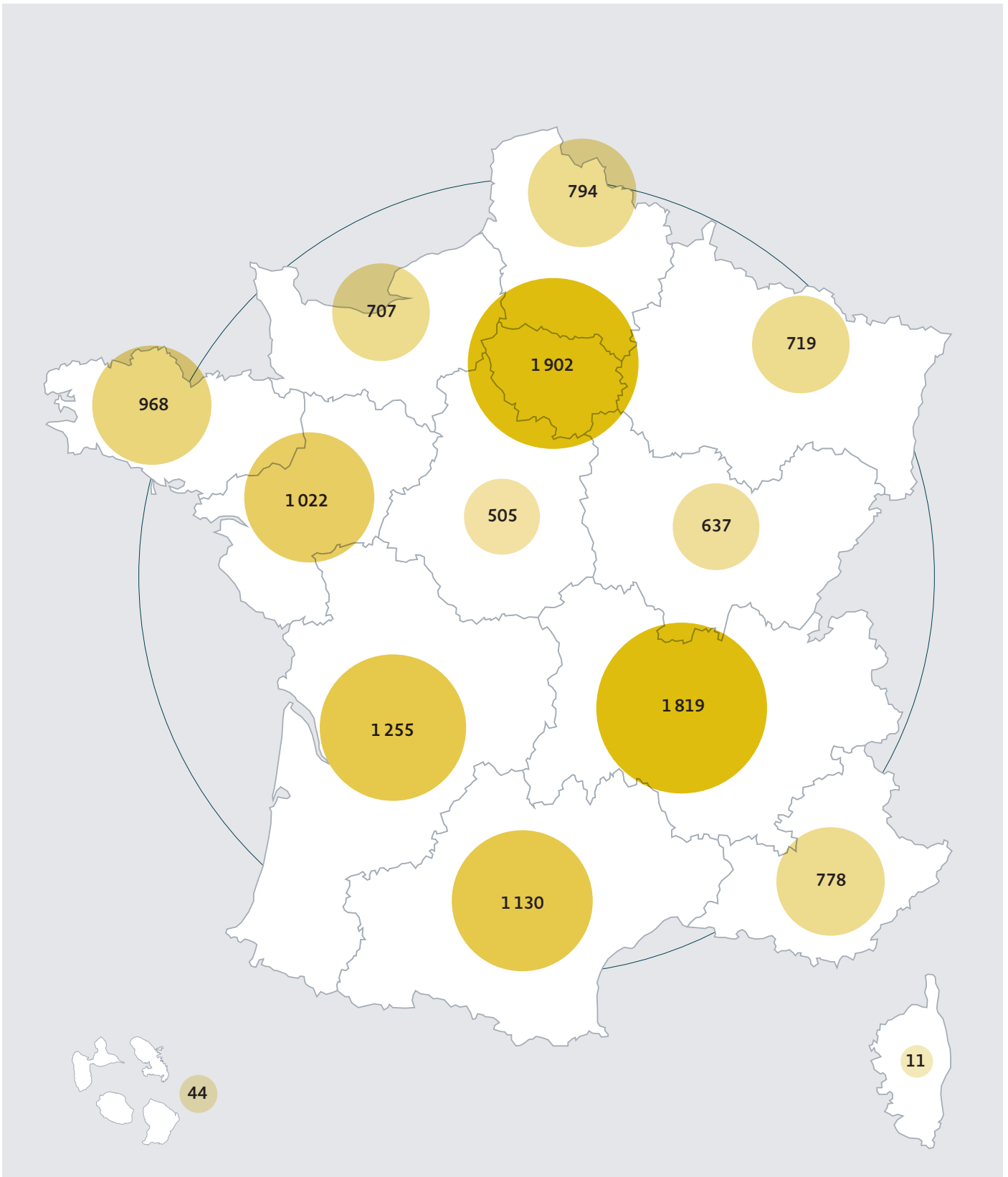
Source: FAF.TT

FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

Nombre de stagiaires formés

	CIF-I	CIF-P	CBC-I	CBC-P	VAE-I	VAE-P	CPF-I	CPF-P	Total	Rang rég.	Évolution 2015/2016*
 Auvergne-Rhône-Alpes	278	11	49	18	10	0	1373	80	1819	2	-4% ↓
 Bourgogne-Franche-Comté	69	4	19	7	1	1	511	25	637	11	31% ↑
 Bretagne	148	5	19	12	12	0	760	12	968	6	7% ↑
 Centre-Val de Loire	92	3	9	4	2	2	378	15	505	12	5% ↑
 Corse	0	0	0	0	1	0	10	0	11	14	-50% ↓
 DOM	2	0	0	1	2	0	36	3	44	13	-17% ↓
 Grand Est	93	8	26	8	9	3	510	62	719	9	1% ↑
 Hauts-de-France	108	12	24	9	14	0	606	21	794	7	6% ↑
 Île-de-France	578	30	23	18	27	2	1049	175	1902	1	0% =
 Normandie	100	9	18	5	5	3	541	26	707	10	3% ↑
 Nouvelle Aquitaine	173	10	45	13	7	3	985	19	1255	3	6% ↑
 Occitanie	163	9	31	5	9	0	885	28	1130	4	10% ↑
 Pays de la Loire	154	6	23	9	10	1	772	47	1022	5	-6% ↓
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	139	8	9	12	7	1	569	33	778	8	15% ↑
France, dont DOM	2097	115	295	121	116	16	8985	546	12 291	-	3% ↑

*Évolution 2015/2016 hors CPF



Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	6 186	58 % ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES

30,5

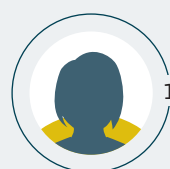
ÂGE MOYEN

39,3 %

MOINS DE 26 ANS

10,7 %

45 ANS ET PLUS

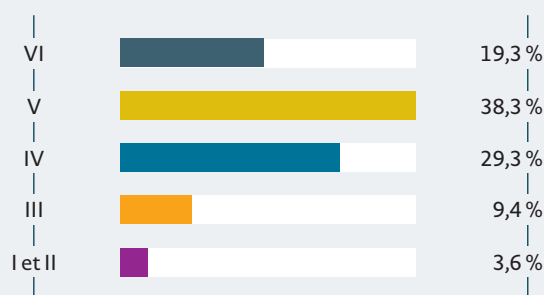


17,5 %



82,5 %

NIVEAU INITIAL DE FORMATION



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

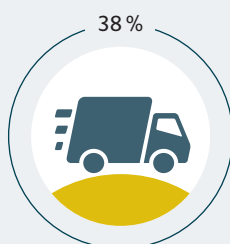
1 697 071

TOTAL HEURES DE FORMATION

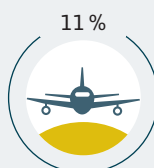
274

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

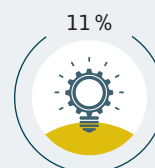
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,
manutention,
magasinage



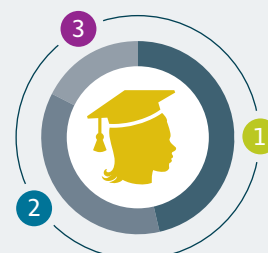
Mécanique
aéronautique et spatiale



Technologies industrielles
fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1 Attestation	46,4 %
2 Titre RNCP hors CQP	36,1 %
3 CQP	17,5 %



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	1 513	-6 % ↓	-	-	1 513	-6 % ↓
CDPI	2 620	10 % ↑	-	-	2 620	10 % ↑
CPRO	3 625	6 % ↑	1 597	10 % ↑	5 222	7 % ↑
PP	5 539	76 % ↑	1 031	54 % ↑	6 570	72 % ↑
Total	13 297	26 % ↑	2 628	24 % ↑	15 925	26 % ↑

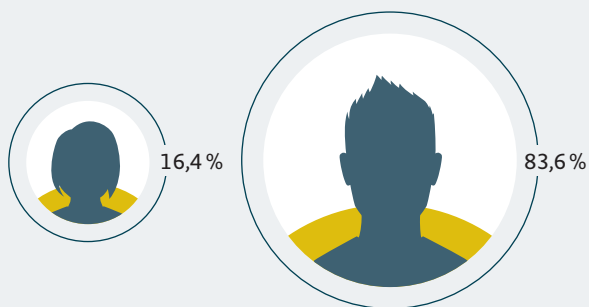
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 1 354

15 925 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

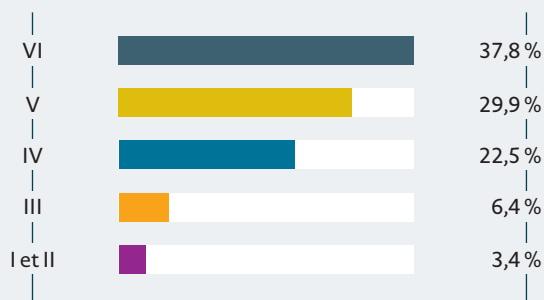
■ PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

30,2 : **41,4 %** : **10,3 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

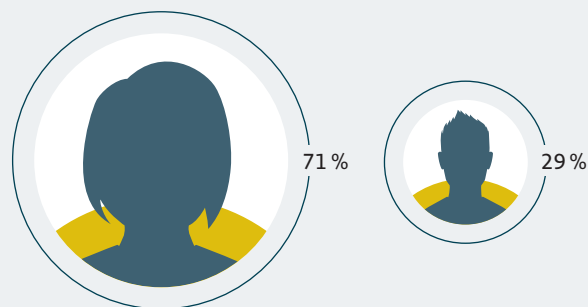


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

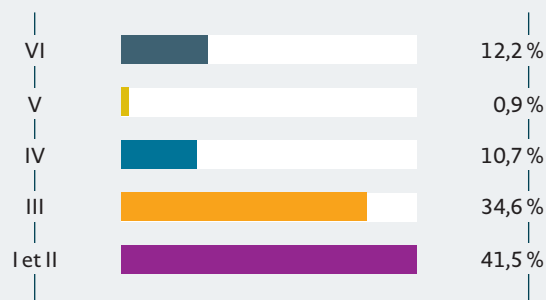


PERMANENTS

27,2 : **58,3 %** : **5 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

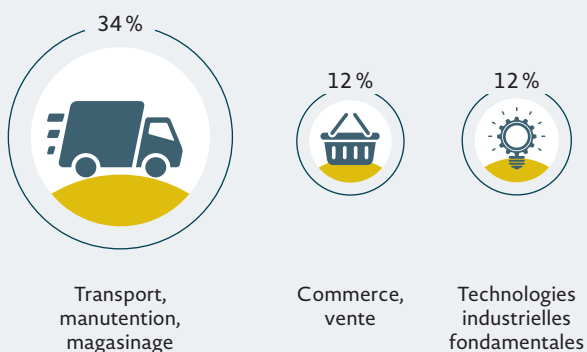
2 856 950

TOTAL HEURES
DE FORMATION

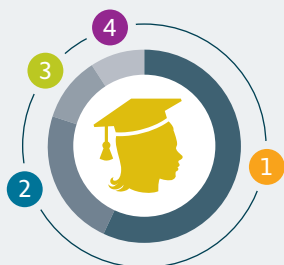
215

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

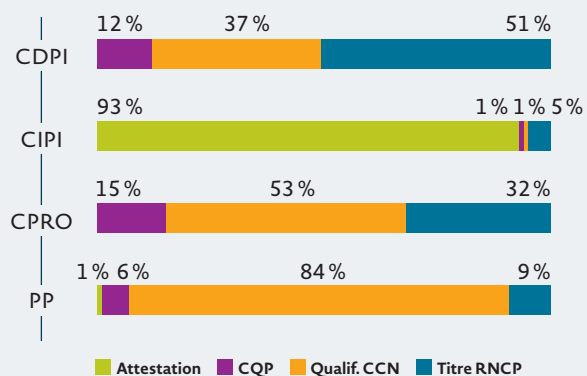


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	57 %	3 Attestation	10,8 %
2 Titre RNCP hors CQP	23,1 %	4 CQP	9,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

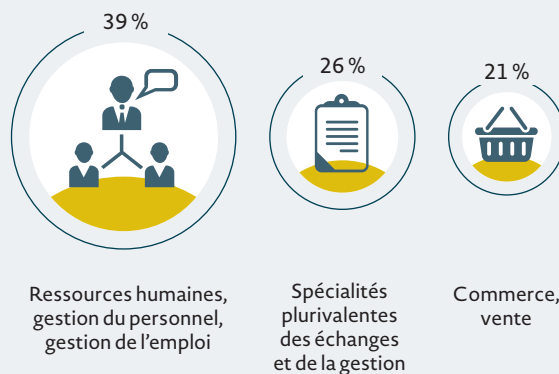
1 055 339

TOTAL HEURES
DE FORMATION

402

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

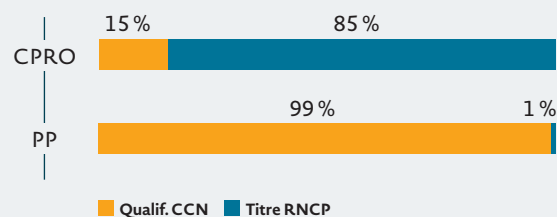


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	52,2 %
2 Qualif. CCN	47,6 %
3 CQP	0,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	2 097	6 % ↑	115	-3 % ↓	2 212	6 % ↑
CBC	295	-1 % ↓	121	6 % ↑	416	1 % ↑
VAE	116	-28 % ↓	16	0 % =	132	-25 % ↓
CPF	8 985	-	546	-	9 531	-
Total	11 493	3 % ↑	798	2 % ↑	12 291	3 % ↑

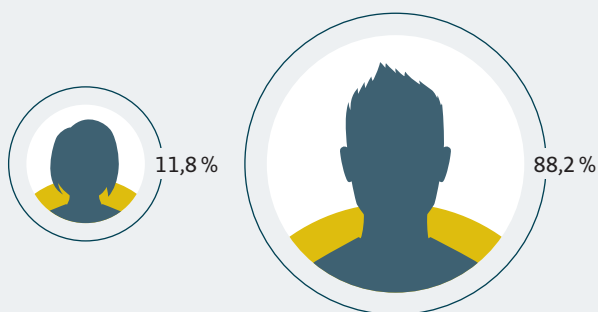
*Évolution 2015/2016 hors CPF

12 291 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

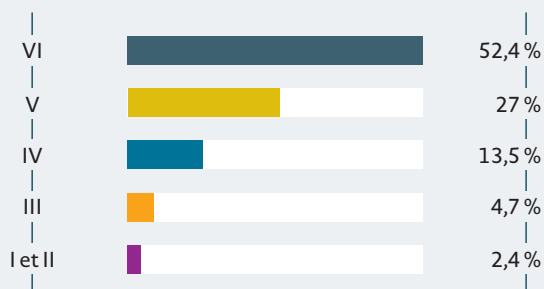
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,8 : **20,3 %** : **18,6 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

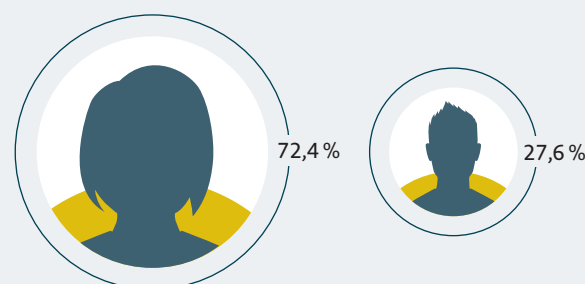


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

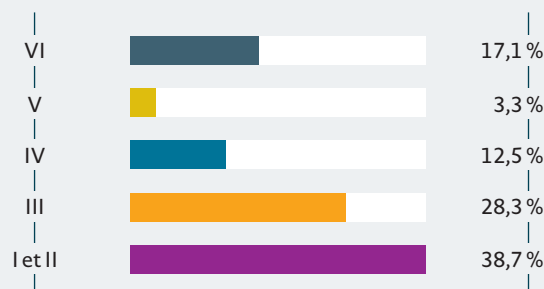


PERMANENTS

38,4 : **3 %** : **22,6 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

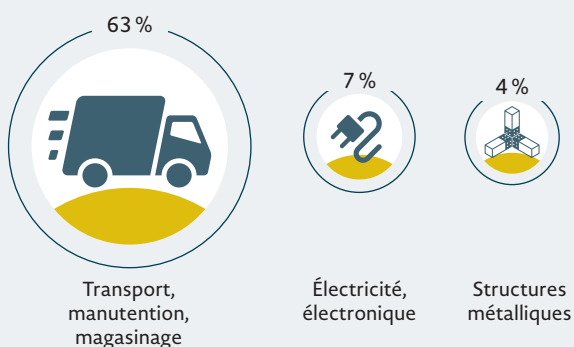
2 563 377

TOTAL HEURES
DE FORMATION

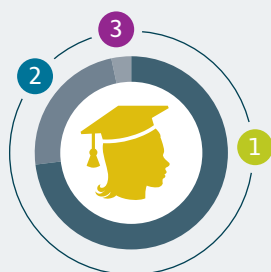
223

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 742 HEURES)

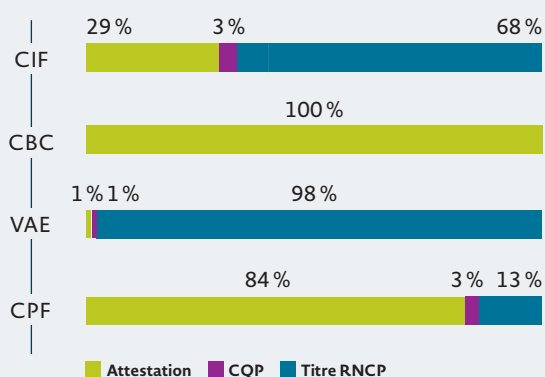
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

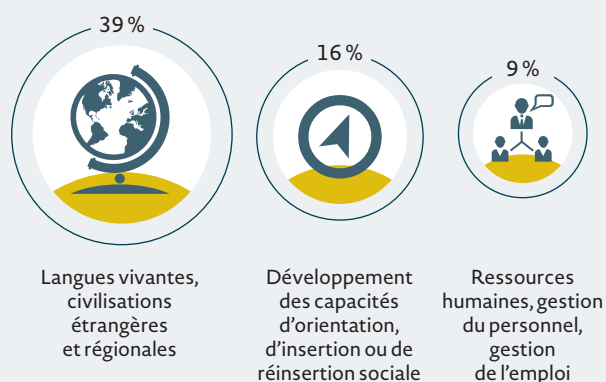
134 198

TOTAL HEURES
DE FORMATION

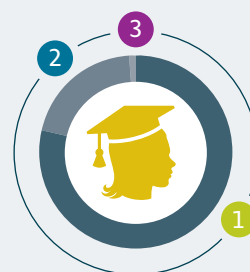
168

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 765 HEURES)

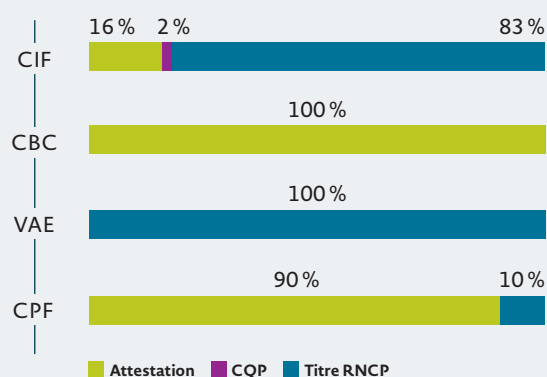
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	500	170% ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES

29,9

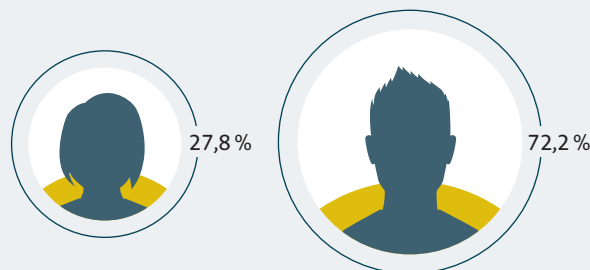
ÂGE MOYEN

42,8 %

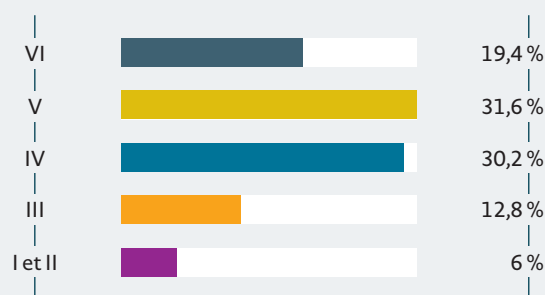
MOINS DE 26 ANS

10,2 %

45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

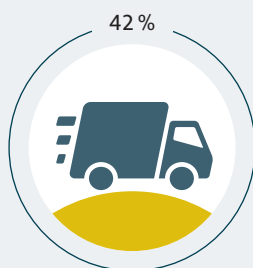
131 587

TOTAL HEURES DE FORMATION

263

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

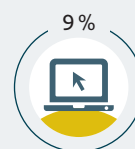
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,
manutention,
magasinage



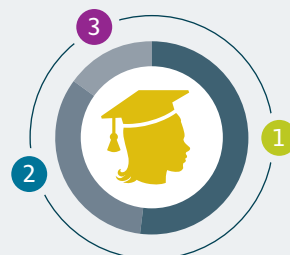
Nettoyage,
assainissement, protection
de l'environnement



Informatique, traitement de
l'information, réseaux de
transmission des données

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1 Attestation	52 %
2 Titre RNCP hors CQP	33 %
3 CQP	15 %



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

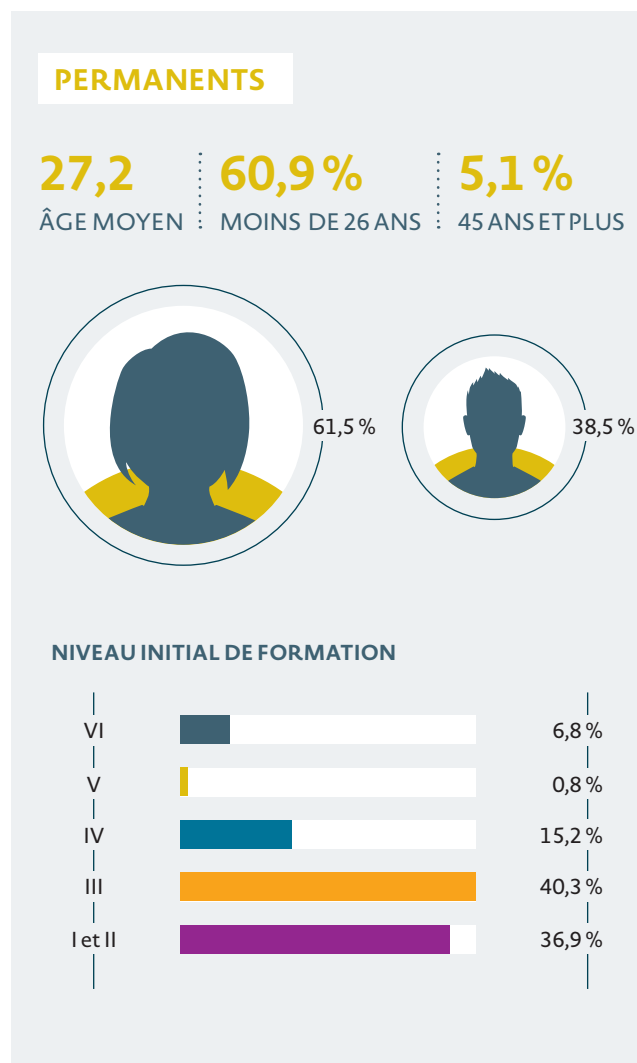
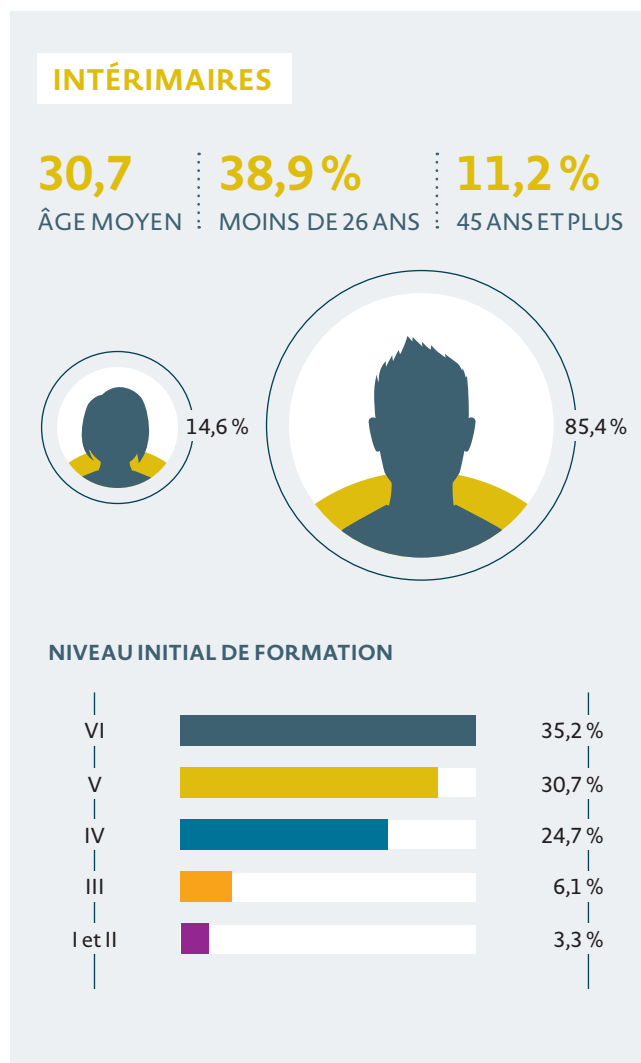
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	32	-38% ↓	-	-	32	-38% ↓
CDPI	268	-22% ↓	-	-	268	-22% ↓
CPRO	247	14% ↑	209	6% ↑	456	10% ↑
PP	793	149% ↑	103	158% ↓	896	150% ↑
Total	1 340	44% ↑	312	32% ↑	1 652	42% ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 152
(11,2 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 652 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

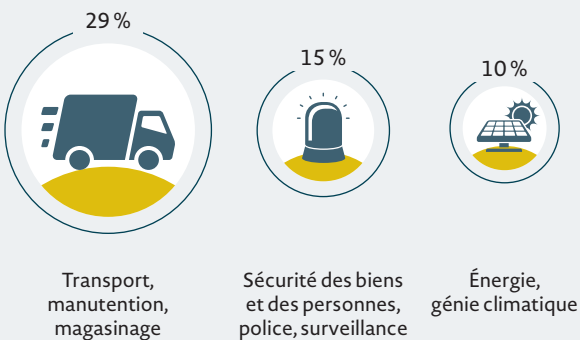
276 864

TOTAL HEURES
DE FORMATION

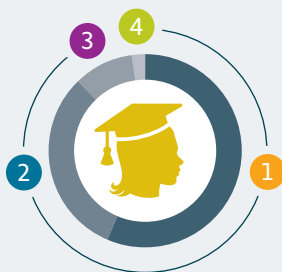
207

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

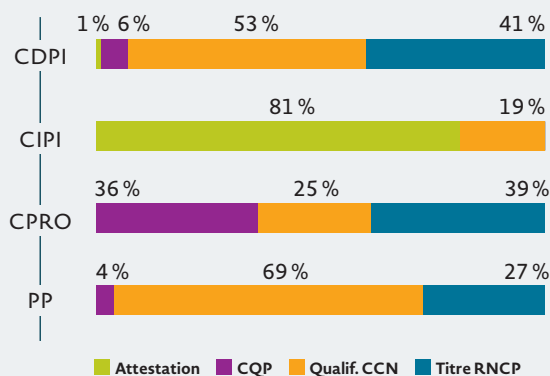


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	56,4 %	3 CQP	10 %
2 Titre RNCP hors CQP	31,3 %	4 Attestation	2,2 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

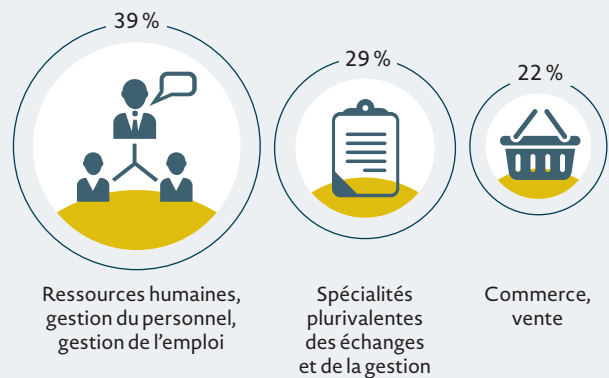
141 222

TOTAL HEURES
DE FORMATION

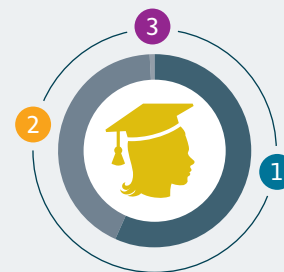
453

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

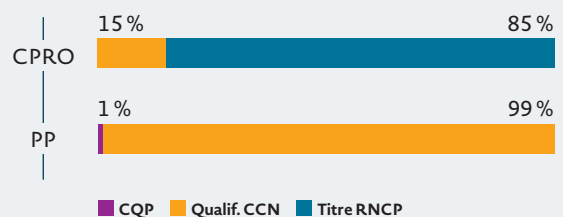


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	56,7 %
2 Qualif. CCN	42,6 %
3 CQP	0,6 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	278	17 % ↑	11	-50 % ↓	289	12 % ↑
CBC	49	-37 % ↓	18	-5 % ↓	67	-31 % ↓
VAE	10	-57 % ↓	0	-100 % ↓	10	-63 % ↓
CPF	1 373	-	80	-	1 453	-
Total	1 710	0 % =	109	-36 % ↓	1 819	-4 % ↓

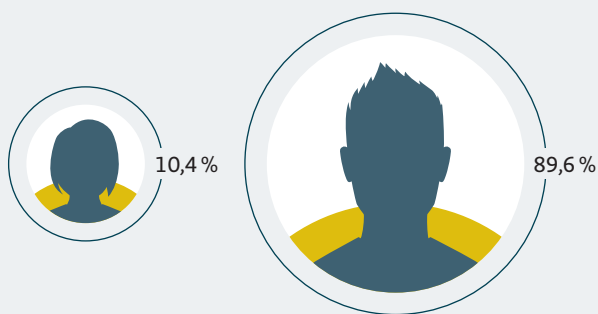
*Évolution 2015/2016 hors CPF

1 819 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

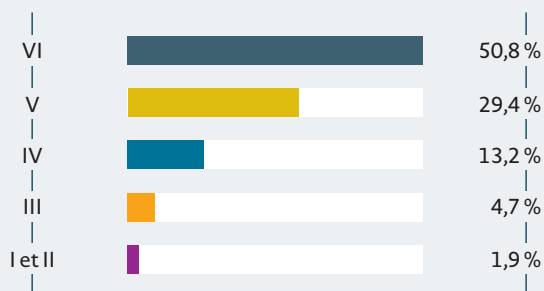
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,8 : **20,7 %** : **19,5 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

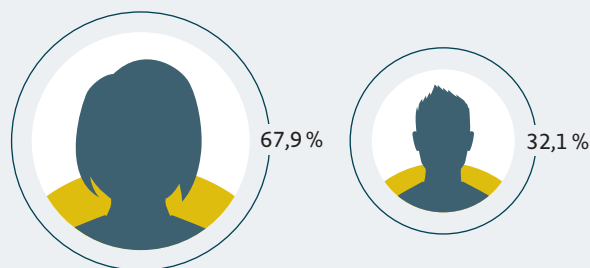


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

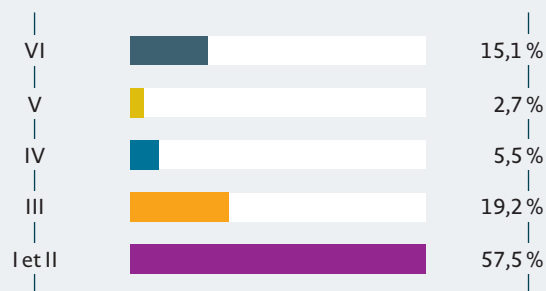


PERMANENTS

40,1 : **1,8 %** : **28,4 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

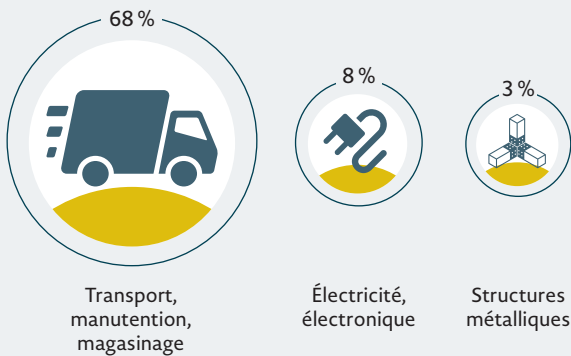
305 296

TOTAL HEURES
DE FORMATION

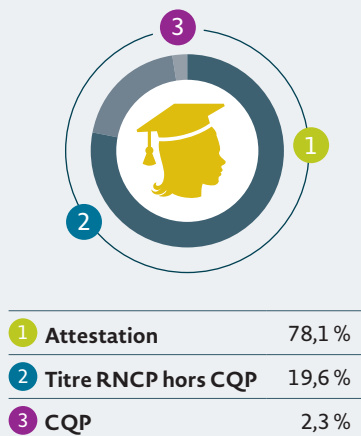
179

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **709 HEURES**)

