

INTÉRIM & FORMATION

EN FRANCE EN 2017

ÉTUDES
2018

Intérim & Formation est conçu pour vous proposer des **repères sur les pratiques de formation de la branche du travail temporaire dans les territoires.**

Cette étude présente un panorama de l'activité formation de la branche du travail temporaire au niveau national et dans les régions. Ces informations sont mises en perspectives avec les données macro-économiques de l'intérim : nombre d'agences d'emploi, nombre de missions et d'emplois, répartition par secteur d'activité. L'étude présente également le profil des bénéficiaires des formations – âge, sexe, niveau de formation – ainsi que les caractéristiques de ces formations – durée, principales spécialités, qualification visée.

REPÈRES SUR L'ACTIVITÉ FORMATION DES ENTREPRISES ET ÉVOLUTION 2016/2017

- Parcours de professionnalisation intérimaires (CIPI, CDPI, Contrat PRO, Période de Professionnalisation) : **+32 % avec 17 600 parcours**
- Parcours de professionnalisation permanents (Contrat PRO, Période de Professionnalisation) : **+32 % avec 3 500 parcours**
- POE Collective : **+36 % avec 8 400 parcours**
- Parcours individuels de formation classiques (CIF, CBC, VAE) : **+10 % avec 3 000 parcours**
- Nouveau parcours individuel de formation (CPF) : **+69 % avec 9 500 parcours.**



ACCOMPAGNEMENT



CONSEIL



PROJETS INNOVANTS



FINANCEMENT

RENFORCER L'ACCÈS À LA FORMATION

La transformation profonde des systèmes de production, tous secteurs confondus, impose de renforcer l'accès à la formation et au renouvellement des compétences des actifs. Elle implique en particulier de déployer de nouvelles opportunités d'accès à la formation pour ceux qui en bénéficient, encore aujourd'hui, le moins : les actifs de premier niveau de qualification, demandeurs d'emploi, ou salariés des TPE et PME.

L'analyse de l'activité au sein de la branche du travail temporaire montre que près de 80% de la population intérimaire et 71% des bénéficiaires de formations en alternance disposent d'un niveau de qualification correspondant au niveau 5 et infra 5. Ainsi, la branche professionnelle s'inscrit pleinement dans les objectifs de transformation des métiers, tout en assurant un accompagnement adapté des salariés dans leur parcours professionnel.

DES DISPOSITIFS DE FORMATION ACCÉLÉRATEURS D'EMPLOI

Avec 80% des bénéficiaires d'actions de professionnalisation (CDPI, CIPI, Contrat de professionnalisation, POEC) en emploi dans les 6 mois suivant la formation (étude BVA 2017), la performance formation/emploi de la branche est à souligner. C'est une réussite qui repose sur la capacité des entreprises et des acteurs de la branche à identifier les besoins en compétences dans les territoires pour proposer des solutions efficaces et performantes en termes d'insertion professionnelle. C'est aussi parce que l'alternance et l'articulation emploi/formation sont inscrits dans les engagements pris par les entreprises lorsqu'elles mettent en œuvre les dispositifs du travail temporaire.

L'activité alternance a progressé de 32% en 2017, une tendance qui se poursuit en 2018 et qui s'explique par la capacité des agences d'emploi à répondre aux besoins en compétences au plus près des territoires et des projets individuels.

ACCOMPAGNER, EN PROXIMITÉ, LA MISE EN ŒUVRE DE POLITIQUES D'EMPLOI DURABLE

La réforme 2018 de la formation professionnelle appelle le FAFTT à élargir sa politique de services aux entreprises et à leurs salariés. Nous y voyons une opportunité d'appuyer encore davantage et de valoriser l'intervention des entreprises de travail temporaire en matière de formation et d'insertion professionnelle.

C'est pourquoi, dans le paysage redessiné de la formation professionnelle, nous allons explorer, aux côtés des entreprises et des actifs du secteur, de nouvelles approches et réponses nécessaires aux enjeux économiques et sociaux actuels : transformation des emplois, émergence de nouvelles compétences, mutations de l'offre de formation, insertion professionnelle des publics fragiles et des jeunes en particulier.

Cette étude publiée chaque année permet de valoriser l'action de la branche professionnelle du travail temporaire et propose à chaque entreprise de s'approprier ces résultats. Nous souhaitons qu'elle constitue, à tous niveaux, un appui à l'action et au changement en matière de développement des compétences. Pour vous faciliter l'accès à l'information qui vous intéresse, vous pouvez télécharger les données de votre région sur notre site www.faftt.fr espace Le FAFTT, rubrique Études.

Bonne lecture !

Valérie Sort
Directrice générale

Repères méthodologiques

Les données stagiaires et formations couvrent l'ensemble de l'activité 2017 du FAFTT et du FPE TT. Elles correspondent aux engagements financiers validés en commissions paritaires.

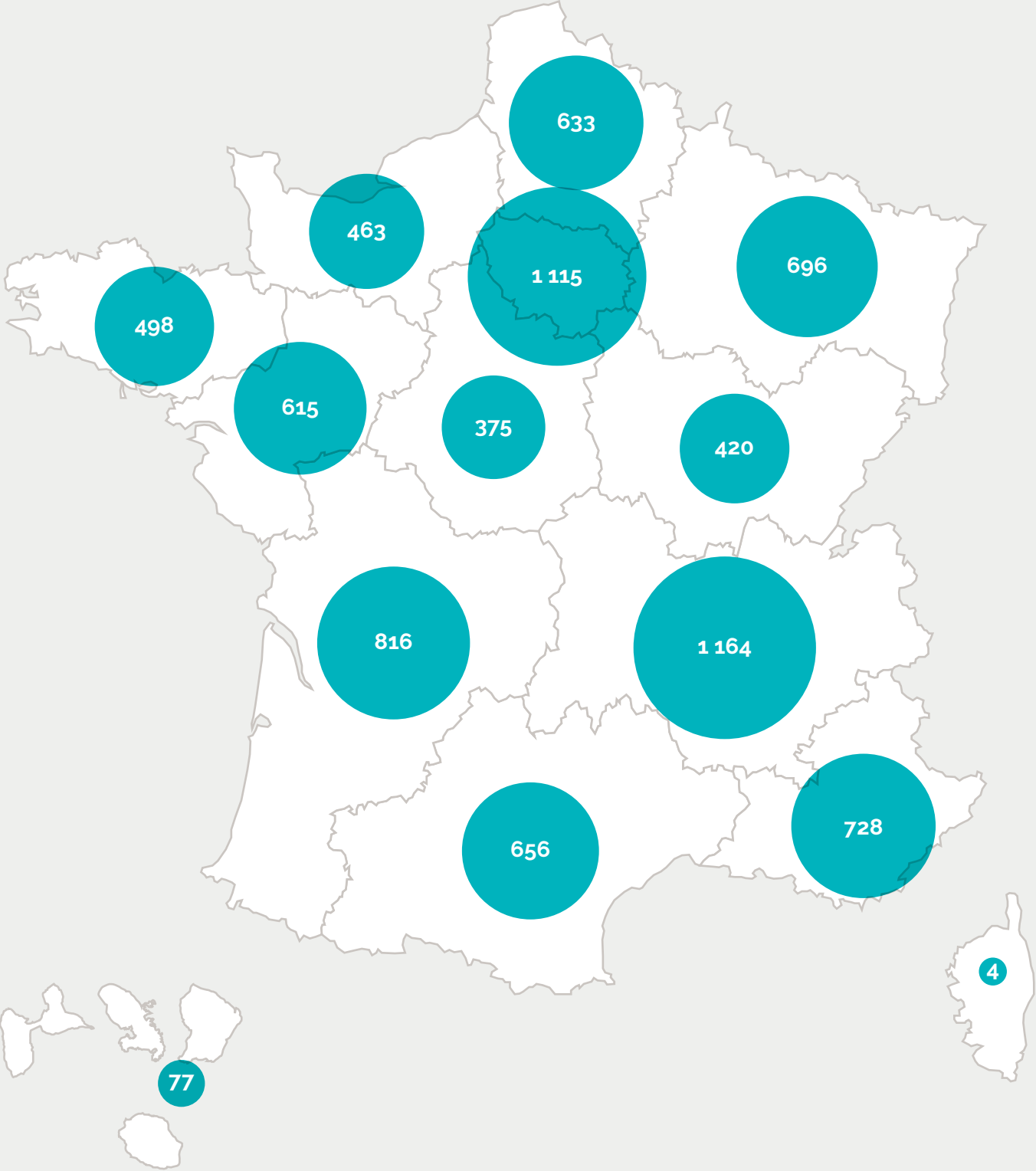
SOMMAIRE

NOMBRE D'AGENCES D'EMPLOI	4
NOMBRE DE MISSIONS	6
NOMBRE D'EMPLOIS, EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)	8
FORMATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI	10
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS : CIPI, CDPI, CPRO, PP	12
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES : ZOOM OPAL	14
FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS : CIF, CBC, VAE, CPF	16
LES CHIFFRES NATIONAUX	18
LES CHIFFRES PAR RÉGION	24
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	24
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	30
BRETAGNE	36
CENTRE-VAL DE LOIRE	42
DÉPARTEMENTS D'OUTRE-MER	48
GRAND EST	54
HAUTS-DE-FRANCE	60
ÎLE-DE-FRANCE	66
NORMANDIE	72
NOUVELLE-AQUITAINE	78
OCCITANIE	84
PAYS DE LA LOIRE	90
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	96
GLOSSAIRE	102
ORGANISATION TERRITORIALE DU FAF.TT ET CONTACTS	103

NOMBRE D'AGENCES D'EMPLOI

	2016 Nombre d'agences		2017 Nombre d'agences		Évolution 2016/2017
France dont Corse et DOM	8 152		8 260		1,3 % ↑
	2016 Nombre d'agences	Rang régional	2017 Nombre d'agences	Rang Régional	Évolution 2016/2017
 Auvergne-Rhône-Alpes	1 148	2	1 164	1	1,4 % ↑
 Bourgogne-Franche-Comté	408	11	420	11	2,9 % ↑
 Bretagne	476	9	498	9	4,6 % ↑
 Centre-Val de Loire	363	12	375	12	3,3 % ↑
 Corse	5	14	4	14	-20 % ↓
 DOM	88	13	77	13	-12,5 % ↓
 Grand Est	709	4	696	5	-1,8 % ↓
 Hauts-de-France	615	7	633	7	2,9 % ↑
 Île-de-France	1 174	1	1 115	2	-5 % ↓
 Normandie	455	10	463	10	1,8 % ↑
 Nouvelle-Aquitaine	792	3	816	3	3 % ↑
 Occitanie	643	6	656	6	2 % ↑
 Pays de la Loire	577	8	615	8	6,6 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	699	5	728	4	4,1 % ↑

Source : DARES,
via Prism'Emploi

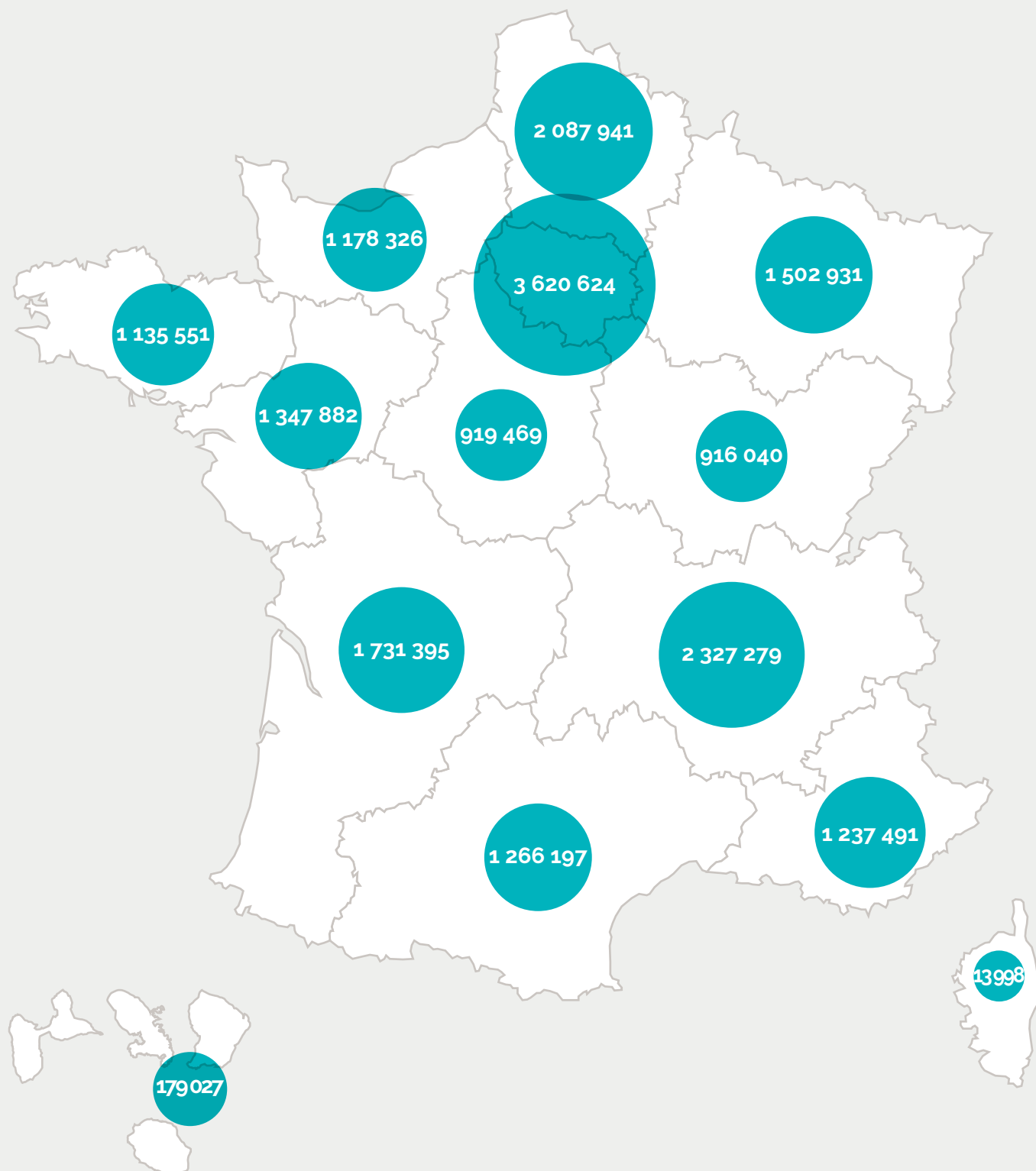


NOMBRE DE MISSIONS

	2016 Nombre de missions	2017 Nombre de missions	Évolution 2016/2017
France dont Corse et DOM	17 646 378	19 464 151	10,3 % ↑

	2016		2017		Évolution 2016/2017
	Nombre de missions	Rang régional	Nombre de missions	Rang Régional	
 Auvergne-Rhône-Alpes	2 137 656	2	2 327 279	2	8,9 % ↑
 Bourgogne-Franche-Comté	795 088	12	916 040	12	15,2 % ↑
 Bretagne	1 007 871	10	1 135 551	10	12,7 % ↑
 Centre-Val de Loire	852 679	11	919 469	11	7,8 % ↑
 Corse	8 384	14	13 998	14	67 % ↑
 DOM	164 274	13	179 027	13	9 % ↑
 Grand Est	1 375 789	5	1 502 931	5	9,2 % ↑
 Hauts-de-France	1 948 523	3	2 087 941	3	7,2 % ↑
 Île-de-France	3 250 493	1	3 620 624	1	11,4 % ↑
 Normandie	1 085 166	9	1 178 326	9	8,6 % ↑
 Nouvelle-Aquitaine	1 554 619	4	1 731 395	4	11,4 % ↑
 Occitanie	1 118 528	7	1 266 197	7	13,2 % ↑
 Pays de la Loire	1 252 023	6	1 347 882	6	7,7 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	1 095 285	8	1 237 491	8	13 % ↑

Source : DARES,
via Prism'Emploi



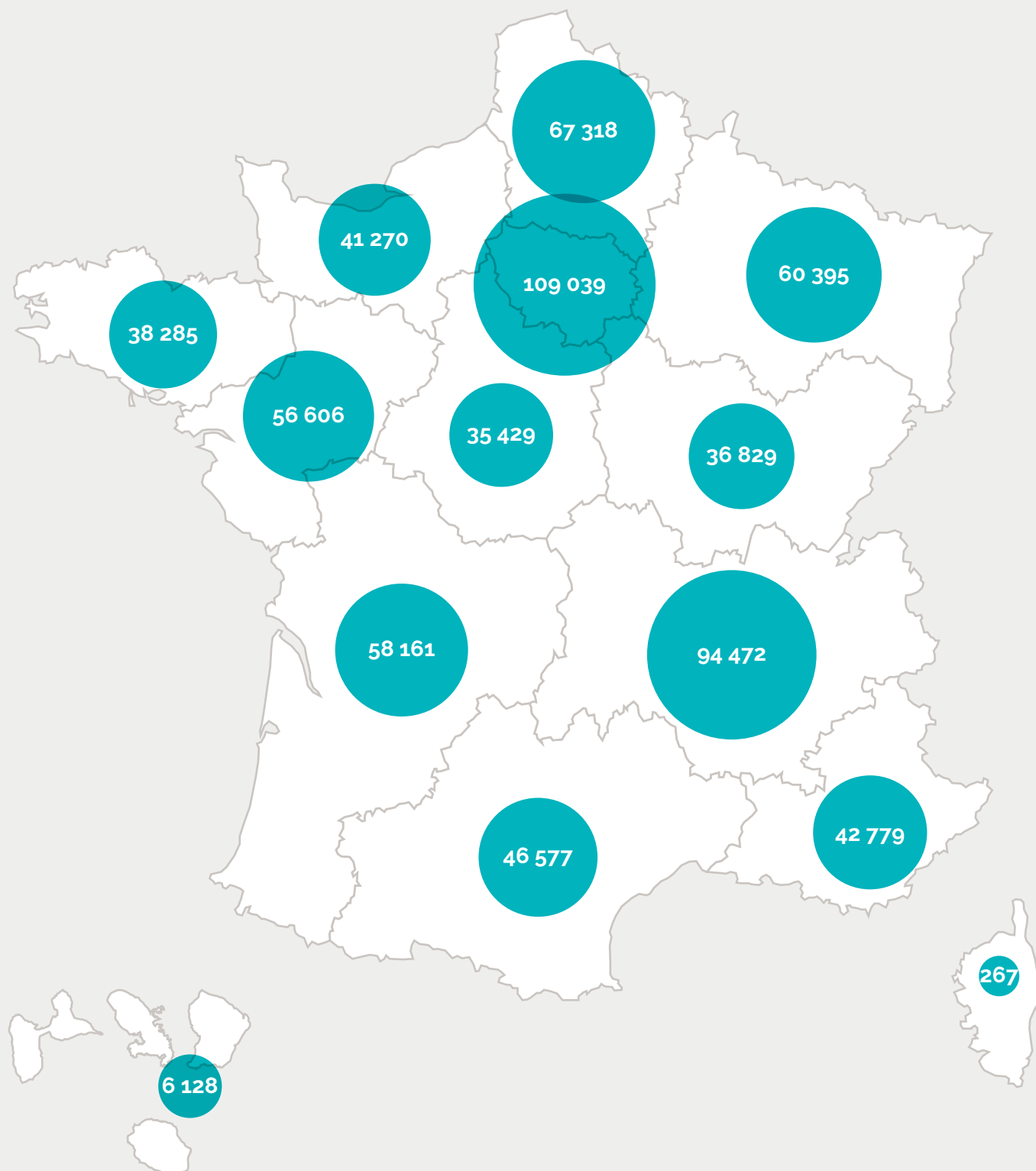


NOMBRE D'EMPLOIS, EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN (ETP)

	2016 Nombre d'ETP	2017 Nombre d'ETP	Évolution 2016/2017
France dont Corse et DOM	596 334	693 555	16,3 % ↑

	2016		2017		Évolution 2016/2017
	Nombre d'ETP	Rang régional	Nombre d'ETP	Rang Régional	
 Auvergne-Rhône-Alpes	81 163	2	94 472	2	16,4 % ↑
 Bourgogne-Franche-Comté	30 347	12	36 829	11	21,4 % ↑
 Bretagne	32 231	10	38 285	10	18,8 % ↑
 Centre-Val de Loire	30 486	11	35 429	12	16,2 % ↑
 Corse	195	14	267	14	36,9 % ↑
 DOM	5 503	13	6 128	13	11,4 % ↑
 Grand Est	52 784	4	60 395	4	14,4 % ↑
 Hauts-de-France	60 437	3	67 318	3	11,4 % ↑
 Île-de-France	91 781	1	109 039	1	18,8 % ↑
 Normandie	36 539	9	41 270	9	12,9 % ↑
 Nouvelle-Aquitaine	49 462	5	58 161	5	17,6 % ↑
 Occitanie	40 089	7	46 577	7	16,2 % ↑
 Pays de la Loire	47 930	6	56 606	6	18,1 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	37 387	8	42 779	8	14,4 % ↑

Source : DARES,
via Prism'Emploi



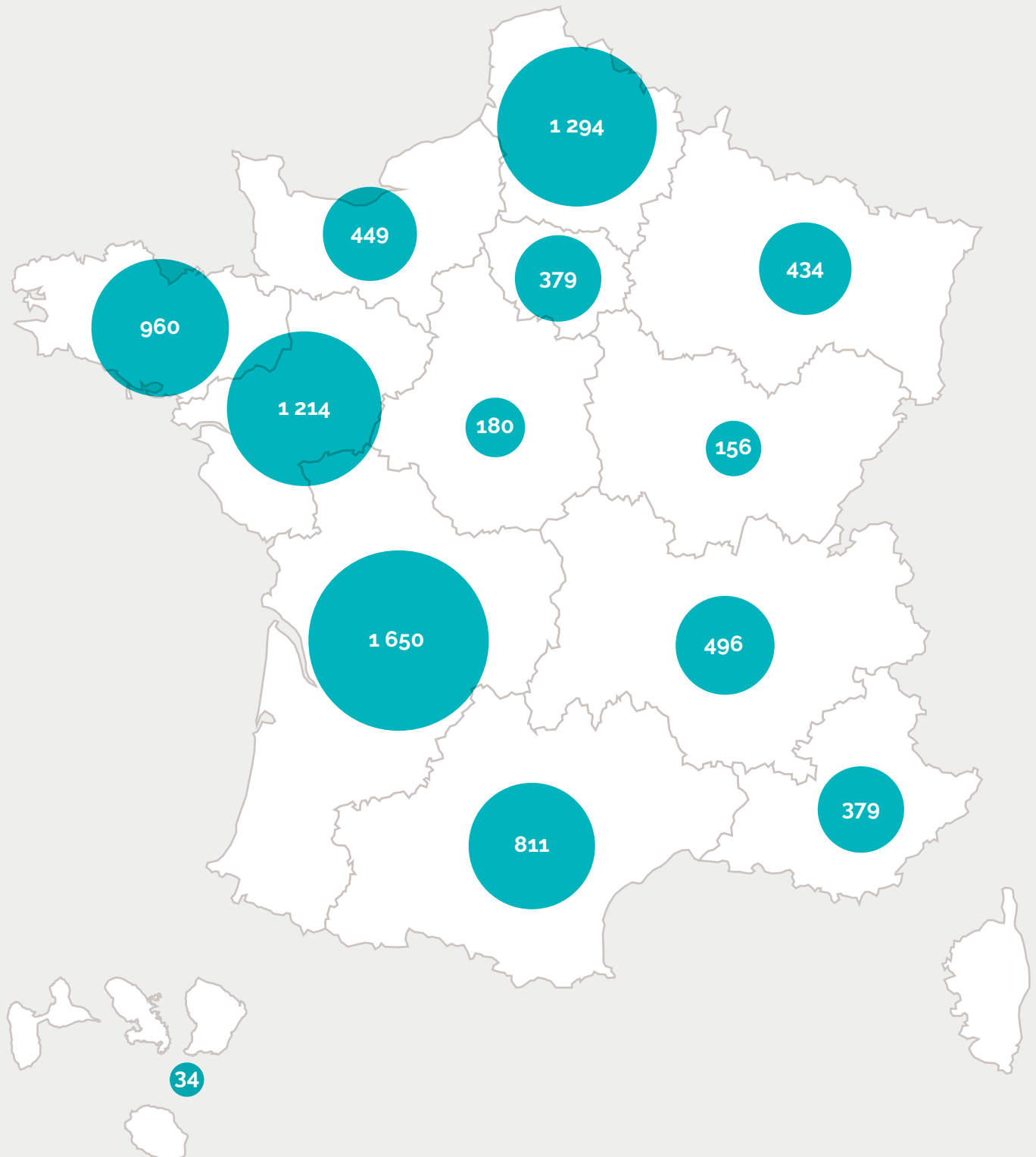
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	POEC	POEI	Total
Nombre de formés en 2017	8 394	42	8 436
Évolution 2016/2017	36 % ↑	110 % ↑	36 % ↑

	POEC	POEI	Total	Rang Régional	Évolution 2016/2017
 Auvergne-Rhône-Alpes	482	14	496	6	-2 % ↓
 Bourgogne-Franche-Comté	156	0	156	12	108 % ↑
 Bretagne	958	2	960	4	309 % ↑
 Centre-Val de Loire	176	4	180	11	-5 % ↓
 Corse	0	0	0	14	-
 DOM	34	0	34	13	183 % ↑
 Grand Est	430	4	434	8	36 % ↑
 Hauts-de-France	1 293	1	1 294	2	28 % ↑
 Île-de-France	377	2	379	9	-26 % ↓
 Normandie	446	3	449	7	101 % ↑
 Nouvelle-Aquitaine	1 644	6	1 650	1	101 % ↑
 Occitanie	807	4	811	5	22 % ↑
 Pays de la Loire	1 214	0	1 214	3	-2 % ↓
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	377	2	379	9	-8 % ↓

Source : FAFTT



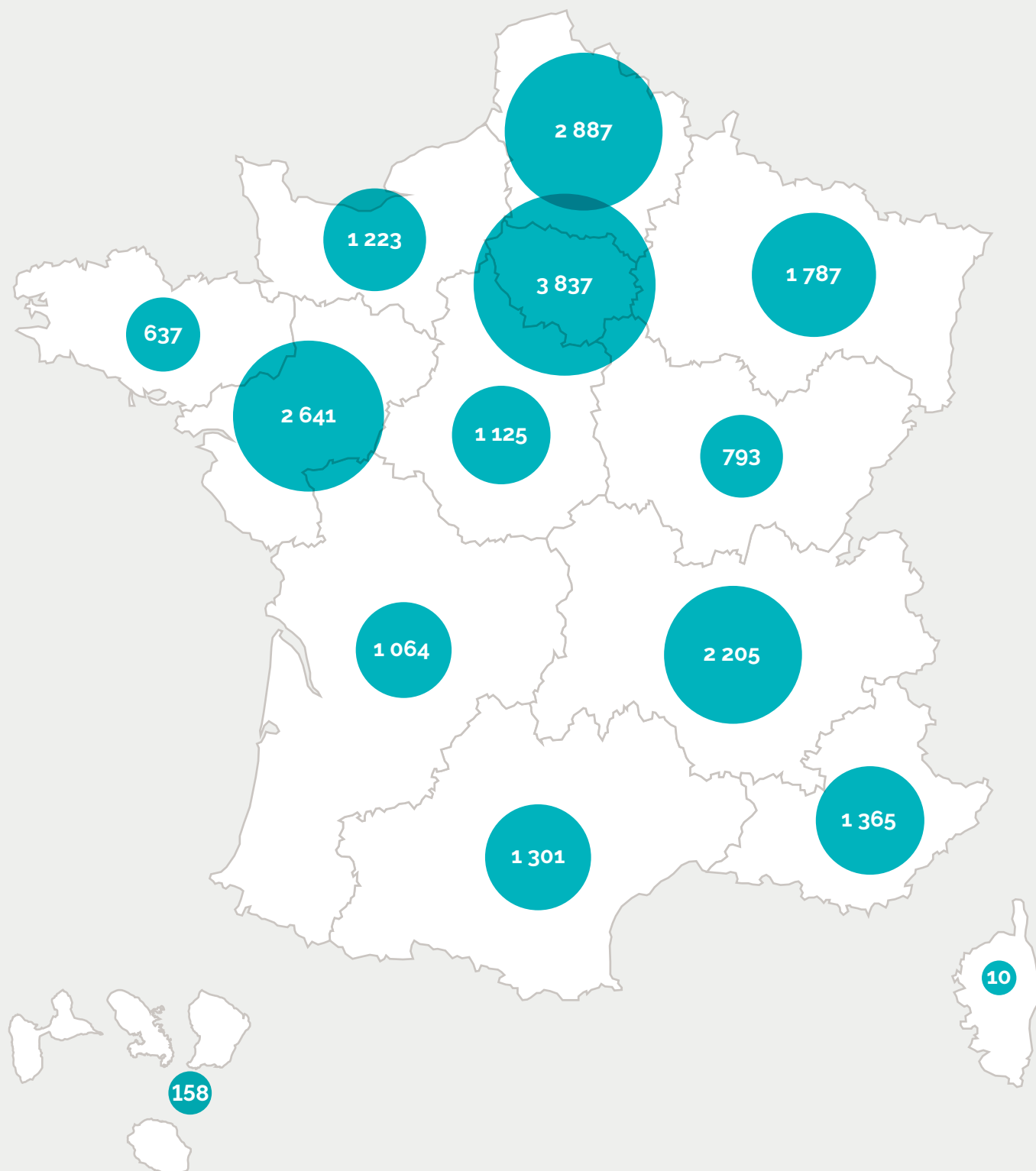
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	CIPI	CDPI	CPRO-I	CPRO-P	PP-I	PP-P	Total
Nombre de formés en 2017	2 040	3 000	4 338	2 001	8 181	1 473	21 033
Évolution 2016/2017	35 % ↑	15 % ↑	20 % ↑	25 % ↑	48 % ↑	43 % ↑	32 % ↑