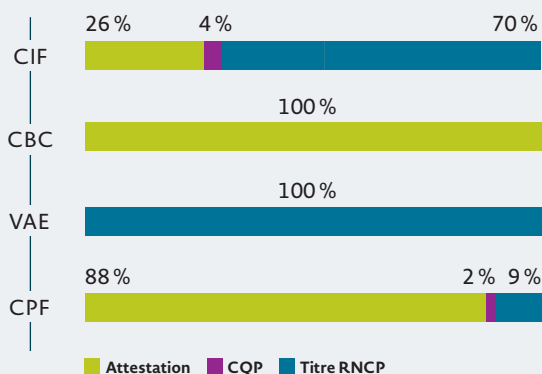
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

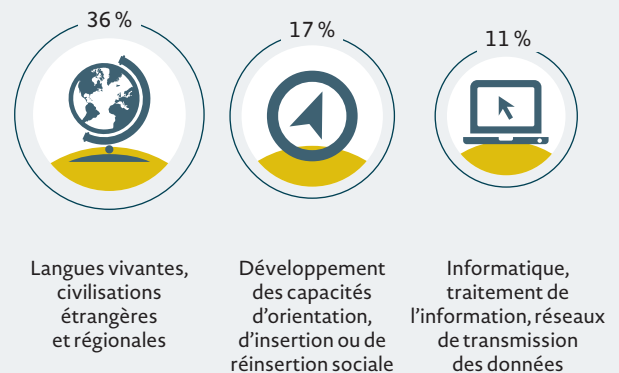
12 917

TOTAL HEURES
DE FORMATION

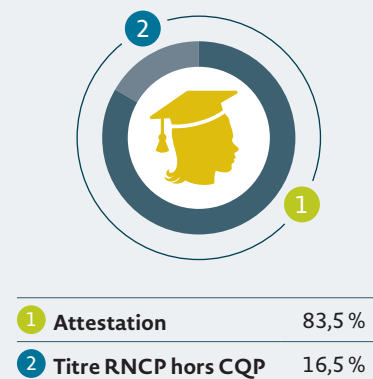
119

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **624 HEURES**)

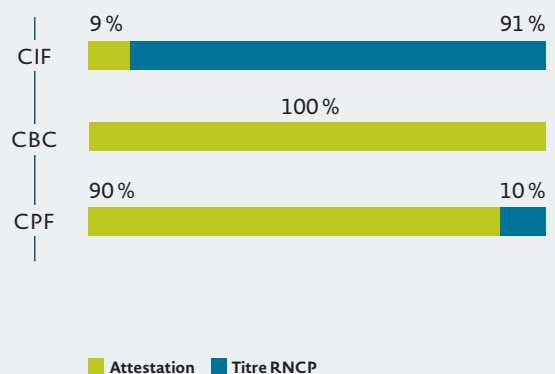
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

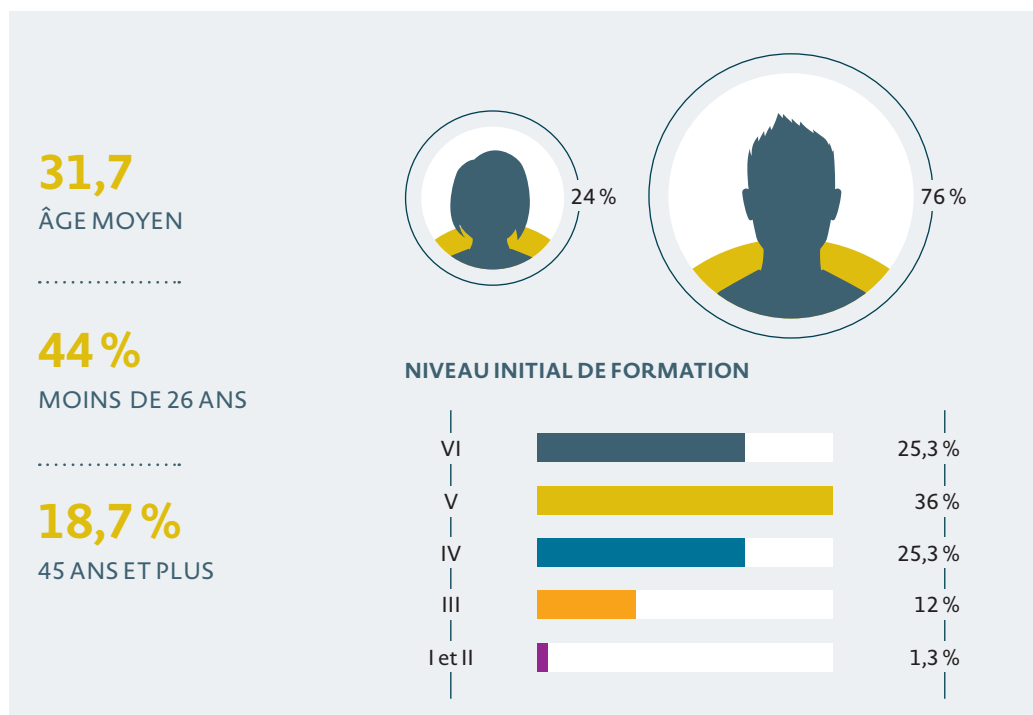


VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

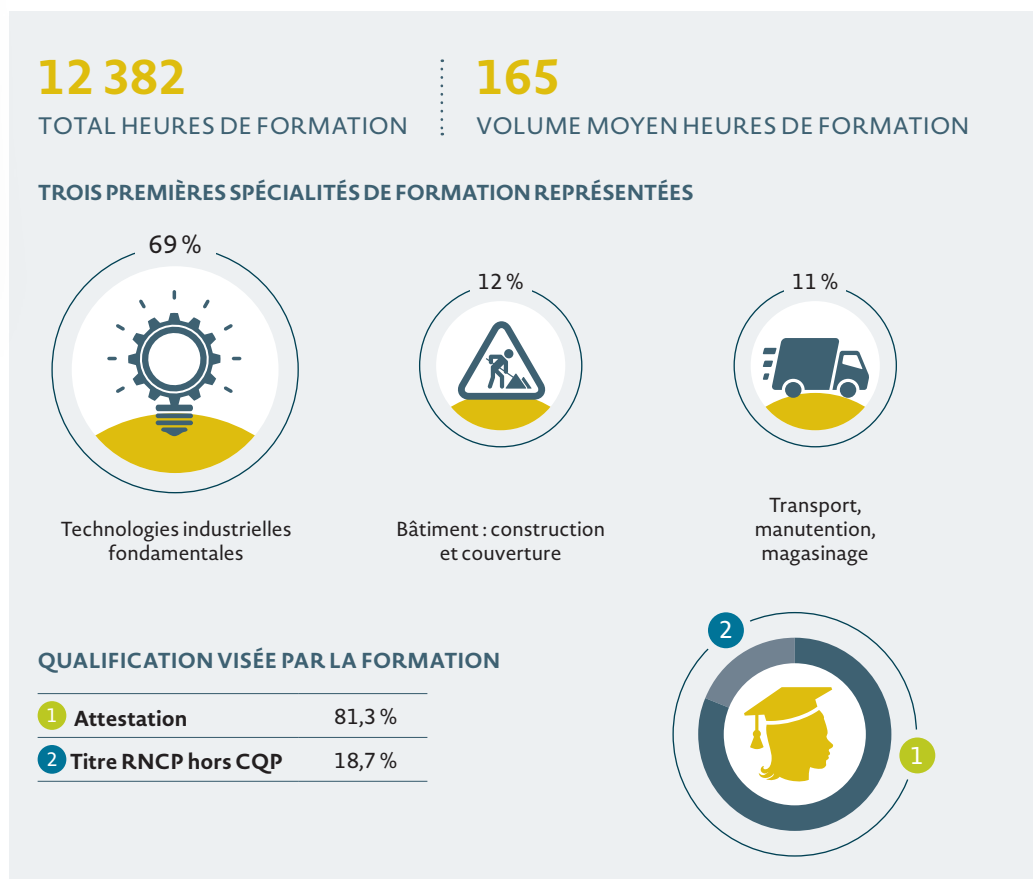


	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	75	-6% ↓

■ PROFIL DES STAGIAIRES



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

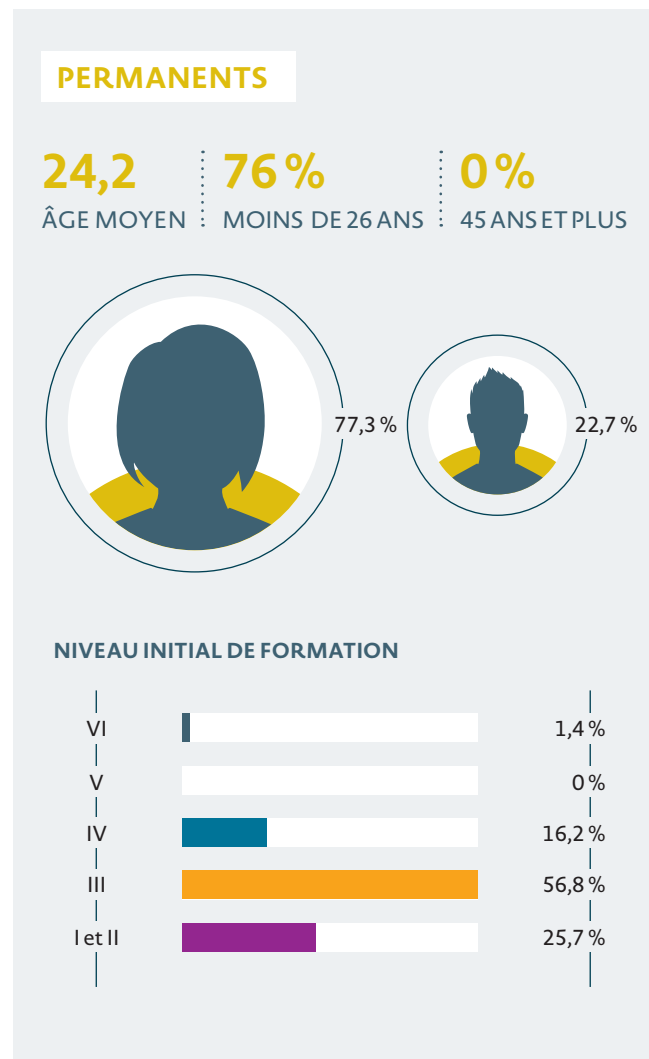
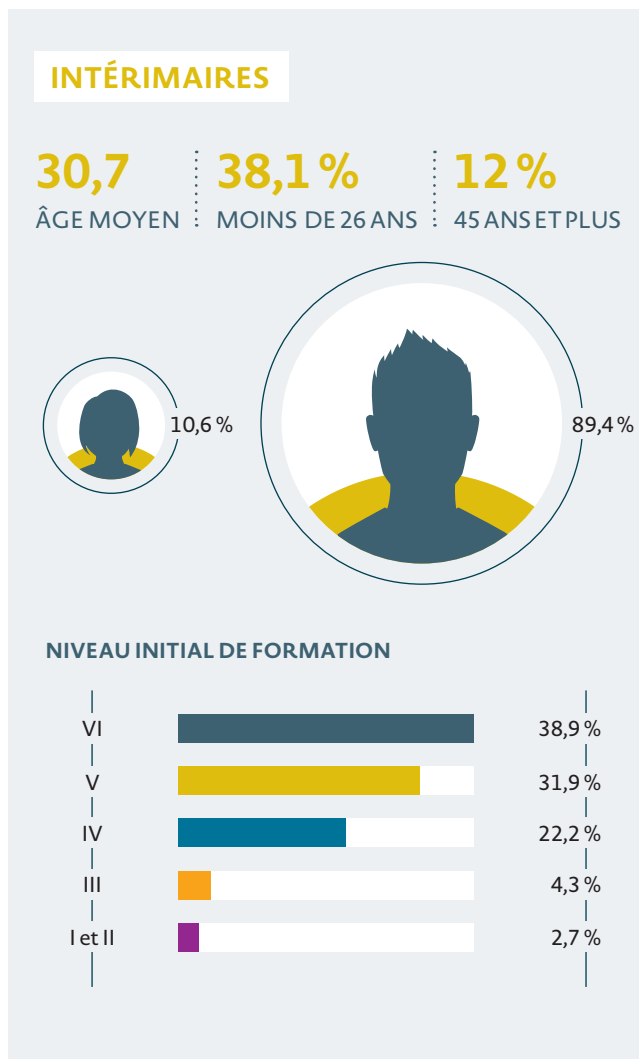
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	80	281 % ↑	-	-	80	281 % ↑
CDPI	175	73 % ↑	-	-	175	73 % ↑
CPRO	106	-63 % ↓	67	16 % ↑	173	-50 % ↓
PP	122	79 % ↑	8	0 % =	130	71 % ↑
Total	483	1 % ↑	75	14 % ↑	558	3 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 120
(8,9 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

558 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

■ PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

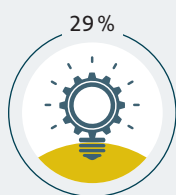
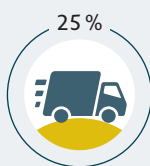
116 094

TOTAL HEURES
DE FORMATION

240

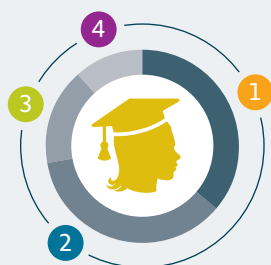
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES


Technologies
industrielles
fondamentales

Transport,
manutention,
magasinage

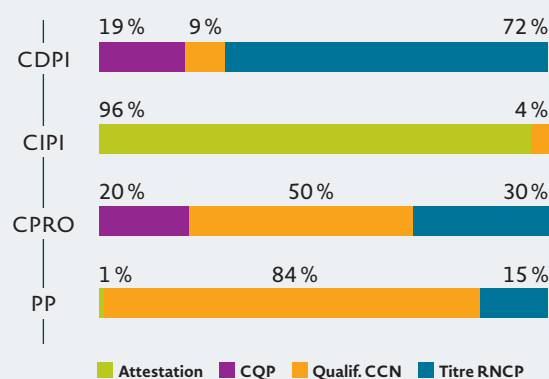
Bâtiment :
construction
et couverture

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	36,2 %	3 Attestation	16,1 %
2 Titre RNCP hors CQP	36,2 %	4 CQP	11,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

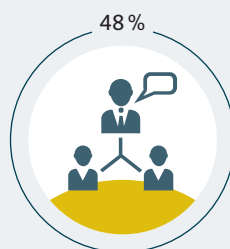
38 982

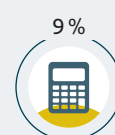
TOTAL HEURES
DE FORMATION

520

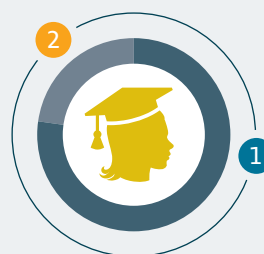
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES


Ressources humaines,
gestion du personnel,
gestion de l'emploi

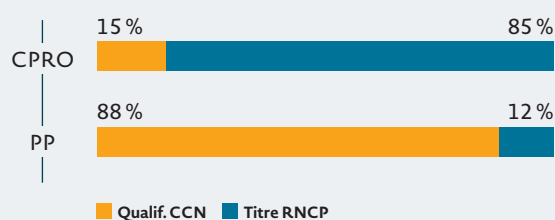
Spécialités
plurivalentes
des échanges et
de la gestion

Comptabilité,
gestion

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	77,3 %
2 Qualif. CCN	22,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	69	25 % ↑	4	33 % ↑	73	26 % ↑
CBC	19	58 % ↑	7	600 % ↑	26	100 % ↑
VAE	1	-80 % ↓	1	0 % =	2	-67 % ↓
CPF	511	-	25	-	536	-
Total	600	24 % ↑	37	140 % ↑	637	31 % ↑

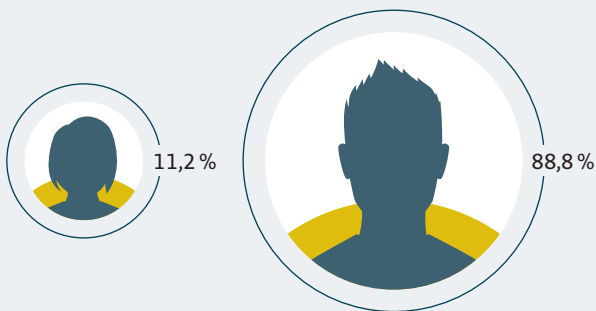
*Évolution 2015/2016 hors CPF

637 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

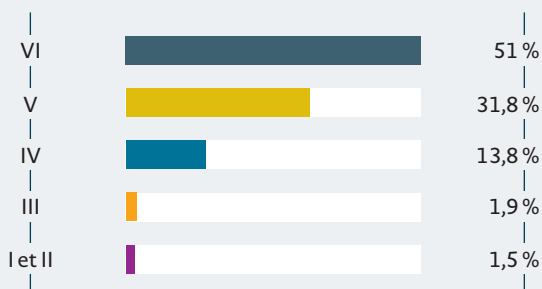
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34 : **24,7 %** : **18 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

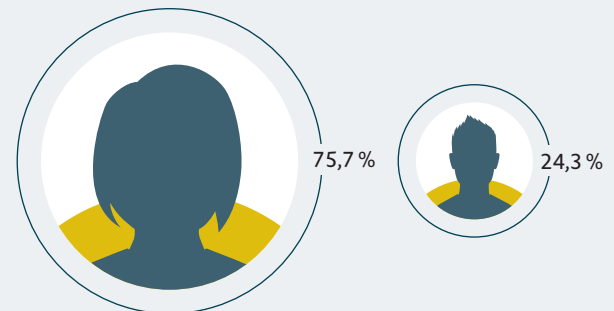


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

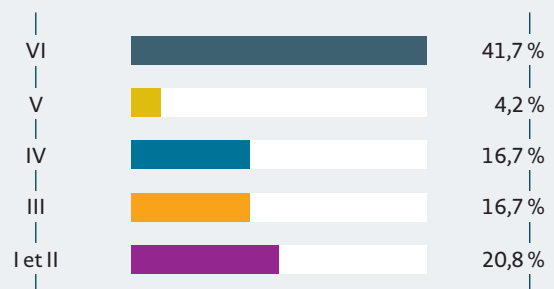


PERMANENTS

38,6 : **2,7 %** : **21,6 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

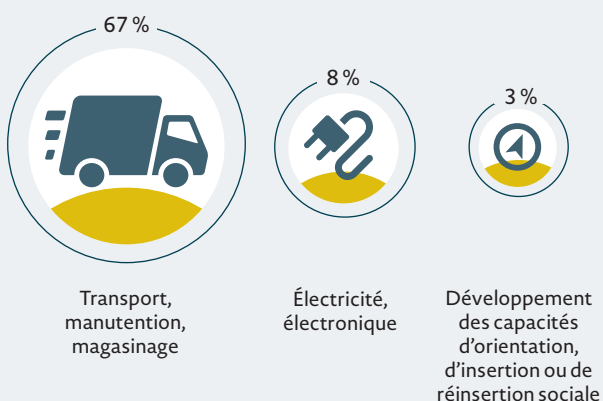
127 172

TOTAL HEURES
DE FORMATION

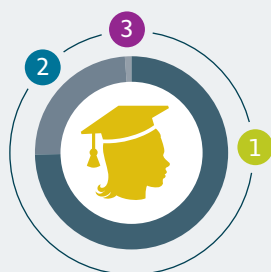
212

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 732 HEURES)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

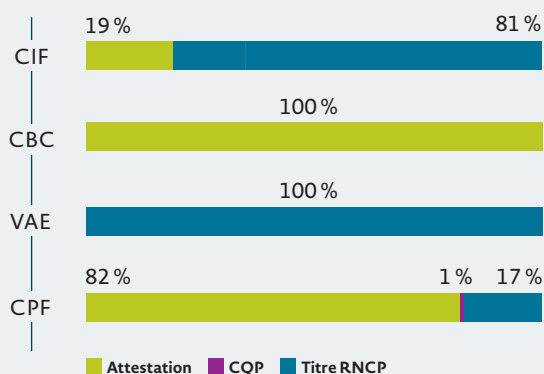


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	74,8 %
2 Titre RNCP hors CQP	24,5 %
3 CQP	0,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

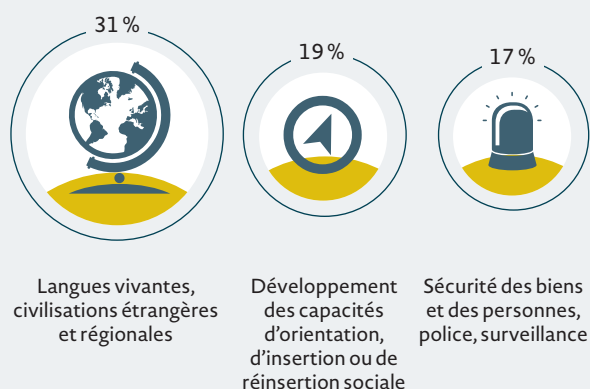
6 134

TOTAL HEURES
DE FORMATION

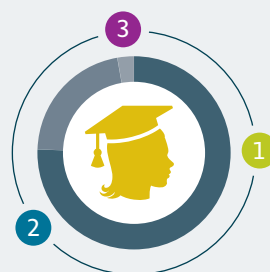
166

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 954 HEURES)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

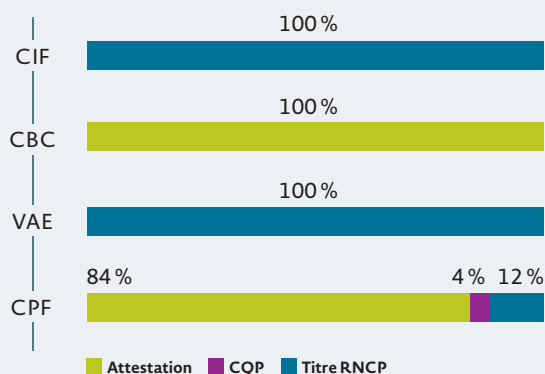


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	75,7 %
2 Titre RNCP hors CQP	21,6 %
3 CQP	2,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	235	101 % ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES

30,7

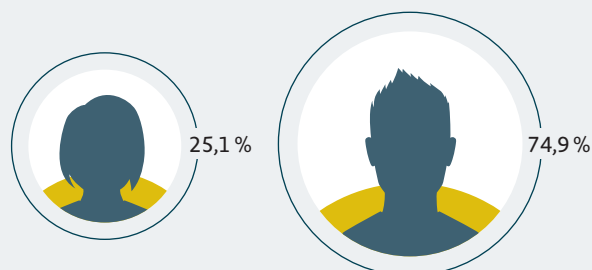
ÂGE MOYEN

33,6 %

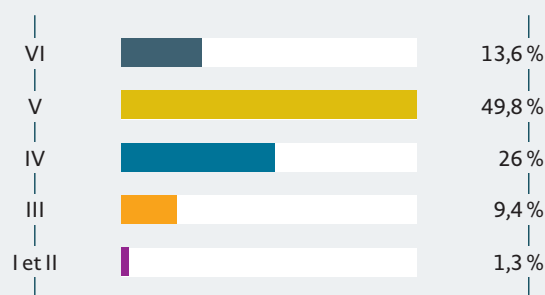
MOINS DE 26 ANS

6,4 %

45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

63 315

TOTAL HEURES DE FORMATION

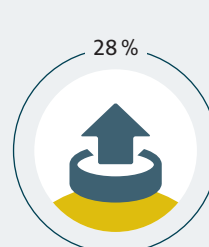
269

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

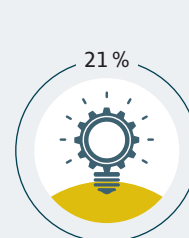
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,
manutention, magasinage



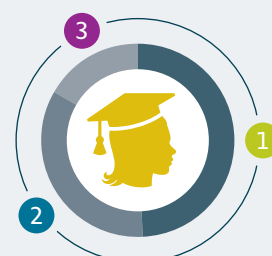
Spécialités
pluritechniques
des transformations



Technologies industrielles
fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1 Attestation	49,4 %
2 Titre RNCP hors CQP	34 %
3 CQP	16,6 %



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

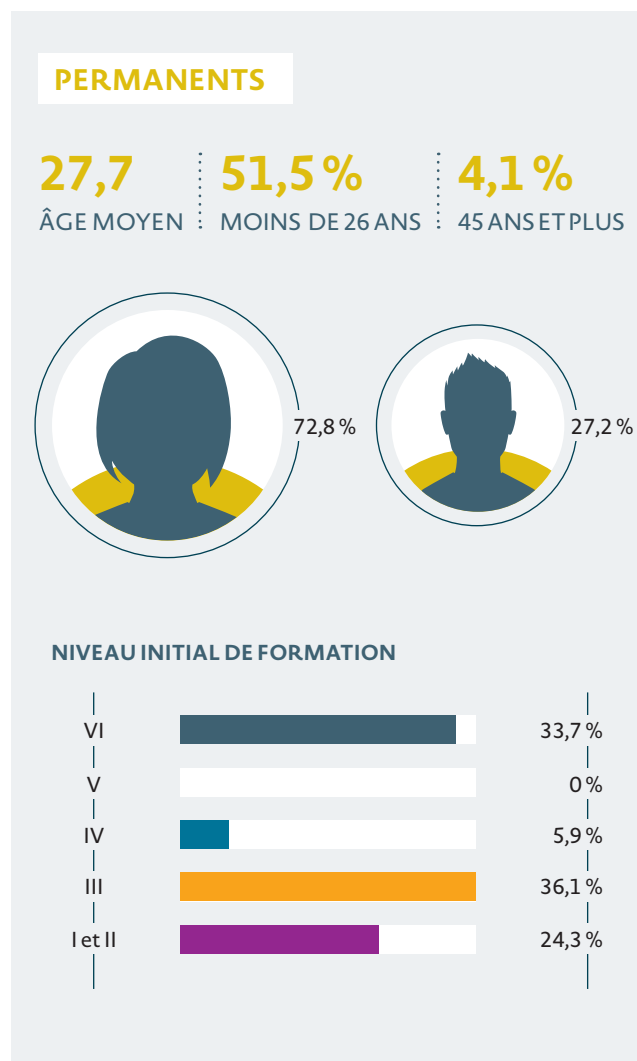
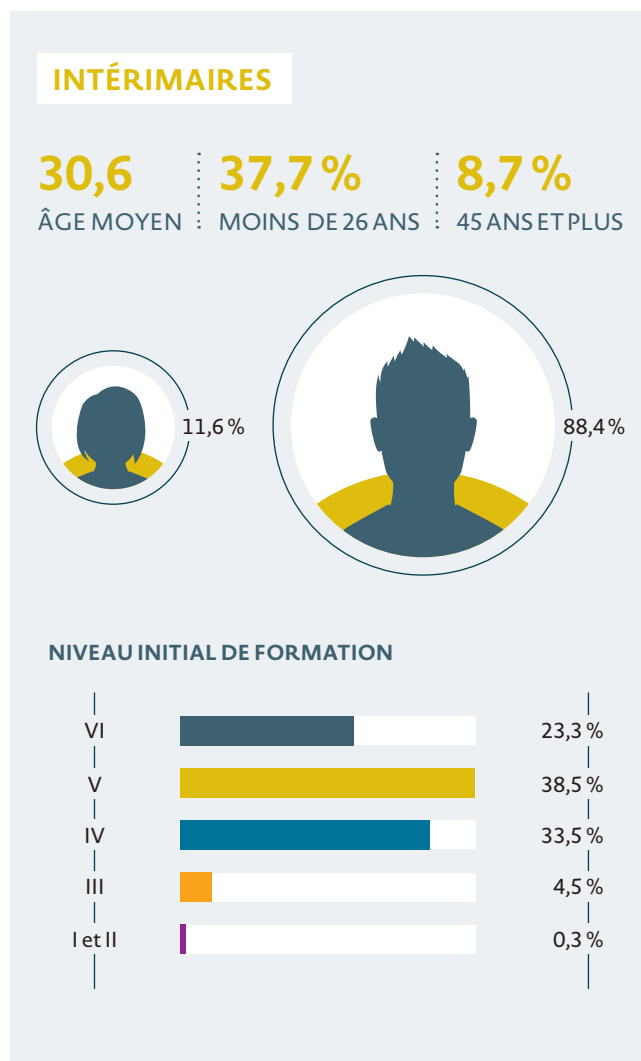
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	21	-9% ↓	-	-	21	-9% ↓
CDPI	156	7% ↑	-	-	156	7% ↑
CPRO	49	-34% ↓	80	-6% ↓	129	-19% ↓
PP	178	100% ↑	89	89% ↑	267	96% ↑
Total	404	22% ↑	169	28% ↑	573	23% ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 84
(6,2 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

573 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

■ PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

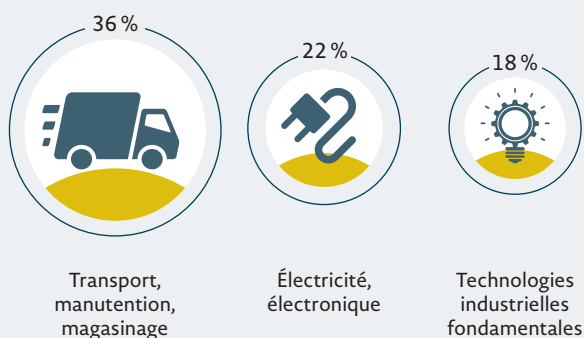
86 971

TOTAL HEURES
DE FORMATION

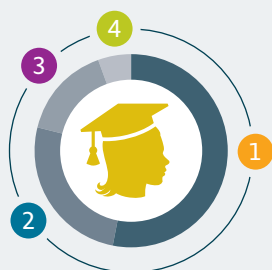
215

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

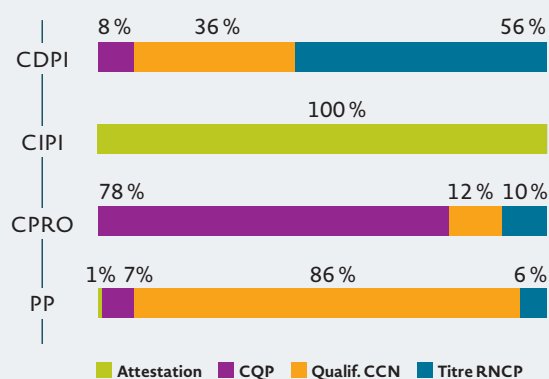


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	53,2 %	3 CQP	15,6 %
2 Titre RNCP hors CQP	25,7 %	4 Attestation	5,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

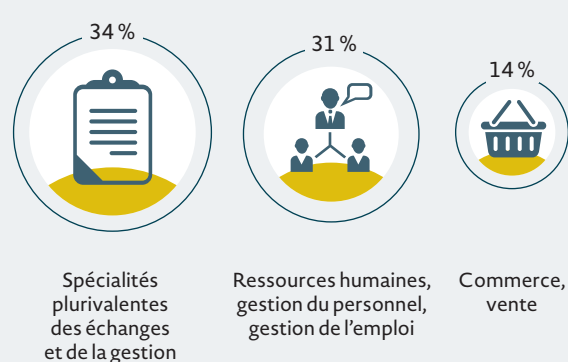
58 981

TOTAL HEURES
DE FORMATION

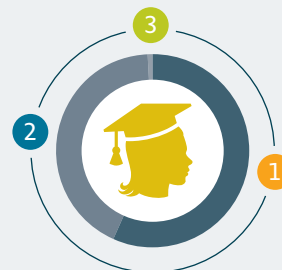
349

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

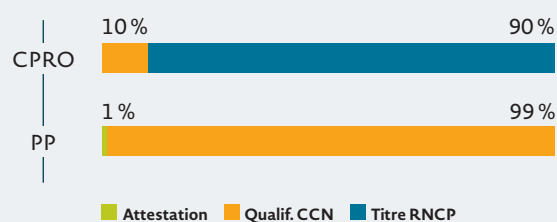


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	56,8 %	3 Attestation	0,6 %
2 Titre RNCP hors CQP	42,6 %		