	CIPI	CDPI	CPRO-I	CPRO-P	PP-I	PP-P	Total	Rang Rég.	Évolution 2016/2017
 Auvergne-Rhône-Alpes	99	311	454	268	957	116	2 205	4	33 % ↑
 Bourgogne-Franche-Comté	57	121	188	76	338	13	793	11	42 % ↑
 Bretagne	36	128	73	96	241	63	637	12	11 % ↑
 Centre-Val de Loire	7	118	214	54	698	34	1 125	9	64 % ↑
 Corse	0	0	0	0	10	0	10	14	-
 DOM	44	6	6	10	92	0	158	13	163 % ↑
 Grand Est	258	207	715	176	297	134	1 787	5	4 % ↑
 Hauts-de-France	293	627	649	184	1 103	31	2 887	2	38 % ↑
 Île-de-France	196	235	455	519	1 638	794	3 837	1	43 % ↑
 Normandie	56	136	386	117	508	20	1 223	8	13 % ↑
 Nouvelle-Aquitaine	88	183	291	135	323	44	1 064	10	49 % ↑
 Occitanie	380	204	220	118	350	29	1 301	7	9 % ↑
 Pays de la Loire	235	556	317	136	1 301	96	2 641	3	51 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	291	168	370	112	325	99	1 365	6	19 % ↑

Source : FAFTT



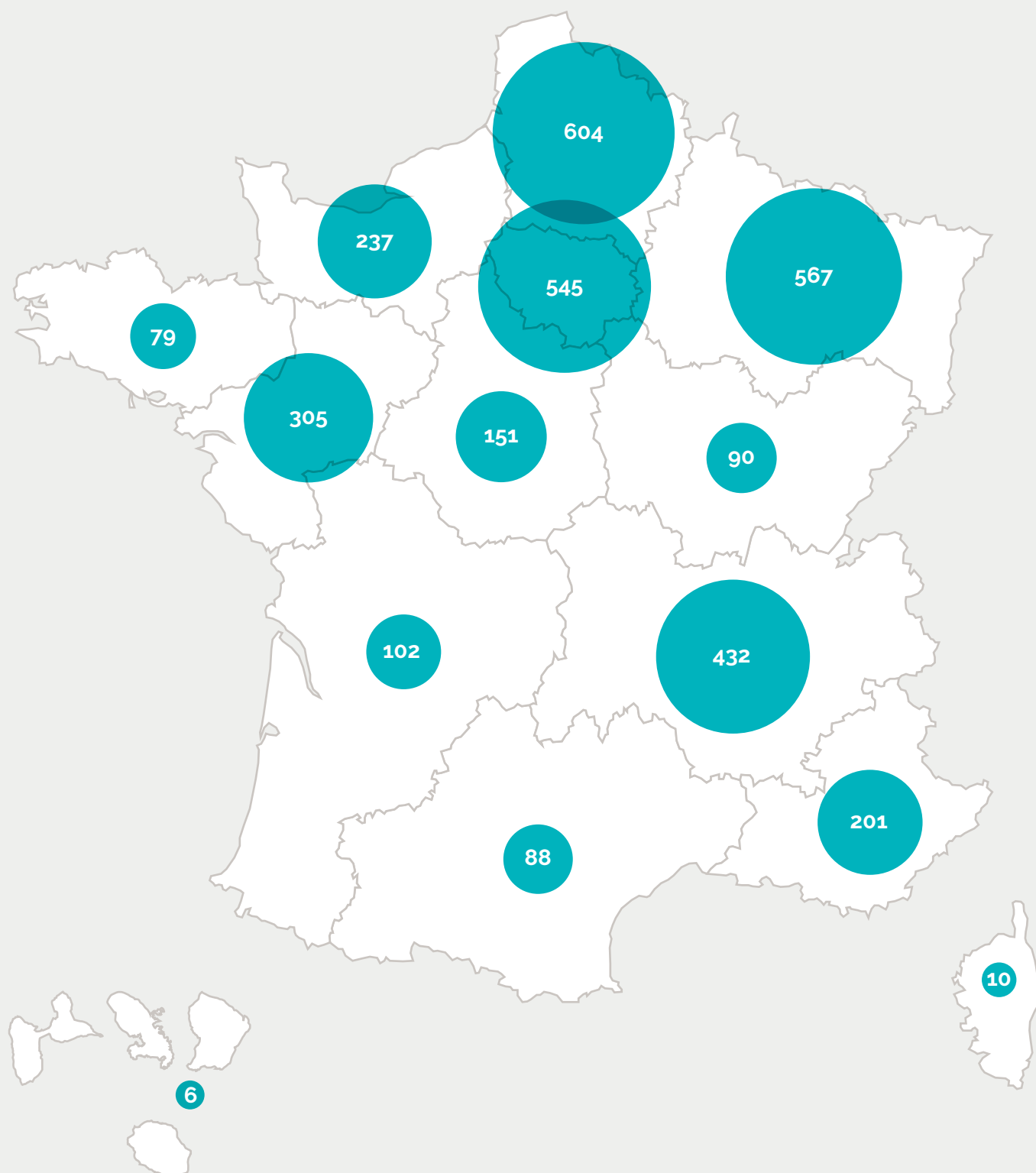
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES : ZOOM OPAL

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	CPI	CDPI	CPRO-I	PP-I	Total
Nombre de formés en 2017	219	1431	583	1184	3417
Évolution 2016/2017	278 % ↑	14 % ↑	1322 % ↑	197 % ↑	95 % ↑

	CPI	CDPI	CPRO-I	PP-I	Total	Rang Régional	Évolution 2016/2017
 Auvergne-Rhône-Alpes	18	219	22	173	432	4	95 % ↑
 Bourgogne-Franche-Comté	0	61	2	27	90	10	-31 % ↓
 Bretagne	0	72	0	7	79	12	-12 % ↓
 Centre-Val de Loire	0	52	0	99	151	8	165 % ↑
 Corse	0	0	0	10	10	13	-
 DOM	6	0	0	0	6	14	-
 Grand Est	46	107	397	17	567	2	830 % ↑
 Hauts-de-France	0	394	32	178	604	1	89 % ↑
 Île-de-France	47	84	12	402	545	3	206 % ↑
 Normandie	5	17	109	106	237	6	427 % ↑
 Nouvelle-Aquitaine	4	59	8	31	102	9	-18 % ↓
 Occitanie	0	72	0	16	88	11	-25 % ↓
 Pays de la Loire	20	180	1	104	305	5	65 % ↑
 Provence-Alpes-Côte d'Azur	73	114	0	14	201	7	-10 % ↓

Source : FAFTT



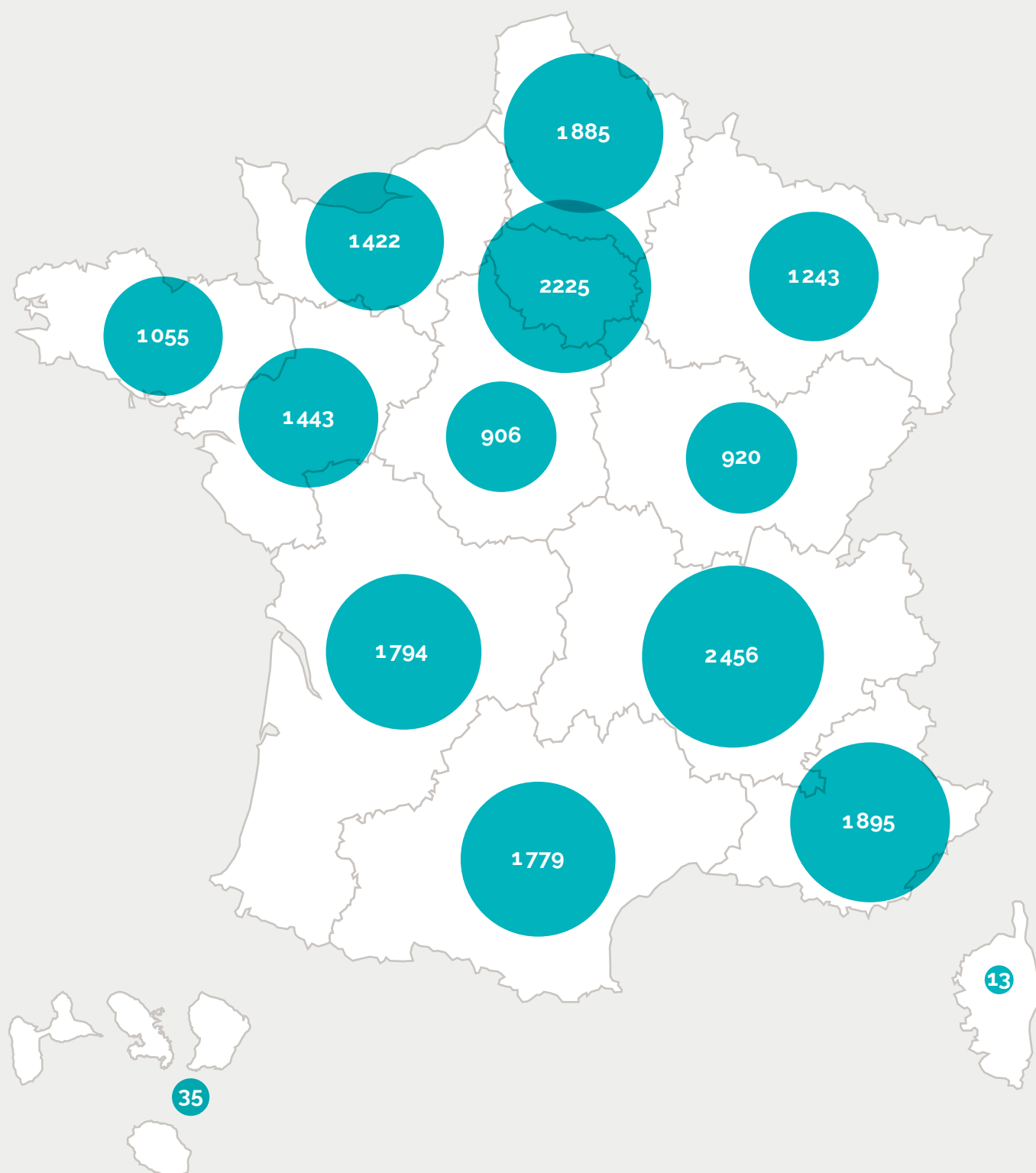
FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	CIF-I	CIF-P	CBC-I	CBC-P	VAE-I	VAE-P	CPF-I	CPF-P	Total
Nombre de formés en 2017	2 415	116	282	122	80	15	15 426	642	19 098
Évolution 2016/2017	15 % ↑	1 % ↑	-4 % ↓	1 % ↑	-31 % ↓	-6 % ↓	72 % ↑	18 % ↑	55 % ↑

	CIF-I	CIF-P	CBC-I	CBC-P	VAE-I	VAE-P	CPF-I	CPF-P	Total	Rang rég.	Évolution CIF-CBC-VAE 2016/2017	Évolution CPF 2016/2017
 Auvergne- Rhône-Alpes	284	19	58	19	3	0	1 951	122	2 456	1	5 % ↑	43 % ↑
 Bourgogne- Franche-Comté	83	6	20	10	4	1	781	15	920	11	23 % ↑	49 % ↑
 Bretagne	223	4	16	9	5	1	778	19	1 055	10	32 % ↑	3 % ↑
 Centre- Val de Loire	96	1	7	2	2	1	770	27	906	12	-3 % ↓	103 % ↑
 Corse	1	0	0	0	0	0	12	0	13	14	0 % =	20 % ↑
 DOM	3	0	0	1	1	0	22	8	35	13	0 % =	-23 % ↓
 Grand Est	122	10	14	10	9	2	1 019	57	1 243	9	14 % ↑	88 % ↑
 Hauts- de-France	138	10	17	10	8	0	1 662	40	1 885	4	10 % ↑	171 % ↑
 Île-de-France	624	23	20	15	20	3	1 336	184	2 225	2	4 % ↑	24 % ↑
 Normandie	124	8	23	5	1	0	1 245	16	1 422	8	15 % ↑	122 % ↑
 Nouvelle- Aquitaine	179	14	39	11	7	2	1 511	31	1 794	5	0 % =	54 % ↑
 Occitanie	213	7	26	13	8	2	1 465	45	1 779	6	24 % ↑	65 % ↑
 Pays de la Loire	175	8	35	10	6	0	1 167	42	1 443	7	15 % ↑	48 % ↑
 Provence- Alpes- Côte d'Azur	149	6	7	7	6	3	1 681	36	1 895	3	1 % ↑	185 % ↑

Source : FAETT



ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

Dont Corse et DOM

	Effectif	Évolution 2016/2017
Agences	8 260	1,3 % ↑
Missions	19 464 151	10,3 % ↑

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
① Industrie	285 207	41,1 %	11,7 % ↑
② Tertiaire	280 261	40,4 %	21,7 % ↑
③ BTP	124 991	18 %	16 % ↑
④ Agriculture	3 096	0,4 %	6,7 % ↑
Total	693 556	-	16,3 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



693 556
intérimaires, en ETP



Population légale :
66 190 280

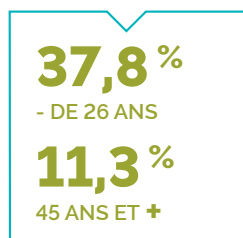
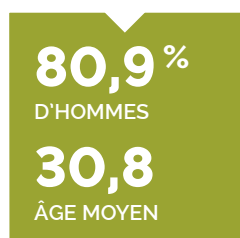
Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

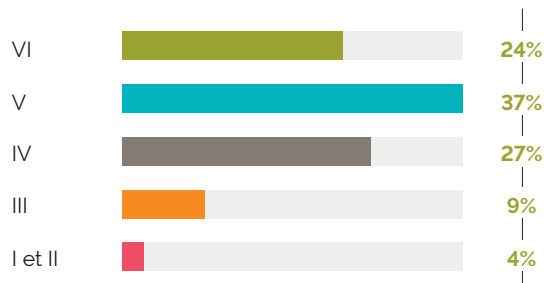
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution
POEC	8 394	36 % ↑
POEI	42	110 % ↑
Total	8 436	36 % ↑

Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

2 412 423

Total heures de
formation

286

Volume moyen
heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	44 %
2	Attestation	42 %
3	CQP	14 %

3 premières spécialités de formation représentées

45 %



Transport,
manutention,
magasinage

16 %



Technologies
industrielles
fondamentales

7 %



Électricité,
électronique

PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		TOUS PUBLICS	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	2 040	35 % ↑	-	-	2 040	35 % ↑
CDPI	3 000	15 % ↑	-	-	3 000	15 % ↑
CPRO	4 338	20 % ↑	2 001	25 % ↑	6 339	21 % ↑
PP	8 181	48 % ↑	1 473	43 % ↑	9 654	47 % ↑
Total	17 559	32 % ↑	3 474	32 % ↑	21 033	32 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 3 417



21 033

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

83,5 %

D'HOMMES

30,3

ÂGE MOYEN

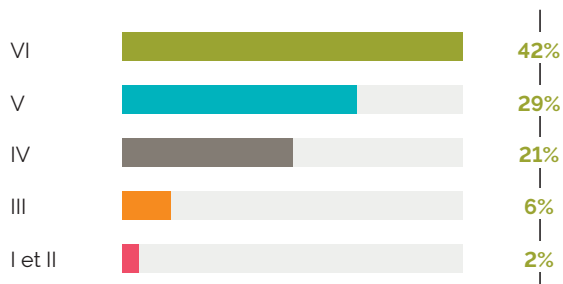
40,2 %

- DE 26 ANS

10,9 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

73,9 %

DE FEMMES

27,1

ÂGE MOYEN

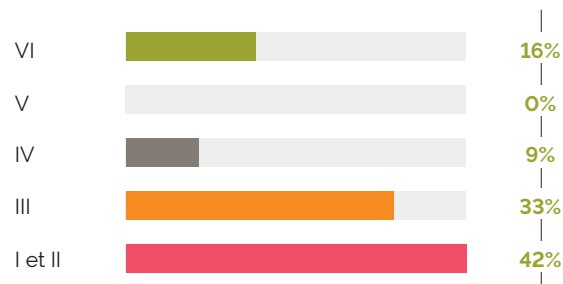
57,7 %

- DE 26 ANS

4,6 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

3 619 847

Total heures de formation

206

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

43 %



Transport, manutention, magasinage

13 %



Technologies industrielles fondamentales

7 %



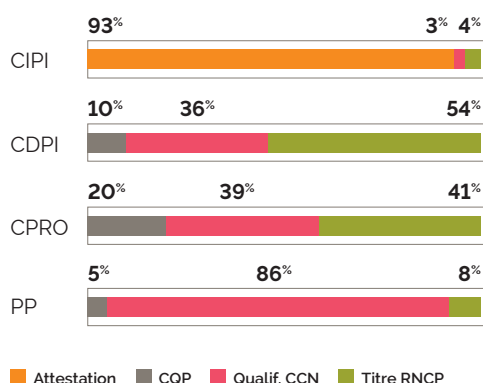
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	56 %
2	Titre RNCP hors CQP	24 %
3	Attestation	11 %
4	CQP	9 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

1 406 386

Total heures de formation

405

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

44 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

23 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

15 %



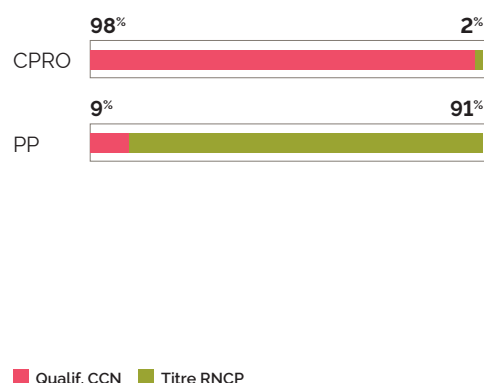
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	53 %
2	Qualif. CCN	47 %

Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

	INTÉRIMAIRES		PERMANENTS		TOUS PUBLICS	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIF	2 415	15 % ↑	116	1 % ↑	2 531	14 % ↑
CBC	282	-4 % ↓	122	1 % ↑	404	-3 % ↓
VAE	80	-31 % ↓	15	-6 % ↓	95	-28 % ↓
CPF	15 426	72 % ↑	642	18 % ↑	16 068	69 % ↑
Total	18 203	58 % ↑	895	12 % ↑	19 098	55 % ↑



19 098

salariés en
formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

87,7 %

D'HOMMES

34,4

ÂGE MOYEN

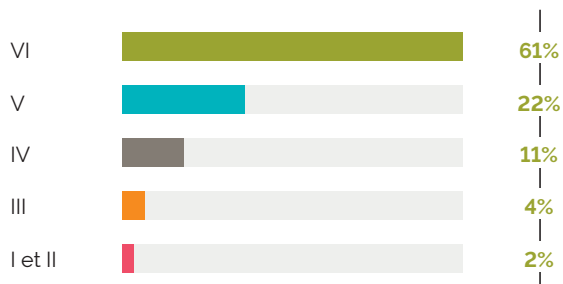
23,4 %

- DE 26 ANS

18,8 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

76,3 %

DE FEMMES

38,5

ÂGE MOYEN

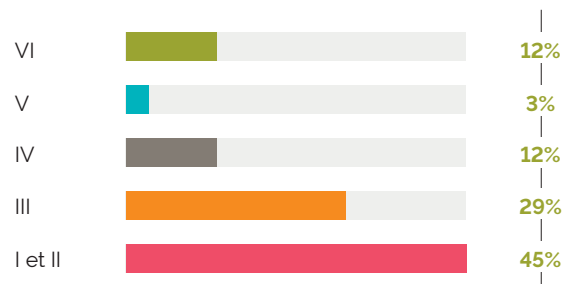
5,6 %

- DE 26 ANS

25,7 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

3 225 794 **177**

Total heures de formation

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

66 %



Transport, manutention, magasinage

6 %



Électricité, électronique

3 %



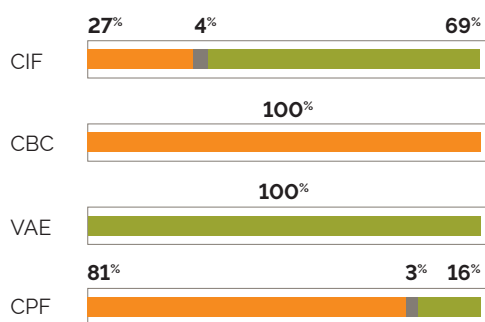
Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

Qualification visée par la formation



1	Attestation	74 %
2	Titre RNCP hors CQP	23 %
3	CQP	3 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

132 210 **148**

Total heures de formation

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

44 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

16 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

8 %



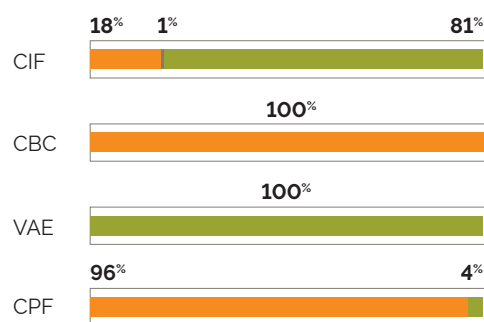
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Qualification visée par la formation



1	Attestation	85 %
2	Titre RNCP hors CQP	15 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	1 164	1,4 % ↑	1
Missions	2 327 279	8,9 % ↑	3

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	41 368	43,8 %	12,8 % ↑
2 Tertiaire	36 762	38,9 %	20,8 % ↑
3 BTP	16 114	17,1 %	16,2 % ↑
4 Agriculture	229	0,2 %	17,9 % ↑
Total	94 472	-	16,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



94 472
intérimaires, en ETP

	01 - Ain		03 - Allier		07 - Ardèche		15 - Cantal	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,2 %	-65,6 % ↓	1,1 %	24 % ↑	0,2 %	-	0,9 %	-22,9 % ↓
Industrie	54,4 %	10,3 % ↑	57 %	14,9 % ↑	65,9 %	6,4 % ↑	49,8 %	21 % ↑
BTP	9,4 %	4,6 % ↑	13,3 %	-1,3 % ↓	10,4 %	28,6 % ↑	23,9 %	17,1 % ↑
Tertiaire	36 %	20,5 % ↑	28,6 %	29,1 % ↑	23,5 %	104,3 % ↑	25,5 %	62 % ↑
Total	8 018	12,6 % ↑	2 915	16,1 % ↑	2 225	22,6 % ↑	747	27,6 % ↑

	26 - Drôme		38 - Isère		42 - Loire		43 - Haute-Loire	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,8 %	38,1 % ↑	0,1 %	10,3 % ↑	0,3 %	97,6 % ↑	0,1 %	131,2 % ↑
Industrie	49,1 %	17,2 % ↑	41,7 %	14,3 % ↑	55,4 %	7,7 % ↑	72,9 %	12,8 % ↑
BTP	11,8 %	18,5 % ↑	15,6 %	14,1 % ↑	13 %	1,5 % ↑	10,7 %	8,1 % ↑
Tertiaire	38,3 %	15,5 % ↑	42,6 %	21,9 % ↑	31,3 %	14,1 % ↑	16,3 %	69,5 % ↑
Total	7 014	16,8 % ↑	15 614	17,4 % ↑	7 710	8,9 % ↑	2 187	18,8 % ↑

	63 - Puy-de-Dôme		69 - Rhône		73 - Savoie		74 - Haute-Savoie	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,2 %	6,8 % ↑	0,2 %	72,3 % ↑	0,2 %	875,2 % ↑	0,1 %	-19,9 % ↓
Industrie	43 %	14,3 % ↑	30,7 %	10,5 % ↑	36,5 %	8,5 % ↑	54,9 %	21,7 % ↑
BTP	17,9 %	26,9 % ↑	20,3 %	23,3 % ↑	34,7 %	12,8 % ↑	18,5 %	10,2 % ↑
Tertiaire	38,9 %	28,7 % ↑	48,8 %	17,3 % ↑	28,6 %	21,1 % ↑	26,5 %	26,8 % ↑
Total	5 700	21,8 % ↑	30 102	16,3 % ↑	4 048	13,6 % ↑	8 191	20,6 % ↑



Population légale :
7 877 698
Rang régional : 2

Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

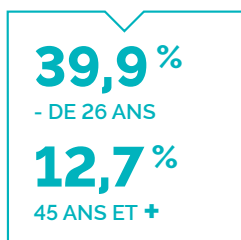
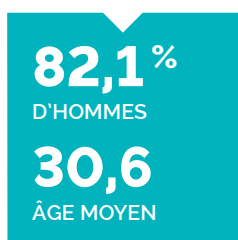
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution
POEC	482	-4 % ↓
POEI	14	133 % ↑
Total	496	-2 % ↓

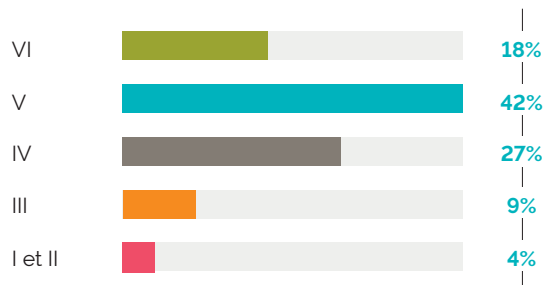
Poids de la région
par rapport à la France



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

124 317

Total heures de
formation

251

Volume moyen
heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Attestation	63 %
2	Titre RNCP hors CQP	33 %
3	CQP	5 %

3 premières spécialités de formation représentées

39 %



Transport,
manutention,
magasinage

20 %



Électricité,
électronique

13 %

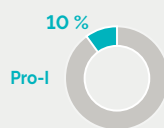


Technologies
industrielles
fondamentales

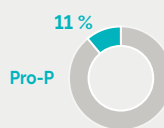
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

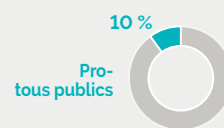
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	99	209 % ↑	-	-	99	209 % ↑
CDPI	311	16 % ↑	-	-	311	16 % ↑
CPRO	454	84 % ↑	268	28 %	722	58 % ↑
PP	957	21 % ↑	116	13 %	1 073	20 % ↑
Total	1 821	36 % ↑	384	23 % ↑	2 205	33 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 432



2 205

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

86,6 %

D'HOMMES

30,3

ÂGE MOYEN

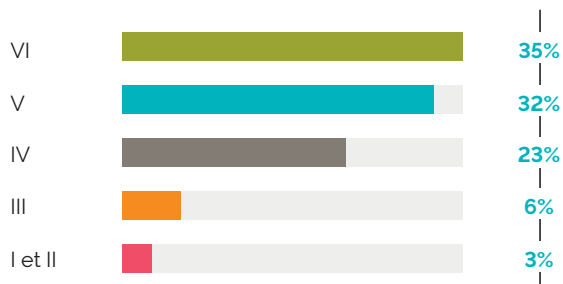
41,6 %

- DE 26 ANS

11,2 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

65,4 %

DE FEMMES

26,1

ÂGE MOYEN

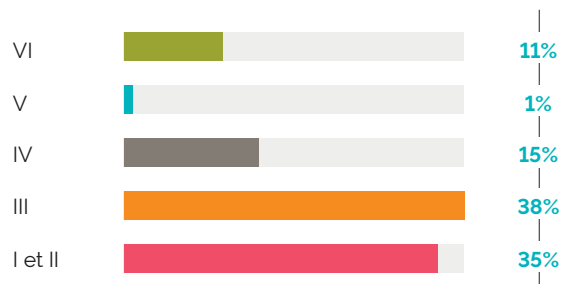
67,2 %

- DE 26 ANS

4,2 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

402 555

Total heures de formation

221

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

45 %



Transport, manutention, magasinage

11 %



Électricité, électronique

8 %



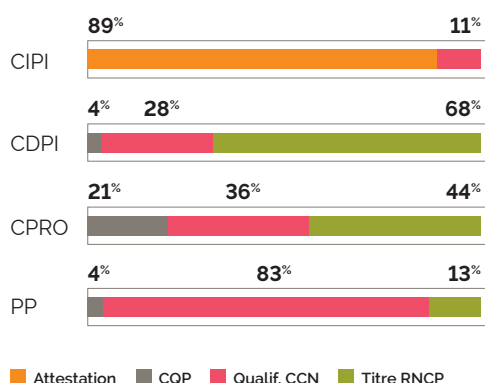
Technologies industrielles fondamentales