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	148	8% ↑	5	150% ↑	153	10% ↑
CBC	19	-5% ↓	12	20% ↑	31	3% ↑
VAE	12	0% =	0	-100% ↓	12	-14% ↓
CPF	760	-	12	-	772	-
Total	939	6% ↑	29	21% ↑	968	7% ↑

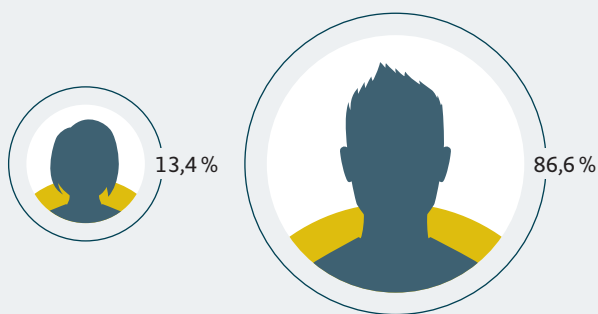
*Évolution 2015/2016 hors CPF

968 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

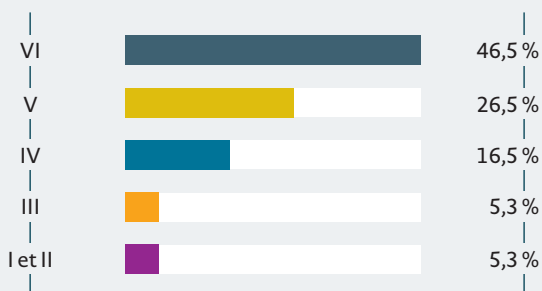
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,3 : **16,6%** : **18,1%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

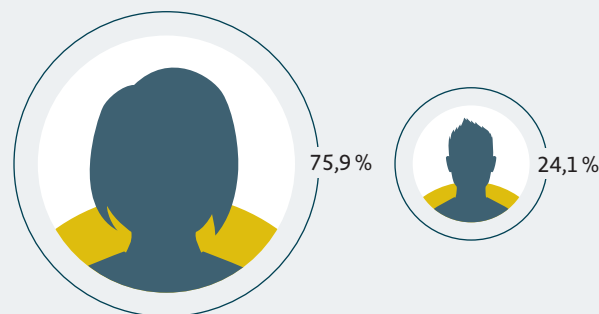


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

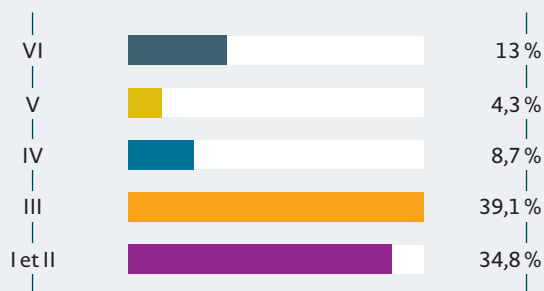


PERMANENTS

38 : **6,9%** : **10,3%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

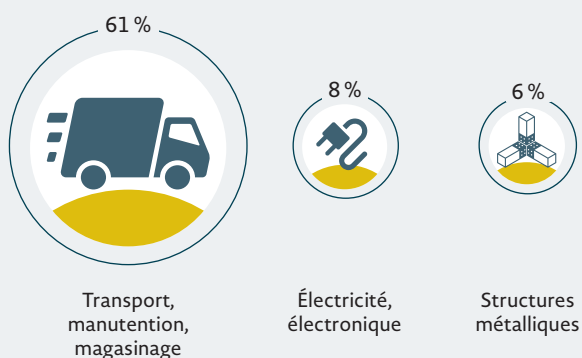
192 394

TOTAL HEURES
DE FORMATION

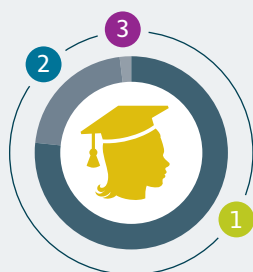
205

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **885 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

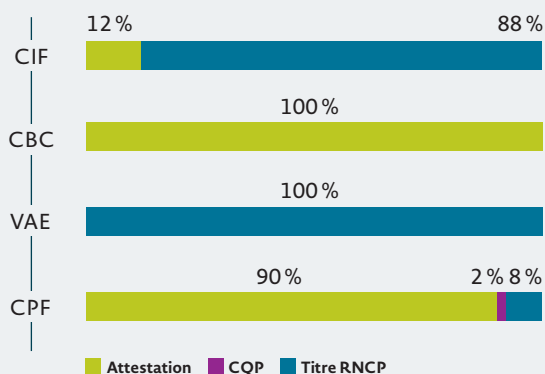


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	76,9 %
2 Titre RNCP hors CQP	21,3 %
3 CQP	1,8 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

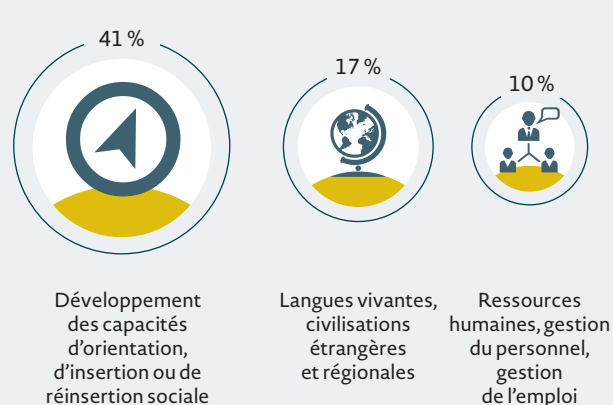
5 164

TOTAL HEURES
DE FORMATION

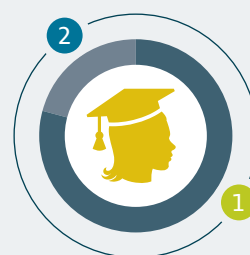
178

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **757 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

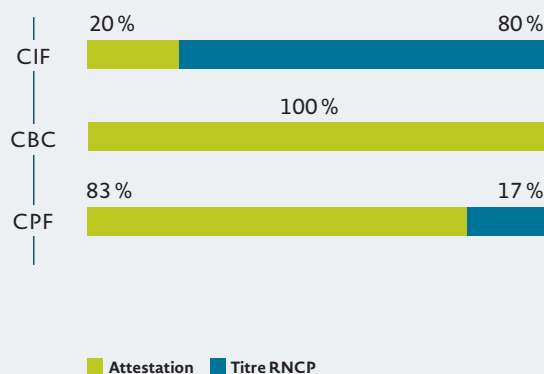


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



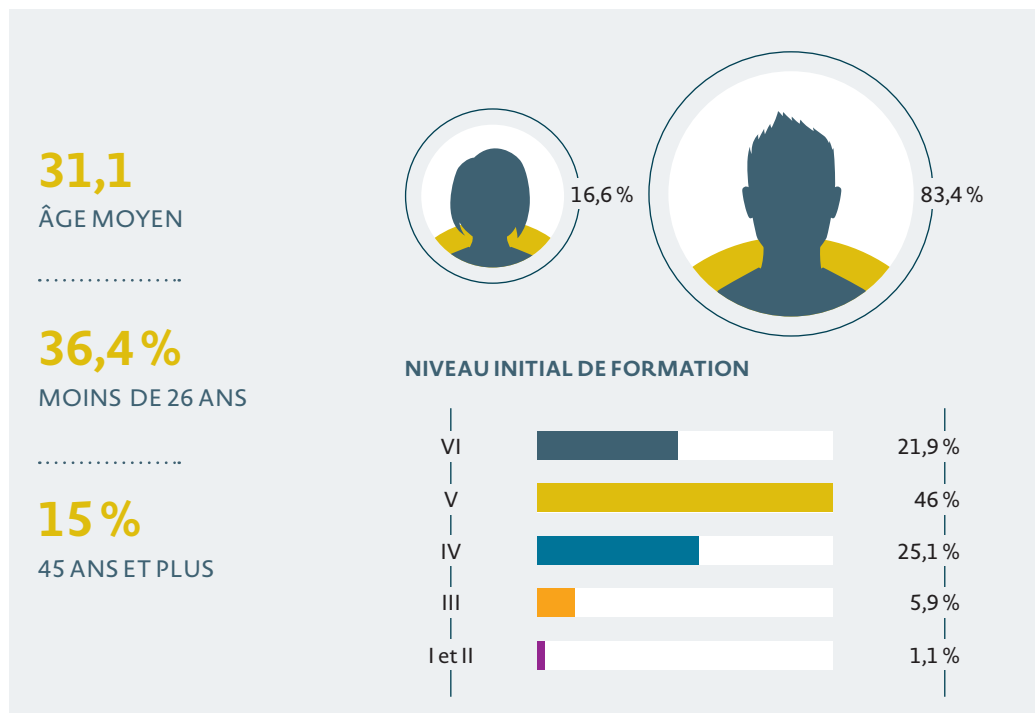
1 Attestation	79,3 %
2 Titre RNCP hors CQP	20,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

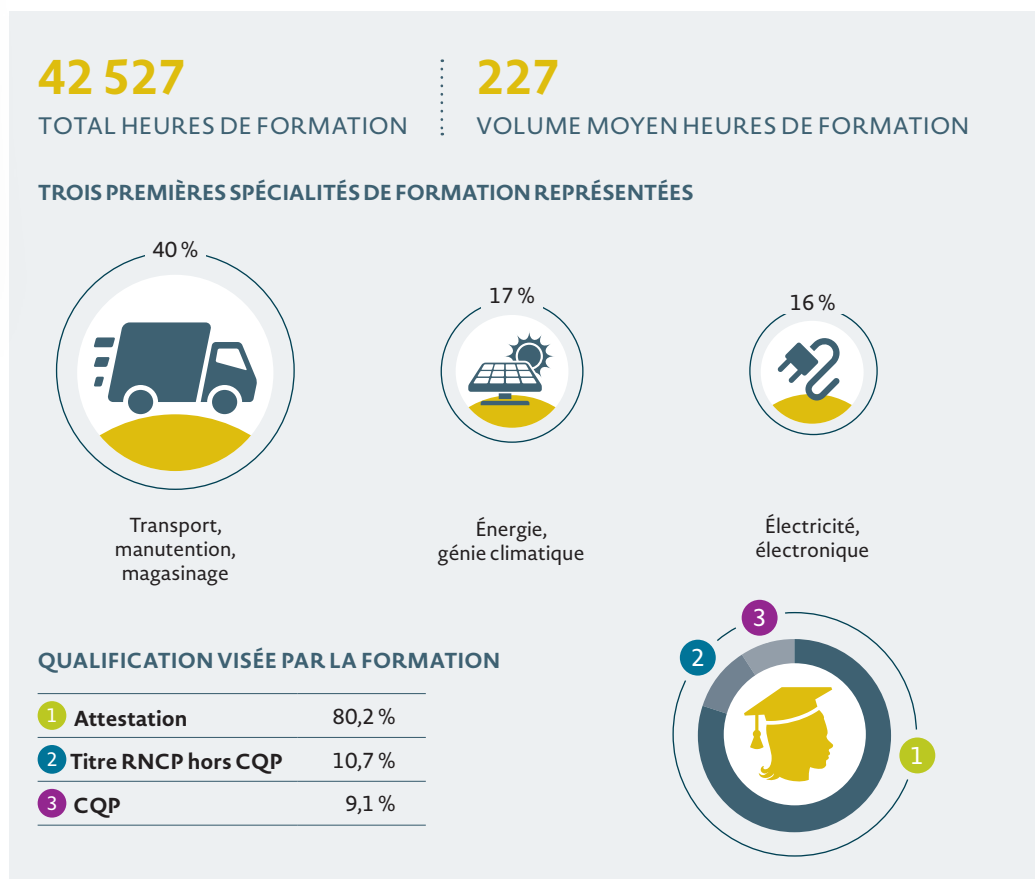


	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	187	14 % ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

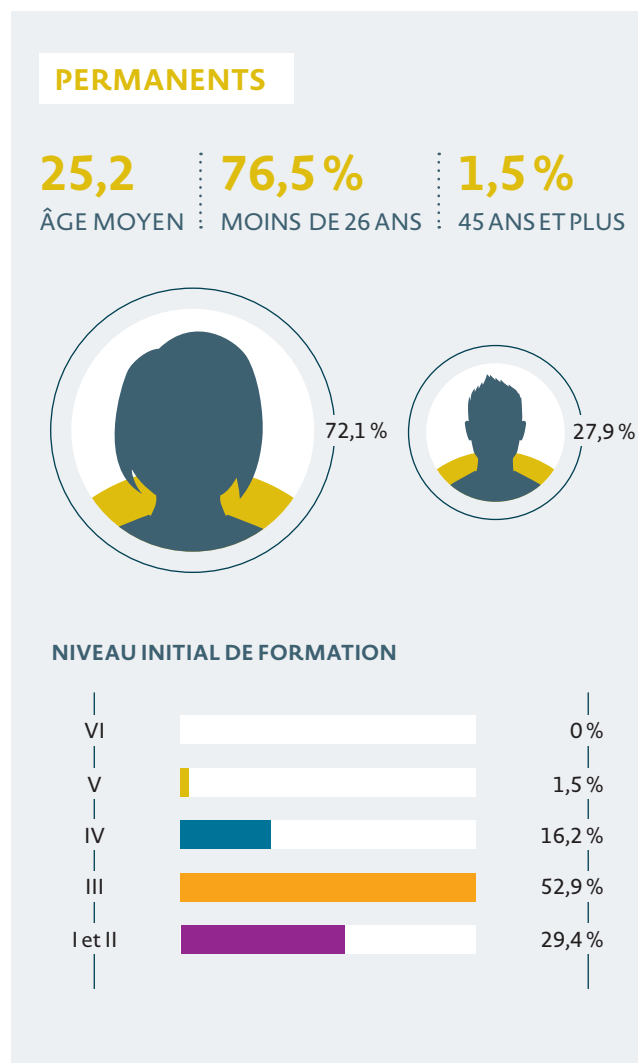
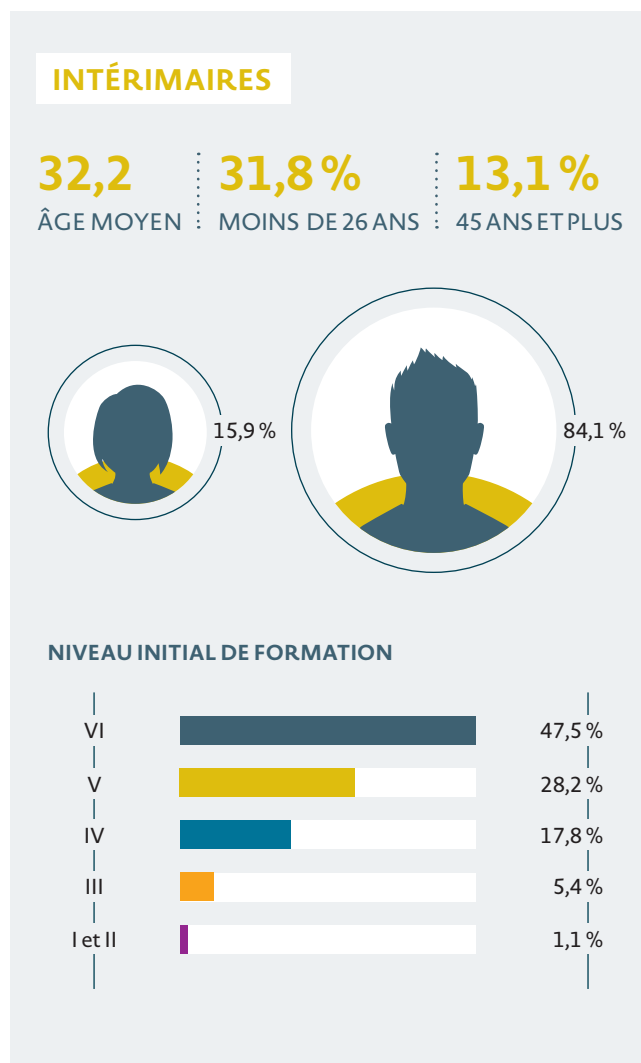
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	7	-13% ↓	-	-	7	-13% ↓
CDPI	113	2% ↑	-	-	113	2% ↑
CPRO	178	31% ↑	63	13% ↑	241	26% ↑
PP	318	61% ↑	5	0% =	323	59% ↑
Total	616	36% ↑	68	11% ↑	684	33% ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 54
(4 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)



■ PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

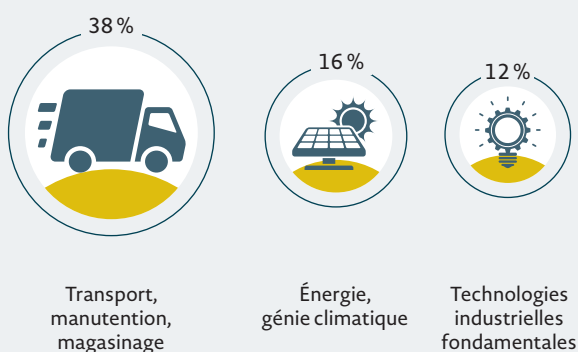
114 335

TOTAL HEURES
DE FORMATION

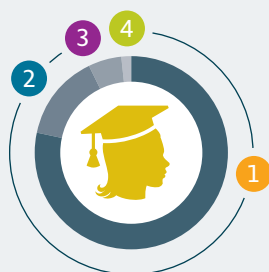
186

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

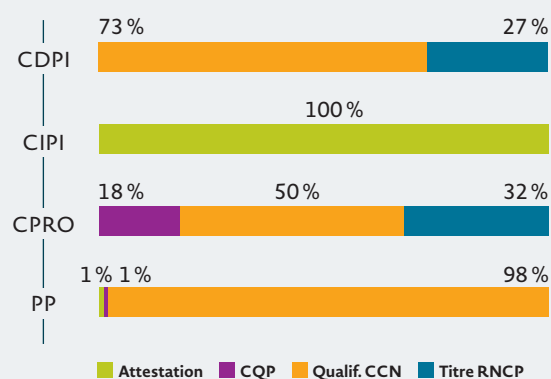


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	78,4 %	3 CQP	5,5 %
2 Titre RNCP hors CQP	14,4 %	4 Attestation	1,6 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

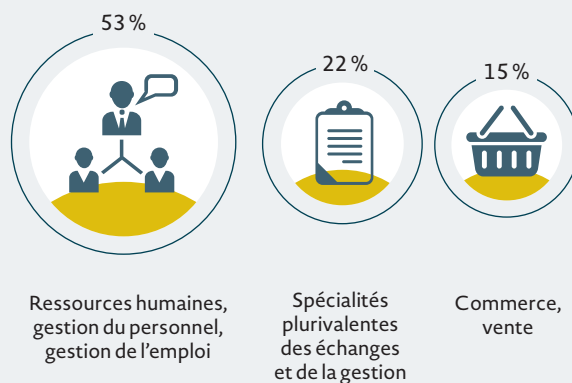
38 790

TOTAL HEURES
DE FORMATION

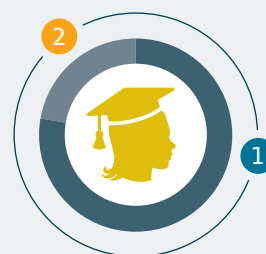
570

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

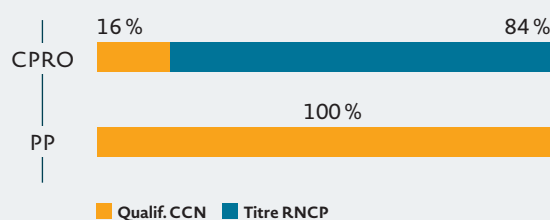


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	77,9 %
2 Qualif. CCN	22,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	92	14 % ↑	3	-25 % ↓	95	12 % ↑
CBC	9	-36 % ↓	4	100 % ↑	13	-19 % ↓
VAE	2	-67 % ↓	2	-	4	-33 % ↓
CPF	378	-	15	-	393	-
Total	481	2 % ↑	24	50 % ↑	505	5 % ↑

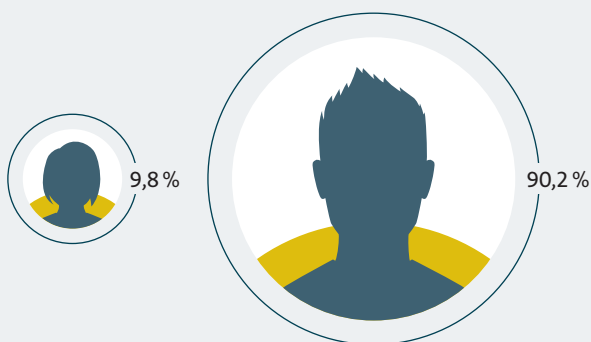
*Évolution 2015/2016 hors CPF

505 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

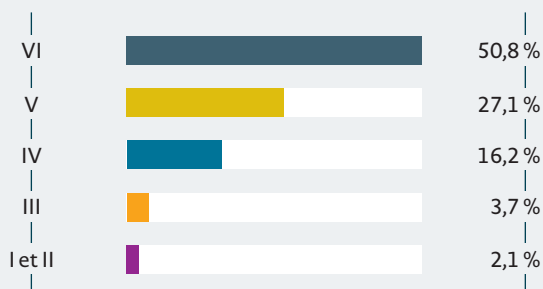
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,6 : **20,8 %** : **20,2 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

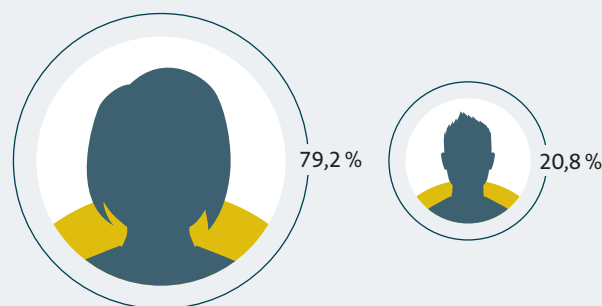


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

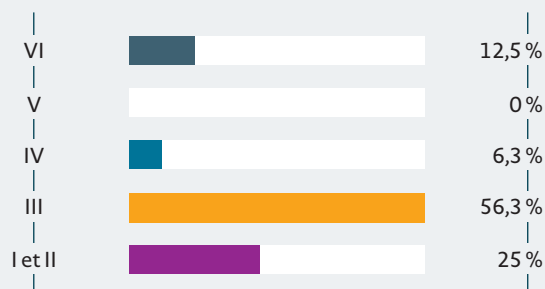


PERMANENTS

38,2 : **4,2 %** : **16,7 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

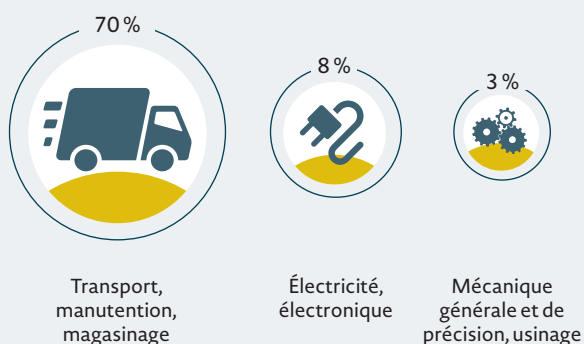
106 258

TOTAL HEURES
DE FORMATION

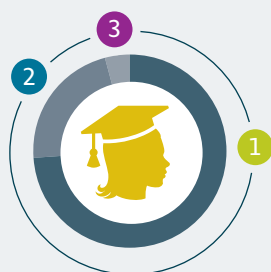
221

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **801 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

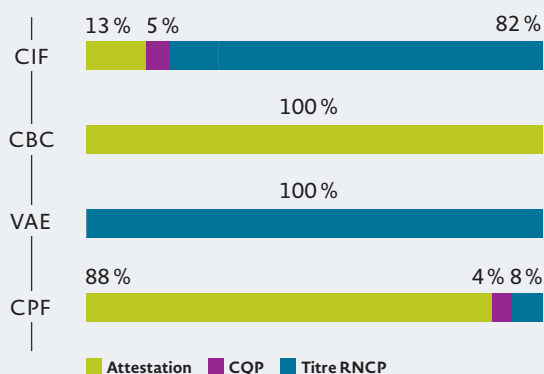


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	74 %
2	Titre RNCP hors CQP	22 %
3	CQP	4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

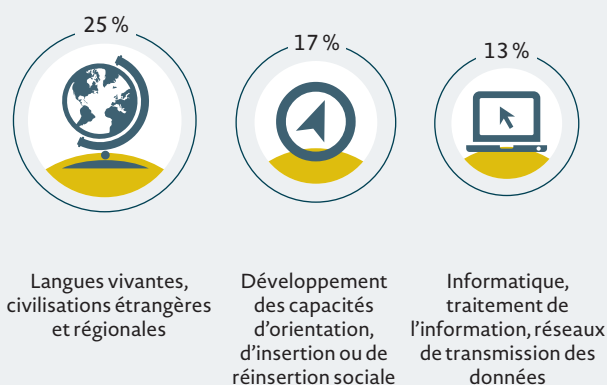
3 527

TOTAL HEURES
DE FORMATION

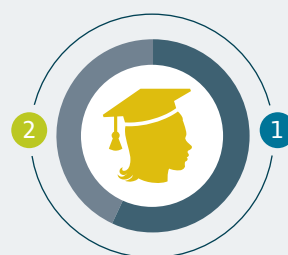
147

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **682 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

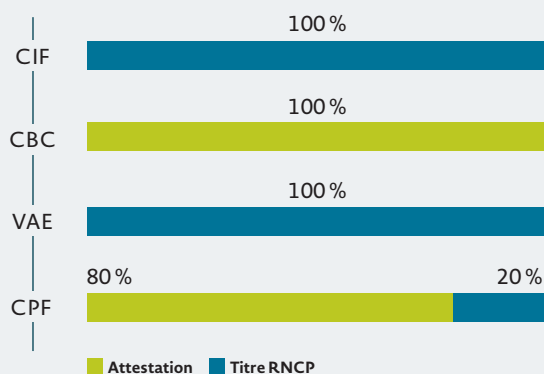


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



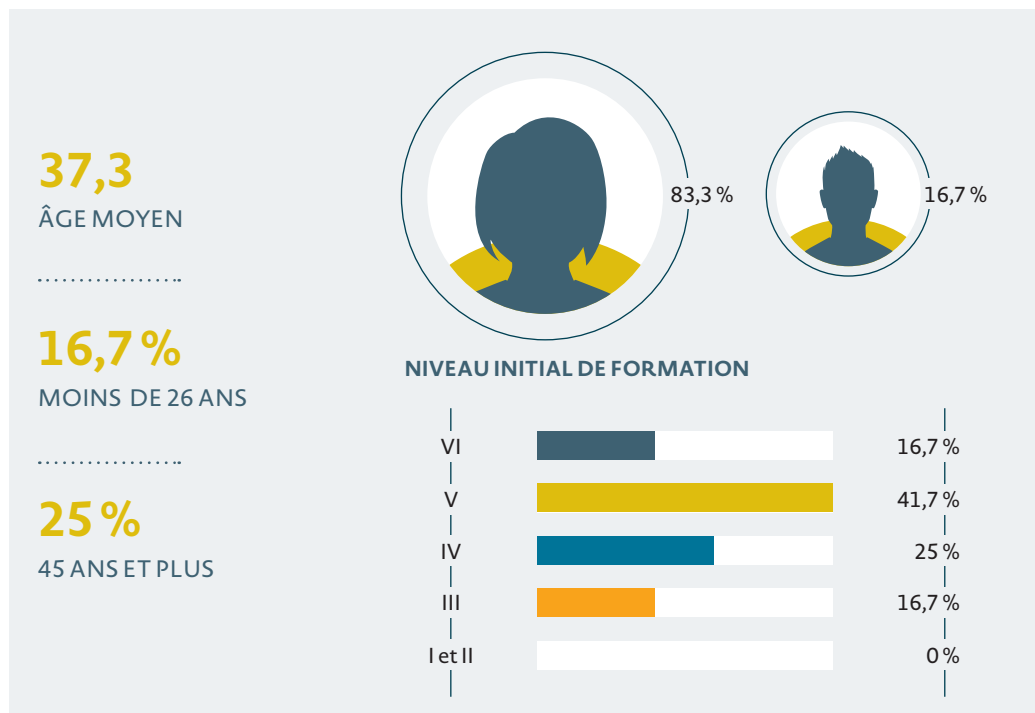
1	Attestation	66,7 %
2	Titre RNCP hors CQP	33,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

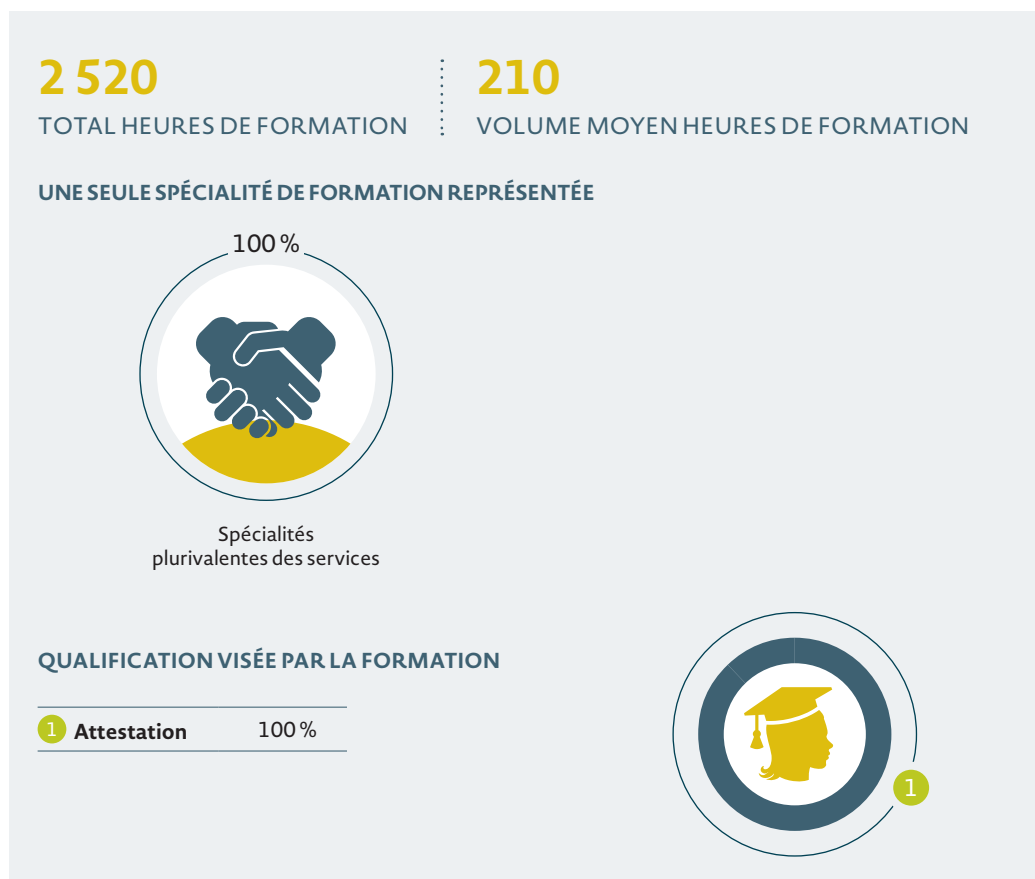


	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	12	-56 % ↓

■ PROFIL DES STAGIAIRES



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

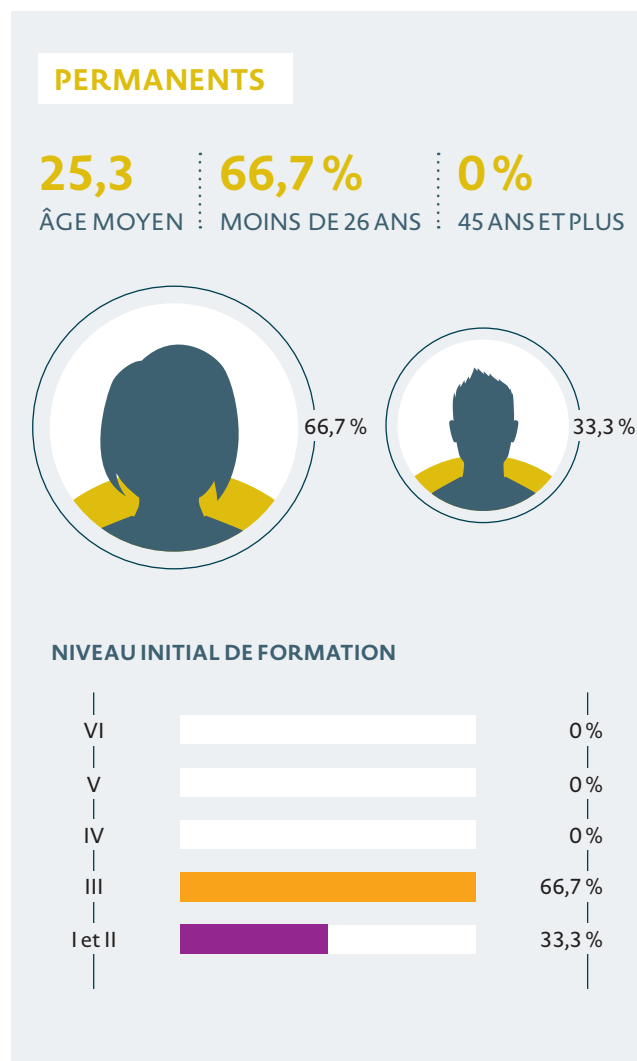
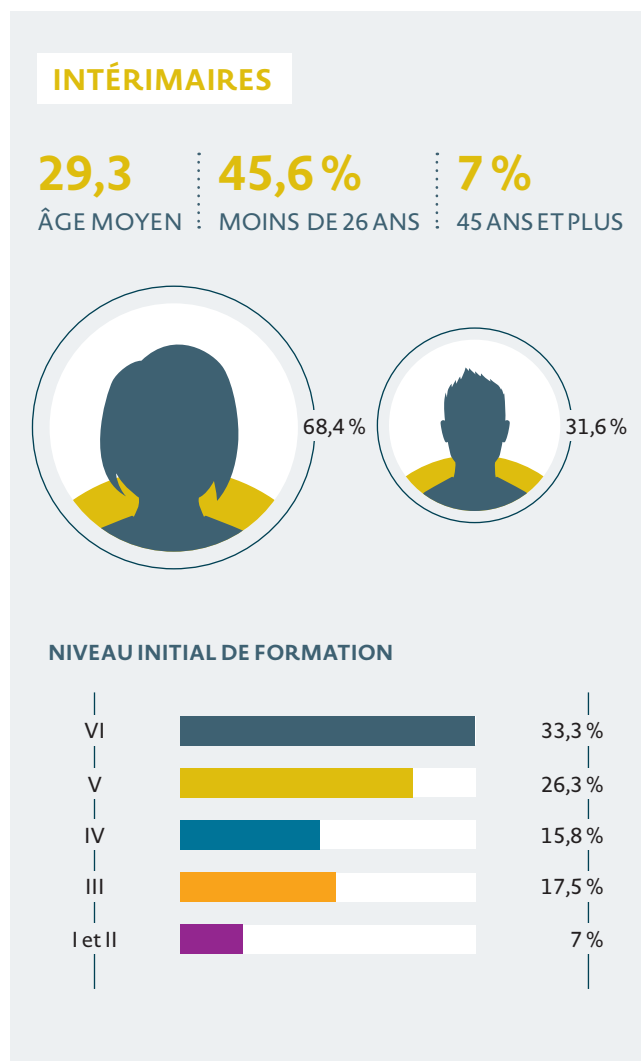
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	39	-43 % ↓	-	-	39	-43 % ↓
CDPI	0	-100 % ↓	-	-	0	-100 % ↓
CPRO	3	-	3	-	6	-
PP	15	-6 % ↓	0	-100 % ↓	15	-35 % ↓
Total	57	-34 % ↓	3	-57 % ↓	60	-35 % ↓

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 0



PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

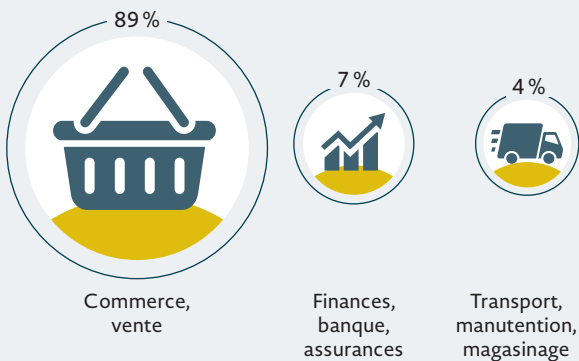
7 203

TOTAL HEURES
DE FORMATION

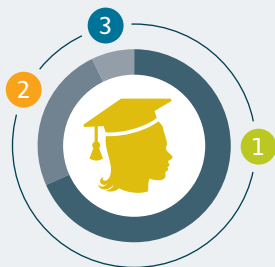
126

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS SEULES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

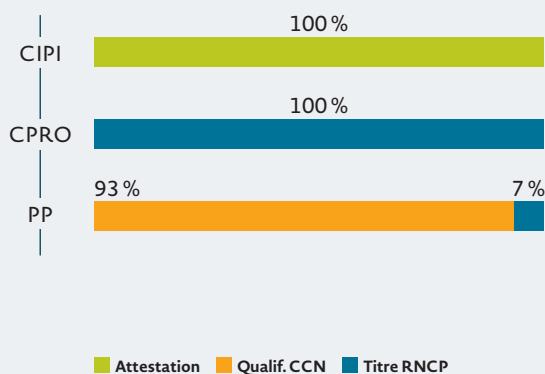


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	68,4 %
2	Qualif. CCN	24,6 %
3	Titre RNCP hors CQP	7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

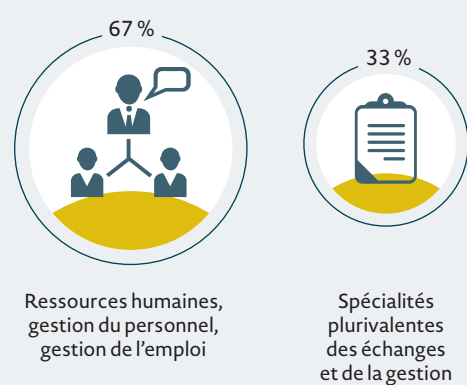
1 954

TOTAL HEURES
DE FORMATION

651

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

DEUX SEULES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

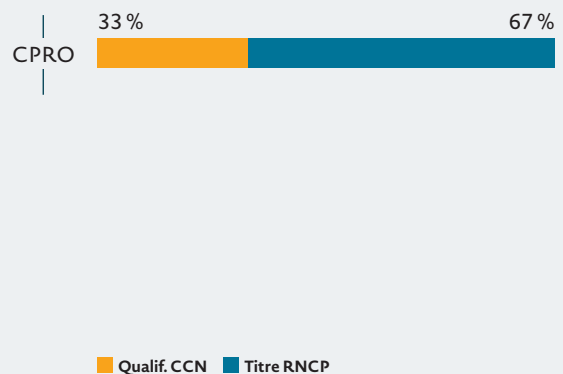


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP hors CQP	66,7 %
2	Qualif. CCN	33,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	2	0% =	0	-100% ↓	2	-33% ↓
CBC	0	-	1	-	1	-
VAE	2	0% =	0	-100% ↓	2	-33% ↓
CPF	36	-	3	-	39	-
Total	40	0% =	4	-50% ↓	44	-17% ↓

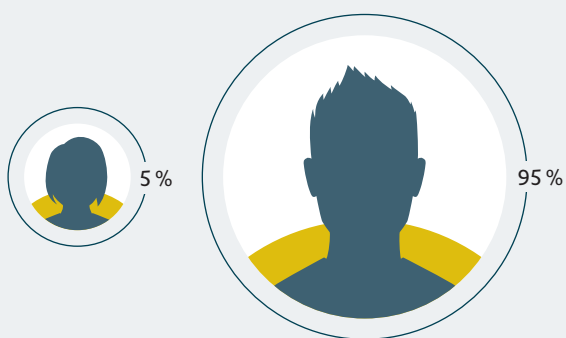
*Évolution 2015/2016 hors CPF

44 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

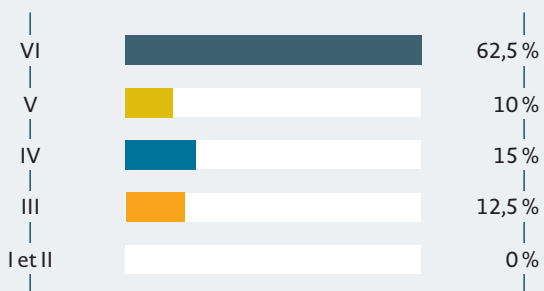
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

31,9 : **22,5%** : **5%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

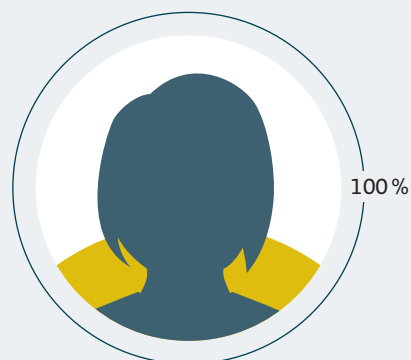


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

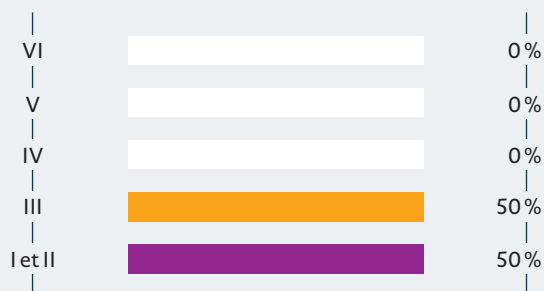


PERMANENTS

29,5 : **0%** : **0%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

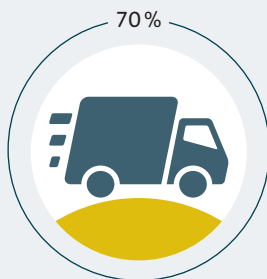
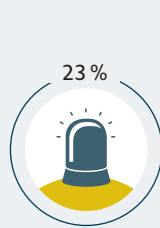
3 079

TOTAL HEURES
DE FORMATION

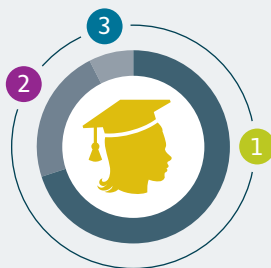
77

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 366 HEURES)

DEUX PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

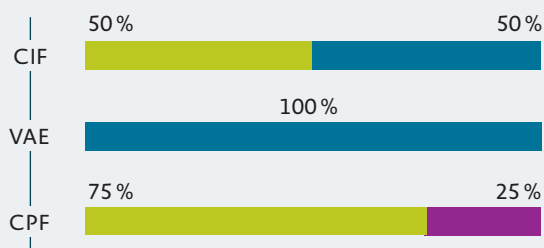

Transport,
manutention,
magasinage

Sécurité des biens
et des personnes,
police, surveillance

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Attestation	70 %
2	CQP	22,5 %
3	Titre RNCP hors CQP	7,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

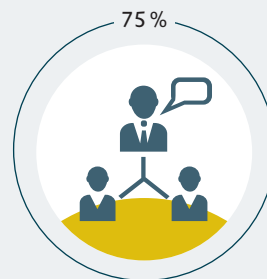
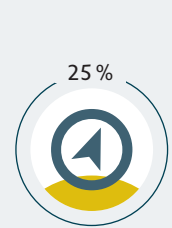
878

TOTAL HEURES
DE FORMATION

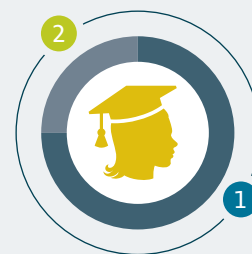
220

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

DEUX SEULES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

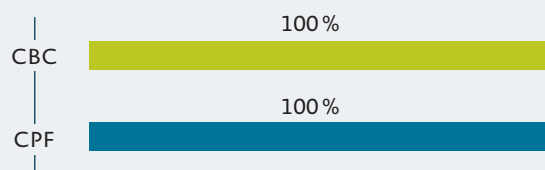

Ressources humaines,
gestion du personnel,
gestion de l'emploi

Développement
des capacités
d'orientation,
d'insertion
ou de réinsertion
sociale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1	Titre RNCP hors CQP	75 %
2	Attestation	25 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



■ Attestation ■ Titre RNCP

	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	315	25% ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES

30,3

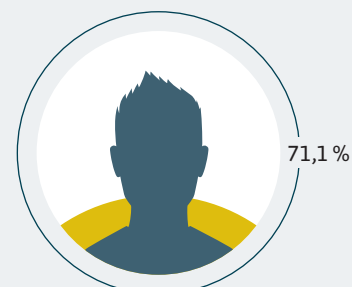
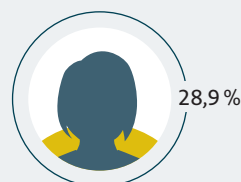
ÂGE MOYEN

39,2 %

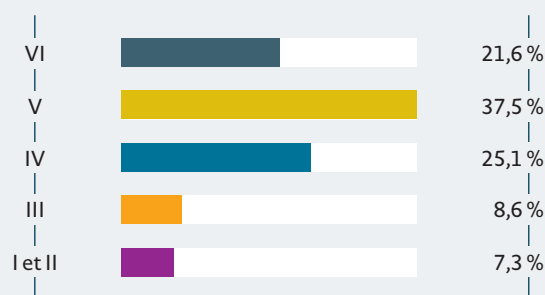
MOINS DE 26 ANS

10,2 %

45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

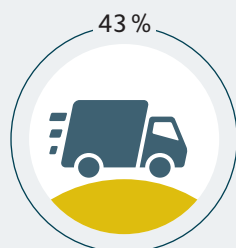
74 687

TOTAL HEURES DE FORMATION

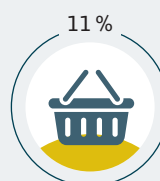
237

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

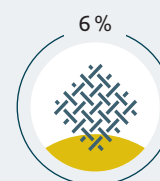
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,
manutention,
magasinage



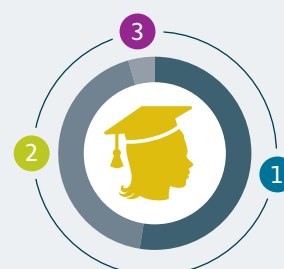
Commerce,
vente



Textile

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1 Titre RNCP hors CQP	52,7 %
2 Attestation	42,9 %
3 CQP	4,4 %



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	104	0 % =	-	-	104	0 % =
CDPI	140	-23 % ↓	-	-	140	-23 % ↓
CPRO	1 029	-6 % ↓	134	-7 % ↓	1 163	-6 % ↓
PP	274	36 % ↑	39	333 % ↑	313	48 % ↑
Total	1 547	-2 % ↓	173	13 % ↑	1 720	-1 % ↓

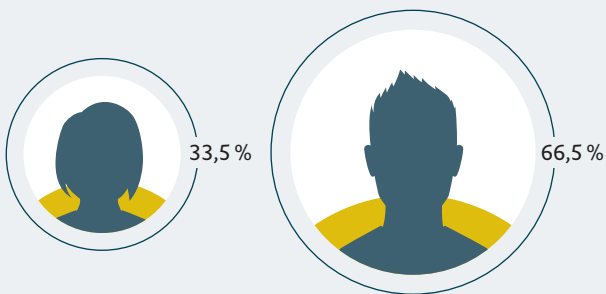
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 38
(2,8 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 720 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

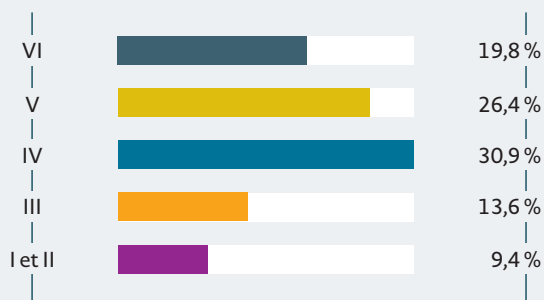
■ PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

28,4 : ÂGE MOYEN
52,4 % : MOINS DE 26 ANS
8,2 % : 45 ANS ET PLUS

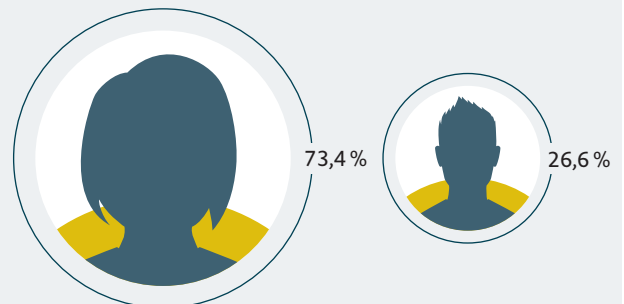


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

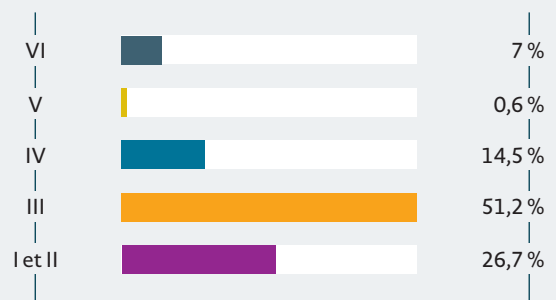


PERMANENTS

26,2 : ÂGE MOYEN
69,9 % : MOINS DE 26 ANS
6,9 % : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

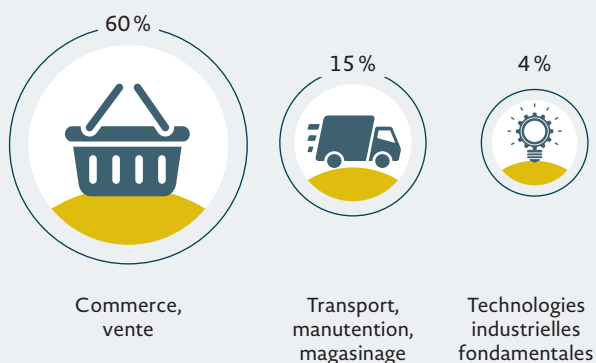
296 220

TOTAL HEURES
DE FORMATION

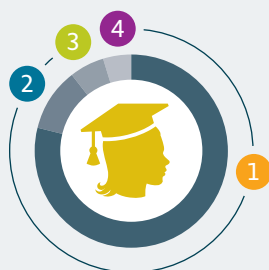
191

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

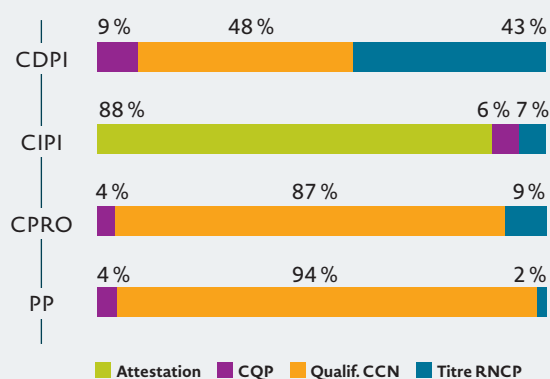


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	79,1 %	3 Attestation	5,9 %
2 Titre RNCP hors CQP	10,5 %	4 CQP	4,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

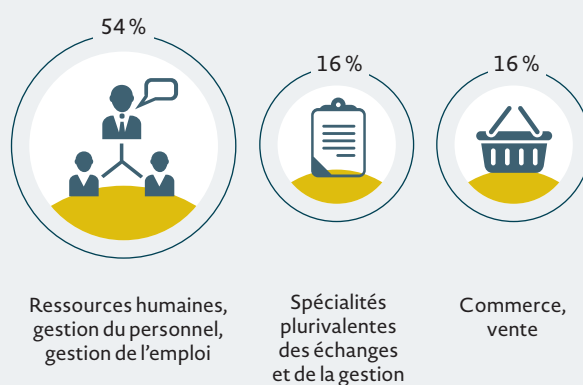
94 180

TOTAL HEURES
DE FORMATION

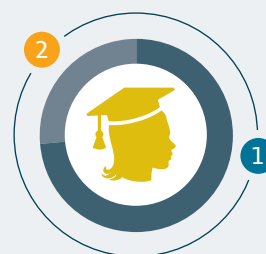
544

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

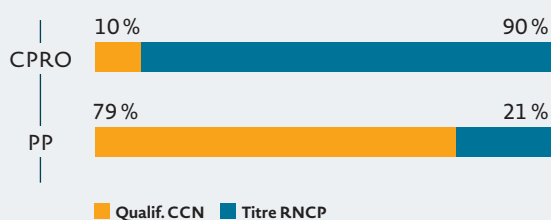


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	74 %
2 Qualif. CCN	26 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	93	-13 % ↓	8	167 % ↑	101	-8 % ↓
CBC	26	44 % ↑	8	14 % ↑	34	36 % ↑
VAE	9	-10 % ↓	3	200 % ↑	12	9 % ↑
CPF	510	-	62	-	572	-
Total	638	-5 % ↓	81	73 % ↑	719	1 % ↑

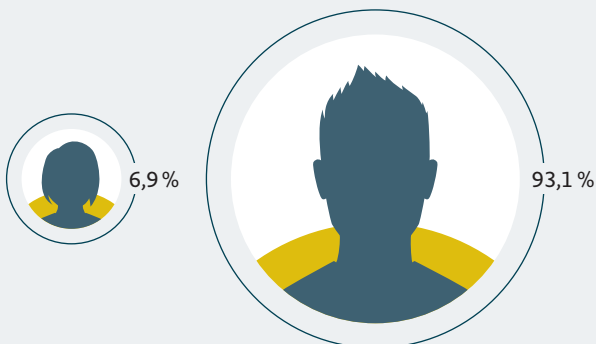
*Évolution 2015/2016 hors CPF

719 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

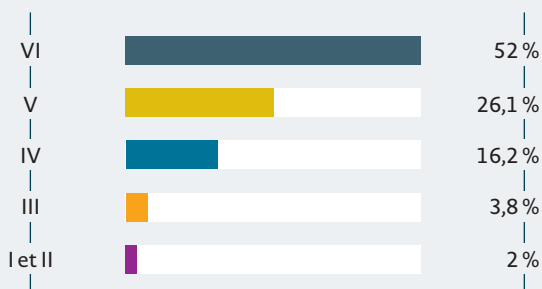
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,7 : **22,9 %** : **18,3 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

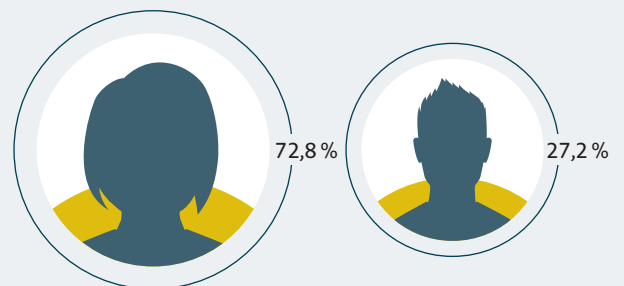


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

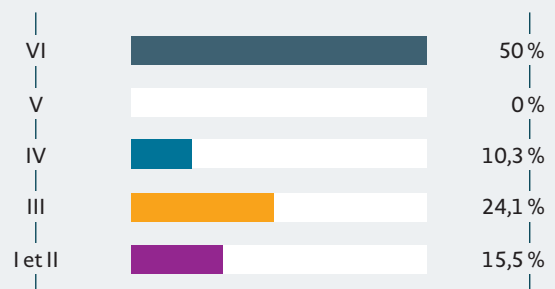


PERMANENTS

37,4 : **3,7 %** : **21 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

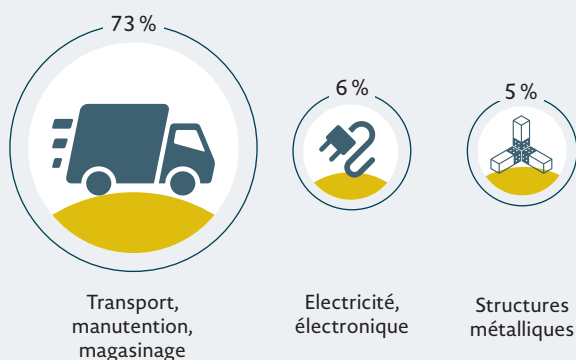
100 742

TOTAL HEURES
DE FORMATION

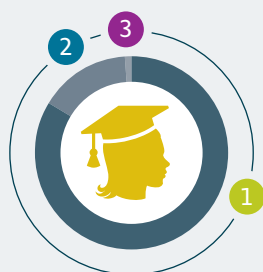
158

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **807 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

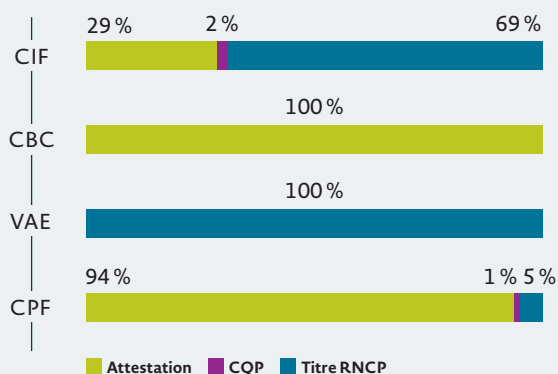


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	83,7 %
2 Titre RNCP hors CQP	15,2 %
3 CQP	1,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

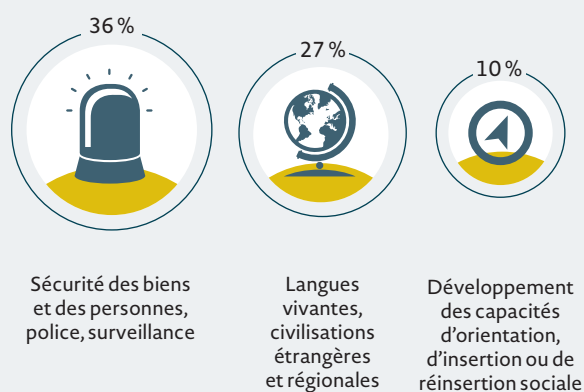
11 270

TOTAL HEURES
DE FORMATION

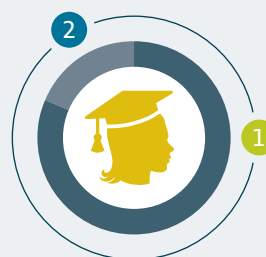
139

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : **844 HEURES**)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

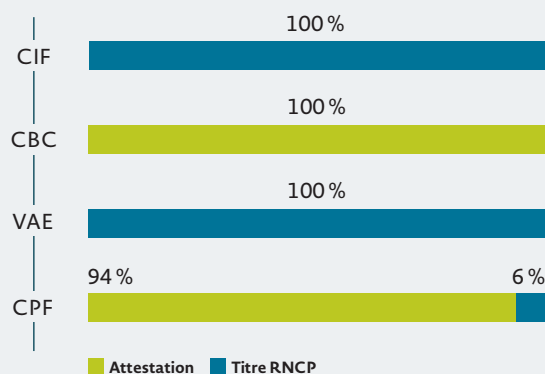


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



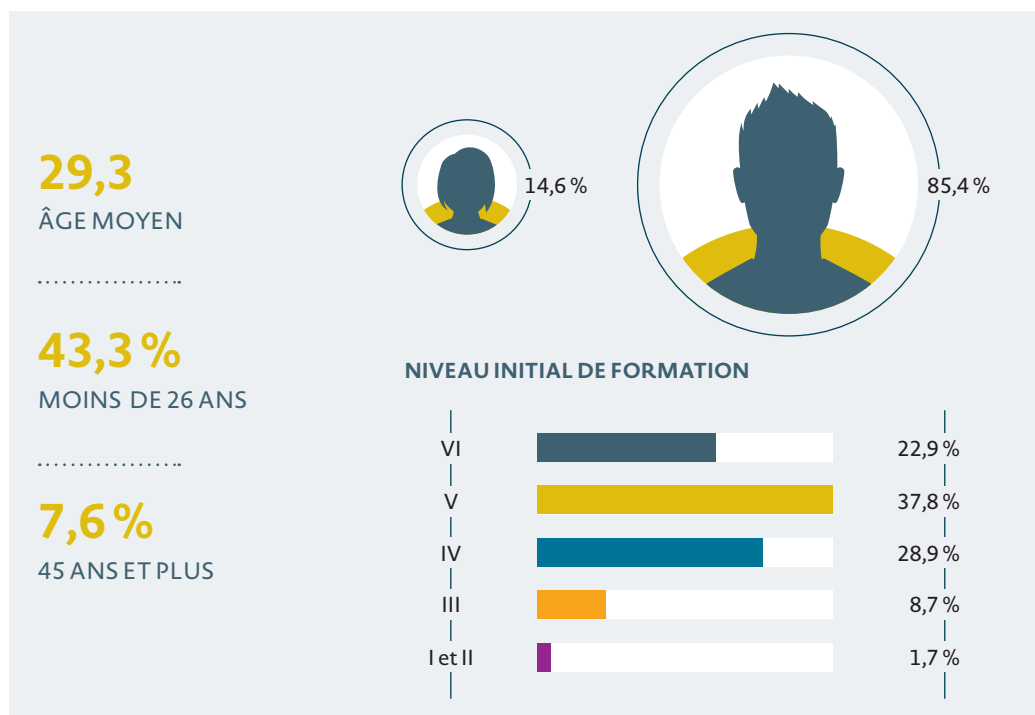
1 Attestation	81,5 %
2 Titre RNCP hors CQP	18,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

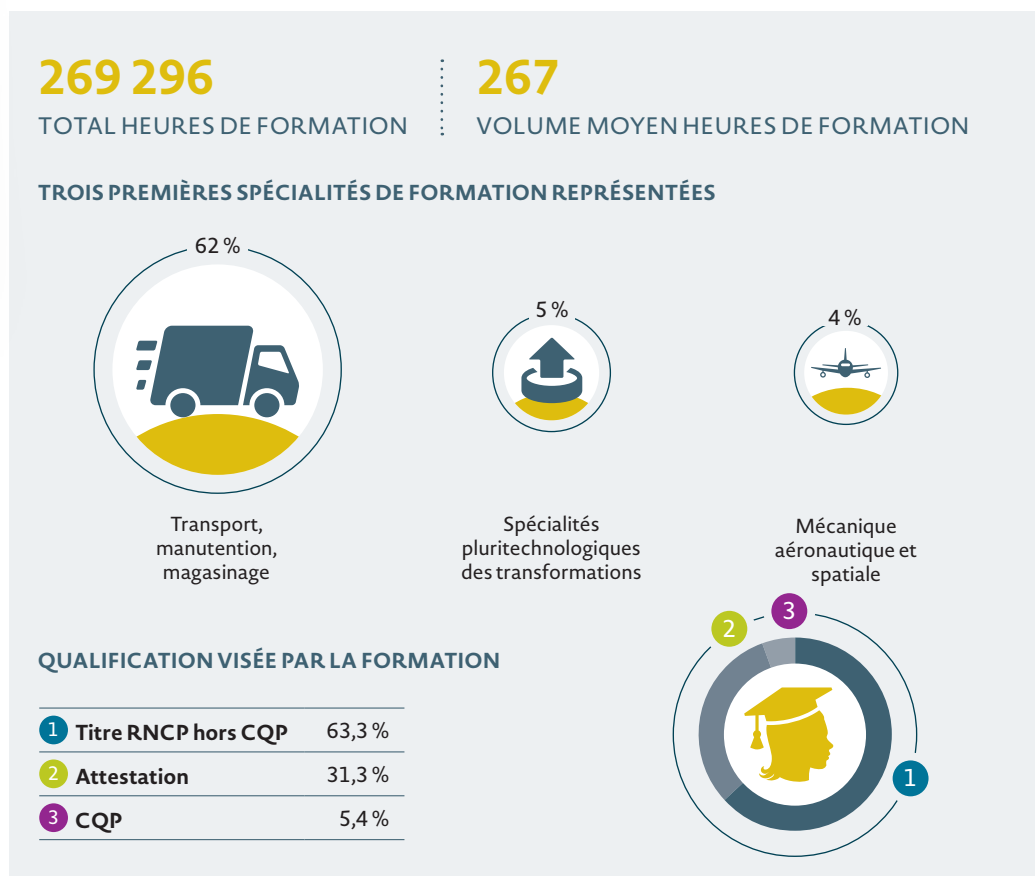


	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	1 010	91 % ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