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	58 %
2	Titre RNCP hors CQP	29 %
3	CQP	8 %
4	Attestation	5 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

176 346

Total heures de formation

459

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

51 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

17 %



Commerce, vente

16 %



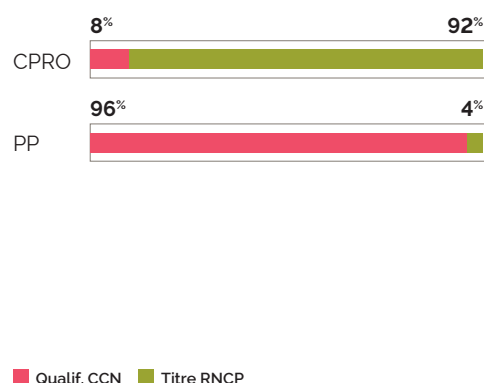
Spécialités polyvalentes des échanges et de la gestion

Qualification visée par la formation



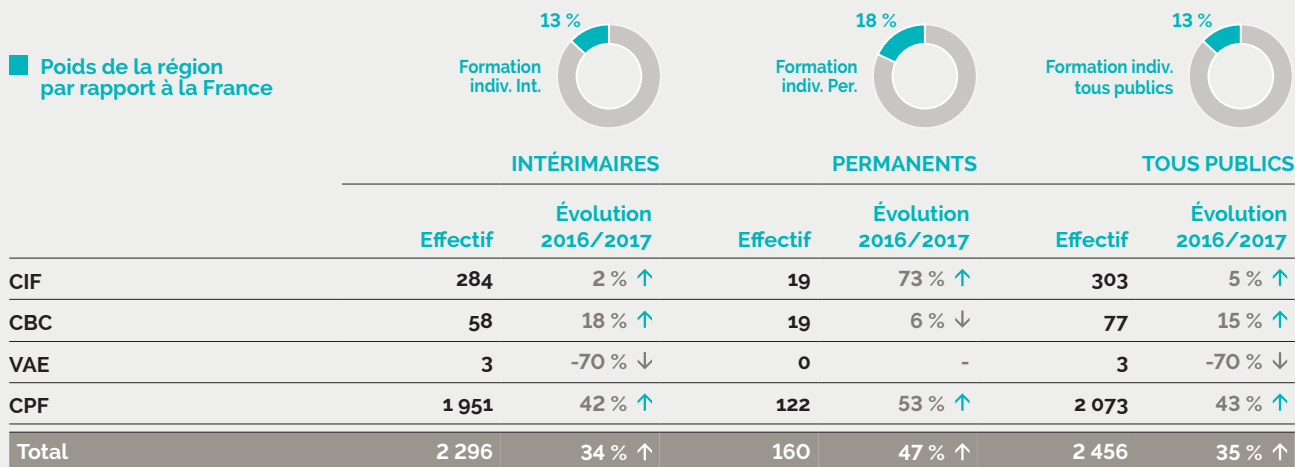
1	Titre RNCP hors CQP	66 %
2	Qualif. CCN	34 %

Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



2 456

salariés en formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

88,9 %

D'HOMMES

34,4

ÂGE MOYEN

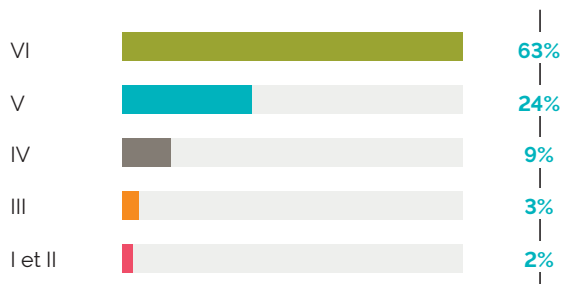
23,4 %

- DE 26 ANS

19,3 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

77,5 %

DE FEMMES

39,3

ÂGE MOYEN

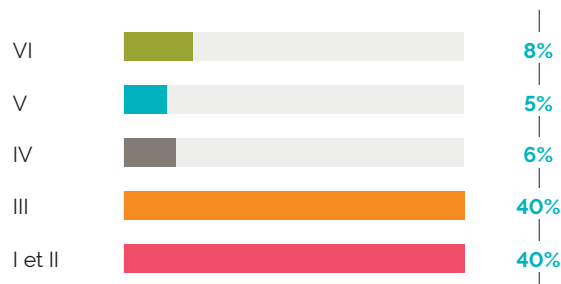
1,3 %

- DE 26 ANS

24,4 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

348 077

Total heures de formation

152

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

67 %



Transport, manutention, magasinage

7 %



Électricité, électronique

3 %



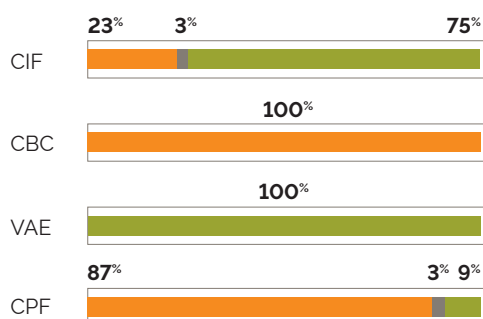
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

Qualification visée par la formation



1	Attestation	80 %
2	Titre RNCP hors CQP	17 %
3	CQP	3 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

22 610

Total heures de formation

141

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

53 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

13 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

8 %



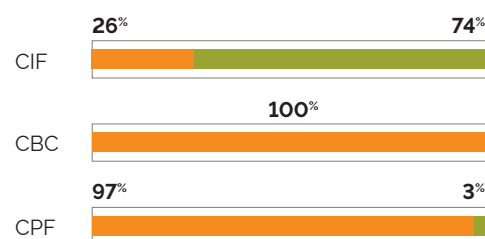
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

Qualification visée par la formation



1	Attestation	89 %
2	Titre RNCP hors CQP	11 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	420	2,9 % ↑	11
Missions	916 040	15,2 % ↑	13

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	20 685	56,2 %	16,6 % ↑
2 Tertiaire	12 013	32,6 %	37,4 % ↑
3 BTP	4 026	10,9 %	7,3 % ↑
4 Agriculture	105	0,3 %	-0,4 % ↓
Total	36 829	-	21,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



36 829
intérimaires, en ETP

	21 - Côte-d'Or		25 - Doubs		39 - Jura		58 - Nièvre	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,7 %	10,4 % ↑	0,2 %	-27,6 % ↓	0,1 %	168,3 % ↑	0,4 %	-15,6 % ↓
Industrie	42,6 %	13,7 % ↑	57,2 %	28,6 % ↑	68,4 %	14,8 % ↑	58 %	13,8 % ↑
BTP	16,9 %	11,8 % ↑	8,4 %	7,3 % ↑	10,4 %	-3,6 % ↓	10,2 %	30,5 % ↑
Tertiaire	39,8 %	31,2 % ↑	34,3 %	67,5 % ↑	21,1 %	33,8 % ↑	31,4 %	17,3 % ↑
Total	6 400	19,7 % ↑	10 127	37,1 % ↑	3 059	16 % ↑	1 709	16,3 % ↑

	70 - Haute-Saône		71 - Saône-et-Loire		89 - Yonne		90 - Territoire-Belfort	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,2 %	15,6 % ↑	0,2 %	9,7 % ↑	0,4 %	-10,4 % ↓	0,1 %	-
Industrie	71,2 %	5,8 % ↑	51,3 %	9,2 % ↑	62,3 %	10,8 % ↑	56,7 %	33,6 % ↑
BTP	5,9 %	2,3 % ↑	13,8 %	9 % ↑	7,7 %	4,3 % ↑	10,3 %	-8,2 % ↓
Tertiaire	22,7 %	64,5 % ↑	34,6 %	13,9 % ↑	29,7 %	42,1 % ↑	32,9 %	24,2 % ↑
Total	2 715	14,9 % ↑	6 602	10,7 % ↑	4 220	17,8 % ↑	1 996	24,7 % ↑



Population légale :
2 820 940
Rang régional : 11

Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

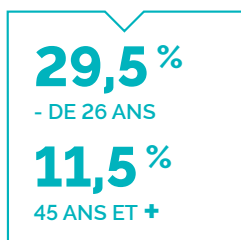
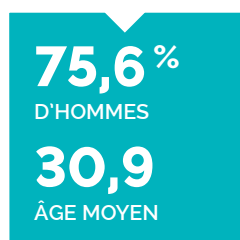
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

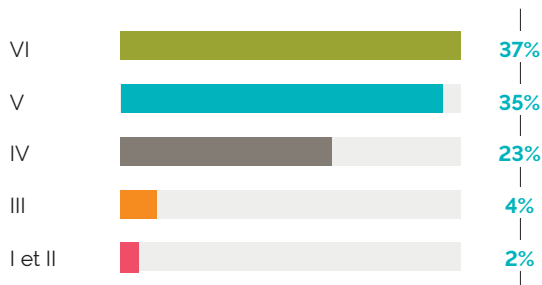
	Effectif	Évolution
POEC	156	108 % ↑
POEI	0	-
Total	156	108 % ↑



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

30 748

Total heures de formation

197

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Attestation	87 %
2	Titre RNCP hors CQP	8 %
3	CQP	5 %

3 premières spécialités de formation représentées

33 %



Technologies industrielles fondamentales

19 %



Mécanique générale et de précision, usinage

15 %

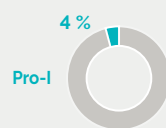


Développement des capacités individuelles d'organisation

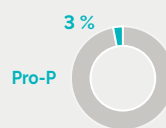
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

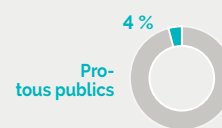
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	57	-29% ↓	-	-	57	-29% ↓
CDPI	121	-31% ↓	-	-	121	-31% ↓
CPRO	188	77% ↑	76	13% ↑	264	53% ↑
PP	338	177% ↑	13	63% ↑	351	170% ↑
Total	704	46% ↑	89	19% ↑	793	42% ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 90



793

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

82,8 %

D'HOMMES

31

ÂGE MOYEN

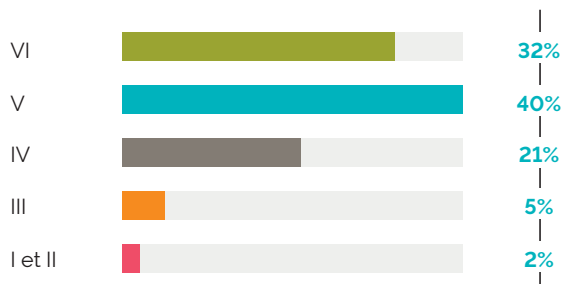
36,1 %

- DE 26 ANS

14,1 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

82 %

DE FEMMES

24,7

ÂGE MOYEN

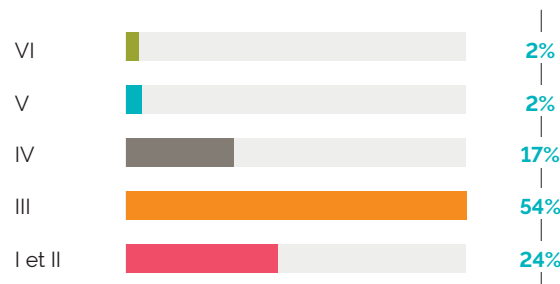
71,9 %

- DE 26 ANS

2,2 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

151 056

Total heures de formation

215

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

54 %



Transport, manutention, magasinage

21 %



Technologies industrielles fondamentales

6 %



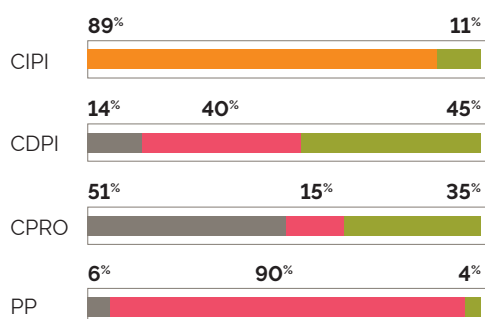
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	54 %
2	Titre RNCP hors CQP	20 %
3	CQP	19 %
4	Attestation	7 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Qualif. CCN ■ Titre RNCP

PERMANENTS

50 001

Total heures de formation

562

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

49 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

17 %



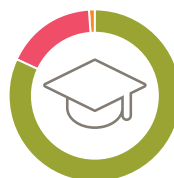
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

9 %



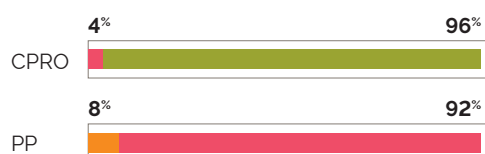
Comptabilité, gestion

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	82 %
2	Qualif. CCN	17 %
3	Attestation	1 %

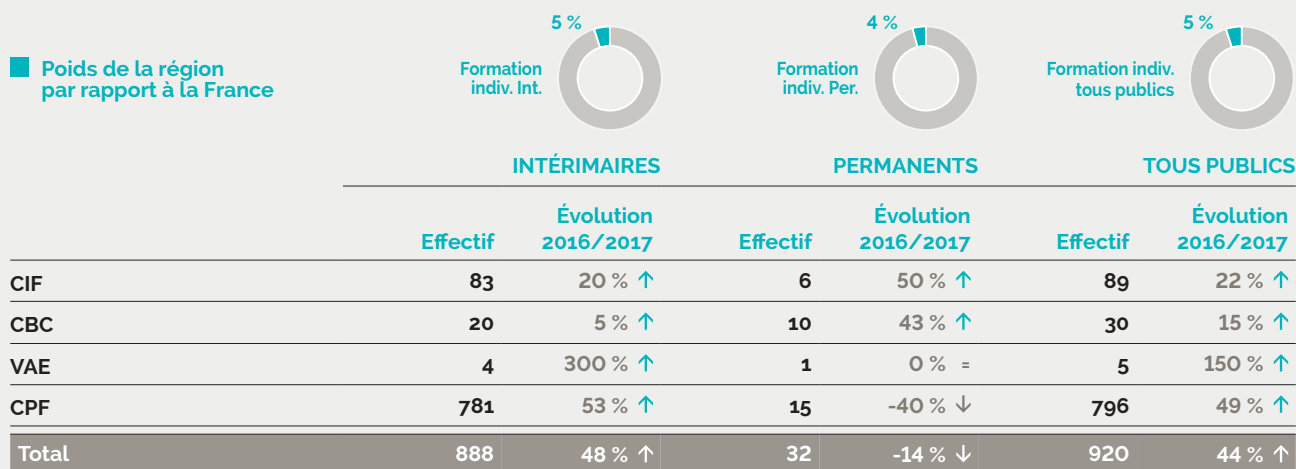
Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Qualif. CCN ■ Titre RNCP

FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

85,6 %

D'HOMMES

34,6

ÂGE MOYEN

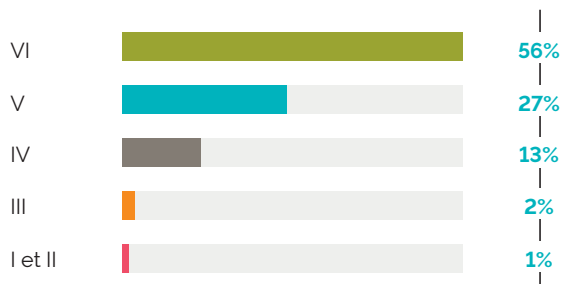
24,6 %

- DE 26 ANS

19,4 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

75 %

DE FEMMES

39,2

ÂGE MOYEN

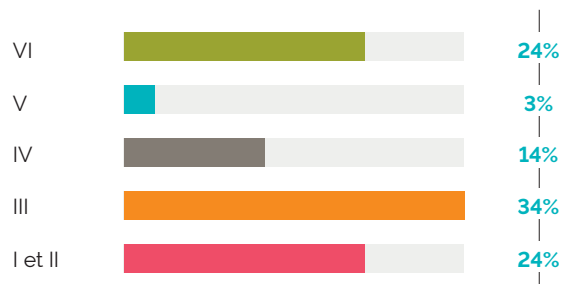
9,4 %

- DE 26 ANS

21,9 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

122 362

Total heures de formation

138

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

78 %



Transport, manutention, magasinage

6 %



Structures métalliques

3 %



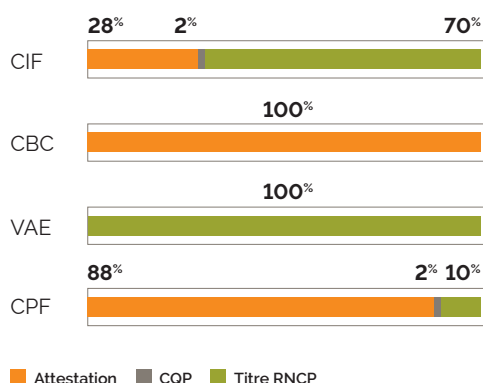
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Attestation	82 %
2	Titre RNCP hors CQP	16 %
3	CQP	2 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

4 853

Total heures de formation

152

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

31 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

19 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

16 %



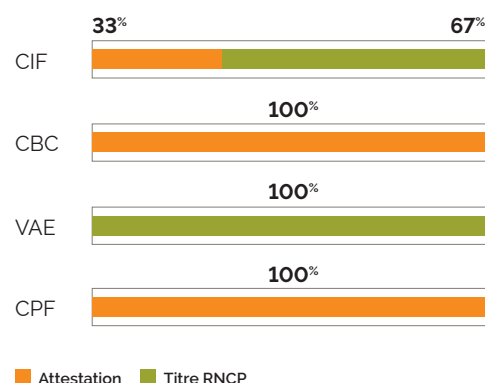
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

Qualification visée par la formation



1	Attestation	84 %
2	Titre RNCP hors CQP	16 %

Ventilation par dispositif de formation



ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	498	4,6 % ↑	9
Missions	1 135 551	12,7 % ↑	11

Nombre d'intérimaires, en ETP*

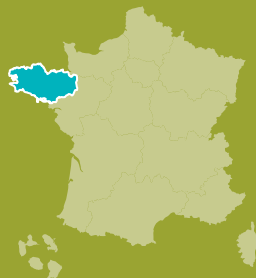
	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	20 049	52,4 %	15,7 % ↑
2 Tertiaire	11 231	29,3 %	29,2 % ↑
3 BTP	6 719	17,6 %	13,2 % ↑
4 Agriculture	285	0,7 %	6 % ↑
Total	38 285	-	18,8 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



38 285
intérimaires, en ETP

	22 - Côtes-d'Armor		29 - Finistère		35 - Ille-et-Vilaine		56 - Morbihan	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	1,7 %	-4,7 % ↓	0,5 %	-9,2 % ↓	0,5 %	18,5 % ↑	0,7 %	33,7 % ↑
Industrie	54,7 %	-1,7 % ↓	53,1 %	9,6 % ↑	46,5 %	32,6 % ↑	61,6 %	13,5 % ↑
BTP	13,5 %	18,1 % ↑	17,9 %	14,4 % ↑	20 %	12,6 % ↑	15,4 %	9,9 % ↑
Tertiaire	30,1 %	22,6 % ↑	28,4 %	29,8 % ↑	33 %	33,1 % ↑	22,3 %	24,1 % ↑
Total	6 061	7,1 % ↑	8 659	15,4 % ↑	15 783	28,1 % ↑	7 781	15,3 % ↑



Population légale :
3 293 850
Rang régional : 10

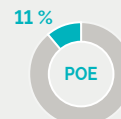
Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

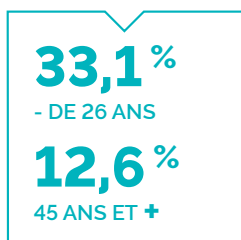
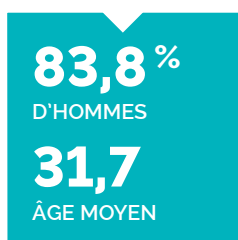
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution
POEC	958	308 % ↑
POEI	2	-
Total	960	309 % ↑

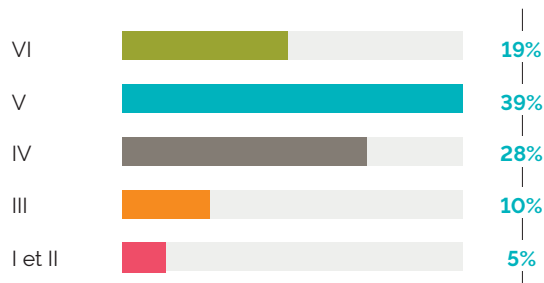
Poids de la région
par rapport à la France



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

260 363

Total heures de
formation

271

Volume moyen
heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	40 %
2	CQP	35 %
3	Attestation	25 %

4 premières spécialités de formation représentées

51 %



Technologies
industrielles
fondamentales

38 %



Transport,
manutention,
magasinage

2 %



Électricité,
électronique

2 %

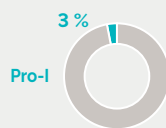


Agro-
alimentaire,
alimentation,
cuisine

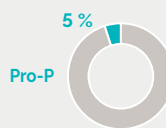
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

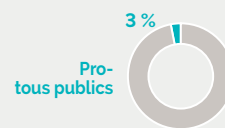
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	36	71 % ↑	-	-	36	71 % ↑
CDPI	128	-18 % ↓	-	-	128	-18 % ↓
CPRO	73	49 % ↑	96	20 %	169	31 % ↑
PP	241	35 % ↑	63	-29 % ↓	304	14 % ↑
Total	478	18 % ↑	159	-6 % ↓	637	11 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 79



637

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

87,9 %

D'HOMMES

32,1

ÂGE MOYEN

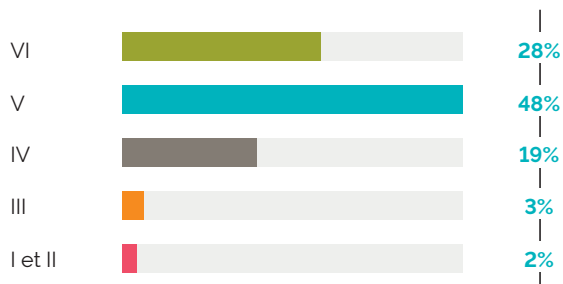
30,4 %

- DE 26 ANS

13,8 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

76,1 %

DE FEMMES

27,2

ÂGE MOYEN

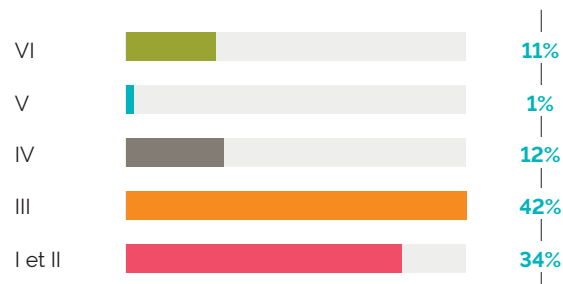
58,5 %

- DE 26 ANS

3,1 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

95 799

Total heures de formation

200

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

43 %



Transport, manutention, magasinage

21 %



Technologies industrielles fondamentales

11 %



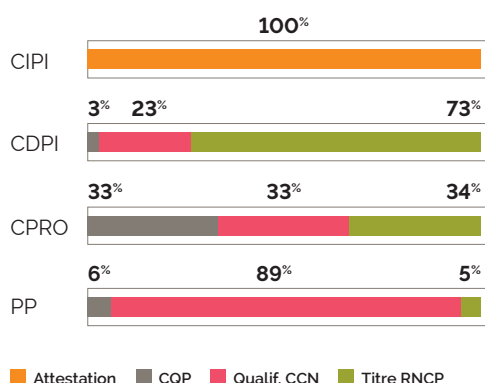
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	56 %
2	Titre RNCP hors CQP	27 %
3	CQP	9 %
4	Attestation	8 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

67 237

Total heures de formation

423

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

37 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

19 %



Commerce, vente

18 %



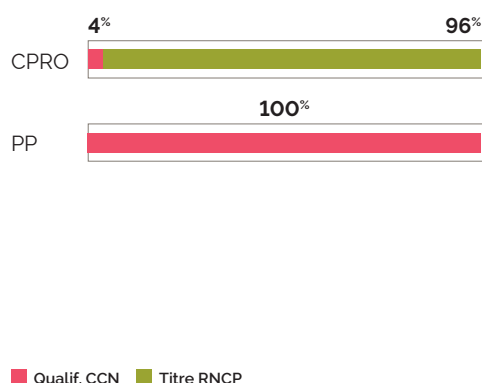
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Qualification visée par la formation



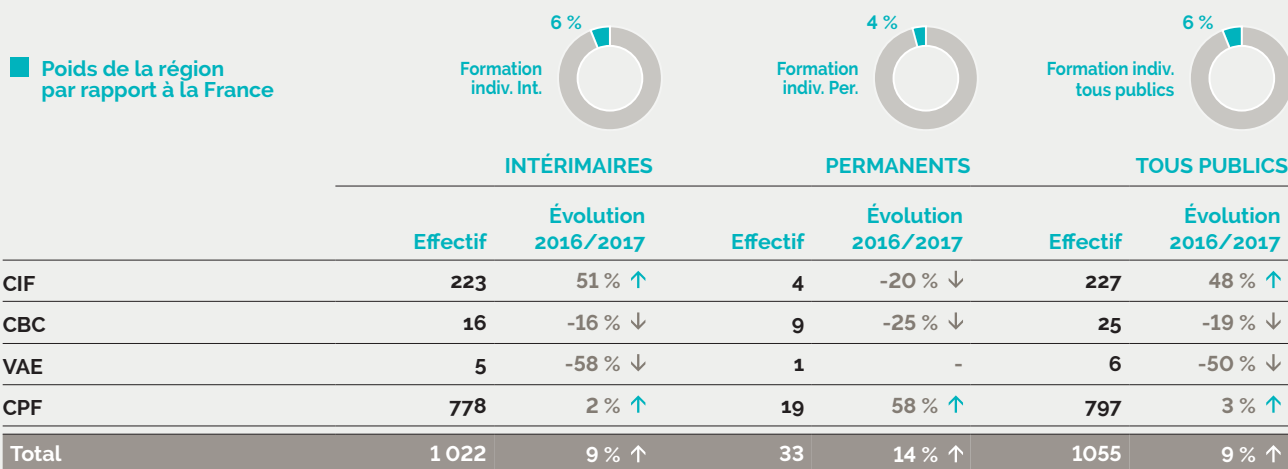
1	Titre RNCP hors CQP	58 %
2	Qualif. CCN	42 %