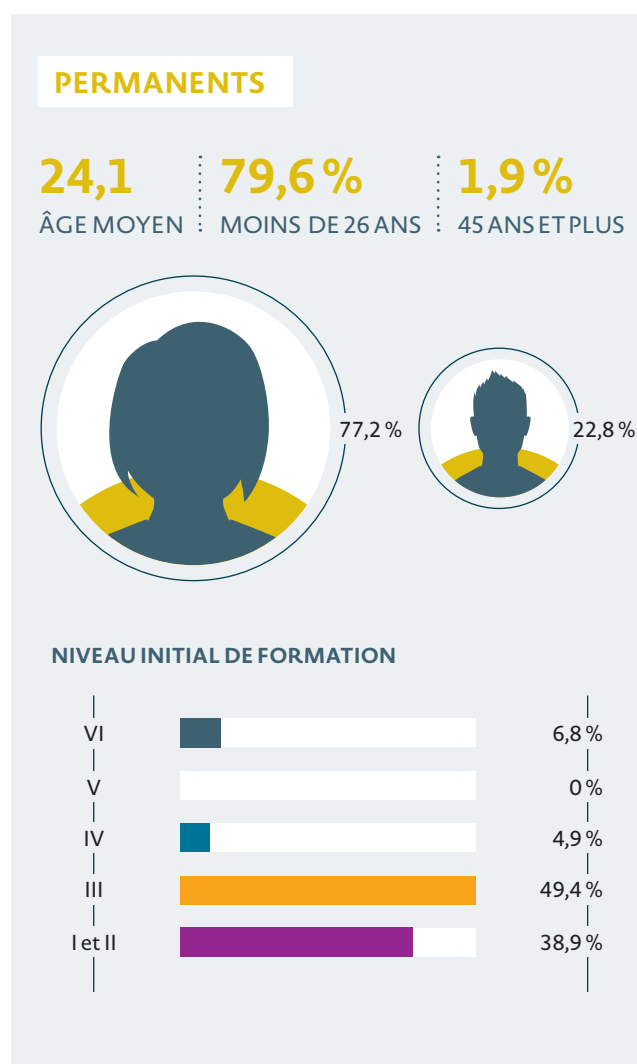
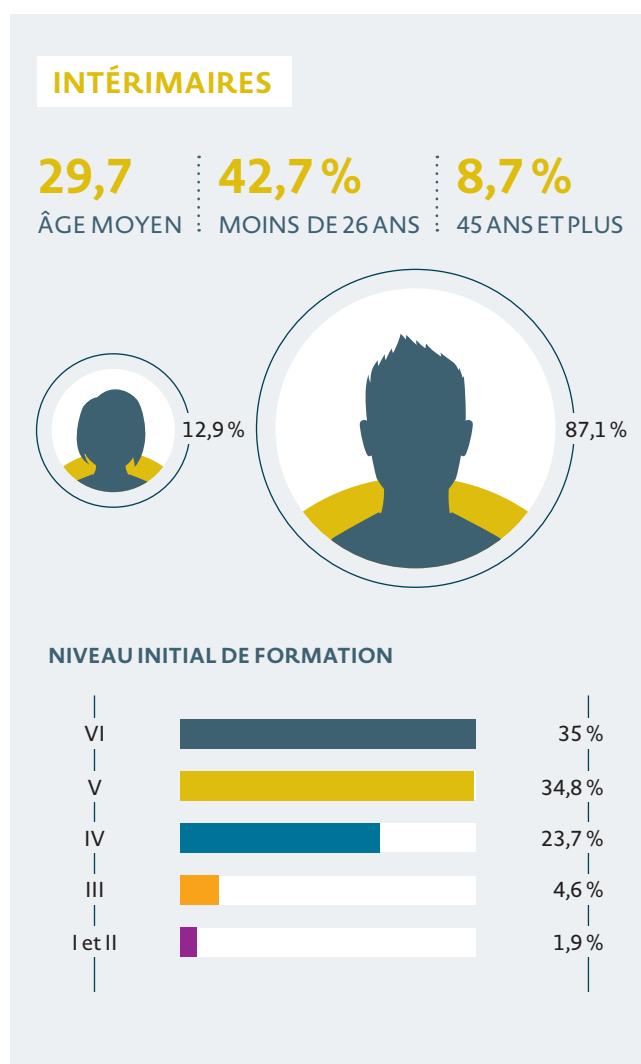
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	426	4 % ↑	-	-	426	4 % ↑
CDPI	495	36 % ↑	-	-	495	36 % ↑
CPRO	445	30 % ↑	144	53 % ↑	589	35 % ↑
PP	571	32 % ↑	18	-5 % ↓	589	31 % ↑
Total	1 937	25 % ↑	162	43 % ↑	2 099	26 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 254
 (18,8 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

2 099 SALARIÉS
 EN PROFESSIONNALISATION

■ PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

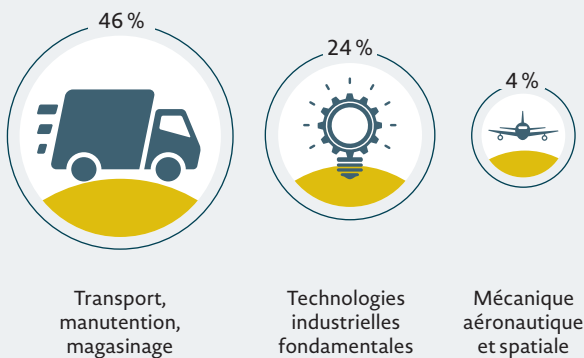
526 375

TOTAL HEURES
DE FORMATION

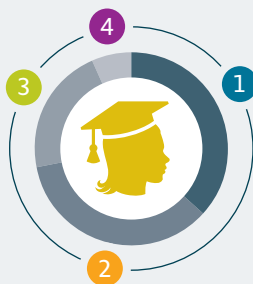
272

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

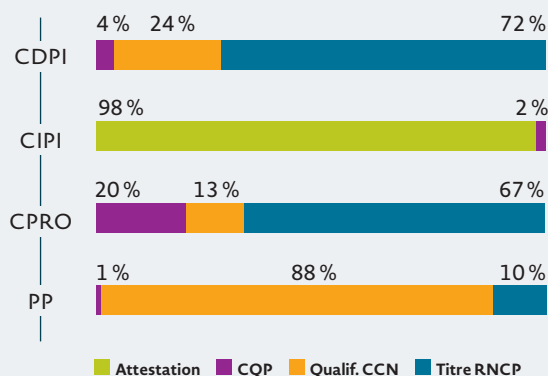


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	36,7 %	3 Attestation	21,6 %
2 Qualif. CCN	35,3 %	4 CQP	6,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

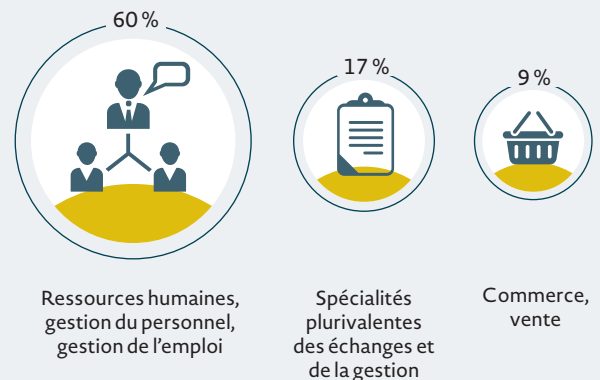
84 831

TOTAL HEURES
DE FORMATION

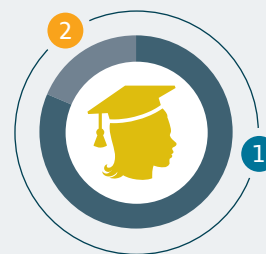
524

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

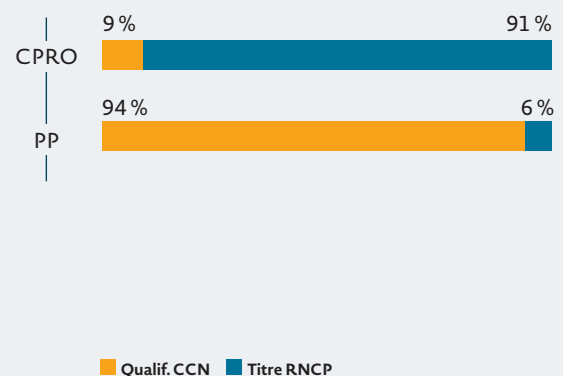


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	81,5 %
2 Qualif. CCN	18,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	108	-6 % ↓	12	50 % ↑	120	-2 % ↓
CBC	24	118 % ↑	9	-25 % ↓	33	43 % ↑
VAE	14	56 % ↑	0	-100 % ↓	14	27 % ↑
CPF	606	-	21	-	627	-
Total	752	8 % ↑	42	-5 % ↓	794	6 % ↑

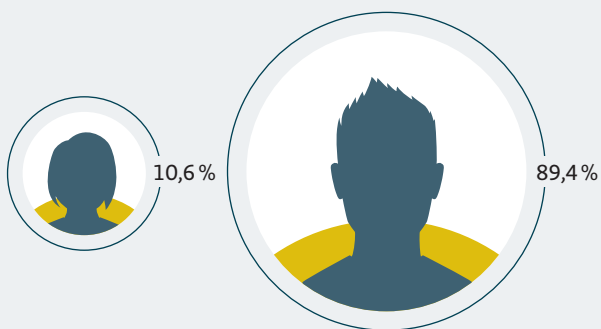
*Évolution 2015/2016 hors CPF

794 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

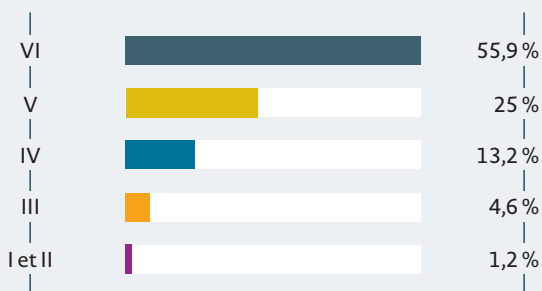
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

33,9 : **21,7 %** : **16,1 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

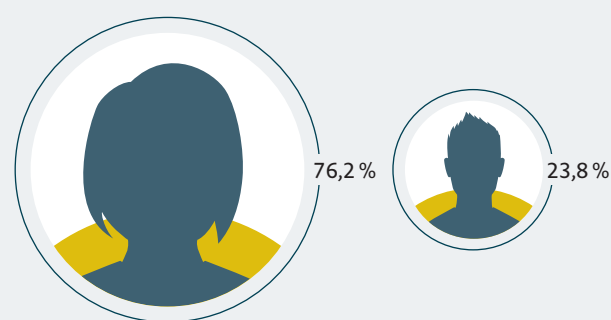


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

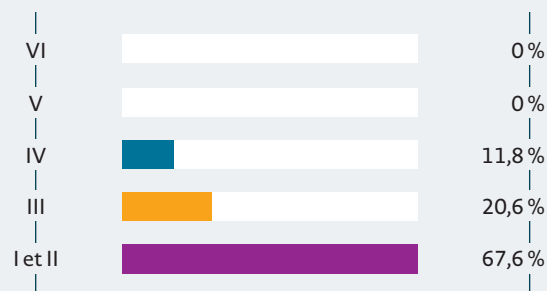


PERMANENTS

36,7 : **4,8 %** : **14,3 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

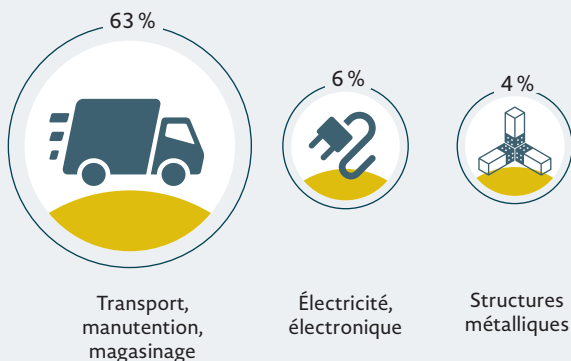
148 221

TOTAL HEURES
DE FORMATION

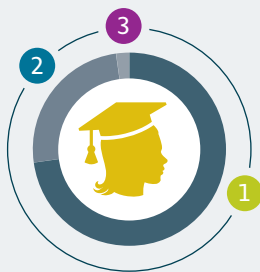
197

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 732 HEURES)

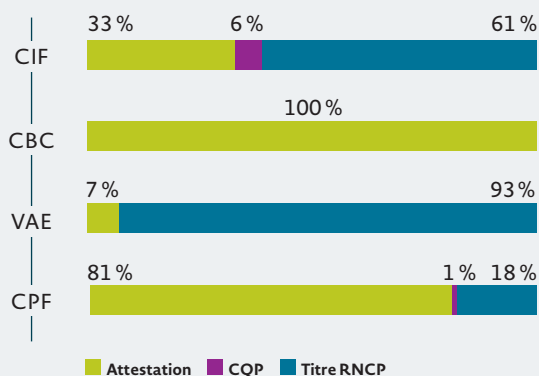
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

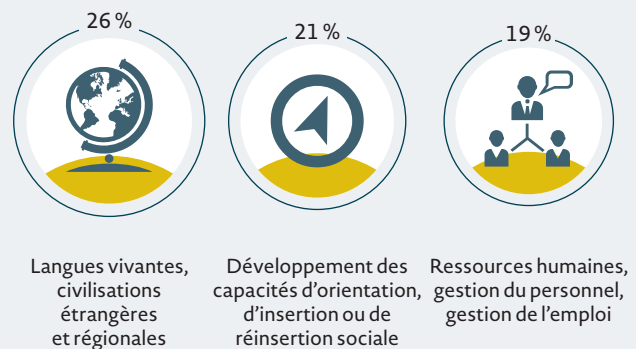
10 424

TOTAL HEURES
DE FORMATION

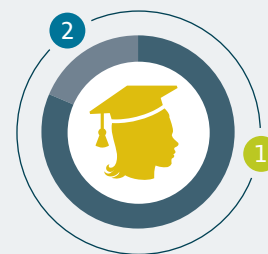
248

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 633 HEURES)

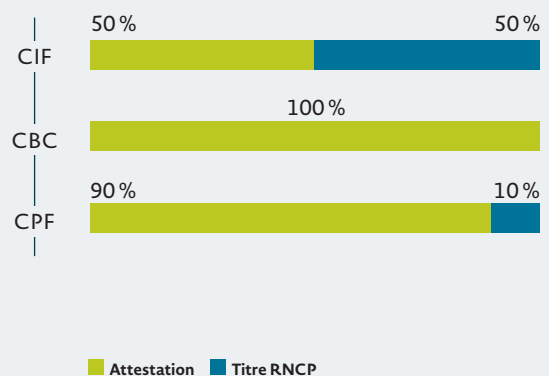
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	511	96% ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES

30,4

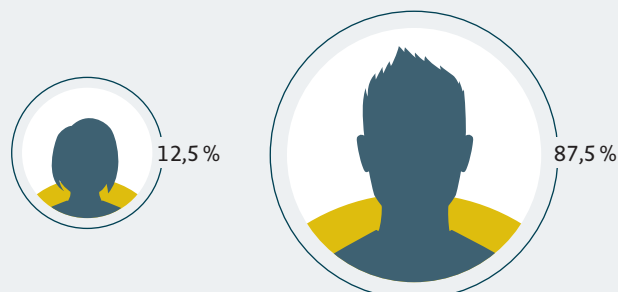
ÂGE MOYEN

41,5 %

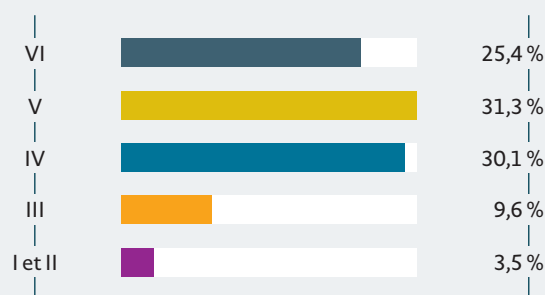
MOINS DE 26 ANS

11,9 %

45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

140 863

TOTAL HEURES DE FORMATION

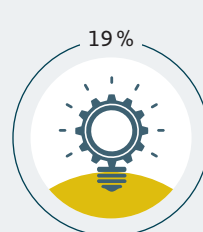
276

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

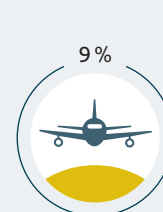
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,
manutention,
magasinage



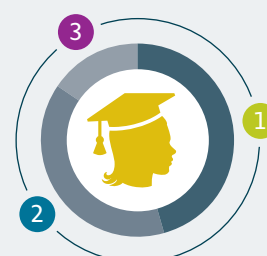
Technologies industrielles
fondamentales



Mécanique
aéronautique et spatiale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1 Attestation	45,8 %
2 Titre RNCP hors CQP	38,7 %
3 CQP	15,5 %



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

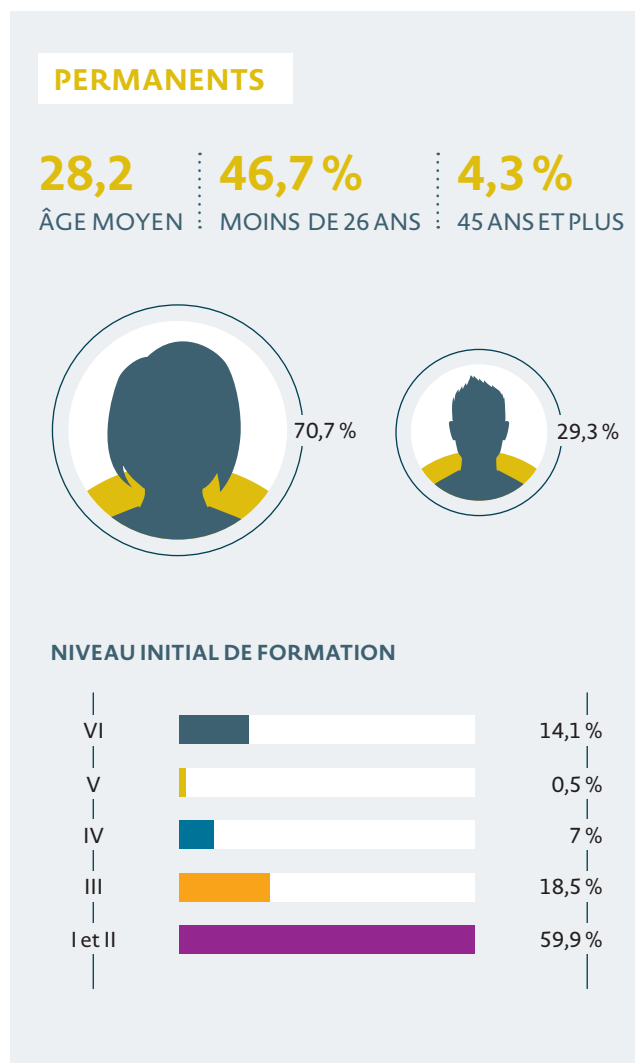
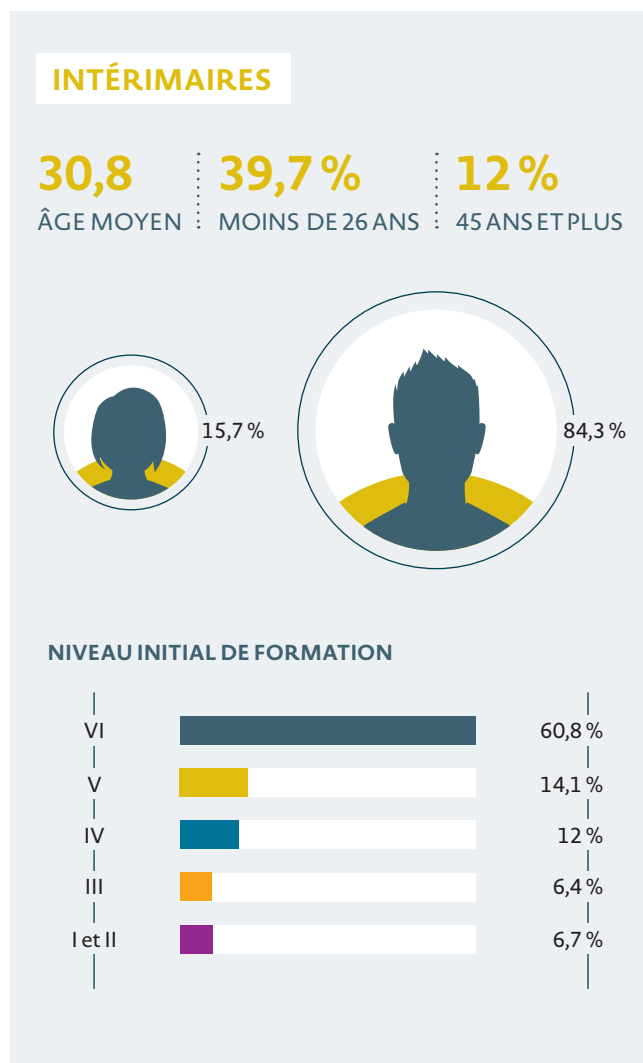
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	165	30 % ↑	-	-	165	30 % ↑
CDPI	259	46 % ↑	-	-	259	46 % ↑
CPRO	363	39 % ↑	366	0 % =	729	16 % ↑
PP	934	115 % ↑	604	64 % ↑	1 538	91 % ↑
Total	1 721	72 % ↑	970	32 % ↑	2 691	55 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 130
(9,6 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

2 691 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

■ PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

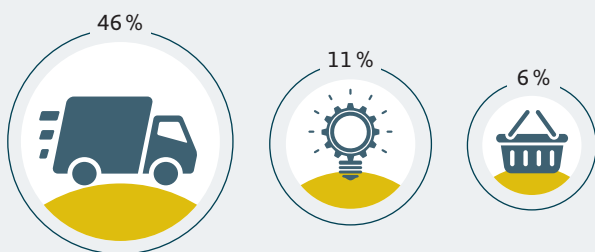
377 643

TOTAL HEURES
DE FORMATION

219

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

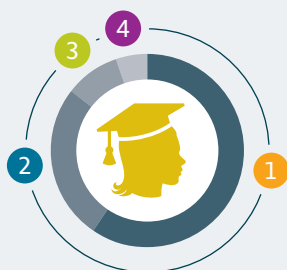
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES


Transport,
manutention,
magasinage

Technologies
industrielles
fondamentales

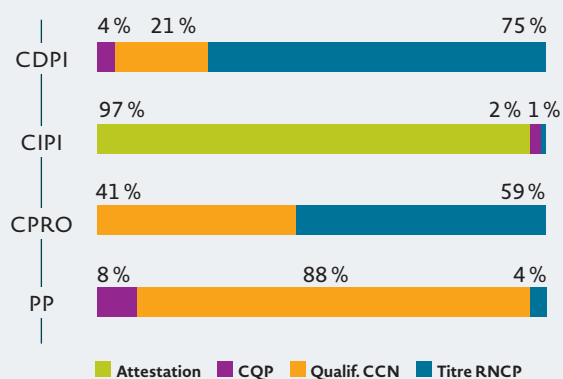
Commerce,
vente

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	59,6 %	3 Attestation	9,3 %
2 Titre RNCP hors CQP	26 %	4 CQP	5,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

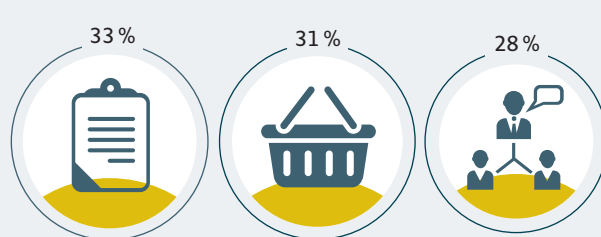
262 082

TOTAL HEURES
DE FORMATION

270

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

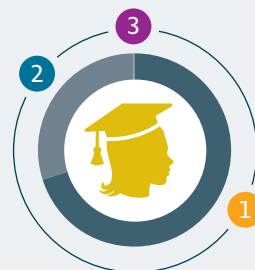
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES


Spécialités
plurivalentes
des échanges et
de la gestion

Commerce,
vente

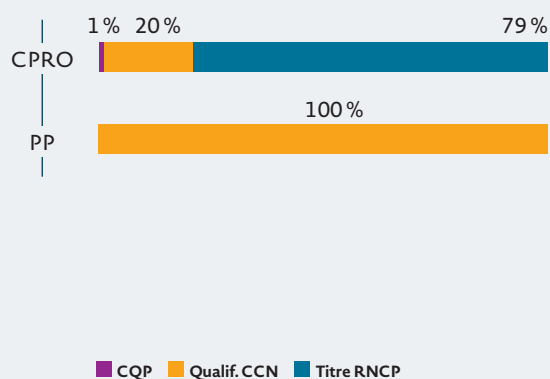
Ressources
humaines, gestion
du personnel,
gestion de l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	70 %
2 Titre RNCP hors CQP	29,9 %
3 CQP	0,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	578	6% ↑	30	-33% ↓	608	3% ↑
CBC	23	-8% ↓	18	-10% ↓	41	-9% ↓
VAE	27	-31% ↓	2	100% ↑	29	-28% ↓
CPF	1 049	-	175	-	1 224	-
Total	1 677	3% ↑	225	-24% ↓	1 902	0% =

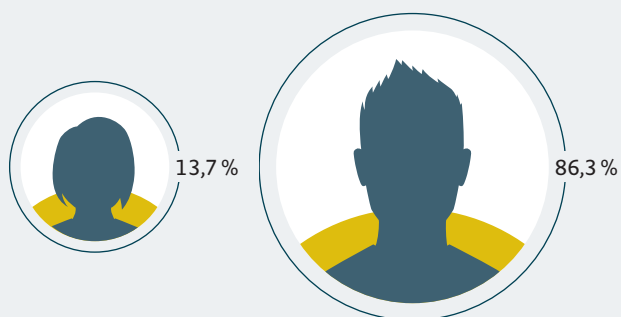
*Évolution 2015/2016 hors CPF

1 902 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

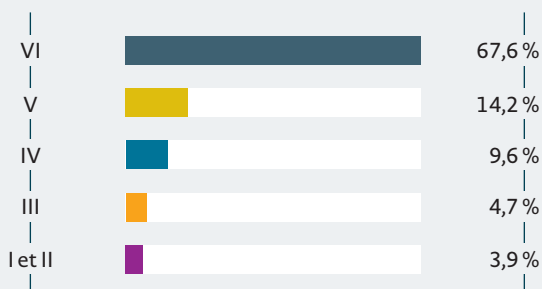
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

36 : **14,7%** : **19,1%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

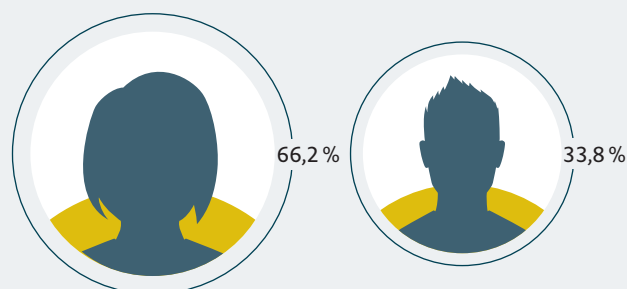


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

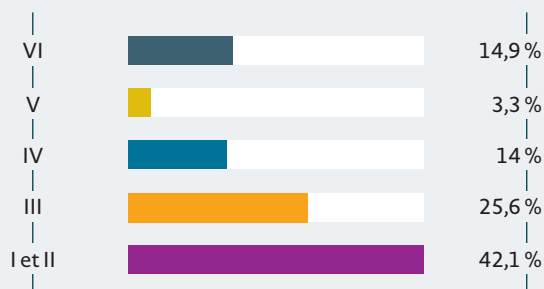


PERMANENTS

36,9 : **3,1%** : **18,7%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



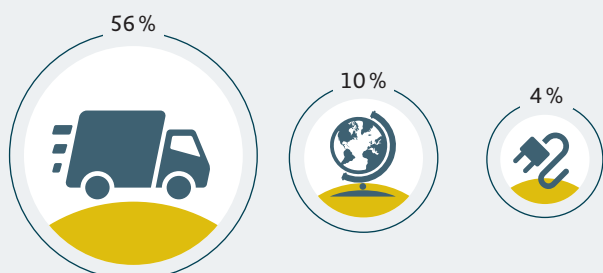
■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

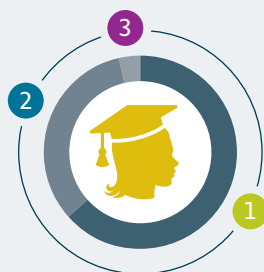
562 831

TOTAL HEURES
DE FORMATION

336

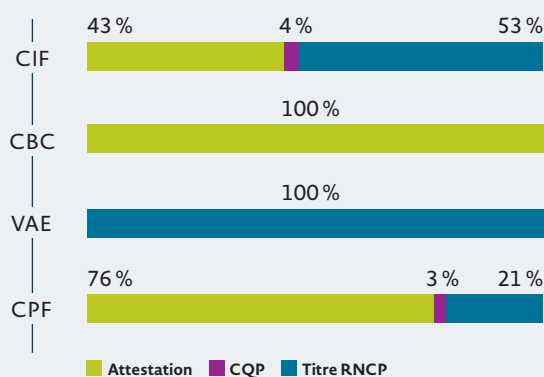
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 673 HEURES)TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉESTransport,
manutention,
magasinageLangues vivantes,
civilisations étrangères
et régionalesÉlectricité,
électronique

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	63,4 %
2 Titre RNCP hors CQP	33,1 %
3 CQP	3,5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

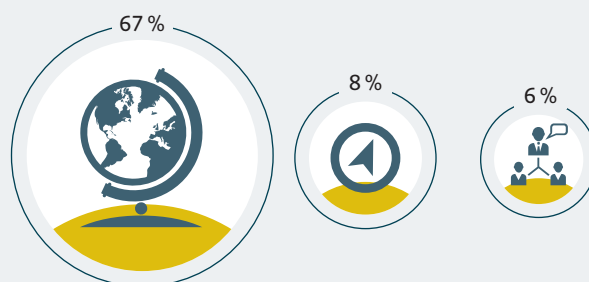


PERMANENTS

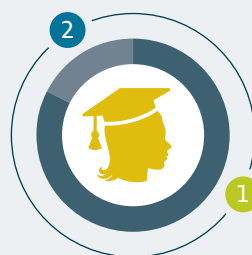
38 336

TOTAL HEURES
DE FORMATION

170

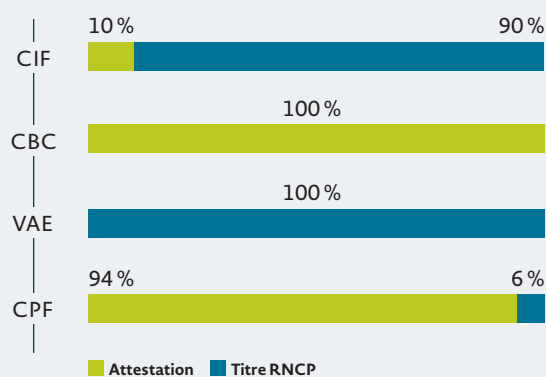
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 868 HEURES)TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉESTransport,
manutention,
magasinageDéveloppement
des capacités
d'orientation,
d'insertion ou de
réinsertion socialeRessources
humaines, gestion
du personnel,
gestion de
l'emploi

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



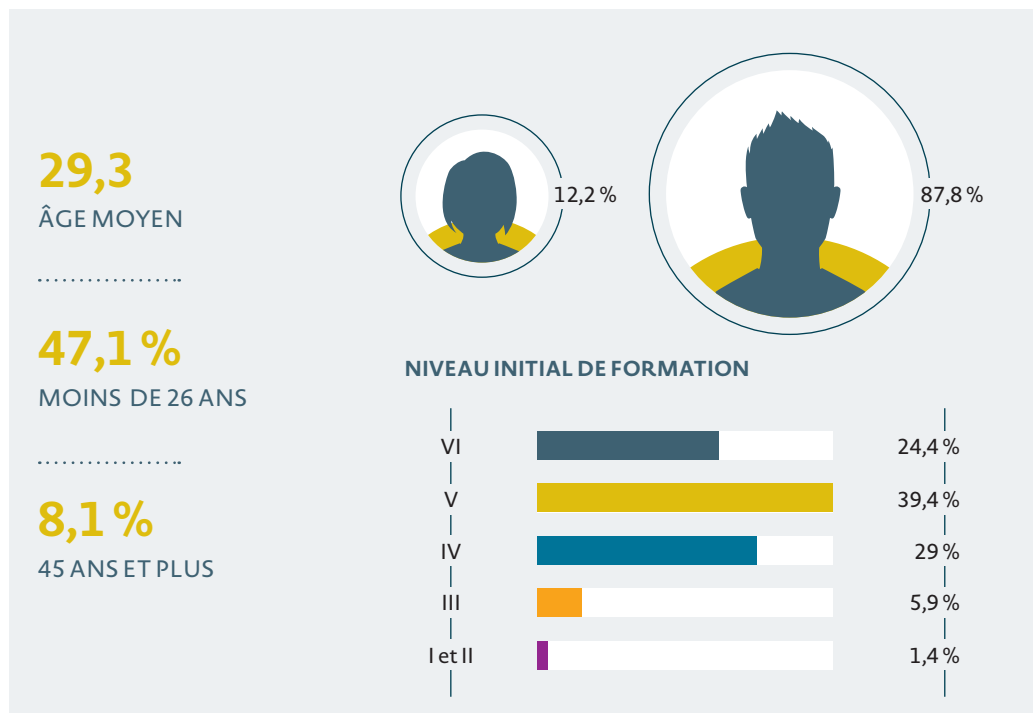
1 Attestation	82,7 %
2 Titre RNCP hors CQP	17,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

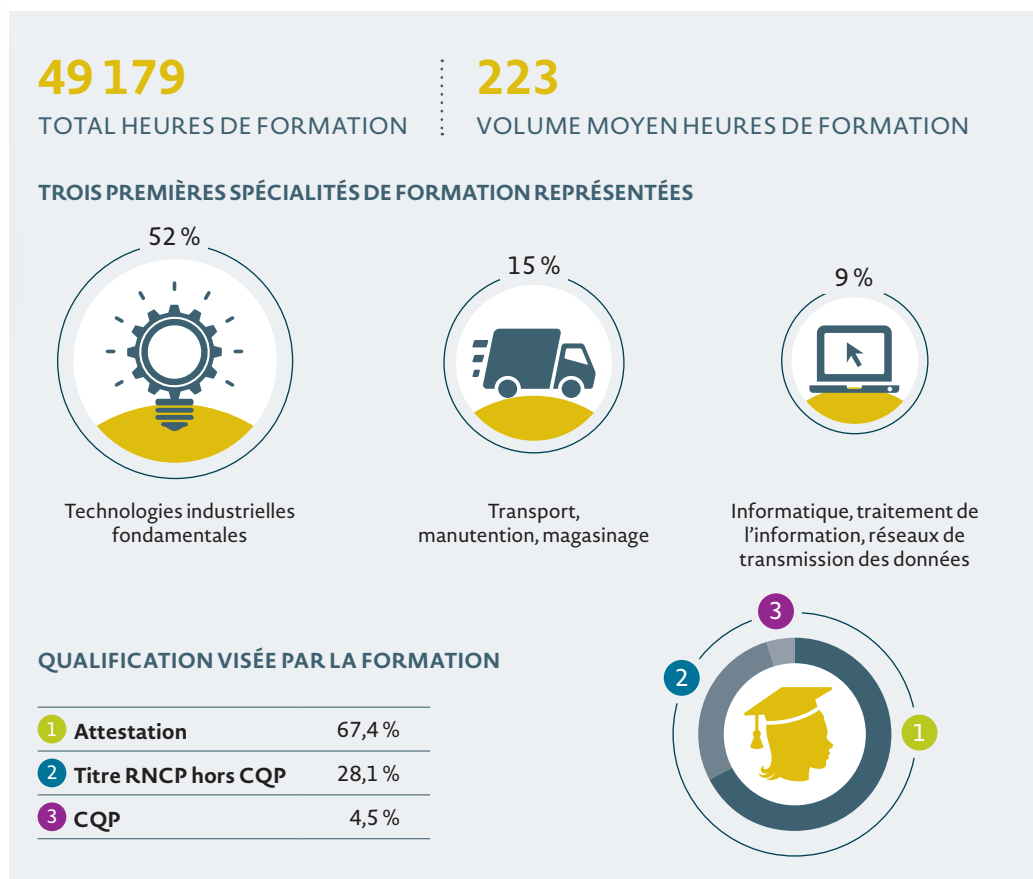


	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	221	-4 % ↓

■ PROFIL DES STAGIAIRES



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

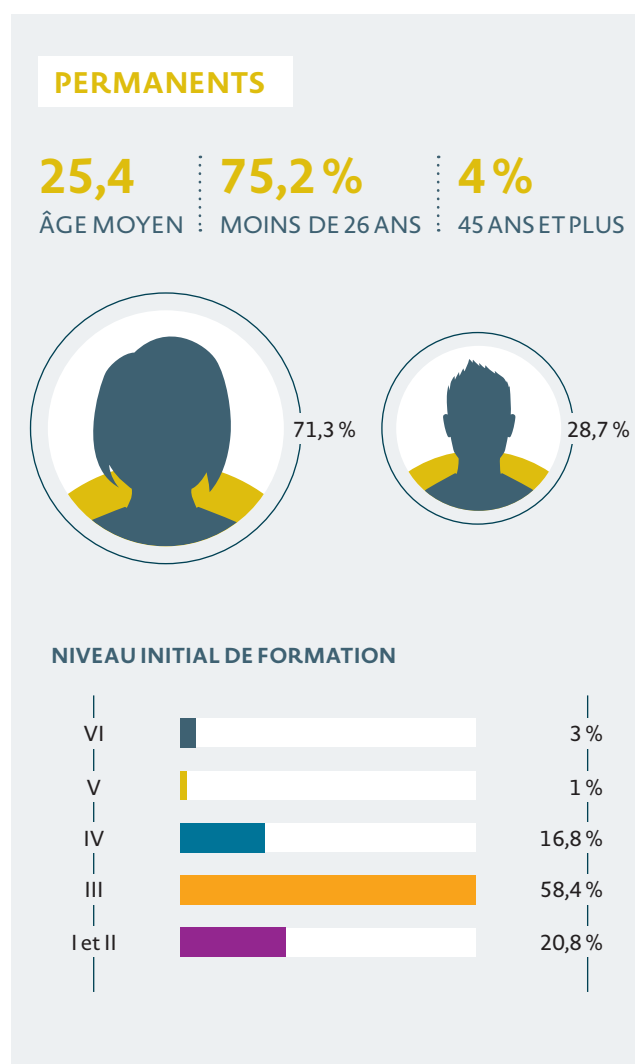
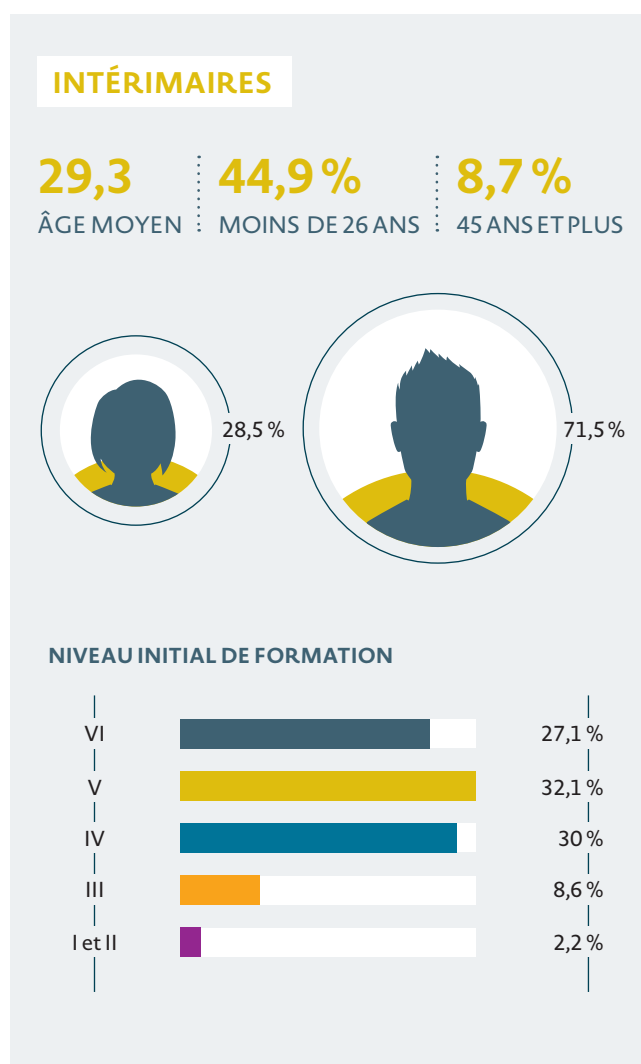
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	54	-44 % ↓	-	-	54	-44 % ↓
CDPI	111	35 % ↑	-	-	111	35 % ↑
CPRO	488	21 % ↑	86	2 % ↑	574	18 % ↑
PP	324	70 % ↑	15	275 % ↑	339	74 % ↑
Total	977	27 % ↑	101	15 % ↑	1 078	25 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 41
(3 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 078 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

■ PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

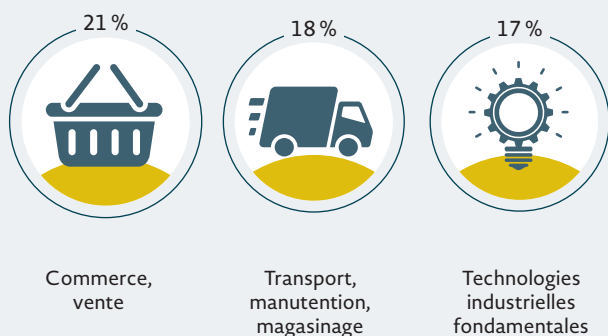
248 469

TOTAL HEURES
DE FORMATION

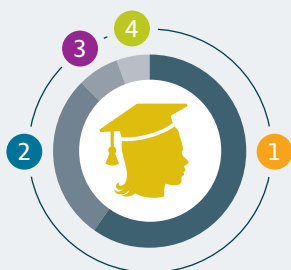
254

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

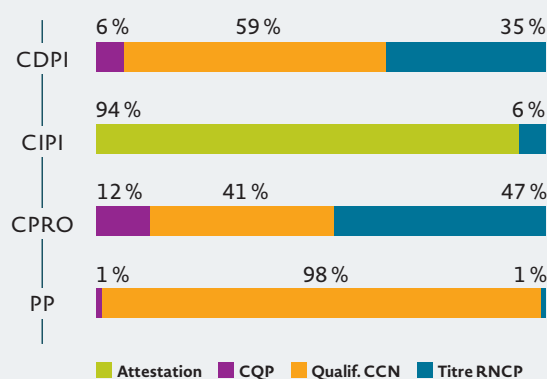


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	59,8 %	3 CQP	7 %
2 Titre RNCP hors CQP	27,9 %	4 Attestation	5,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

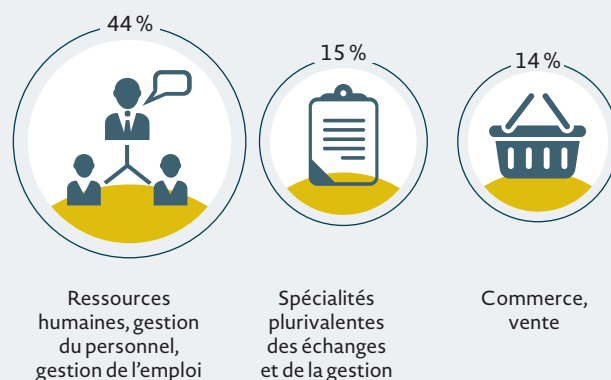
55 671

TOTAL HEURES
DE FORMATION

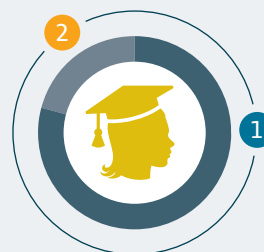
551

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

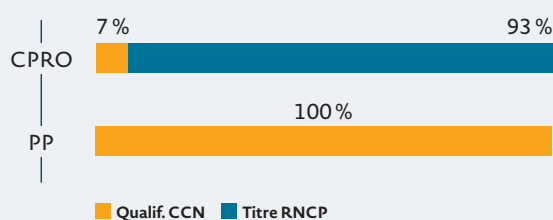


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	79,2 %
2 Qualif. CCN	20,8 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	100	11% ↑	9	80% ↑	109	15% ↑
CBC	18	-38% ↓	5	-44% ↓	23	-39% ↓
VAE	5	67% ↑	3	-	8	167% ↑
CPF	541	-	26	-	567	-
Total	664	1% ↑	43	21% ↑	707	3% ↑

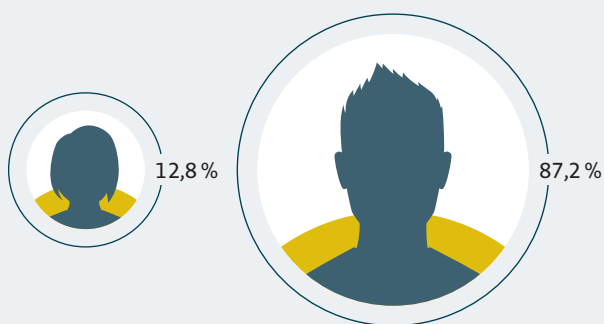
*Évolution 2015/2016 hors CPF

707 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

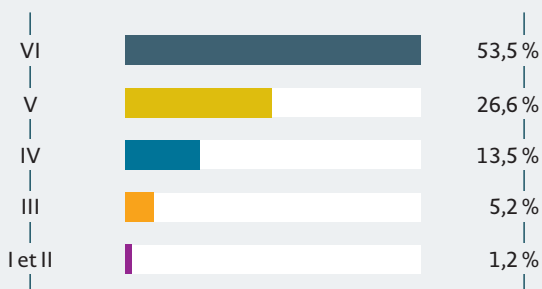
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

33,4 : **25,8%** : **16,7%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

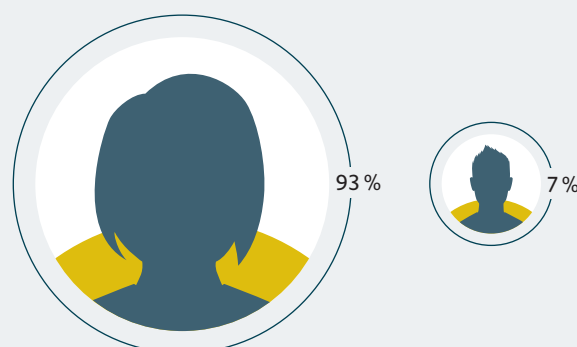


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

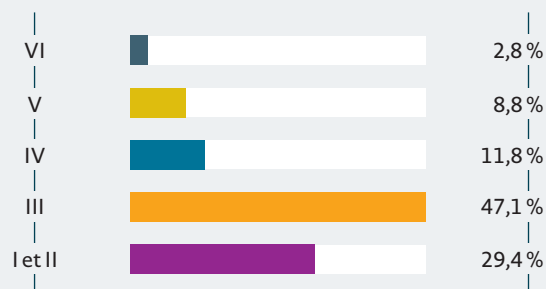


PERMANENTS

37,6 : **7%** : **25,6%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

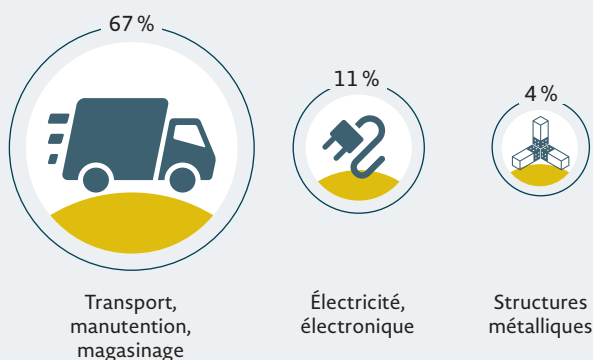
126 592

TOTAL HEURES
DE FORMATION

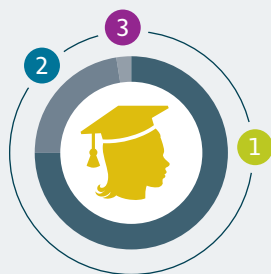
191

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 745 HEURES)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

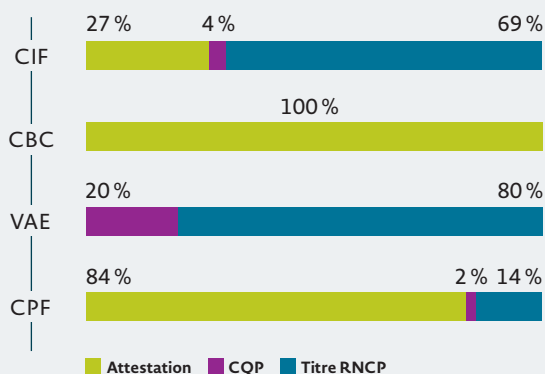


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	75,2 %
2 Titre RNCP hors CQP	22,4 %
3 CQP	2,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

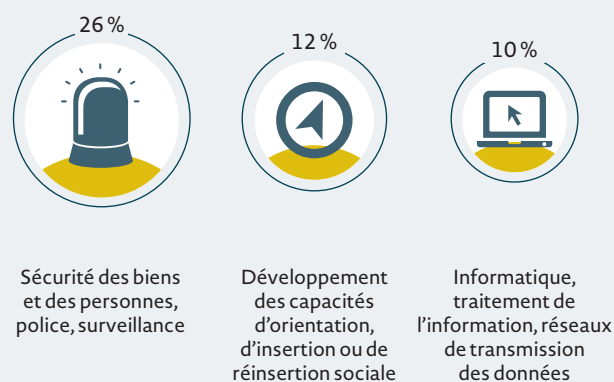
11 517

TOTAL HEURES
DE FORMATION

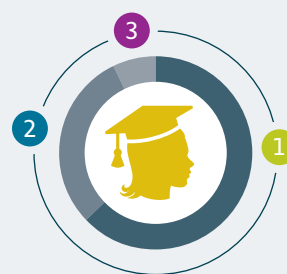
268

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 1 091 HEURES)

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

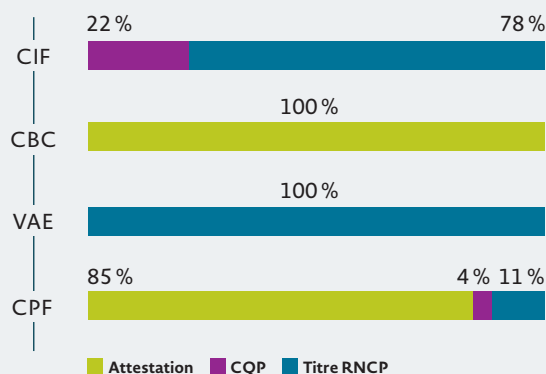


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



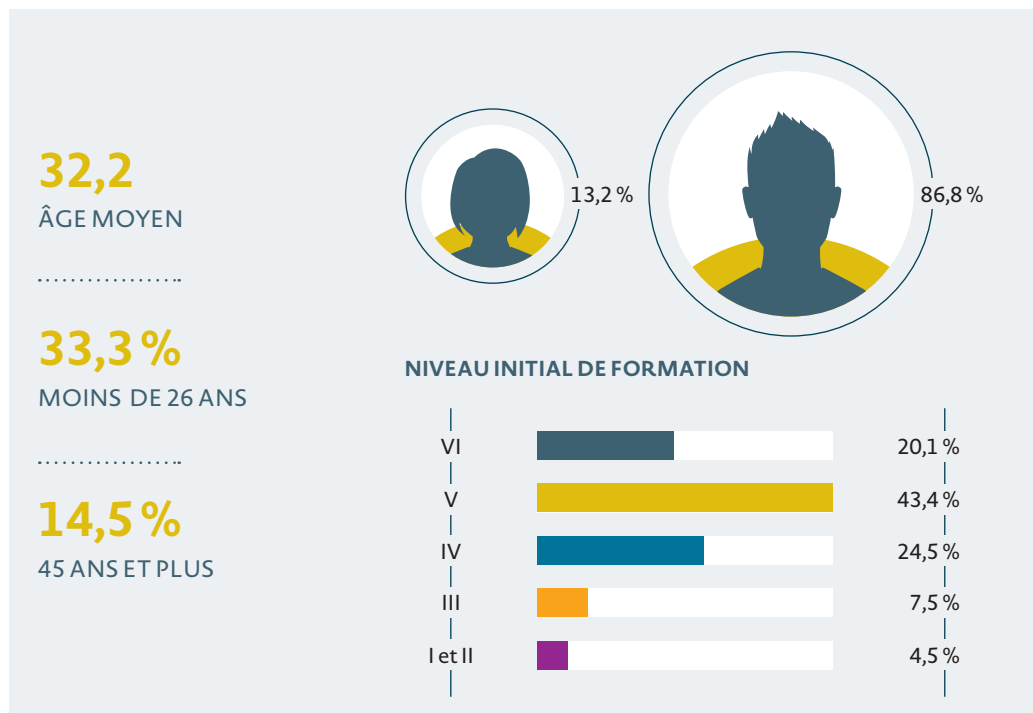
1 Attestation	62,8 %
2 Titre RNCP hors CQP	30,2 %
3 CQP	7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

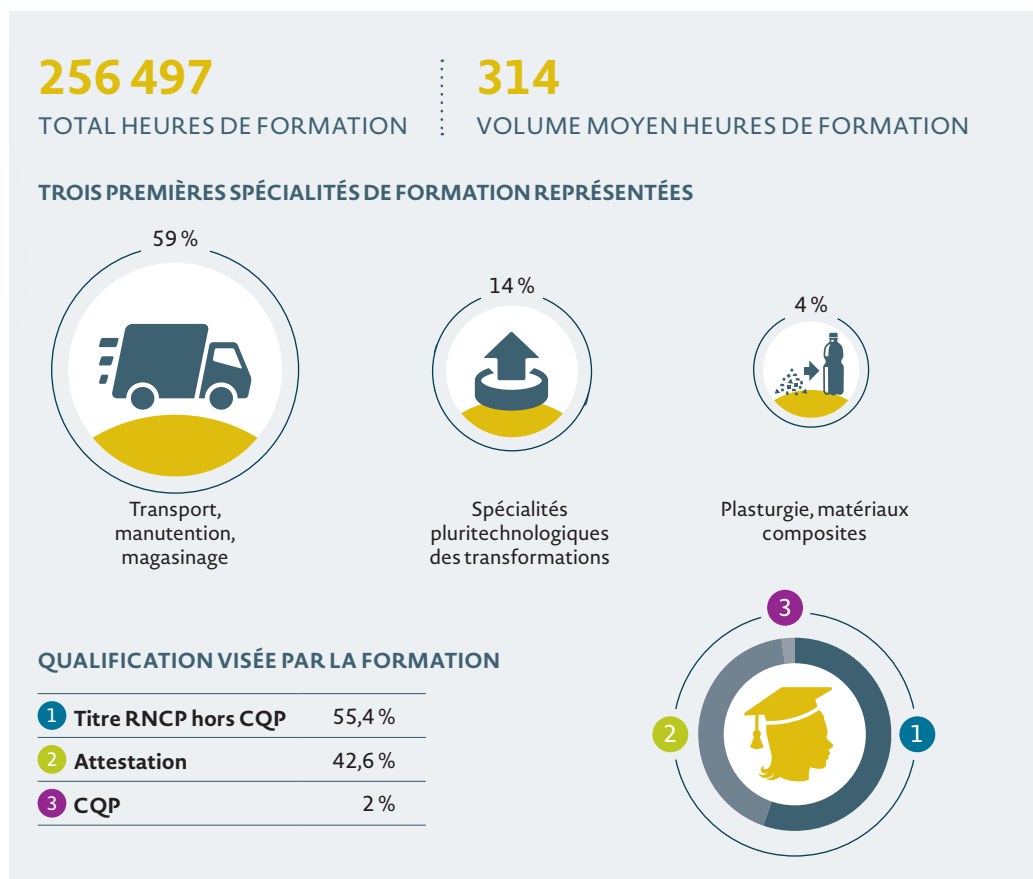


	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	816	76% ↓

■ PROFIL DES STAGIAIRES



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	61	69 % ↑	-	-	61	69 % ↑
CDPI	132	-24 % ↓	-	-	132	-24 % ↓
CPRO	130	17 % ↑	104	14 % ↑	234	16 % ↑
PP	261	61 % ↑	27	575 % ↑	288	73 % ↑
Total	584	21 % ↑	131	38 % ↑	715	24 % ↑

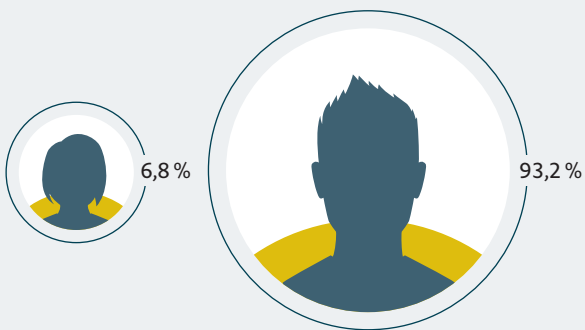
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 96
(7,1 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

715 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

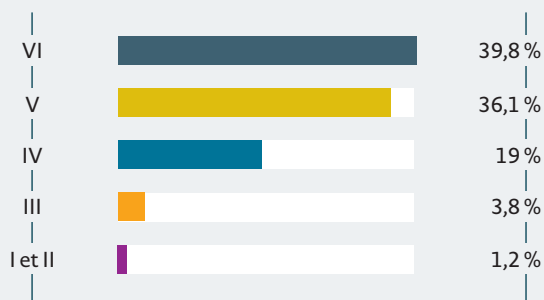
■ PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

31 : ÂGE MOYEN
38,1 % : MOINS DE 26 ANS
11,5 % : 45 ANS ET PLUS

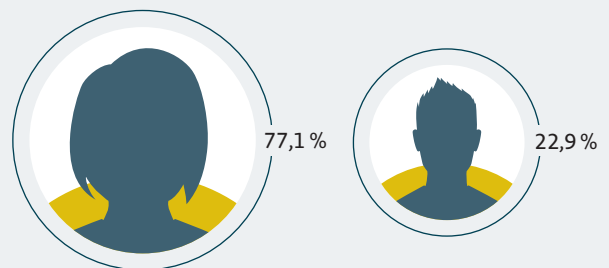


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

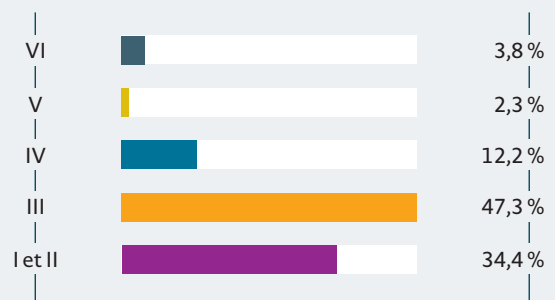


PERMANENTS

25,9 : ÂGE MOYEN
62,6 % : MOINS DE 26 ANS
3,8 % : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



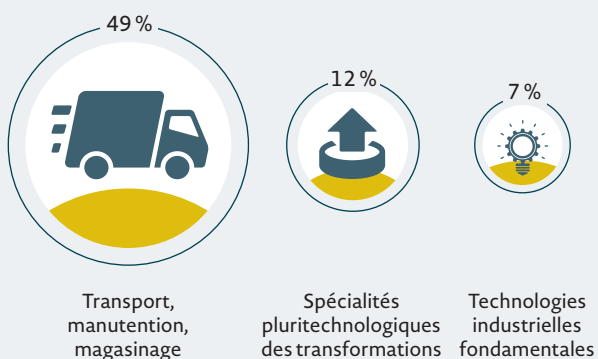
■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

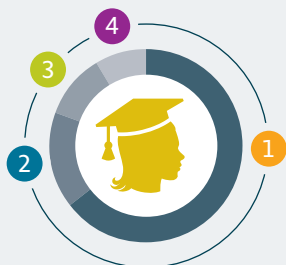
112 052

TOTAL HEURES
DE FORMATION

192

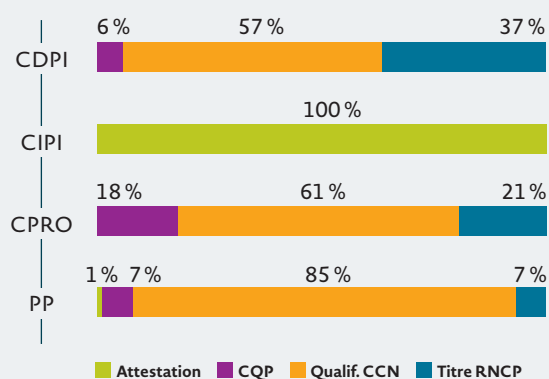
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATIONTROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	64,6 %	3 Attestation	10,8 %
2 Titre RNCP hors CQP	16,1 %	4 CQP	8,6 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

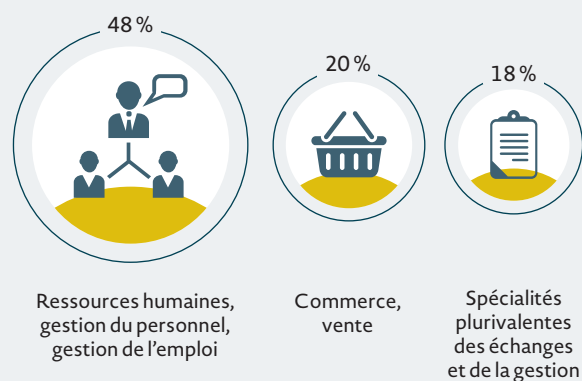


PERMANENTS

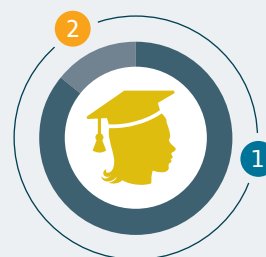
64 943

TOTAL HEURES
DE FORMATION

496

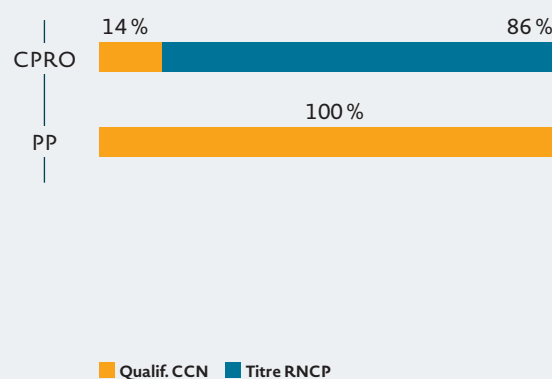
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATIONTROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	67,9 %
2 Qualif. CCN	32,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	173	0% =	10	25% ↑	183	1% ↑
CBC	45	41% ↑	13	30% ↑	58	38% ↑
VAE	7	-46% ↓	3	200% ↑	10	-29% ↓
CPF	985	-	19	-	1 004	-
Total	1 210	3% ↑	45	37% ↑	1 255	6% ↑

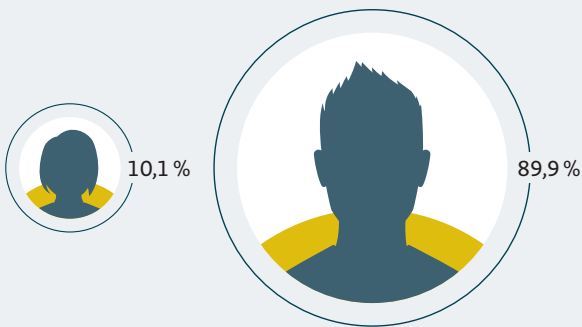
*Évolution 2015/2016 hors CPF

1 255 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

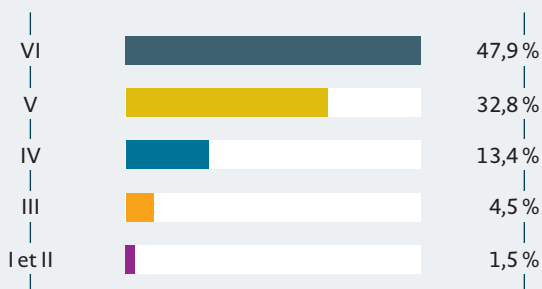
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,7 : **19,2%** : **22,2%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