Ventilation par dispositif de formation

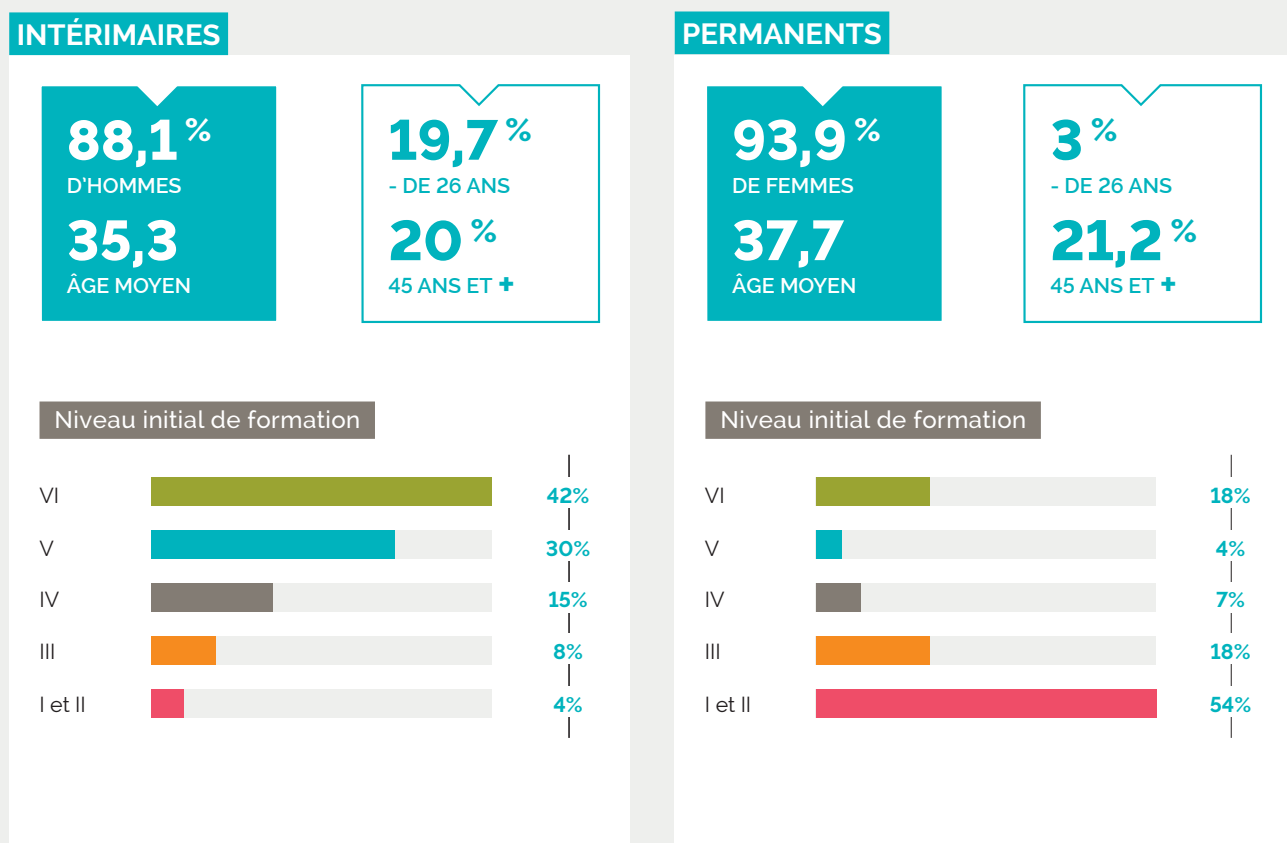


FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



Profil des stagiaires



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

256 554

Total heures de formation

251

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

67 %



Transport, manutention, magasinage

5 %



Structures métalliques

4 %



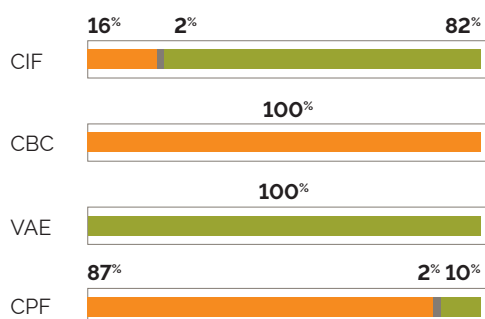
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Attestation	72 %
2	Titre RNCP hors CQP	26 %
3	CQP	2 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

4 760

Total heures de formation

144

Volume moyen heures de formation

4 premières spécialités de formation représentées

32 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

18 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

18 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

18 %



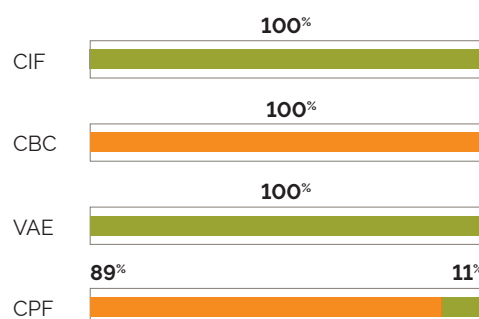
Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

Qualification visée par la formation



1	Attestation	79 %
2	Titre RNCP hors CQP	21 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	375	3,3 % ↑	12
Missions	919 469	7,8 % ↑	12

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	16 215	45,8 %	10,1 % ↑
2 Tertiaire	14 589	41,2 %	26 % ↑
3 BTP	4 301	12,1 %	9,4 % ↑
4 Agriculture	325	0,9 %	29,9 % ↑
Total	35 429	-	16,2 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



35 429
intérimaires, en ETP

	18 - Cher		28 - Eure-et-Loir		36 - Indre	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,4 %	13,8 % ↑	0,8 %	512,7 % ↑	0,1 %	109 % ↑
Industrie	46,4 %	6,7 % ↑	54,5 %	-0,4 % ↓	59,3 %	-2,5 % ↓
BTP	16,1 %	11,8 % ↑	11,1 %	9,7 % ↑	11,4 %	12,9 % ↑
Tertiaire	37,1 %	28,4 % ↑	33,6 %	37,7 % ↑	29,2 %	29,8 % ↑
Total	2 466	14,8 % ↑	4 298	11,9 % ↑	2 407	7 % ↑

	37 - Indre-et-Loire		41 - Loir-et-Cher		45 - Loiret	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,7 %	-3,4 % ↓	0,8 %	2,3 % ↑	1,3 %	29,1 % ↑
Industrie	37,9 %	11,4 % ↑	57,2 %	9,1 % ↑	40,9 %	19,4 % ↑
BTP	21,5 %	7,2 % ↑	9,7 %	-3,1 % ↓	8,4 %	15,9 % ↑
Tertiaire	40 %	23,6 % ↑	32,3 %	38,9 % ↑	49,4 %	21,8 % ↑
Total	6 800	14,8 % ↑	4 723	15,6 % ↑	14 734	20,4 % ↑



Population légale :
2 578 592
Rang régional : 12

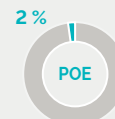
Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

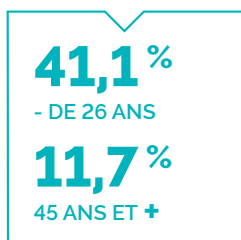
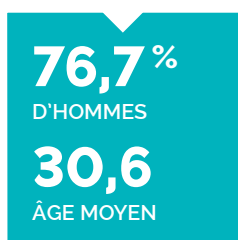
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution
POEC	176	-6 % ↓
POEI	4	100 % ↑
Total	180	-5 % ↓

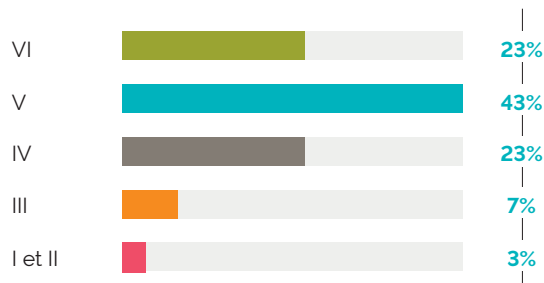
Poids de la région
par rapport à la France



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

34 929

Total heures de
formation

194

Volume moyen
heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Attestation	94 %
2	Titre RNCP hors CQP	6 %

3 premières spécialités de formation représentées

43 %



Transport,
manutention,
magasinage

13 %



Spécialités
pluritechnologiques
des transformations

12 %

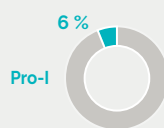


Energie,
génie climatique

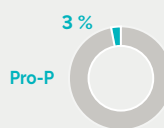
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

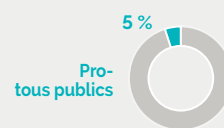
■ Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	7	0 % =	-	-	7	0 % =
CDPI	118	4 % ↑	-	-	118	4 % ↑
CPRO	214	20 % ↑	54	-14 % ↓	268	11 % ↑
PP	698	119 % ↑	34	580 % ↑	732	127 % ↑
Total	1037	68 % ↑	88	29 % ↑	1125	64 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 151



1125

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

76,1 %

D'HOMMES

30,2

ÂGE MOYEN

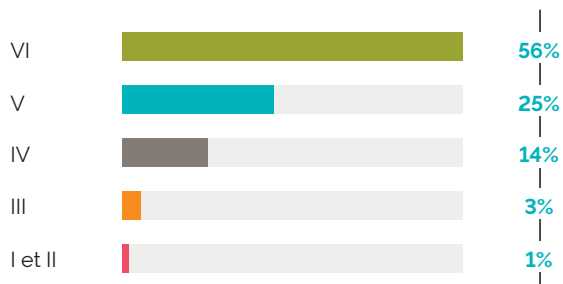
38,1 %

- DE 26 ANS

9,5 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

88,6 %

DE FEMMES

27,6

ÂGE MOYEN

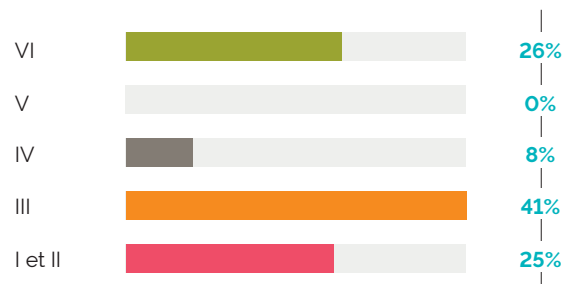
60,2 %

- DE 26 ANS

6,8 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

155 627

Total heures de formation

150

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

48 %



Transport, manutention, magasinage

18 %



Technologies industrielles fondamentales

13 %



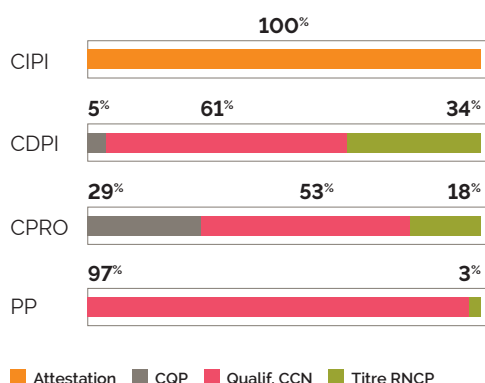
Energie, génie climatique

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	83 %
2	Titre RNCP hors CQP	10 %
3	CQP	6 %
4	Attestation	1 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

40 297

Total heures de formation

458

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

41 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

22 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

20 %



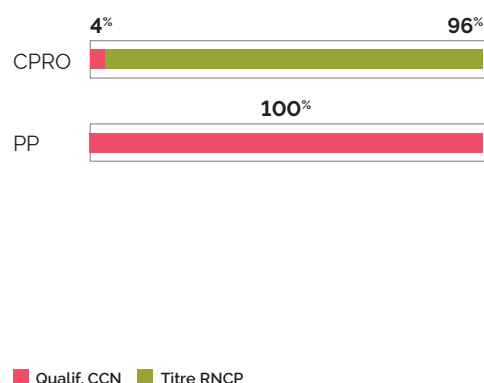
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



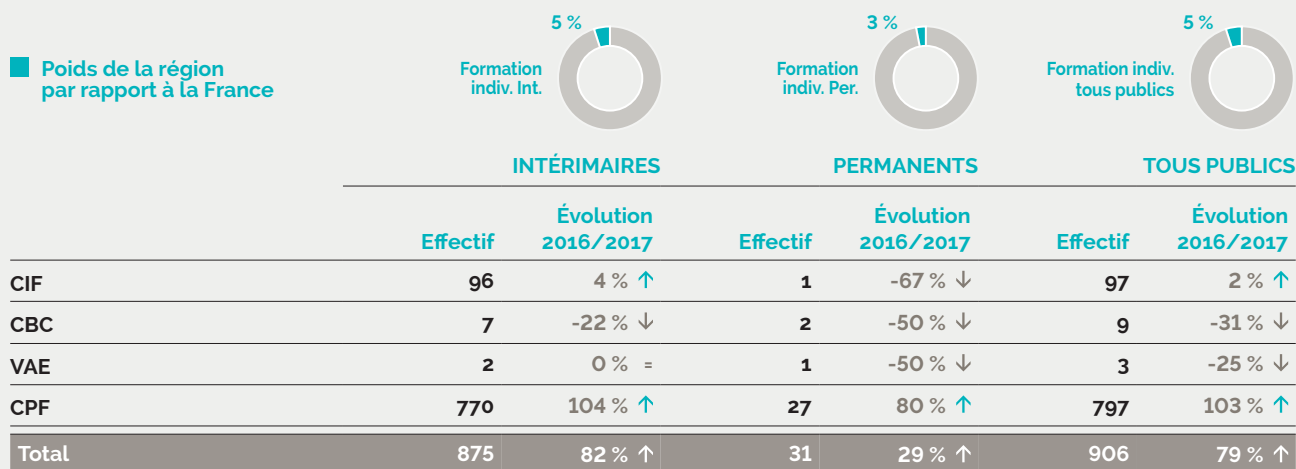
1	Titre RNCP hors CQP	59 %
2	Qualif. CCN	41 %

Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

90,4 %

D'HOMMES

34,7

ÂGE MOYEN

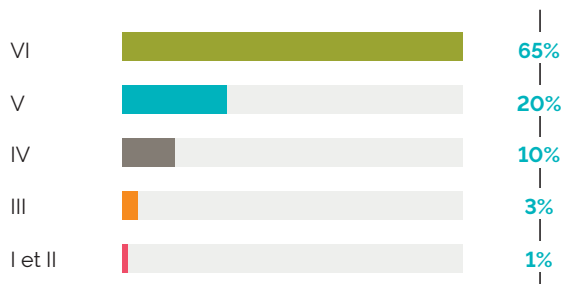
22,2 %

- DE 26 ANS

19,8 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

87,1 %

DE FEMMES

37,3

ÂGE MOYEN

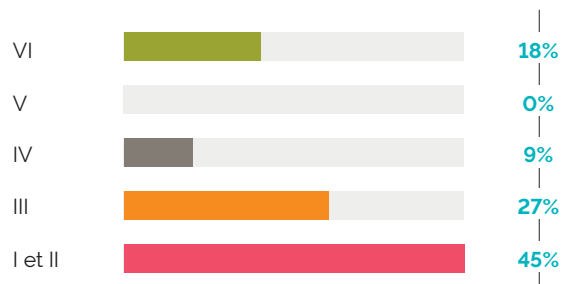
19,4 %

- DE 26 ANS

22,6 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

121 373

Total heures de formation

139

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

77 %



Transport, manutention, magasinage

7 %



Électricité, électronique

3 %



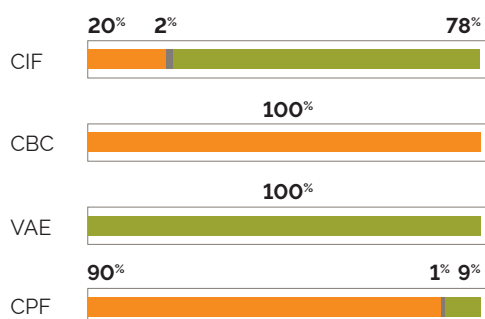
Energie, génie climatique

Qualification visée par la formation



1	Attestation	82 %
2	Titre RNCP hors CQP	17 %
3	CQP	1 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

3 677

Total heures de formation

119

Volume moyen heures de formation

4 premières spécialités de formation représentées

29 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

19 %



Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

13 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

13 %



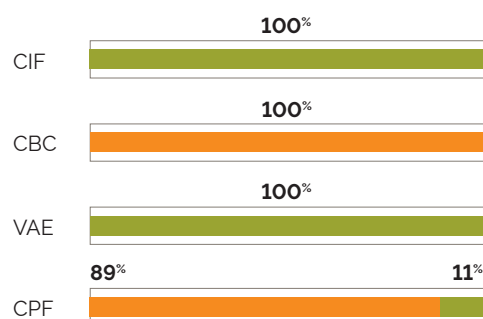
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Qualification visée par la formation



1	Attestation	84 %
2	Titre RNCP hors CQP	16 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	77	-12,5 % ↓	13
Missions	179 027	9 % ↑	14

Nombre d'intérimaires, en ETP*

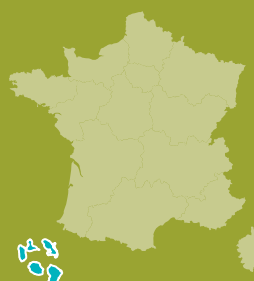
	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Tertiaire	2 955	48,2 %	14,2 % ↑
2 BTP	1 813	29,6 %	-0,5 % ↓
3 Industrie	1 325	21,6 %	22,5 % ↑
4 Agriculture	36	0,6 %	179,8 % ↑
Total	6 128	-	11,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



6 128
intérimaires, en ETP

	971 - Guadeloupe		972 - Martinique		973 - Guyane		974 - La Réunion	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,1 %	-	0,2 %	85,2 % ↑	0 %	-	1,4 %	178,1 % ↑
Industrie	18,7 %	38,3 % ↑	20,1 %	26,9 % ↑	14,8 %	35,9 % ↑	27,5 %	12,8 % ↑
BTP	22 %	-27,5 % ↓	20,9 %	-7,6 % ↓	45,1 %	0 % =	31,8 %	21,3 % ↑
Tertiaire	59,1 %	11,4 % ↑	58,8 %	5,8 % ↑	40,1 %	28,6 % ↑	39,3 %	18,7 % ↑
Total	1 340	3,1 % ↑	1 390	6,2 % ↑	1 111	14,8 % ↑	2 287	18,7 % ↑



Population légale :
1 889 459
Rang régional : 13

Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

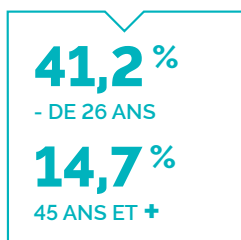
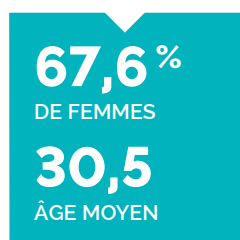
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

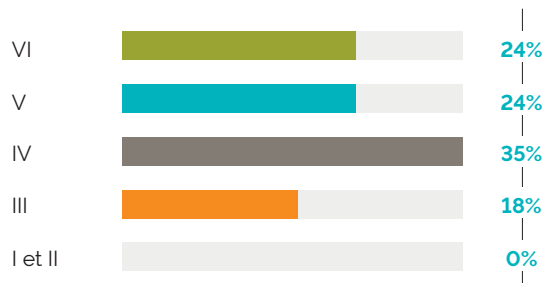
	Effectif	Évolution
POEC	34	183 % ↑
POEI	0	-
Total	34	183 % ↑



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

11 320

Total heures de formation

333

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1 Attestation 100 %

3 spécialités de formation représentées

35 %



Accueil, hôtellerie, tourisme

33 %



Bâtiment : construction et couverture

32 %

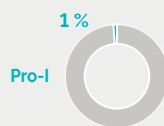


Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

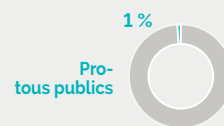
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	44	13 % ↑	-	-	44	13 % ↑
CDPI	6	-	-	-	6	-
CPRO	6	100 % ↑	10	233 % ↑	16	167 % ↑
PP	92	513 % ↑	0	-	92	513 % ↑
Total	148	160 % ↑	10	233 % ↑	158	163 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 6



158

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

56,8 %

D'HOMMES

27,7

ÂGE MOYEN

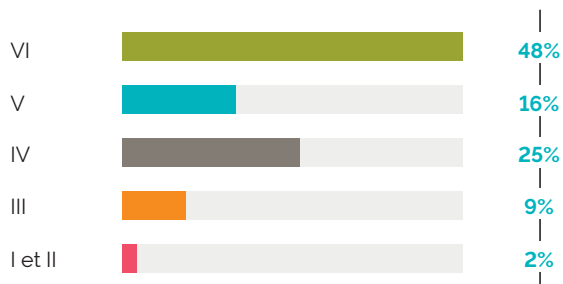
53,4 %

- DE 26 ANS

6,8 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

50 %

D'HOMMES

24,7

ÂGE MOYEN

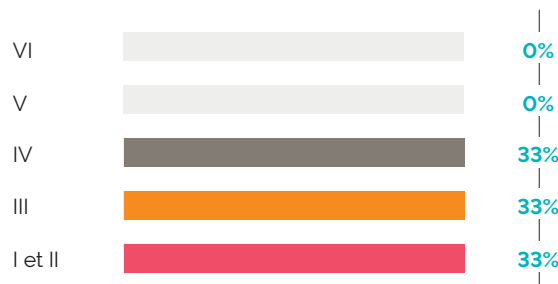
70 %

- DE 26 ANS

0 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

19 008

Total heures de formation

128

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

65 %



Commerce, vente

11 %



Bâtiment : construction et couverture

8 %



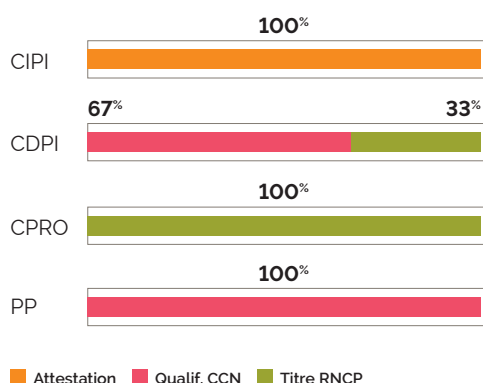
Productions végétales, cultures spécialisées

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	65 %
2	Attestation	30 %
3	Titre RNCP hors CQP	5 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

7 208

Total heures de formation

721

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

30 %



Comptabilité, gestion

30 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

30 %



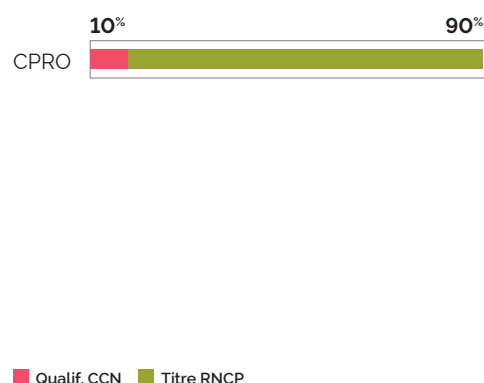
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Qualification visée par la formation



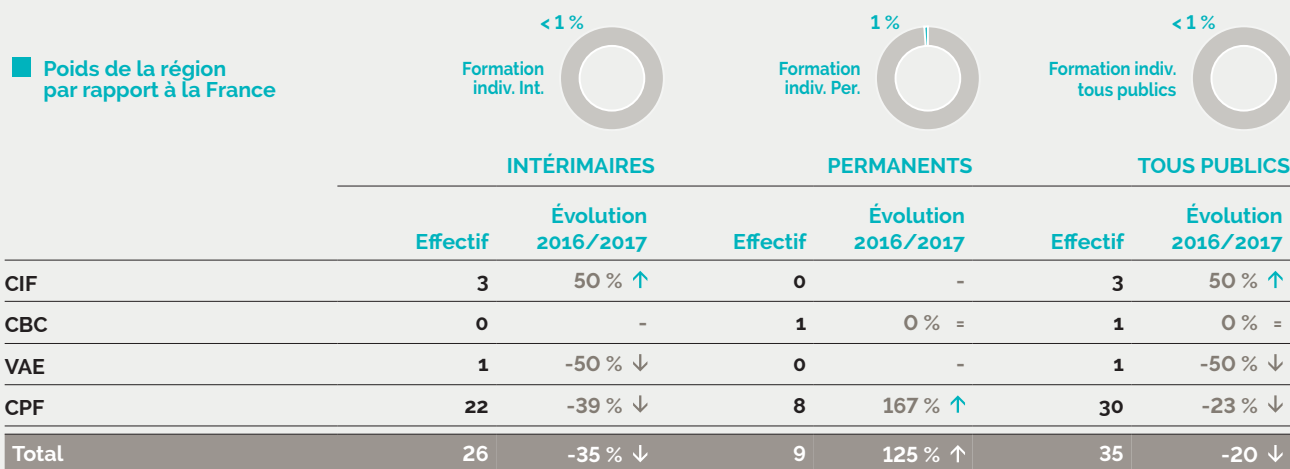
1	Titre RNCP hors CQP	90 %
2	Qualif. CCN	10 %

Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



35

salariés en formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

84,6 %

D'HOMMES

32,8

ÂGE MOYEN

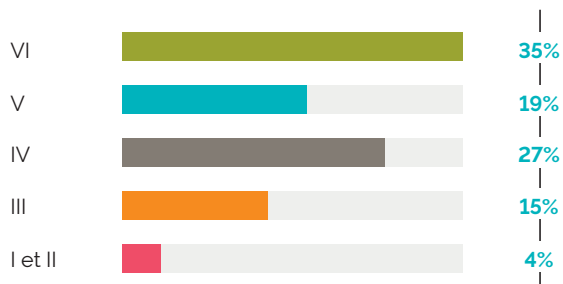
15,4 %

- DE 26 ANS

11,5 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

100 %

DE FEMMES

39

ÂGE MOYEN

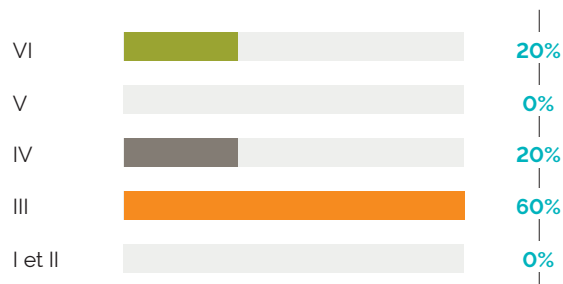
0 %

- DE 26 ANS

11,1 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

4756

Total heures de formation

183

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

48 %



Transport, manutention, magasinage

20 %



Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

12 %



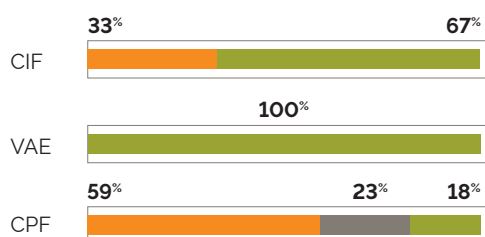
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Attestation	54 %
2	Titre RNCP hors CQP	27 %
3	CQP	19 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

825

Total heures de formation

92

Volume moyen heures de formation

Première spécialité de formation représentée

43 %



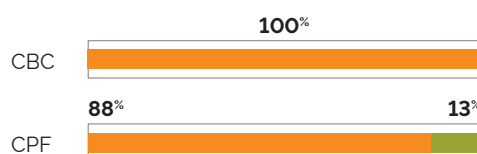
Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

Qualification visée par la formation



1	Attestation	89 %
2	Titre RNCP hors CQP	11 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	696	-1,8 % ↓	5
Missions	1 502 931	9,2 % ↑	6

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	30 271	50,1 %	8,7 % ↑
2 Tertiaire	20 960	34,7 %	23 % ↑
3 BTP	8 912	14,8 %	15,8 % ↑
4 Agriculture	253	0,4 %	28,4 % ↑
Total	60 395	-	14,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



60 395
intérimaires, en ETP

	08 - Ardennes		10 - Aube		51 - Marne		52 - Haute-Marne	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	1 %	-	0,4 %	106,2 % ↑	0,9 %	18,2 % ↑	0,2 %	-18,7 % ↓
Industrie	68,8 %	19,4 % ↑	36,4 %	15,2 % ↑	39,7 %	10,4 % ↑	70,2 %	12,6 % ↑
BTP	12,8 %	16,7 % ↑	15,3 %	15,6 % ↑	17,6 %	28,6 % ↑	12,5 %	24,1 % ↑
Tertiaire	17,4 %	40,2 % ↑	47,9 %	37,5 % ↑	41,8 %	19,2 % ↑	17,2 %	38,2 % ↑
Total	2 501	23,5 % ↑	3 130	25,2 % ↑	6 778	17 % ↑	2 105	17,6 % ↑

	54 - Meurthe-et-Moselle		55 - Meuse		57 - Moselle		67 - Bas-Rhin	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,3 %	18,6 % ↑	0,4 %	-19,8 % ↓	0,1 %	122,9 % ↑	0,6 %	9,7 % ↑
Industrie	36,4 %	7,7 % ↑	62,9 %	5,9 % ↑	50,3 %	4,2 % ↑	50,7 %	13,3 % ↑
BTP	17,3 %	15,8 % ↑	10,3 %	-14,8 % ↓	13,3 %	13,3 % ↑	15,4 %	23,2 % ↑
Tertiaire	46 %	11,3 % ↑	26,4 %	36,2 % ↑	36,3 %	19,5 % ↑	33,3 %	17,4 % ↑
Total	5 021	10,7 % ↑	1 432	9,4 % ↑	11 671	10,6 % ↑	15 369	16,1 % ↑

	68 - Haut-Rhin		88 - Vosges	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,2 %	-9 % ↓	0,2 %	30,3 % ↑
Industrie	52,1 %	0,3 % ↑	61,6 %	10 % ↑
BTP	13,6 %	5,3 % ↑	14,6 %	1,8 % ↑
Tertiaire	34,2 %	34,9 % ↑	23,7 %	47 % ↑
Total	8 192	10,7 % ↑	4 197	15,6 % ↑



Population légale :
5 559 051
Rang régional : 6

Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

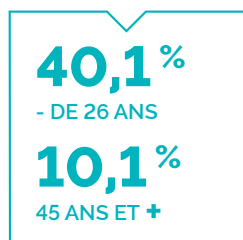
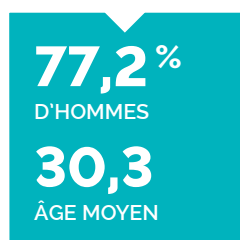
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