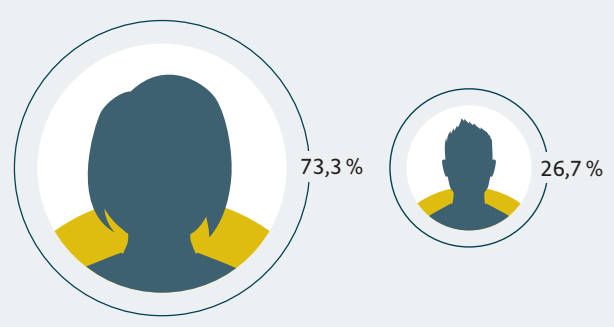


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

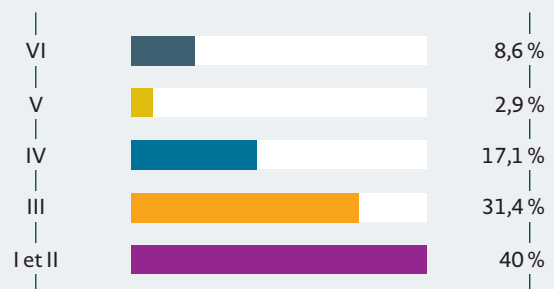


PERMANENTS

38,5 : **2,2%** : **22,2%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



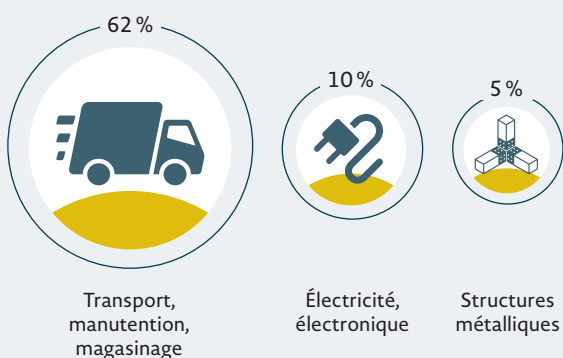
■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

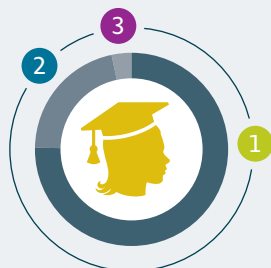
234 534

TOTAL HEURES
DE FORMATION

194

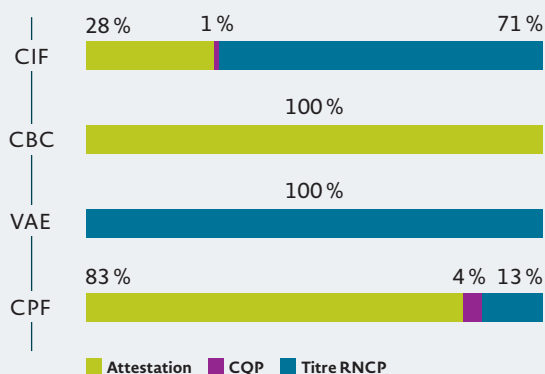
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 748 HEURES)TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	75,5 %
2 Titre RNCP hors CQP	21,2 %
3 CQP	3,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

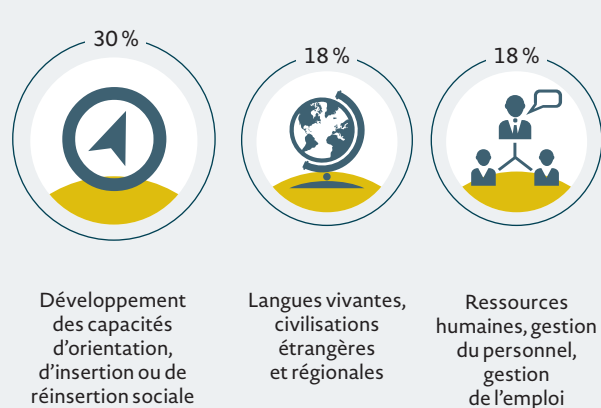


PERMANENTS

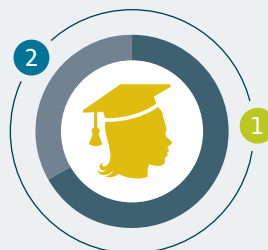
8 337

TOTAL HEURES
DE FORMATION

185

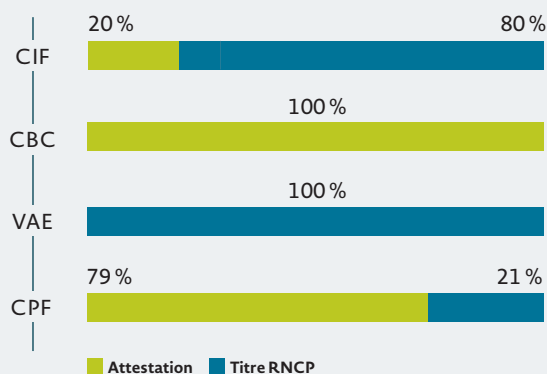
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 496 HEURES)TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	66,7 %
2 Titre RNCP hors CQP	33,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	663	44 % ↓

■ PROFIL DES STAGIAIRES

30,4

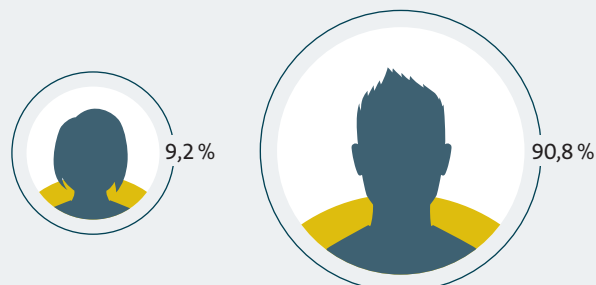
ÂGE MOYEN

37,9 %

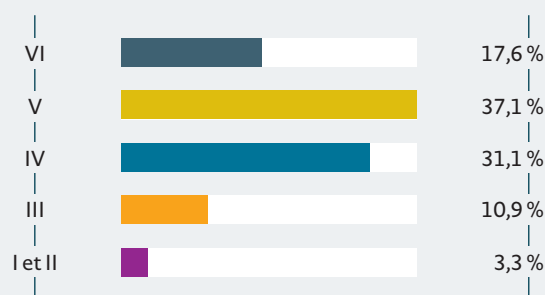
MOINS DE 26 ANS

10,4 %

45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

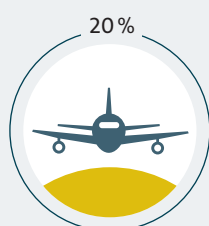
182 729

TOTAL HEURES DE FORMATION

276

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

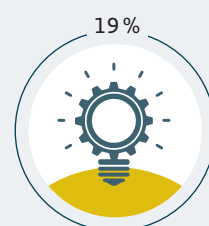
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Mécanique
aéronautique et
spatiale



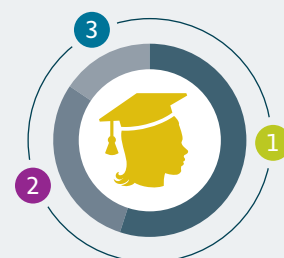
Transport,
manutention,
magasinage



Technologies industrielles
fondamentales

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1 Attestation	55,2 %
2 CQP	29,3 %
3 Titre RNCP hors CQP	15,5 %



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	257	-26% ↓	-	-	257	-26% ↓
CDPI	185	19% ↑	-	-	185	19% ↑
CPRO	156	-4% ↓	108	20% ↑	264	5% ↑
PP	479	174% ↑	14	600% ↑	493	179% ↑
Total	1077	28% ↑	122	33% ↑	1 199	29% ↑

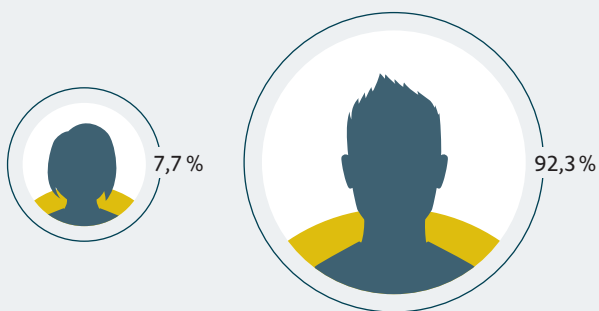
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 113
(8,3 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 199 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

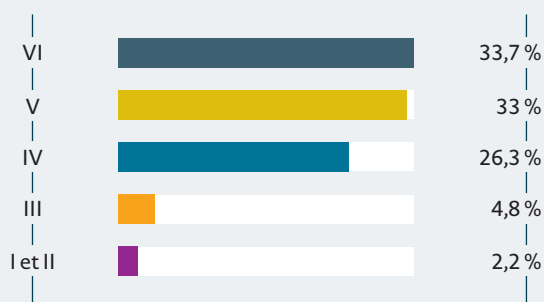
■ PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

29,4 : ÂGE MOYEN
42,9% : MOINS DE 26 ANS
8,5% : 45 ANS ET PLUS

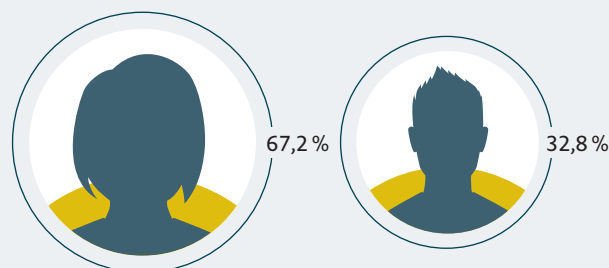


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

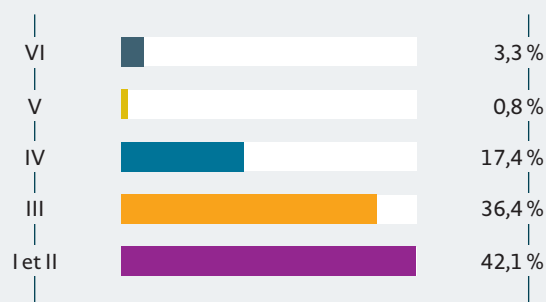


PERMANENTS

25,3 : ÂGE MOYEN
73% : MOINS DE 26 ANS
1,6% : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

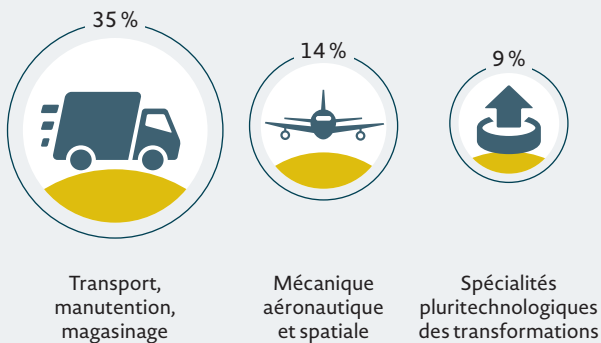
198 205

TOTAL HEURES
DE FORMATION

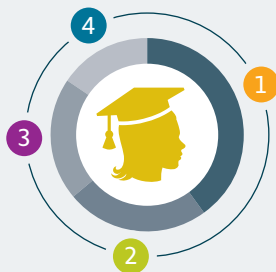
184

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

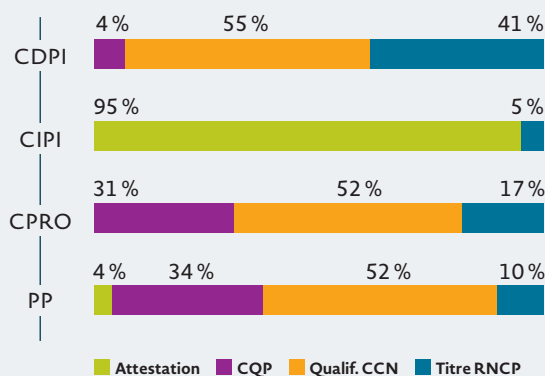


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	40 %	3 CQP	20,4 %
2 Attestation	24,1 %	4 Titre RNCP hors CQP	15,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

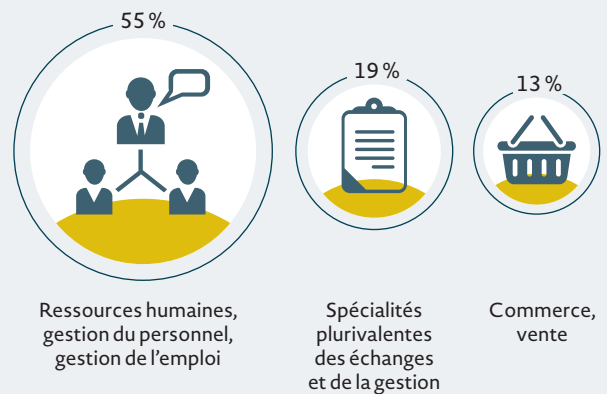
62 928

TOTAL HEURES
DE FORMATION

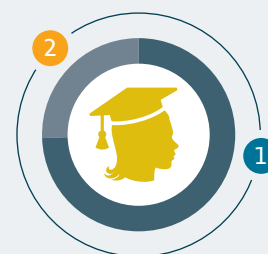
516

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

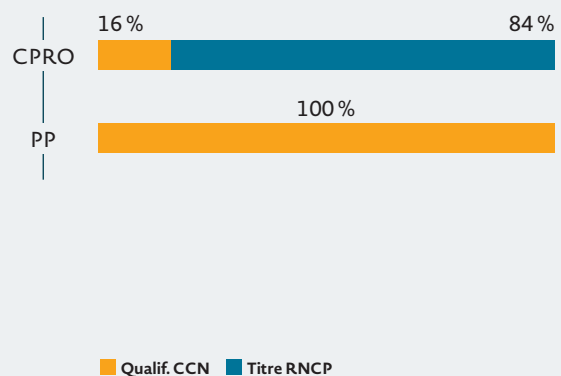


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	74,6 %
2 Qualif. CCN	25,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	163	6% ↑	9	29% ↑	172	7% ↑
CBC	31	55% ↑	5	0% =	36	44% ↑
VAE	9	-10% ↓	0	-100% ↓	9	-18% ↓
CPF	885	-	28	-	913	-
Total	1 088	10% ↑	42	8% ↑	1 130	10% ↑

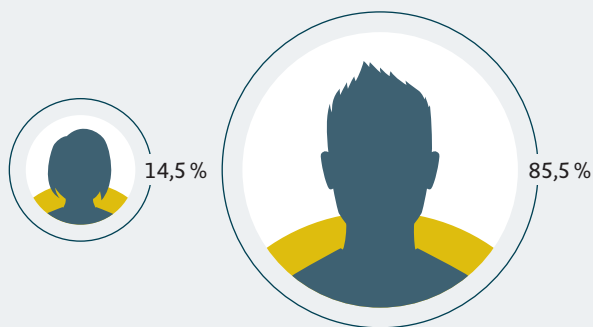
*Évolution 2015/2016 hors CPF

1 130 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

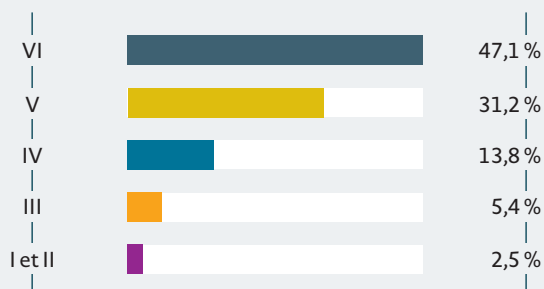
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

35,1 : **19,8%** : **19,8%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

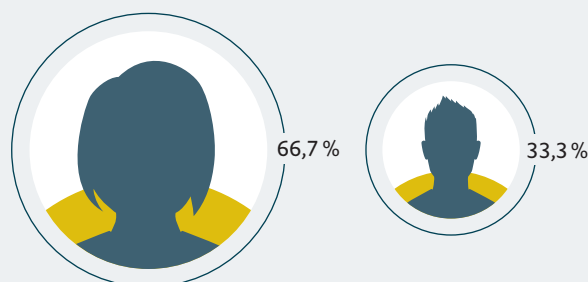


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

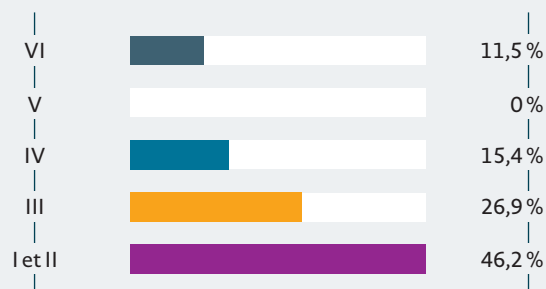


PERMANENTS

41,8 : **2,4%** : **28,6%**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

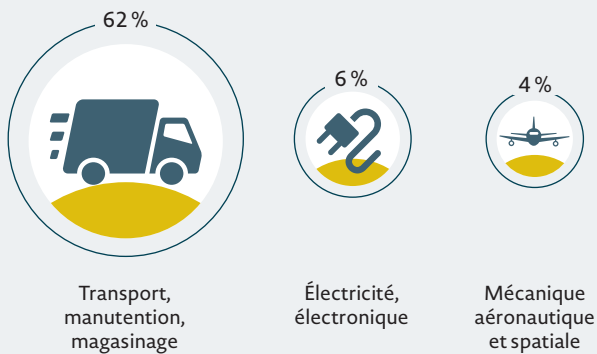
260 364

TOTAL HEURES
DE FORMATION

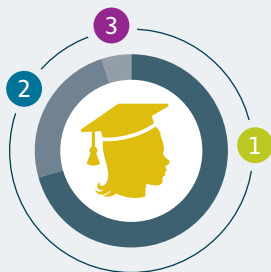
239

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 807 HEURES)

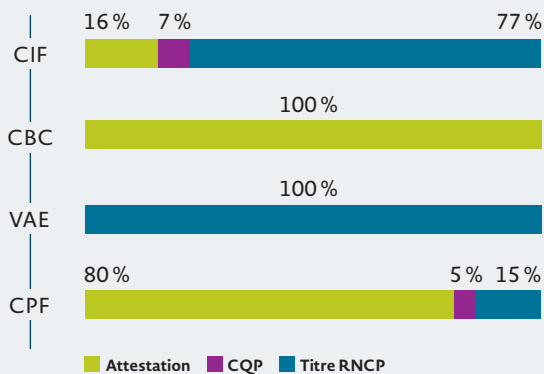
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

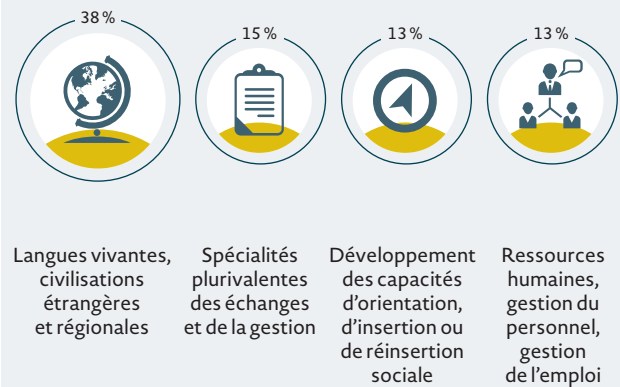
9 480

TOTAL HEURES
DE FORMATION

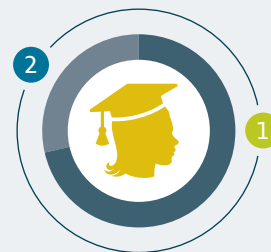
226

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 652 HEURES)

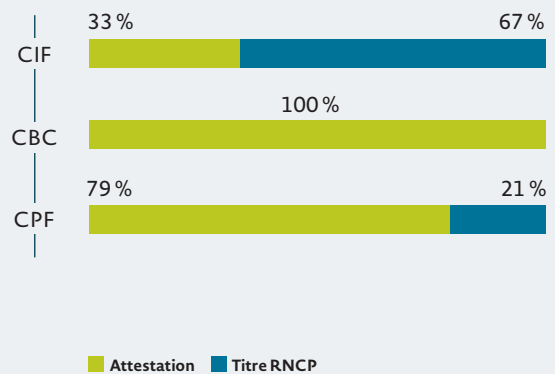
QUATRE PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	1 233	56 % ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES

30,6

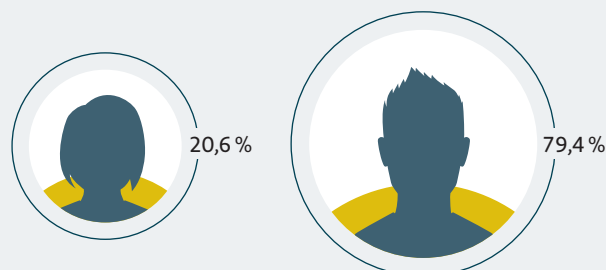
ÂGE MOYEN

38 %

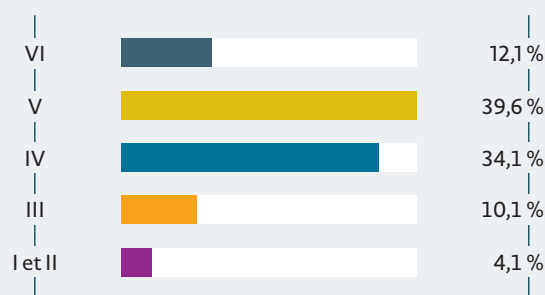
MOINS DE 26 ANS

10,5 %

45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

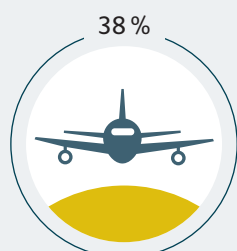
354 270

TOTAL HEURES DE FORMATION

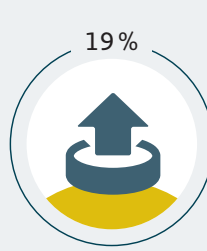
387

VOLUME MOYEN HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Mécanique
aéronautique et
spatiale



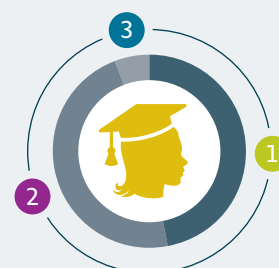
Spécialités
pluritechnologiques
des transformations



Transport,
manutention,
magasinage

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION

1 Attestation	47,2 %
2 CQP	47,2 %
3 Titre RNCP hors CQP	5,6 %



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	43	10 % ↑	-	-	43	10 % ↑
CDPI	449	47 % ↑	-	-	449	47 % ↑
CPRO	350	57 % ↑	139	40 % ↑	489	52 % ↑
PP	697	87 % ↑	69	28 % ↑	766	80 % ↑
Total	1539	64 % ↑	208	36 % ↑	1747	60 % ↑

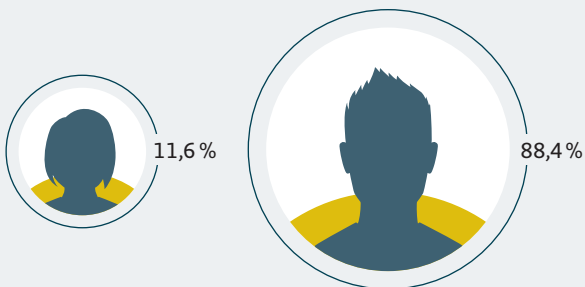
Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 118
(8,7 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 747 SALARIÉS
EN PROFESSIONNALISATION

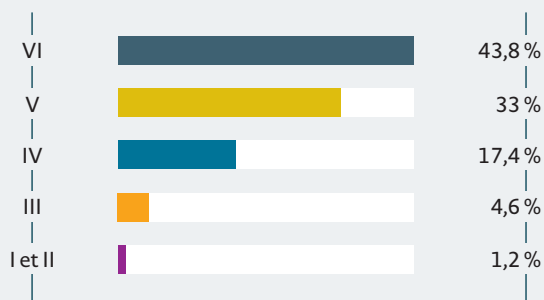
■ PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

31,2 : **36,5 %** : **11,1 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

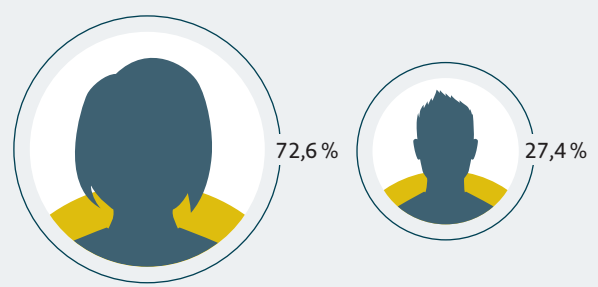


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

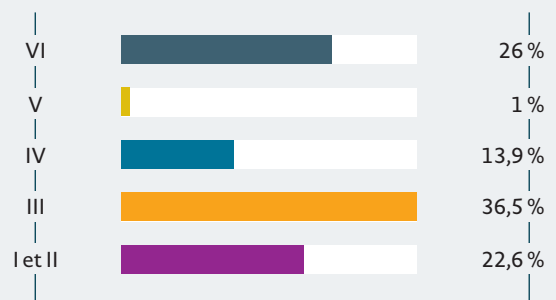


PERMANENTS

29,4 : **55,8 %** : **12 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

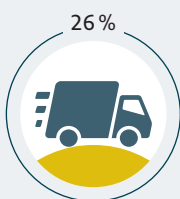
338 870

TOTAL HEURES
DE FORMATION

220

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,
manutention,
magasinage

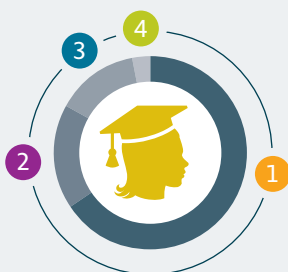


Électricité,
électronique



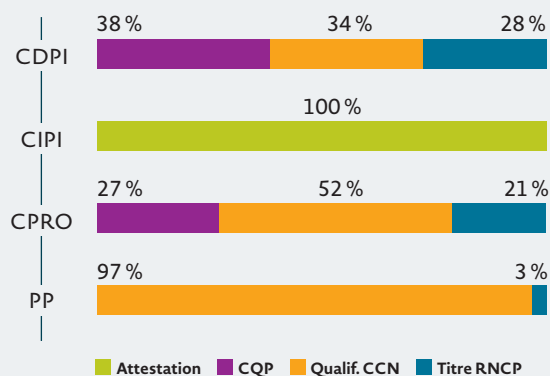
Mécanique
aéronautique
et spatiale

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	65,7 %	3 Titre RNCP hors CQP	14 %
2 CQP	17,3 %	4 Attestation	2,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

91 373

TOTAL HEURES
DE FORMATION

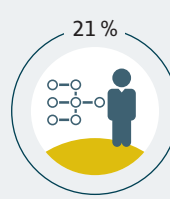
439

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Ressources humaines,
gestion du personnel,
gestion de l'emploi

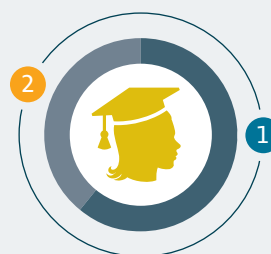


Développement
des capacités
individuelles
d'organisation



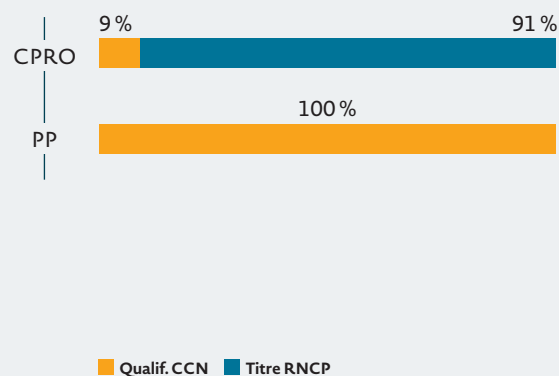
Commerce,
vente

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	61,1 %
2 Qualif. CCN	38,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	154	-1 % ↓	6	50 % ↑	160	0 % =
CBC	23	-26 % ↓	9	-18 % ↓	32	-24 % ↓
VAE	10	-23 % ↓	1	-50 % ↓	11	-27 % ↓
CPF	772	-	47	-	819	-
Total	959	-6 % ↓	63	-6 % ↓	1 022	-6 % ↓

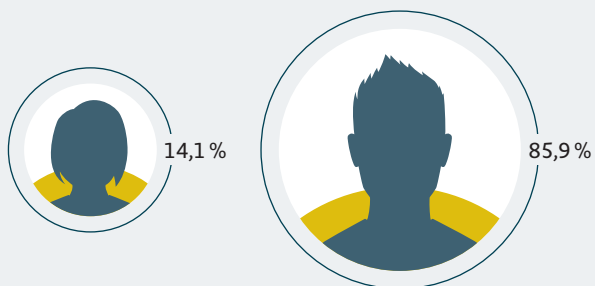
*Évolution 2015/2016 hors CPF

1 022 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

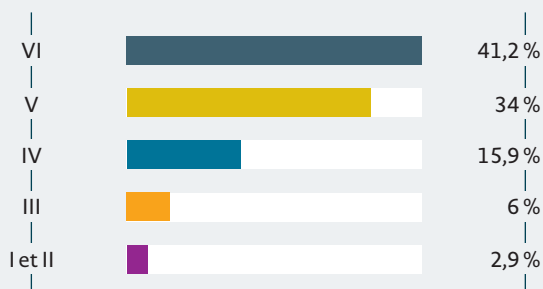
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

34,5 : **20,2 %** : **17,5 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

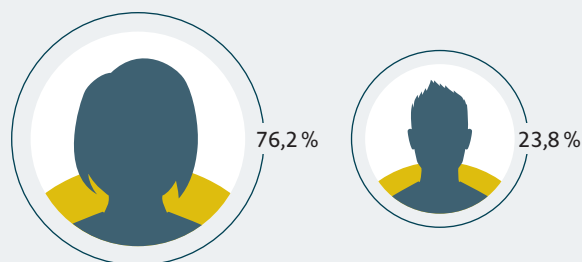


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

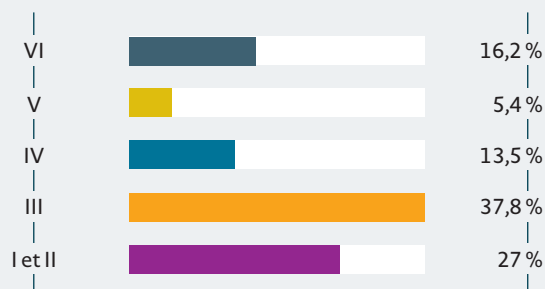


PERMANENTS

39,7 : **0 %** : **22,2 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

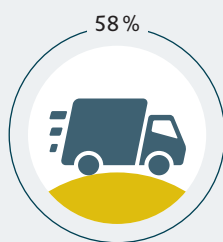
204 658

TOTAL HEURES
DE FORMATION

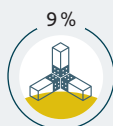
213

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 854 HEURES)

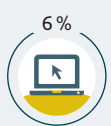
TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Transport,
manutention,
magasinage

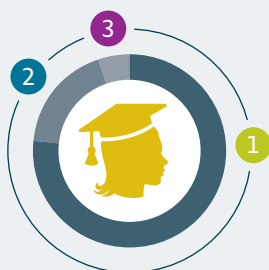


Structures
métalliques



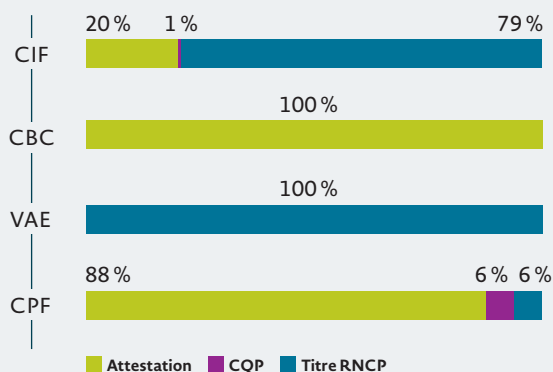
Informatique,
traitement de
l'information, réseaux
de transmission
des données

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	76,7 %
2 Titre RNCP hors CQP	18,2 %
3 CQP	5 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

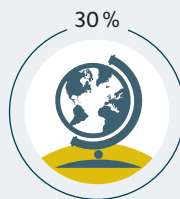
8 073

TOTAL HEURES
DE FORMATION

128

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 799 HEURES)

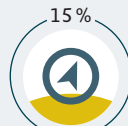
QUATRE PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES



Langues vivantes,
civilisations
étrangères
et régionales



Spécialités
plurivalentes
des échanges
et de la gestion

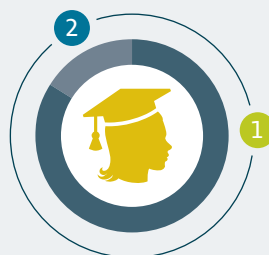


Développement
des capacités
d'orientation,
d'insertion ou
de réinsertion
sociale



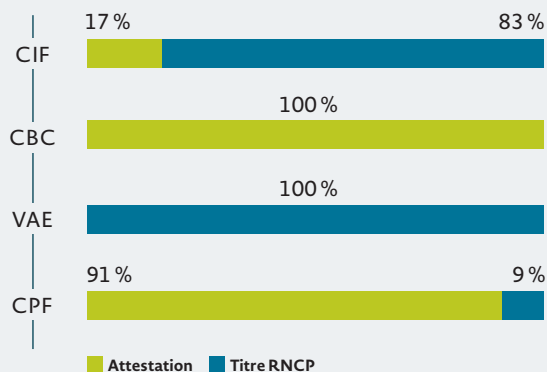
Informatique,
traitement de
l'information,
réseaux de
transmission
des données

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



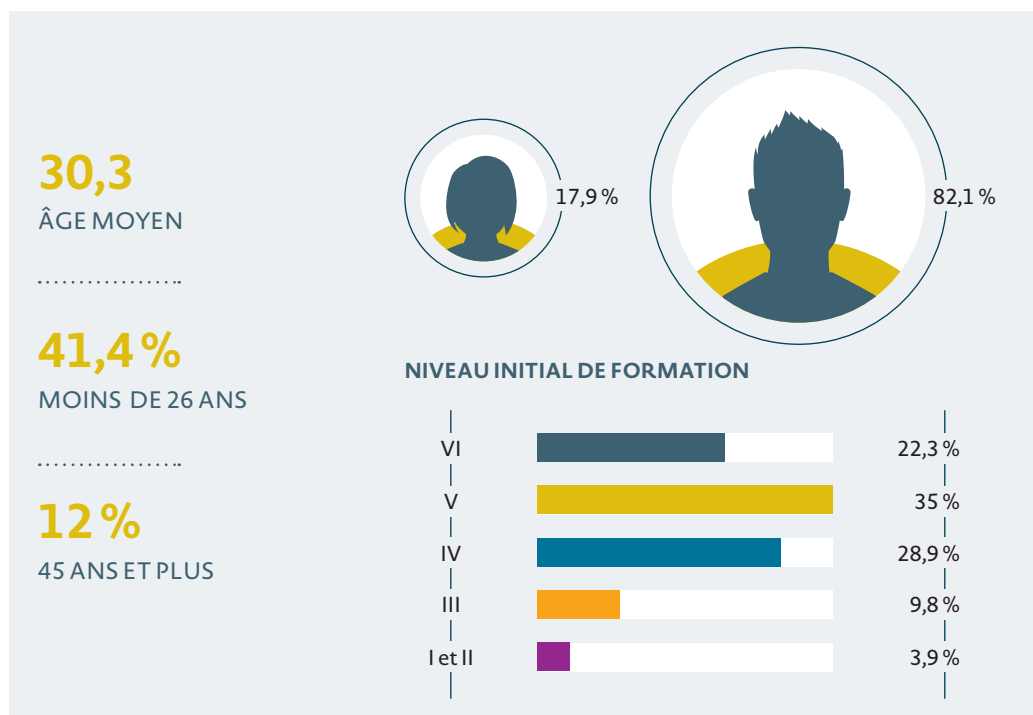
1 Attestation	84,1 %
2 Titre RNCP hors CQP	15,9 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

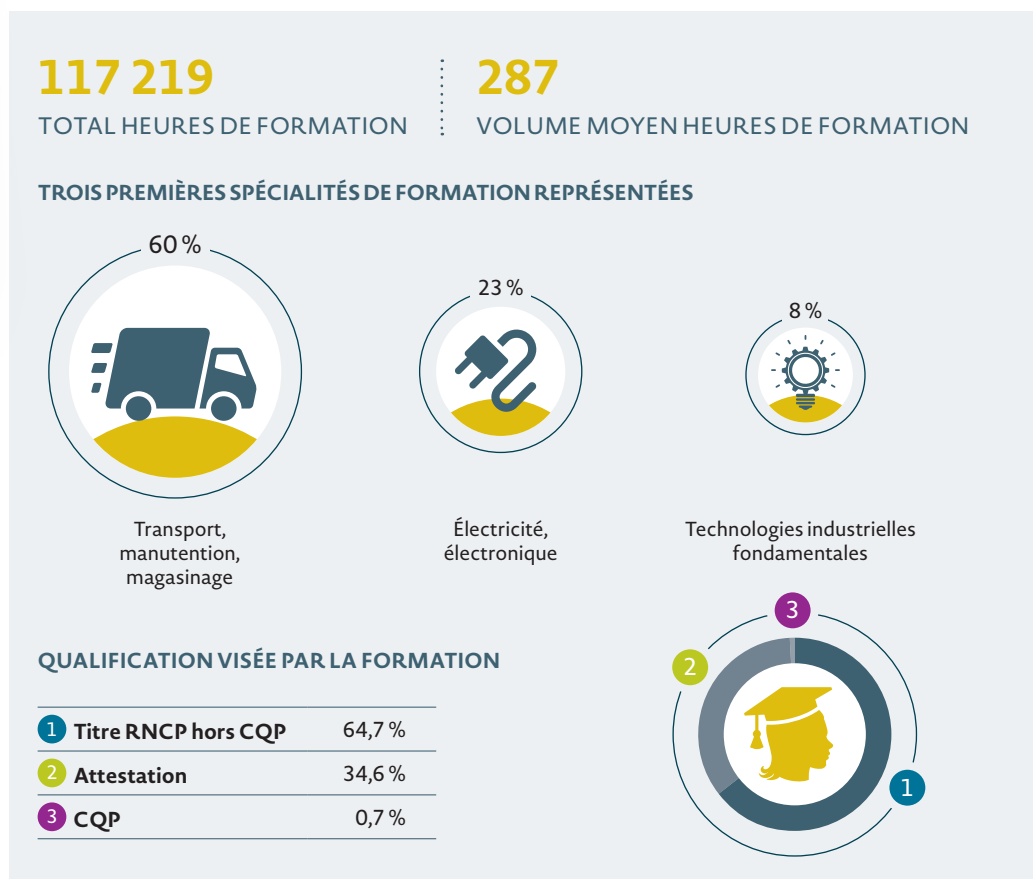


	Effectif	Évolution 2015/2016
POEC	408	17 % ↑

■ PROFIL DES STAGIAIRES



■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS



PROFESSIONNALISATION DES SALARIÉS

CIPI, CDPI, CPRO, PP

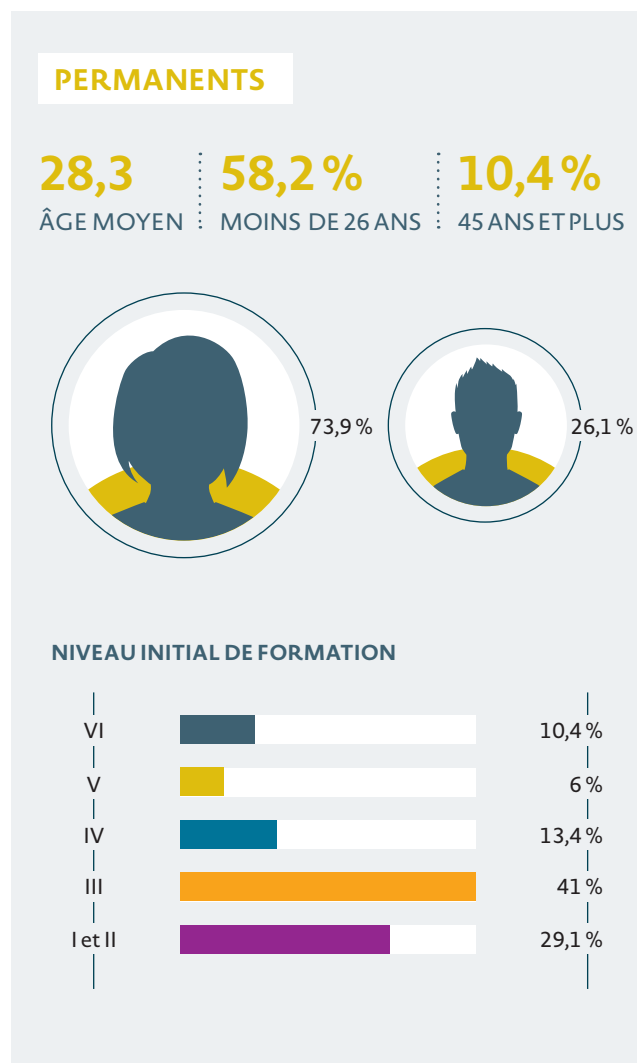
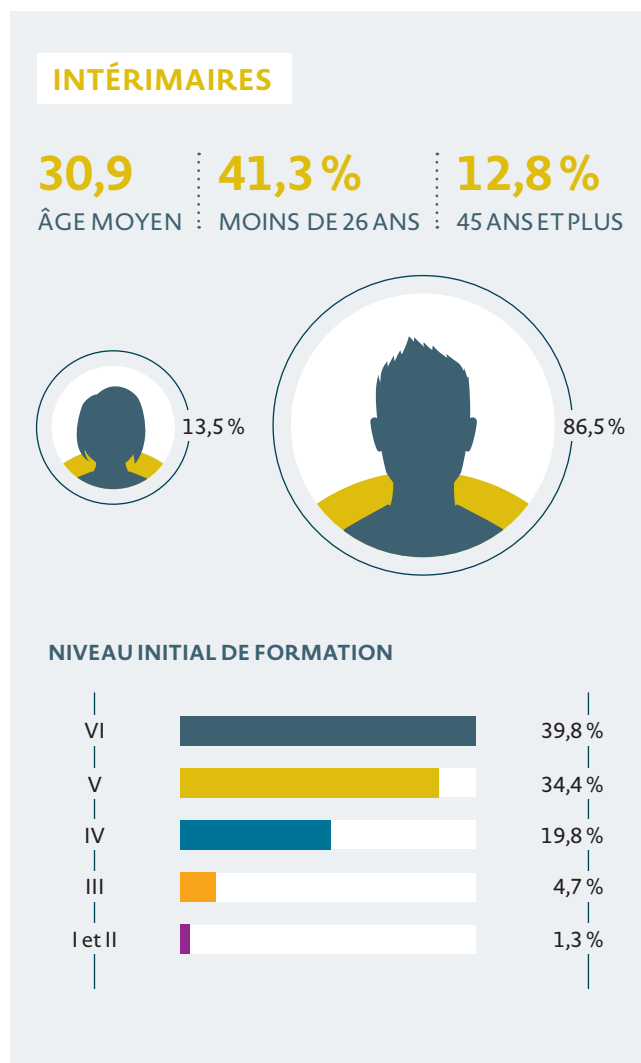
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016	Effectif	Évolution 2015/2016
CIPI	224	-17 % ↓	-	-	224	-17 % ↓
CDPI	137	-43 % ↓	-	-	137	-43 % ↓
CPRO	81	-18 % ↓	94	1 % ↑	175	-9 % ↓
PP	573	17 % ↑	40	-57 % ↓	613	5 % ↑
Total	1 015	-8 % ↓	134	-28 % ↓	1 149	-11 % ↓

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CDPI, CIPI, CPRO-I) : 154
 (11,4 % de l'ensemble des formés au niveau national sur les dispositifs de la professionnalisation)

1 149 SALARIÉS
 EN PROFESSIONNALISATION

■ PROFIL DES STAGIAIRES



CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

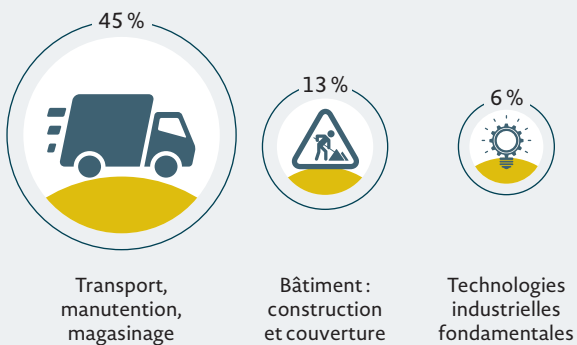
157 651

TOTAL HEURES
DE FORMATION

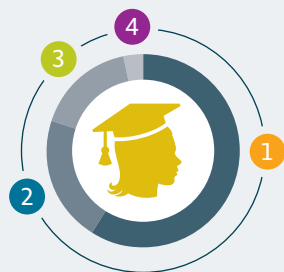
155

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

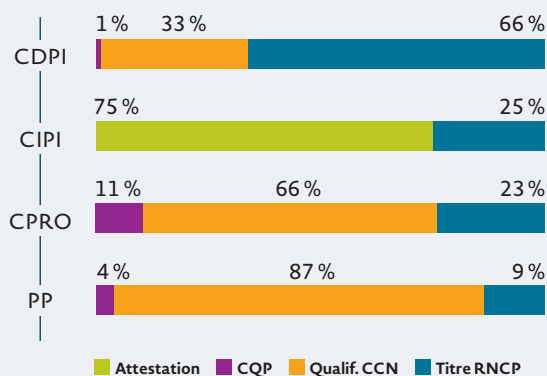


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Qualif. CCN	59 %	3 Attestation	16,5 %
2 Titre RNCP hors CQP	21,2 %	4 CQP	3,3 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



PERMANENTS

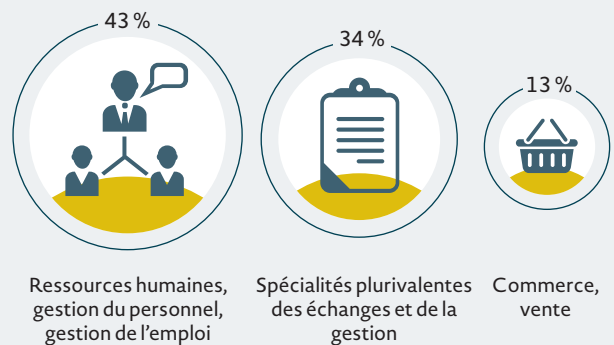
59 404

TOTAL HEURES
DE FORMATION

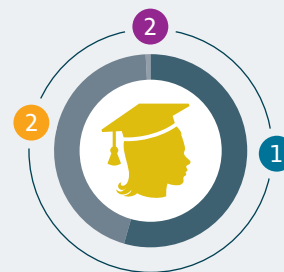
443

VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION

TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS DE FORMATION REPRÉSENTÉES

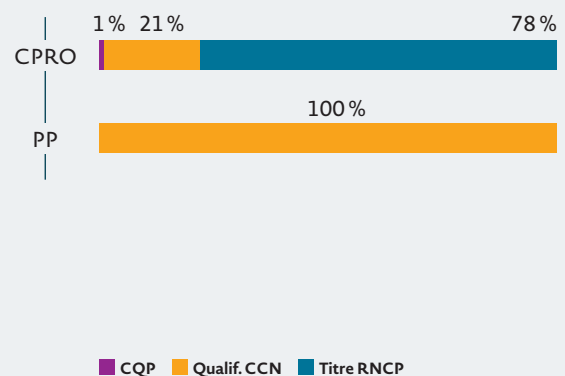


QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Titre RNCP hors CQP	54,5 %
2 Qualif. CCN	44,8 %
3 CQP	0,7 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



FORMATIONS INDIVIDUELLES CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		ENSEMBLE	
	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*	Effectif	Évolution 2015/2016*
CIF	139	20% ↑	8	33% ↑	147	20% ↑
CBC	9	29% ↑	12	50% ↑	21	40% ↑
VAE	7	-56% ↓	1	-	8	-50% ↓
CPF	569	-	33	-	602	-
Total	724	12% ↑	54	50% ↑	778	15% ↑

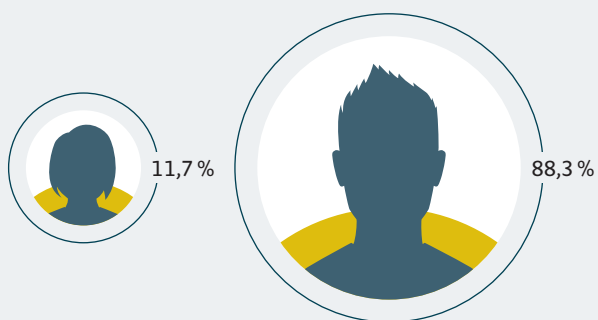
*Évolution 2015/2016 hors CPF

778 SALARIÉS
EN FORMATION INDIVIDUELLE

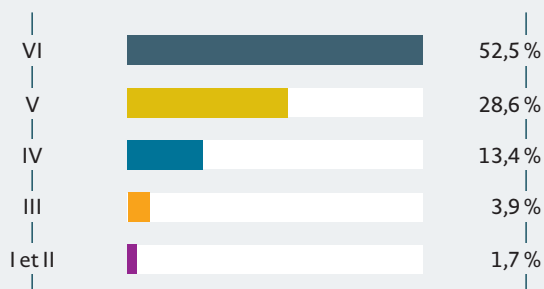
PROFIL DES STAGIAIRES

INTÉRIMAIRES

32,8 : **26,5 %** : **13,7 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS

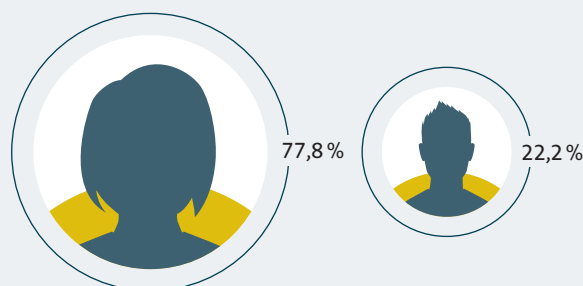


NIVEAU INITIAL DE FORMATION

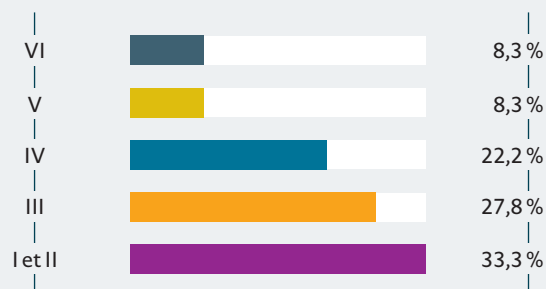


PERMANENTS

41,3 : **1,9 %** : **40,7 %**
ÂGE MOYEN : MOINS DE 26 ANS : 45 ANS ET PLUS



NIVEAU INITIAL DE FORMATION



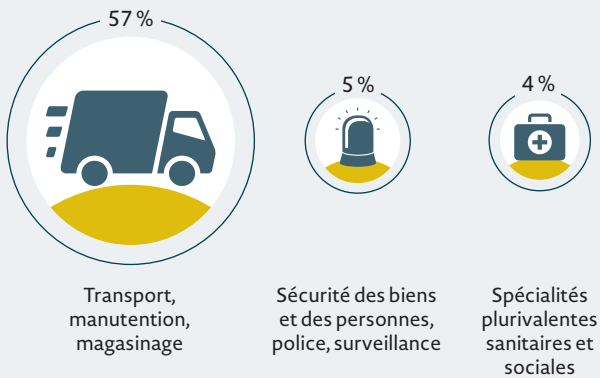
■ CARACTÉRISTIQUES DES FORMATIONS

INTÉRIMAIRES

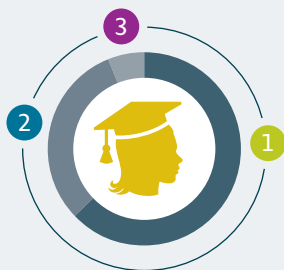
189 867

TOTAL HEURES
DE FORMATION

262

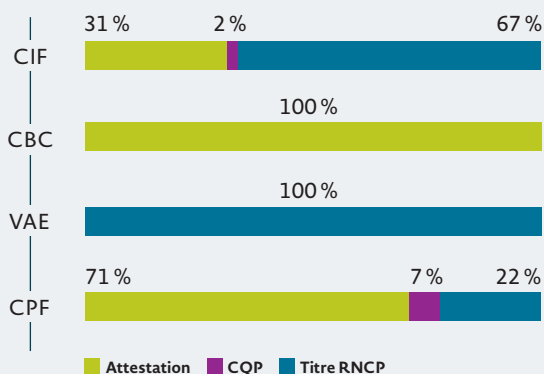
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 663 HEURES)TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	62,8 %
2 Titre RNCP hors CQP	31,1 %
3 CQP	6,1 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION

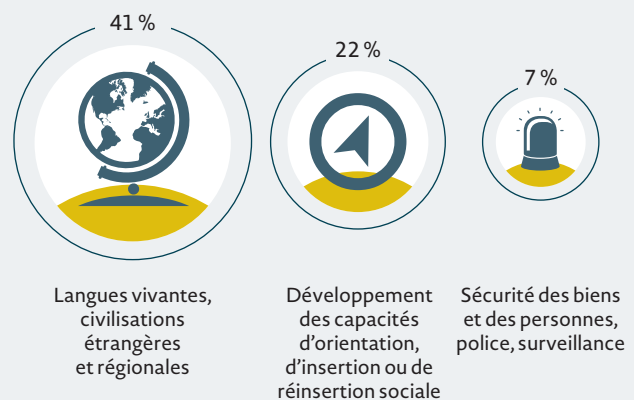


PERMANENTS

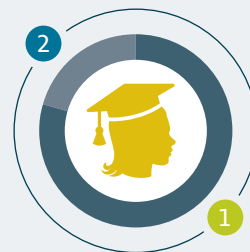
8 142

TOTAL HEURES
DE FORMATION

151

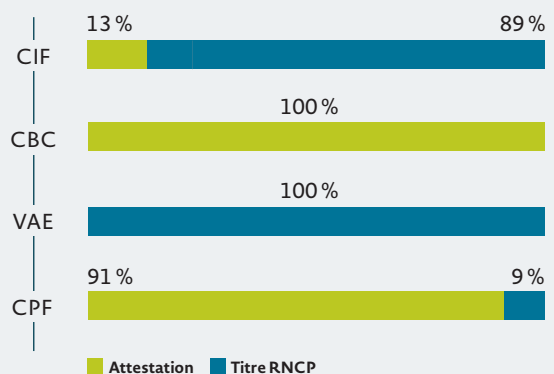
VOLUME MOYEN
HEURES DE FORMATION
(CIF : 704 HEURES)TROIS PREMIÈRES SPÉCIALITÉS
DE FORMATION REPRÉSENTÉES

QUALIFICATION VISÉE PAR LA FORMATION



1 Attestation	79,6 %
2 Titre RNCP hors CQP	20,4 %

VENTILATION PAR DISPOSITIF DE FORMATION



GLOSSAIRE

- **Attestation**

L'attestation de formation permet de valider la participation du stagiaire à un stage de formation continue.

- **CBC - Congé Bilan de Compétence**

Dispositif de formation à l'initiative du salarié. D'une durée maximale de 24 heures, il doit permettre au salarié, intérimaire ou permanent, d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations pour lui permettre de s'engager dans un projet professionnel et/ou de formation.

- **CDPI - Contrat de Développement Professionnel Intérimaire**

Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT pour permettre à des intérimaires ayant au maximum un niveau IV et 450 heures d'ancienneté dans l'intérim d'accéder à un premier niveau de qualification. La durée de ce contrat est comprise entre 175 et 350 ou 450 heures.

- **CIF - Congé Individuel de Formation**

Il s'agit d'un dispositif de formation qui est à l'initiative du salarié intérimaire ou permanent qui en fait la demande auprès de son employeur pour acquérir une qualification supérieure, obtenir un diplôme, changer de métier. Les intérimaires doivent avoir cumulé 1 600 heures d'intérim au cours des 18 derniers mois pour que leur dossier soit examiné par la commission paritaire.

- **CIPI - Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire**

Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT qui permet de faciliter l'insertion de personnes sans emploi. La durée de la formation est comprise entre 210 et 420 heures.

- **CPF - Compte Personnel de Formation**

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation s'adresse à toute personne de 16 ans et plus. Il permet de bénéficier d'heures de formation accessibles sur un compte individuel pour se former tout au long de sa vie professionnelle.

- **CPRO - Contrat de professionnalisation**

Dispositif de formation concernant les salariés intérimaires et permanents. Ce contrat, d'une durée de 6 à 24 mois en fonction du public et de la qualification visée, doit permettre d'obtenir une qualification professionnelle reconnue.

- **CQP - Certificat de Qualification Professionnelle**

Mis en place par une branche professionnelle pour répondre à ses besoins spécifiques, ce certificat atteste de la maîtrise par un individu de compétences liées à une qualification identifiée par la branche considérée.

- **DOM - Départements d'Outre-Mer**

Les départements concernés dans l'étude sont la Guadeloupe, la Martinique, et La Réunion.

- **OPAL**

Il s'agit d'opérations collectives de formation, pilotées par les délégués territoriaux/conseillers en formation du FAF.TT et qui permettent à plusieurs ETT de se regrouper pour faire monter en compétences un groupe de salariés intérimaires que chaque ETT n'aurait pas pu former individuellement.

- **PP - Période de Professionnalisation**

Dispositif de formation concernant les salariés intérimaires et permanents. Il a pour objectif de favoriser le maintien des salariés dans l'emploi grâce à des actions de formation permettant l'acquisition d'une qualification professionnelle. La durée minimale de la période de professionnalisation est de 70 heures.

- **POEC - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective**

Dispositif de formation permettant aux demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par la branche du travail temporaire.

- **Qualif. CCN - Qualification Convention Collective Nationale**

C'est une qualification professionnelle reconnue dans la convention collective de branche du métier visé (comportant l'évolution du coefficient).

- **Référentiel géographique**

- Professionnalisation (CDPI, CIPI, CPRO, PP) et POEC : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi
- Formations individuelles (CBC, CIF, CPF, VAE) : adresse de domiciliation du stagiaire.

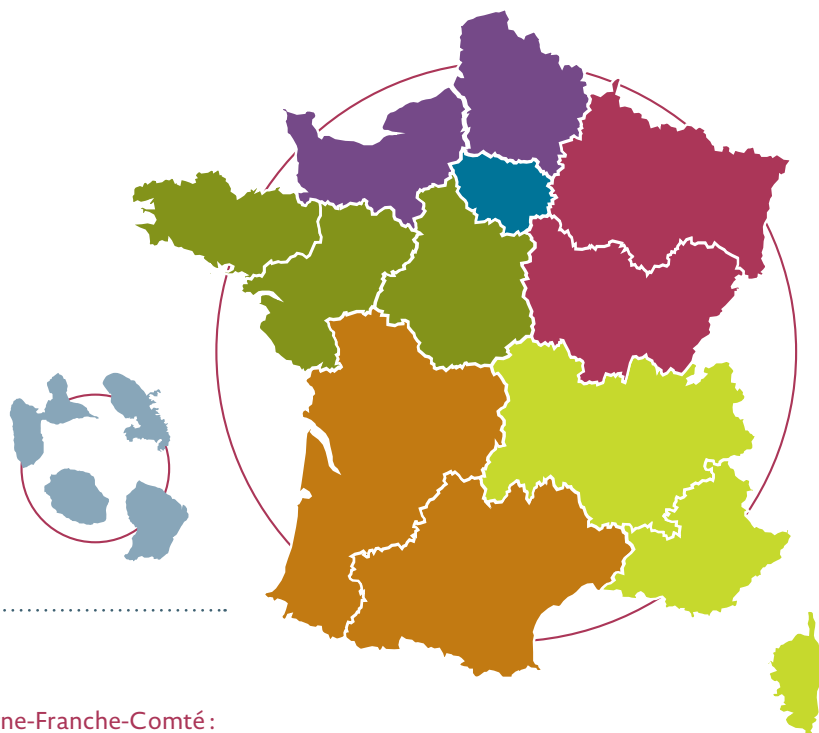
- **Titre RNCP - Titre inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles**

Le Répertoire national des certifications professionnelles, appelé plus couramment RNCP, tient à la disposition de tous une information à jour sur les diplômes et les titres à finalité professionnelle ainsi que sur les certificats de qualification. Les titres et les diplômes de l'Education nationale sont inscrits de plein droit au RNCP.

- **VAE - Validation des Acquis de l'Expérience**

Dispositif de formation à l'initiative du salarié. Elle lui permet de valider les acquis de son expérience en vue d'obtenir, en totalité ou en partie, un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification figurant au Répertoire National des Certifications Professionnelles. Pour en bénéficier, il faut pouvoir justifier d'au moins un an d'expérience (professionnelle, extra-professionnelle, bénévole) en rapport avec le diplôme visé.

LE FAF.TT EN RÉGIONS



CONTACTS EN RÉGIONS

CENTRE OUEST

- **Pays de la Loire :**
Irina Krutshkow
ikrutshkow@faftt.fr
06 34 35 30 26
- **Centre-Val de Loire :**
Laurence Exbrayat
lexbrayat@faftt.fr
06 63 49 74 59
- **Bretagne :**
Magali Dano
mdano@faftt.fr
06 20 59 22 81

NORD NORMANDIE

- **Normandie :**
Laurence Cuciz
lcuciz@faftt.fr
06 75 19 32 85
- **Hauts-de-France :**
Natacha Pierre
npierre@faftt.fr
06 78 89 03 17

ÎLE-DE-FRANCE

Tony Chauvin
tchauvin@faftt.fr
06 99 88 27 42

Christelle Keignaert
ckeignaert@faftt.fr
07 60 16 37 44

Romy Dormey
rdormey@faftt.fr
06 69 04 33 86

EST

- **Bourgogne-Franche-Comté :**
Alexine Dodin
adodin@faftt.fr
06 99 86 75 77
- **Grand Est :**
Charline Couturier-Baille
ccouturier-baille@faftt.fr
06 98 98 84 61
- **Alsace / Lorraine :**
Stéphane Busseuil
sbusseuil@faftt.fr
06 69 61 02 51
- **Lorraine :**
Philippe Daussy
pdaussy@faftt.fr
06 75 19 32 82

SUD-EST

- **PACA / Corse :**
Dominique Sautecoeur
dsautecoeur@faftt.fr
06 75 19 32 83
- **Auvergne-Rhône-Alpes (Dpts 07, 26, 42 et 69) :**
Laure Virieux
lvirieux@faftt.fr
06 29 38 82 07
- **Rhône-Alpes (Dpts 01, 38, 73 et 74) :**
Valérie Blanchard
vblanchard@faftt.fr
06 66 75 20 44
- **Auvergne-Rhône-Alpes / PACA :**
Josselin Arnaud
jarnaud@faftt.fr
06 74 79 73 31

SUD-OUEST

- **Occitanie :**
Inès Depaquit
idepaquit@faftt.fr
06 75 19 32 79
- **Dordogne / Gironde / Limousin / Poitou-Charentes :**
Lydie Mares
lmares@faftt.fr
07 62 09 25 84
- **Midi-Pyrénées / Aquitaine hors Dordogne :**
Muriel de Azevedo
mdeazevedo@faftt.fr
06 19 65 68 80

DOM

- **Martinique :**
Glawdys Betzy
gbetzy@faftt.fr
06 68 17 76 54
- **Guadeloupe :**
Sarah Alexis
salexis@faftt.fr
06 08 90 33 32
- **La Réunion :**
Fabio Ferrara
fferrara@faftt.fr

AU SIEGE

Déléguée aux TPE/PME, ETTI et DOM
Jennifer Weynacht
jweynacht@faftt.fr - 07 62 31 41 95

Des points d'accueil sont également à la disposition des salariés pour les accompagner dans leur projet professionnel.
Pour connaître les permanences et prendre rendez-vous : 01 73 78 13 30.



Fonds d'Assurance Formation du Travail Temporaire
14, rue Riquet ■ 75940 Paris Cedex ■ Tél. : 01 53 35 70 00 ■ www.faftt.fr