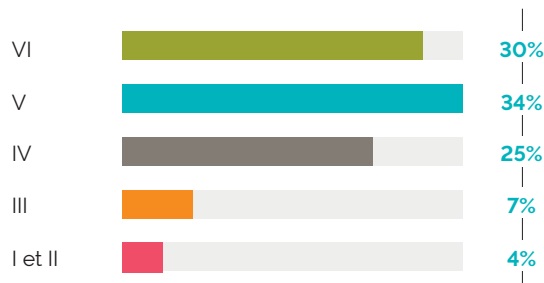
	Effectif	Évolution
POEC	430	37 % ↑
POEI	4	33 % ↑
Total	434	36 % ↑



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

116 309

Total heures de formation

268

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	53 %
2	Attestation	43 %
3	CQP	3 %

3 premières spécialités de formation représentées

49 %



Transport, manutention, magasinage

14 %



Technologies industrielles fondamentales

6 %

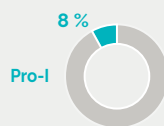


Commerce, vente

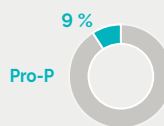
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

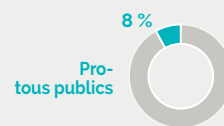
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	258	148 % ↑	-	-	258	148 % ↑
CDPI	207	48 % ↑	-	-	207	48 % ↑
CPRO	715	-31 % ↓	176	31 % ↑	891	-23 % ↓
PP	297	8 % ↑	134	244 % ↑	431	38 % ↑
Total	1 477	-5 % ↓	310	79 % ↑	1787	4 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 567



1787

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

72,9 %

D'HOMMES

29,6

ÂGE MOYEN

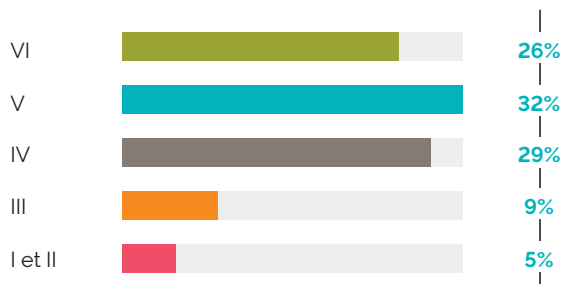
44,2 %

- DE 26 ANS

9,3 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

76,8 %

DE FEMMES

26,4

ÂGE MOYEN

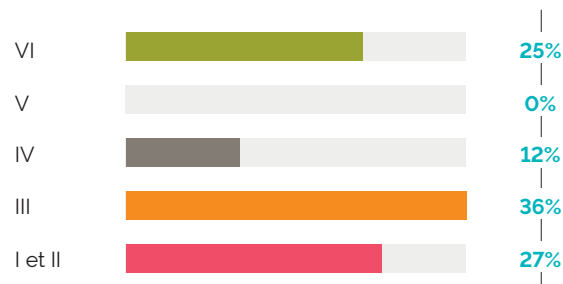
63,4 %

- DE 26 ANS

4,9 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

310 839

Total heures de formation

210

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

37 %



Commerce, vente

24 %



Transport, manutention, magasinage

10 %



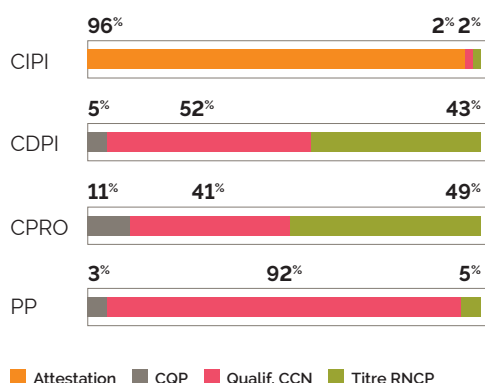
Technologies industrielles fondamentales

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	46 %
2	Titre RNCP hors CQP	31 %
3	Attestation	17 %
4	CQP	6 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

144 759

Total heures de formation

467

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

39 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

32 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

10 %



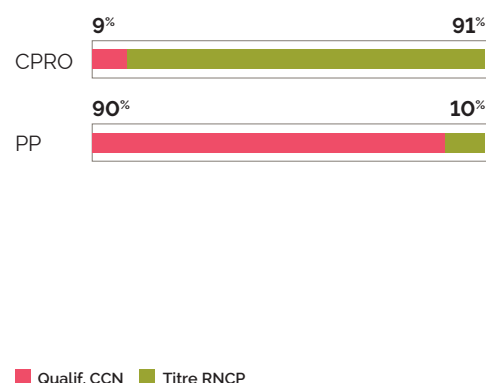
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	56 %
2	Qualif. CCN	44 %

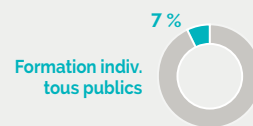
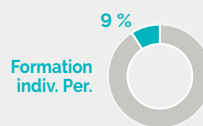
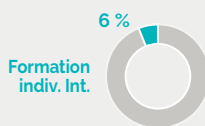
Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES

PERMANENTS

TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIF	122	31 % ↑	10	25 % ↑	132	31 % ↑
CBC	14	-46 % ↓	10	25 % ↑	24	-29 % ↓
VAE	9	0 % =	2	-33 % ↓	11	-8 % ↓
CPF	1 019	100 % ↑	57	-8 % ↓	1 076	88 % ↑
Total	1 164	82 % ↑	79	-2 % ↓	1 243	73 % ↑



1 243

salariés en formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

91,5 %

D'HOMMES

34,6

ÂGE MOYEN

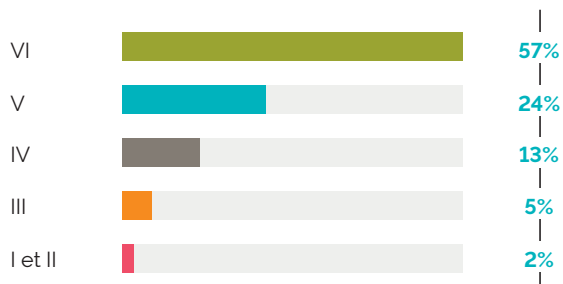
22 %

- DE 26 ANS

19,3 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

83,5 %

DE FEMMES

38,2

ÂGE MOYEN

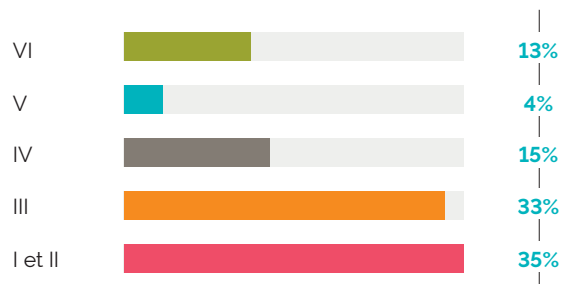
2,5 %

- DE 26 ANS

26,6 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

148 534

Total heures de formation

128

Volume moyen heures de formation

2 premières spécialités de formation représentées

76 %



Transport, manutention, magasinage

7 %



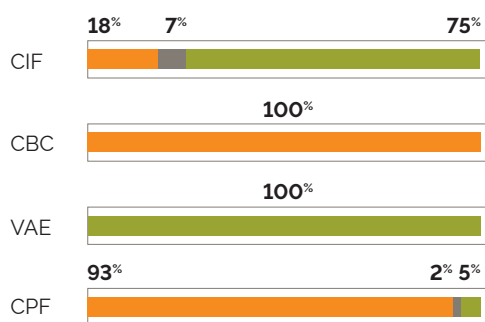
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Attestation	84 %
2	Titre RNCP hors CQP	13 %
3	CQP	2 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

13 571

Total heures de formation

172

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

33 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

18 %



Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

16 %



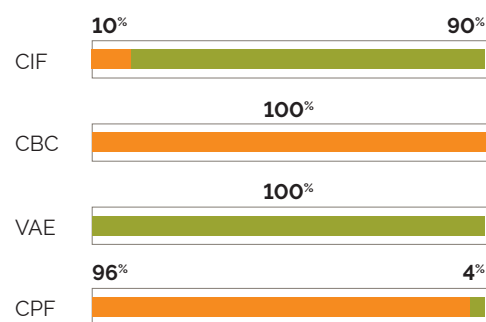
Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

Qualification visée par la formation



1	Attestation	84 %
2	Titre RNCP hors CQP	16 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	633	2,9 % ↑	7
Missions	2 087 941	7,2 % ↑	4

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	31 312	46,5 %	5,1 % ↑
2 Tertiaire	26 959	40 %	18,9 % ↑
3 BTP	8 884	13,2 %	13,7 % ↑
4 Agriculture	163	0,2 %	2,1 % ↑
Total	67 318	-	11,4 % ↑

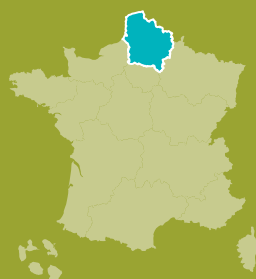
* Emploi équivalent temps plein



67 318
intérimaires, en ETP

	02 - Aisne		59 - Nord		60 - Oise	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,2 %	20,6 % ↑	0,2 %	11 % ↑	0,4 %	1,4 % ↑
Industrie	54,5 %	0,2 % ↑	40,9 %	0,5 % ↑	49,7 %	17,8 % ↑
BTP	14,3 %	21,8 % ↑	12,9 %	10,3 % ↑	8,3 %	10,3 % ↑
Tertiaire	31,1 %	11,3 % ↑	45,9 %	22,3 % ↑	41,5 %	17,5 % ↑
Total	5 547	6,2 % ↑	30 583	10,9 % ↑	9 439	16,9 % ↑

	62 - Pas-de-Calais		80 - Somme	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,2 %	38,4 % ↑	0,4 %	-31,4 % ↓
Industrie	50 %	7,5 % ↑	53 %	6,5 % ↑
BTP	16,2 %	14,5 % ↑	13,6 %	24,2 % ↑
Tertiaire	33,6 %	12,4 % ↑	33 %	22,6 % ↑
Total	14 828	10,2 % ↑	6 921	13,4 % ↑



Population légale :
6 009 976
Rang régional : 3

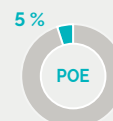
Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

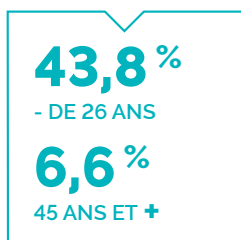
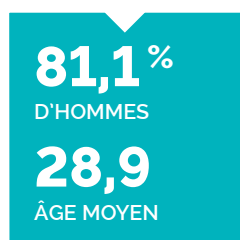
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution
POEC	1 293	28% ↑
POEI	1	-
Total	1 294	28% ↑

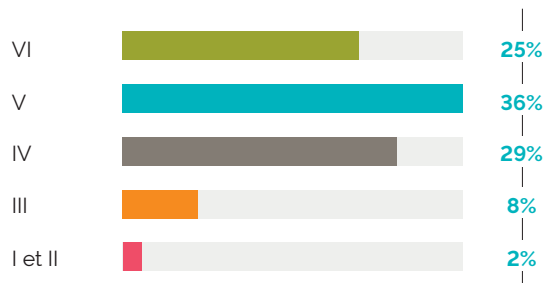
Poids de la région
par rapport à la France



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

398 785

Total heures de
formation

308

Volume moyen
heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	66 %
2	Attestation	25 %
3	CQP	9 %

3 premières spécialités de formation représentées

63 %



Transport,
manutention,
magasinage

17 %



Technologies
industrielles
fondamentales

6 %

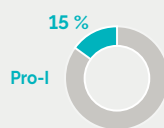


Informatique,
traitement de
l'information,
réseaux de
transmission
des données

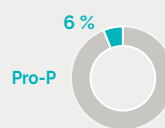
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

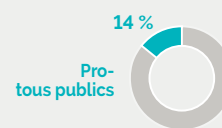
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	293	-31 % ↓	-	-	293	-31 % ↓
CDPI	627	27 % ↑	-	-	627	27 % ↑
CPRO	649	46 % ↑	184	28 % ↑	833	41 % ↑
PP	1 103	93 % ↑	31	72 % ↑	1 134	93 % ↑
Total	2 672	38 % ↑	215	33 % ↑	2 887	38 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 604



2 887

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

81,8 %

D'HOMMES

29,5

ÂGE MOYEN

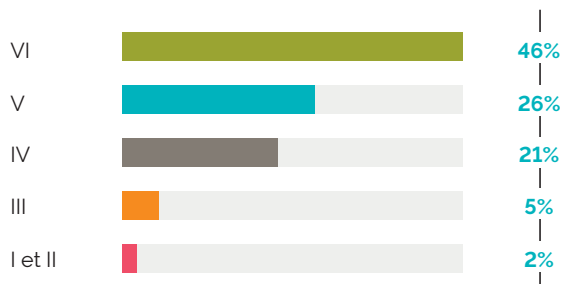
42,2 %

- DE 26 ANS

8,6 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

82,3 %

DE FEMMES

24,4

ÂGE MOYEN

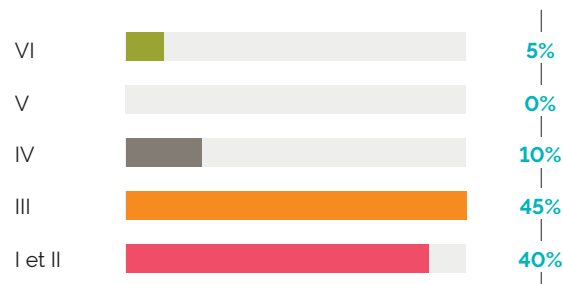
75,8 %

- DE 26 ANS

1,9 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

641 184

Total heures de formation

240

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

45 %



Transport, manutention, magasinage

23 %



Technologies industrielles fondamentales

6 %



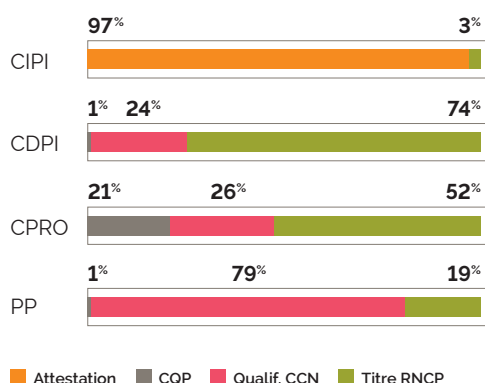
Energie, génie climatique

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	45 %
2	Titre RNCP hors CQP	38 %
3	Attestation	11 %
4	CQP	6 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

120 588

Total heures de formation

561

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

65 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

18 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

7 %



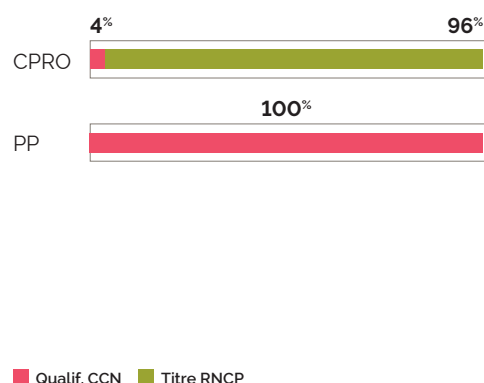
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



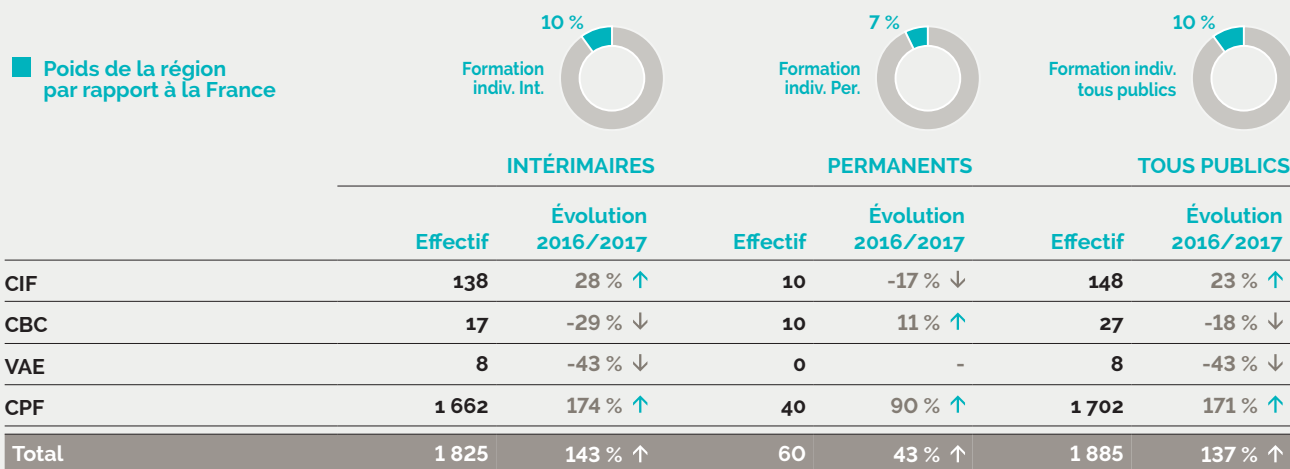
1	Titre RNCP hors CQP	82 %
2	Qualif. CCN	18 %

Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



1 885

salariés en formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

86,4 %

D'HOMMES

32

ÂGE MOYEN

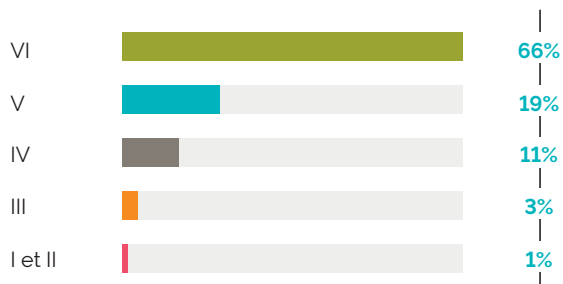
30,8 %

- DE 26 ANS

13,3 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

78,3 %

DE FEMMES

39,6

ÂGE MOYEN

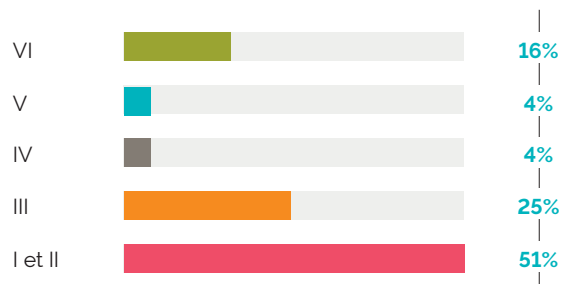
3,3 %

- DE 26 ANS

25 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

242 312

Total heures de formation

133

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

74 %



Transport, manutention, magasinage

6 %



Mines et carrières, génie civil, topographie

6 %



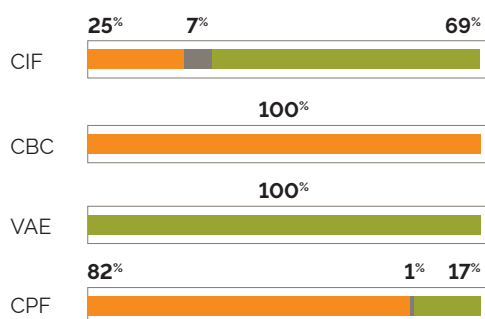
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Attestation	78 %
2	Titre RNCP hors CQP	21 %
3	CQP	1 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

9 384

Total heures de formation

156

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

34 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

17 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

14 %



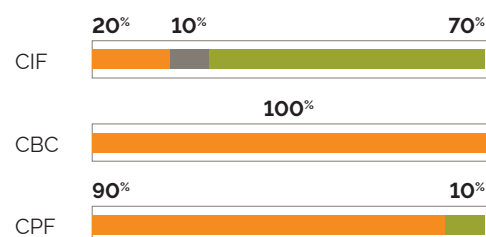
Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Qualification visée par la formation



1	Attestation	80 %
2	Titre RNCP hors CQP	18 %
3	CQP	2 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	1 115	-5 % ↓	2
Missions	3 620 624	11,4 % ↑	2

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Tertiaire	67 705	62,1 %	18,4 % ↑
2 Industrie	21 617	19,8 %	15,8 % ↑
3 BTP	19 578	18 %	23,8 % ↑
4 Agriculture	139	0,1 %	26 % ↑
Total	109 039	-	18,8 % ↑

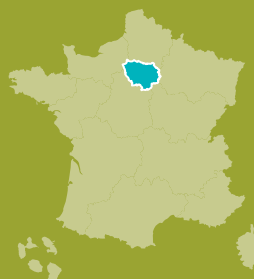
* Emploi équivalent temps plein



109 039
intérimaires, en ETP

	75 - Paris		77 - Seine-et-Marne		78 - Yvelines		91 - Essonne	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,1 %	-6,8 % ↓	0,1 %	192,5 % ↑	0,2 %	62,7 % ↑	0 %	-47,2 % ↓
Industrie	13,2 %	12,1 % ↑	20,3 %	18,4 % ↑	50,5 %	23,1 % ↑	15,7 %	9,2 % ↑
BTP	32,9 %	28,1 % ↑	7,5 %	-3,4 % ↓	8,1 %	13,9 % ↑	8,7 %	25,5 % ↑
Tertiaire	53,8 %	14,8 % ↑	72,1 %	29,7 % ↑	41,2 %	28,8 % ↑	75,6 %	14,4 % ↑
Total	39 936	18,4 % ↑	14 664	24,2 % ↑	10 159	24,6 % ↑	10 313	14,4 % ↑

	92 - Hauts-de-Seine		93 - Seine-Saint-Denis		94 - Val-de-Marne		95 - Val-d'Oise	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,1 %	0,4 % ↑	0,1 %	53,6 % ↑	0,4 %	18,2 % ↑	0,1 %	65,9 % ↑
Industrie	17,4 %	20,5 % ↑	17,7 %	20,5 % ↑	22,6 %	16,7 % ↑	20,8 %	5 % ↑
BTP	7,7 %	18,2 % ↑	7,5 %	21 % ↑	16,2 %	55,2 % ↑	12,6 %	4,5 % ↑
Tertiaire	74,8 %	21,1 % ↑	74,7 %	22,2 % ↑	60,7 %	16,2 % ↑	66,5 %	8,8 % ↑
Total	9 227	20,7 % ↑	8 271	21,9 % ↑	6 277	21,3 % ↑	10 192	7,5 % ↑



Population légale :
12 082 144
Rang régional : 1

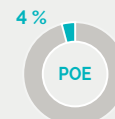
Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

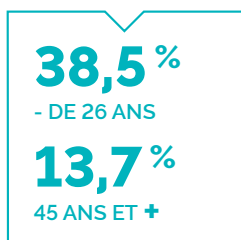
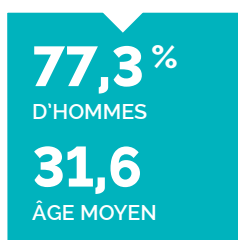
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

	Effectif	Évolution
POEC	377	-26 % ↓
POEI	2	-
Total	379	-26 % ↓

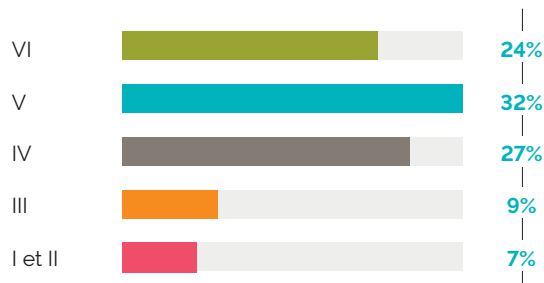
Poids de la région
par rapport à la France



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

100 200

Total heures de
formation

264

Volume moyen
heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Attestation	47 %
2	Titre RNCP hors CQP	42 %
3	CQP	11 %

3 premières spécialités de formation représentées

50 %



Transport,
manutention,
magasinage

16 %



Électricité,
électronique

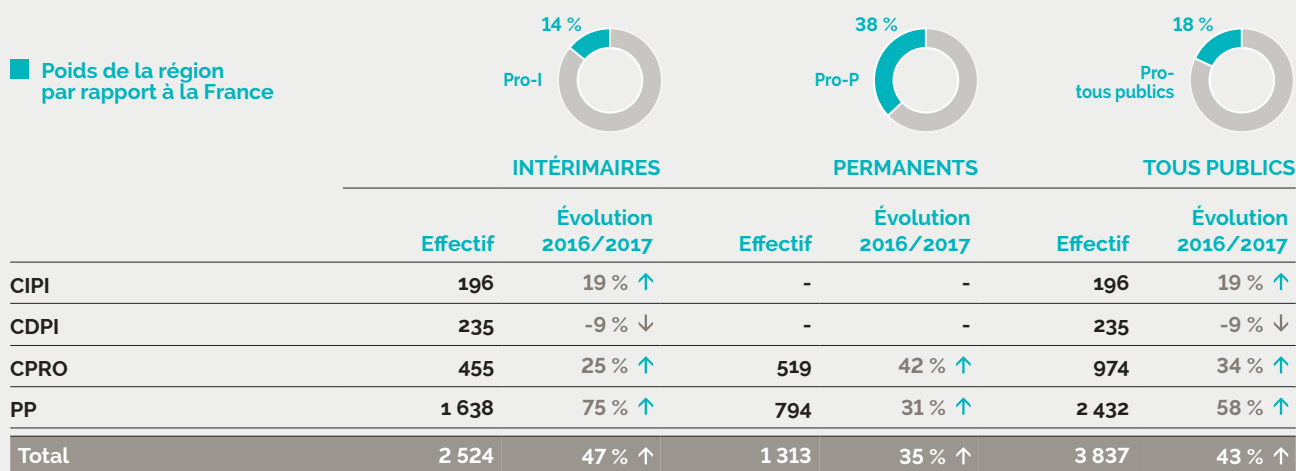
9 %



Technologies
industrielles
fondamentales

PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

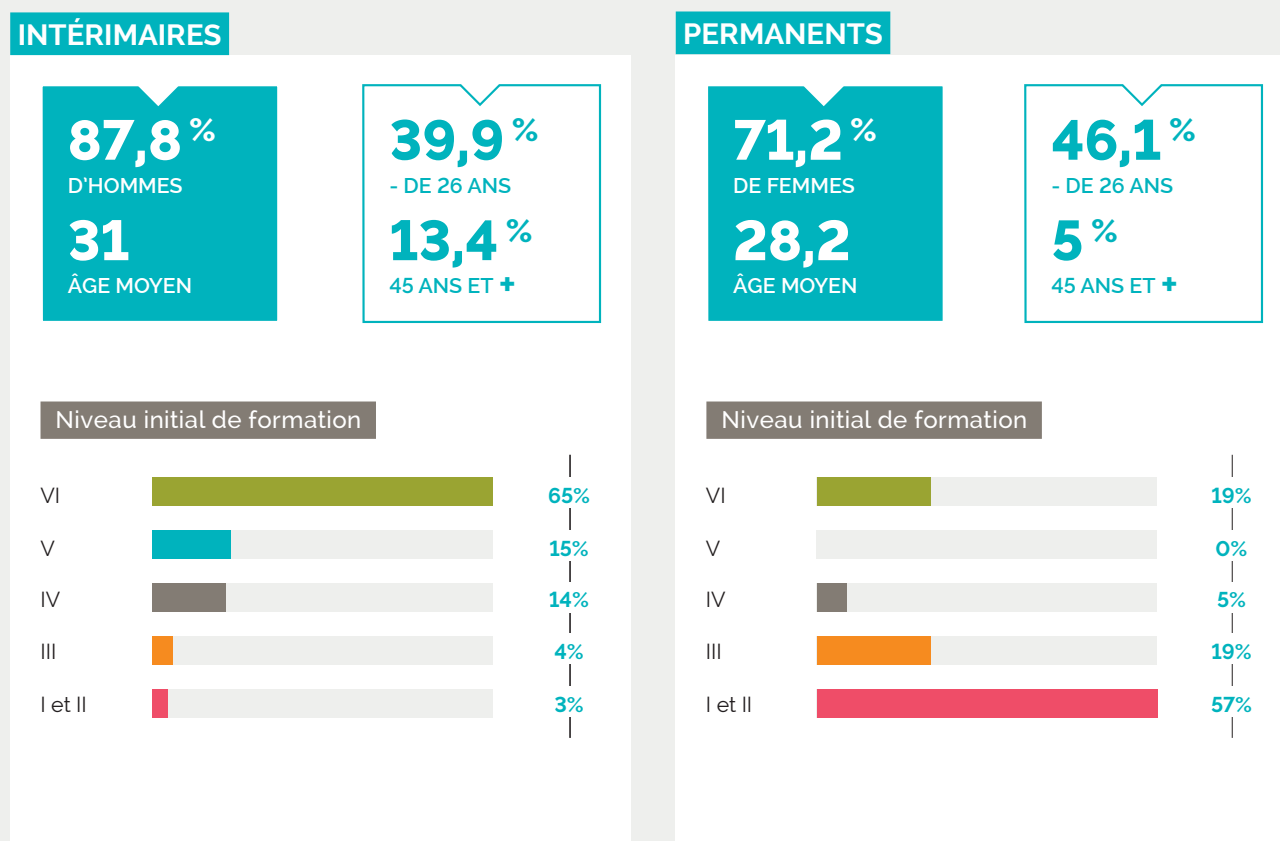
Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi



Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 545



Profil des stagiaires



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

463 456

Total heures de formation

184

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

58 %



Transport, manutention, magasinage

8 %



Technologies industrielles fondamentales

5 %



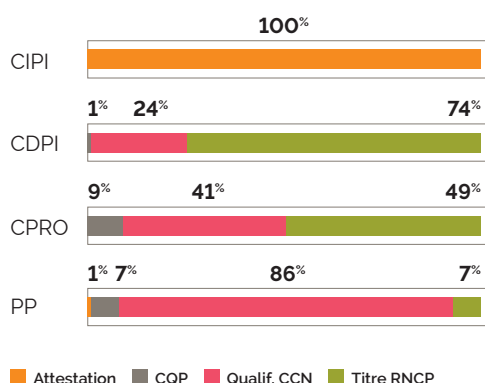
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	65 %
2	Titre RNCP hors CQP	20 %
3	Attestation	8 %
4	CQP	6 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

374 452

Total heures de formation

285

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

35 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

31 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

21 %



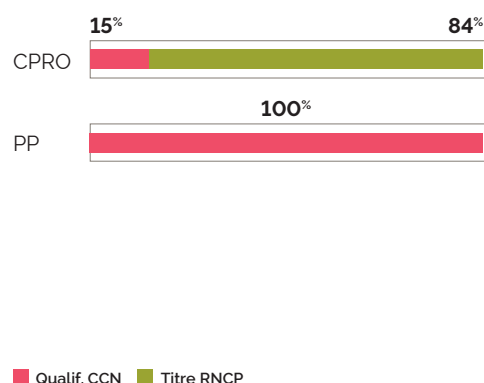
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



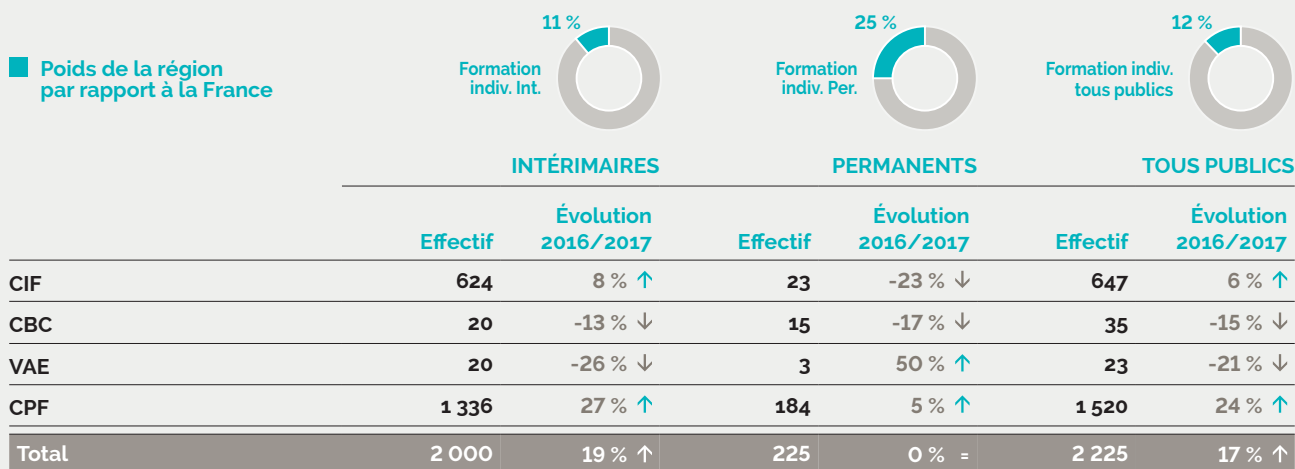
1	Qualif. CCN	66 %
2	Titre RNCP hors CQP	34 %

Ventilation par dispositif de formation

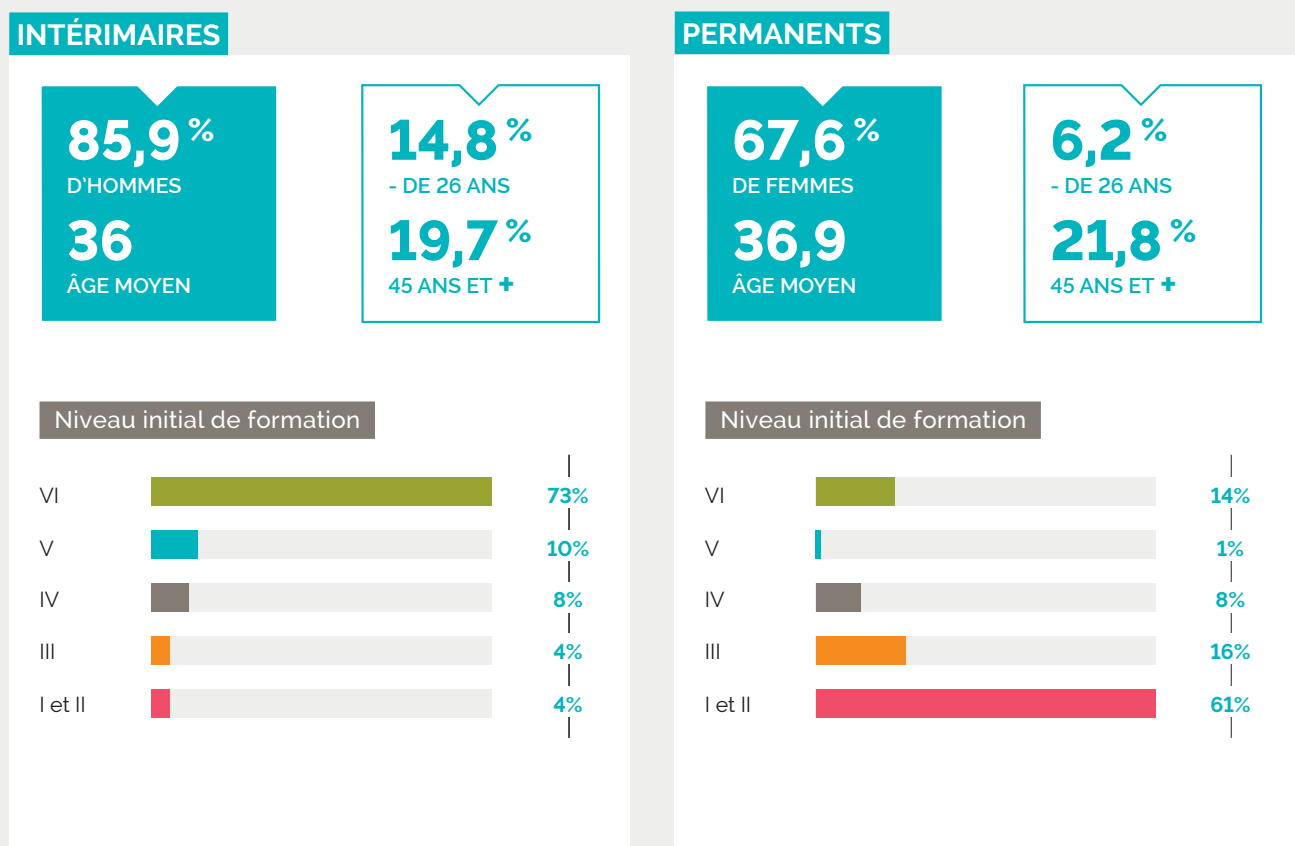


FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



Profil des stagiaires



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

539 898

Total heures de formation

270

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

58 %



Transport, manutention, magasinage

12 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

5 %



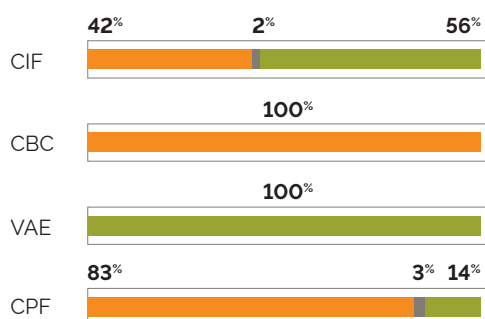
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Attestation	70 %
2	Titre RNCP hors CQP	28 %
3	CQP	3 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

30 433

Total heures de formation

135

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

65 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

9 %



Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

7 %



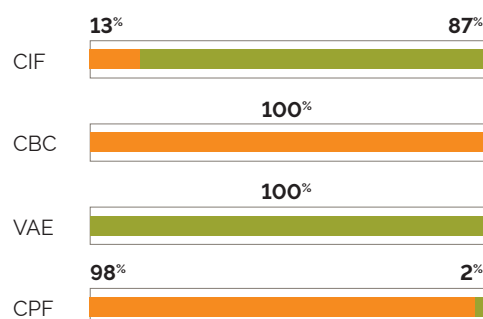
Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

Qualification visée par la formation



1	Attestation	88 %
2	Titre RNCP hors CQP	12 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	463	1,8% ↑	10
Missions	1 178 326	8,6% ↑	10

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	22 336	54,1 %	9,9 % ↑
2 Tertiaire	11 563	28 %	17,4 % ↑
3 BTP	7 117	17,2 %	16,2 % ↑
4 Agriculture	254	0,6 %	2,7 % ↑
Total	41 270	-	12,9 % ↑

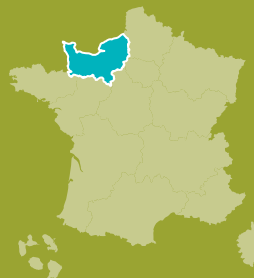
* Emploi équivalent temps plein



41 270
intérimaires, en ETP

	14 - Calvados		27 - Eure		50 - Manche	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	1,2 %	-2 % ↓	0,3 %	-14,3 % ↓	1,6 %	9,1 % ↑
Industrie	45,5 %	12,3 % ↑	59,9 %	6,7 % ↑	49,1 %	15,9 % ↑
BTP	18,7 %	19 % ↑	8 %	12,5 % ↑	26,1 %	12,9 % ↑
Tertiaire	34,6 %	11,5 % ↑	31,8 %	10,3 % ↑	23,2 %	36,2 % ↑
Total	8 106	13 % ↑	7 266	8,2 % ↑	5 442	19,1 % ↑

	61 - Orne		76 - Seine-Maritime	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,2 %	521,4 % ↑	0,3 %	-0,1 % ↓
Industrie	73,4 %	8,3 % ↑	53,9 %	9,4 % ↑
BTP	9,2 %	21,8 % ↑	19 %	16,6 % ↑
Tertiaire	17,2 %	12,4 % ↑	26,8 %	21 % ↑
Total	3 000	10,3 % ↑	17 455	13,6 % ↑



Population légale :
3 339 131
Rang régional : 9

Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

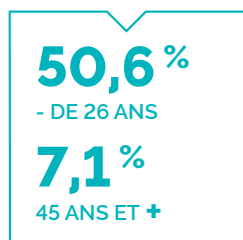
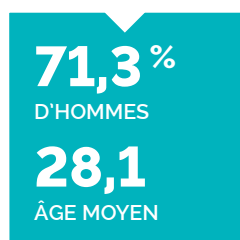
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

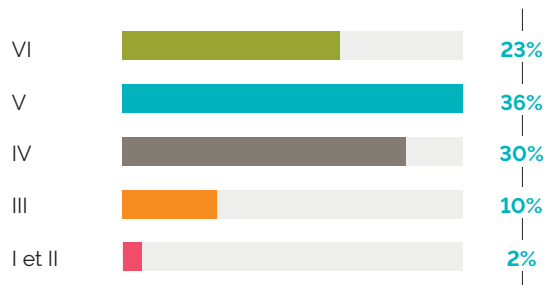
	Effectif	Évolution
POEC	446	102 % ↑
POEI	3	50 % ↑
Total	449	101 % ↑



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

124 058

Total heures de formation

276

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Attestation	69 %
2	Titre RNCP hors CQP	24 %
3	CQP	8 %

3 premières spécialités de formation représentées

24 %



Transport, manutention, magasinage

22 %



Technologies industrielles fondamentales

16 %

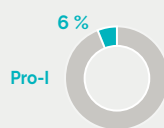


Électricité, électronique

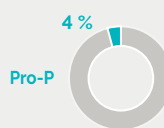
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

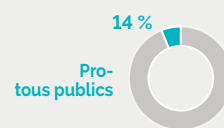
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	56	4 % ↑	-	-	56	4 % ↑
CDPI	136	23 % ↑	-	-	136	23 % ↑
CPRO	386	-21 % ↓	117	36 % ↑	503	-12 % ↓
PP	508	57 % ↑	20	33 % ↑	528	56 % ↑
Total	1 086	11 % ↑	137	36 % ↑	1 223	13 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 237



1 223

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

77,6 %

D'HOMMES

30,5

ÂGE MOYEN

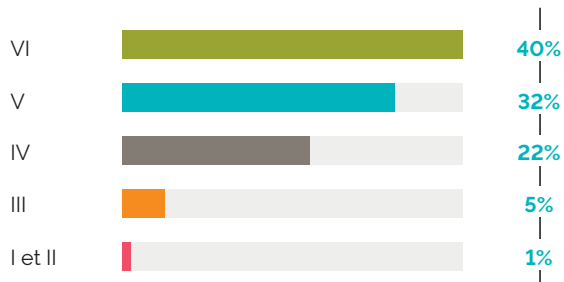
38,2 %

- DE 26 ANS

11,1 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

82,5 %

DE FEMMES

24,8

ÂGE MOYEN

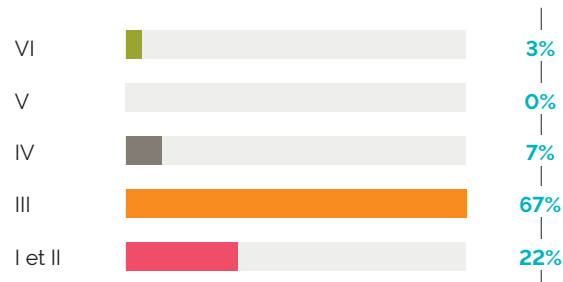
75,2 %

- DE 26 ANS

5,1 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

254 059

Total heures de formation

234

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

23 %

Énergie, génie climatique

22 %

Technologies industrielles fondamentales

19 %

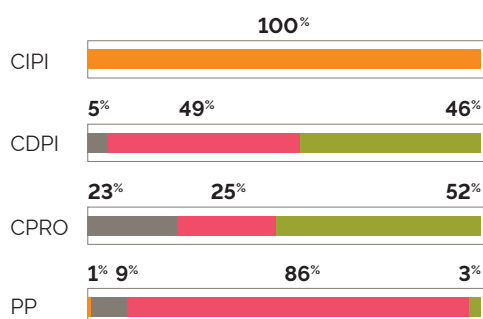
Transport, manutention, magasinage

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	55 %
2	Titre RNCP hors CQP	26 %
3	CQP	13 %
4	Attestation	6 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Qualif. CCN ■ Titre RNCP

PERMANENTS

72 958

Total heures de formation

533

Volume moyen heures de formation

4 premières spécialités de formation représentées

51 %

Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

23 %

Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

7 %

Commerce, vente

7 %

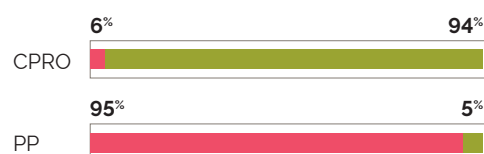
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	81 %
2	Qualif. CCN	19 %

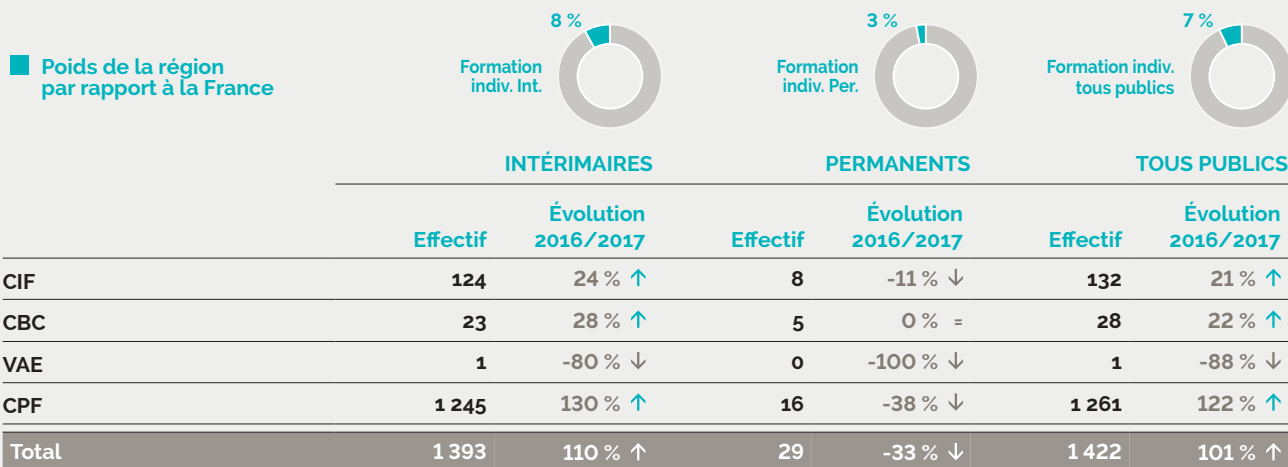
Ventilation par dispositif de formation



■ Qualif. CCN ■ Titre RNCP

FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



1 422

salariés en formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

89,1 %

D'HOMMES

34,1

ÂGE MOYEN

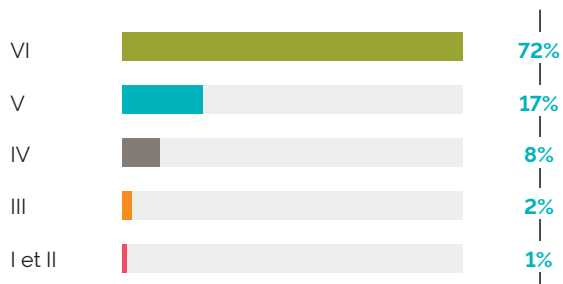
25,2 %

- DE 26 ANS

19,3 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

89,7 %

DE FEMMES

38,6

ÂGE MOYEN

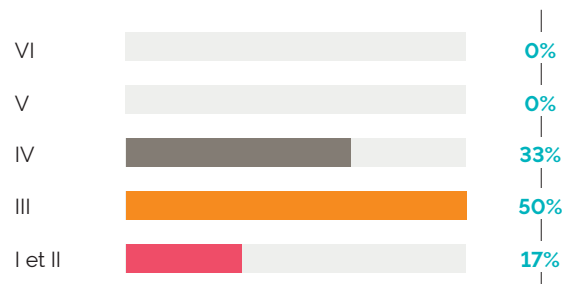
10,3 %

- DE 26 ANS

31 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

214 460

Total heures de formation

154

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

69 %



Transport, manutention, magasinage

8 %



Électricité, électronique

3 %



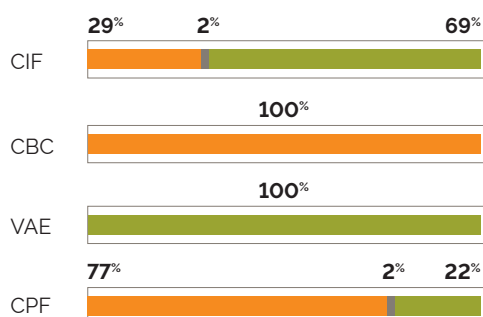
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

Qualification visée par la formation



1	Attestation	73 %
2	Titre RNCP hors CQP	26 %
3	CQP	2 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

5 740

Total heures de formation

198

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

21 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

18 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

18 %



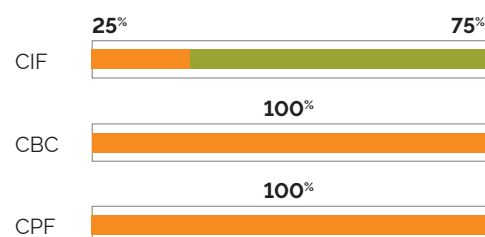
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance

Qualification visée par la formation



1	Attestation	79 %
2	Titre RNCP hors CQP	21 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	816	3 % ↑	3
Missions	1 731 395	11,4 % ↑	5

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	23 355	40,2%	15,3 % ↑
2 Tertiaire	20 128	34,6%	24,2 % ↑
3 BTP	14 190	24,4%	14,4 % ↑
4 Agriculture	489	0,8%	-19,2 % ↓
Total	58 161	-	17,6 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



58 161
intérimaires, en ETP

	16 - Charente		17 - Charente-Maritime		19 - Corrèze		23 - Creuse	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,7 %	-1,1 % ↓	0,5 %	23,4 % ↑	0,3 %	0,9 % ↑	0,4 %	-
Industrie	51,8 %	14,2 % ↑	37,4 %	16,8 % ↑	59,3 %	24,2 % ↑	51,3 %	16,3 % ↑
BTP	17,2 %	9,1 % ↑	24,8 %	24 % ↑	16,6 %	10,9 % ↑	14,4 %	-5,3 % ↓
Tertiaire	30,4 %	28,9 % ↑	37,3 %	39,3 % ↑	23,7 %	6,3 % ↑	33,9 %	28,2 % ↑
Total	3 825	17,2 % ↑	5 185	26,3 % ↑	2 378	17,1 % ↑	717	16,6 % ↑
	24 - Dordogne		33 - Gironde		40 - Landes		47 - Lot-et-Garonne	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,3 %	-27,6 % ↓	0,9 %	-46,6 % ↓	2,2 %	26,1 % ↑	1,9 %	-19,1 % ↓
Industrie	49,3 %	8 % ↑	25,5 %	12,7 % ↑	34,4 %	11,6 % ↑	47,2 %	24,5 % ↑
BTP	20,9 %	3,6 % ↑	29,6 %	18,8 % ↑	29,9 %	16,1 % ↑	16,3 %	8,4 % ↑
Tertiaire	29,5 %	29,8 % ↑	44 %	25,5 % ↑	33,4 %	13,8 % ↑	34,5 %	24,8 % ↑
Total	2 799	12,4 % ↑	17 037	18,6 % ↑	3 309	14 % ↑	3 446	20,5 % ↑
	64 - Pyrénées-Atlantiques		79 - Deux-Sèvres		86 - Vienne		87 - Haute-Vienne	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,3 %	25 % ↑	1,1 %	3,8 % ↑	0,6 %	41,2 % ↑	0,6 %	35,8 % ↑
Industrie	37,8 %	11,6 % ↑	58,1 %	15,7 % ↑	47,5 %	17,3 % ↑	49,3 %	18 % ↑
BTP	33,5 %	4,9 % ↑	14,3 %	18,9 % ↑	19,2 %	12,8 % ↑	22,6 %	21,6 % ↑
Tertiaire	28,4 %	22,5 % ↑	26,5 %	12,7 % ↑	32,7 %	24 % ↑	27,5 %	21,4 % ↑
Total	6 631	12,1 % ↑	4 732	15,2 % ↑	4 688	18,6 % ↑	3 415	19,8 % ↑



Population légale :
5 911 482
Rang régional : 4

Source : - Population légale : INSEE - Populations légales millésimées 2015 entrant en vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi, nombre de missions, nombre d'intérimaires en ETP : DARES via Prism'Emploi - Moyennes 2017

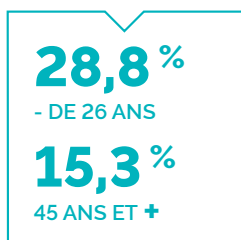
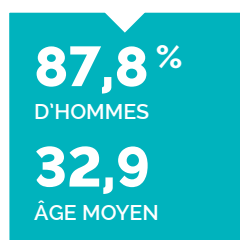
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

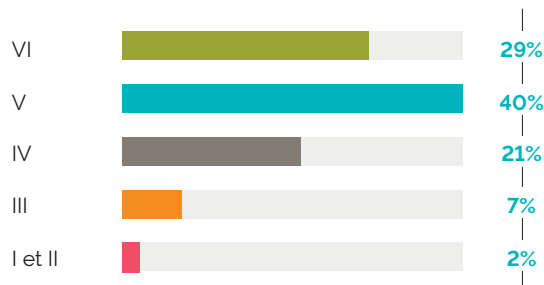
	Effectif	Évolution
POEC	1 644	101 % ↑
POEI	6	100 % ↑
Total	1 650	101 % ↑



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

529 008

Total heures de formation

321

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	64 %
2	Attestation	36 %

3 premières spécialités de formation représentées

69 %



Transport, manutention, magasinage

7 %



Spécialités pluritechnologiques des transformations

5 %

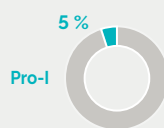


Mines et carrières, génie civil, topographie

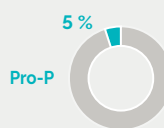
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

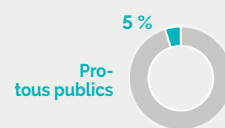
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	88	44 % ↑	-	-	88	44 % ↑
CDPI	183	39 % ↑	-	-	183	39 % ↑
CPRO	291	124 % ↑	135	30 % ↑	426	82 % ↑
PP	323	24 % ↑	44	63 % ↑	367	27 % ↑
Total	885	52 % ↑	179	37 % ↑	1 064	49 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 102



1 064

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

87,8 %

D'HOMMES

31

ÂGE MOYEN

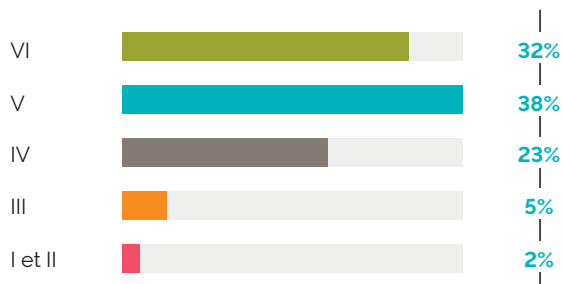
34,6 %

- DE 26 ANS

11,1 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

75,4 %

DE FEMMES

26,2

ÂGE MOYEN

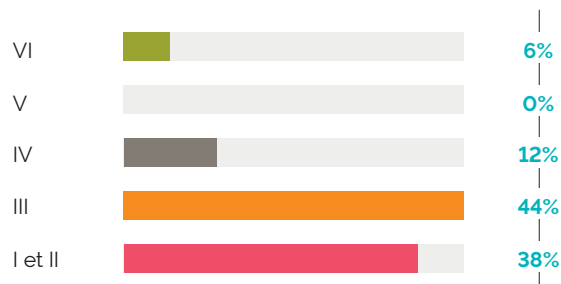
67,6 %

- DE 26 ANS

3,9 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

199 377

Total heures de formation

225

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

38 %



Transport, manutention, magasinage

10 %



Technologies industrielles fondamentales

9 %



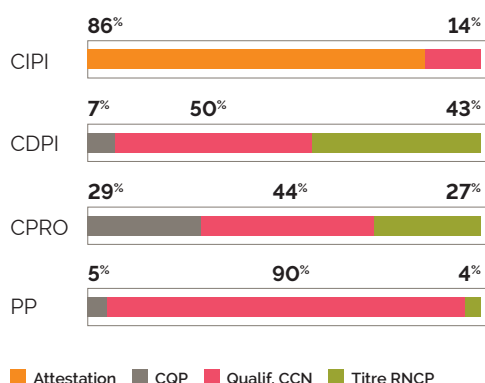
Électricité, électronique

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	59 %
2	Titre RNCP hors CQP	19 %
3	CQP	13 %
4	Attestation	9 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

88 190

Total heures de formation

493

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

60 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

13 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

11 %



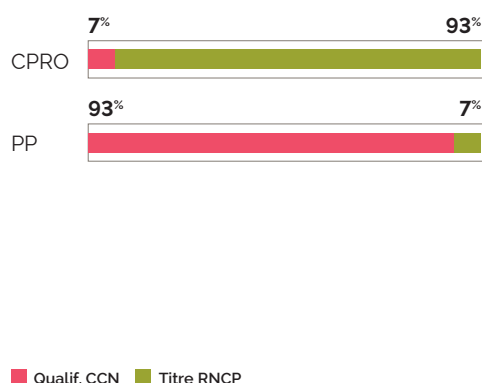
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



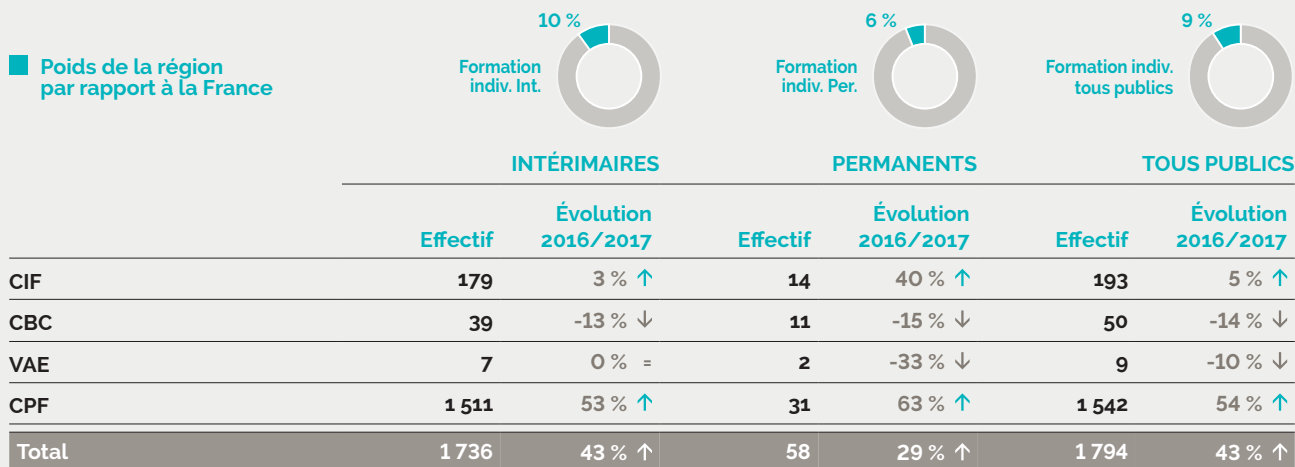
1	Titre RNCP hors CQP	72 %
2	Qualif. CCN	28 %

Ventilation par dispositif de formation



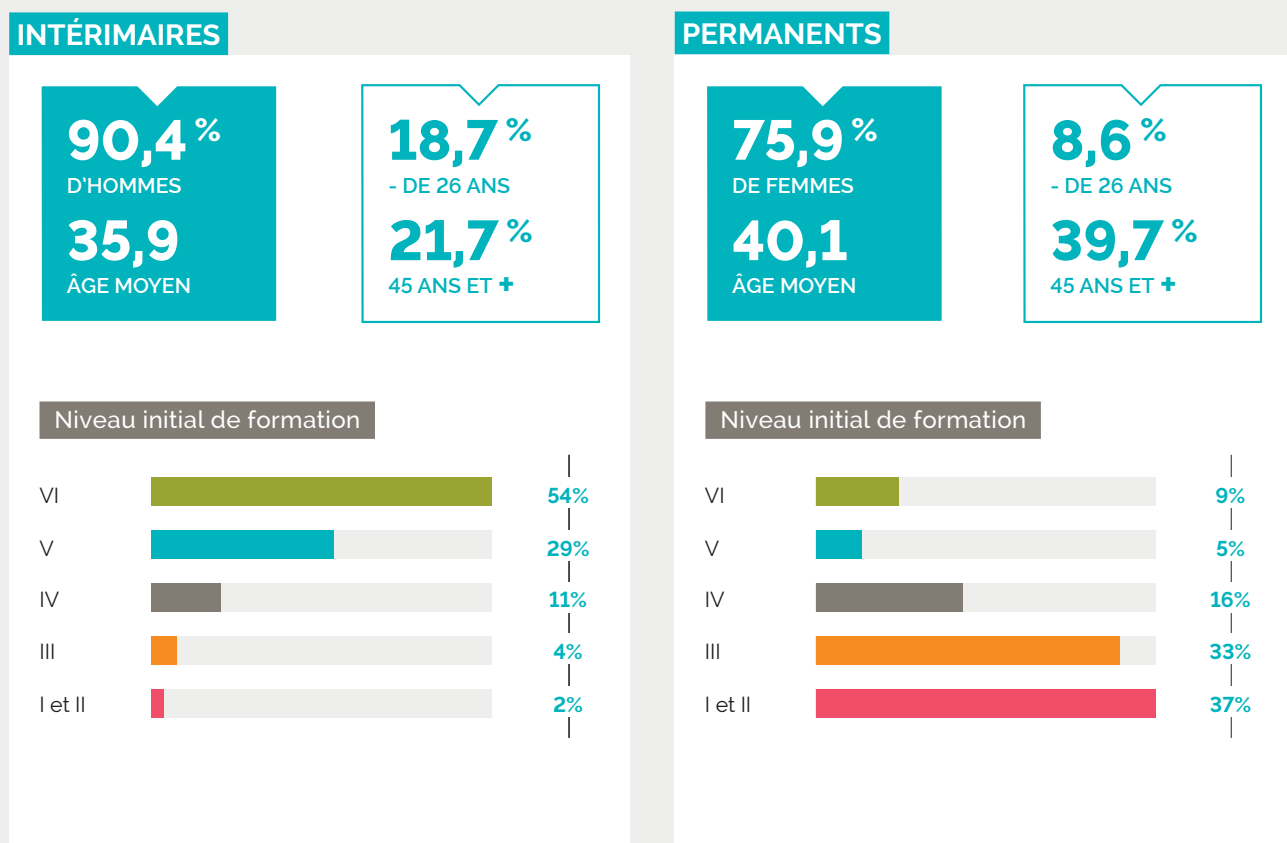
FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



1 794
salariés en
formation individuelle

Profil des stagiaires



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

305 807

Total heures de formation

176

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

65 %



Transport, manutention, magasinage

5 %



Électricité, électronique

5 %



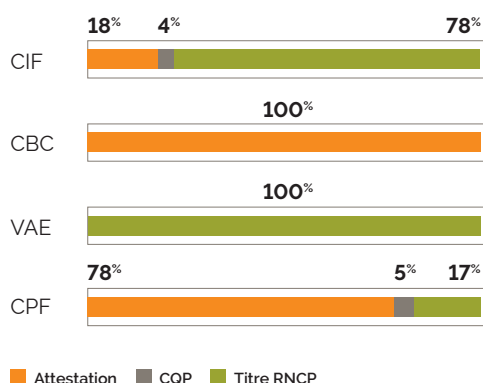
Structures métalliques

Qualification visée par la formation



1	Attestation	72 %
2	Titre RNCP hors CQP	23 %
3	CQP	5 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

11 805

Total heures de formation

204

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

29 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

23 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

16 %



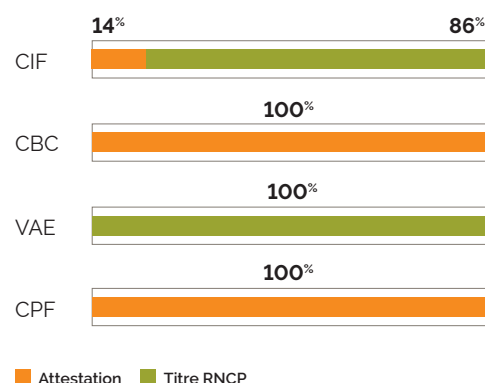
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Qualification visée par la formation



1	Attestation	76 %
2	Titre RNCP hors CQP	24 %

Ventilation par dispositif de formation



ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	656	2 % ↑	6
Missions	1 266 197	13,2 % ↑	8

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Tertiaire	18 505	39,7 %	22,3 % ↑
2 Industrie	15 495	33,3 %	9,9 % ↑
3 BTP	12 404	26,6 %	16,4 % ↑
4 Agriculture	173	0,4 %	3,6 % ↑
Total	46 577	-	16,2 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



46 577
intérimaires, en ETP

09 - Ariège

	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0 %	-100 % ↓
Industrie	56,6 %	37,8 % ↑
BTP	20,6 %	11,1 % ↑
Tertiaire	22,8 %	64,5 % ↑
Total	909	36,1 % ↑

11 - Aude

12 - Aveyron

30 - Gard

31 - Haute-Garonne

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,7 %	20 % ↑	0,1 %	-85,1 % ↓	0,2 %	-20,1 % ↓	0,2 %	-12,1 % ↓
Industrie	31,2 %	9,5 % ↑	47,9 %	-9,8 % ↓	36,7 %	27,8 % ↑	29,7 %	7,2 % ↑
BTP	21,7 %	-0,9 % ↓	23 %	11,9 % ↑	23,4 %	-3,5 % ↓	28,3 %	26,8 % ↑
Tertiaire	46,4 %	23,9 % ↑	29,1 %	50,1 % ↑	39,7 %	25,7 % ↑	41,8 %	19,1 % ↑
Total	1 980	13,1 % ↑	1 501	7,2 % ↑	3 643	17,9 % ↑	17 476	17,2 % ↑

32 - Gers

34 - Hérault

46 - Lot

48 - Lozère

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	1,2 %	-11,2 % ↓	0,6 %	-0,1 % ↓	0,2 %	100,6 % ↑	0 %	-
Industrie	39,7 %	21,7 % ↑	19,2 %	1,4 % ↑	66,7 %	28,1 % ↑	50,5 %	-
BTP	25 %	8,6 % ↑	32,3 %	12,2 % ↑	13,2 %	5,4 % ↑	28,3 %	-
Tertiaire	34,1 %	33,3 % ↑	48 %	14 % ↑	20 %	28,2 % ↑	21,2 %	-
Total	1 321	21,1 % ↑	7 958	10,7 % ↑	1 607	24,6 % ↑	53	8,9 % ↑

65 - Hautes-Pyrénées

66 - Pyrénées-Orientales

81 - Tarn

82 - Tarn-et-Garonne

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,6 %	59,5 % ↑	0,5 %	7,6 % ↑	0,8 %	61,9 % ↑	0,4 %	10 % ↑
Industrie	49,1 %	15,6 % ↑	25,9 %	-2,2 % ↓	50 %	10,8 % ↑	34,5 %	3,4 % ↑
BTP	27,2 %	22,6 % ↑	29,5 %	18 % ↑	21,4 %	20,7 % ↑	22,5 %	5,8 % ↑
Tertiaire	23,2 %	40 % ↑	44,2 %	35,7 % ↑	27,7 %	43,4 % ↑	42,6 %	16,7 % ↑
Total	1 565	22,7 % ↑	2 743	18,5 % ↑	3 105	20,8 % ↑	2 718	9,3 % ↑



Population légale :
5 774 185
Rang régional : 5

Source : - Population légale : INSEE - Populations légales millésimées 2015 entrant en vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi, nombre de missions, nombre d'intérimaires en ETP : DARES via Prism'Emploi - Moyennes 2017

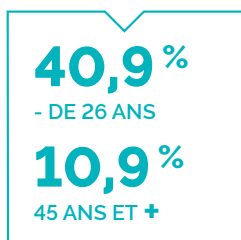
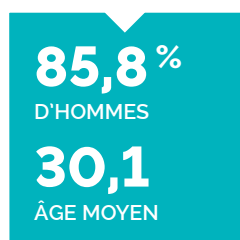
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

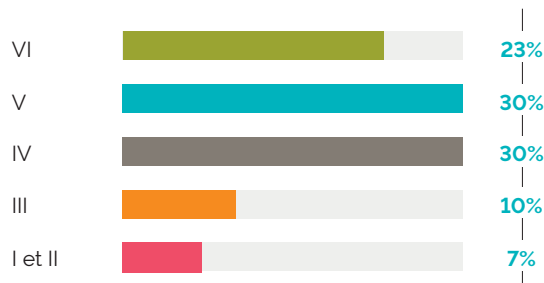
	Effectif	Évolution
POEC	807	22 % ↑
POEI	4	100 % ↑
Total	811	22 % ↑



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

230 676

Total heures de formation

284

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	44 %
2	Attestation	39 %
3	CQP	17 %

3 premières spécialités de formation représentées

54 %



Transport, manutention, magasinage

13 %



Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

11 %

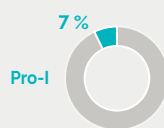


Électricité, électronique

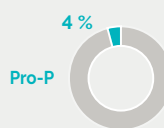
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

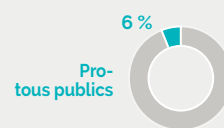
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	380	48 % ↑	-	-	380	48 % ↑
CDPI	204	10 % ↑	-	-	204	10 % ↑
CPRO	220	41 % ↑	118	9 % ↑	338	28 % ↑
PP	350	-27 % ↓	29	107 % ↑	379	-23 % ↓
Total	1 154	7 % ↑	147	20 % ↑	1 301	9 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 88



1 301

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

92,2 %

D'HOMMES

29,7

ÂGE MOYEN

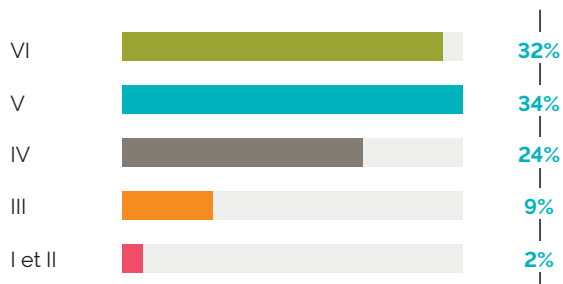
43,8 %

- DE 26 ANS

10,4 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

71,4 %

DE FEMMES

25,4

ÂGE MOYEN

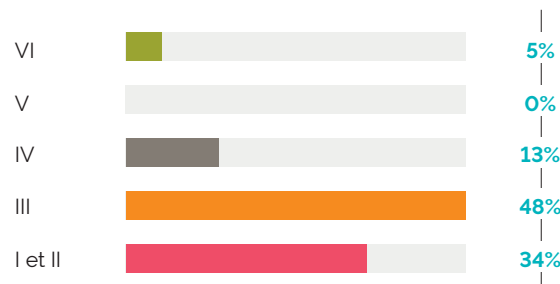
72,1 %

- DE 26 ANS

2,7 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

217 051

Total heures de formation

188

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

23 %



Transport, manutention, magasinage

13 %



Électricité, électronique

11 %



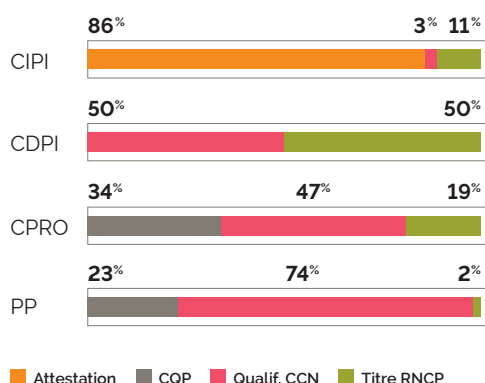
Technologies industrielles fondamentales

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	41 %
2	Attestation	28 %
3	Titre RNCP hors CQP	17 %
4	CQP	14 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

82 880

Total heures de formation

564

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

59 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

17 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

16 %



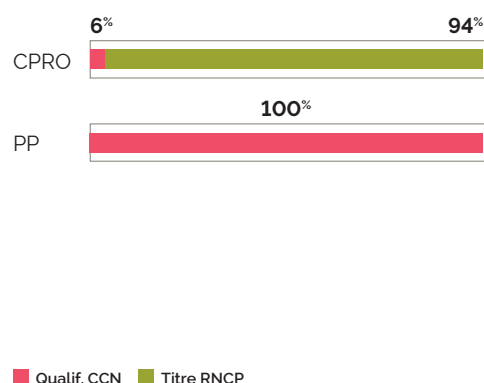
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



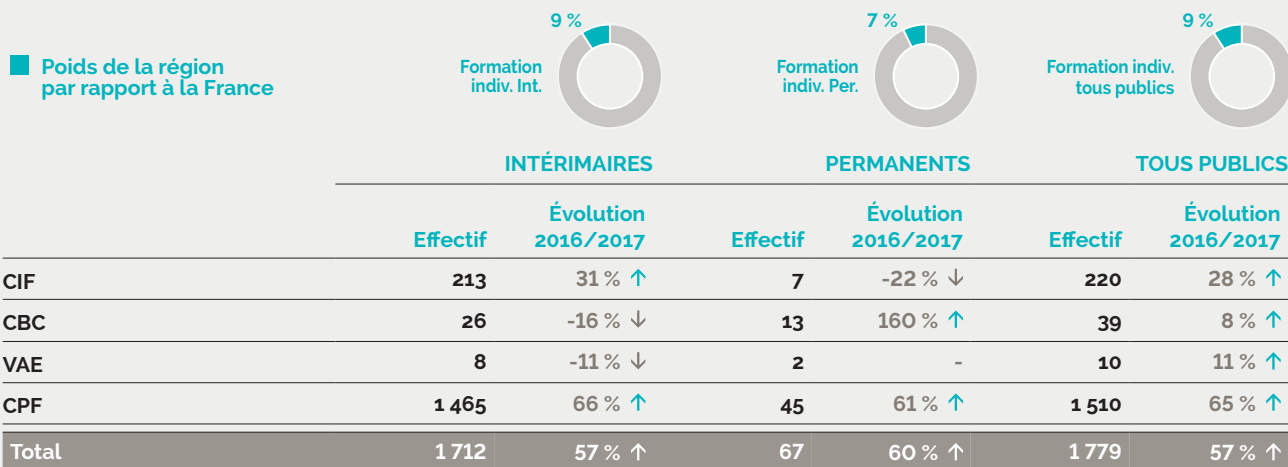
1	Titre RNCP hors CQP	76 %
2	Qualif. CCN	24 %

Ventilation par dispositif de formation

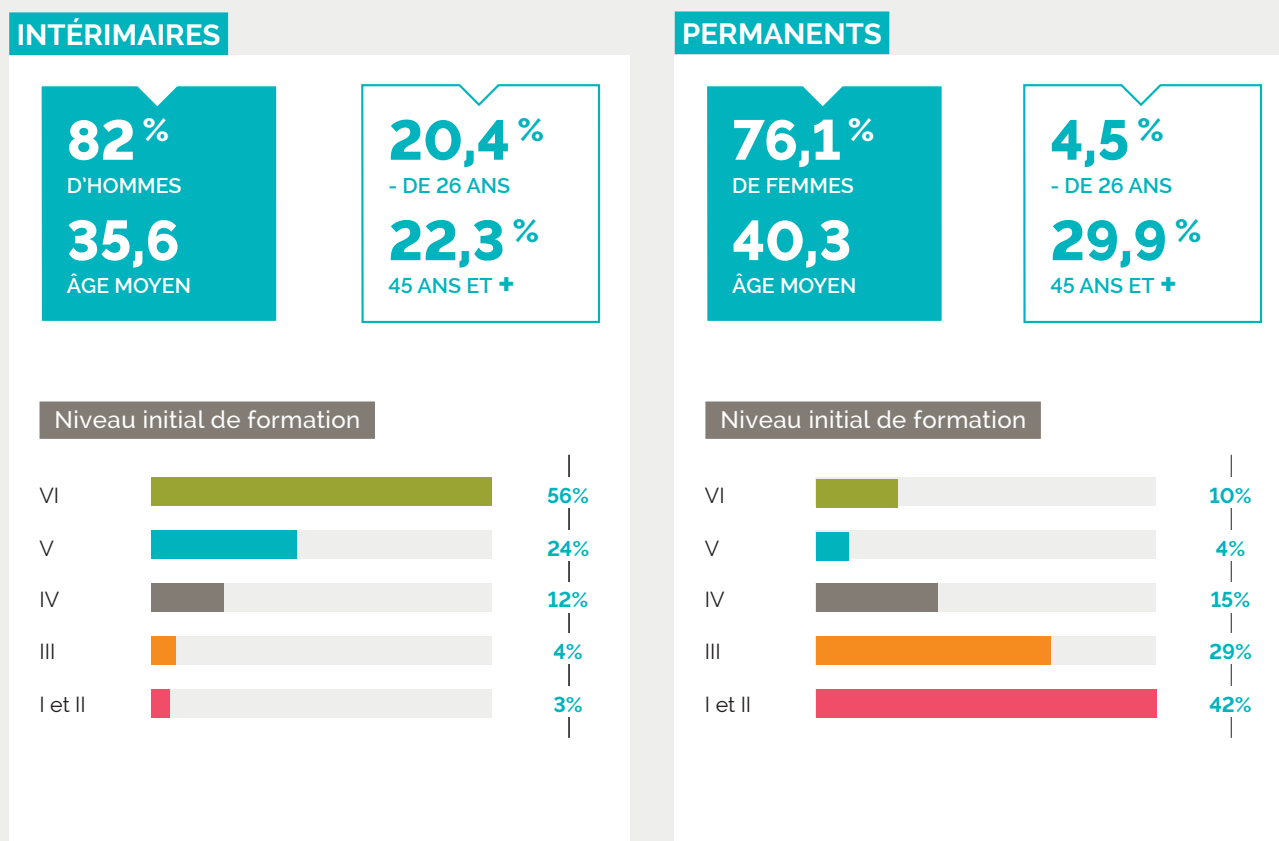


FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



Profil des stagiaires



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

302 330

Total heures de formation

177

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

62 %



Transport, manutention, magasinage

6 %



Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

5 %



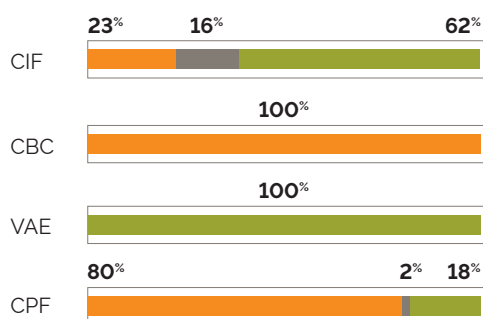
Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

Qualification visée par la formation



1	Attestation	73 %
2	Titre RNCP hors CQP	24 %
3	CQP	4 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

6 745

Total heures de formation

101

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

29 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

26 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

11 %



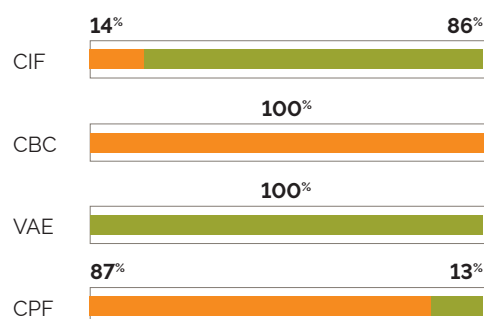
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Qualification visée par la formation



1	Attestation	79 %
2	Titre RNCP hors CQP	21 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	615	6,6 % ↑	8
Missions	1 347 882	7,7 % ↑	7

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Industrie	30 306	53,5 %	13,3 % ↑
2 Tertiaire	16 323	28,8 %	30,8 % ↑
3 BTP	9 620	17 %	15 % ↑
4 Agriculture	357	0,6 %	6,3 % ↑
Total	56 606	-	18,1 % ↑

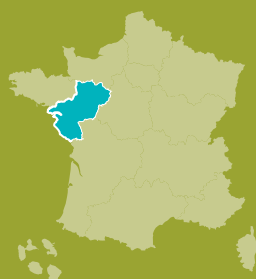
* Emploi équivalent temps plein



56 606
intérimaires, en ETP

	44 - Loire-Atlantique		49 - Maine-et-Loire		53 - Mayenne	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,4 %	6,9 % ↑	1,4 %	6,7 % ↑	0,5 %	55,7 % ↑
Industrie	42,4 %	17,4 % ↑	55,2 %	15,3 % ↑	71,3 %	11,1 % ↑
BTP	22,1 %	19,8 % ↑	15,9 %	13,2 % ↑	11,1 %	-2,4 % ↓
Tertiaire	35,1 %	38,7 % ↑	27,5 %	17,3 % ↑	17,1 %	24 % ↑
Total	23 690	24,6 % ↑	9 555	15,4 % ↑	4 510	11,5 % ↑

	72 - Sarthe		85 - Vendée	
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,4 %	-8,1 % ↓	0,7 %	1,8 % ↑
Industrie	62,6 %	7,3 % ↑	62,3 %	11,9 % ↑
BTP	10,7 %	5,3 % ↑	14,1 %	14,1 % ↑
Tertiaire	26,3 %	26,1 % ↑	22,8 %	28,3 % ↑
Total	8 640	11,4 % ↑	10 212	15,5 % ↑



Population légale :
3 718 512
Rang régional : 8

Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

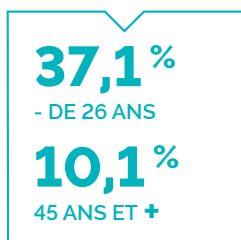
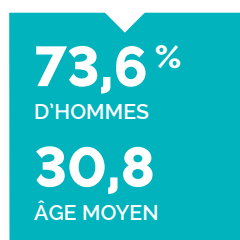
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

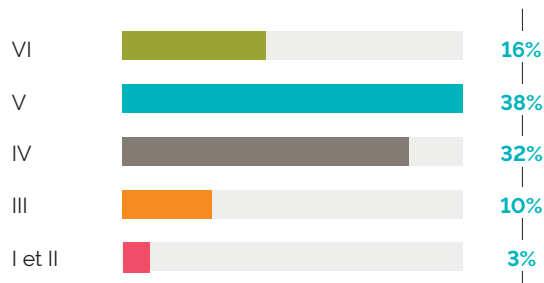
	Effectif	Évolution
POEC	1 214	-2 % ↓
POEI	0	-
Total	1 214	-2 % ↓



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

352 842

Total heures de formation

291

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Attestation	52 %
2	CQP	38 %
3	Titre RNCP hors CQP	10 %

3 premières spécialités de formation représentées

29 %



Mécanique
aéronautique
et spatiale

15 %



Technologies
industrielles
fondamentales

11 %

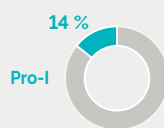


Spécialités pluri-
technologiques
des
transformations

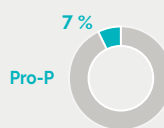
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

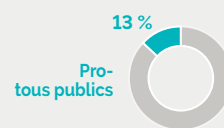
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	235	447 % ↑	-	-	235	447 % ↑
CDPI	556	24 % ↑	-	-	556	24 % ↑
CPRO	317	-9 % ↓	136	-2 % ↓	453	-7 % ↓
PP	1301	87 % ↑	96	39 % ↑	1 397	82 % ↑
Total	2 409	57 % ↑	232	12 % ↑	2 641	51 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 305



2 641

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

84,5 %

D'HOMMES

30,9

ÂGE MOYEN

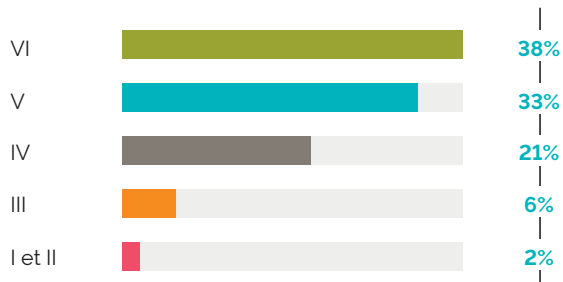
36 %

- DE 26 ANS

10,9 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

77,6 %

DE FEMMES

28,1

ÂGE MOYEN

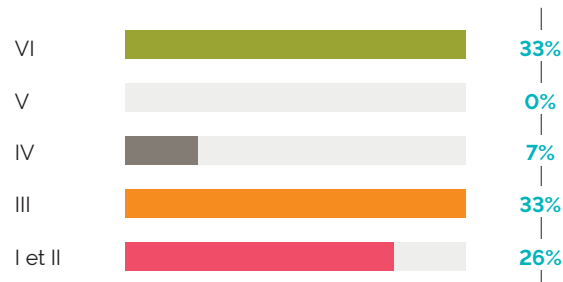
56 %

- DE 26 ANS

6,5 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

480 945

Total heures de formation

200

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

37 %



Transport, manutention, magasinage

11 %



Technologies industrielles fondamentales

8 %



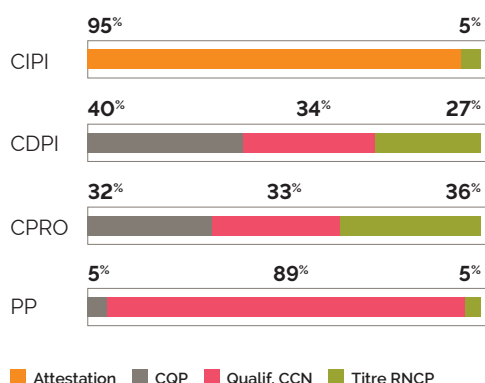
Mécanique aéronautique et spatiale

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	60 %
2	CQP	16 %
3	Titre RNCP hors CQP	14 %
4	Attestation	9 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

97 931

Total heures de formation

422

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

35 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

15 %



Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

14 %



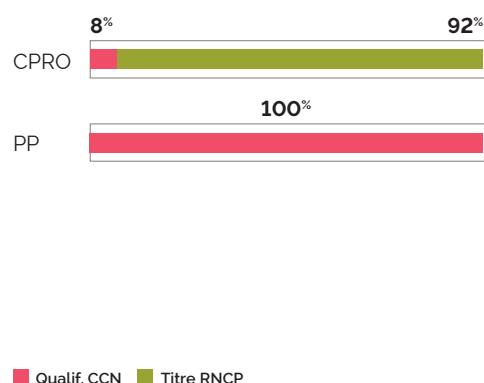
Développement des capacités individuelles d'organisation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	54 %
2	Qualif. CCN	46 %

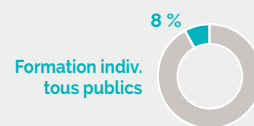
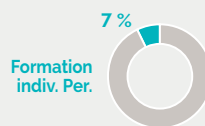
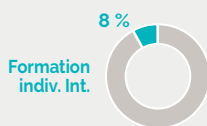
Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire

■ Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES

PERMANENTS

TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIF	175	14 % ↑	8	33 % ↑	183	14 % ↑
CBC	35	52 % ↑	10	11 % ↑	45	41 % ↑
VAE	6	-40 % ↓	0	-100 % ↓	6	-45 % ↓
CPF	1 167	51 % ↑	42	-11 % ↓	1 209	48 % ↑
Total	1 383	44 % ↑	60	-5 % ↓	1 443	41 % ↑



1 443

salariés en
formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

84,4 %

D'HOMMES

34,1

ÂGE MOYEN

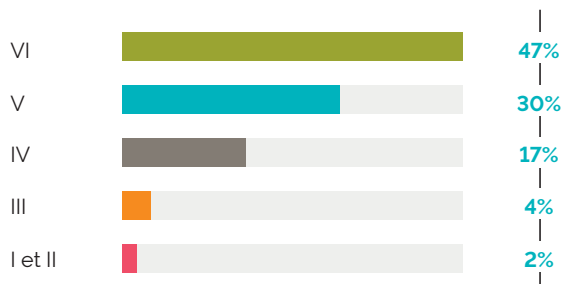
24,4 %

- DE 26 ANS

17,1 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

76,7 %

DE FEMMES

37,9

ÂGE MOYEN

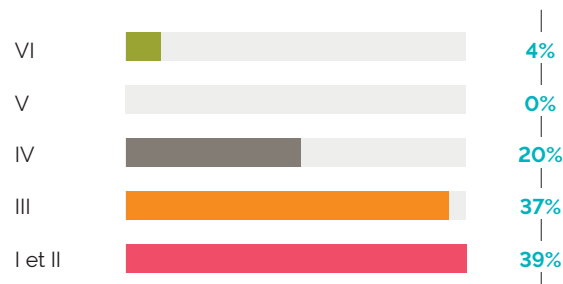
5 %

- DE 26 ANS

18,3 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

255 735

Total heures de formation

185

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

64 %



Transport, manutention, magasinage

6 %



Électricité, électronique

4 %



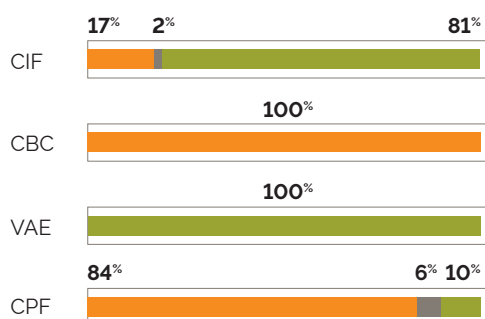
Informatique, traitement de l'information, réseaux de transmission des données

Qualification visée par la formation



1	Attestation	76 %
2	Titre RNCP hors CQP	19 %
3	CQP	5 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

8 519

Total heures de formation

142

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

40 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

22 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

20 %



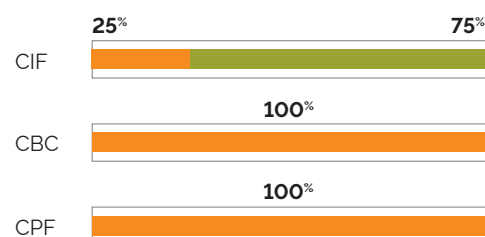
Spécialités polyvalentes des échanges et de la gestion

Qualification visée par la formation



1	Attestation	90 %
2	Titre RNCP hors CQP	10 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

ACTIVITÉ DE L'INTÉRIM

	Effectif	Évolution 2016/2017	Rang régional
Agences	728	4,1 % ↑	4
Missions	1 237 491	13 % ↑	9

Nombre d'intérimaires, en ETP*

	Effectif	Répartition	Évolution 2016/2017
1 Tertiaire	20 429	47,8 %	16,6 % ↑
2 BTP	11 256	26,3 %	18,6 % ↑
3 Industrie	10 808	25,3 %	6,6 % ↑
4 Agriculture	286	0,7 %	18 % ↑
Total	42 779	-	14,4 % ↑

* Emploi équivalent temps plein



42 779
intérimaires, en ETP

04 - Alpes-de-Haute-Provence

05 - Hautes-Alpes

06 - Alpes-Maritimes

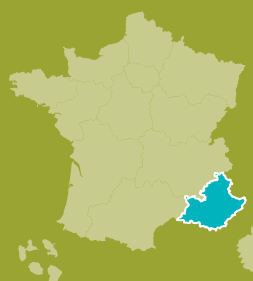
	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	2 %	13,7 % ↑	0 %	-	0,4 %	13,6 % ↑
Industrie	30,8 %	22,2 % ↑	16,1 %	61,5 % ↑	20,6 %	4 % ↑
BTP	26,8 %	2,2 % ↑	51,7 %	8,2 % ↑	31,5 %	21,1 % ↑
Tertiaire	40,4 %	9,6 % ↑	32,2 %	0,6 % ↑	47,4 %	20,4 % ↑
Total	3 303	11,1 % ↑	635	11,4 % ↑	7 031	16,8 % ↑

13 - Bouches-du-Rhône

83 - Var

84 - Vaucluse

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
Agriculture	0,4 %	38,3 % ↑	0,7 %	37 % ↑	1,3 %	0,7 % ↑
Industrie	25,6 %	2 % ↑	19,2 %	18,3 % ↑	33,8 %	6,7 % ↑
BTP	24,5 %	16,1 % ↑	31,5 %	30,7 % ↑	18 %	27 % ↑
Tertiaire	49,6 %	14 % ↑	48,6 %	20,7 % ↑	46,9 %	23,7 % ↑
Total	20 426	11,2 % ↑	5 738	23,3 % ↑	5 646	17,6 % ↑



Population légale :
5 007 977
Rang régional : 7

Source : - Population légale :
INSEE - Populations légales
millésimées 2015 entrant en
vigueur le 1er janvier 2018
- Nombre d'agences d'emploi,
nombre de missions, nombre
d'intérimaires en ETP : DARES via
Prism'Emploi - Moyennes 2017

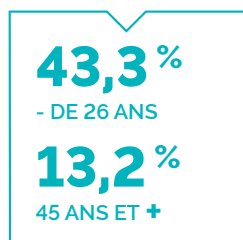
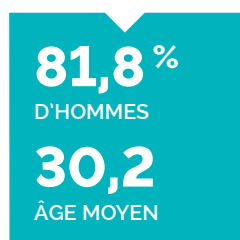
FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI : POEC, POEI

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

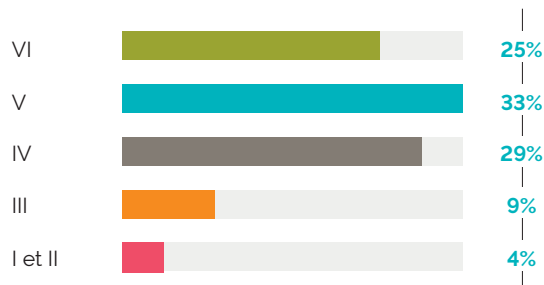
	Effectif	Évolution
POEC	377	-8 % ↓
POEI	2	0 % =
Total	379	-8 % ↓



Profil des stagiaires



Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

98 869

Total heures de formation

261

Volume moyen heures de formation

Qualification visée par la formation



1	Titre RNCP hors CQP	59 %
2	Attestation	41 %

3 premières spécialités de formation représentées

70 %



Transport, manutention, magasinage

14 %



Électricité, électronique

6 %

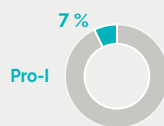


Technologies industrielles fondamentales

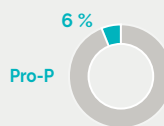
PROFESSIONNALISATION DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIPI, CDPI, CPRO, PP

Référentiel géographique : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi

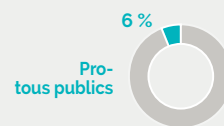
Poids de la région par rapport à la France



INTÉRIMAIRES



PERMANENTS



TOUS PUBLICS

	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017	Effectif	Évolution 2016/2017
CIPI	291	30 % ↑	-	-	291	30 % ↑
CDPI	168	23 % ↑	-	-	168	23 % ↑
CPRO	370	357 % ↑	112	19 % ↑	482	175 % ↑
PP	325	-43 % ↓	99	148 % ↑	424	-31 % ↓
Total	1 154	14 % ↑	211	57 % ↑	1 365	19 % ↑

Nombre d'intérimaires formés dans le cadre des OPAL (CIPI, CDPI, CPRO-I, PP-I) : 201



1 365

salariés en
professionnalisation

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

86,4 %

D'HOMMES

29,1

ÂGE MOYEN

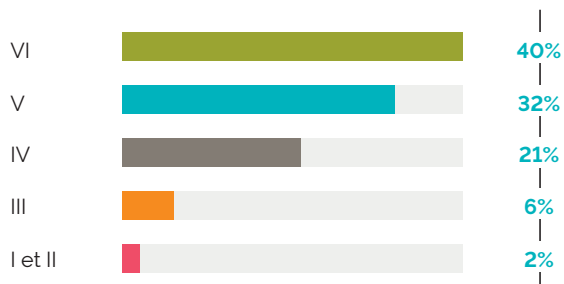
47 %

- DE 26 ANS

10,7 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

74,9 %

DE FEMMES

28,9

ÂGE MOYEN

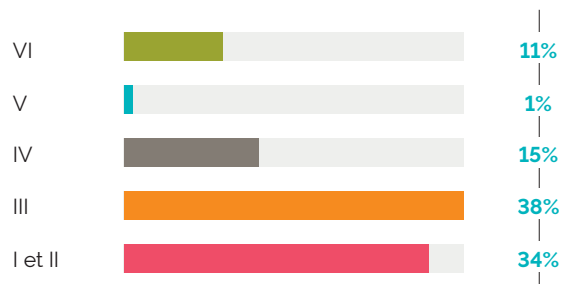
49,3 %

- DE 26 ANS

6,6 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

227 177

Total heures de formation

197

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

67 %



Transport, manutention, magasinage

9 %



Technologies industrielles fondamentales

3 %



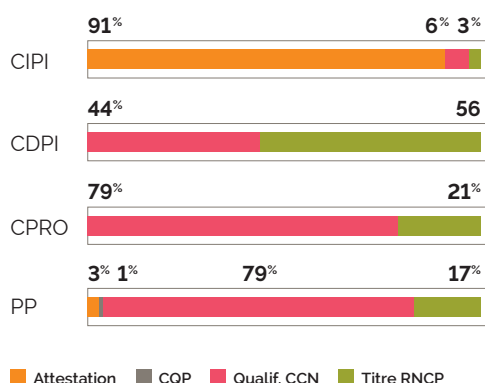
Finances, banque, assurances

Qualification visée par la formation



1	Qualif. CCN	56 %
2	Attestation	24 %
3	Titre RNCP hors CQP	20 %
4	CQP	< 1 %

Ventilation par dispositif de formation



PERMANENTS

83 540

Total heures de formation

396

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

44 %



Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

19 %



Secrétariat, bureautique

14 %



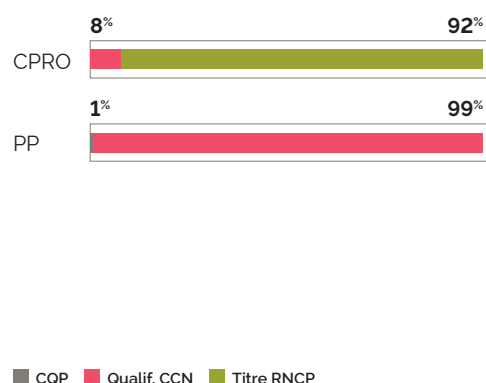
Commerce, vente

Qualification visée par la formation



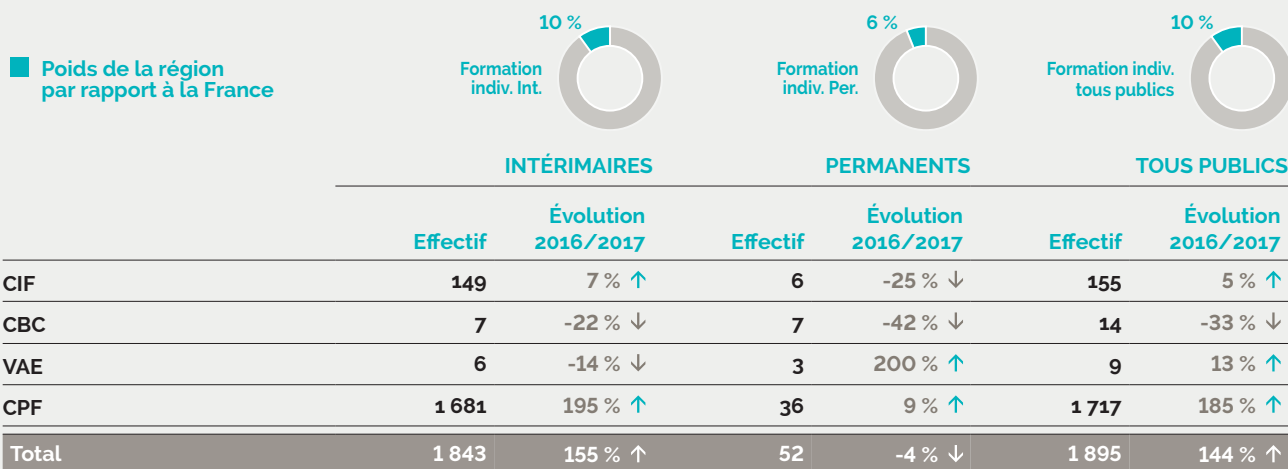
1	Qualif. CCN	51 %
2	Titre RNCP hors CQP	49 %

Ventilation par dispositif de formation



FORMATIONS INDIVIDUELLES DES INTÉRIMAIRES ET DES PERMANENTS - CIF, CBC, VAE, CPF

Référentiel géographique : adresse de domiciliation du stagiaire



1 895

salariés en formation individuelle

Profil des stagiaires

INTÉRIMAIRES

90,5 %

D'HOMMES

32,6

ÂGE MOYEN

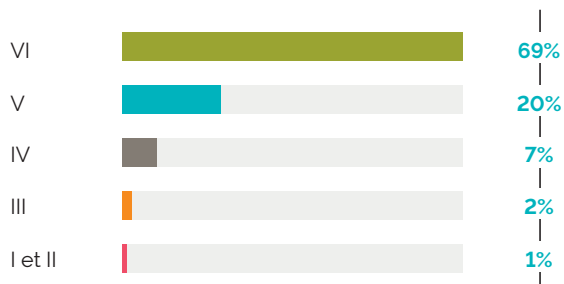
32,9 %

- DE 26 ANS

15,7 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



PERMANENTS

69,2 %

DE FEMMES

38,9

ÂGE MOYEN

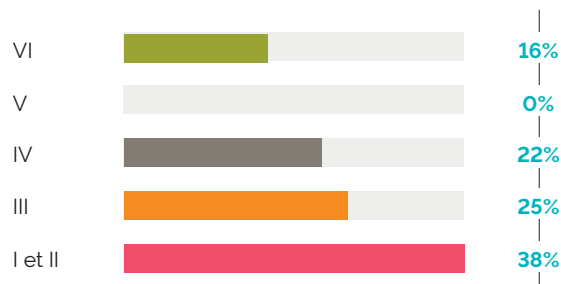
11,5 %

- DE 26 ANS

40,4 %

45 ANS ET +

Niveau initial de formation



Caractéristiques des formations

INTÉRIMAIRES

354 025

Total heures de formation

192

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

50 %



Transport, manutention, magasinage

12 %



Spécialités pluri-technologiques, génie civil, construction, bois

8 %



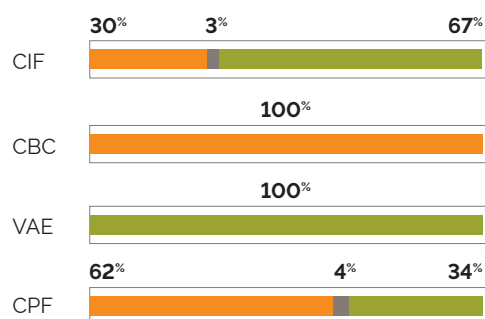
Bâtiment : finitions

Qualification visée par la formation



1	Attestation	60 %
2	Titre RNCP hors CQP	37 %
3	CQP	4 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ CQP ■ Titre RNCP

PERMANENTS

9 289

Total heures de formation

179

Volume moyen heures de formation

3 premières spécialités de formation représentées

55 %



Langues vivantes, civilisations étrangères et régionales

16 %



Développement des capacités d'orientation, d'insertion ou de réinsertion sociale

8 %



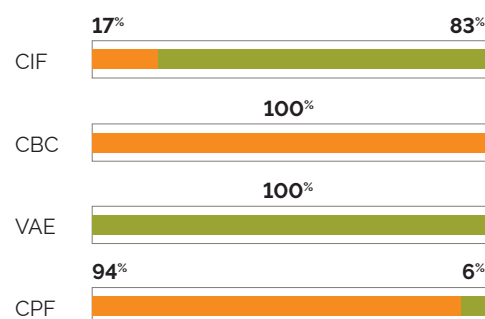
Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Qualification visée par la formation



1	Attestation	81 %
2	Titre RNCP hors CQP	19 %

Ventilation par dispositif de formation



■ Attestation ■ Titre RNCP

Attestation

L'attestation de formation permet de valider la participation du stagiaire à un stage de formation continue.

CBC - Congé Bilan de Compétences

Dispositif de formation à l'initiative du salarié. D'une durée maximale de 24 heures, il doit permettre au salarié, intérimaire ou permanent, d'analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations pour lui permettre de s'engager dans un projet professionnel et/ou de formation.

CBC-I : Congé Bilan de Compétences Intérimaire.

CBC-P : Congé Bilan de Compétences Permanent.

CDPI - Contrat de Développement Professionnel Intérimaire

Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT pour permettre à des intérimaires ayant au maximum un niveau IV et 450 heures d'ancienneté dans l'intérim d'accéder à un premier niveau de qualification. La durée de ce contrat est comprise entre 175 et 350 ou 450 heures.

CIF - Congé Individuel de Formation

Il s'agit d'un dispositif de formation à l'initiative du salarié intérimaire ou permanent qui en fait la demande auprès de son employeur pour acquérir une qualification supérieure, obtenir un diplôme, changer de métier. Les intérimaires doivent avoir cumulé 1 600 heures d'intérim au cours des 18 derniers mois pour que leur dossier soit examiné par la commission paritaire.

CIF-I : Congé Individuel de Formation Intérimaire.

CIF-P : Congé Individuel de Formation Permanent.

CIPI - Contrat d'Insertion Professionnelle Intérimaire

Dispositif propre au travail temporaire et à l'initiative des ETT qui permet de faciliter l'insertion de personnes sans emploi. La durée de la formation est comprise entre 210 et 420 heures.

CPF - Compte Personnel de Formation

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation s'adresse à toute personne de 16 ans et plus. Il permet de bénéficier d'heures de formation accessibles sur un compte individuel pour se former tout au long de sa vie professionnelle.

CPF-I : Compte Personnel de Formation Intérimaire.

CPF-P : Compte Personnel de Formation Permanent.

CPRO - Contrat de professionnalisation

Dispositif de formation concernant les salariés intérimaires et permanents. Ce contrat, d'une durée de 6 à 24 mois en fonction du public et de la qualification visée, doit permettre d'obtenir une qualification professionnelle reconnue.

CPRO-I : Contrat de Professionnalisation Intérimaire.

CPRO-P : Contrat de Professionnalisation Permanent.

CQP - Certificat de Qualification Professionnelle

Mis en place par une branche professionnelle pour répondre à ses besoins spécifiques, ce certificat atteste de la maîtrise par un individu de compétences liées à une qualification identifiée par la branche considérée.

DOM - Départements d'Outre-Mer

Les départements concernés dans l'étude sont la Guadeloupe, la Martinique, la Guyane et La Réunion.

Mission d'intérim

(Contrat de travail temporaire)

Contrat qui ne peut avoir ni pour objet, ni pour effet de pourvoir durablement un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise.

Il n'est utilisable que pour l'exécution d'une tâche précise et temporaire, dénommée mission, et seulement dans les cas prévus par le code du travail. Le salarié sous contrat de travail temporaire, appelé intérimaire, est embauché et rémunéré par une entreprise de travail temporaire qui le met à disposition d'une entreprise utilisatrice pour une durée limitée.

OPAL

Il s'agit d'opérations collectives de formation, pilotées par les conseillers en région du FAF-TT et qui permettent à plusieurs ETT de se regrouper pour faire monter en compétences un groupe de salariés intérimaires que chaque ETT n'aurait pas pu former individuellement.

PP - Période de Professionnalisation

Dispositif de formation concernant les salariés intérimaires et permanents. Il a pour objectif de favoriser le maintien des salariés dans l'emploi grâce à des actions de formation permettant l'acquisition d'une qualification professionnelle. La durée minimale de la période de professionnalisation est de 70 heures.

PP-I : Période de Professionnalisation Intérimaire.

PP-P : Période de Professionnalisation Permanent.

POEC - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective

Dispositif de formation permettant aux demandeurs d'emploi d'acquérir les compétences requises pour occuper des emplois correspondant à des besoins identifiés par la branche du travail temporaire.

POEI : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle

Dispositif de formation permettant à un demandeur d'emploi de bénéficier d'une formation nécessaire à l'acquisition des compétences requises pour occuper un emploi correspondant à une offre déposée auprès de Pôle emploi.

Qualif. CCN - Qualification Convention Collective Nationale

C'est une qualification professionnelle reconnue dans la convention collective de branche du métier visé (comprenant l'évolution du coefficient).

Référentiel géographique

- Professionnalisation (CDPI, CIPI, CPRO, PP) et POEC : adresse de domiciliation de l'agence d'emploi
- Formations individuelles (CBC, CIF, VAE, CPF) : adresse de domiciliation du stagiaire
- Plan, FPE TT et FSPI : adresse de domiciliation du siège de l'entreprise de travail temporaire

Titre RNCP - Titre inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles

Le Répertoire national des certifications professionnelles, appelé plus couramment RNCP, tient à la disposition de tous une information à jour sur les diplômes et les titres à finalité professionnelle ainsi que sur les certificats de qualification. Les titres et les diplômes de l'Education nationale sont inscrits de plein droit au RNCP.

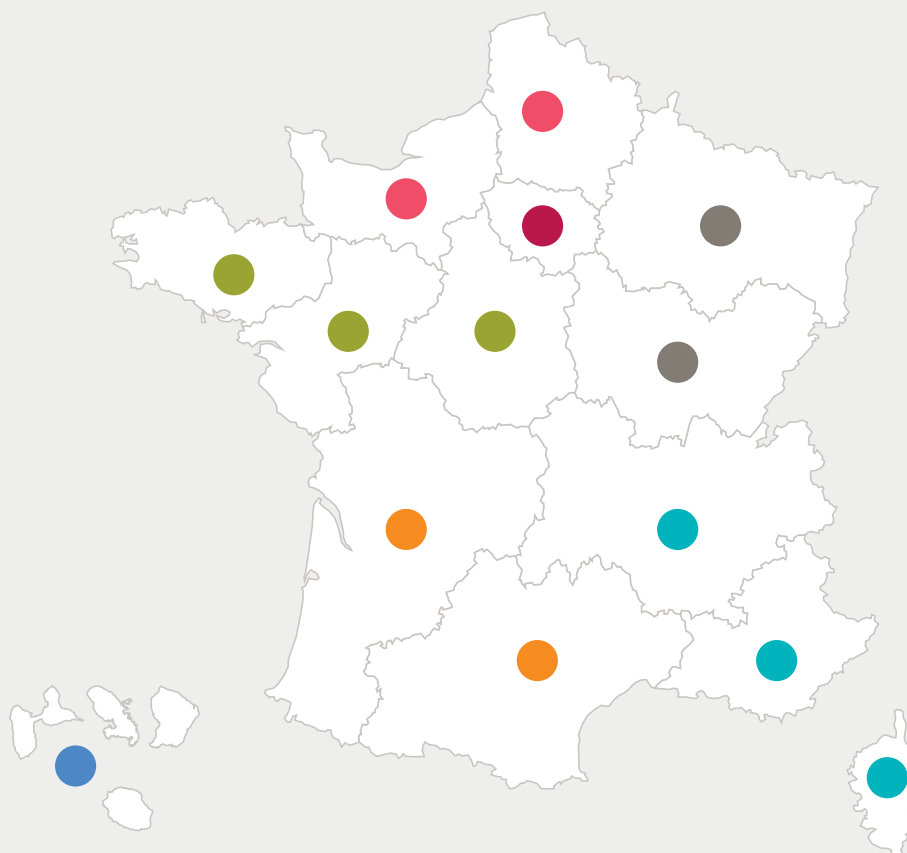
VAE - Validation des Acquis de l'Expérience

Dispositif de formation à l'initiative du salarié. Elle lui permet de valider les acquis de son expérience en vue d'obtenir, en totalité ou en partie, un diplôme, un titre à finalité professionnelle ou un certificat de qualification figurant au Répertoire National des Certifications Professionnelles. Pour en bénéficier, il faut pouvoir justifier d'au moins une année d'expérience (professionnelle, extra-professionnelle, bénévole) en rapport avec le diplôme visé.

VAE-I : Validation des Acquis de l'Expérience Intérimaire.

VAE-P : Validation des Acquis de l'Expérience Permanent.

LE FAF.TT EN RÉGIONS



Contacts

Centre Ouest

Bretagne : Magali Dano
mdano@faf.tt.fr / 06 20 59 22 81
Centre-Val de Loire : Laurence Exbrayat
lexbrayat@faf.tt.fr / 06 63 49 74 59
Pays de la Loire : Irina Krutchkow
ikrutchkow@faf.tt.fr / 06 34 35 30 26

Nord Normandie

Hauts-de-France :
Nord-Pas-de-Calais : Estelle Dole
edole@faf.tt.fr / 07 61 88 32 91
Picardie : Natacha Pierre
npierre@faf.tt.fr / 06 78 89 03 17
Normandie : Laurence Cuciz
lcuciz@faf.tt.fr / 06 75 19 32 85

Île-de-France

Romy Dormey
rdormey@faf.tt.fr / 06 69 04 33 86
Christelle Keignaert
ckeignaert@faf.tt.fr / 07 60 16 37 44
Nicolas Plas
nplas@faf.tt.fr / 06 11 04 56 40

Est

Bourgogne-Franche-Comté :
Alexine Dodin
adodin@faf.tt.fr / 06 99 86 75 77
Grand Est : Charline Couturier-Baille
ccouturier-baille@faf.tt.fr / 06 98 98 84 61
Alsace / Lorraine : Stéphane Busseuil
sbusseuil@faf.tt.fr / 06 69 61 02 51
Lorraine : Philippe Daussey
pdaussy@faf.tt.fr / 06 75 19 32 82

Sud-Est

PACA / Corse : Dominique Sautecoeur
dsautecoeur@faf.tt.fr / 06 75 19 32 83
Auvergne-Rhône-Alpes
(Dpts 07, 26, 42 et 69) : Laure Virieux
lvirieux@faf.tt.fr / 06 29 38 82 07
Rhône-Alpes (Dpts 01, 38, 73 et 74) :
Valérie Blanchard
vblanchard@faf.tt.fr / 06 66 75 20 44
Auvergne-Rhône-Alpes / PACA :
Josselin Arnaud
jarnaud@faf.tt.fr / 06 74 79 73 31

Sud-Ouest

Occitanie : Inès Depaquit
idepaquit@faf.tt.fr / 06 75 19 32 79
Dordogne / Gironde / Limousin /
Poitou-Charentes : Lydie Mares
lmares@faf.tt.fr / 07 62 09 25 84
Aquitaine / Limousin / Poitou-
Charentes : Matthieu Verspieren
mverspieren@faf.tt.fr / 06 11 04 09 78
Midi-Pyrénées / Aquitaine
hors Dordogne : Muriel de Azevedo
mdeazevedo@faf.tt.fr / 06 19 65 68 80

DOM

Martinique : Glawdys Betzy
gbetzy@faf.tt.fr / 06 68 17 76 54
Guadeloupe : Sarah Alexis
salexis@faf.tt.fr / 06 08 90 33 32
La Réunion : Sébastien Piccino
spiccino@faf.tt.fr / 07 64 48 53 24

Au siège

Déléguée aux TPE/PME et DOM :
Jennifer Weynacht
jweynacht@faf.tt.fr / 07 62 31 41 95

Des points d'accueil sont également à la disposition des salariés pour les accompagner dans leur projet professionnel.
Pour connaître les permanences et prendre rendez-vous : 01 73 78 13 30.



FONDS D'ASSURANCE FORMATION
DU TRAVAIL TEMPORAIRE

14, rue Riquet
75940 Paris Cedex 19
Tél. : 01 53 35 70 00
www.faftt.fr